



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มกราคม ๒๕๖๓

บทนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบในการแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ /ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) /แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๕
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๓๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๔

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๔๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔๒
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๔๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๕๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๕๔
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๕๖

แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากการรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบกับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

แผนแม่บท
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูป
ประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี
ของสำนักงาน ป.ป.ท.
พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมี
ประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริต

ป้องกัน/เฝ้าระวัง

ป้องปราม

ปราบปราม

บริหารจัดการ

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการ
การทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้
ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤต
มิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดย
รัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหาร
จัดการของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
โดยเฉพาะการ ปฏิบัติ น้าด้วยความ ซื่อตรง
(Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดย
สุจริต

ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐให้
ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ
สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการ
ต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่
เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทาง
กฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูก
กล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในการควบคุมการทุจริตขึ้นตอน
(ได้ส่วน ชั่วพลู พ้องศาล พิพากษาทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด
เป็นธรรมเสมอภาคโดยเอามาจัดการและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต
ตลอดจนเร่งรัดการติดตามทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับ
มาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ใน
ระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อน
นโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทย
ปลอดทุจริต

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

ป้องกันการทุจริต

ปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง
ในการต่อต้านการทุจริต

สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบรรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้
และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในทุกภาคส่วน

ขับเคลื่อน การ ทำงาน ที่มี
ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

บูรณาการการมีส่วนร่วมของ
ทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครอง
พยาน/ผู้แจ้งเบาะแสดและระบบ

พัฒนาและบูรณาการกลไกการ
ตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้
กฎหมาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่
องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	๘
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๘
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	ร้อยละ	๔๘
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๖๕
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	๓๗
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน** (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๕

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๔๘	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ				
๑.๑ โครงการขับเคลื่อน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒.๒๗๒๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐและ ภาคประชาสังคม จำนวน ๑,๕๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท และการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วม กิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	๘.๕๗๕๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคประชาสังคม จำนวน ๒,๐๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒,๐๐๐ คน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ ในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test	กปก.
๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ	๓.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต พื้นที่ ๙ จังหวัด กลุ่มข้าราชการบำนาญและ สมาชิก แกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคมเก่าและใหม่	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ข้าราชการบำนาญ นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ปลูก จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	ปปท. เขต ๖

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ นักเรียนนักศึกษา เยาวชน ประชาชน กลุ่มเยาวชนสภา เด็กประจำจังหวัด ๙ จังหวัด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึง ผลเสียหาย ความรุนแรงของปัญหาคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดลง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ข้าราชการ บำนาญ นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้ถึงผลเสียหายของปัญหา การทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเยาวชนสภาเด็กประจำจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการมี การขับเคลื่อนกิจกรรมขยายผลเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไปสู่พื้นที่ของตนเอง วิธีการวัดผลโครงการ ๑. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. แบบรายงานติดตามการดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและกลุ่ม เยาวชนสภาเด็กประจำจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการ ๔. ลงพื้นที่ติดตามผลรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ				
๑.๔ โครงการปลูกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๘.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑.เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลมากขึ้น ๒.เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๙ เขตพื้นที่ ตามหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขตพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ ๑. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด ๒. มีจำนวนผู้ผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด	กปก. ปปท.เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๕ โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๐.๒๐๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐภาคเอกชน หรือ ประชาชน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> มีการจัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน จำนวน ๑ ชุด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน จำนวน ๑ ชุด - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน	ศปท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต <u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อนายกรัฐมนตรี	ระดับ	๕	กปก.
	๒. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA	ร้อยละ	๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๓	กปก.
	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.
	๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) <u>ระดับ ๑</u> ตั้งอนุกรรมการ <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่าง <u>ระดับ ๓</u> เสนอ ครม. <u>ระดับ ๔</u> ขับเคลื่อนแผน <u>ระดับ ๕</u> ติดตามประเมินผล	ระดับ	๔	กยผ.
	๗. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> พัฒนาเพิ่มทักษะให้ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมีการรายงานผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ	๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๑ โครงการอบรมสัมมนา เพื่อสร้างความร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	๐.๓๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> เกิดความร่วมมือในการจัดทำแนวทางการบูรณาการร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> มีแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อการบูรณาการข้อมูล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีธรรมาภิบาล <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวทางการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล	ศทส.
๒.๒ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐ ๔ จังหวัดชายแดนใต้	๓.๖๖๐๘	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา		ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย- มาลาญ		ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กลุ่มเป้าหมายได้รับสื่อจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สื่อสิ่งพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ แผ่น - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มาลาญ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มาลาญ	ปปท. เขต ๙
กิจกรรมที่ ๒ การจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)		ผู้นำชุมชน,ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่ตั้งไว้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)	
กิจกรรมที่ ๓ การจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาครัฐ (ข้าราชการ)		ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ภาครัฐ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาครัฐ (ข้าราชการ)	ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ การเข้าร่วมโครงการออกหน่วย บริการประชาชนร่วมกับ หน่วยงานและสถานศึกษาต่างๆ		ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ปปท. เขต ๙ เข้าร่วมโครงการ ออกหน่วยบริการประชาชน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กลุ่มเป้าหมายได้รับสื่อจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชน อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการเข้าร่วมโครงการออกหน่วย บริการประชาชนร่วมกับหน่วยงานและสถานศึกษาต่างๆ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการเข้าร่วมโครงการออกหน่วย บริการประชาชนร่วมกับหน่วยงานและสถานศึกษาต่างๆ	ปปท. เขต ๙
กิจกรรมที่ ๕ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้		หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนครั้งของการลงพื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับการเฝ้าระวัง ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการลงพื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ อย่างน้อย ๕ ครั้ง	ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ การรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้	
๒.๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๗.๐๐๐๐	บุคลากรภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานภาครัฐมีองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน/การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๔๔ หน่วยงาน) - เชิงคุณภาพ บุคลากรภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ แบบประเมิน	กปก. กปท. ๑ - ๕ เขต ๑ - ๙
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน				
๒.๔ กิจกรรมการดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและได้แนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา จำนวนอย่าง น้อย ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา วิธีการวัดผลโครงการ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ	
๒.๕ การพัฒนามาตรฐานการ ป้องกันการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิก ขององค์การเพื่อความร่วมมือและ การพัฒนาทางเศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development: OECD	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ และองค์กรนอก ภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนข้อมูลแก่องค์กรเพื่อ ความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้อย่างครบถ้วน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) - ยกระดับความน่าเชื่อถือของประเทศไทย ด้านความซื่อสัตย์ สุจริตในระดับสากล และมีภาพลักษณ์ของการดำเนินงานภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นในสายตาขององค์การ ระหว่างประเทศ - ประเทศไทยสามารถเข้าเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อ ความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้ (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD)	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม ให้องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน วิธีการวัดผลโครงการ รวบรวมข้อมูลเอกสาร	
๒.๖ โครงการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๐.๘๐๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีความรู้ในเรื่อง CPI และได้แนวคิดของการมีส่วนร่วมในการยกระดับค่า CPI เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ค่า CPI มีแนวโน้มสูงขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ความรู้และแล้วคิดในการยกระดับค่า CPI วิธีการวัดผลโครงการ ๑. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเกี่ยวกับ CPI ๒. มีแนวคิดในการมีส่วนร่วมในการยกระดับค่า CPI ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๗ โครงการส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ	๐.๓๗๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยงาน และแต่ละ หน่วยมีช่องทางในการเผยแพร่ ขั้นตอน หรือกระบวนการที่เกี่ยวกับ ประชาชนในการติดต่อราชการผ่านทางช่องทาง ใดๆ ให้เข้าถึง ภาคประชาชน ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมในการติดต่อราชการของส่วนราชการที่ เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ พอใจมาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑) จำนวนส่วนราชการที่มีหน้าที่พิจารณาอนุมัติอนุญาต ในเขตพื้นที่ ๗ จังหวัดภาคใต้ตอนบน ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยงาน ๒) จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ขั้นตอน หรือกระบวนการที่ เกี่ยวข้องกับประชาชนในการติดต่อราชการที่ประชาชนเข้าถึงได้ ไม่น้อย กว่าหน่วยงานละ ๓ ช่องทาง (วัดค่าเฉลี่ยจากส่วนราชการที่เข้าร่วม โครงการฯ) - เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจในภาพรวมในการติดต่อราชการ ของส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ พอใจมาก - มากที่สุด ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด วิธีการวัดผลโครงการ ๑. วัดจำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ๒. วัดจำนวนช่องทางในการเผยแพร่ขั้นตอนหรือกระบวนการที่	ปปท. เขต ๘

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			เกี่ยวข้องกับประชาชนในการติดต่อราชการที่ประชาชนเข้าถึงได้ ๓. วัดประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘	
๒.๘ การเปิดเผยข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์	-	หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์ รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูลข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ วิเคราะห์สรุปผล โดยผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๙ โครงการศึกษามาตรการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๑.๐๐๐๐	บุคลากรภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีรายงานผลการศึกษาเพื่อพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไกการป้องกันการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องนำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไกการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการดำเนินงานและให้บริการประชาชน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนรายงานผลการศึกษาเพื่อพัฒนามาตรการ/เครื่องมือ/กลไกการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดตัวชี้วัด <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการศึกษามาตรการ/แนวทาง/	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ	
๒.๑๐ โครงการศึกษาและพัฒนา งานวิชาการด้านการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ	๒.๕๐๐๐	บุคลากรภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) - มีผลงานวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๔ เรื่อง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้กับสาธารณะ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนผลงานวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๔ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการศึกษาทางวิชาการ ด้านการป้องกันการทุจริต <u>รายละเอียดตัวชี้วัด</u> <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริตและข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำรายงานผลการศึกษาทางวิชาการฯ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการศึกษาทางวิชาการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการศึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต	กปก. กปท.๑ - ๕ เขต ๑ - ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๑ โครงการสร้างระบบเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ	๑.๒๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานภาครัฐ ๓. ผู้ทรงคุณวุฒินักวิชาการและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๔. ตัวแทนจากภาคประชาสังคมที่มี ประสบการณ์ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ๕. ภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> จำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามตัวชี้วัด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ๑. หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง ๒. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกันและป้องปรามการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผล เป็นรูปธรรม <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ๑. การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๘ จังหวัด ๒. ทำการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ๑. จังหวัดมีส่วนร่วมในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ ๒. เจ้าหน้าที่ภาครัฐจำนวน ๑๘ จังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมเป็น เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ๑. วัดและประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. จำนวนเรื่องที่สรุปรายงานผลจากการลงพื้นที่ป้องปรามการ	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ทุจริตของ ป.ป.ท. เขต ๑-๙	
๒.๑๒ โครงการขับเคลื่อน การจัดทำและดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ของรัฐ	-	หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม และจังหวัด	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด รายงานแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัดมีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตที่ใช้ในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด รายงานแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายงานการวิเคราะห์ใน ภาพรวม วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๓ โครงการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (flagship project)	๒๗.๗๓๐๐	๑. หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่รัฐในส่วนภูมิภาคและส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๑๑,๔๐๐ คน ๒. หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลางและ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานภาครัฐมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรเพื่อ ป้องกันการทุจริต เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแผนบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการ ทุจริตลดน้อยลง ๒. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกัน และป้องปรามการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑. หน่วยงานภาครัฐระดับจังหวัด ระดับกรมหรือเทียบเท่า และรัฐวิสาหกิจที่ร่วมโครงการ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. หน่วยงานภาครัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลนคร) ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็น ระบบ ส่งผลให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง วิธีการวัดผลโครงการ หน่วยงานภาครัฐ ที่ร่วมเข้ารับการอบรม มีการจัดทำการ	กปก. และ กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	
๒.๑๔ โครงการขับเคลื่อน แผนพัฒนาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๒.๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง และส่วนราชการในพื้นที่ความ รับผิดชอบของ ปปท เขต ๑-๙ รวมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลสรุปการดำเนินโครงการ	กยผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นงานทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน)	กปก.
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> มีการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> พัฒนาเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญให้เครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาหลักฐานและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>ระดับ ๕</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ระดับ	๕	กปก.
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่าง ชาติรับเรื่องไว้และดำเนิน การในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๐	กตท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ				
๓.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๘.๒๐๑๐	เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ	<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในระดับ G ระดับ P และระดับ S ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้าน เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการป้องกันปราบปรามการทุจริตครอบคลุมทุกระดับและทุกพื้นที่ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๓ ระดับได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมทั้งหมดในแต่ละระดับ - เชิงคุณภาพ เครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะ ความเชี่ยวชาญในการแสวงหาหลักฐานและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมทุกระดับที่เข้ารับการอบรม - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test	กปท. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.๒ โครงการบริหารจัดการ ศูนย์ประสานงานเครือข่าย ภาคประชาสังคมส่งเสริม ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริต (ศูนย์ระดับเขตพื้นที่)	๕.๓๖๐๐	เครือข่ายภาคประชาสังคมของ สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> มีการจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัด ครบทุก ๗๖ จังหวัดและ ๕๐ เขตกรุงเทพมหานคร <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของ คณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในระดับจังหวัด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - เชิงคุณภาพ มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะทำงาน ศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ในระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนร้อยละของการจัดตั้งคณะทำงาน ศูนย์ประสานงานในระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร - เชิงคุณภาพ วัดจากรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะทำงานศูนย์ ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตในระดับ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.๓ โครงการส่งเสริมองค์กร ธุรกิจภาคเอกชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	๐.๒๙๐๐	องค์กรธุรกิจภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> เครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชน ของ ปปท เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) มีภาคเอกชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายของ ปปท.เขต ๒ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ๑. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจในบทบาทและการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต ๒. ใบสมัครของภาคเอกชนที่สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายของ ปปท.เขต ๒	ปปท. เขต ๒
๓.๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ เครือข่ายภาคประชาสังคม ด้านการข่าว ในเขตพื้นที่ ปปท.เขต ๖	๐.๔๕๐๐	เครือข่ายภาคประชาสังคม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของ ปปท.เขต ๖ จำนวน ๙ จังหวัด	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> ข้าราชการของ ปปท.เขต ๖ ร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามโครงการที่ กำหนดไว้ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจใน การเป็นวิทยากรป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕	ปปท. เขต ๖

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นวิทยากรป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปการดำเนินโครงการ	
๓.๕ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๒๘๐๐	เครือข่ายภาคประชาสังคมในพื้นที่ความรับผิดชอบ ๘ จังหวัดของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗ และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๒๐๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐของสังคมไทยและประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตที่ดีขึ้น <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ปปท. เขต ๗

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.๖ โครงการสร้างเครือข่าย ภาคเอกชนในการป้องกัน การทุจริต	๐.๐๖๐๐	องค์กรธุรกิจภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๗	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. สำนักงาน ปปท. เขต ๗ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการ ป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒. องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของ ปปท. เขต ๗ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจ ภาคเอกชนที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. เครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. เขต ๗	ปปท. เขต ๗
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนที่มีประสิทธิภาพ				
๓.๗ โครงการประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับ กระทรวง กรม จังหวัด สถาบันการศึกษา และ หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงานกระทรวง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความรับรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		พาณิชย์ เป็นต้นรวมถึงตัวแทน ภาคเอกชนและภาคประชา สังคมที่เกี่ยวข้อง เช่น สภา หอการค้าต่างประเทศประจำ ประเทศไทยผู้แทนสถานทูต ต่างประเทศประจำประเทศไทย นักลงทุนต่างชาติ เป็นต้นรวม ทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ กำหนด (๑๐๐ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน ชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	
๓.๘ โครงการหลักสูตร บริษัทภิบาลให้ความรู้แก่ ภาคเอกชนในการกำหนด มาตรการป้องกันการจ่ายสินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ	๑.๐๐๐	บุคลากร เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาคเอกชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จัดอบรมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานภาคเอกชนตามหลักสูตร “บริษัทภิบาล” จำนวน ๒ รุ่นๆ ละไม่ น้อยกว่า ๓๕๐ คน โดยจำนวน บุคลากรและเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนที่เข้า ร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และเท่าทัน ปัญหาด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทาง/มาตรการใน การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชนเข้ารับการอบรมหลักสูตร “บรรษัทภิบาล” ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด ๒. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เพื่อรับใบประกาศนียบัตร - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาคเอกชนทัศนคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ๑. แบบสอบถามเพื่อวัดทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต ๒. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ ประชาชนรวมตัวกัน ต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครอง ตามที่สิทธิประโยชน์ของ ผู้ชี้เบาะแสหรือพยานใน คดีการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ	๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว <u>ระดับ ๓</u> เสนอร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา <u>ระดับ ๔</u> นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๕	กอท.
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๘๐	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส				
๔.๑ โครงการประชุมหารือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณา การงานคุ้มครองพยานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๕๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และ ข้าราชการหน่วยงานภายนอก ที่ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยาน รวม ๕๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ทราบถึง สภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานคุ้มครอง พยานและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาระบบงาน คุ้มครองพยาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยานเพื่อนำไปปฏิบัติงาน คุ้มครองพยานให้แก่พยานผู้ใกล้ชิดและผู้แจ้งเบาะแสที่ยื่นคำ ร้องขอคุ้มครองในคดีทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำแนวทางของแต่ละ หน่วยงานนำไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยานได้ เต็มรูปแบบ และมีแนวทางการพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน อย่างน้อย ๑ แนวทาง วิธีการวัดผลโครงการ ประชุมหารือระหว่างหน่วยงาน แลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และวิธีปฏิบัติงาน คุ้มครองพยานในหน่วยงาน เพื่อทราบวิธีการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนางานคุ้มครองพยาน	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ				
๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพ แหล่งข่าวด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๒.๓๕๐๐	ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน โดยมีสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ เป็นเจ้าภาพร่วม	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพและมีข้อมูลเชิง ลึกสามารถใช้เป็นพยานหลักฐานได้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐลดลงประชาชนมีความตื่นตัว ในการแจ้งเบาะแสและมีข้อมูลเชิงลึกเพื่อนำไปประกอบการ ตรวจสอบและไต่สวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ภาควิชาเครือข่ายในการแจ้งเบาะแสดการทุจริตมี ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิธีการวัดผลโครงการ แบบทดสอบความรู้	กอท.
๔.๓ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการคุ้มครอง พยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๓๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน จำนวน ๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานคุ้มครองพยานนำความรู้ที่ได้ไป ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาพ ของพยานและผู้แจ้งเบาะแสดที่ได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองในคดี ทุจริตในภาครัฐ	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นข้าราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานคุ้มครองพยานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การคุ้มครองพยาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> โดยการทดสอบแบบประเมิน Pretest-Posttest	
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ				
๔.๔ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสดการทุจริตมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> แนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวสามารถใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ รายงานการติดตามและประเมินผลการนำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานการติดตามและประเมินผลการนำแนวทาง/ กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา <u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๔</u> รับฟังความคิดเห็น <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการทบทวน กฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	๓	กกม.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๘๐	กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๓๗	กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	กกม. กบค. กยผ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต				
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรองให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> รายงานผลการประชุมเพื่อทบทวนกฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการทบทวน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กกม.
๕.๒ โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม รองรับพระราชบัญญัติมาตรการ ของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๐.๔๙๑๗	ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.จำนวน ๒๕๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการสัมมนา <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของ	กกม.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม			พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการสัมมนา - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญ ของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ วิธีการวัดผลโครงการ แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเนื้อหาของการบรรยาย	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๕.๓ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็งการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพตมิชอบในภาครัฐของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๐.๗๕๐๐	หัวหน้าหรือรองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการกิจงานของ ศปท. ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจองค์การ มหาชนที่อยู่ในสังกัด หรือกำกับดูแลของส่วน ราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. ผู้สังเกตการณ์ หรือเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความเข้าใจในขั้นตอนดำเนินงานตามภารกิจ ของ ศปท. และก่อให้เกิดสัมพันธภาพและความร่วมมือในการประสาน การปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. และหน่วยงานของรัฐใน สังกัดหรือกำกับดูแลของส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. ๒. ทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานของ ศปท. หรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับดูแลของส่วน ราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ศปท.แต่ละแห่งหรือผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาปรับปรุงวิธีการ ดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		จำนวน ๒๐๐ คน (ครั้งละ ๑๐๐ คน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด -เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ วิธีการวัดผลโครงการ แบบทดสอบความรู้	
๕.๔ โครงการการยกระดับการ ดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบใน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกหน่วยงาน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) - มีรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย - และ/หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการ เบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางในการ พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่ เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการปปชหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- และหรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการปปชหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้งในปีงบประมาณ -เชิงคุณภาพ การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ มีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น จากข้อมูลตามที่ได้รับรายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย ๑ ครั้งในปีงบประมาณ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการองค์กร
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ – ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ร้อยละ	๘๐	สลธ.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน <u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน <u>ระดับ ๓</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับ	๕	สธธ.
	๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สธธ.
	๗. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สธธ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง				
๖.๑ โครงการติดตามประเมินผล สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙	๐.๔๖๐๐	เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ ภาครัฐและประชาชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจำนวน ๙ พื้นที่ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผลทราบข้อดี ข้อเสียของหน่วยงาน ตนเองและนำข้อเสียไปแก้ไขการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงทีเพื่อให้เกิดผล สัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างสูงสุดรวมถึงผู้บริหารสามารถนำข้อมูลของการติดตาม และประเมินผลไปใช้ในการกำหนดทิศทางขององค์กรต่อไป ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจำนวน ๙ พื้นที่ -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ดำเนินการขออนุมัติโครงการ <u>ระดับ ๒</u> ดำเนินการติดตามและประเมินผล จำนวน ๓ พื้นที่ <u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการติดตามและประเมินผล จำนวน ๖ พื้นที่ <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการติดตามและประเมินผล จำนวน ๙ พื้นที่ <u>ระดับ ๕</u> สรุปภาพรวมของการติดตามและประเมินผลทุกพื้นที่และนำเสนอต่อ ผู้บริหารวิธีการวัดผลโครงการวัดผลโครงการตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัด เชิงคุณภาพที่กำหนดโดยนำข้อมูลผลการดำเนินงานมาเปรียบเทียบกับ รายละเอียดตัวชี้วัด	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ วัดผลโครงการตามตัวชี้วัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิง คุณภาพที่กำหนดโดยนำข้อมูลผลการดำเนินงานมาเปรียบเทียบกับ รายละเอียดตัวชี้วัด	
๖.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒.๑๓๔๔	ข้าราชการและบุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. และน่านโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การปฏิบัติต่อไป ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการ ประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติงานและคำขอ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	๐.๕๐๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA และร่วมจัดทำแผนพัฒนาองค์กรได้แล้วเสร็จ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำแผนพัฒนาองค์กรไปสู่การปฏิบัติได้แล้วเสร็จ และสามารถประเมินคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์ PMQA ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA ๑ รางวัล - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA วิธีการวัดผลโครงการ พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.
๖.๔ โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท.มุ่งสู่องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม	๐.๐๕๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมได้ครบถ้วน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีพฤติกรรมตามคุณธรรมและค่านิยมที่กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมและผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณธรรมและค่านิยมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจ	กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ๑. ประเมินคุณธรรมและค่านิยมของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	
๖.๕ โครงการพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๒๐๐๐	บุคลากร ในสำนักงานป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำรายงานระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ระบบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มาตรฐาน มีการควบคุมภายในที่ ดี ลดการสูญเสียทรัพยากรที่ไม่จำเป็นและปิดช่องว่างการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ รายงานระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นไปตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด - เชิงคุณภาพ ระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นไปตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ประเมินจากผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน	กพร.
๖.๖ โครงการองค์กรคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท.	๐.๓๐๒๗	บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.มีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการองค์กรคุณธรรม	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			สร้างสังคมดี ป.ป.ท. สำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการองค์กรคุณธรรม สร้างสังคมดี วิธีการวัดผลโครงการ กิจกรรมที่บรรจุไว้ในโครงการองค์กรคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท.	
๖.๗ การทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่องค์กร คุณธรรม	-	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่องค์กรคุณธรรม สำเร็จไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด วิธีการวัดผลโครงการ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๘ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๐.๓๔๐๖	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ฉบับ -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.
๖.๙ โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๑๓๑๑	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) การขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลสามารถป้องกันหรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต วิธีการวัดผลโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑๐ มาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหา ว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวน ข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ กำหนด - เชิงปริมาณ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่า ประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อ ร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน เวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีวัดผลโครงการ จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเทียบกับเรื่องที่เสนอความเห็น เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ				
๖.๑๑ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการบริหารคดี สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. รวมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ ราย	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทราบถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกระบวนการ ในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้า สำนวนคดีของหน่วยงานภายใน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ของหน่วยงาน ภายในมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในมีกระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การ ติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น - เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางในการ แก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับกระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี จากหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป วิธีการวัดผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพใน การบริหารคดีสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอเป็น แนวทางในการบริหารคดีต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่ง การให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	กบค.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑๒ โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการเงินการคลัง สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน”	๐.๔๘๐๐	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และเขตพื้นที่ จำนวน ๗๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและ พัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการ ฝึกอบรม	สลธ.
๖.๑๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๓.๗๔๐๐	ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อน ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับ และเชื่อถือจากประชาชน ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ ๑. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๒. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม	
๖.๑๔ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	๑.๒๐๐๐	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ รายต่อปี -เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถตรงตามสมรรถนะ ๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒน่องค์ความรู้ที่หลากหลายและสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ วิธีวัดผลโครงการ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านการอบรมได้สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑๕ โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๓๕๕๐	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการให้บริการศูนย์การเรียนรู้สำหรับบุคลากรในสังกัด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ มีศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ศูนย์ -เชิงคุณภาพ บริการศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีวัดผลโครงการ ๑. มีการศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ศูนย์ ที่พร้อมให้บริการ ๒. ผู้ใช้บริการศูนย์การเรียนรู้ มีความพึงพอใจในการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้ (โดยการวัดระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฯ)	สสธ.
๖.๑๖ โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	๐.๙๑๓๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรที่กำหนด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๓๐ คน)	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> แบบประเมิน	
๖.๑๗ โครงการเสริมสร้างความรู้ การเป็นวิทยากรป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากร เขต ๖	๐.๐๔๕๘	ข้าราชการ สำนักงานป.ป.ท. เขต ๖ จำนวน ๓๕ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ข้าราชการของ ป.ป.ท. เขต ๖ ร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเป็นวิทยากร ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๕ - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเป็น วิทยากรป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ปปท. เขต ๖
๖.๑๘ โครงการเพิ่มสมรรถนะการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ป.ป.ท. เขต ๖	๐.๐๗๔๓	ข้าราชการ สำนักงานป.ป.ท. เขต ๖ จำนวน ๓๕ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ข้าราชการของ ป.ป.ท.เขต ๖ ร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ปปท. เขต ๖

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๖.๑๙ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๐.๓๓๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> มีการทำแบบทดสอบ ผลการประเมิน และสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๒๐ โครงการพัฒนาระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และ จัดการองค์ความรู้สำนักงาน ป.ป.ท.	๔.๒๐๐๐	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และจัดการองค์ความรู้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ระบบสามารถช่วยสนับสนุนการทำงาน ด้านการมอบหมาย กำกับติดตาม และ รายงานผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และองค์ความรู้ได้รับการพัฒนา ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้งานระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบจัดการองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน วิธีการวัดผลโครงการ ผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานสรุปผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	ศทส.
๖.๒๑ โครงการพัฒนาระบบ บริหารงานคดีการทุจริตในภาครัฐ	๘.๕๐๐๐	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการพัฒนาระบบบริหารงานคดี เพื่ออำนวยความสะดวกในการประชุม พิจารณาสำนวนคดี ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการประชุมพิจารณาสำนวนคดีของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ระบบบริหารงานคดีการทุจริตได้รับการพัฒนา ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ สามารถอำนวยความสะดวกในการประชุมของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และมีระบบการยืนยันตัวตน	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
๖.๒๒ โครงการปรับปรุงเครือข่าย สำนักงานส่วนภูมิภาค	๑๐.๓๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค ได้รับการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเครือข่าย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านเครือข่าย มีความมั่นคงปลอดภัย และเพียงพอ กับการใช้งานมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการปรับปรุงระบบเครือข่ายจำนวน ๙ เขตพื้นที่ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค มีระบบเครือข่ายที่มีความมั่นคง ปลอดภัย และเพียงพอกับการใช้งาน วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการปรับปรุงเครือข่ายสำนักงานส่วนภูมิภาค	ศทส.
๖.๒๓ โครงการจัดหาครุภัณฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑.๔๔๗๓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท.มีครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยขึ้น และ เหมาะสมกับการใช้งาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทนให้มีความทันสมัย ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการทดแทนครุภัณฑ์ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๙ เขต - เชิงคุณภาพ ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทน ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๖.๒๔ โครงการบริหารจัดการ ดูแลระบบเครือข่ายและความ ปลอดภัยสารสนเทศของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๑๓.๔๒๒๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการระบบเครือข่าย สอดคล้องกับนโยบาย รักษาความปลอดภัย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ระบบเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความมั่นคง ปลอดภัยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเครือข่ายที่มีความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการเครือข่ายที่มีความ มั่นคงปลอดภัยมากขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการบริหารจัดการระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.
๖.๒๕ โครงการประเมินความ เสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	๓.๐๐๐๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการตรวจสอบและ ประเมินความเสี่ยง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ระบบสารสนเทศได้รับการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยอย่างน้อย ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความมั่นคงปลอดภัยเพิ่มขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและแนวทางการแก้ไข	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๒๖ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท.	๑.๒๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ (๑) จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	สำนักงาน เลขาธิการ กลุ่มงาน บริหารงาน บุคคล (กบบ.)

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			(๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ราย (กลุ่มเป้าหมายแต่ละรายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม) วิธีการวัดผลโครงการ ประเมินผลจากการดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. และข้อเสนอประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ไม่น้อยกว่า ๔ รายงาน วิธีการวัดผลโครงการ ประเมินผลจากการรายงานผลดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน				
๖.๒๗ โครงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ประชาชน	๗.๙๑๐๐	ประชาชนทั่วไป/ หน่วยงานภาครัฐที่ เกี่ยวข้อง/ สื่อมวลชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่ประชาชนทั่วไป ผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการรวม ๑๓ กิจกรรม/โครงการ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงาน	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริตอันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภทสื่อ -เชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม <u>วิธีวัดผลโครงการ</u> ๑. แบบสอบถามการรับรู้ฯ ๒. รายงานผลการรับรู้ฯ	



ด้าน

บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี
วันที่ ๒๑๑ ๑๖
วันที่ ๒๕๓๖-๒๕๓๗

ส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. กองตรวจสอบและแผนงาน โทร. ๐-๒๕๖๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๓๕๓๔

ที่ ปป.๐๐๑๑/ ๒๕๕๐ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเสนอแนะปฏิบัติงานการประจำกองแผนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๑. เนื้อหา

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ไม่สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีช่วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้วย

๑.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ โดยมีสาระสำคัญที่ได้ดำเนินการปรับปรุงจัดทำแผนฯ ไว้เรียบร้อยแล้ว ต้องนำแผนดังกล่าวเสนอให้รัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี เจ้าพนักงานให้ความเห็นชอบก่อนการประกาศใช้และดำเนินการตามแผนฯ และขั้นตอนของระบบงบประมาณต่อไป พร้อมทั้งนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eNGSCR ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ การยกย่องตำแหน่งและตำแหน่งภายในได้ถูกทูลเกล้าฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติการของส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพให้ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท

(นายวิษณุ เครืองาม)

(วันพ พจนันต์)

รองนายกรัฐมนตรี

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5.11.2562

LOT 3/ 9065

48-01-62 14-20

10/1/52