



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

ธันวาคม ๒๕๖๔

## บทนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงาน ป.ป.ท.

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยกำหนดแผนการปฏิบัติงานในการบรรลุวิสัยทัศน์ ๕ เรื่อง โดยมีเป้าประสงค์คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการทำงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓๔ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๘๗,๙๙๑,๐๙๐ บาท

๒) พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓) บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๕,๘๑๖,๙๕๐ บาท

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๑,๘๙๖,๑๒๐ บาท

๕) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๕๑,๙๓๗,๙๐๐ บาท

อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

จากการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้างต้นนี้ ล้วนแล้วแต่มุ่งสู่การลดปัญหาการทุจริต และยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

## สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
เป้าประสงค์	
แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง	
ผังความสอดคล้องเชื่อมโยงแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๔
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๖
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๑๒
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๓
กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๖
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ภาคผนวก ๒ : แบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

### วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

#### คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องในทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง การทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

### พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

## เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

## แผนปฏิบัติการเรื่อง

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒** พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓** บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงโทษต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

### แนวทางการพัฒนา

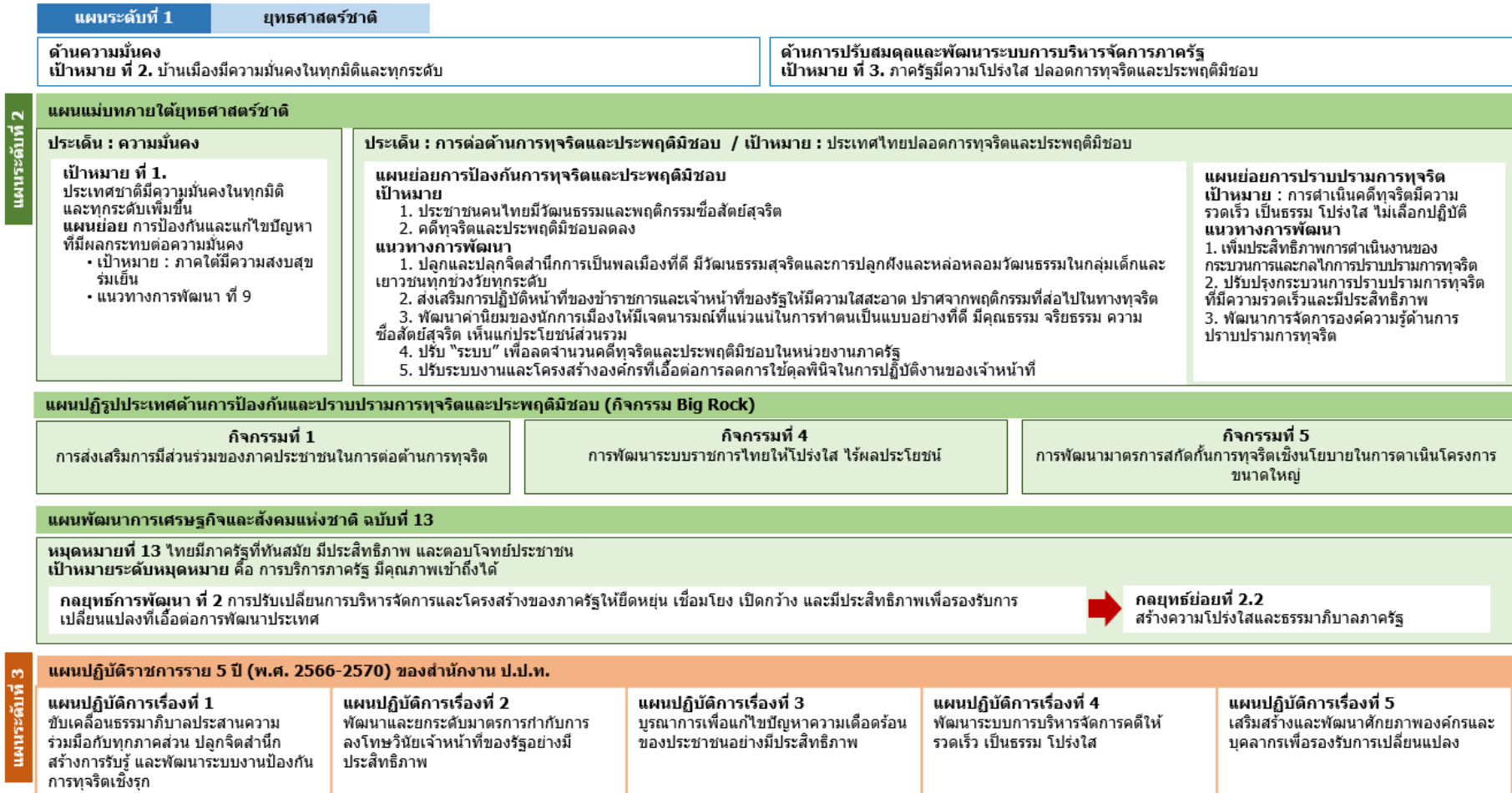
๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

**แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ผังความสอดคล้องเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ





## เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<b>ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง</b>		
ดัชนีสันติภาพโลก อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๐ ของโลกภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	๑ ใน ๕๐
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ประเด็นแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</li> </ul> </li> </ul>		
	ร้อยละ	๖๐
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๕๑ คะแนน
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</li> <li>๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง</li> <li>๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง</li> </ul> </li> </ul>		
	ร้อยละ	๖๐
	ร้อยละ	๘๔
	ร้อยละ	๓๐
	ร้อยละ	๓๐
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>ด้านการปราบปรามการทุจริต :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน</li> <li>๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)</li> </ul> </li> </ul>		
	ร้อยละ	๒๔
	ร้อยละ	๓

## เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น</p>		
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๔
๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ  <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อคณะรัฐมนตรี	ระดับ	๕
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๕
๔. ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละ	๔๐
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง</p>		
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย  <u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์</p>	ระดับ	๕
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต</p>		
๑. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ร้อยละ	๖๐
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน</p>		
๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๗๐
๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๒๐
<p>๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง)</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี</p> <p><u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี</p> <p><u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	ระดับ	๕
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>		
๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ	มาตรฐาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ	๙๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p>	ระดับ	๕
<p>๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	ระดับ	A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
<b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑</b> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน				
๑	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	ปปท. เขต ๒	๒๐๐,๐๐๐	๑-๑
๒	โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ปปท. เขต ๔	๑๗๔,๙๕๐	๑-๓
๓	ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ <b>(โครงการสำคัญ)</b>	กปก.	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑-๕
๔	โครงการขับเคลื่อนงานป้องกันเชิงรุกเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปปท. เขต ๗	๑๐๐,๐๐๐	๑-๑๐
๕	โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านโซเชียลมีเดีย	ปปท. เขต ๗	๑๑๕,๐๐๐	๑-๑๒
๖	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ <b>(โครงการสำคัญ)</b>	กยพ.	๙,๓๐๐,๐๐๐	๑-๑๔
๗	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก	ปปท. เขต ๖	๕๓๖,๐๐๐	๑-๑๖
๘	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช้งบ.	๑-๑๙
๙	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	กอท.	ไม่ใช้งบ.	๑-๒๑
๑๐	โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	ศทส.	๓๐๐,๐๐๐	๑-๒๓
๑๑	โครงการ ปปท.เขต ๕ เคลื่อนที่ป้องปรามแบบบูรณาการเชิงรุก	ปปท. เขต ๕	๑๒๔,๐๐๐	๑-๒๕
๑๒	โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	ปปท. เขต ๙	๑๑๑,๒๐๐	๑-๒๗
๑๓	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กตท.	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑-๒๙
๑๔	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	กปก.	๒๕๐,๐๐๐	๑-๓๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน				
๑๕	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๒,๘๖๐,๐๐๐	๑-๓๕
๑๖	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ปปท. เขต ๘	๖๐,๐๐๐	๑-๓๗
๑๗	โครงการ ปปท. เขต ๒ สัญจร เพื่อรณรงค์สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและสร้างพื้นที่ธรรมาภิบาลต้นแบบ	ปปท. เขต ๒	๔๖๕,๐๐๐	๑-๓๙
๑๘	โครงการจัดทำคู่มือฉบับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปปท. เขต ๒	๑๗๐,๐๐๐	๑-๔๒
๑๙	โครงการปลุกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับชุมชน	ปปท. เขต ๔	๒๗๓,๐๐๐	๑-๔๔
๒๐	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑๔,๖๓๐,๐๐๐	๑-๔๖
๒๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต”	กปก.	๙,๐๐๐,๐๐๐	๑-๔๙
๒๒	โครงการปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ปปท. เขต ๗	๑,๓๙๗,๙๔๐	๑-๕๑
๒๓	โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปปท. เขต ๙	๑๐๐,๐๐๐	๑-๕๕
๒๔	โครงการผลิตสื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สลธ.	๒,๖๐๐,๐๐๐	๑-๕๗
๒๕	โครงการสื่อสารเพื่อตีแผ่และถอดบทเรียนคดีทุจริตประพฤติมิชอบ	สลธ.	๘๐๐,๐๐๐	๑-๕๙
๒๖	โครงการผลิตสื่อเชิงบูรณาการ “ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ” ของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙	สลธ.	๖,๒๔๐,๐๐๐	๑-๖๑
๒๗	โครงการปลุกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ปปท. เขต ๑	ไม่ใช่ งบประมาณ.	๑-๖๓
๒๘	โครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม	ปปท. เขต ๓	๑๐๐,๐๐๐	๑-๖๕
๒๙	โครงการปลุกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับ “บัณฑิตใหม่เริ่มวัยทำงาน”	ปปท. เขต ๕	๖๐,๐๐๐	๑-๖๗
๓๐	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	กปก.	๔,๒๕๐,๐๐๐	๑-๖๙
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ				
๓๑	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลการป้องกันทุจริตในภาครัฐ	กปก.	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑-๗๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวกหน้า
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส				
๓๒	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	กปก.	๒๒,๑๒๔,๐๐๐	๑-๗๔
๓๓	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในระดับพื้นที่นำร่องตำบลสีขาว	ปปท. เขต ๘	๒๗๐,๐๐๐	๑-๗๗
๓๔	โครงการ “ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต”	ปปท. เขต ๑	๓๐๐,๐๐๐	๑-๗๙
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒</b> พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				
๓๕	การเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กปท. ๕	๑๐๐,๐๐๐	๑-๘๒
๓๖	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	ไม่ใช้งบ.	๑-๘๔
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ				
๓๗	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติในภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช้งบ.	๑-๘๖
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓</b> บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ				
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมช่องทางรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ				
๓๘	โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนต่างชาติ	กตท.	๓,๐๓๒,๘๐๐	๑-๘๘
๓๙	โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุน ชาวต่างชาติ	กตท.	๕๐๐,๐๐๐	๑-๙๐
๔๐	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับจังหวัด	ปปท. เขต ๔	๑๒๙,๙๕๐	๑-๙๒
๔๑	โครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน	ปปท. เขต ๔	ไม่ใช้งบ.	๑-๙๔
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน				
๔๒	การยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบ คอตช.	กปท. ๕	๑๐๐,๐๐๐	๑-๙๖
๔๓	โครงการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกสำนักงาน ปปท. เขต ๘	ปปท. เขต ๘	๑๒๘,๒๐๐	๑-๙๘
๔๔	โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	กปท.๔	๑๒,๐๐๐	๑-๑๐๑
๔๕	โครงการในการป้องปรามเชิงรุกเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	กปท. ๑	๑๐๐,๐๐๐	๑-๑๐๓



ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน				
๔๖	โครงการพัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ	กอท.	๕๖๔,๐๐๐	๑-๑๐๕
๔๗	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแสและพยานในคดีทุจริตประพฤติมิชอบ	สลธ.	๗๐๐,๐๐๐	๑-๑๐๗
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ				
๔๘	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)	กปท.๔	ไม่ใช้งบ.ปม.	๑-๑๐๙
๔๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในภาครัฐ	ปปท. เขต ๖	๕๐,๐๐๐	๑-๑๑๑
๕๐	โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง	กอท.	๕๐๐,๐๐๐	๑-๑๑๓
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส				
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๕๑	โครงการการใช้มาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กปท. ๕	๒๕๐,๐๐๐	๑-๑๑๕
๕๒	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต	ปปท. เขต ๔	๔๒,๒๐๐	๑-๑๑๘
๕๓	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (โครงการสำคัญ)	ปปท. เขต ๙	๒,๔๐๘,๓๒๐	๑-๑๒๐
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต				
๕๔	โครงการสนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐผ่านกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย	กปท. ๕	๒๕๐,๐๐๐	๑-๑๒๓
๕๕	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	๔๗๐,๐๐๐	๑-๑๒๖
๕๖	จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกม.	๑๕๐,๐๐๐	๑-๑๒๘
๕๗	จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	กกม.	ไม่ใช้งบ.ปม.	๑-๑๓๐
๕๘	การจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง)	กบค.	ไม่ใช้งบ.ปม.	๑-๑๓๑



ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				
๕๙	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง	ปปท. เขต ๒	๒๐,๐๐๐	๑-๑๓๓
๖๐	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียนเบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ	ศทส.	๘,๑๘๗,๖๐๐	๑-๑๓๕
๖๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘	ปปท. เขต ๘	๑๑๘,๐๐๐	๑-๑๓๗
๖๒	การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	กกม.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	๑-๑๓๙
๖๓	ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กกม.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	๑-๑๔๐
<b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>				
<b>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง</b>				
๖๔	โครงการการประชุมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	๘๘,๐๐๐	๑-๑๔๒
๖๕	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง	กพร.	๒๐๐,๐๐๐	๑-๑๔๔
๖๖	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	๕๐๐,๐๐๐	๑-๑๔๕
๖๗	การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย กพร. (คนในองค์กร) และบุคลากรในองค์กรในการบริหารการจัดการภาครัฐ	กพร.	๓๐๐,๐๐๐	๑-๑๔๖
๖๘	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	กยผ.	๒,๐๔๘,๐๐๐	๑-๑๔๗
๖๙	โครงการสร้างความร่วมมือกระบวนงานภายในและกฎหมายดิจิทัล	ศทส.	๓๐๐,๐๐๐	๑-๑๔๙
๗๐	กิจกรรมพัฒนากระบวนการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน	กบค.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	๑-๑๕๐
๗๑	กิจกรรมการจัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	๑-๑๕๒
๗๒	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สลช.	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑-๑๕๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
๗๓	โครงการการออกแบบและจัดทำกระบวนการตามแนวทางสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture – EA)	ศทส.	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑-๑๕๖
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาน้องความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				
๗๔	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ	กตท.	๕๐๐,๐๐๐	๑-๑๖๐
๗๕	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	๕๒,๐๐๐	๑-๑๖๒
๗๖	โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	ศปท.	๑๓๔,๖๐๐	๑-๑๖๔
๗๗	โครงการพัฒนาน้องความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”	ศปท.	๒๑,๔๐๐	๑-๑๖๖
๗๘	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	กบค.	๒๘๐,๐๐๐	๑-๑๖๘
๗๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สลช.	๓๙๑,๐๐๐	๑-๑๗๐
๘๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (โครงการสำคัญ)	สลช.	๕,๓๕๒,๐๐๐	๑-๑๗๒
๘๑	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลช.	๖๐๐,๐๐๐	๑-๑๗๕
๘๒	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลช.	๒๖๒,๗๐๐	๑-๑๗๗
๘๓	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดของสำนักงาน ป.ป.ท.	สลช.	๕๐๐,๐๐๐	๑-๑๗๙
๘๔	โครงการพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์	สลช.	๓๐๐,๐๐๐	๑-๑๘๑
๘๕	ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกม.	ไม่ใช้งบ.	๑-๑๘๒
๘๖	โครงการจัดอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิค	ศทส.	๓๓๐,๐๐๐	๑-๑๘๓
๘๗	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาน้องความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	กปก.	๙๑๓,๐๐๐	๑-๑๘๔
๘๘	การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION)	ปปท. เขต ๗	๕,๐๐๐	๑-๑๘๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ภาคผนวก หน้า
๘๙	ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗	ปปท. เขต ๗	๕๓๐,๐๐๐	๑-๑๘๘
๙๐	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ให้ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปปท. เขต ๖	๑๕๐,๐๐๐	๑-๑๙๐
๙๑	โครงการประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต	ปปท. เขต ๙	ไม่ใช้งบ.	๑-๑๙๒
๙๒	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวน สอบสวน และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม I๒ ANALYST'S NOTEBOOK (CYBER CRIME TECHNOLOGY SPECIAL TOOL & DRAGS CRIMINAL NETWORK ANALYSIS WITH I๒ ANALYST'S NOTEBOOK) ของพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕	ปปท. เขต ๕	๓๘,๗๐๐	๑-๑๙๔
๙๓	โครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR)	สสจ.	๒๕๐,๐๐๐	๑-๑๙๖
<p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน</p>				
๙๔	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	ศทส.	๔,๕๐๐,๐๐๐	๑-๑๙๘
๙๕	โครงการจัดหาลิขสิทธิ์ความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	๒,๓๐๐,๐๐๐	๑-๒๐๐
๙๖	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหาร	ศทส.	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑-๒๐๒
๙๗	โครงการปรับปรุงระบบ Call Center ด้วยเลขหมาย ๑๒๐๖	ศทส.	๓,๐๑๘,๐๐๐	๑-๒๐๓
๙๘	โครงการระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)	ศทส.	๒,๑๗๓,๐๐๐	๑-๒๐๔
๙๙	โครงการจัดหาระบบเครือข่ายทดแทนสำหรับสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค	ศทส.	๓,๘๖๔,๐๐๐	๑-๒๐๕
๑๐๐	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	๑๐,๓๘๔,๕๐๐	๑-๒๐๗
๑๐๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.	สสจ.	๓,๔๕๒,๐๐๐	๑-๒๐๘

## กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีการดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามขอบเขต ภารกิจ หน้าที่และอำนาจ ซึ่งได้รับมอบหมายเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิธีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงงานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

หน่วยงานรับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวกหน้า
กตท.	๑. กิจกรรมศึกษาแนวทางและรูปแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	สรุปแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ พร้อมถอดบทเรียน และจัดทำรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ อย่างน้อย ๑ เรื่อง เสนอผู้บริหารรับทราบ	๒-๑
	๒. กิจกรรมจัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	๑) แผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ๒) ได้เข้าร่วมประชุมตามแผนงานได้ครบทุกการประชุม และจัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศแล้วเสร็จ ๑ ฉบับ/การประชุม	๒-๒
	๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักวิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้น มีการจัดฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรกองการต่างประเทศจากหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๒-๓
	๔. กิจกรรม English is Found เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากร	นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้น มีกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน และให้บุคลากรไปติดต่อกับชาวต่างชาติเพื่อฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๒-๔

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๕. กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติในการเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทย โดยดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้อยละ ๘๐	๒-๕
กตน.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี	๑) หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒) หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	๒-๖
	๒. กิจกรรมติดตามกำกับประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ	หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๒-๗
	๓. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้	๒-๘
	๔. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)	๒-๙
	๕. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒-๑๐
	๖. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑) จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒) บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒-๑๑
	๗. กิจกรรมจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒) การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๒-๑๒
สถ.	๑. มาตรการเสริมสร้างแนวทางในการรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประพฤติ ปฏิบัติตนดังนี้ ๑) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม	๒-๑๓

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
		๓) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ๔) สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ๕) รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย <b>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกทั้งในระดับจังหวัด ระดับกรม หรือระดับกระทรวง เช่น</b> ๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ดีเด่นของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ)	
	๒. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒-๑๔
	๓. โครงการพัฒนาช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๑๕
	๔. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๑๖
ศทส.	๑. โครงการการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรวบรวมข้อมูล ความต้องการการใช้ระบบเว็บไซต์ รวมถึงการออกแบบและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาระบบ ทำให้มีระบบเว็บไซต์รองรับการเผยแพร่ข้อมูลและการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๒-๑๗
กยผ.	๑. โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ	๒-๑๘

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๒. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๑๙
	๓. โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า	กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๒-๒๐
กบค.	๑. กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหา และการปกปิดข้อมูลผู้กล่าวหา	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้ ๒) สามารถคุ้มครองข้อมูลของผู้กล่าวหา สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินการ ๓) สามารถค้นหาข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้จากการจัดทำทะเบียน และรหัสประจำตัว	๒-๒๑
	๒. กิจกรรมจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน	๑) เจ้าหน้าที่สามารถรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนกล่าวหาเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ๒) เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบข้อมูล และส่งต่อ หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๒-๒๒
	๓. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๑) การเชิญประชุม การออกกระเปียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องครบถ้วนตามหลักกฎหมาย ๒) ระบุว่าด้วยการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน ๓) สามารถประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. กรณีมีเรื่องเร่งด่วนตามที่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการ	๒-๒๓



หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
		<p>คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ผู้อำนวยการกองบริหารคดี มอบหมาย</p> <p>๔) เรื่องที่เสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปตามระเบียบ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	
	๔. กิจกรรมการจัดทำคู่มือการ อำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีร่างคู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้การจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารคดี สามารถนำคู่มือดังกล่าว ไปใช้ในการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒-๒๔
กปท. ๒	๑. โครงการพัฒนาระบบการ บริหารคดีกองปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ๒	ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหาร คดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง	๒-๒๕
กปท. ๓	๑. การจัดทำแผนประทุษกรรม คดีทุจริตในภาครัฐของ รัฐวิสาหกิจ	กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผน ประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ และ บุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างในการ ปฏิบัติงานได้สวนข้อเท็จจริง	๒-๒๖
ปปท. เขต ๑	๑. กิจกรรมสร้างความเข้าใจใน บทบาท อำนาจหน้าที่ ของ ศอตช. กับหน่วยงานภาครัฐ	๑) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การ ดำเนินงานของ ศอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิด ประสิทธิภาพ <p>๒) หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ ศอตช. รวมถึงทราบ แนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความ ร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ ศอตช.</p>	๒-๒๗
	๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการ/โครงการของ	๑) มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการ / โครงการ /กิจกรรม	๒-๒๘



หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	หน่วยงานภาครัฐ เพื่อจัดทำระบบแจ้งเตือน	๒) มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้งเบาะแส	
	๓. กิจกรรมถอดบทเรียนคดีทุจริตในภาครัฐ	มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ รวมถึงผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี	๒-๒๙
ปปท. เขต ๓	๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะ กรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๒-๓๐
	๒. กิจกรรมติดตามผลการลงโทษทางวินัยทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติข้อมูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูล	๒-๓๑
ปปท. เขต ๗	๑. โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗	๑) มีฐานข้อมูลรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) สามารถพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	๒-๓๒
	๒. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒-๓๔
	๓. กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๒-๓๕
	๔. กิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	การพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลทางอาญาและวินัยมีความรวดเร็ว แม่นยำ มีระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒-๓๖

# ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.**

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก  
 สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 แนวทางการพัฒนา ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน  
 ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
 ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในระดับประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ  
 งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในการอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๒  
 ผู้ประสานงาน : นายประกิจ อุทัยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘ ๐๓๓๔ ๓๓๔๖

**๑. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายหลักของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยมุ่งเน้นให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยที่สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักและกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) มีหน้าที่และอำนาจกำหนดนโยบายและแนวทางเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับต่าง ๆ และนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงาน ปปท. เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ตามหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายภาครัฐให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อป้องกันและลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามภารกิจ

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐเกิดเป็นรูปธรรม

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนกิจกรรมการดำเนินโครงการ
- ๓.๒ ดำเนินการอบรม/สัมมนา
- ๓.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชลบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดระยอง

๕. สถานที่ดำเนินการ สถานที่ของภาคเอกชน

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรม ที่ ๑ การอบรม/ สัมมนา/ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๑. จำนวนของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน ๒. สำนักงาน ปปท. เขต ๒ ได้ เครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐ	เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลและ ตระหนักในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐ โดยผ่านการ ทดสอบความรู้หลังการอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

๗.๒ เครือข่ายภาครัฐได้แนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> <b>เป้าหมาย</b> ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ปปท. เขต ๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : ...โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.

๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ...๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือ

....๒. ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในกรณีป้องกันการทุจริต.

....๓. เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

....๔. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

งบประมาณ : ...๑๗๔,๙๕๐.บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ...จัดประชุม/อบรมสัมมนา/ลงพื้นที่/มอบใบประกาศเชิดชู

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.สำนักงาน.ปปท.เขต.๔

ผู้ประสานงาน : นายณัฏฐ์ นวรัตน์เรืองกุล.นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ.โทรศัพท์.๐๘.๕๔๘๕.๗๗๐๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่สถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ยังเกิดขึ้นอย่างแพร่หลายในราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาของท้องถิ่นและความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ของประเทศ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นต้องสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทุกมิติหลากหลาย และทันต่อสถานการณ์ ซึ่งกลไกสำคัญอย่างหนึ่งในการป้องกันการทุจริตให้ได้ผลและเป็นรูปธรรม คือ การส่งเสริมและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและขับเคลื่อนให้หน่วยงานสังกัดส่วนราชการส่วนท้องถิ่นนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและจัดประชุมคัดเลือกหน่วยงานเข้าร่วม
- ๓.๒ ดำเนินการอบรม/สัมมนา
- ๓.๓ ลงพื้นที่ติดตามผล
- ๓.๔ มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ หน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๔

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดประชุมคัดเลือกหน่วยงานเข้าร่วม	๑๕,๓๕๐			
๒. จัดอบรมสัมมนา		๘๓,๖๐๐		
๓. ลงพื้นที่ติดตามผล			๗๕,๐๐๐	
๔. การมอบใบประกาศเชิดชู				๑,๐๐๐

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด หน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่นนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นรูปธรรม

- ๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานที่เข้าร่วม
- ๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานที่ผ่านการประเมิน
- ๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
  - เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม
  - เชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๗.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่นมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๗.๒ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นไปโดยถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๗.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ  
สำนักงาน ปปท. เขต ๔  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : กิจกรรมที่ ๑ : ๑. ประชุมคณะทำงานคลินิก ปปท.เขต ๑-๙ ๒. ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๓ มิติ คือ - จัดประชุมจังหวัดขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ - ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต - คลินิกฯ เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์ ๓.ก.ปก.ร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก กับ ปปท.เขต ๑-๙ กิจกรรมที่ ๒ และ ๓ อบรม/สัมมนา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

ผู้ประสานงาน : ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ โทรศัพท์ ๑๔๐๓

#### ๑ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี หรือการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้หากประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐปลุกจิตสำนึกทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมถึงภาคเอกชน และประชาชนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน และประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่ต้องเข้ามามีส่วนร่วม ภารกิจสำคัญด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. คือการดำเนินกลยุทธ์การป้องกันการทุจริตในภาครัฐเพื่อนำไปใช้กับหน่วยงานของรัฐในทุกระดับ รวมถึงภาคเอกชนให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินโครงการปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยได้นำนวัตกรรมและเครื่องมือประเมินธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ด้านความรู้ ความเข้าใจ) ภายใต้หลักสูตร “เสริมสร้างธรร

มาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักประจำของสำนักงาน ป.ป.ท. และใช้เป็นเครื่องมือในการ “ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” เพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในทุกหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดแก่ตนเองและองค์กร รวมทั้งให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว และในส่วนของภาคเอกชน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้สร้างนวัตกรรมภายใต้โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตโดยจัดทำหลักสูตร “**บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต**” เพื่อใช้เป็นหลักสูตรหลักประจำของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับภาคเอกชน เพื่อให้ความรู้แก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาคเอกชนที่เข้ายื่นข้อเสนอขอรับหน่วยงานของรัฐในการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดแก่บุคลากรในหน่วยงานเอกชนและองค์กรภาคเอกชน รวมทั้งให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการต่อเนื่องโดยการนำหลักสูตร ๒ หลักสูตรดังกล่าวมาใช้ในโครงการ “**ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ**” จึงเห็นควรดำเนินการสร้างนวัตกรรมระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้สามารถอุดช่องว่างในการประสาน และการดำเนินงานป้องกัน และป้องปรามการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา และขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อนำกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ซื่อตรงต่อประชาชน และประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๕ เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมกันในการป้องกันการจ่ายสินบนและการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ให้แก่ภาคเอกชนที่จะต้องเข้ายื่นข้อเสนอขอรับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างและภาคเอกชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่าง ๆ เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ :

๑. ประชุมคณะทำงานคลินิก ปปท.เขต ๑-๙

๒. ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๓ มิติ คือ

- จัดประชุมจังหวัดขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ
- ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต
- คลินิกฯ เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์

๓. กปก.ร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก กับ ปปท.เขต ๑-๙

กิจกรรมที่ ๒ และ ๓ อบรม/สัมมนา

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง

๒. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนภูมิภาค

๓. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ



## ๕. สถานที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> <b>คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</b> ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับ คลินิกฯ ปปท.เขต ๑-๙ ระยะเวลา ๒ วัน เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถ ดำเนินการขยายผล ในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๔ จังหวัด	<b>-เชิงปริมาณ</b> ๑. จังหวัดขยายผลในการ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๔ จังหวัด ๒. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง <b>-เชิงคุณภาพ</b> ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำ รูปแบบการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไป ขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิด กระบวนการเฝ้าระวังการ ทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อให้การ ทุจริตในภาครัฐลดลง	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-
๒. จัดสรรงบประมาณไปยัง ปปท.เขต ๑-๙ จำนวนเขตละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อ ดำเนินการโครงการฯ ในการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต เชิงรุกฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ ของคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑-๙ ดำเนินการใน ๓ มิติ ดังนี้ ๑. คลินิกฯ ปปท.เขต ๑-๙ จัดประชุมจังหวัดขยายผลใน การส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ ๒. ดำเนินการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ๓. คลินิกฯ เคลื่อนที่ให้ คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์	๒. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง		-	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐
๓. คลินิกสำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้า ระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในจังหวัดขยายผล เพื่อ ติดตาม ให้คำปรึกษา และร่วม ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบ ของ ปปท. เขต ๑-๙			-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๔. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานร่วมกับเจ้าหน้าที่งานป้องกันปปท. เขต ๑-๙	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	<b>- เชิงปริมาณ</b> ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน  <b>- เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-
๒. จัดสรรเงินงบประมาณให้ปปท.เขต ๑-๙ เพื่อจัดการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ รุ่นๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน			-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๓. กปก. ดำเนินการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔ รุ่นๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน			-	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๔. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-
<b>กิจกรรมที่ ๓ :</b> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับภาคเอกชนภายใต้หลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานร่วมกับกรมบัญชีกลาง	ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลหรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	<b>- เชิงปริมาณ</b> ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน  <b>- เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ	-	๖๐,๐๐๐	-	-
๒. ดำเนินการจัดจัดการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริตจำนวน ๓ รุ่นๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน			-	-	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐
๓. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-

วิธีการวัดผลโครงการ

สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริต ป้องปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ
๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น
๓. ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง
๕. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกัน และป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม
๖. เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</li> <li>- ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนงานป้องกันเชิงรุกเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน  
ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : การทุจริตในภาครัฐ เขต ๗

ผู้ประสานงาน : นายพลกฤต ผดุงฉัตร โทรศัพท์ ๐๘ ๖๔๖๙ ๔๔๙๖

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗ (สำนักงาน ปปท.เขต ๗) มีหน้าที่ประการหนึ่งที่สำคัญ ในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลแก่หน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่เขต ๗ รวม ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ตลอดจนการประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตในการจัดอบรมให้ความรู้กับหน่วยงานของรัฐในการทุจริต ตลอดจนปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมาย สำนักงาน ปปท. เขต ๗ ซึ่งองค์กรที่ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ โดยเฉพาะการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จึงต้องเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และระเบียบของทางราชการ แต่จากการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า อปท. เป็นองค์กรหนึ่งที่มีการทุจริตค่อนข้างสูง จึงควรส่งเสริมการให้ความรู้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ของ อปท. ให้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง สำนักงาน ปปท. เขต ๗ จึงได้จัดโครงการบูรณาการงานป้องกันเชิงรุกเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานในสังกัด อปท.

๒.๒ เพื่อนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงาน ปปท. เขต ๗) เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ของ อปท. ในพื้นที่เขต ๗

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๗

#### ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมร่วมกับ	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หน่วยงานในสังกัด องค์กรปกครองส่วน	๑. จำนวนครั้งในการนำคณิศรส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการทุจริตไป แนะนำ ให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคส่วนอื่นๆ (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ๑ เดือน)		๑๐๐,๐๐๐		

หน่วยงาน ภาครัฐ	ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	๒.จำนวนเรื่องที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร หรือเบาะแสการทุจริต และทำการป้องกัน/ ป้องปรามการทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อ ๑.ปีงบประมาณ) ๓.จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หลักธรรมาภิ บาลแก่หน่วยงานภาครัฐ ที่ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์/จัดประชุม/สัมมนา เพื่อ เสริมสร้างการรับรู้ให้กับจังหวัดในพื้นที่ รับผิดชอบ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ปปท. เขต ๗ (ไม่น้อยกว่า ๒ จังหวัด ในรูปแบบเต็ม วัน โดยบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินประจำจังหวัด	
--------------------	-------------------------------	---	--

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ สำนักงาน ปปท. เขต ๗ มีภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระดับจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตใน  
เขตพื้นที่รับผิดชอบ

๗.๒ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๗ มีส่วนร่วมในการบูรณาการ  
ป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผล กระทบ ต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนา ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง ๕) ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการก่อการร้าย ๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาอาชญากรรมข้ามชาติ ๘) เผ่าระวังและป้องกันประเด็นทาง เศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ๙) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐) รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๑๑) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน ๑๒) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๑๓) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน ๑๔) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๕) แก้ไขปัญหาคความมั่นคงเฉพาะกรณี
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออก ซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

**ชื่อโครงการ :** ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตผ่านโซเชียลมีเดีย

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :** แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

**งบประมาณ :** ๑๑๕,๐๐๐ บาท

**ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :** ดำเนินการเอง

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวภัทรณี ปานมณี โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี” ซึ่งนโยบาย มาตรการ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สืบเนื่องจากการศึกษาผลงานวิจัยต่าง ๆ พบว่าการทุจริตส่วนหนึ่งผู้ถูกกล่าวหาเป็นข้าราชการระดับปฏิบัติ สาเหตุการทุจริตหนึ่งพบว่าเป็นการบีบบังคับให้กระทำการจากระดับผู้บังคับบัญชา จึงเป็นเหตุผลในการ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมให้ความรู้กับข้าราชการระดับปฏิบัติและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ วิธีการร้องเรียน เพื่อต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากกรณีดังกล่าวในอนาคต และเนื่องจากปัจจุบันการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต การพัฒนาองค์ความรู้และการรับข่าวสารต่าง ๆ ถูกพัฒนาให้สามารถใช้งานได้ง่ายยิ่งขึ้น อีกทั้งการใช้เทคโนโลยีเป็นการลดขั้นตอน ลดการใช้งบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด อีกทั้งสามารถเข้าถึงได้ง่าย ด้วยเหตุนี้ งานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท.เขต ๗ จึงมีแนวความคิดที่จะเทคโนโลยี ที่ชื่อว่า Face book ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มานาน แพร่หลาย และไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นระบบที่มีการสื่อสารหลากหลายรูปแบบ สามารถเชื่อมต่อได้ง่าย มาใช้ในการให้ความรู้และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ของข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยโซเชียลมีเดีย ขึ้นมาเพื่อขยายผลผ่านคลินิกธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ให้มีบทบาท หน้าที่ ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแหล่งความรู้และเป็น ช่องทางให้คำแนะนำปรึกษากับผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ตรงตามวัตถุประสงค์

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือในการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต ในหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชน

- ๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตซึ่งเป็นข้าราชการที่อยู่ในส่วนราชการ
- ๒.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างไม่เกรงกลัวต่อการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความเชื่อมั่นในภารกิจของสำนักงาน ปปท. ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๒.๕ เพื่อให้สามารถนำผลการปฏิบัติงานและฐานผู้ติดตาม นำร่องโครงการในการขยายผลในครั้งต่อไป
- ๒.๖ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน
- ๒.๗ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมงานของสำนักงาน ปปท. ให้เป็นที่รู้จัก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน
- ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๒.๘ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๒.๙ เพื่อเป็นการนำเสนอกิจกรรมรูปแบบใหม่ ที่เป็นสากลเข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง
- ๒.๑๐ เพื่อนำร่องโครงการในการขยายผลในครั้งต่อไป

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๔.๑ ข้าราชการในหน่วยงาน ๘ จังหวัด ๔.๒ ประชาชนทั่วไปที่ใช้ Face book

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ปปท. เขต ๗

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ให้ความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ผ่านโซเชียลมีเดีย	ข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตผ่านโซเชียลมีเดียมีองค์ความรู้เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ระดับองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หลังการฝึกอบรม	๑๑๕,๐๐๐			

๗. ผลลัพธ์ ผู้ร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง :</b> การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ๑) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ๒) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ๓) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๔) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และ องค์การนานาชาติ
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย</b> ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อโครงการ : “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย  
สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ”

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา  
ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๙,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนน CPI/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้ประสานงาน : นางสาววิญญา ชวศุกกุล โทรศัพท์ ๑๕๑๔ , ๑๕๑๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทย ใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน ปัจจุบัน ได้มีการกำหนดให้ ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนในระดับต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทย จะต้องมียกระดับคะแนน CPI อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนน CPI ยังเป็นเครื่องมือบ่งชี้และสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไหนมีค่าคะแนน CPI สูง ย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI โดยร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ คอตช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แบบบูรณาการ และประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากนักลงทุน



**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อกำหนดกลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI Ad Hoc Center) เพื่อยก

ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนน CPI/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชนทุกภาคส่วน

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครฯ และต่างจังหวัด

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท) (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรม</b> - ศึกษา วิเคราะห์ ผลคะแนน CPI - สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง - จัดทำกลไก มาตรการ แนวทางในการ ขับเคลื่อนค่า คะแนน CPI	๑. มีศูนย์กลางที่เป็นกลไก หลักในการขับเคลื่อน ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๒. มีกลไก มาตรการ และ แนวทางในการขับเคลื่อนที่ ช่วยยกระดับค่าคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศ ไทย	<u>เชิงปริมาณ</u> มีศูนย์กลางในการ ขับเคลื่อนยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) <u>เชิงคุณภาพ</u> มีกลไก มาตรการ แนวทาง ในการขับเคลื่อนค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๔.๗๐๐๐	๐.๗๐๐๐	๐.๗๐๐๐	๓.๒๐๐๐

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้รับการขับเคลื่อนอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง/</li> </ul> แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖**

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงาน  
 ภาครัฐเชิงรุก

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้  
 และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๕๓๖,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหลักธรรมาภิบาล  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชน

กิจกรรมที่ ๒ การลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตาม และป้องปรามเชิงรุกในการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินของหน่วยงาน  
 ภาครัฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖

ผู้ประสานงาน : นายนนทพัฒน์ สิงห์ประยูร

โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๐๔-๑๑๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของชาติที่สร้างความเสียหายต่อการพัฒนาประเทศมาตลอด  
 ระยะเวลาที่ยาวนานและนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ และมีกระบวนการที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ทำให้รัฐต้องสูญเสีย  
 โอกาสในหลาย ๆ ด้าน เศรษฐกิจถดถอยมีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสังคม และความมั่นคงของชาติ งบประมาณแผ่นดินและ  
 ทรัพยากรของชาติต้องสูญเปล่าไปเป็นจำนวนมากมหาศาล แม้รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยจะประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่  
 การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่สามารถขจัดให้ลดน้อยลงได้อย่างเป็นรูปธรรม รัฐธรรมนูญแห่ง  
 ราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบันได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังในทุกมิติ ซึ่งสำนักงาน  
 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖ มีความมุ่งมั่นในการขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ  
 โดยจัดให้มีกิจกรรมในการปลุกจิตสำนึกให้คนไทยทุกระดับยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อ  
 ร่วมกันสร้างสังคมโปร่งใส ไร้อทุจริต และร่วมกันปลุกจิตสำนึกในการสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและ  
 ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และได้จัดกิจกรรมให้ความรู้กับประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับให้เห็นถึงผลเสียหายของ  
 การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องตลอดมา สำหรับช่วงในปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นี้ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ ได้  
 จัดทำแผนงานโครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบจัดกิจกรรมภายใต้  
 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานภาครัฐเชิงรุกใน  
 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดีในการใช้จ่าย  
 งบประมาณแผ่นดิน เป็นไป อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เกิด  
 กระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อสกัดกั้นและยับยั้งป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหน้าที่รัฐและภาคประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

**กิจกรรมที่ ๑** เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชน (ดำเนินการเอง)

### ลักษณะการดำเนินการ

๑. กำหนดจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ จังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชนในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๕๐ คน
- ครั้งที่ ๒ จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชนในจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๕๐ คน

๒. การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ชม.

- เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และบทบาทหน้าที่ของการเป็นแกนนำเครือข่าย ป.ป.ท.
- เสริมสร้างองค์ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๒ ชม.

**กิจกรรมที่ ๒** การลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตาม และป้องปรามเชิงรุกในการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ (ดำเนินการเอง)

### ลักษณะการดำเนินการ

๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดแผนลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน
๒. ลงพื้นที่ป้องปรามเชิงรุก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
๓. สรุปประมวลผลและถอดบทเรียนจากการตรวจสอบ เพื่อเสนอเป็นมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป
๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

**กิจกรรมที่ ๑** เจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชนในเขตพื้นที่ ๙ จังหวัด จำนวน ๓๐๐ คน

**กิจกรรมที่ ๒** หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๐ แห่ง

**๕. สถานที่ดำเนินการ** ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัยจังหวัดตาก จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดพิจิตร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> การฝึกอบรม ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต <b>เป้าหมาย</b> จำนวน ๓๐๐ คน	เจ้าหน้าที่รัฐและภาค ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. และมีความพึงพอใจ เชื่อมมั่นศรัทธาในการ ยับยั้งป้องกันและป้อง ปรามการทุจริตที่จะ เกิดขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	<b>- เชิงปริมาณ</b> ร้อยละเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีความพึงพอใจเชื่อมั่น ศรัทธาในการยับยั้งป้องกันและ ป้องปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ <b>- เชิงคุณภาพ</b> หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบ มีการบริหารองค์กรตามหลักธรรมา ภิบาลทุกส่วนราชการ		๓๒๐,๐๐๐		
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ติดตาม และเฝ้า ระวังการใช้จ่าย งบประมาณ แผ่นดินของ หน่วยงาน ภาครัฐเชิงรุก <b>เป้าหมาย</b> จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่รัฐและภาค ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. และมีความพึงพอใจ เชื่อมมั่นศรัทธาในการ ยับยั้งป้องกันและป้อง ปรามการทุจริตที่จะ เกิดขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	<b>- เชิงปริมาณ</b> ร้อยละเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีความพึงพอใจเชื่อมั่น ศรัทธาในการยับยั้งป้องกันและ ป้องปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ <b>- เชิงคุณภาพ</b> หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบ มีการบริหารองค์กรตามหลักธรรมา ภิบาลทุกส่วนราชการ	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริตคดียุติธรรมและประพฤติ มิชอบลดลง/แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน...กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ...กอท..

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 แนวทางการพัฒนา : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน  
 งบประมาณ : ไม่ใช้ประมาณ  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ๑) พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒) ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. แจงผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ  
 ผู้ประสานงาน : นางสาว บุศรากร เพชรศิริโกศล โทรศัพท ๐๙๖-๑๔๑๔๖๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้นเพื่อให้เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวอย่างเป็นระบบ และสามารถนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ตามที่คณะกรรมการปฏิรูปประเทศกำหนดไว้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ซึ่งเป็นกลไกในการประสานขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันองค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบปัญหาก็น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีให้นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้

### ๒. วัตถุประสงค์

หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๑) พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๒) ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ
- ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. แจงผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตหน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต ในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร

๕. สถานที่ดำเนินการ ๔๓๖ หน่วยงาน

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการ/ กิจกรรมที่ ๑ โครงการ ขับเคลื่อน การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เพิ่มเทศบาล ๓๐ หน่วยงาน	หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน จังหวัด องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร หน่วยงานมีแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	<u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบ พิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร จำนวน ๔๓๒ หน่วยงาน มีการจัดทำและรายงาน แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพัตติมิชอบมายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบ พิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร ที่จัดทำและรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพัตติมิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนครผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ /เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง / แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน...กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ...กอท..

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 แนวทางการพัฒนา : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน  
 งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ  
 ผู้ประสานงาน : นางสาว บุศรากร เพชรศิริโกศล โทรศัพท์ ๐๙๖-๑๔๑๔๖๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติให้มีการปฏิรูปประเทศซึ่งต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งได้บัญญัติให้การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัตินี้ได้บัญญัติให้การจัดทำแผนปฏิรูปประเทศแต่ละด้านต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้แผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑๑ ด้าน โดยเป็นแผนการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อมา คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในการดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎรที่เห็นควรให้ความสำคัญกับการคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ Big Rock ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญเร่งด่วน และดำเนินการร่วมกันหลายหน่วยงาน สามารถดำเนินการและวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมในช่วงปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร โดยใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ต่ออย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็วโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสและผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่

ด้วยปรากฏว่าการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) ได้ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งในด้านทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนา (เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกู้ยืม และอื่น ๆ ) และโอกาสในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงเป็นอันมาก จากการศึกษาและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

การป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายสามารถดำเนินการได้ทั้งในขั้นตอนการพัฒนานโยบายทางการเมือง (Policy Development Stage) (ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอความร่วมมือจากสำนักงาน ก.ก.ต. ในการดำเนินการตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงกับทุกพรรคการเมืองตามหน้าที่และอำนาจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว) และในขั้นตอนของการนำนโยบายไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation



Stage) ซึ่งประการหลังนี้เกี่ยวข้องกับโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน และหากมีการป้องกันได้ก็จะช่วยลดความสูญเสียอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ แนวคิดคือ การนำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง (ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท หรือ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป) หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง (ตามเกณฑ์ที่กำหนด) ทั้งนี้ ในการดำเนินการให้บรรลุผลควรมีการกำหนดกลไกกลางเพื่อรองรับการดำเนินการ

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต มาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

- ๑) จัดทำคู่มือประกอบการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบาย
- ๒) ประชุมชี้แจงแนวทางและคู่มือในการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ติดตามและประเมินผลความเสี่ยงเชิงนโยบาย โครงการที่เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔) จัดทำรายงานผลการประเมินผลความเสี่ยงเชิงนโยบาย
- ๕) เผยแพร่ผลการประเมินผลความเสี่ยงเชิงนโยบาย

**๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ**

**๕. สถานที่ดำเนินการ -**

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่	หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย	<u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> รายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	-	-

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome) รายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ /เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง / แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ...สร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.ปลุกจิตสำนึกสร้างการ  
 รับรู้. และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....  
 แนวทางการพัฒนา :...๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....  
 งบประมาณ :...๓๐๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....  
 ผู้ประสานงาน :...นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล.....โทรศัพท์.....๑๓๑๓.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐขึ้น เพื่อตอบสนองต่อภารกิจและความจำเป็นที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการบริหารงานของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำกระบวนการบูรณาการข้อมูลเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ
- ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ
- ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. สถานที่ดำเนินการ สถานที่ของเอกชน และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ				๓๐๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความร่วมมือระหว่างกัน และมีความเข้าใจในมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน ปปท.เขต ๕**

ชื่อโครงการ : ..... ปปท.เขต ๕ เคลื่อนที่ป้องปรามแบบบูรณาการเชิงรุก.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 แนวทางการพัฒนา : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน..  
 งบประมาณ : ..... ๑๒๔,๐๐๐.- บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..... จัดอบรม จำนวน ๑ วัน.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงาน : ...นางสาวสาริสา รอดถาวร..... โทรศัพท์..... ๐๘๔๗๐๑ ๔๔๒๒

**๑. หลักการและเหตุผล** ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตแต่ละหน่วยงาน โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งกำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริต แต่ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ โดยเฉพาะการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕ (ปปท.เขต ๕) ประกอบด้วย (๑) งบประมาณจังหวัด (งบพัฒนาจังหวัด และงบบริหารจัดการของจังหวัด) (๒) งบประมาณกลุ่มจังหวัด (งบพัฒนากลุ่มจังหวัด และงบบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด) (๓) เงินอุดหนุนทั่วไป และ (๔) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โดยในการจัดสรรงบบริหารจัดการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดจะอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณแต่ละจังหวัดซึ่งหน่วยงานจะมีโครงการที่ต้องสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนงานที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

ดังนั้น เมื่อจังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว จะต้องเร่งรัดดำเนินโครงการตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ซึ่งการดำเนินการเหล่านี้ อาจเปิดช่องให้เจ้าหน้าที่รัฐบางคนอาศัยโอกาส หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยโอกาสจากอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์โดยมิชอบ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการใช้จ่ายเงินงบประมาณและข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้

ปพ.เขต ๕ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องปรามการทุจริตเชิงรุกก่อนที่หน่วยงานจะมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จึงได้จัดทำโครงการ ปพ.เขต ๕ เคลื่อนที่ป้องปรามแบบบูรณาการเชิงรุก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังเจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ

๒.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่รัฐในการบริหารจัดการเงินงบประมาณจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๒.๓ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการบริหารจัดการเงินงบประมาณก่อนมีการเบิกจ่ายเงิน

๒.๔ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดอบรมจำนวน ๑ วัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่รัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปพ.เขต ๕

๕. สถานที่ดำเนินการ เขตพื้นที่รับผิดชอบ ปพ.เขต ๕

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดอบรมเจ้าหน้าที่รัฐจำนวน ๑ วัน	เจ้าหน้าที่รัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปพ.เขต ๕ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงินงบประมาณจังหวัด และกลุ่มจังหวัด	- เจริญปริมาณ เจ้าหน้าที่รัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปพ.เขต ๕ เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เจริญคุณภาพ การใช้เงินงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีความคุ้มค่า	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) การบริหารจัดการเงินงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙ .....**

ชื่อโครงการ :.....โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ :...ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการ  
 รับรู้.และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....  
 แนวทางการพัฒนา :...ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....  
 ...ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวัง และชี้เบาะแสการทุจริต  
 งบประมาณ :.....๑๑๑,๒๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....  
 ผู้ประสานงาน :...นางสาวพิชญภา. สุสภาพร.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญลำดับต้นๆ ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ เนื่องจากส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการใช้งบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ไม่เกิดความซ้ำซ้อน สามารถตรวจสอบได้ ชุมชน หรือประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐอย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จึงจำเป็นต้องมีการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐ โดยให้การตรวจติดตามการใช้จ่ายเพื่อเป็นการวางมาตรการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อช่วยในการระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๗ จังหวัด (สงขลา พัทลุง ตรัง สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส)

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	ผลผลิต (OUTPUT) จำนวนครั้งของการลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	เชิงปริมาณ - จำนวนครั้งที่ลงตรวจติดตามการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปีงบประมาณ เชิงคุณภาพ - การรายงานผลการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	-	๔๕,๐๐๐	๓๘,๒๐๐	๒๘,๐๐๐

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. ๙ ได้รับการเฝ้าระวังตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul> เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

**๑. หลักการและเหตุผล** ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามลำดับ นอกจากนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ ๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนความโปร่งใสอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ ๑ และ ๓ คือ ปลุกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวม และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ตามลำดับซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้อที่ ๑ และที่ ๓ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ออกมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต” การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions

Index : CPI) ของประเทศไทย จากการศึกษาถึงแหล่งข้อมูลความโปร่งใสขององค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) จะพบว่ามีการให้คะแนนและจัดอันดับประเทศไทย โดยพิจารณาข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยการเก็บข้อมูลด้านทัศนคติของบุคคลจาก ๒ แหล่งข้อมูลหลัก คือ ๑.จากผู้เชี่ยวชาญหรือนักวิเคราะห์ และ ๒.จากนักธุรกิจในประเทศ นักลงทุนต่างชาติในประเทศไทยและนักลงทุนจากทั่วโลก(www.pacc.go.th) สะท้อนทัศนคติที่มีต่อการรับรู้การทุจริตและคอร์รัปชันในประเทศไทย บ่งชี้ว่าทัศนคติของนักลงทุนหรือนักธุรกิจนั้นมีผลอย่างมากต่อระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยต่อการให้คะแนนขององค์การ ความโปร่งใสนานาชาติ (แหล่งข้อมูลที่มีการให้คะแนนจากทัศนคติของนักธุรกิจ นักลงทุน และธุรกิจการค้าการลงทุน คือ แหล่งข้อมูล ๔ แหล่ง ประกอบด้วย ๑.IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) ๒.The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ๓. World Economic Forum (WEF) ๔. Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ) แต่เมื่อพิจารณาถึงแนวทางต่างๆในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส กลับยังไม่มีผลชัดเจนในบทบาทและการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีต่อภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างชาติ แม้สำนักงาน ป.ป.ท. จะได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนต่างๆ ประกอบด้วย ๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ๒. หอการค้าและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ๓. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ๔.หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย ๕. สมาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย ๖. สมาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และ ๗. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ตาม หากล้วนแต่เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการที่ยังไม่มีการขับเคลื่อนมาตรการใดๆให้เห็นเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติแต่อย่างใด อีกทั้งยังขาดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐโดยการนำภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างประเทศ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริต และไม่มีการส่งเสริมให้มีช่องทางที่ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนจะได้แสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตของประเทศไทยและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือรายงานการทุจริต แม้สำนักงาน ป.ป.ท. จะมีการแจ้งถึงช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตของนักลงทุนชาวต่างชาติผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ (The Complaint Center for Foreign Investors) ผ่าน [fad.pacc@gmail.com](mailto:fad.pacc@gmail.com) ก็ตาม แต่ไม่มีผลการปฏิบัติงานด้านการรับเรื่องร้องเรียนชาวต่างชาติ กระบวนการและอัตรากำลังคนรองรับการรับเรื่องร้องเรียนของชาวต่างชาติหรือนักลงทุนชาวต่างชาติ อย่างเป็นรูปธรรม กล่าวโดยรวมคือสำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่ได้แสดงถึงบทบาทของหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นกลไกของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการนำภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เห็นเด่นชัดเป็นรูปธรรม

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่องค์กรธุรกิจภาคเอกชนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ ได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต.๑-๙

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต.๑-๙



## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดประชุมร่วมกับภาคเอกชน จำนวน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๙ เขต	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจากภาคธุรกิจ เอกชน มีจำนวน ๑,๔๔๐ คน	-จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. เขต ๑-๙ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : ...ส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการ  
 รับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....  
 แนวทางการพัฒนา : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....  
 งบประมาณ : ...๒๕๐,๐๐๐ (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน).....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : การวิเคราะห์ข้อมูล ประชุมเชิงปฏิบัติการ และให้คำปรึกษา แนะนำ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงาน : ...ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ..... โทรศัพท์...๑๕๐๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถนำไปจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งได้แก่ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำกับติดตาม และส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่”

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

การวิเคราะห์ข้อมูล ประชุมเชิงปฏิบัติการ และให้คำปรึกษา แนะนำ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด

๕. สถานที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ : ดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	- <b>เชิงปริมาณ</b> ๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	-	๒๕๐,๐๐๐	-	-
๑.๑ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และข้อมูลการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน	๒. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๒. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕				
๑.๒ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน	ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑. หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดไว้				
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	๒. หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒. หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)				
๑.๔ ทำการให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อซักถามและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA และการประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน โดยคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.						
๑.๕ สรุปผลการดำเนินการ						

## วิธีวัดผลโครงการ

๑. ตามค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. รายงานผลการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๗ หน่วยงาน

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อลดโอกาสการทุจริตและลดโอกาสการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานของรัฐ และมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<b>แผนย่อย</b> การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายแผนย่อย</b> ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
<b>แนวทางการพัฒนา</b>
- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้  
และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๒. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๒,๘๖๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล. วัฒน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ  
การบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้  
ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือ  
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย  
“ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและ  
เยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการ  
ป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มี  
กฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำ  
ความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการ  
ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน  
ร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการใช้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วม  
ร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ  
ดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างยั่งยืน จึง  
ต้องอาศัยกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรม  
พิเศษ และการแสดงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง  
และครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม  
ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชนจำนวน.....๒,๘๖๐,๐๐๐.....บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๑).ประชาชนทั่วไป ๒).หน่วยงานภาครัฐ.เอกชน.ประชาสังคม. ๓).สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน.ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมเนื่องในวันสถาปนาคกรบรอน.๑๕ ปี สำนักงาน.ป.ป.ท.(๒๕ มกราคม ๒๕๖๖)		๕๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน.ป.ป.ท.(News Clippings).ผ่านสื่อออนไลน์	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน.ป.ป.ท.(ภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ)			๒๐๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำชุดสื่อนิทรรศการเคลื่อนที่เพื่อเผยแพร่บทบาทภารกิจ.ของ สำนักงาน.ป.ป.ท.	๒,๐๐๐,๐๐๐			

๗. ตัวชี้วัด

-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน.ป.ป.ท.ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า.๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี

-เชิงคุณภาพ ร้อยละ.๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม.รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน.ป.ป.ท.

๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ.รวมทั้งสิ้น.๔ กิจกรรม/โครงการ.ต่อปี

๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน.ป.ป.ท.รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘ . .....**

ชื่อโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
 งบประมาณ : ๖๐,๐๐๐

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : เช่าสัญญาวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยสุราษฎร์ธานี และมอบหมายเจ้าหน้าที่คณะทำงานคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปท. เขต ๘ เป็นผู้ดำเนินรายการ โดยรูปแบบ เป็นลักษณะการนำเสนอองค์ความรู้ การสัมภาษณ์ การถ่ายทอดประสบการณ์ เป็นต้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ปปท. เขต ๘

ผู้ประสานงาน : นายธรรมนุญ คงรัตน์ โทรศัพท์ ๐๙๒ - ๒๖๐ - ๗๑๔๖

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ"

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐในส่วนของแต่ละพื้นที่ มีหน้าที่ในเรื่องของการส่งเสริมองค์ความรู้ ตีความอุปสรรคปัญหาในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้แก่ทุกภาคส่วน โดยช่องทางวิธีการต่างๆ โดยการเผยแพร่ฯ ผ่านสื่อวิทยุ ในส่วนของแต่ละพื้นที่ซึ่งมีความสำคัญ และเป็นช่องทางที่จะสามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายในระดับประชาชน ได้เป็นอย่างดี สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จึงเห็นควรใช้ช่องทางสื่อวิทยุท้องถิ่นในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนในระดับพื้นที่ที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร โดยขับเคลื่อนกิจกรรมผ่านคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปท. เขต ๘ โดยวิธีการซื้อเวลาออกอากาศ กับ สถานีวิทยุ

ท้องถิ่น ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านรายการชื่อ “เสียงจากคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๘”

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในทุกมิติให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ และขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ภาคประชาชนในพื้นที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ เข้าช่วงเวลาสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ออกอากาศ รายการ “เสียงจากคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๘”	จัดรายการวิทยุเป้าหมายเดือนละ ๔ ครั้ง ๆ ละ ๕๐ นาที	-เชิงปริมาณ. จัดรายการวิทยุ เดือนละ ๔ ครั้ง ๆ ละ ประมาณ ๕๐ นาที -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการจัดทำเนื้อหาองค์ความรู้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อรายการวิทยุ	๖๐,๐๐๐			

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางการพัฒนา : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ ปปท. เขต ๒ สัญจร เพื่อรณรงค์สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและสร้างพื้นที่ธรรมาภิบาลต้นแบบ  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้าง  
การรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒน่องค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการ

ทุจริต

งบประมาณ :...๔๖๕,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...การลงพื้นที่จัดประชุมสร้างความร่วมมือ/อบรมให้ความรู้/คัดเลือกตำบลธรรมาภิบาล  
ต้นแบบ/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๒

ผู้ประสานงาน :...นายประกิจ อุทัยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ.....โทรศัพท์.....๐๘-๐๓๓๔-๓๓๔๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่อันดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ซึ่งตกลงจากอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกเมื่อปี ๒๕๖๒ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ อินโดนีเซีย เวียดนาม และเมื่อพิจารณาจากคะแนนที่ได้รับ คือ ๓๖ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน ก็ยังถือว่าเป็นประเทศที่ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ต่ำ แม้ว่าทุกรัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ แต่ก็ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงปรากฏอยู่และยิ่งทวีความรุนแรงและความซับซ้อนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้โดยลำพังกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐลดลง จำเป็นต้องอาศัยภาคประชาสังคมเป็นพลังสำคัญที่จะร่วมกันขับเคลื่อนรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูป และร่วมกันติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหยุดยั้งก่อนที่จะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ สำนักงาน ปปท. เขต ๒ จึงได้จัดโครงการ ปปท. เขต ๒ สัญจร เพื่อรณรงค์สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและสร้างตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่นาร่องและแบบอย่างให้แก่พื้นที่อื่น ๆ ในการนำหลักธรรมาภิบาลเข้ามาเป็นหัวใจของการปฏิบัติงาน เพื่อให้โกงเก่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ถึงภัยอันตรายจากการทุจริต ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลให้กับภาคประชาสังคมในพื้นที่

- ๒.๒ เพื่อให้ภาคประชาสังคมเกิดความรู้สึก รัก ห่วงแหน พิตักษ์ รักษาผลประโยชน์สาธารณะในพื้นที่ชุมชนตนเอง
- ๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและเข้ามาเป็นเครือข่ายในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักงาน ปปท. เขต ๒
- ๒.๔ เพื่อสร้างพื้นที่นาร่องตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ
- ๒.๕ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง เกิดความคุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

- ๓.๑ การลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมวางแผนกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต นายอำเภอ ผู้นำชุมชน ในจังหวัดพื้นที่นาร่อง เพื่อสร้างความร่วมมือในทุกอำเภอและสรรหาคำบลธรรมาภิบาลต้นแบบนาร่อง ๑ แห่ง
- ๓.๒ การลงพื้นที่จัดอบรมให้ความรู้และสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับภาคประชาสังคมในทุกอำเภอของจังหวัดนาร่อง
- ๓.๓ การคัดเลือกตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบนาร่อง ๑ แห่ง
- ๓.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ภาคประชาสังคมในจังหวัดนาร่อง ๑ จังหวัดของพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

**๕. สถานที่ดำเนินการ** จังหวัดนาร่อง ๑ จังหวัดของพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	-	๕๐,๐๐๐	-	-
๒. ลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพื้นที่นาร่อง เพื่อวางแผนการลงพื้นที่รณรงค์ต่อต้านการทุจริตในทุกอำเภอ และสรรหาคำบลธรรมาภิบาลต้นแบบนาร่อง ๑ แห่ง	๔๐,๔๐๖.๒๕	๔๐,๔๐๖.๒๕	๔๐,๔๐๖.๒๕	๒๕,๔๐๖.๒๕
๓. ลงพื้นที่เพื่อประชุมสร้างความร่วมมือกับอำเภอ และผู้นำชุมชนในจังหวัดนาร่อง ๑ จังหวัด	๒๒,๒๐๐	-	-	-
๔. ลงพื้นที่ให้ความรู้ และสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับภาคประชาสังคมในแต่ละอำเภอของจังหวัดนาร่อง	๖๖,๖๐๐	๖๖,๖๐๐	๖๖,๖๐๐	-
๕. จัดประชุมและตั้งคณะทำงานคัดเลือกตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ	-	๘,๓๒๕	-	-
๖. จัดประชุมเพื่อคัดเลือกตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ ๑ แห่งเป็นพื้นที่นาร่อง	-	-	๘,๓๒๕	-
๗. มอบโล่และป้ายประกาศเชิดชูเกียรติและแก่ตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบทางสื่อต่างๆ	-	-	-	๑๐,๐๐๐
๘. ติดตามผลการดำเนินงานตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ	-	-	-	๑๙,๗๒๕

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ดำเนินการจัดอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปท. เขต ๒ ทุกระดับ

๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) มีภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการกับสำนักงาน ปปท. เขต ๒

๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑) ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจถึงภัยอันตรายจากการทุจริตการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ไม่ทน ไม่นิ่ง ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๒) สำนักงาน ปปท. เขต ๒ มีพื้นที่ตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบนำร่อง

๘.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ มีภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ๑) ภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) สำนักงาน ปปท. เขต ๒ มีพื้นที่ตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบนำร่อง จำนวน ๑ แห่ง

#### ๘. ผลลัพธ์ (Outcome)

๘.๑ ภาคประชาสังคมในพื้นที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก เกิดการรับรู้ ตระหนัก และตื่นตัวถึงภัยอันตรายจากการทุจริต

๘.๒ ภาคประชาสังคมเกิดความรู้สึก รัก ห่วงแหน พิทักษ์ รักษาผลประโยชน์สาธารณะในพื้นที่ชุมชนตนเอง

๘.๓ สำนักงาน ปปท. เขต ๒ มีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการเข้ามีส่วนร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๘.๔ สำนักงาน ปปท. เขต ๒ มีพื้นที่นำร่องตำบลธรรมาภิบาลต้นแบบ จำนวน ๑ แห่ง

๘.๕ การทุจริตในภาครัฐลดลง เกิดความคุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้งบประมาณแผ่นดิน

#### ๙. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เป้าหมาย</b> ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <b>แนวทางการพัฒนา</b> ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ปปท. เขต ๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ :...จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน...ปลูกจิตสำนึก...สร้างการรับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๒. ปลูกจิตสำนึก...สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

งบประมาณ :...๑๗๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...การศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ...สำนักงาน ปปท. เขต ๒

ผู้ประสานงาน :...นางสาวรชยา วัฒนกุลบุตร นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ.....โทรศัพท์.....๐๙ ๗๑๖๕ ๖๖๕๖

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่อันดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ซึ่งตกลงจากอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกเมื่อปี ๒๕๖๒ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ อินโดนีเซีย เวียดนาม และเมื่อพิจารณาจากคะแนนที่ได้รับ คือ ๓๖ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน ก็ยังถือว่าเป็นประเทศที่ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ต่ำ แม้ว่าทุกรัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ แต่ก็ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงปรากฏอยู่และยิ่งทวีความรุนแรงและความซับซ้อนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากรายงานผลการร้องเรียน ผลการวิจัย และผลสำรวจความคิดเห็นของภาคประชาชนที่ปรากฏอยู่ในหลายสำนัก โดยเฉพาะผลการวิจัยของมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC) ที่ระบุว่า ประชาชนกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถยอมรับการทุจริตได้หากว่าตนเองได้ผลประโยชน์ร่วมด้วย ซึ่งความคิดเห็นดังกล่าวเป็นที่น่าห่วงใยอนาคตของประเทศชาติยิ่งนัก ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้โดยลำพัง กลไกสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการลดน้อยลง จำเป็นต้องอาศัยเครือข่ายภาคประชาสังคม เป็นพลังทางสังคมที่สำคัญ ร่วมกันขับเคลื่อนติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหยุดยั้งและยับยั้งก่อนที่จะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ แต่การจะให้เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถขับเคลื่อนการป้องกันเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจำเป็นต้องมีการติดอาวุธทางปัญญาให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมเสียก่อน

สำนักงาน ปปท. เขต ๒ ให้ความสำคัญของการติดอาวุธทางปัญญาให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือให้เครือข่ายภาคประชาสังคมใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตามเฝ้าระวัง พิทักษ์ และรักษาผลประโยชน์สาธารณะในพื้นที่ชุมชนของตนเอง

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจ และมีเครื่องมือในการติดตาม เฝ้าระวัง พิทักษ์ และรักษาผลประโยชน์สาธารณะในพื้นที่ชุมชนของตนเอง

๒.๒ เพื่อเป็นการระงับยับยั้งก่อนที่จะเกิดความเสียหายขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้เงินงบประมาณ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินโครงการ
- ๓.๒ ดำเนินการจัดทำเนื้อหา รูปเล่ม และสิ่งพิมพ์คู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓.๓ ประชาสัมพันธ์/แจกจ่าย/จัดส่งคู่มือ
- ๓.๔ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

๕. สถานที่ดำเนินการ สถานที่ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ได้คู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เติบโตปริมาณคู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม ๒. เติบโตคุณภาพ - เครือข่ายภาคประชาสังคมผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - การมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การข่าวส่งให้สำนักงาน ปปท. เขต ๒ ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	-	๑๗๐,๐๐๐	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๗.๑ ประชาชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับองค์ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่ของตนเอง
- ๗.๒ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีแนวทางการติดตาม เฝ้าระวัง พิทักษ์ และรักษาผลประโยชน์สาธารณะในพื้นที่ชุมชนของตนเอง
- ๗.๓ การระงับยับยั้งก่อนที่จะเกิดความเสียหายขึ้น การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดในพื้นที่

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา ๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ  
สำนักงาน ปปท. เขต ๒  
ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ :...โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับชุมชน  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง :...๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้าง  
 การรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ....๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ  
 แนวทางการพัฒนา :...๑. ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต  
 ....๒. เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตโครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการโดยงบประมาณจังหวัด  
 ....๓. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  
 งบประมาณ :...๒๗๓,๐๐๐ บาท  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...จัดประชุม/อบรมสัมมนา/ลงพื้นที่/มอบใบประกาศเชิดชู  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๔  
 ผู้ประสานงาน นายยงค์ยุทธ บวรธนเรืองกุล นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๗๐๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่สถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันยังอยู่ในระดับที่รุนแรงและแพร่หลาย ส่งผลต่อการพัฒนาและความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ของประเทศ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นต้องสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทุกมิติ หลากหลาย และทันต่อสถานการณ์ ซึ่งกลไกสำคัญอย่างหนึ่งในการป้องกันการทุจริตให้ได้ผลและเป็นรูปธรรม คือการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม โดยปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนั้น จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับชุมชน

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อเฝ้าระวังการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่
- ๒.๓ เพื่อสร้างกลไกการเฝ้าระวังการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วม

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและจัดประชุมคัดเลือกชุมชนเข้าร่วม
- ๓.๒ ดำเนินการอบรม/สัมมนา
- ๓.๓ ลงพื้นที่ติดตามผล
- ๓.๔ มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนในชุมชน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ ชุมชนระดับตำบล ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๔

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดประชุมคัดเลือกหน่วยงานเข้าร่วม	๗๘,๕๐๐			
๒. จัดอบรมสัมมนา		๑๑๘,๕๐๐		
๓. ลงพื้นที่ติดตามผล			๗๕,๐๐๐	
๔. การมอบใบประกาศเชิดชู				๑,๐๐๐

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ปลุกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และร่วมเฝ้าระวังการทุจริต

- ๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) ชุมชนที่เข้าร่วม  
 ๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ชุมชนที่ผ่านการประเมิน  
 ๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
 เชิงปริมาณ จำนวนชุมชนที่เข้าร่วม  
 เชิงคุณภาพ ร้อยละของชุมชนผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๗.๑ ประชาชนในชุมชนมีความรู้ จิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต  
 ๗.๒ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ชุมชนที่ได้รับคัดเลือกเป็นไปโดยถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้  
 ๗.๓ เกิดกลไกในการต่อต้านการทุจริตและชุมชนต้นแบบในการต่อต้านการทุจริต

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>เป้าหมาย</u> ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <u>แนวทางการพัฒนา</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ  
 สำนักงาน ปปท. เขต ๔  
 ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ชื่อโครงการ : โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” .....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๑๔,๖๓๐,๐๐๐.- บาท

ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง/ดำเนินการจัดจ้าง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงาน : นางสาวอรณิชา สุขนาถ ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โทรศัพท ๐๒-๕๐๒

๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๔๐๐

### ๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ปัญหาการขาดจิตสำนึกถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

การแก้ไขปัญหาการทุจริตมิใช่หน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นของทุกคนในประเทศที่จะต้องร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริต หากเพียงหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่อาจแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ได้บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น การดำเนินงานในเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต การดูแลพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ชาติหรือผลประโยชน์ของชุมชนที่ประชาชนจะพึงได้รับ เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมที่มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การเป็นพื้นที่นำร่องหรือชุมชนต้นแบบธรร



มาภิบาลต่อต้านการทุจริต (พื้นที่สีขาว) กระจายอยู่ในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อเป็นกลไกในรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลให้การทุจริตของประเทศลดลง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับทุกภาคส่วนและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตแบบมีส่วนร่วม

๒.๒) เพื่อคัดเลือกเครือข่าย ป.ป.ท. และพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว) ที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในระดับตำบล

๒.๓) เพื่อขับเคลื่อนการสร้างพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในระดับตำบลและถอดบทเรียนแนวทางการสร้างพื้นที่ธรรมาภิบาลต้นแบบ (พื้นที่สีขาว) ในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๒.๔) เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วนผ่านสมัชชาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒.๕) เพื่อให้การทุจริตของประเทศไทยลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำโครงการ วางแผนการดำเนินโครงการ และอนุมัติโครงการ

๓.๒ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินโครงการ

๓.๓ จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนการสร้างพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว)

๓.๔ จัดกิจกรรมคัดเลือกเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว)

๓.๕ จัดกิจกรรมสัมมนาระดมความคิดเห็นและถอดบทเรียนเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบและพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว)

๓.๖ จัดกิจกรรมสมัชชาเครือข่าย ป.ป.ท. ต่อต้านการทุจริต

๓.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ และอื่นๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖,๕๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และ พื้นที่ต้นแบบธรรมา ภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในการต่อต้านการ ทุจริต	มีเครือข่าย ป.ป.ท. และ พื้นที่ต้นแบบธรรมา ภิบาล (พื้นที่สีขาว) ที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับรางวัล	-	๕๐,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนการสร้าง พื้นที่ต้นแบบธรรมา ภิบาล (พื้นที่สีขาว) โดยประชุมเชิงปฏิบัติ การเครือข่ายภาค	สำนักงาน ป.ป.ท. มีพื้นที่ต้นแบบธรรมา ภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในการต่อต้านการทุจริต ในพื้นที่	<b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนพื้นที่ต้นแบบธรรมา ภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในการ ต่อต้านการทุจริตอย่าง น้อย ๑ จังหวัด ๑ ตำบล <b>เชิงคุณภาพ</b>	๓,๐๐๐,๐๐ ๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐

ประชาสังคมในพื้นที่ต้นแบบ		เครือข่ายในพื้นที่ต้นแบบ ธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในการต่อต้านการทุจริตมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการ ทุจริต				
กิจกรรมที่ ๓ สัมมนาระดมความคิดเห็นและถอด บทเรียนเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบและ พื้นที่ต้นแบบธรรมาภิ บาล (พื้นที่สีขาว) ในการต่อต้านการ ทุจริต (๙ เขตพื้นที่ และกรุงเทพมหานคร)	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการสร้างพื้นที่ ธรรมาภิบาลต้นแบบ (พื้นที่สีขาว) ในการ ป้องกันเฝ้าระวังการ ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ในการขยายพื้นที่ต้นแบบ ธรรมาภิบาล	<b>เชิงปริมาณ</b> มีภาคประชาสังคมเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	๓๐๓,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๙๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การจัดสัมมนาเครือข่าย ป.ป.ท. ต่อต้านการ ทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. มี เครือข่ายในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตเพิ่มมากขึ้น	<b>เชิงปริมาณ</b> มีภาคประชาสังคมเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด		๕๐,๐๐๐	๑,๑๕๒,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

๗.๑ ภาคประชาสังคมเกิดการตระหนักถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่

๗.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายและพื้นที่ต้นแบบธรรมาภิบาล (พื้นที่สีขาว) ในการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ทั่วประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๓ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๗.๔ การทุจริตของประเทศไทยลดลง

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ : ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ :.....โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต”.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา :...ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ :.....๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการจ้าง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....

ผู้ประสานงาน :...ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....โทรศัพท์.....๑๔๔๔

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็น ต้องได้รับการพัฒนาอันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีความสำคัญ คือ การป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง จึงจะเห็นผลอย่างยั่งยืนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ซึ่งให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส กลุ่มประชาชนและเอกชน เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันให้ทุกภาคส่วนในสังคมไทย มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมที่สุจริต โดยร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดทำหลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับทุกภาคส่วนในสังคมไทย
- ๒.๒ เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับเผยแพร่ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING)
- ๒.๓ เพื่อจัดทำสื่อดิจิทัลสำหรับเผยแพร่ความรู้หลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างเหมาบริการจัดทำหลักสูตรและสื่อดิจิทัลเพื่อเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔. กลุ่มเป้าหมาย ทุกภาคส่วนในสังคมไทย

๕. สถานที่ดำเนินการ ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำหลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” และเอกสาร/สื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- หลักสูตร “คนไทย ไร้ทุจริต” จำนวน	- มีฐานองค์ ความรู้หลักสูตร “คนไทยไร้ ทุจริต” จำนวน	๑,๐๐๐, ๐๐๐	๑,๐๐๐, ๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำสื่อดิจิทัลสำหรับเผยแพร่ ความรู้หลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ หลักสูตร - เผยแพร่ หลักสูตร “คน ไทยไร้ทุจริต”	๑ หลักสูตร - จำนวนผู้ผ่าน หลักสูตรตาม โครงการสร้าง		๓,๐๐๐, ๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning) แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์การอบรม (Pre-test , Post-test) และหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) รวมทั้งจัดทำ ระบบ (e-Learning) เพื่อรองรับการเรียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) จำนวน ๑ ระบบ	ภูมิคุ้มกัน “คน ไทยไร้ทุจริต” ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ผู้เข้าร่วมการ อบรม		๒,๐๐๐, ๐๐๐	๑,๐๐๐, ๐๐๐	๑,๐๐๐, ๐๐๐

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักรู้ถึงภัยของการทุจริตและนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อโครงการ : โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกแนวทางการพัฒนา

งบประมาณ : ๑,๓๙๗,๙๔๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗

ผู้ประสานงาน : นางสาวภัทรณัท ปานมณี โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีความรับผิดชอบ สนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี” ซึ่งนโยบาย มาตรการ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ

สำนักงาน ปปท.เขต ๗ มีแนวความคิดในการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน ทั้งภาคธุรกิจ ภาคประชาชน และหน่วยงานราชการ เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงาน ปปท.เขต ๗ เล็งเห็นว่า จากการศึกษาข้อมูลการทุจริต พบว่าเรื่องร้องเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานอันดับต้นที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการมีหน่วยงานในสังกัดทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ เบื้องต้นสำนักงาน ปปท.เขต๗ พิจารณาเห็นว่าสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) เป็นหน่วยงานการศึกษาที่มีความสำคัญ และมีความโดดเด่นในการจัดหลักสูตรการศึกษาควบคู่กับการจัดกิจกรรมและใกล้ชิดกับเครือข่ายในพื้นที่ เนื่องจาก กศน.อยู่ในทุกตำบล เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเห็นควรจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครปฐม เพื่อร่วมกันส่งเสริม กิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับเยาวชน ของชาติ ให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการเสริมสร้างการทัศนคติที่ดีในการ

ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตในเครือข่าย จึงมีความจำเป็นในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อนำร่องโครงการไปยังสำนักงานการศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยใน ๘ จังหวัด เพื่อประสานความร่วมมือในด้านต่างๆ และกำหนดกิจกรรม โครงการตามบริบทและภารกิจร่วมกัน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานงานให้เกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต ในสถาบันการศึกษา ในภาคประชาชน และในชุมชน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต และสร้างเครือข่าย ในสถานศึกษาในสังกัด ในการร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมหลักสูตรการศึกษาและการจัดกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม โดยเฉพาะเยาวชนให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๔ บุคลากรและนักศึกษา จะมีบทบาทในการเฝ้าระวังที่เข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมากขึ้น

๒.๕ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมงานของสำนักงาน ปปท. ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ปปท.

๒.๖ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒.๗ เพื่อนำร่องโครงการในการขยายผลไปสู่หน่วยงาน สถานศึกษาใน ๘ จังหวัด

๒.๘ เพื่อนำความรู้และกิจกรรมการด้านการป้องกันการทุจริต เข้าถึงภาคประชาชนในพื้นที่ได้มากยิ่งขึ้น

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการดำเนินการเอง**

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

- ๑. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครปฐม
- ๒. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ๗ อำเภอ
- ๓. สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบล ๑๐๖ ตำบล

**๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม**

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมร่วมกับ สำนักงานกศน. จังหวัดนครปฐม และสำนักงาน กศน.อำเภอ	บุคลากรทางการศึกษา และ นักศึกษา มีองค์ ความรู้ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	องค์ความรู้ของผู้เข้า ร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๔,๙๔๐		

<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> ประสานความร่วมมือในการใช้สถานที่เพื่อเป็นที่ตั้งของศูนย์ประสานงานเครือข่ายร่วมกับพอช. และทำ MOU ร่วมกัน</p>			๕๕,๐๐๐	
<p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> สอดแทรกความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนในหลักสูตรของ กศน.</p>			๕๓๐,๐๐๐	
<p><b>กิจกรรมที่ ๔</b> จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษา</p>			๕๐,๐๐๐	
<p><b>กิจกรรมที่ ๕</b> กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต (หลักสูตร กศน.) จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง</p>				๖๓๖,๐๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๖</b> ส่งเสริม เชิดชู กศน. ตำบล ที่มีการจัดกิจกรรมดีเด่น ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดีเด่น โดยใช้หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก คือ</p>				๑๒๒,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เกิดเครือข่ายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในสถานศึกษาในสังกัด ในการร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นกระบวนการเฝ้าระวังเชิงรุก

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : <b>แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</b> <b>เป้าหมายแผนย่อย</b> ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารและ พัฒนาประเทศ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ ๑) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติใน ภาพรวม ๒) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ๓) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๔) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศ เพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และ องค์การนานาชาติ
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมายแผนย่อย</b> ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อ ประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙ .....

ชื่อโครงการ :.....โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน  
ภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ :...ชั้นเคลื่อนธรรมนูญการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการ  
รับรู้.และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก.....แนวทางการพัฒนา :...ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
งบประมาณ :.....๑๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....

ผู้ประสานงาน :...นางสาวพิชญภา สุธสภาพร.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความ  
มั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความ  
ร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมเจ้าหน้าที่  
ภาครัฐ ในการปฏิบัติงาน การติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่  
เสริมสร้างการบูรณาการ การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา รัฐบาลได้มอบนโยบายเร่งด่วนสำคัญ การมุ่งลดและขจัดปัญหาการทุจริต  
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำกับให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้าง  
ธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ยอมรับการ  
โกงและไม่เห็นโกงที่ยืนในสังคม

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงมี  
ความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อช่วยกันในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการ  
ส่งเสริมการปฏิบัติงาน การสร้างความตระหนักรู้และให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการทุจริต การสอดแทรก  
ค่านิยมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของ  
เครือข่ายภาคประชาสังคมในพื้นที่ให้สามารถติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังและการให้ข้อมูลเบาะแสสำคัญ ที่เป็น  
ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างยั่งยืนการร่วมพลังประชารัฐและสร้างความเข้มแข็ง  
ให้เครือข่ายประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่าง  
ยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ  
ภาครัฐ โดยมีเป้าหมายคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐ

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่ายภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ และการแจ้งเบาะแสข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่เกิดขึ้น

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๑๐๐ คน

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (จัดการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙)	<b>ผลผลิต (OUTPUT)</b> ๑. เครือข่ายเฝ้าระวังในภาครัฐให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงพื้นที่ ๒. เครือข่ายในภาครัฐมีความตระหนักรู้และจิตสำนึกสาธารณะ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต เข้าร่วมเป็นหูเป็นตาในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐในพื้นที่ของตนเอง	<b>เชิงปริมาณ</b> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้  <b>เชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๑๐๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการประสานงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
๒. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐลดน้อยลง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการผลิตสื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการ

รับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๒.ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล นวัตกรรมันตภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเฝ้าระวังการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการใช้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว และนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในมิติการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตในทุกภาคส่วน จึงต้องสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินโครงการผลิตสื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในทุกภาคส่วน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชน จำนวน ..... ๒,๖๐๐,๐๐๐.- ..... บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑).ประชาชนทั่วไป
- ๒).หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- ๓).สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน.ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๐๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำชุดสื่ออินทรรศการเคลื่อนที่ : คลินิกส่งเสริม ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน.ป.ป.ท.		๒,๐๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ๒D Animation ให้ความรู้เชิงป้องกัน เรื่อง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ			๓๐๐,๐๐๐	

๗. ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน.ป.ป.ท.ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี
- เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม พร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ.รวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี
- ๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ.อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการสื่อสารเพื่อตีแผ่และถอดบทเรียนคดีทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
งบประมาณ : ...๘๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล วัฒน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....โทรศัพท์ ๐๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเฝ้าระวังการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงต้องสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในกระบวนการกระทำผิด ดีแ่รูปแบบพฤติการณ์การกระทำผิด และบทลงโทษจากคดีทุจริตในภาครัฐ ผ่านการดำเนินโครงการสื่อสารเพื่อตีแผ่และถอดบทเรียนคดีทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงพิษภัยอันตรายของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมไปถึงการยื่นข้อร้องเรียนในพื้นฐานการเข้ามามีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้และเข้าใจรูปแบบพฤติการณ์การกระทำผิด และบทลงโทษจากคดีทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชน จำนวน.....๘๐๐,๐๐๐.-.....บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๑).ประชาชนทั่วไป ๒).หน่วยงานภาครัฐ.เอกชน.ประชาสังคม. ๓).สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน.ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำสื่อดิจิทัลออนไลน์ ดีไซน์รูปแบบพฤติการณ์การกระทำผิด และบทลงโทษจากคดีทุจริตในภาครัฐ.(เว็ทไอ).		๔๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำหนังสือคดีตัวอย่าง ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ.(ฉบับการ์ตูน)			๔๐๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบผ่านสื่อออนไลน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด

-เชิงปริมาณ ..จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน.ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง  
การสื่อสารต่อปี

-เชิงคุณภาพ ..ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการปราบปรามคดีทุจริตของสำนักงาน.ป.ป.ท.

๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ.รวมทั้งสิ้น ๓.กิจกรรม/โครงการ ต่อปี

๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปรับรู้และเข้าใจรูปแบบพฤติการณ์การกระทำผิด และบทลงโทษจากคดีทุจริตประพตติมิชอบใน  
ภาครัฐ รวมถึงมีความตระหนักเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริต.อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ  
ประพตติมิชอบในภาครัฐ

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพตติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ : หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการผลิตสื่อเชิงบูรณาการ “ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ” ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
งบประมาณ : ๖,๒๔๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล ปวีตันรัตน์ภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องแจ้งการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงต้องสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุกของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ ผ่านโครงการผลิตสื่อเชิงบูรณาการ “ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ” ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบในสังคมอย่างยั่งยืน

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙

๒.๒ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตในทุกภาคส่วน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชน จำนวน ๖,๒๔๐,๐๐๐-.....บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๑) ประชาชนทั่วไป ๒) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ๓) สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน.ปปท.

๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำสื่อโวนิตป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน.ปปท. เขต.๑-๙	๒๔๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำชุดสื่อนิทรรศการเคลื่อนที่ :ป้องปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน.ปปท.เขต.๑-๙		๒,๔๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของสำนักงาน.ปปท.เขต.๑-๙			๓,๖๐๐,๐๐๐	

๗. ตัวชี้วัด

-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน.ปปท. เขต.๑-๙

๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ.รวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ.ต่อปี

๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน.ปปท.เขต.๑-๙ รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริต.อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๑.....

ชื่อโครงการ : โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการ  
รับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : สนับสนุนวิทยากรให้องค์ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานที่ฝึกอบรมในพื้นที่  
รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ปปท.เขต ๑

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวัตถุประสงค์ และ  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจร่วมขับเคลื่อน  
แผนแม่บทดังกล่าวในแนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี  
ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
เขต ๑ (สำนักงาน ปปท.เขต ๑) มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๙  
จังหวัดภาคกลาง ได้แก่ จังหวัดชัยนาท สิงห์บุรี ลพบุรี สระบุรี อ่างทองพระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี นนทบุรี และ  
สมุทรปราการ ประกอบกับเคยมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของรัฐหลายกรณีที่น่าไปสู่การตรวจสอบ ได้สวน  
ข้อเท็จจริง ซึ่งตามกรณีดังกล่าวมีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางอาญา ความผิดทางวินัย เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย อีกทั้งยังต้องรับผิดชอบในทางละเมิดด้วย ส่งผลต่อภาพรวม  
ประเทศชาติในความโปร่งใสของการปฏิบัติราชการ โดยเฉพาะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บรรจุใหม่ เพิ่งเริ่ม  
ปฏิบัติราชการ อาจไม่เข้าใจในบริบทการทุจริตในภาครัฐจากการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตอย่างเพียงพอ อาจ  
ตกเป็นผู้กระทำผิดโดยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐผู้บรรจุใหม่ เข้าใจรูปแบบการทุจริตในภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะได้ในข้อพึงปฏิบัติและข้อควรระวัง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตใน  
ภาครัฐ

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

สนับสนุนวิทยากรให้องค์ความรู้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานที่ฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่บรรจุใหม่

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ เขตรับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๑

#### ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การมอบหมาย/ การเตรียมความพร้อม	มอบหมายผู้จะไปเป็นวิทยากร /การจัดเตรียมข้อมูล เอกสารประกอบ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	มีวิทยากรที่มีความพร้อม ไม่น้อยกว่า ๒ คน				
กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนวิทยากร	ตอบรับหนังสือประสานกรขอรับสนับสนุน และการไปเป็นวิทยากร	มีการสนับสนุนวิทยากรเพื่อให้องค์ความรู้ตามความประสงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐผู้บรรจุใหม่ เข้าใจรูปแบบการทุจริตในภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะได้ในข้อพึงปฏิบัติและข้อควรระวัง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อยการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๓.....

ชื่อโครงการ :.....โครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา : ๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนานองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

งบประมาณ :.....๑๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ปปท.เขต ๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ หลักสูตร ๑ วัน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...สำนักงาน ปปท.เขต ๓.....

ผู้ประสานงาน :...นางสาววันนา วิไลนระพันธ์.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๖๔๓-๙๘๒๓.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อน ลักษณะเป็นเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างกันและหลากหลาย เช่น การทุจริตในเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน ฯลฯ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของชาติแต่ละครั้งเป็นจำนวนเงินมหาศาล การทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นอาชญากรรมร้ายแรง ระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่างๆ เพื่อขจัดการทุจริตคอร์รัปชันในหลายด้านๆ เช่น การออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือรูปแบบอื่นที่เห็นว่ามีเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ ทั้งการจัดตั้งองค์กรปราบปรามของฝ่ายบริหารและองค์กรอิสระ แต่ก็ยังคงมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ดังนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดลงและหมดไปจากประเทศไทยนั้นไม่สามารถทำได้โดยใช้มาตรการบังคับใช้กฎหมายและการปราบปรามเพียงอย่างเดียว ต้องดำเนินมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันควบคู่กันไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสริมสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ด้วยการกระตุ้นให้เกิดความตระหนักต่อปัญหาและตื่นตัวต่อการป้องกันการทุจริตในสังคมไทย ระบบราชการ (ภาครัฐ) ถือว่าเป็นระบบที่ใหญ่ที่สุดมีข้าราชการจำนวนมาก จึงมีบทบาทเป็นอย่างยิ่งในการให้บริการของภาครัฐ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่ การจะทำให้การบริหารงาน รวมทั้งการบริการต่างๆ เกิดความโปร่งใส จึงต้องเริ่มจากตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนที่จะเข้ามาทำงานเพื่อประโยชน์ของบ้านเมืองของตนเองโดยมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา

สำนักงาน ปปท.เขต ๓ เล็งเห็นแล้วว่าการเปลี่ยนแปลงต้องสร้างจากข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐรุ่นใหม่ โดยให้บุคลากรเหล่านี้มีส่วนร่วมในการป้องกันเชิงรุกให้ทุกภาคส่วนราชการหันมาส่งเสริม สนับสนุนค่านิยม ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และปรับทัศนคติของคนในสังคมให้ถูกต้องในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปปท.เขต ๓ จึงได้นำเสนอโครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม เพื่อนำข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในระยะแรก เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาแนวคิด ตลอดจนการเริ่มต้นการเปลี่ยนแปลงที่จะทำให้ตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐลด ละ เลิก การทุจริตทุกประเภทต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐ ข้าราชการบรรจุใหม่ ตระหนักถึงพิษภัยของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการรุ่นใหม่ร่วมตัวกันเป็นเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต และการแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐที่เกิดขึ้นในพื้นที่

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. ยกร่างโครงการ จัดทำตาราง กำหนดการโครงการ/หลักสูตร
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ประสานจังหวัดในเขตพื้นที่ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย (คัดเลือกข้าราชการบรรจุใหม่)

ประสานวิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๕. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการบรรจุใหม่ในพื้นที่ ๘ จังหวัด เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมเอกชนในพื้นที่

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมตาม โครงการ ข้าราชการรุ่น ใหม่ หัวใจ คุณธรรม	- ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่าน การฝึกอบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - มีเครือข่ายในภาครัฐในพื้นที่ สอดส่อง ป้องกัน ฝึาระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตใน ภาครัฐ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่ตั้งไว้ - การปฏิบัติราชการถูกต้องตาม ระเบียบและปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐลดลง	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ ข้าราชการรุ่นใหม่ได้รับพัฒนาและมีทักษะ แนวคิด ตลอดจนการเริ่มต้นสร้างการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนราชการ  
ของตนเอง

๗.๒ หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะ  
เกิดการทุจริตลดลง

๗.๓ เกิดเครือข่ายเจ้าหน้าที่รัฐรวมตัวกันสอดส่อง ป้องกัน ฝึาระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ปปท. เขต ๕

ชื่อโครงการ :.....โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับ “บัณฑิตใหม่เริ่มวัยทำงาน”.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้  
 และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 แนวทางการพัฒนา : ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาวงศ์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
 งบประมาณ : ..... ๖๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....อบรมพัฒนาให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงาน :.....นางณัฐชานันท์ ท่วงที.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๑๑๐๐๙.....

**๑. หลักการและเหตุผล** การพัฒนาความเจริญก้าวหน้าในปัจจุบันเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมของประเทศ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เยาวชนในปัจจุบัน ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมในภายภาคหน้า ทั้งความรู้ ความคิด ทักษะ กระบวนการในการทำงานและคุณธรรมจริยธรรม ในการพัฒนาตนเองและสังคม การพัฒนาศักยภาพผู้นำเด็กและ เยาวชน ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ที่มีคุณภาพของประเทศ ผู้นำเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่ต้องมีความ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ให้มีความรู้ความ เข้าใจ เรื่องสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคม มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความร่วมมือในการ ทำงาน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสมานฉันท์และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญใน สังคมไทย โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนกลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้ถึงปัญหาการทุจริตและการร่วมมือกันในการป้องกัน การทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นเยาวชนต้นแบบที่มี คุณภาพของสังคมและเป็นกำลังสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ไปยังสังคมและชุมชนต่อไป

เมื่อสะท้อนถึงสภาพปัญหาสำหรับการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น เป็นไปไม่ได้หากหน่วยงาน ภาครัฐจะดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันแต่เพียงลำพัง จึงจำเป็นต้องได้รับความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วน อาทิเช่น ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมที่จะเป็นกลไกและเป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ร่วมกันเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มอบนโยบาย และให้แนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ควรมุ่งการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับนักศึกษาปี สุดท้ายของสถาบันการศึกษา ซึ่งถือเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญ เนื่องจากเป็นวัยที่พร้อมจะเข้าสู่การทำงานทั้ง ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติไว้ว่า “รัฐ ต้อง

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและ ภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

๒.๒ เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในด้านการปลุกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตและเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาปีสุดท้ายก่อนเข้าสู่สังคมและการประกอบสัมมาอาชีพ และร่วมเป็นเครือข่ายในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เพื่อตอบสนองภารกิจการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ อบรมพัฒนาให้ความรู้เพื่อปลุกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย .....นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของสถานศึกษาที่คัดเลือกในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๗๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ .....โรงแรมในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดอบรมมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในด้านการปลุกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย	นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในสถานศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.	- เสิ้งปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เสิ้งคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีองค์ความรู้และผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อย			๖๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีองค์ความรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกัน ฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : .....โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนานวัตกรรมการป้องกันทุจริตในภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๑...ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

แนวทางการพัฒนา : ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....งบประมาณ : .....๔,๒๕๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมการป้องกัน.....

ผู้ประสานงาน : .....ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมการป้องกัน..... โทรศัพท์.....๑๔๔๔

#### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรา ๗๖ รัฐพึง พัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมี หน้าที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้ บริการในระบบเศรษฐกิจ ที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความ ทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิด กว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายที่ต้อง บรรลุในปี ๒๕๖๕ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐ รวมถึงจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐ อีกทั้งจำนวนคดีทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลงร้อยละ ๒๕ ซึ่งมีปัจจัยความสำเร็จคือ การปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดคดีการทุจริตและการ กระทำทุจริตให้น้อยลง และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๑ วรรคสอง สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานของรัฐในฝ่ายบริหารที่มีอำนาจหน้าที่ (๒) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต (๔) รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และ (๕) จัด ให้มีหรือให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นในการศึกษาอบรมและพัฒนาด้านความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้ง สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ซึ่งมีหน้าที่กำกับ

ติดตาม ประสานงาน รวมทั้งบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นประเด็นที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญ โดยกำหนดไว้ในกฎหมายระดับต่างๆ ตั้งแต่กฎหมายรัฐธรรมนูญฯ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ โดยมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ และจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวนมากในแต่ละปี จึงส่งผลทำให้มีเครื่องมือมาตรการ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น แต่เมื่อพิจารณาจากค่าคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX) พบว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยยังไม่ดีขึ้น (๓๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน)

กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปก.) สำนักงาน ป.ป.ท. จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกันทำหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานวิจัยและวิชาการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งดำเนินการพัฒนา และเสนอแนะรูปแบบและวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประสาน สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้มีช่องทางการพัฒนางานวิจัยและวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรม หรือข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทยให้ดีขึ้น จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ และพัฒนานวัตกรรมการป้องกันทุจริตในภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ รวมทั้งให้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาวัตกรรม บูรณาการหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมการป้องกันทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรม ข้อมูล องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและบูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

ภาคเอกชน และภาคประชาชน

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

สัมมนา/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกตัวอย่างกรณีศึกษา/บทบาทสมมุติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เครือข่ายภาคเอกชน และภาคประชาชน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

- ๕.๑ กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล
- ๕.๒ ต่างจังหวัด

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม	- มีข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมด้านการป้องกันการทุจริต	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า	๕๐๐,๐๐๐		๕๐๐,๐๐๐	



ประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- มีหลักสูตรหรือองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนา - มีเครื่องมือ กลไก และสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๒๔๐ คน) - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				
กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานป.ป.ท. (รุ่นที่ ๑)			๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานป.ป.ท. (รุ่นที่ ๒)				๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ การสัมมนาวิชาการของสำนักงาน ป.ป.ท. (PACC CONFERENCE)				๕๐๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

หน่วยงานและเครือข่ายภาครัฐ มีเครื่องมือ/นวัตกรรมด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ :.....โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลการป้องกันทุจริตในภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑. ชั้นเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา :พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการป้องกันทุจริตในภาครัฐ ในระดับประเทศให้เทียบเท่า  
นานาชาติ งบประมาณ :...๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....

ผู้ประสานงาน :.....ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน..... โทรศัพท์.....๑๔๔๔

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (BIG Rock) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้ ๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) การพัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ๔) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ ๔ (BIG Rock) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ ๕ (BIG Rock) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ และเป็นหน่วยงานร่วมดำเนินการในกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ ๑, ๒ และ ๓

กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปก.) สำนักงาน ป.ป.ท. จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อทำหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานวิจัยและวิชาการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งดำเนินการพัฒนาและเสนอแนะรูปแบบและวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประสาน สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลการป้องกันทุจริตในภาครัฐ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและสามารถให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามสภาพปัญหาการทุจริตในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลรูปแบบการทุจริตและสถิติเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเพื่อพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

๒.๒ เพื่อรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและภาคประชาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ ๕.๑ กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล ๕.๒ ต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำ รายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ (TOR) และราคา กลางจ้างที่ปรึกษาฯ	รายงานการ ติดตาม ประเมินผล การป้องกัน การทุจริตใน ภาครัฐ	- จำนวนรายงานการติดตาม ประเมินผลการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ ปีละ ๑ เรื่อง - การรายงานการติดตาม ประเมินผลการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐเผยแพร่ผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน				
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำแผน/ แบบประเมินผล				๕๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การเก็บข้อมูล/ วิเคราะห์ข้อมูล					๒,๐๐๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำ รายงานสรุปผล/ รายงานติดตาม ประเมินผล						๒,๕๐๐,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน และทำให้การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำผลไปพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายได้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน...กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....

**ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต  
**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้.และพัฒนา  
 ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
**แนวทางการพัฒนา :** ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต  
**งบประมาณ :** ๒๒,๑๒๔,๐๐๐ บาท  
**ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ :** ดำเนินการเอง.....  
**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** .....กลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต.กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....  
**ผู้ประสานงาน :** .....นางสาวทิพากร คำเกิด.....โทรศัพท์ ๑๔๐๕.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

จากค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในปี ๒๕๖๓ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๐๔ ซึ่งเป็นเครื่องบ่งชี้สำคัญที่ทุกภาคส่วนของประเทศทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน และพลเมืองทั้งประเทศ ต้องตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการเป็นกลไกหลักในการป้องกัน ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ที่มุ่งเน้นส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ขณะที่แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน เฝ้าระวัง และชี้เบาะแสการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทภารกิจหลักและเป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหาร (รัฐบาล) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในระยะเวลาที่ผ่านมาได้ขับเคลื่อนและสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเป็นกลไกหลักในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกพื้นที่ ตลอดจนส่งเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของภาคประชาสังคมทุกรูปแบบ ทั้งการเสริมสร้างเครือข่ายใหม่ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ มีความเข้มแข็ง และสร้างกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายภาคประชาสังคมพื้นที่เพื่อร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผ่านศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต ซึ่งครอบคลุมการดำเนินการทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

**การดำเนินการระดับต้นน้ำ** เน้นการมุ่งสร้างองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้ภาคประชาชนและเยาวชนได้ตระหนัก รับรู้ ถึงปัญหาการทุจริตและผลกระทบที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และเข้ามาเป็นเครือข่ายเพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.

**การดำเนินการระดับกลางน้ำ** เน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามา มีบทบาท เพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็งในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่ และพัฒนาไปสู่พื้นที่นำร่องเป็นชุมชนต้นแบบธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตต่อไป

**การดำเนินการระดับปลายน้ำ** เน้นการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ทั้ง ๙ เขตพื้นที่ และระดับจังหวัด ซึ่งดำเนินการโดยเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีศักยภาพในพื้นที่เพื่อเป็นกลไกหลักในการการประสาน บูรณาการ และขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในพื้นที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดการดำเนินงานเชิงรุกในการ

ป้องกันและป้องปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการทำงานของเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน ต่อไป

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีบทบาทภารกิจโดยตรงในการส่งเสริมบทบาทและความร่วมมือในการป้องกัน เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคม รวมถึงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีความรู้ ทักษะ และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ทุกรูปแบบร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน รวมตลอดถึงจะส่งผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติในความซื่อสัตย์สุจริต และกระตุ้นให้ภาคประชาสังคมตระหนักถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตผ่านศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการร้องเรียนเป็นรูปธรรม

๒.๔ เพื่อบูรณาการการสร้างเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำโครงการ วางแผนการดำเนินโครงการ และอนุมัติโครงการ

๓.๒ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินโครงการ

๓.๓ จัดกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๓.๔ จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต

๓.๕ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ และอื่นๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖,๕๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท) ในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕ ภาค (ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ กรุงเทพมหานคร)	เครือข่ายภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทัศนคติ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต	<b>เชิงปริมาณ</b> มีภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด <b>เชิงคุณภาพ</b> ภาคประชาสังคมมีองค์ความรู้และการประเมินความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		๓.๔๓	๓.๔๓	๑.๗๑๕

<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายภาค ประชาสังคมในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>เครือข่ายภาคประชา สังคมได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อ เป็น เครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b> มีภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด <b>เชิงคุณภาพ</b> ภาคประชาสังคมมีองค์ความรู้และผ่าน การประเมินความรู้ความเข้าใจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๐.๕</p>	<p>๑.๕</p>	<p>๑.๕</p>	<p>๐.๘</p>
<p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> การขับเคลื่อนศูนย์ ประสานงาน เครือข่ายภาค ประชาสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เครือข่ายภาคประชา สังคมมีส่วนร่วมในการ รณรงค์ ป้องกัน และ เฝ้าระวังการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตที่ ร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้า ระวังการทุจริตการทุจริต <b>เชิงคุณภาพ</b> เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการ ทุจริตในพื้นที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท.</p>	<p>๐.๖๒๗</p>	<p>๓.๘๐</p>	<p>๓.๘๐</p>	<p>๑.๐๒๒</p>

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

๗.๑ ภาคประชาสังคมเกิดการตระหนักถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต มีการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่

๗.๓ เครือข่ายภาคประชาสังคมฯ มีกลไกในการขับเคลื่อนการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ผ่านศูนย์ ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๔ เครือข่ายภาคประชาสังคมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่ เหยื่อต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๗.๕ มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<p><b>แผนระดับที่ ๑</b></p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>
<p><b>แผนระดับที่ ๒</b></p>
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>◆ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>◆ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อ หลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....

ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่นาร่องตำบลสีขา  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑.....ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา  
 ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....  
 แนวทางการพัฒนา .๔..ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส...  
 งบประมาณ : .....๒๗๐,๐๐๐.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ .ลงพื้นที่จัดอบรมประชาชนในพื้นที่ ตำบลนาร่องตำบลสีขา ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.  
 เขต ๘.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายธรรมณูญ คงรัตน์.....โทรศัพท์ ๐๙๒ - ๒๖๐๗๑๕๖.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการป้องกัน การทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ"

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการพัฒนาโครงการของรัฐ ร่วมกับสภาองค์กรชุมชน และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกระบวนการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาล "ชุมชนเข้มแข็ง" ป้องกัน เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างการมีส่วนร่วมสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีกลไกและเครือข่ายเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบนำไปสู่การสนับสนุนพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ในการบริหารจัดการทรัพยากรในชุมชน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากรัฐบาลเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด ให้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาสังคม มีการบูรณาการร่วมกันเป็นแนวทางสำคัญ และให้มีการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ และเพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ แจ้งเบาะแสการทุจริตในชุมชน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคมเพื่อเป็นกลไกหลักในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกพื้นที่ ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของภาคประชาสังคมให้แก่เครือข่ายสภาตำบล เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนาร่อง เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนตำบลสีขา สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๘ (สำนักงาน ปปท. เขต ๘) เห็นควรจัดโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่นาร่องตำบลสีขา

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทการเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อนำไปสู่ตำบลสีขาในพื้นที่ตำบลนาร่อง



ตามแผน Big rock ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

ลงพื้นที่จัดอบรมประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารองตำบลสีขาว ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารองตำบลสีขาว ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ** พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๘

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรม	๑) จัดอบรมประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารองตำบลสีขาว ในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง ๒) ประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารอง ตำบลสีขาว ในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๑.จำนวนครั้งของการจัดโครงการ อบรมประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารองตำบลสีขาว ในพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ๒.ประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารอง ตำบลสีขาว ในพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับการ ฝึกอบรม		๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลนารองตำบลสีขาว มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต และเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๑ .....

ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต”

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการ เฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : มีการพัฒนากลไกให้ กลุ่ม องค์กรมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพการกำหนดประเด็นในการต่อต้านการทุจริต ได้อย่างเหมาะสมตามบริบทและพื้นที่

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ปปท.เขต ๑

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้เป็นหน้าที่ของรัฐต้องดำเนินการในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับ มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทยในการไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันเป็นการกำหนดสิทธิ หน้าที่ ทั้งของรัฐและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยได้รับการรับรอง คุ้มครองและบังคับตามสิทธิหน้าที่ ภายใต้กฎหมายสูงสุดของประเทศไทย

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ดำเนินการกิจป้องกันการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงภารกิจต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ตามนัยยะของ มาตรา ๕๑ (๓/๑) แห่งพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในสำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ เพื่อเป็นศูนย์กลาง ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายจากการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องมาระยะหนึ่งแล้ว แต่การดำเนินงานยังไม่เพียงพอและยังไม่ขยายวงกว้างครอบคลุมไปถึงกลุ่มบุคคลในภาคส่วนต่างๆ ที่ได้มีการรวมตัวกันเพื่อดำเนินการอย่างเข้มแข็งในกิจกรรมบางประการอยู่ก่อนแล้ว ซึ่งได้พบว่าประชาชนในหลายภาคส่วนได้มีการรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลผู้มีความสนใจในเรื่องเดียวกันหรือกลุ่มบุคคลมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติแบบเดียวกัน ซึ่งพอจะจำแนกได้ดังนี้

(๑) **กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ** มีการรวมตัวกันเป็นสมาคม ชมรม สหภาพ สหพันธ์ เพื่อให้ความรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และสื่อสารข้อมูลภายในกลุ่มเป็นการเฉพาะ สืบเนื่องมาจากการเป็นผู้มีหน้าที่ให้บริการประชาชนเป็นผู้มีความใกล้ชิดกับประชาชนผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงานภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาต อนุมัติ และการประสานงานต่างๆ ตามตำแหน่งของภารกิจ อาทิเช่น กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านช่าง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านอำนวยความสะดวกหรือนิติการ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่นั้น อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมีโอกาสในการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวเพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) **กลุ่มของภาคเอกชน** มีการรวมตัวกันในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตน อาทิ สภาหอการค้าไทย/จังหวัด สภาอุตสาหกรรมไทย/จังหวัด สมาคมหรือชมรมผู้ประกอบการด้านต่าง ซึ่งมีบางกิจกรรมที่เอกชนเหล่านี้จะต้องดำเนินการเพื่อให้ธุรกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาจต้องไปติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการขอ อนุมัติ ขออนุญาต และประสานงานต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดความยุ่งยากซับซ้อนของเอกสาร และลดขั้นตอนระเบียบของทางราชการ อาจมีการจ่ายค่าอำนวยความสะดวก หรือค่าสินน้ำใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น

(๓) **กลุ่มของนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป** มีการรวมตัวกันในการดำเนินกิจกรรม เป็นสมาคม ชมรม อาสาสมัครต่างๆ กลุ่มองค์กรสาธารณประโยชน์ ฯลฯ ตามที่หน่วยงานรัฐจัดตั้งขึ้น เพื่อปฏิบัติงานในการช่วยเหลือภารกิจ

ของรัฐตามที่ได้รับมอบหมายในพื้นที่ และอาจมีการรวมตัวเป็นสมาคม ชมรม กลุ่มองค์กรไม่แสวงหากำไร (NGO) ฯลฯ ของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบต่อเหตุการณ์ หรือตามที่ตนได้ประสบพบเห็นพฤติกรรมการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ทำให้ตนเองหรือบุคคลอื่นไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการบริการภาครัฐ หรือการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย สร้างความเหลื่อมล้ำจึงต้องการปกป้องตนเองและสังคมจากความไม่เป็นธรรมขจัดความเหลื่อมล้ำของสังคม รวมถึงการแสดงตนเป็นพลเมืองดีในการทำหน้าที่ปกป้อง รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด อันอาจกระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่และการบังคับใช้กฎหมายของรัฐ

(๔) **กลุ่มสื่อมวลชน และสื่อสารมวลชนออนไลน์** มีการรวมตัวกันในการดำเนินการให้ข้อมูล ข่าวสาร และนำเสนอต่อสาธารณชน ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ (Facebook, Twitter, Youtube, Instagram, Clubhouse, Tiktok) โดยจะนำเสนอข้อมูลข่าวสารตามความสนใจของแต่ละกลุ่ม ซึ่งข่าวสารที่นำเสนออาจมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือข้อมูลที่กระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน

จากการจำแนกจะเห็นได้ว่าประชาชนจากหลายภาคส่วนได้มีการรวมตัวกันอยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้รับการส่งเสริม หรือสนับสนุนภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีการดำเนินการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นระบบที่ถูกต้อง ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตโดยตรง ลงพื้นที่เพื่อประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง รวมถึงมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างกิจกรรมต่อต้านการทุจริตให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งควรมีกิจกรรมที่แตกต่างกันอันเกิดจากความต้องการของ กลุ่ม องค์กร ในการกำหนดประเด็นเพื่อดำเนินการ และเพื่อสร้างการรวมตัวกันต่อต้านการทุจริตของประชาชนในทุกระดับ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการรวมตัวกันเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม จึงเสนอโครงการ “ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้กลุ่ม องค์กรต่างๆ ที่ได้มีการรวมตัวกัน อยู่แล้ว ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นย่อย : ประชาชนและภาคต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยม เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยม แก่สมาชิกของกลุ่ม องค์กร และประชาชนที่ได้มีการรวมตัวกัน รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม กลุ่ม องค์กร ที่มีการรวมตัวกัน ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อบูรณาการ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม กลุ่ม องค์กร ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ วางแผนการดำเนินโครงการ “ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต” โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ พร้อมกับขออนุมัติดำเนินโครงการฯ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๓.๒ ลงพื้นที่สร้างกิจกรรมในการค้นหาประเด็น รวมถึงร่วมกำหนดประเด็นการต่อต้านการทุจริต กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความสอดคล้องกับแผนงานที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๓ ร่วมจัดกิจกรรม หรือให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมายตามประเด็นที่ได้กำหนด

๓.๔ นิเทศ ติดตาม วิเคราะห์ ทบทวนกิจกรรม

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

๔.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีการรวมตัวกันเป็นสมาคม ชมรม สหภาพ สหพันธ์ ฯลฯ

๔.๒ กลุ่มของภาคเอกชน ที่มีการรวมตัวกันในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตน อาทิเช่น สมาหการการค้าไทย/จังหวัด สภาอุตสาหกรรมไทย/จังหวัด สมาคมหรือชมรมผู้ประกอบการด้านต่างๆ

๔.๓ กลุ่มของนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ที่มีการรวมตัวกันในการดำเนินกิจกรรม เป็นสมาคม ชมรม อาสาสมัครต่างๆ กลุ่มองค์กรสาธารณประโยชน์ ฯลฯ ตามที่หน่วยงานรัฐจัดตั้งขึ้น

๔.๔ กลุ่มสื่อมวลชน และสื่อสารมวลชนออนไลน์ ที่มีการรวมตัวกันในการดำเนินการให้ข้อมูล ข่าวสาร และนำเสนอต่อสาธารณชน ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ (Facebook, Twitter, Youtube, Instagram, Clubhouse, Tiktok)

**๕. สถานที่ดำเนินการ** พื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๑

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่สร้างกิจกรรมที่เหมาะสมและค้นหาประเด็นการต่อต้านการทุจริต	มีการพัฒนากลไก ให้กลุ่มองค์กร มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพการกำหนดประเด็นในการต่อต้านการทุจริต ได้อย่างเหมาะสมตามบริบทและพื้นที่	- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมตัวกันร่วมกับกลุ่มเป้าหมายตามประเด็นต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง				
กิจกรรมที่ ๒ การนิเทศติดตามวิเคราะห์ ทบทวนกิจกรรม	มีการติดตาม ทบทวน และสรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ				

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

- มีการส่งเสริม สนับสนุนให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่สมาชิก กลุ่ม องค์กร และประชาชน รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือ ชี้เบาะแสการทุจริต
- มีการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม กลุ่ม องค์กร ที่มีการรวมตัวกัน ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง
- มีการบูรณาการ และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม กลุ่ม องค์กร ในการป้องกัน ฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ชื่อโครงการ : การเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อกำกับติดตาม การลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากร ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒. พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับดูแลการลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ...

แนวทางการพัฒนา : ๑. พัฒนาขับเคลื่อนทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....

งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐.- บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU

ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....

๓. การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕.....

ผู้ประสานงาน : นางสาวโรสนา ศักดิ์อินภาพรเลิศ โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๘๘-๗๑๕๗..

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๐ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และมาตรา ๔๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา ๔๐ ให้พิจารณาลงโทษภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับเรื่องและส่งสำเนาคำสั่งลงโทษดังกล่าวให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการไต่สวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๖ วรรค ๓ วรรค ๔ กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลวินัยและอาญา มีมูลวินัยให้ประธานกรรมการ ป.ป.ท. ส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการต่อไป ดังนั้น คณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. แต่งตั้งให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมายมาตรา ๒๓/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารฯ แต่งตั้งให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น จึงต้องแจ้งหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัย แต่ปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องรอผลการลงโทษทางวินัยจากผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน และมีหนังสือติดตามทวงถามในเรื่องดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยหนังสือราชการโดยปกติ ซึ่งไม่สามารถตอบสนองความรวดเร็วและทันการณ์ในการดำเนินอื่นที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

ดังนั้น หากมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานต้นสังกัดกับผู้ถูกกล่าวหา เพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยก็จะทำให้ทราบผลการลงโทษทางวินัยได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้ง ยังสามารถได้ข้อมูลอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ในทางคดีได้ ด้วยเหตุที่กล่าวมาข้างต้น จึงเห็นควร จัดทำโครงการซึ่งครั้งนี้ขอเสนอเป็น กรณี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดความรับผิดชอบของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (กปท.๕) ชื่อว่า “โครงการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดรูปแบบการกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU  
ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางคดี ประชาชน และประเทศชาติเป็นกลุ่มเป้าหมายและเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. ทราบผล การลงโทษ ทางวินัยผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อย่างรวดเร็ว	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> ร้อยละความสำเร็จในการ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับ ประวัติอาชญากรและ ข้อมูลทางวินัยระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> มีบันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเปลี่ยนข้อมูล เกี่ยวกับประวัติอาชญากร และข้อมูลทางวินัย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๒๕,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนด แนวทางในการดำเนินโครงการและ จัดทำร่าง MOU ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒. ทราบ ข้อมูลประวัติ อาชญากร ผ่านสื่อเล็ก ทรอนิกส์ ที่สามารถเป็น ประโยชน์ ในทางคดี		๒๕,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๓ การจัดเสนอความเห็นขอร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ					๒๕,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ						๒๕,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ทราบผลการลงโทษทางวินัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างรวดเร็ว
๒. ทราบข้อมูลประวัติอาชญากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเป็นประโยชน์ในทางคดี

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองบริหารคดี

**ชื่อโครงการ :** การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :** ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

**แนวทางการพัฒนา :** พัฒนาระบบฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวบังอร ฝอยทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารติดตามคดี  
นางสาวกนกวรรณ แม้นเมฆ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

**โทรศัพท์ :** ๔๑๐๐ / ๐๘-๒๖๖๗-๐๕๘๓ / ๐๙-๑๗๓๐-๐๐๑๒

### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการระบบในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเป็นหลัก

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

(๑) จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ติดตามการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) รวบรวมผลการดำเนินการทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) วิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัด ว่าเป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่

(๕) รายงานผลการติดตามและวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับและสนับสนุนระบบการจัดทำฐานข้อมูลติดตามและวิเคราะห์การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเสนอแนะเพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท.

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรม ที่ ๑	(๑) กิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-
กิจกรรม ที่ ๒	(๒) กิจกรรมการติดตาม รวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๒) ระดับความสำเร็จของการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-
กิจกรรม ที่ ๓	(๓) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๓) ระดับความสำเร็จของรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ				

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิผล ทำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลงได้อย่างเป็นรูปธรรม

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโต้ภัยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน...กลุ่มงานกำกับ ศปท...กอท..

ชื่อโครงการ : .....โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดประพฤติดังกล่าวในภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๒. พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : .....กำกับดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

งบประมาณ : .....-

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..รับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดประพฤติดังกล่าวในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต / ประมวลผล วิเคราะห์ / เสนอแนะมาตรการแนวทาง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานกำกับ ศปท.....

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวมนัสนันท์ จรัสจรรยาพงษ์ โทรศัพท์. ๐๘๒-๖๖๗๐๕๗๑ E-mail : [manatsanan\\_law๒@hotmail.com](mailto:manatsanan_law๒@hotmail.com)

#### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมีมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดประพฤติดังกล่าวในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เรังรัด ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน)มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เรงรัดการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิผลในทางปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว เรงรัด เด็ดขาดและเป็นธรรม ทั้งสามารถบังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วด้วย โดยนำผลการรับรายงานมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาสร้างกลไกการติดตามพฤติกรรมกระทำความผิด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เรงรัดผลการดำเนินการของแต่ละหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระทำความผิดทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา ดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. ติดตาม เรงรัดการดำเนินการมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการ



หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** รับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต / ประมวลผล วิเคราะห์ / เสนอแนะมาตรการแนวทาง

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๕. **สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท.

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
รับรายงานผลการดำเนินการจากระบบรายงาน	มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย	- เจริญปริมาณ มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ - เจริญคุณภาพ การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น	-	-	-	-

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เร่งรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง / แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>	
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑.ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ๓,๐๓๒,๘๐๐.บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

**๑. หลักการและเหตุผล** คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกลไกในการต่อสู้ปัญหาการทุจริต และต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ได้มีข้อสั่งการให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ เพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนชาวต่างชาติจำเป็นต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ประสานงาน กรณีที่นักลงทุนชาวต่างชาติได้รับความเดือดร้อนจากการใช้อำนาจรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะต้องประสานข้อมูลทั้งฝ่ายนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐนั้นๆ อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่นักลงทุนชาวต่างชาติ รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนจากต่างชาติ นอกจากนี้หน่วยงานดังกล่าวจะต้องรับเรื่องร้องเรียนจากชาวต่างชาติทั้งในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่นักลงทุนชาวต่างชาติ รวมถึงการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐที่ทำให้ให้นักลงทุนชาวต่างชาติไม่ได้รับความสะดวกหรือการกระทำทุจริตในภาครัฐ ดังนั้นสำนักงาน ป.ป.ท. จึงควรมีการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ในการทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การประสานงานระหว่างนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ซึ่งจะทำให้ให้นักลงทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทยอันจะเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ ความโปร่งใสของประเทศไทย และเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การประสานงานและอำนวยความสะดวกระหว่างนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ และรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ, ภาคเอกชน, นักลงทุนชาวต่างชาติ, ภาคประชาสังคม

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนัก ลงทุนชาวต่างชาติ	ตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนัก ลงทุนชาวต่างชาติ	จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับ นักลงทุน ชาวต่างชาติสำเร็จ	๕๐๘,๒๐๐	๕๐๘,๒๐๐	๕๐๘,๒๐๐	๕๐๘,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ปรับปรุงสื่อสิ่งพิมพ์ ต่างๆเกี่ยวกับศูนย์ รับเรื่องร้องเรียนฯ	ได้สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนฯที่ ปรับปรุงแล้ว	ปรับปรุงสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนฯ สำเร็จ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงเว็บไซต์และ ระบบเกี่ยวกับศูนย์ รับเรื่องร้องเรียนฯ	เว็บไซต์และระบบ เกี่ยวกับศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนฯได้รับการ ปรับปรุงแล้ว	ปรับปรุงเว็บไซต์ และระบบเกี่ยวกับ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนฯสำเร็จ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนความโปร่งใสและความเป็นธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย และเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

**๑. หลักการและเหตุผล** คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกลไกในการต่อสู้ปัญหาการทุจริต และต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ได้มีข้อสั่งการในที่ประชุมให้สำนักงาน.ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติเพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจของรัฐบาลในการจะรักษาความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ อันจะส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคตต่อไป ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นต้องประชาสัมพันธ์ศูนย์ดังกล่าวให้เป็นที่รู้จักของนักลงทุนและประชาชนทั่วไปเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานกับนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐและกรรับเรื่องร้องเรียนจากนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศด้านความโปร่งใส

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ
- ๒) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียนแก่นักลงทุนชาวต่างชาติ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็น

ธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักลงทุนชาวต่างชาติ ภาคประชาสังคมบุคลากรในสังกัดสำนักงาน.ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดภูเก็ตและจังหวัดเชียงใหม่

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการ ณ จังหวัดเชียงใหม่	มีเจ้าหน้าที่จาก หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค	- เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และ		๒๕๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดโครงการ ณ จังหวัดภูเก็ต	ประชาสังคม เข้าร่วม โครงการ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์ อำนวยความสะดวก และรับเรื่องร้องเรียน จากนักลงทุน ชาวต่างชาติ	ภาคประชาสังคม เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคมมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทภารกิจของศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๒๕๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนความโปร่งใสและความเป็นธรรม  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย และเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต.(CPI)

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๔ สำนักงาน ป.ป.ท.**

ชื่อโครงการ :...โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับจังหวัด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน...ปลูกจิตสำนึก...สร้าง  
 การรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ....๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา :...๑. ปลูกจิตสำนึก...สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต  
 ....๒. เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตโครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการโดยงบประมาณจังหวัด  
 ....๓. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

งบประมาณ :...๑๒๘,๙๕๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...จัดประชุม/อบรมสัมมนา/ลงพื้นที่/มอบใบประกาศเชิดชู

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ...สำนักงาน ปปท. เขต ๔

ผู้ประสานงาน : นายยงศ์ยุทธ บรรณเรืองกุล นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๗๐๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่สถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันยังอยู่ในระดับที่รุนแรงและแพร่หลาย ส่งผลต่อการพัฒนาและความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ของประเทศ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นต้องสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทุกมิติ หลากหลาย และทันต่อสถานการณ์ ซึ่งกลไกสำคัญอย่างหนึ่งในการป้องกันการทุจริตให้ได้ผลและเป็นรูปธรรม คือการสร้างกลไกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยความร่วมมือกัน ๓ ฝ่าย ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคมและหน่วยงานตรวจสอบ ดังนั้น จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับจังหวัด โดยมุ่งเน้นงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัด(งบพัฒนาจังหวัด)

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกให้แก่หน่วยงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อเฝ้าระวังการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ ซึ่งดำเนินการโดยงบประมาณจังหวัด
- ๒.๓ เพื่อกลไกการเฝ้าระวังการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและจัดประชุมคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมเข้าร่วม
- ๓.๒ ดำเนินการอบรม/สัมมนา
- ๓.๓ ลงพื้นที่ติดตามผล
- ๓.๔ มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่ดำเนินโครงการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๔

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๔

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดประชุมคัดเลือกหน่วยงานเข้าร่วม	๑๕,๓๕๐			
๒. จัดอบรมสัมมนา		๕๓,๖๐๐		
๓. ลงพื้นที่ติดตามผล			๖๐,๐๐๐	
๔. การมอบใบประกาศเชิดชู				๑,๐๐๐

## ๗. เป้าหมายตัวชี้วัด กลไกความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในระดับจังหวัด

- ๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) โครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วม
- ๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) โครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วมและไม่เกิดการทุจริต
- ๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- เชิงปริมาณ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เข้าร่วม
- เชิงคุณภาพ ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ที่กำหนด

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๗.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ จิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๗.๒ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งดำเนินการโดยงบประมาณจังหวัด เป็นไปโดยถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๗.๓ เกิดกลไกในการต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัด และเป็นตัวอย่างต้นแบบ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : - ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> <b>เป้าหมาย</b> ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ  
สำนักงาน ป.ป.ช. เขต ๔  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : ...โครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.

...๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ...๑.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแสของประชาชน

...๒. ส่งเสริมการรวมตัวและประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

...๓. สร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ ใช้งบประมาณปกติของสำนักงาน

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ...การลงพื้นที่จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ.ความร่วมมือ.แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ..สำนักงาน.ปปท.เขต.๔

ผู้ประสานงาน นายณรงค์ยุทธ.บรรณเรื่องกุล.นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ.โทรศัพท์...๐๘.๕๔๘๕.๗๗๐๘.

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลกระทบต่อสิทธิของประชาชน และบางกรณีก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อประชาชน ซึ่งประชาชนโดยส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงสิทธิที่พึงจะดำเนินการได้ตามกฎหมายในอันที่จะแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนดังกล่าว จึงควรจัดให้มีการส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชน เกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน การประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน การสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าว จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแสของประชาชน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการรวมตัว และประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักงาน ปปท. เขต ๔
- ๒.๔ เพื่อสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ การลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมวางแผนกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต ผู้นำชุมชน ในพื้นที่นำร่อง เพื่อสร้างความร่วมมือในชุมชน

๓.๒ การลงพื้นที่จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับชุมชน

๓.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาชนในชุมชน ในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๔

๕. สถานที่ดำเนินการ ชุมชนระดับตำบล ในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๔



๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์				
๒. ลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมวางแผนกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผู้นำชุมชน ในพื้นที่นำร่อง เพื่อสร้างความร่วมมือในชุมชน				
๓. ลงพื้นที่จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับชุมชน				

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ส่งเสริมความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) การสร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนครั้งในการสร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

เชิงคุณภาพ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๘. ผลลัพธ์ (Outcome)

๘.๑ ประชาชนความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแส

๘.๒ เกิดการรวมตัว และความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๘.๓ การทุจริตในภาครัฐลดลง และความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ปัญหาย่างทันทั่วทั้งที่

๙. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : -
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>
<u>เป้าหมาย ๑.</u> ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
<u>แนวทางการพัฒนา</u> ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ชื่อโครงการ : ..การยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบ คอตช.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....  
 แนวทางการพัฒนา : ..๒.บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน.....  
 งบประมาณ : ..๑๐๐.๐๐๐.-บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..๑.การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.....  
 ..๒.การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการ.....  
 ..๓. เสนอร่างแก้ไขระเบียบ หรือกฎหมาย.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕.....  
 ผู้ประสานงาน : ..๑. นายจงจิต นวโร (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ)..... โทรศัพท์ ๐๖๒-๗๖๙-๓๕๕๗  
 ..๒. นางสาวรัตติกาล ณ.ราช (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ)..... โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๒-๒๘๕๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๕๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ เพื่อเป็นองค์กรอำนวยการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐตอบสนองการดำเนินการของ ศอตช. อย่างทันท่วงทีในทุกกรณี ตลอดจนปฏิบัติตามที่ได้รับร้องขอจาก ศอตช. ซึ่งในปัจจุบันได้เปิดให้ประชาชน ผู้พบเห็นเบาะแส หรือพบเห็นการทุจริต โดยร้องเรียนไปยังศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นการให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ช่วยสอดส่องดูแล กรณีการพบเห็นเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต แต่ในบางกรณี ที่มีใช้การทุจริตที่เกี่ยวข้อง หรือเกิดความเสียหายแก่ประชาชนผู้พบเห็นโดยตรง ก็อาจทำให้ไม่มีการรายงานมายัง ศอตช. เพื่อพิจารณาดำเนินการ อาจทำให้ไม่สามารถดำเนินการต่อต้าน ปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ (กปท. ๕) ซึ่งรับผิดชอบหน่วยงาน ในสังกัดนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์กรมหาชน ประกอบนโยบายท่าน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. โดยใช้กลไก ศอตช. เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการปราบปรามการทุจริต เห็นว่าเพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว นอกการให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ช่วยสอดส่องดูแล กรณีการพบเห็นเจ้าหน้าที่รัฐทุจริตแล้ว สำนักงาน ป.ป.ท. ยังควรใช้กลไกของ ศอตช. ดำเนินการในเชิงรุก โดยกรณีพบเจอ หรือพบเห็นการทุจริต ไม่ว่าจะทางสื่อในช่องทางต่าง หรือกรณีการลงพื้นที่ รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนในพื้นที่ต่างๆ ให้ กปท. ๕ มีอำนาจเสนอออกเลข ศอตช. เพื่อดำเนินการตรวจสอบ กรณีการทุจริต โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเดินทางมาร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวเอง

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ลดภาระของประชาชน เสริมสร้างการทำงาน ในเชิงรุก และความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. การส่งเอกสารประกอบคดีเรื่องร้องเรียนเป็นรูปธรรมชัดเจน/สามารถนำไปประกอบสำนวนคดีได้อย่าง ถูกต้อง
๒. จัดระบบเรื่องร้องเรียนคดีที่ซ้ำซ้อนกัน เพื่อป้องกันการดำเนินคดีในเรื่องกล่าวหาเดิม
๓. ปรับแก้ระเบียบการรับเรื่อง ศอตช. เพื่อเพิ่มช่องทางการรับเรื่อง

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.
๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการ
๓. เสนอร่างแก้ไขระเบียบ หรือกฎหมาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน และประเทศชาติเป็นกลุ่มเป้าหมาย และเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	สามารถแก้ไขกฎหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับ	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนเรื่อง คอตช. ที่ กปท. ๕ ได้ดำเนินการขอออกเลข คอตช. เพื่อตรวจสอบขอเท็จจริง  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> มีช่องทางและแนวทางการปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านระบบ คอตช. เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนให้กับประชาชน	๓๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการ	กระบวนการทำงานในรูปแบบ			๕๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ เสนอร่างแก้ไขระเบียบหรือกฎหมาย	ดังกล่าวได้					๒๐,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเพื่อพิจารณาส่งเรื่องให้ สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม มาตรา ๕๘/๒ และ ๕๘/๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการภายในของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา                         <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> <li>๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</li> </ol> </li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....

ชื่อโครงการ :.....บูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกสำนักงาน ปปท. เขต ๘.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง :.....๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ  
 แนวทางการพัฒนา :.....๒.บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน  
 งบประมาณ :.....๑๒๘,๒๐๐.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ลงพื้นที่ชี้แจงสร้างความเข้าใจหน่วยรับงบประมาณในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘  
 ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ หรือจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่  
 ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปจำนวน ๑๒ ครั้ง และจัดทำรายงานสรุปการดำเนินการเสนอเลขาธิการ ป.ป.ท. พิจารณา.  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....  
 ผู้ประสานงาน :.....นายธรรมณูญ คงรัตน์.....โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๖๐-๗๑๕๖.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารหรือรัฐบาลในการนำยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีหน้าที่หลักในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และได้สวนข้อเท็จจริงเมื่อมีมูลเบื้องต้น กรณีข้าราชการที่มีตำแหน่งต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูง ถูกกล่าวหาหรือเรียนว่ากระทำการทุจริต หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยตามมาตรา ๕๑ (๒) ประสานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๓/๑) ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมตลอดทั้งรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และที่สำคัญคือ หมวด ๓/๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๕๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ เสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยประสานงานให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตรวจสอบข้อเท็จจริง และเร่งรัดผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนโดยเร็ว... จึงเป็นหน้าที่สำคัญที่สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการปฏิบัติติดตามคำสั่งที่ ๓๕๘/๒๕๖๒ นั้นแม้เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ แต่ตามอำนาจหน้าที่นั้นให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่ในการประสานงานให้ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐตรวจสอบข้อเท็จจริง เร่งรัดแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความไม่เป็นธรรมให้ประชาชน แตกต่างจากการได้สวนข้อเท็จจริงตามกฎหมาย กล่าวคือ หากเป็นกรณีกล่าวหาในเรื่องทุจริตในภาครัฐผู้กล่าวหาต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจสอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๒ แต่ขณะเดียวกัน ศอตช. ก็ใช้อำนาจประสานงานเร่งรัดแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งดังกล่าว โดยที่ในปัจจุบัน ประกอบกับในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการมอบหมายสำนวนคดี จากคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในสัดส่วนที่ลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับตัว มุ่งเน้นการทำงานในลักษณะการป้องปรามเชิงรุก มากขึ้น โดยเน้นการเข้าไปประเมินความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูง โดยเข้าไปตรวจสอบในระหว่าง หรือขณะดำเนินโครงการ หากพบว่าโครงการมีความ

เสี่ยงในการที่จะทุจริตต้องมีการสรุปรายงานเรื่อง โดยใช้กลไกผ่าน ศอตช. เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. หรือ พนักงาน ป.ป.ท. สืบสวนสอบสวนได้เข้าตรวจสอบในเชิงสืบสวนสอบสวน หากพบความผิดปกติหรือพบการทุจริต จะได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนั้น สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบในส่วนของ ๗ จังหวัดภาคใต้ตอนบน จึงเห็นควรมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการลงพื้นที่ตรวจสอบแนะนำ หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการประจำปี เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ส.ต.ง. และ กอ.รมน.

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อทำความเข้าใจ แนะนำ หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ให้มีการประเมินความเสี่ยง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ลงพื้นที่ชี้แจงสร้างความเข้าใจหน่วยรับงบประมาณ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ หรือจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จำนวน ๑๒ ครั้ง และจัดทำรายงานสรุปการดำเนินการเสนอเลขาธิการ ป.ป.ท. พิจารณา

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยรับงบประมาณในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ หรือจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

## ๕. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๘

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ชี้แจงสร้างความเข้าใจหน่วยรับงบประมาณในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘	ลงพื้นที่เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ หน่วยรับงบประมาณในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ หรือจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จำนวน ๑๒ ครั้ง	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งของการลงพื้นที่ชี้แจง แนะนำหน่วยรับงบประมาณ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑๒ ครั้ง  เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสรุปรายงานการลงพื้นที่ชี้แจงที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.)	๔๔,๖๔๐	๔๔,๖๔๐	๔๔,๖๔๐	๔๔,๖๔๐

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยรับงบประมาณในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบงานจ้าง และเบิกจ่ายงบประมาณได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b></p> <p>หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน.....กปท.๔.....**

ชื่อโครงการ :.....โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างสำนักงานป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :เรื่องที่ ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา :.....บูรณาการประสานความร่วมมือกับ ศปท.กรุงเทพมหานคร และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ.....

งบประมาณ :.....๑๒,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ประชุม/สัมมนา.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .. กปท.๔.....

ผู้ประสานงาน :.....โทรศัพท์.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

สภาพปัจจุบันความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะบริบททางสังคมของกรุงเทพมหานครมีความเร่งรีบเป็นสังคมต่างคนต่างอยู่ ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐจะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้เข้ากับสภาพการณ์ของสังคม การดำเนินการโดยภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวย่อมไม่เกิดความยั่งยืนและมั่นคง อีกทั้งหากจะเน้นเพียงการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำความผิดไปแล้วก็เห็นจะเป็นการแก้ไขปัญหาที่ปลายน้ำ แต่หากการจะลดปัญหาการทุจริตอย่างแท้จริงควรจะเริ่มจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและ เป็นความร่วมมือกันทั้งในแนวป้องกันและป้องปราม จะทำให้เกิดประโยชน์และเห็นผลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ในการนี้ กปท.๔ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในส่วนที่รับผิดชอบดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) ได้ตระหนักว่าร่วมมือจากภาคประชาชนหรือองค์กรเครือข่ายมีบทบาทอย่างยิ่งที่จะช่วยเป็นกำลังสำคัญในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการกระทำผิด นำไปสู่ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินการการแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานเครือข่าย ในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ๓.๒ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งเบาะแสเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ กปท.๔ และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต (กรุงเทพมหานคร)

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประสานความร่วมมือ กับศูนย์ประสานงาน เครือข่ายภาคประชา สังคม	ช่องทางการแจ้งเบาะแส และการเฝ้าระวังในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร		-	-	๑๒,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	ข้อร้องเรียนได้รับการ ตรวจสอบอย่างรวดเร็ว		-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต/ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ / แนวทางการพัฒนา ร่วมมือกับ กรุงเทพมหานครในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน และยับยั้งการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กปท.๔

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

**ชื่อโครงการ** โครงการในการป้องกันปราบปรามเชิงรุกเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ  
**แผนปฏิบัติการเรื่อง**ที่ ๓.๒ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ  
**แนวทางการพัฒนา** บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน  
**งบประมาณ** ๑๐๐,๐๐๐ บาท

#### ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน เพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องว่างและลดโอกาสในการกระทำทุจริต รวมถึงแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เช่น ปัญหาความยากจน
๒. ตรวจสอบการใช้งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
๓. ลงพื้นที่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ** กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ (กปท. ๑) สำนักงาน ป.ป.ท.

**ผู้ประสานงาน** นางสุภา สวัสดิ์ประสงค์ โทร. ๐๘๔ ๐๕๗ ๗๐๐๗  
 นางสาวณพัทธ์ ศรีสมเกียรติ โทร. ๐๘๒ ๖๖๗ ๐๕๗๙

#### ๑. หลักการเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้าให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบาย แต่เนื่องจากการนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัตินั้นบุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินที่ถูกจัดสรรให้นำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแต่ในปฏิบัติบางครั้งกลับอาศัยตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวกระทำการมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น กระทำการยกยอกเงินของรัฐไป โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง การกระทำเช่นนี้ถือว่าเป็นภัยต่อสังคมก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาและเป็นการอุดช่องว่าง มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้ถึงวิธีการป้องกันการทุจริต และช่วยกันตรวจสอบการดำเนินงานตามที่ได้รับเงินจากงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งเมื่อเกิดการกระทำผิดจะต้องมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น อีกทั้งรณรงค์ให้ประชาชนรับรู้และตระหนักถึงการใช้งบประมาณของแผ่นดินให้คุ้มค่า เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น ส่งผลให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
- ๒.๒ เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
- ๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการลงพื้นที่โดยเจ้าหน้าที่สังกัด กปท. ๑ เพื่อเก็บข้อมูลแล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

**๕. สถานที่ดำเนินการ** พื้นที่ในเขตจังหวัดนนทบุรี

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน เพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องว่างและลดโอกาสในการกระทำทุจริต รวมถึงแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เช่น ปัญหาความยากจน	- ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องว่างหรือลดโอกาส ในการกระทำทุจริต	<b>เชิงปริมาณ</b> ประชาชนได้รับประโยชน์จากเงินโครงการ กข.คจ. อย่างทั่วถึง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <b>เชิงคุณภาพ</b> - เป็นการป้องปรามหรือลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องจะอาศัยโอกาสในตำแหน่งหน้าที่กระทำการทุจริตในภาครัฐ - สามารถบริหารจัดการโครงการ กข.คจ. ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	←————→			
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> ตรวจสอบการใช้งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)						
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> ลงพื้นที่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต						
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน						

๗. ผลลัพธ์ (OUTCOME) สามารถแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชนอย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตขึ้นอีกในอนาคต

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....  
 แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน.....  
 งบประมาณ : ๕๖๕,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....  
 ผู้ประสานงาน : พ.ต.ต.จักรกฤษณ์ ประจันพล นายปิยพันธ์ เปรมโยธิน โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒.๖๖๗๐.๘๐ ต่อ ๔๒๒๒.....

**๑. หลักการและเหตุผล** “การคุ้มครองพยาน” เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนอย่างหนึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติรับรองสิทธิของพยานไว้ในมาตรา ๒๕๔ ความว่า “บุคคลซึ่งเป็นพยานในคดีอาญาได้รับความคุ้มครองการปฏิบัติที่เหมาะสมและค่าตอบแทนที่จำเป็นและสมควรจากรัฐ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ” ซึ่งต่อมาได้มีการตรา พ.ร.บ.คุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีหลักการและเหตุผล คือ พยานยังไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่ควร ทั้งที่พยานมีความสำคัญยิ่งต่อการพิสูจน์ความจริงในทางอาชญากรรม เป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่อกระบวนการยุติธรรม ซึ่ง พ.ร.บ. นี้มีการกำหนดเรื่องการคุ้มครองพยาน ระดับการใช้มาตรการในการคุ้มครองพยาน และกำหนดเรื่องค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองพยาน รวมถึงการจัดตั้งสำนักงานคุ้มครองพยานเพื่อให้มีอำนาจรับผิดชอบเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานที่จะได้รับความคุ้มครองในคดีอาญา พยานบุคคลจึงนับว่ามีความสำคัญอย่างมากในคดีอาญา เพราะเป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์และข้อเท็จจริงในคดีนั้น ๆ พยานบุคคลเมื่อมีความสำคัญต่อคดีมากเท่าไรก็มีโอกาสที่จะถูกข่มขู่ คุกคาม หรือทำร้ายมากเท่านั้น เนื่องจากเป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์ที่อาจพิสูจน์ความผิดของผู้กระทำผิด การคุ้มครองพยานถือว่าเป็นกลไกหนึ่งที่จะนำไปสู่การค้นหาคำความจริง ซึ่งสามารถสร้างความยุติธรรมให้กับสังคมการคุ้มครองพยานจึงมีความสำคัญ หากมีการคุ้มครองพยานที่ดีและทำให้พยานเชื่อมั่นในความปลอดภัยของตน จะช่วยส่งผลให้กระบวนการยุติธรรมของไทยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ การคุ้มครองพยานสามารถเสริมสร้างความเชื่อถือต่อความร่วมมือกันทางอาชญากรรมระหว่างประเทศ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏอยู่ใน มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดมาตรการในการคุ้มครองเบื้องต้นแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเอาไว้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือเบาะแสดการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง ปัจจุบันมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคุ้มครองพยานหลายหน่วยงาน และมีการดำเนินการในรูปแบบของการบูรณาการ และประสานการปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ ตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเองหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยานมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัวความเสียหายอุบัติเหตุวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานอีกด้วย อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดีขึ้น กองอำนวยการต่อต้านการทุจริตจึงเห็นควรดำเนินโครงการ “พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ” เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น และเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความ

ปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลายๆ รูปแบบ ทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกักการคุมครองพยาน ทักษะการใช้อาวุธ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุมครองพยาน การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อพยาน อันจะเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยาน มีความกล้ามาแจ้งเบาะแสการทุจริต และเป็นพยานในคดีทุจริตต่างๆ จนสามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกัก การกักหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของการคุมครองพยาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ชุดคุมครองพยาน

๒.๒ เพื่อฝึกทักษะและยุทธวิธีในการปฏิบัติงานด้านการคุมครองพยานให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ชุดคุมครองพยานให้มี มาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๓ เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่มาตรการคุมครองเบื้องต้น

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดฝึกอบรมเพื่อทักษะด้านการคุมครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการคุมครองพยานให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัวความเชี่ยวชาญ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุมครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุมครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการคุมครองพยาน รวม ๔๐ คน.....

๕. **สถานที่ดำเนินการ** กรุงเทพมหานคร.นนทบุรี. หรือต่างจังหวัด.....

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะด้านการ คุมครองพยานคดีทุจริตใน ภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ใน การคุมครองพยานได้รับการ พัฒนาทักษะการคุมครองพยาน ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน พร้อมต่อการปฏิบัติงาน	- เสิ้งปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ เพิ่มขึ้น		← →		

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง ส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้ ตามกฎหมาย

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง :
♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแสและพยานในคดีทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน

งบประมาณ : ๗๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล ปวีตนรัตน์ภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๑๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสดังกล่าว พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงต้องบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแสและพยานในคดีทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปมีความเชื่อมั่นในกระบวนการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

#### ๒. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส/พยาน ในคดีทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชน จำนวน.....๗๐๐,๐๐๐.-.....บาท

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑). ประชาชนทั่วไป
- ๒). หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- ๓). สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

## ๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์กระบวนการคุ้มครองพยานคดีทุจริต ในภาครัฐ		๓๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำวิดีโอคลิปกระบวนการคุ้มครองพยานคดีทุจริต ในภาครัฐ			๔๐๐,๐๐๐	

## ๗. ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี
- เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม พร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี

๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปมีความเชื่อมั่นในกระบวนการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

## ๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน.....กปท.๔.....**

ชื่อโครงการ :.....โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนภัยภัยการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร).....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :เรื่องที่ ๓. นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และเรื่องที่ ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :.....เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนภัยภัยการทุจริตและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาวัฒนธรรมในการปราบปรามการทุจริต.....

งบประมาณ :.....ไม่ใช้งบประมาณปี ๒๕๖๖.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ในปี ๒๕๖๖ เป็นการศึกษาและประสานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กปท.๔.....

ผู้ประสานงาน :.....โทรศัพท์.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเข้าใจถึงปัญหาการทุจริตประพฤติชอบว่ามีที่มาสาเหตุอย่างไร กลไกหรือกระบวนการที่เกี่ยวข้องมีข้อบกพร่องอย่างไร สภาพปัญหามีปัจจัยหรือที่มาอย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเข้าใจ นำมาสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการ ทั้งด้านการข่าวเพื่อการเฝ้าระวังการบูรณาการความร่วมมือในการสืบสวน แสวงหาพยานหลักฐาน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพถึงต้นตอปัญหา และสนับสนุนความร่วมมือในด้านต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเมืองหลวงของศูนย์กลางในการพัฒนาในระบบทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การศึกษา การดูแลให้บริการประชาชน และเป็นเมืองต้นแบบของประเทศ ในการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆเพื่อการพัฒนา ยกกระดับดัชนีความเชื่อถือในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการการทำงานร่วมแบบบูรณาการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อทราบอำนาจ หน้าที่ รูปแบบและกลไกกระบวนการทำงาน การจัดการรายได้ และการจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๒ เพื่อทราบถึงสาเหตุของปัญหาการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๓ เพื่อกำหนดทางแนวทางการร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของกรุงเทพมหานครอย่างบูรณาการ
- ๒.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมคณะทำงานรับผิดชอบโครงการเพื่อกำหนดแนวทางและขอบเขตการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓.๒ ศึกษาอำนาจ หน้าที่ รูปแบบและกลไกกระบวนการทำงาน การจัดการรายได้ และการจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๓ ประชุมคณะทำงานฯ ร่วมกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๔ จัดทำคู่มือการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ๑ กระบวนงาน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ในการปฏิบัติงาน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครฯ

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานฯ	แนวทางและขอบเขตการดำเนิน โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ร่วมกับหน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กรุงเทพมหานคร ๑ กระบวนงาน		-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือการตรวจสอบ	คู่มือการตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน		-	-	-	-

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) ลดลง

๗.๒ การตรวจสอบและไต่สวนของ กปท.๔ มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (กรณี การปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร)

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต/ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมี ความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ / แนวทางการพัฒนา ร่วมมือกับ กรุงเทพมหานครในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน และยับยั้งการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กปท.๔

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔



**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖**

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพพลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ : .....๕๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :

**กิจกรรมที่ ๑** โครงการตรวจสอบการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างกล้าไม้

**ลักษณะการดำเนินการ**

๑.๑ วางแผนเพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่จะเข้าตรวจสอบ

๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบฯที่ใช้บังคับในหน่วยงาน

๑.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะเข้าตรวจสอบทางโทรศัพท์และส่งหนังสือแจ้ง

๑.๔ ลงพื้นที่เข้าตรวจ

๑.๕ นำผลการตรวจสอบมาวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖.....

ผู้ประสานงาน : ...นายอริยวัฒน์ เทียงธรรมโม.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๓๐๔-๑๑๗

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๖ ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเกี่ยวกับการใช้งบประมาณตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ว่าไม่โปร่งใสไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องทำให้การรับรู้ข่าวสารของประชาชนไม่อาจเข้าถึงได้ เป็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้มีการกระทำทุจริตได้โดยง่าย ก่อให้เกิดความเดือดร้อนกับประชาชน รวมถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นกับงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เล็งเห็นปัญหาดังกล่าว จึงกำหนดแผนการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างการรับรู้ และติดต่ออาวุธทางปัญญา ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างให้หน่วยงานภาครัฐและประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานการยับยั้งและป้องปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

**กิจกรรมที่ ๑** โครงการตรวจสอบการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างกล้าไม้

**ลักษณะการดำเนินการ**

๑.๑ วางแผนเพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่จะเข้าตรวจสอบ

๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบฯที่ใช้บังคับในหน่วยงาน

๑.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะเข้าตรวจสอบทางโทรศัพท์และส่งหนังสือแจ้ง

๑.๔ ลงพื้นที่เข้าตรวจ

๑.๕ นำผลการตรวจสอบมาวิเคราะห์และประเมินผล

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๖ (ปปท. เขต ๖)

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๖ (ปปท. เขต ๖)

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ โครงการ ตรวจสอบการใช้ งบประมาณใน การจัดซื้อจัดจ้ งกล้าไม้	หน่วยงานภาครัฐ และประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความ เชื่อมั่นในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่วย ยับยั้งและป้องปราม การทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต	- <b>เชิงปริมาณ</b> ร้อยละของจำนวนที่เข้า ตรวจสอบไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง ต่อปีงบประมาณ  - <b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรของปปท. เขต ๖ มีองค์ ความรู้และศักยภาพในการ ปฏิบัติงานมีความเป็นมืออาชีพ และหน่วยงานภาครัฐที่เข้า ตรวจสอบ มีการบริหารงานใน องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ภาคประชาชนทั่วไปในสังคมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรของปปท. เขต ๖ มีองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มงานปราบปรามคดีพิเศษ กองอำนาจการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคriminalคดีของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ : ๕๐๐,๐๐๐.บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ง.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานปราบปรามคดีพิเศษ, กองอำนาจการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงาน : .....นายรัฐชนะ น้อยอ้อม..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๒๒

**๑. หลักการและเหตุผล** ในปัจจุบัน การทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาที่ทางรัฐบาลและทั่วโลกให้ความสำคัญ โดยมีการรณรงค์แก้ไข ปัญหา อย่างต่อเนื่อง การทุจริตในภาครัฐโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง การติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อให้ได้เข้ามาเป็น คู่สัญญาใน โครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการการก่อสร้างอาคาร ถนน รวมไปถึงการให้สัมปทานโครงการแก๊กเอกชน อันมีลักษณะเป็นการใช้ เงินงบประมาณแผ่นดินมากเกินความจำเป็นแต่กลับพบว่า เป็นโครงการที่มี คุณภาพต่ำจนไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ หรือแม้แต่ในรูปแบบของการทุจริตที่กระทำเป็นปกติ เช่น การเรียกเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ทั้งใน เรื่องภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น รวมไปถึงการสูญเสียเงิน งบประมาณแผ่นดินซ้ำซ้อน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) เป็นหนึ่งในองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีการเก็บ ข้อมูลการรายงานการทำธุรกรรมทางการเงินที่สามารถนำมาใช้สนับสนุนข้อมูลหรือใช้เป็นพยานหลักฐานในการดำเนินคดีแก่ หน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปราม การทุจริต จนนำไปสู่การยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดได้ นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ง. ยังทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทำธุรกรรมทางการเงิน โดยใช้ข้อมูลจากผู้มีหน้าที่รายงานที่ส่ง รายงานการทำธุรกรรม ทางการเงิน (Financial Transaction Report) มายังสำนักงาน ป.ป.ง. และหากพบพยานหลักฐานที่บ่งชี้ว่า มีการ กระทำความผิดมูลฐานฯ และมีทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฯ สำนักงาน ป.ป.ง. ก็จะดำเนินการ สืบสวนหา ข้อมูลเพิ่มเติมและส่งเรื่องไปยังหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

กองอำนาจการต่อต้านการทุจริต ได้ตระหนักถึงบทบาทและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เกี่ยวกับการป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เกี่ยวกับเส้นทางการเงิน และให้ความเห็นเกี่ยวกับ ความผิดปกติ และความเชื่อมโยงในการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กอปรกับการที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีการวางระบบเพื่อเฝ้าระวังการทำธุรกรรมที่มีความผิดปกติ ซึ่งสามารถ ให้การสนับสนุนข้อมูลแก่สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับการเฝ้าระวังการทุจริตและประกอบกรตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และนำองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบข้อมูลธุรกรรม ทางการเงินที่มีความผิดปกติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันและการแสวงหาข้อเท็จจริงข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการกระทำทุจริตใน ภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ง.

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการประยุกต์ใช้เครื่องมือเพื่อสนับสนุนการแสวงหาข้อเท็จจริง อันนำไปสู่ความรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑) การจัดตั้งคณะทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. อันประกอบด้วย สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง

๒) การจัดประชุมหรือภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และจัดทำร่าง MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

๓) การจัดการประชุมหรือกับสำนักงาน ปปง. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการและเสนอร่าง MOU เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ

๔) การจัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

๕) การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน

๑) ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีความเกี่ยวข้องในการแสวงหาข้อเท็จจริง และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเฝ้าระวังและปราบปรามการทุจริต

๒) ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. ที่มีเกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ ตรวจสอบ สืบสวน การทำธุรกรรมทางการเงิน

**๕. สถานที่ดำเนินการ** กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง	๑) แนวทางการดำเนินโครงการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.  ๒) ร่างบันทึกความเข้าใจ MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.	๑) มีการลงนามใน MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.  ๒) บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรม	-	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

๑) มีการดำเนินโครงการตามแผนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. อย่างเป็นรูปธรรม

๒) มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

๓) มีการจัดทำระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :  <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> </ul> เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ  <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ชื่อโครงการ : การใช้มาตรการพิเศษ ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ.....  
 ..ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....  
 แนวทางการพัฒนา : ๑. พัฒนาขึ้นเคลื่อนทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....  
 งบประมาณ : ๒๕๑,๐๐๐.- บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/ส่วนที่ที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.....  
 ..๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU.....  
 ..ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ปง.....  
 ..๓. การจัดเสนอความเห็นขอร่าง MOU กับสำนักงาน ป.ปง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕.....  
 ผู้ประสานงาน : นายวริศ คุณาเรืองรอง..... โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๙๑-๙๒๙๔.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรม ที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง มีเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นผู้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดย สำนักงาน ป.ป.ท. ถือเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของรัฐบาล ทำหน้าที่เร่งรัด ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนตลอดจนการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTION INDEX : CPI) และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นไปอย่างบูรณาการมีเอกภาพ ทำให้นโยบาย ข้อสั่งการต่าง ๆ นำไปสู่การถ่ายทอดให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณาคะแนน CPI ๒๐๒๐ ของประเทศไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าประเทศไทยได้คะแนนเพียง ๓๖ คะแนน ประกอบกับข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในแต่ละปี ยังคงมีอยู่เป็นจำนวนมาก อันอาจสะท้อนให้เห็นว่ามาตรการในการปราบปรามการทุจริตยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ จึงเห็นว่าหากสำนักงาน ป.ป.ท. นำมาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมาใช้ ควบคู่ไปกับการดำเนินการทางอาญา และทางวินัย จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดียิ่งขึ้น ทำให้บุคคลผู้ที่คิดจะกระทำการทุจริตเกรงกลัวต่อกฎหมาย เพราะจะต้องถูกดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางทรัพย์สิน

สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนคดีที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาไว้ได้สวนข้อเท็จจริงกว่า ๖,๗๓๙ คดี (ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔) ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้นจากข้อมูลรายงานจำนวนเรื่องที่ส่งให้สำนักงาน ป.ปง. ในแต่ละเดือนของทั้งกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ - ๕ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑ - ๙ พบว่า มีจำนวนคดีที่ประสานส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ป.ปง. เพื่อใช้มาตรการดำเนินการทางทรัพย์สินแก่ผู้กระทำความผิด เป็นจำนวนน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณคดีที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้รับคดีไว้ได้สวนข้อเท็จจริง การแก้ไขปัญหาด้วยการส่งเรื่องที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้รับไว้ได้สวนข้อเท็จจริง ให้สำนักงาน ป.ปง. ดำเนินการตรวจสอบ ในบางคดีก็เป็นเพียงขั้นตอนที่ยังไม่มีการพิสูจน์ความผิดของบุคคลใด และไม่มีข้อมูลเพียงพออันจะทำให้สำนักงาน ป.ปง. สามารถดำเนินการตามกฎหมายฟอกเงินได้ หรือหากส่งเรื่องให้ สำนักงาน ป.ปง. ดำเนินการในชั้นที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติให้ชี้มูลความผิดแล้ว แม้สำนักงาน ป.ปง. มีข้อมูลเพียงพอที่จะดำเนินการได้ แต่อาจเป็นระยะเวลาานานซึ่งทำให้ไม่อาจดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดได้ เนื่องจากทรัพย์สินดังกล่าวอาจถูกโอน ยักยอก ถ่ายเท หรือถูกจำหน่ายเสียจนหมดสิ้นไปแล้ว กปท. ๕ จึงเห็นควรเสนอโครงการดังกล่าวนี้เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางที่เหมาะสม ในการบูรณาการทางคดี ร่วมกับกับ สำนักงาน ป.ปง. โดย สำนักงาน ป.ป.ท. อาจใช้มาตรการทางกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันในชั้นได้สวนข้อเท็จจริง เช่น มาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการภายในของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในการยึด หรืออายัดทรัพย์สินในกรณีที่เห็นว่ามีความผิดชัดแจ้ง และพบว่าผู้กระทำความผิดอาจได้ไปซึ่งทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิด ก่อนที่จะส่งเรื่องให้ สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการ ซึ่งจะต้องมีการศึกษาในแง่มุมของระเบียบ และกฎหมาย ร่วมกันว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะแก้ไข หรือหาจุดที่เห็นร่วมกันอย่างไร

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคະແນດັຊນີການຮູ້ກຳຮຸກຮຸກຮຸກ (CORRUPTION PERCEPTION INDEX : CPI) และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาคะណດັຊນີການຮູ້ກຳຮຸກຮຸກຮຸກ (CPI) 5 ຈຶ່ງເຫັນຄວາມສຳຄັນໃນການດຳເນີນການໂຄງການດັ່ງກ່າວນີ້ ຈຶ່ງຈະເປັນການຍຸກຍະດັບ ສຳນັກງານ ປ.ປ.ທ. ໃຫ້ເປັນໄປດັ່ງວິສັຍທັຊຊັຊນີສຳນັກງານ ປ.ປ.ທ. ທີ່ວ່າ “ອົງຄັກທີ່ເປັນເລີຄໃນການຂັບເຄື່ອນແລະບູຮານການຕໍ່ຕ້ານການຮູ້ກຳຮຸກຮຸກຮຸກໃນຖາຄຳຮຸກຮຸກ ເພື່ອຍຸກຍະດັບຄະແນດັຊນີການຮູ້ກຳຮຸກຮຸກຮຸກ”

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. กำหนดกรอบและแนวทางที่เหมาะสม ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท.กับ สำนักงาน ป.ป.ง. ในการบูรณาการทางคดีร่วมกัน เพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU)/บันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อประโยชน์ในการประสานงานและการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. การเสนอแก้ไขกฎหมายเพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีอำนาจในการยึด หรืออายัดทรัพย์สินไว้เพื่อตรวจสอบ เฉกเช่นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น (ปัจจุบันมีหน่วยงานที่มีอำนาจยึด หรืออายัดทรัพย์สิน ประมาณ ๑๖ หน่วยงาน) เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๖๙ และมาตรา ๑๒๐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พระราชบัญญัติกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาตรา ๒๔ (กรมสอบสวนคดีพิเศษ) หรือพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มาตรา ๑๔ (๔) (สำนักงาน ป.ป.ส.) และอื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อให้มีอำนาจยึด หรืออายัดทรัพย์สินไว้ชั่วคราวก่อนที่ สำนักงาน ป.ป.ท. จะส่งเรื่องให้กับ สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการ

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.
๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ง.
๓. การจัดเสนอความเห็นขอร่าง MOU กับสำนักงาน ป.ป.ง.

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ง. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. และประชาชน และประชาชาติเป็นกลุ่มเป้าหมาย และเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	สามารถแก้ไขกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับกระบวนการทำงานในรูปแบบดังกล่าวได้	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> ร้อยละของจำนวนคดีที่รับไว้ไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ง.	๕๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU		ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินตามความผิดมูลฐาน มาตรา ๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอก		๑๐๐,๐๐๐		

ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง.		เงิน พ.ศ.๒๕๕๒				
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> การจัดเสนอความ เห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงาน ปปปง.		<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> มีบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปปง.			๕๐,๐๐๐	
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง.						๒๕,๐๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๕</b> เสนอร่างแก้ไข กฎหมาย						๒๕,๐๐๐

#### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สามารถกำหนดกรอบ แนวทางปฏิบัติจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU)/บันทึกข้อตกลงกับหน่วยงาน ระหว่าง  
สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปปง. หรือแก้ไขระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้

#### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> </ol> </li> </ul>
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ







๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ส่งเสริมความรู้และเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต

- ๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต
- ๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริต

เพิ่มขึ้น

- ๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
  - เชิงปริมาณ จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการอบรม
  - เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการประเมิน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เพิ่มขึ้น

๗.๒ เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๔. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : - ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</u>
<b>เป้าหมาย</b>
๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
<b>แนวทางการพัฒนา</b>
ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ปปท. เขต ๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙ .....

ชื่อโครงการ :.....โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ :.....บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....

แนวทางการพัฒนา :.....บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ :.....พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :.....บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

งบประมาณ :.....๒,๔๐๘,๓๒๐.๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....

ผู้ประสานงาน :.....นางประไพพรรณ รัตน์ะ.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต กำหนดแนวทางการพัฒนา ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน กระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตโดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกจากจะเกิดจากปัจจัยที่ถูกนำมาเป็นเงื่อนไขของปัญหาคือ ชาติพันธุ์ ศาสนา วัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ ซึ่งเป็นอัตลักษณ์เฉพาะพื้นที่แล้ว ยังมีปัญหาที่เกิดจากภัยแทรกซ้อนต่าง ๆ เช่น การค้ายาเสพติด การค่าน้ำมันเถื่อน การค้าของหนีภาษี การค่านุขและกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ จากข้อมูลของชุดปฏิบัติการปราบปรามภัยแทรกซ้อน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า ที่พบว่าน้ำมันเถื่อน สินค้าหนีภาษี ยาเสพติด การค่านุข บ่อนการพนัน และขบวนการตัดไม้ทำลายป่า เป็นภัยแทรกซ้อนที่มีเงินหมุนเวียนเกือบ ๑,๐๐๐ ล้านบาท และเงินส่วนหนึ่งถูกนำไปเป็นเป็นท่อน้ำเลี้ยงให้กับกลุ่มขบวนการก่อความไม่สงบบางกลุ่ม ทำให้เกิดเหตุความรุนแรงมากขึ้น โดยพบว่าเหตุความไม่สงบมากกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดขึ้นจากปัจจัยเหล่านี้ ขณะที่ร้อยละ ๒๐ เกิดจากอุดมการณ์ของกลุ่มผู้คิดต่าง และโดยเฉพาะรวมถึงการที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปส่วนเกี่ยวข้องในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด ส่งผลกระทบเกี่ยวพันกันกับการก่อเหตุความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ กำกับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งไต่สวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัยและกับผู้กระทำความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ จึงมีแนวคิดในการบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจัดทำโครงการพัฒนาฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อบูรณาการและจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ เพื่อลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดการจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การอาชญากรรมการค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชนกลุ่มธุรกิจองค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<p><b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> กิจกรรมจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ การประชุมประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานความมั่นคงเพื่อบูรณาการรวบรวมข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๒ เดือน</li> </ul>	<p><b>ผลผลิต (OUTPUT)</b></p> <p>ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>- จำนวนเรื่องที่รายงานเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จนนำไปสู่การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทางปกครอง ทางวินัย และทางอาญา</p>	๓๗,๘๐๐	๓๗,๘๐๐	๓๗,๘๐๐	๓๗,๘๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> กิจกรรมวิเคราะห์ ประมวลผลสรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้นเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ จัดจ้างบุคลากร (จ้างเหมาบริการลูกจ้างชั่วคราวเจ้าหน้าที่งานการข่าวจำนวน ๕ คน ๑๒ เดือน)</li> <li>➢ ค่าบริหารจัดการและค่าใช้สอย ๑๒ เดือน (ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก, ค่าเช่าเครื่องพริ้นเตอร์, ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน)</li> </ul>		<p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>- ร้อยละผลการดำเนินการทางวินัย ปกครองและอาญา จากจำนวนเรื่อง การทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้ที่เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	๒๖๑,๕๐๐	๒๖๑,๕๐๐	๒๖๑,๕๐๐	๒๖๑,๕๐๐
<p><b>กิจกรรมที่ ๓ :</b> กิจกรรม ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>			๓๐๒,๗๘๐	๓๐๒,๗๘๐	๓๐๒,๗๘๐	๓๐๒,๗๘๐

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าเช่ารถยนต์ตรวจการ)</li> <li>➤ ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย(ค่าเช่าที่พัก, ค่าเบี้ยเลี้ยง)</li> </ul>						
--	--	--	--	--	--	--

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. จัดตั้งศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๙
๒. บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</li> </ul> เป้าหมายแผนย่อย : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น แนวทางการพัฒนา : - ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ - แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul> เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต - ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ชื่อโครงการ : ..สนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐ ผ่านกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย...

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา : ..๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....

งบประมาณ : ..๒๕๐.๐๐๐.-บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.....

.....๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU.....

.....ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย.....

.....๓. จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการเสนอความเห็นขอร่าง MOU.....

.....ไปยังธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย.....

.....๔. ลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕.....

ผู้ประสานงาน : ..นางสาวออมทอง นันตา.....โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๖๙-๙๒๙๕.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน เครื่องให้บริการทางการเงินอัตโนมัติ (Automatic Teller Machine: ATM) ถือเป็นเครื่องมือที่มีบทบาทสำคัญและเป็นวิธีการประกอบธุรกรรมทางการเงินที่เป็นที่นิยมของประชาชนโดยทั่วไป เนื่องจากช่วยอำนวยความสะดวกสบายต่อการดำรงชีวิตของประชาชนได้มากขึ้น อาทิ การฝากเงิน โอนเงิน ทั้งภายในธนาคารหรือโอนเงินไปยังธนาคารอื่น ชำระค่าสินค้าและบริการต่าง ๆ เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเบิกถอนเงินสด อย่างไรก็ตาม เครื่องมืออำนวยความสะดวกดังกล่าวกลับกลายเป็นดาบสองคม ด้วยการเป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ผ่านเครื่อง ATM ทั้งการจารกรรมข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการขโมยข้อมูลของบุคคลอื่น เพื่อนำไปใช้ในการประกอบธุรกรรมทางการเงิน และการใช้เครื่องสกิมเมอร์ (skimmer) ซึ่งเป็นอุปกรณ์บันทึกข้อมูลบัตรอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำไปทำบัตรให้บริการทางการเงินปลอม ในกรณีนี้ ธนาคารต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาอาชกรรมทางการเงิน จึงได้พัฒนาการให้บริการ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการติดตั้งกล้องวงจรปิดรูปเข็ม (CCTV) ที่เครื่อง ATM เพื่อบันทึกข้อมูลภาพเคลื่อนไหวในระหว่างการประกอบธุรกรรมทางการเงินอย่างแพร่หลาย

ในขณะเดียวกัน ปัญหาอาชญากรรมการทุจริตในภาครัฐที่ได้ขยายในวงกว้างขึ้น จึงสามารถเกิดปัญหาการทุจริตในภาครัฐผ่านเครื่อง ATM ได้เช่นกัน อาทิ การที่เจ้าหน้าที่รัฐเรียกรับเงิน โดยให้ข่มขู่ให้ประชาชนบอกรหัสบัตรกดเงินสด หรือบังคับให้ประชาชนเบิกถอนเงินสดจากเครื่อง ATM เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเจ้าหน้าที่รัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์โดยการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตในภาครัฐขึ้น หากเจ้าหน้าที่รัฐผู้รับผิดชอบสำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ประสงค์จะเรียกใช้บันทึกข้อมูลจากกล้อง CCTV เพื่อการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานในการกระทำความผิดดังกล่าวนั้น จะไม่สามารถนำมาใช้ได้อย่างทันถ่วงทีในกรณีที่ช่วงเวลาขณะเกิดเหตุผ่านล่วงเลยนานมากเกินไป เนื่องจากการบันทึกข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ดังกล่าว มีระยะเวลาเพียง ๓๐-๙๐ วัน และจะถูกทำลายไปโดยอัตโนมัติ

ในการนี้ กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ ได้ตระหนักถึงบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยเป็นศูนย์กลางทั้งด้านการป้องกัน ปราบปราม และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งการกำหนดมาตรการให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการดำเนินการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้บังเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กอปรกับสถานการณ์ปัญหาอาชญากรรมการทุจริตในภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

กับการประกอบธุรกรรมทางการผ่านเครื่อง ATM ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องนั้น จึงสังเกตเห็นว่า บันทึกข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV จากเครื่อง ATM ของธนาคารต่าง ๆ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดีการทุจริตในภาครัฐได้ เพื่อลดปัญหาพยานหลักฐานสูญหาย หรือขาดพยานหลักฐานสำคัญในคดี จนอาจส่งผลทำให้คดีขาดอายุความ นอกจากนี้ การสืบหา พยานบุคคลในคดี ถือเป็นกุญแจสำคัญในการพิสูจน์ความจริง เพื่อนำไปสู่การนำตัวเจ้าหน้าที่รัฐผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมาย

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อกำหนดรูปแบบการกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU

ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย

๓. จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการเสนอความเห็นชอบร่าง MOU

ไปยังธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย

๔. ลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

๑. ข้าราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. พนักงาน/บุคลากรจากธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้ง คณะทำงานกอง/ สำนักภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. ได้รับความร่วมมือ ในการสนับสนุน ข้อมูลภาพเคลื่อนไหว จากกล้อง CCTV ที่ ติดตั้งกับเครื่อง ATM	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> ร้อยละผลสัมฤทธิ์ในการ ได้รับความร่วมมือ (พยานหลักฐาน) จาก สถาบันการเงิน	-			
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือ เพื่อกำหนดแนวทาง ในการดำเนิน โครงการ จัดทำร่าง MOU ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย	จากธนาคารต่าง ๆ ใน ประเทศไทยซึ่งเป็น พยานหลักฐานสำคัญ ในการจัดทำสำนวน คดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคาร ต่างๆ ในประเทศไทย	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> ความร่วมมือในการ แลกเปลี่ยน พยานหลักฐาน (กล้อง CCTV) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ ธนาคารต่างๆ ใน ประเทศไทย		๕๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำระบบ เชื่อมโยง ฐานข้อมูลและการ เสนอ ความเห็นชอบร่าง	๒. นักสืบสวนสอบสวน ของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประยุกต์ใช้ และพัฒนาเครื่องมือใน การแสวงหาข้อเท็จจริง				๑๐๐,๐๐๐	

MOU ไปยัง ธนาคารต่าง ๆ ใน ประเทศไทย	และรวบรวม พยานหลักฐานการ กระทำความผิด					
กิจกรรมที่ ๔ การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย	เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐเพื่อการจัด สำนวนคดี ที่มี ประสิทธิภาพ					๑๐๐,๐๐๐.-

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM จากธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทยซึ่งเป็นพยานหลักฐานสำคัญในการจัดทำสำนวน คดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่างๆ ในประเทศไทย

๒. นักสืบสวนสอบสวนของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประยุกต์ใช้และพัฒนาเครื่องมือในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเพื่อการจัดสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพ

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> <li>๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</li> </ol> </li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน.....กลุ่มงานอำนาจการด้านการข่าว กองอำนาจการต่อต้านการทุจริต.....

ชื่อโครงการ :.....โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....  
 แนวทางการพัฒนา :.....พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....  
 งบประมาณ :.....๕๗๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานอำนาจการด้านการข่าว, กองอำนาจการต่อต้านการทุจริต.....  
 ผู้ประสานงาน :.....วรางคณา นนทแก้ว..... โทรศัพท์ ๕๒๒๒.....

**๑. หลักการและเหตุผล** ประชาชนภาคีเครือข่ายแหล่งข่าว ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องมีความรู้ และมีความเข้าใจในการที่จะรวบรวมข้อมูล ตลอดจนวิธีการดำเนินการในการหาข่าวและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การคัดกรองข้อมูลของแหล่งข่าว/ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว นำสู่การจัดเก็บรวบรวม เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว อันจะนำไปสู่การตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป ดังนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนิน “โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อบูรณาการงานด้านงานการข่าวกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นประชาชนภาคีเครือข่ายแหล่งข่าว หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. มีองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการข่าวที่เป็นระบบมากขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับแหล่งข่าวหรือผู้แจ้งเบาะแสในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความตื่นตัวและรวมตัวกันต่อต้านและแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ
- ๒ เพื่อให้มีแหล่งข่าวที่เป็นประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
- ๓ เพื่อเสริมสร้างภาคีเครือข่ายแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าใจและมีความรู้ การรวบรวมข้อมูล และวิธีการดำเนินการในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการรวบรวมพยานหลักฐานเบื้องต้นของแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเชิงลึกอันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ประชาชนทั่วไปหรือผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นภายนอก และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวม ๑๒๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ** กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือต่างจังหวัด

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการพัฒนา	สำนักงาน ป.ป.ท. มี แหล่งข่าวที่เป็นประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้าน	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		๒๓๕,๐๐๐		



ศักยภาพของแหล่งข่าว กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพเสริมสร้าง สมรรถนะด้านงานข่าว สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่มีประสิทธิภาพ และมี ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถใช้ เป็นพยานหลักฐานในการ แสวงหาข้อเท็จจริงในชั้น ต่อไปได้ ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการรวบรวม ข้อมูล และวิธีดำเนินการ ใน การหาข่าวและการแจ้ง เบาะแสการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้เพิ่มขึ้น			๒๓๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลการข่าว	มีระบบฐานข้อมูลการข่าว ระบบฐานข้อมูลการข่าวมี ประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ	มีระบบฐานการข่าว ๑ ระบบ		ไม่ใช้งบประมาณ	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการ บูรณาการ ข้อมูลการข่าวร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต มาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	มีระบบและกระบวนการใน การวิเคราะห์ข้อมูลการ ทุจริตที่ได้รับ ข้อมูลข่าว ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ได้รับ การตรวจสอบ	มีข้อมูลข่าวแจ้ง เบาะแส ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง		ไม่ใช้งบประมาณ	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง ประชาชนมีความตื่นตัวในการหาข่าว การแจ้งเบาะแส และมีการรวบรวมข้อมูลเชิงลึก มีการเก็บรายละเอียดพยานหลักฐานในการทุจริตได้รอบด้าน เพื่อนำไปประกอบการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</b> แผนย่อย : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ :.....จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :.....๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....

งบประมาณ :.....๑๕๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....จัดพิมพ์หนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแจกจ่ายให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :... กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :...นางจิรวดี จินดาพล.....โทรศัพท์.....๐๘๑๘๐๔๐๔๕๕

**๑. หลักการและเหตุผล** โดยที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ประกอบกับมีการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติฯ อีกหลายฉบับ รวมทั้งคำสั่งซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องมีการรวบรวมและจัดทำเป็นหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีหนังสือหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดพิมพ์หนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแจกจ่ายให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับการปฏิบัติงาน	-	-	๑๕๐,๐๐๐	-

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ใน ความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับการ ปฏิบัติงาน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</li> </ul> แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : .....จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา : .....๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :รวมรวมกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบและเผยแพร่ผ่านช่องทางในระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการใช้งาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน : .....นางจิรวดี จินดาวพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕.....

**๑. หลักการและเหตุผล** การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ จำเป็นต้องมีการใช้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อประสิทธิภาพให้การปฏิบัติงานและเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงจำเป็นต้องมีช่องทางในการเข้าถึงและนำกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนดไว้มาใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีช่องทางในการรับรู้และนำกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดให้มีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	-	-	-	-

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถรับรู้และนำกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : โทรมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน กองบริหารคดี**

ชื่อโครงการ : การจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และรายงานผลการดำเนินการด้านคดี.(การแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ :.....พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการด้านคดีทุจริต

งบประมาณ :.....**ไม่ใช้งบประมาณ**.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนและผลการดำเนินการด้านคดี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน..กองบริหารคดี

ผู้ประสานงาน :.....นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุชาติพิทย์ วิริยะภูมิสิริ.....โทรศัพท์.....๑๕๐๘

**๑. หลักการและเหตุผล**

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมถึงตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ พร้อมทั้งวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อประกอบการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในภารกิจต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการดำเนินการด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อสาธารณะได้

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติผลการดำเนินการด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถตรวจสอบการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

๓.๑ จัดการประชุม ประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน

๓.๒ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการไต่สวนข้อเท็จจริง) เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป ได้รับความทราบในรูปแบบสถิติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลทั่วไป.....

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.....

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดการประชุม ประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการ	-	-	-	-

เพื่อ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการจัดทำ ข้อมูล สถาน การ ณ์ การ ร้องเรียนกล่าวหา และการ รายงานผลการดำเนินการ ด้านคดี	ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์ การร้องเรียนกล่าวหา และการ รายงานผลการดำเนินการด้าน คดี ให้เป็นไปในทิศทาง และ แนวทางเดียวกัน	ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์ การร้องเรียนกล่าวหา และ สามารถจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการด้านคดีส่งมายังกอง บริหารคดีได้ภายในระยะเวลา และตรงตามรูปแบบที่กำหนด				
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับ สถานการณ์การร้องเรียน กล่าวหา และการรายงาน ผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและ รวบรวมพยานหลักฐานการไต่ สวนข้อเท็จจริง) ใน รูปแบบสถิติ เพื่อการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้กับประชาชน บุคคล ทั่วไป ได้รับทราบ	รายงานสถานการณ์การ ร้องเรียนกล่าวหา และสถิติผล การดำเนินการด้านคดีของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ ประชาชน บุคคลภายนอก รับทราบผ่านช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	การรายงานสถิติผลการ ดำเนินการด้านคดี (การ แสวงหาข้อเท็จจริงและ รวบรวมพยานหลักฐานการไต่ สวนข้อเท็จจริง) เป็นรายเดือน ภายในระยะเวลา และตรง ตามรูปแบบที่กำหนด	-	-	-	-

#### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผลหรือเกี่ยวข้องกับ การกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติผลการดำเนินการด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถตรวจสอบการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้

#### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>◆ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>◆ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการ ทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : ...พัฒนาประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๔...พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส  
 แนวทางการพัฒนา : ...พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 งบประมาณ : ...๒๐,๐๐๐ บาท  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ...การศึกษา รวบรวมข้อมูลในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ...สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒  
 ผู้ประสานงาน : ...พ.ต.ท. วิโรจน์ มีดก นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ.....โทรศัพท์ ๐๘.๙๑๓๔.๗๙๓๙

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) มีหน้าที่และอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยประสานงานให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตรวจสอบข้อเท็จจริงและเร่งรัดผลการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนโดยเร็ว

โดยที่การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการเป็นการปราบปรามการทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำความผิดทุจริตในภาครัฐ ซึ่งกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือประพฤติมิชอบ และเมื่อได้รับเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนแล้ว จึงมีหน้าที่ในการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นว่าจะดำเนินการรับไว้ไต่สวนข้อเท็จจริง หรือไม่รับไว้ไต่สวนข้อเท็จจริง แต่ในการดำเนินการแสวงหาพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความยุ่งยากสลับซับซ้อน และต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ ให้สมบูรณ์ อีกทั้งบางครั้งอาจต้องใช้ประสบการณ์ของนักสืบสวนสอบสวน ซึ่งที่ผ่านมา นักสืบสวนสอบสวนมาจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านแตกต่างกัน หรือบางส่วนขาดประสบการณ์ในการสืบสวนสอบสวน หรือการรวบรวมพยานหลักฐาน ขาดความละเอียดรอบคอบ ขาดการอธิบาย แสดงความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการแต่ละคดี จนส่งผลทำให้สำนวนคดีเกิดความล่าช้า ไม่ครบถ้วน และไม่ปฏิบัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือคดีขาดอายุความจนไม่สามารถนำตัวผู้กระทำการทุจริตมาลงโทษตามกฎหมายได้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่านักสืบสวนสอบสวนบางรายยังขาดการพัฒนาองค์ความรู้จากประสบการณ์จริง ทักษะ และความชำนาญในวิชาชีพ

สำนักงาน ปปท. เขต ๒ จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง เพื่อพัฒนากระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพของนักสืบสวนสอบสวนในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐาน การดำเนินคดีให้เป็นไปอย่างมืออาชีพ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการใน

- ๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการดำเนินการ
- ๓.๒ ดำเนินการจัดทำเนื้อหา ขอบเขต แนวทางปฏิบัติงาน

๓.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ของสำนักงาน ปปท. เขต ๒

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
การจัดทำคู่มือแนวทางการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวน และการไต่สวนข้อเท็จจริง	ได้คู่มือแนวทางการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง	๑. เชิงปริมาณ คู่มือแนวทางการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง จำนวน ๑ เล่ม ๒. เชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จในการตรวจสอบข้อเท็จจริงมีความถูกต้องรวดเร็วมากขึ้น ตามระยะเวลาที่ข้อกำหนดกำหนด - ร้อยละความสำเร็จในการไต่สวนข้อเท็จจริงมีความถูกต้องรวดเร็วมากขึ้น ตามระยะเวลาที่ข้อกำหนดกำหนด	-	๒๐,๐๐๐	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้สามารถดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีความรอบครอบ ครบถ้วนถูกต้องรวดเร็วมากขึ้น

๗.๒ สร้างองค์ความรู้ ระบบงานและมาตรฐานการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น และมีความเป็นมืออาชีพ

๗.๓ ผลการดำเนินการของสำนักงานป.ป.ท. เป็นไปตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประเพณีนิยม
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต <u>เป้าหมาย</u> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติแนวทางการพัฒนา <u>แนวทางการพัฒนา</u> ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ปปท. เขต ๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา : ๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ : ๘,๑๘๗,๖๐๐ บาท (แปดล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน).....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการจัดจ้าง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

ผู้ประสานงาน : นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๓๒๐-๓๑๑๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งได้กล่าวถึงการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยต้องดำเนินการให้การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้ อีกทั้งในการเร่งรัดการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ยังได้เสนอแนะและเร่งรัดกิจกรรมที่มีความสำคัญเร่งด่วน (Big Rock) เช่น การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) การเร่งรัดปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการคดีและเรื่องร้องเรียน การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นต้น

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตสอดคล้องกับแนวนโยบายข้างต้น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้จะช่วยให้การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว มีความเด็ดขาด เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ” เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเชื่อมโยง บูรณาการงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องนับตั้งแต่กระบวนการ ระบบงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม ภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแจ้งข้อมูล ซึ่งถือเป็นข้อมูลต้นน้ำของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทั่งถึงกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เบาะแส คดีการทุจริตและการติดตามผลดำเนินงานผ่านระบบเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว โปร่งใส อีกทั้งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลข้างต้น ทั้งลักษณะการเกิดเหตุ ประเภทของเรื่องหรือการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ (Area Base) ทำให้การกำหนดนโยบายและตัดสินใจของผู้บริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการวิเคราะห์ ทบทวนกระบวนการ ด้านการปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับรองรับการบูรณาการ เชื่อมโยงและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ปรับปรุงช่องทางรับการรับเรื่องร้องเรียน และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เบาะแส และคดีการทุจริต รวมถึงสร้างช่องทางสื่อสารผ่าน Platform ที่ได้รับความนิยมของประชาชน

๒.๓ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ปรับปรุงช่องทางประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง (ศปท.)

๒.๔ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และศึกษากระบวนการงานด้านการปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๒. ดำเนินการวิเคราะห์ และปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับดิจิทัล เพื่อรองรับการบูรณาการ เชื่อมโยง และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๓. ดำเนินการรวบรวมและสรุปความต้องการของผู้ใช้งาน ในด้านการใช้งานและด้านเทคโนโลยี

๓.๔. ดำเนินการออกแบบระบบ และพัฒนาระบบ

๓.๕. จัดฝึกอบรมผู้ใช้งานระบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

### ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การวิเคราะห์สถาปัตยกรรมเพื่อองค์กร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและชุดข้อมูลเพื่อ รองรับธรรมาภิบาล การบูรณาการ เชื่อมโยง และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ				๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๘๖๘,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาอุปกรณ์/ครุภัณฑ์				๖๒๖,๕๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา ปรับปรุงระบบ ช่องทางและการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริต ผ่านระบบดิจิทัล					๒,๐๐๐,๐๐๐	๘๖๕,๓๕๐
กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนา ช่องทางการบริหารจัดการและกำกับ ติดตามงาน				๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๒๖,๘๕๐

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเพื่อสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงมีการดำเนินงานที่รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยไม่เลือกปฏิบัติ

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตไปเป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘. ....

ชื่อโครงการ ...สัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง :.....๔.พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :๓.พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ :.....๑๑๘,๐๐๐.บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ.บูรณาการร่วม.๓.หน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....

ผู้ประสานงาน :.....นายธรรมณูญ คงรัตน์..... โทรศัพท์ ๐๙๓ - ๒๖๐ - ๗๑๔๖.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมา ซึ่ง ความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไข ปัญหาอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุก ภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการ ป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริต โดยมติของงานด้านปราบปรามการทุจริตแม่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓๔ (๒) และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๙ กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนและวินิจฉัยเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อหน้าที่ในการยุติธรรม ก็ตาม แต่ตามพ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๖๒ บัญญัติว่า ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรง ตำแหน่งตั้งแต่อำนวยการระดับสูงหรือ เทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่องที่ มิใช่เป็นความผิดร้ายแรง ทั้งนี้บรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการต่อไปภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ได้รับเรื่อง ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีภารกิจสำคัญในการไต่สวนข้อเท็จจริงที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. และคดีเก่าที่ รับไว้ไต่สวนก่อนกฎหมายใหม่มีผลบังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ กำหนดว่ากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็น ความผิดทางอาญาให้ส่งเรื่องพร้อมสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงานเอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงาน อัยการดำเนินคดีต่อไป โดยเมื่อพนักงานอัยการได้รับสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว และเห็นว่าสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะดำเนินคดีได้ ให้แจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบเพื่อไต่สวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม โดยให้ระบุข้อที่ไม่สมบูรณ์นั้นให้ครบถ้วนในคราว เดียวกัน และตามมาตรา ๔๖ โดยหากพนักงานอัยการมีคำสั่งฟ้องต้องนำตัวผู้ต้องหาไปศาล ทั้งนี้ ในส่วนของพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ สำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็นความผิดอาญา พนักงาน ป.ป.ท. หรือ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบแล้วแต่กรณี จะส่งสำนวนให้พนักงานอัยการโดย สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และเขตอำนาจศาล ได้แก่ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ ในช่วงที่ผ่านมาสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ส่งสำนวนไปยัง พนักงานอัยการ พบข้อขัดข้องในการดำเนินการอยู่หลายกรณี ทำให้พนักงานอัยการตั้งข้อไม่สมบูรณ์ หรือการดำเนินการประสานงาน ระหว่างพนักงาน ป.ป.ท. พนักงานอัยการ ตลอดจนการดำเนินกระบวนการพิจารณาในชั้นศาลยังมีข้อขัดข้องอยู่บ้าง ดังนั้น สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จึงเห็นว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการกับผู้กล่าวหาว่ากระทำการทุจริตได้ โดยเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงสำนวนคดีอื่นให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จึงเห็น ควรจัดโครงการสัมมนาร่วมกัน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ เพื่อเป็นเวทีให้ทั้ง ๓ ฝ่ายได้ทำความรู้จัก ทำความเข้าใจถึงแนวทางการจัดทำสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริง ในมุมมองของ ศาล อัยการ และ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำไปสู่การกำหนดแนวทางการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงร่วมกัน และนำมาบังคับใช้กับการ ทำสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงในพื้นที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

๓.๑ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๓.๒ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่สำนักงานอัยการ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

๔.๑ ผู้พิพากษา พนักงานคดี นิติกร ของศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ จำนวน ๑๐ คน

๔.๒ พนักงานอัยการ นิติกร และเจ้าหน้าที่คดี สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ สำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน ๑๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ** โรงแรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	๑) จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒) ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ จำนวน ๑ ฉบับ	เชิงปริมาณ : ๑. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่อัยการ ที่รับผิดชอบดำเนินคดีอาญาทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เข้าร่วมโครงการ ๓. ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘		๑๑๘,๐๐๐		

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

การดำเนินคดีอาญาทุจริตในภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : ..... การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..... ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส .....

แนวทางการพัฒนา : ..... ๓ พัฒนาวัดกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต .....

งบประมาณ : ..... ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบียดประชุม) .....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ๑. รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการบังคับใช้กฎหมาย ๒. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง .....

๓. รับฟังความคิดเห็น ๔. จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเสนอผู้บริหาร .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กองกฎหมาย .....

ผู้ประสานงาน : ..... นางจิรวดี จินดาพล ..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕ .....

**๑. หลักการและเหตุผล** พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง ประกอบกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายไว้เพื่อให้ทราบว่าการบังคับใช้กฎหมายได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์ของการตราภะหมายนั้นมากน้อยเพียงใด คู่มีค่ากับภาระ ที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ มีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ และเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น จึงเห็นควรมีการทบทวนพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการบังคับใช้กฎหมาย ๓.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ๓.๓ รับฟังความคิดเห็น ๓.๔ จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเสนอผู้บริหาร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	กฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)** กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส
แนวทางการพัฒนา ๓. พัฒนาวัดกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : ..... ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม .....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : .....๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส .....

แนวทางการพัฒนา : .....๓. พัฒนาระบบในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต .....

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบี้ยประชุม) .....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..... ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามขั้นตอนการยกร่างกฎหมายและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กองกฎหมาย .....

ผู้ประสานงาน : ..... นางจิรวดี จินดาวพล ..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๕๕ .....

**๑. หลักการและเหตุผล** โดยที่บทบัญญัติมาตรา ๒๓๔ (๒) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตในหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวในกรณีจำเป็นจะมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือที่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางระดับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าวมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยเมื่อร่างพระราชบัญญัติฯ มีผลใช้บังคับจะต้องมีการยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์แนวทางกำหนดกรอบการยกร่างกฎหมายลำดับรอง

๓.๒ ยกร่างกฎหมายลำดับรองเสนอคณะกรรมการ/คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๓.๓ รับฟังความคิดเห็น

๓.๔ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ยก ร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) มีกฎหมายลำดับรองที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</li> </ul> แนวทางการพัฒนา ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง  
งบประมาณ : ๘๘,๐๐๐....บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน : นางสาวอัมมรัตน์ หนูทอง /นางปริยาณูช...วิริยราชวัลลภ...โทรศัพท์...๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานในการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. จะเป็นการขับเคลื่อนการตามแผนการปฏิรูป  
ประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง  
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
และนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบทิศทางการทำงานของ ศปท. ร่วมกันวางแผนและ  
บูรณาการการทำงานและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยน  
ประสบการณ์ในการทำงานอันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน  
ป.ป.ท. รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำแผนและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ  
สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน

๒. ประสาน กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง



๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน -เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน				๘๘,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ของสำนักงาน ป.ป.ท.				-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
เป้าหมาย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อโครงการ : ความคุ้มค่าในและแผนบริหารความเสี่ยง.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงาน : .....นายภานต์ กล้าตุมนอน..โทรศัพท์.....๐๘๐๐๕๘๖๕๙๐.

๑. **หลักการและเหตุผล** ระบบความคุ้มค่าในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารสำคัญของผู้บริหารในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในต้องมีพัฒนาอยู่เสมอ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย การจัดวางระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับลักษณะขนาดของหน่วยงานยังเป็นกลไกที่ช่วยให้งานเกิดความเสียหาย อุบัติเหตุ หรือข้อผิดพลาดเกิดขึ้นน้อยที่สุด สามารถช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการใช้เครื่องมือดังกล่าวในการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการใช้เครื่องมือดังกล่าวในการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ๒. เพื่อให้การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อจัดทำเป็นแผนการควบคุมภายใน

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. **สถานที่ดำเนินการ** ต่างจังหวัด และที่ตั้งสำนักงาน

๖. **กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ อบรมสัมมนาให้ความรู้ และจัดทำแผน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน	ร่างแผนการควบคุมภายใน	๒๐๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	การเสนอร่างแผนการควบคุมภายในฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ	แผนการควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งกรมบัญชีกลางทันตามระยะเวลาที่กำหนด				

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** สำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการทำงาน ทุกกระบวนการงานมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเหมาะสมกับกระบวนการงานที่การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ

๘. **ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : การป้องกันการทุจริต/คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ปรับระบบงานและโครงสร้าง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล.PMQA ๔.๐.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง  
งบประมาณ : ๕๐๐,๐๐๐.บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงาน : .....นายภวนต์..กล้าตุมนอน..โทรศัพท์.....๐๘๐๐๕๘๖๕๙๐.

๑. หลักการและเหตุผล รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ นโยบายของรัฐบาลที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ทำให้ภาครัฐต้องพลิกโฉมและยกระดับไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” โดยให้ความสำคัญกับระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน การให้บริการที่ต้องพัฒนาวิชาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และระบบดิจิทัลมากระดับประสิทธิภาพภาครัฐเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเป็นการยกระดับสมรรถนะขององค์การภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. จึงกำหนดจัดฝึกอบรมในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” ให้กับผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้มีขีดความสามารถในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงต่อไป
๒. วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ โดยสามารถนำมาปรับใช้ได้ตามภารกิจของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. บริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๓. สร้างผลลัพธ์องค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐาน
๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
๕. สถานที่ดำเนินการ ต่างจังหวัด และที่ตั้งสำนักงาน
๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้	การนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนากระบวนการทำงานตนรับผิดชอบ	๒๕๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๒	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้	มีแผนการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท.		๒๕๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. แผนการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีระดับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : การป้องกันการทุจริต/คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ปรับระบบงานและโครงสร้าง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อโครงการ : การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย กพร. (คนในองค์กร) และบุคลากรในองค์กรในการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงาน : .....นายภนนต์ กล้าตุณนออน...โทรศัพท์.....๐๘๐๐๕๘๖๕๙๐

**๑. หลักการและเหตุผล** ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการพัฒนาระบบราชการที่สำคัญ คือ บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความชำนาญที่สามารถจะทำหน้าที่ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีคุณภาพและเกิดการยอมรับสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการพัฒนาองค์กรอย่างแท้จริง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. จึงกำหนดจัดการอบรมสัมมนาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย กพร. (คนในองค์กร) และบุคลากรในองค์กรในการบริหารจัดการภาครัฐ

**๒. วัตถุประสงค์** ๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจความรู้เกี่ยวกับเครือข่าย ของ กพร.

๒. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารกันภายในองค์กร

๓. เพื่อให้ความรู้เชิงวิชาการกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถไปประยุกต์ใช้กับงานในภาคปฏิบัติ

ของแต่ละสำนัก/กอง

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

**๕. สถานที่ดำเนินการ** ต่างจังหวัด และที่ตั้งสำนักงาน

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างทีมงานเครือข่ายให้มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร			๓๐๐,๐๐๐	

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)** มีข้อเสนอ/แนวทางการปรับปรุงการพัฒนาการทำงาน นำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงการปฏิบัติและพัฒนางาน

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
การป้องกันการทุจริต/คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ปรับระบบงานและโครงสร้าง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อโครงการ : สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง  
 งบประมาณ : ๒,๐๔๘,๐๐๐ บาท  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/รับฟังการบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนความรู้  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์  
 ผู้ประสานงาน : นางสาวรัฐัญญา ชวศุภกุล โทรศัพท์ ๑๕๑๔ , ๑๕๑๒

**๑. หลักการและเหตุผล** รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดในหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒๓ ประเด็น และแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิรูปประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น การกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และถ่ายทอดการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงาน ร่วมกันวางกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/รับฟังการบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนความรู้

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท) (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อมอบนโยบายการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน (ประชุม ณ สถานที่ จัดการสัมมนา และผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ รับทราบทิศทาง นโยบาย ในการบริหารงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานและ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๓๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ รับทราบ นโยบาย และนำนโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ	๐.๗๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนการ ดำเนินงานและจัดทำ แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี (ประชุม ณ สถานที่ จัดการสัมมนา และผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้ร่วมกันทบทวนการ ดำเนินงาน เพื่อนำมา กำหนดกรอบแนวทางใน การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๒๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ ทบทวนการดำเนินงาน และได้กรอบแนวทางการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี			๐.๖๐๐๐	๐.๗๔๘๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/</li> </ul> แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

ชื่อโครงการ : ... สร้างความร่วมมือกระบวนงานภายในและกฎหมายดิจิทัล.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : ...๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : ...๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถสูง.....  
 งบประมาณ : .....๓๐๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาฯ.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายณัฏฐ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์ ๑๓๑๓.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการกิจและความจำเป็นที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการบริหารงานของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๑ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำกระบวนกรบูรณาการข้อมูลเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สถานที่ของเอกชน และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ				๓๐๐,๐๐๐		

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความร่วมมือระหว่างกัน และมีความเข้าใจในมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการข้อมูลและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนกรและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบงานการรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : .....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมวินัยที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....การจัดการประชุม และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี

ผู้ประสานงาน : .....นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุภาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ.....โทรศัพท์.....๑๙๐๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมถึงตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ พร้อมทั้งวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อประกอบการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในภารกิจต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เพราะฉะนั้น การพัฒนาระบบงานการรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน จึงเป็นหลักการสำคัญที่จะดำเนินไปสู่กระบวนการในภารกิจของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน รวมไปถึงการจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อไปสู่การดำเนินการในภารกิจอื่น เช่น การสนับสนุนข้อมูลต่อผู้บริหารเพื่อกำหนดทิศทาง และนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น การสร้างความรู้ และความเข้าใจในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่มีการจัดส่งมายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางต่าง ๆ จึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่ออำนวยความสะดวก และเพื่อประโยชน์ของประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อน สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ในทุกช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา และดำเนินการจัดเก็บให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปปฏิบัติงานในภารกิจอื่นต่อไปได้

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดรับกับนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสถานการณ์

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดการประชุมภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน

๓.๒ จัดทำเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป ได้ทราบถึงช่องทางการให้ข้อมูลแจ้งเบาะแส และการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา



๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> การประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ และสามารถตอบแบบสอบถามที่ ศร. กำหนดได้	-	-	-	-
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การจัดทำเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป	สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชน บุคคลภายนอก รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาในแต่ละช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. เปิดรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา	-	-	-	-

#### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา การให้ข้อมูล แจ่มเบาะแส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถที่จะนำไปดำเนินการตรวจสอบ และจัดเก็บในฐานข้อมูลได้

#### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา :.....พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
 สมรรถนะสูง  
 งบประมาณ :.....ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี.....  
 ผู้ประสานงาน :.....นายวิระยุทธ หงษ์ด้วนกลาง.....โทรศัพท์ ๔๓๑๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงานเอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป ดังนั้นการจัดทำรายงานไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ก่อนส่งให้พนักงานอัยการ

ดังนั้น ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยและมีมติชี้มูลความผิดจึงเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคณะกรรมการจัดทำร่างรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เป็นการลดปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ทั้งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา

**๒. วัตถุประสงค์** เพื่อให้กระบวนการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท.

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษา และรวบรวมข้อมูล แนวทางการพิจารณาข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ผ่านมา	ได้กรอบข้อมูลแนว ทางการพิจารณาข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กรอบแนวทางการพิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรูปเล่มคู่มือแนว ทางการพิจารณาข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	คู่มือแนวทางการ พิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำคู่มือ แนวทางการพิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) กระบวนการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>◆ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>◆ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานบริหารงานบุคคล)

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน.ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : .....พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี.....

สมรรถนะสูง.....

งบประมาณ : .....๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน).....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ / การประชุมเชิงปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล.....

ผู้ประสานงาน : .....นายวิทยา สีดว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์..... ๑๑๑๑.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งต้องกำหนดขึ้นโดยการศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนปฏิรูตราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูตราชการประจำปี เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ภายใต้กลยุทธ์ เสริมสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนทิศทาง นโยบาย ความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ภายใต้กลยุทธ์ เสริมสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนทิศทาง นโยบาย ความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และส่งเสริม สนับสนุน ความสำเร็จตามเป้าหมาย พันธกิจ วิสัยทัศน์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนของเครื่องมือวิธีการและผู้ประเมินเพื่อให้สามารถให้สิ่งตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ สร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพและพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ๓.๑ ดำเนินการเองภายใต้งบประมาณที่กำหนด ๓.๒ ดำเนินการโดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ / การประชุมเชิงปฏิบัติการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในกรุงเทพฯ / ต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการบริหาร	ข้อมูลและข้อเสนอเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย		๐.๒๐๐		

ทรัพยากรบุคคล (DPIS) สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	(DPIS) สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ				
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับสูงในสำนักงาน ป.ป.ท.	ข้อมูลและข้อเสนอเพื่อการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับสูงในสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ๘๐ ราย ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ	๐.๔๐๐			
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	ข้อมูลและข้อเสนอเพื่อวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ๙๐ ราย ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ	๐.๕๐๐			
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> การสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ และมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นสำนักงาน ป.ป.ท.	ข้อมูลและข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ	๐.๑๐๐			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR SCORECARD) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....**

ชื่อโครงการ : ..การออกแบบและจัดทำกระบวนการตามแนวทางสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture – EA).....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : ..๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งรวมภูมิภาคที่มีสมรรถนะสูง.....  
 งบประมาณ : .....๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน).....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการจัดจ้าง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๓๒๐-๓๑๑๓.....

**๑. หลักการและเหตุผล** จากการก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ในปัจจุบัน ทำให้เทคโนโลยีไม่ได้เป็นเพียงแค่ตัวช่วยในการดำเนินงานขององค์กรอีกต่อไป แต่เทคโนโลยีกลายเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานที่ทำให้การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรประสบความสำเร็จ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) โดยเริ่มตั้งแต่การปรับกลยุทธ์และกระบวนการในการทำงาน ให้สามารถก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ข้อมูลในการขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ (Data Driven Organization)

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนในองค์กรสามารถทำได้อย่างสอดคล้องและเป็นรูปธรรม มีทิศทางที่ชัดเจน รวมถึงยกระดับให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมาตรฐานและทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ให้ความสำคัญกับเครื่องมือ/หลักการพื้นฐานในการผลักดันการบริหารราชการ โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำ จนถึง ปลายน้ำ กล่าวคือ เริ่มตั้งแต่ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ จนถึง การวัดผลของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจที่สำคัญในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ด้าน คือ งานเกี่ยวกับคดีอาญา งานเกี่ยวกับคดีวินัย งานเกี่ยวกับความร้ายรอยผิดปกติ และงานเพิกถอนคำสั่งศาลปกครอง ในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลเป็นจำนวนมาก ทั้งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร โดยในการดำเนินงานตามภารกิจหลักนั้น ยังจำเป็นต้องเชื่อมโยงข้อมูลมายังส่วนงานการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (Back Office) อีกด้วย เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแต่เนื่องจากที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่เคยและมีประสบการณ์ในการนำหลักการวางกรอบภาพรวม ด้วย “สถาปัตยกรรมการจัดการองค์กร หรือ Enterprise Architecture – EA มาใช้ ซึ่งถือเป็นหลักการและเครื่องมือพื้นฐานสากลที่ใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์และกำหนดทิศทางตลอดจนรูปแบบการดำเนินงานของทุกส่วนในองค์กรให้เกิดความเข้าใจในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (เปรียบได้กับ Blue Print ขององค์กร) อันประกอบด้วย สถาปัตยกรรม ๔ ด้าน คือ ด้านกระบวนการทำงาน (Business Architecture) ด้านข้อมูล (Data Architecture) ด้านโปรแกรมประยุกต์ (Application Architecture) ด้านเทคโนโลยี (Technology Architecture) ทั้งนี้เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๓ ระยะหลัก ที่สำคัญได้แก่



**ระยะที่ ๑:** มุ่งเน้นไปที่การสร้างความเข้าใจของผู้บริหารและทีมงาน เกี่ยวกับการทำ Digital Transformation และเรียนรู้ที่จะใช้เครื่องมือทางการบริหารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เริ่มจากการทำให้ผู้บริหารและทีมงานมองเห็นและเข้าใจสถานะปัจจุบันขององค์กรได้อย่างชัดเจน ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญในการออกแบบแผนกลยุทธ์องค์กร โดยในระยะที่ ๑ เป็นการจัดทำกระบวนการตามแนวทางการออกแบบ สถาปัตยกรรมการจัดการองค์กร หรือ Enterprise Architecture – EA เพื่อให้รู้ถึงสถานะของกระบวนการทำงานในปัจจุบันหรือ Business Architecture – As-Is และ สถานะปัจจุบันของข้อมูลที่เกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการ หรือ Data Architecture – As-Is ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งหมด ให้อยู่ในรูปแบบ Model หรือ Diagram ที่ชัดเจนจับต้องได้ โดยนำกระบวนการทั้งหมดมาพิจารณา วิเคราะห์ ให้เห็นถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงไปสู่การบริหารราชการดิจิทัลแบบบูรณาการของ สำนักงาน ป.ป.ท. และนำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดทิศทาง การปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรยุคดิจิทัลของผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม จากนั้นจึงดำเนินการออกแบบกระบวนการขั้นใหม่ หรือ Business Architecture – To-Be และ Data Architecture – To-Be เบื้องต้น โดยนำปัจจัยทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ปัจจัยภายใน อาทิเช่น กฎระเบียบภายในองค์กร และปัจจัยภายนอกที่เป็นแรงผลักดันมาเป็นตัวกำหนดแนวทางในการปรับเปลี่ยนกระบวนการ รวมถึงการจัดทำภาพรวมของ Application Architecture และ Technology Architecture ในปัจจุบันขององค์กร ที่ง่ายต่อความเข้าใจของผู้บริหารและทีมงาน ก่อนนำมาสู่การออกแบบและปรับปรุงในระยะต่อไป

**ระยะที่ ๒:** การจัดทำแผนกลยุทธ์ดิจิทัล เป็นการนำข้อมูลสถานะภาพปัจจุบันจากระยะที่ ๑ มาใช้ประกอบการตัดสินใจในขั้นตอนการทำ “แผนปฏิบัติราชการ” และ “แผนพัฒนาดิจิทัล” ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ด้วยการออกแบบกลยุทธ์องค์กร ควบคู่ไปกับกลยุทธ์ดิจิทัล โดยใช้หลักการ Digital Transformation เป็นเครื่องมือในการกำหนดแผนกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการของทุกส่วนในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไม่ซ้ำซ้อน ง่ายต่อการติดตาม การบริหารจัดการ และเป็นการนำข้อมูลที่มีอยู่มาสร้างมูลค่าเพิ่ม และก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้สูงสุด ทั้งนี้รวมถึงแผนการพัฒนาทุนมนุษย์ การปรับโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับ Business Model ใหม่ที่จะเกิดขึ้นด้วย

**ระยะที่ ๓:** การดำเนินงานตามแผน เป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่ถูกกำหนดขึ้นในระยะที่ ๒ โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๓ ส่วนประกอบที่สำคัญได้แก่ ๑) การพัฒนาทุนมนุษย์ ๒) พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการนำเข้า จัดเก็บข้อมูลที่ต้องการ เพื่อรองรับการต่อยอดการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง อาทิเช่น Artificial Intelligence (AI), Machine Learning (ML), etc. ๓) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้ผ่านระบบดิจิทัลได้อย่างทันต่อเวลา และมีความน่าเชื่อถือ ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการจ้างที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในกระบวนการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่รูปแบบดิจิทัล (Digital Transformation) ทั้งนี้เพื่อให้การปรับเปลี่ยนสัมฤทธิ์ผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อให้มีที่ปรึกษาในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ Digital Transformation ให้กับผู้บริหารและทีมงาน
- ๒.๒. เพื่อให้ ผู้บริหารและทีมงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเข้าใจภาพรวมสถานะปัจจุบันของโครงสร้างสถาปัตยกรรมการจัดการองค์กร หรือ Enterprise Architecture – EA ขององค์กรได้
- ๒.๓. เพื่อลดความผิดพลาด ความซ้ำซ้อนในการลงทุนพัฒนาระบบงานดิจิทัล
- ๒.๔. เพื่อให้ ผู้บริหารและทีมงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. มีความเข้าใจในเครื่องมือ/หลักการของ EA มาประกอบการทำแผนปฏิบัติราชการ หรือ แผนพัฒนาดิจิทัล ในอนาคตได้
- ๒.๕. เพื่อให้มีทราบถึงกระบวนการ (Business Architecture –As-Is) ที่ชัดเจนในปัจจุบัน จับต้องได้ ง่ายต่อการสื่อสาร และการวางแผนปรับปรุง
- ๒.๖. เพื่อให้ทราบถึงชุดข้อมูล (Data Architecture –As-Is) ที่ใช้ประกอบการทำงานที่ชัดเจน จับต้องได้ ง่ายต่อการสื่อสาร และการวางแผนปรับปรุง
- ๒.๗. เพื่อให้ทราบถึงภาพรวมความเชื่อมโยงของระบบงาน (Application Architecture –As-Is) ที่ชัดเจน จับต้องได้ ง่ายต่อการสื่อสาร และการวางแผนปรับปรุง
- ๒.๘. เพื่อให้ทราบถึงภาพรวมของเทคโนโลยี (Technology Architecture – As-Is) ที่ชัดเจน จับต้องได้ ง่ายต่อการสื่อสาร และการวางแผนปรับปรุง

๒.๙. เพื่อให้มีที่ปรึกษาในการวิเคราะห์ ออกแบบ และปรับปรุง กระบวนการงาน (Business Architecture – To-Be) ใหม่ให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

๒.๑๐. เพื่อให้มีที่ปรึกษาในการวิเคราะห์ ออกแบบ และปรับปรุง ชุดข้อมูล (Data Architecture – To-Be) ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงกระบวนการงาน

๒.๑๑. เพื่อให้ผู้บริหารและทีมงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเข้าใจภาพรวมเบื้องต้นของโครงสร้างสถาปัตยกรรมการจัดการองค์กร หรือ Enterprise Architecture – EA ขององค์กร ในส่วน Business Architecture และ Data Architecture ที่ควรจะเป็นในอนาคตได้

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

๓.๑. ดำเนินการศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒. ดำเนินการศึกษา สืบค้น รวบรวม ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการงาน (Business Process) ข้อมูล (Data) ที่ใช้ประกอบแต่ละกระบวนการงาน ระบบงาน (Application) และเทคโนโลยี (Technology) ที่มีอยู่ในปัจจุบันของ สำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๓. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) จำนวนผู้เข้าร่วมไม่เกิน ๕๐ คน โดยให้ครอบคลุมลักษณะงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งประกอบด้วย ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย ๑) กลุ่มอำนาจการ ๒) กลุ่มภารกิจปราบปรามการทุจริต ๓) กลุ่มภารกิจป้องกันการทุจริต ๔) กลุ่มวิชาการ และ ๕) กลุ่มเทคโนโลยีและสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓.๓.๑. เพื่อให้ผู้บริหารและทีมงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับพื้นฐานการทำ Digital Transformation

๓.๓.๒. เพื่อให้ทีมงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในแต่ละส่วนงานได้ดำเนินการรวบรวมและทบทวน มาตรฐานกระบวนการงาน หรือ Business Process ที่มีอยู่ในปัจจุบัน (As-Is Process Flow)

๓.๓.๓. เพื่อให้การจัดทำกระบวนการงาน หรือ Business Process ทุกส่วนงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบันให้เป็นไปในทิศทาง/รูปแบบเดียวกัน

๓.๓.๔. เพื่อให้ทีมงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในแต่ละส่วนงานได้พิจารณาถึงรายละเอียดข้อมูล (Data) หรือ ชุดข้อมูล ที่ใช้ประกอบในแต่ละกระบวนการงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๓.๓.๕. เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบความสัมพันธ์ของระบบงานสารสนเทศ (Application) ที่มีอยู่ในปัจจุบันของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๓.๖. เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบโครงสร้างทางเทคโนโลยี (Technology) ที่มีอยู่ในปัจจุบันของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๓.๗. เพื่อให้สามารถระบุถึงปัญหา/อุปสรรค และความต้องการเบื้องต้นของการดำเนินกิจกรรมในแต่ละกระบวนการงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (As-Is Process Flow) ของ สำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๔. ดำเนินการจัดทำออกแบบและจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับแผนผังกระบวนการงานใหม่ (To-Be Process Flow) และจัดทำ Application Architecture, Technology Architecture ที่มีอยู่ในปัจจุบันของ สำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๕. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเพื่อนำเสนอข้อเสนอแนะสำหรับกระบวนการงานใหม่ (To-Be Process Flow) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส) (ลบ.)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสถานะปัจจุบัน ด้านกระบวนการงาน ข้อมูล ระบบงาน และเทคโนโลยี	การรวบรวมกระบวนการงาน ความเชื่อมโยง สภาพปัญหา และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการการรวบรวมกระบวนการงาน ความเชื่อมโยง สภาพปัญหาและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	๐.๕			
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการทุกภาคส่วน	ผลการรวบรวมกระบวนการงาน ความเชื่อมโยง สภาพปัญหา และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการประชุมชี้แจงและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการทุกภาคส่วน		๑.๕		



<b>กิจกรรมที่ ๓</b> วิเคราะห์ ออกแบบและจัดทำ ข้อเสนอแนะ แผนผังเกี่ยวกับ กระบวนการใหม่ (To-Be Process Flow) การจัดทำ Application Architecture และ Technology Architecture ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ผลการวิเคราะห์ ออกแบบและ จัดทำข้อเสนอแนะ แผนผัง เกี่ยวกับกระบวนการใหม่ (To- Be Process Flow) การจัดทำ Application Architecture และ Technology Architecture ของสำนักงาน ป.ป.ท.	รายงานผลการวิเคราะห์ ออกแบบ และจัดทำข้อเสนอแนะ แผนผัง สถาปัตยกรรมองค์กร		๑.๕	
<b>กิจกรรมที่ ๔</b> การประชุมรับฟังข้อเสนอแนะสำหรับ กระบวนการใหม่ (To-Be Process Flow) และสรุปผลการดำเนินการ	ผลสรุปสถาปัตยกรรมองค์กร ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. และผลการดำเนินโครงการ		๑.๕	

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีสถาปัตยกรรมการจัดการองค์กร หรือ Enterprise Architecture – EA ขององค์กร ที่สร้างมาตรฐานในการดำเนินงาน การจัดการข้อมูล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งเป็นทิศทางในการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กร และเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.และองค์กรระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕.เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แนวทางการพัฒนาที่ : ๒.พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
งบประมาณ : ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

**๑. หลักการและเหตุผล** สำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission on Anti-Corruption: ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเรียกรับสินบนระดับโลกและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง อันเป็นผลมาจากความเป็นมืออาชีพ เจตจำนงทางการเมืองที่ชัดเจน และความไว้วางใจของประชาชน ทั้งนี้ ผลงานที่โดดเด่นของ ICAC ได้แก่ การนำตัวผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในรัฐบาลเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสามารถปราบปรามการทุจริตในภาคเอกชนที่เชื่อมโยงกับภาคการเมืองและภาคราชการ ผ่านกลยุทธ์ ๓ ประการ (Three-Pronged Attack) ประกอบด้วย การปราบปรามการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการสร้างความตระหนักรู้ในชุมชน ซึ่งเป็นกรอบแนวทางหลักที่ ICAC ใช้ในการดำเนินงานมาจนถึงปัจจุบัน ICAC ได้ตอบรับและพร้อมให้การสนับสนุนทางด้านวิชาการในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยินดีส่งวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานเดินทางมาประเทศไทยเพื่อบรรยายให้ความรู้ รวมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ทั้งด้านนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ดี รวมทั้งแนวทางการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ให้กับคนรุ่นใหม่ และการสร้างความตระหนักแก่สังคมถึงโทษของการทุจริต เพื่อประโยชน์ร่วมกันในการต่อสู้กับการทุจริตของไทยและฮ่องกง รวมทั้งในระดับภูมิภาค

## ๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. โดยสามารถนำข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๒) เพื่อนำแนวทางปฏิบัติที่ดีรวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้รับไปต่อยอดในการปฏิบัติงานในอนาคต รวมทั้ง ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่อื่นๆ.ต่อไป

๓) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสร้างเครือข่ายระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ICAC

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๗๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการฯ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ องค์กรระหว่างประเทศ	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.เข้ารับการ อบรมโครงการฯ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กร ระหว่างประเทศ จำนวน ๗๐ คน	๐ เสิ้งปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๐ เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี ความรู้ความเข้าใจใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพของ ฮ่องกง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๕๐๐,๐๐๐ บาท		

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑). บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ประสบการณ์ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- ๒). บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ๕๒,๐๐๐...บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน : นางสาวอัมมรัตน์ หุ่นทอง /นางปริยานุช...วิริยราชวัลลภ...โทรศัพท์...๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดจำแนกได้ ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และยกค่าระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถยกค่าระดับคะแนน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่า คะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่ กำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท.	-เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหาร จัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด			๕๒,๐๐๐	

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<b>เป้าหมาย</b> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
<b>แนวทางการพัฒนา</b> ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ๑๓๔,๖๐๐....บาท

ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ : ๑. กิจกรรมจรรยาบรรณเพื่อคุณภาพชีวิต ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน :...นางสาวกิตติวิภา...สุวรรณรัตน์/นายพิสิษฐ์...แก้วเกิด...โทรศัพท์...๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เน้นการขับเคลื่อนแผนแม่บทตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนาที่จะสร้างคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในส่วนราชการตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมคุณธรรมในทุกมิติ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปฏิบัติตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน และนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจรรยาบรรณรวมทั้งพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

๓. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. กิจกรรมจรรยาบรรณเพื่อคุณภาพชีวิต
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในการ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงาน	-เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัด โครงการองค์กรคุณธรรม สร้าง สังคมดี ป.ป.ท.		๓๔,๖๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	-เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัด โครงการองค์กรคุณธรรม สร้าง สังคมดี ป.ป.ท.				๑๐๐,๐๐๐

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<b>เป้าหมาย</b> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
<b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนาการองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
งบประมาณ : ๒๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกิติวิภา...สุวรรณรัตน์ / นายพิสิทธิ์...แก้วเกตุ...โทรศัพท์...๐๒ ๕๐๒ ๖๖๓๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้ภาครัฐปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นรากฐานในการที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน เน้นการพัฒนาค่านิยมในการทำงานบุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดระบบคุณธรรม ยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน มีการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่บุคลากรภาครัฐเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้ภาครัฐต้องพัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะและความตระหนักรู้ต่อหน้าที่ต่อ ประโยชน์ส่วนรวม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคน การปรับพฤติกรรมโดยปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะมีความเป็นผู้นำ เป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะหน่วยงานในการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงเห็นควรจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในอนาคต

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในอนาคต

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง



๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา องค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้าน ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้าน ป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	- เจริญปริมาณ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ไม่ ต่ำกว่า ๑ ครั้ง  - เจริญคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕,๓๕๐	๕,๓๕๐	๕,๓๕๐	๕,๓๕๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul> <b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <u>เป้าหมาย</u> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <u>แนวทางการพัฒนา</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</li> <li>- ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : ...เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : .....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : .....๒๘๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....การจัดอบรมสัมมนา.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานบริหารคดีและบริหารทั่วไป กองบริหารคดี.....

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร และ นางวันพรธาดา .....รัตนประทุม .....โทรศัพท์ .....๕๑๑๑

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ กองบริหารคดี มีอำนาจหน้าที่ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. (๒) จัดทำ สารบคคดีและศูนย์ข้อมูลคดี และบริหารจัดการคดีเพื่อสนับสนุนงานของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้งประมวลคำสั่งและมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (๓) รับเรื่องและตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐ และรายงานความคืบหน้าต่อผู้ร้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลและวิเคราะห์สถิติเรื่องร้องเรียน สถิติคดีทุจริตในภาครัฐ และสถิติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารคดี และ (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของกองบริหารคดี มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการของกองบริหารคดีให้สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น กองบริหารคดี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้เกิดแนวทางในการกำกับดูแลหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยเฉพาะสำนวนคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ซึ่งจะต้องได้รับการสนับสนุนและวิเคราะห์ข้อมูลจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสำนวนคดี รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัด ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานในด้านการบริหารจัดการคดีและสำนวนคดี สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดีสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนวนคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ภายใต้อายุความการดำเนินคดีอาญา

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ วางแผนการดำเนินโครงการ

๓.๒ ขออนุมัติโครงการ

๓.๓ จัดอบรมสัมมนาฯ

๓.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี ผู้บริหาร และคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สถานที่เอกชน

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ นำเสนอปัญหาอุปสรรคจาก การดำเนินงานที่ผ่านมา	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับองค์ความรู้ และ การพัฒนาศักยภาพใน การบริหารสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้บริหาร และ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เข้า ร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่ได้รับการอนุมัติ			๒๘๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อ ประกอบ การพิจารณาในการ กำหนดนโยบาย ทิศทาง ใน การบริหารจัดการสำนวนคดี	สำนักงาน ป.ป.ท. มี แนวทางการบริหาร จัดการคดีที่มีความ ยุ่งยาก ซับซ้อนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อ ประกอบการพิจารณาในการ กำหนดนโยบาย ทิศทาง ใน การบริหารจัดการสำนวนคดี				

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดีสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> <li>◆ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>◆ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ**

ชื่อโครงการ : .....โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๕.เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒.....  
 งบประมาณ : .....๓๙๑,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : ..นางสาวณัฏฐรินทร์ วรรณสุด.....โทรศัพท์ ..๑๑๕๐.,๑๑๕๓.....

**๑. หลักการและเหตุผล** สำนักงานเลขาธิการ ซึ่งมีหน้าที่หลักในการบริหารงานการเงินการคลังของหน่วยงานให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยการวางกรอบหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ การบริหารงานด้านการเงินการคลังให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบด้านการเงินการคลังของทางราชการ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นกลไกในการบริหารงานของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมีขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ซึ่งหน่วยงานต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง เพื่อความรวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อมิให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้น นอกจากผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานแล้ว ผู้ขอเบิกก็จำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและวิธีปฏิบัติ ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และรักษาไว้ซึ่งวินัยการเงินการคลัง ซึ่งกลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี ได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะคติ ปัญหาอุปสรรคในการเบิกจ่าย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง เขต และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๗๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงิน การคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานและสามารถ ขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มขึ้น		๓๙๑,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ  
ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการที่กำหนด

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p>เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>แนวทางการพัฒนา</b></li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : .....โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : .....๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒.....

งบประมาณ : .....๕,๓๕๒,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุต..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐-๑๑๕๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจต้องรับผิดชอบต่อด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำคัญอยู่สองส่วน คือภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. และภายใต้นายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. และหลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เพื่อนำไปสู่การสร้างคุณภาพมาตรฐานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการปฏิบัติงานสนับสนุน คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป็นการสร้างเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และไต่สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้าน มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตนตามแนวทางธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

๒.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีองค์ความรู้ ที่ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง และส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่นๆ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร “วิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๒”	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มี คุณสมบัติในขณะนั้น <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐			๙๗๕,๘๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตร “วิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๑”	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผู้มี คุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๑,๐๐๗,๕๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตร “วิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผู้มี คุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๙๕๓,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรพัฒนา ประสิทธิภาพผู้ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่ มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐			๒๑๔,๕๐๐	
กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ปราบปรามการทุจริตทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				๓๘๓,๖๐๐
กิจกรรมที่ ๖ หลักสูตรพัฒนา การทำงาน สำหรับ ข้าราชการและ พนักงานราชการ ในสายงาน สนับสนุนของ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ</b> : ข้าราชการและพนักงาน ราชการในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้า รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>เชิงคุณภาพ</b> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย				

สำนักงาน ป.ป.ท.						
กิจกรรมที่ ๗ โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับ การศึกษาอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก		<p><b>เชิงปริมาณ :</b> ๑.สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๕ รายต่อปี</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถ ที่ตรงตามสมรรถนะ</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน

๘. **ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b></p> <p>เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b></p> <p>เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p><b>แนวทางการพัฒนา</b> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
<p>หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : .....โครงการพัฒนาทักษะด้านด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน.ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.

แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒.....

งบประมาณ : .....๖๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุต..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐,๑๑๕๓.....

**๑. หลักการและเหตุผล** ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีอิทธิพลต่อการดำรงชีวิตและการทำงานของบุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นแกนหลักของการพัฒนาประเทศ จึงต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทของการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งจะต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ ดังนั้น บุคลากรต้องตระหนักถึงแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะนำมาช่วยอำนวยความสะดวกลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับความสามารถในการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐

จากความสำคัญดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้จัดโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สามารถปรับตัวและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในบริบทของการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน ป.ป.ท.

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นองค์กรยุคดิจิทัล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาทักษะความรู้ตนเอง และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน ได้อย่างมั่นคงปลอดภัย

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์ หรือบริการด้านต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง****๔. กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้งาน เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการปฏิบัติ ของบุคลากรใน	มีการจัดอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้ เข้ารับมีความรู้ความ เข้าใจ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้	<b>เชิงปริมาณ :</b> บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับ การศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้		๑๕๐,๐๐๐		

สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนด				
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> หลักสูตรการ พัฒนาทักษะการ รวบรวม พยานหลักฐาน ทางเทคโนโลยี (IT Forensic)	มีการจัดอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความ เข้าใจ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ :</b> บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับ การศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนด			๓๐๐,๐๐๐	
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> หลักสูตร การพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลสำหรับ ผู้บริหาร	มีการจัดอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความ เข้าใจ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ :</b> บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่ หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับ การศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มี คุณสมบัติในขณะนั้น <b>เชิงคุณภาพ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๑๕๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญ และสามารถนำ  
ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<input checked="" type="checkbox"/>	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : .....โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง..  
 งบประมาณ : .....๒๖๒,๗๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐฉรินทร์ ภรรณสูต.....โทรศัพท์.....๑๑๕๑,๑๑๕๓.....

**๑. หลักการและเหตุผล** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน อีกทั้งเป็นการสร้างความเชื่อถือของประเทศไทยต่อชาวต่างชาติ ให้มีความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ของประเทศไทย ซึ่งจะส่งผลต่อการค้า การลงทุนที่มีผลต่อความเจริญของประเทศ ดังนั้น บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ เพื่อติดต่อสื่อสาร หรือแสวงหาข้อมูลต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือประสานติดต่อกับชาวต่างชาติ กรณีการให้คำปรึกษา การแจ้งเบาะแสการทุจริตจากชาวต่างชาติ การรับเรื่องร้องเรียนกรณีได้รับความไม่เป็นธรรมจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือถูกเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ตลอดจนการสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ข้อ ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศทั้งด้านการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถติดต่อ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ชาวต่างชาติที่มาติดต่อประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ สามารถติดต่อสื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>เชิงปริมาณ :</b> บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะต่างประเทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>เชิงคุณภาพ :</b> อยะละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบและได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐			๒๖๒,๗๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และสามารถติดต่อสื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> </ul> เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แนวทางการพัฒนา</li> </ul> </li> <li><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : .....โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดของสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒ พัฒนองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....๕๐๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุต..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐-๑๑๕๓.....

๑. **หลักการและเหตุผล** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดเพื่อการค้นคว้าหาความรู้สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีแหล่งค้นคว้า ศึกษาหาความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองให้สามารถพัฒนาความรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. **วัตถุประสงค์** ให้มีศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดที่มีหนังสือหรือข้อมูลที่ทันสมัย และมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการค้นคว้าหาความรู้สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** รับสมัครจ้างเหมาบริการ/ดำเนินการเอง

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านบรรณารักษ์ /บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. **สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. **กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จ้างเหมา บริการ บรรณารักษ์	มีบรรณารักษ์ในการ ให้บริการศูนย์ พัฒนาการเรียนรู้	<b>เชิงปริมาณ</b> : มีบรรณารักษ์ให้บริการ ด้านห้องสมุดแก่ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ คน <b>เชิงคุณภาพ</b> : ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ จัดหาหนังสือ และวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ จำเป็น	มีศูนย์การเรียนรู้หรือ ห้องสมุดที่มีข้อมูล ทันสมัยพร้อม บรรณารักษ์ในการ ให้บริการ	<b>เชิงปริมาณ</b> มีศูนย์การเรียนรู้หรือ ห้องสมุดพร้อมบรรณารักษ์ <b>เชิงคุณภาพ</b> : ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	๑๓๐,๐๐๐	-	๑๓๐,๐๐๐	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแหล่งศึกษาหาความรู้ที่มีข้อมูลทันสมัย

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติธรรมและประพฤติมิชอบ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง :
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : .....โครงการพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : .....๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....๓๐๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐรินทร์ ภรรณสูต.....โทรศัพท์ : ๑๑๕๐.๑๑๕๓.....

๑. หลักการและเหตุผล การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การให้การสนับสนุนต่อบุคลากรในด้านแหล่งข้อมูลเพื่อการค้นคว้าหาความรู้ที่สะดวก รวดเร็วย่อมมีความจำเป็นยิ่งในยุคสมัยที่เทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรมีความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดหาแหล่งข้อมูลให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และทุกเวลา การพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้บุคลากรได้ใช้ในการศึกษาหาความรู้จึงมีความจำเป็นและสำคัญที่จะต้องจัดเตรียมและดำเนินการไว้รองรับการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวมาแล้ว

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. มีแหล่งศึกษาหาความรู้ที่เป็นระบบออนไลน์คือห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความสะดวกในการเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ ค้นคว้า หาข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ที่มีข้อมูลหรือความรู้ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างเหมาบริการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์	มีระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัด	<b>เชิงปริมาณ</b> : มีระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ๑ ระบบ <b>เชิงคุณภาพ</b> : บุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจในการใช้บริการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดมีความรู้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ <b>แนวทางการพัฒนา</b> <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : .....ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : .....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน : .....นางจิรวดี จินดาวพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๕๕.....

๑. หลักการและเหตุผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	
แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ... จัดอบรม พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิค.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ...๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็ผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : .....๓๓๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....

ผู้ประสานงาน : .....นายณัฏฐิธิ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์ ๑๓๑๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ทั้งด้านการผลิต และการค้าผลิตภัณฑ์ดิจิทัลโดยตรง และการใช้ดิจิทัลให้รองรับการให้บริการของภาคธุรกิจการเงินและธุรกิจบริการอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาคสื่อสาร และบันเทิง ตลอดจนการใช้ดิจิทัลรองรับการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม และการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ อีกทั้งรัฐบาลยังให้ความสำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงาอย่างเป็นรูปธรรม รองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงจัดขึ้นเพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมทักษะของผู้ปฏิบัติงานในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถการคิดวิเคราะห์ เพื่อการออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๘ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ ๖ หลักสูตร				๓๓๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มากขึ้นและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจหยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ :.....โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๕.....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา :.....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ :.....๙๑๓,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....  
 ผู้ประสานงาน :.....ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....โทรศัพท์.....๑๔๔๔.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดขององค์กร แม้ว่าองค์กรจะมีการจัดวางระบบงานหรือกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายไว้ดีเพียงใดก็ตาม หากบุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความสามารถหรือความชำนาญไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ย่อมเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จขององค์กร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นมา การบริหารบุคลากรในระบบราชการพลเรือนเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางของการบริหารทุนมนุษย์อย่างชัดเจนเช่นเดียวกับระบบราชการในต่างประเทศโดยมีแนวความคิดที่จะยกระดับการบริหารบุคลากรจากการทำงานในระดับกิจกรรมพื้นฐาน (Baseline Activities) ไปสู่การบริหารบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ที่มีจุดมุ่งเน้นต่อผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสามารถวัดและประเมินผลสำเร็จของการบริหารบุคลากรได้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการพลเรือน

ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนทุกประเภท เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการการบริการงานภาครัฐแนวใหม่ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีความโปร่งใสในการตัดสินใจ และยึดสังคมและประชาชนเป็นศูนย์กลาง การปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลในราชการ จึงได้มีการออกแบบให้เป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นระบบส่งเสริมให้ข้าราชการได้สร้างผลงานที่มีคุณภาพ ทั้งนี้การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา จึงถูกนำมาปรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ป.ป.ท. ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้มีการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการ โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานต่างๆ เพื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับพื้นฐานด้านการปฏิบัติงาน โดยเน้นให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติงานในงานด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุกมาแล้ว จำนวน ๔ รุ่น จึงเห็นควรดำเนินการต่อเนื่องเพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ภายใต้โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ ทักษะและเทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** อบรม/ฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกตัวอย่างกรณีศึกษา/บทบาทสมมุติ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. **สถานที่ดำเนินการ** ๕.๑ กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล ๕.๒ ต่างจังหวัด

๖. **กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมฯ ครั้งที่ ๑	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจตาม หลักสูตรที่กำหนด	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (จาก เป้าหมาย ๑๓๐ คน)	๔๗๕,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ การจัดอบรมฯ ครั้งที่ ๒		- ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				๔๓๘,๐๐๐

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๘. **ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

**ชื่อโครงการ :** การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION).

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ :** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้ประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

**งบประมาณ :** ๕,๐๐๐ บาท

**ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :** ดำเนินการเอง

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท เขต ๗

**ผู้ประสานงาน :** ว่าที่ ร.ท. เอกชัย สอนบุญชู โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๘,๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๙ ๐๓๔

**๑. หลักการและเหตุผล** สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้กำหนดแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีแผนเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการจัดการองค์ความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) จึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ได้กำหนดให้ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ จึงได้จัดทำโครงการจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION อันจะเป็นการยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการพัฒนานวัตกรรม

๒.๒ เพื่อบุคลากรมีช่องทางในการเรียนรู้ ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความสนใจในการเรียนรู้ส่งผลให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ภายในองค์กร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ สร้างองค์ความรู้และ จัดเก็บองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ	เกิดองค์ความรู้ที่มี ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้ ๓ ชิ้น ต่อปี	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกองค์ความรู้ โดดเด่นแห่งปี และมอบ รางวัลแก่เจ้าของผลงาน						๒,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรมีช่องทางในการเรียนมากยิ่งขึ้น และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผล กระทบ ต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงทางไซเบอร์ ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อ การร้าย ๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ ๘) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทาง เศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ๙) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐) รักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ๑๑) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน ๑๒) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๑๓) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน ๑๔) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๕) แก้ไขปัญหา ความมั่นคงเฉพาะกรณี
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<b>เป้าหมายแผนย่อย</b>
ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ
<b>แนวทางการพัฒนา</b>
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อโครงการ : ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ๕๓๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗

ผู้ประสานงาน : ว่าที่ร.ท.เอกชัย สอนบุญชู โทรศัพท์ ๐๘๖ ๗๗๖ ๗๒๙๒

๑. **หลักการและเหตุผล** สืบเนื่องจากการรัฐบาลได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างภาครัฐให้โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกลไกเข้ามาขับเคลื่อน เพื่อช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตในวงราชการลดน้อยลง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมีองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีบทบาทสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต – สำนักงานอัยการสูงสุด องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายภาคประชาสังคม อื่นๆ เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีภารกิจและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงได้กำหนดจัดโครงการประชุมเสวนาเชิงวิชาการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗ อันจะเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานซึ่งกันและกัน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานร่วมกันจากทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่

๒.๒ เพื่อยกระดับความสามารถในการบูรณาการ การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐจากทุกภาคส่วน

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม

๕. **สถานที่ดำเนินการ** พื้นที่เขต ๗

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินโครงการประชุม เสวนาเชิงปฏิบัติการ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริตในเขต ๗	บุคลากรจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้าใจ บทบาทของการดำเนินงานของแต่ละ ภาคส่วน อันเป็นการยกระดับความ ร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในพื้นที่	ระดับความพึง พอใจในการจัด โครงการ			๕๓๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้าใจบทบาทของการดำเนินงาน  
ของแต่ละภาคส่วน อันเป็นการยกระดับความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : <b>แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</b> <b>เป้าหมายแผนย่อย</b> ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ ส่งผลกระทบต่อ การบริหารและ พัฒนาประเทศ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒) ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง ๕) ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการก่อการร้าย ๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ ๘) เผื่อระวังและ ป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ๙) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐) รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๑๑) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน ๑๒) รักษาความมั่นคงและ ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๑๓) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน ๑๔) พิทักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๕) แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมายแผนย่อย</b> ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อ ประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ <b>แนวทางการพัฒนา</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน  
ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : ..... ๑๕๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :

กิจกรรมที่ ๑. การฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน  
ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖.....

ผู้ประสานงาน : .....นายนนทพัฒน์ สิงห์ประยูร..... โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๐๔-๑๑๗.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

หลักการบริหารนั้นถือว่าบุคคลมีความสำคัญที่สุด ดังนั้น การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน จึงเป็นภารกิจหลักสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.และนโยบายรัฐบาล เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ เป็นอิสระ ภายใต้กฎระเบียบตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ จำเป็นจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกที่ดี ให้การปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบเต็มศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเป็นแรงจูงใจในการทำงาน ถ้าบุคลากรในหน่วยงานมีขวัญ กำลังใจ และองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงานแล้วย่อมส่งผลให้บุคลากรมีความรู้สึกที่ดีต่อการทำงาน มีความรักองค์กร ดังนั้น จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จากการแสวงหาความรู้และการเข้ารับการอบรมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และโลกทัศน์ที่สอดคล้องกับยุคสมัย สามารถติดตาม ความเจริญก้าวหน้าของศาสตร์ต่าง ๆ และทำให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกปัจจุบันได้เป็นอย่างดี เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิชาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร ป.ป.ท. เขต ๖ ในด้านเทคนิคการสอบสวน องค์ความรู้การเสนอความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรองค์กรให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ที่มีทักษะและ ทักษะคนดี (Mindset and Skillsets) และมีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ จำนวน ๓๔ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก/สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖



๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> การฝึกอบรม เสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</p> <p><b>เป้าหมาย</b> จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รัฐและภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีความพึงพอใจเชื่อมั่นศรัทธาในการยับยั้งป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p><b>- เชิงปริมาณ</b> ๑. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ ที่มีการดำรงตนสอดคล้องกับค่านิยมร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๖ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่จำเป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p><b>- เชิงคุณภาพ</b> ป.ป.ท. เขต ๖ มีบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความเป็นมืออาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>		๑๕๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>ส่วนที่ ๑</b> แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/แนวทางการพัฒนา : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....

ชื่อโครงการ : ประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไปและคดี สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....  
 ผู้ประสานงาน : นางสาวสายไหม สุขมณี..... โทรศัพท์ ๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่และ แนวทาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะในเรื่องการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและไต่สวนข้อเท็จจริง กระบวนการมีความเชื่อมโยงและประสานกับหลายภาคส่วน ซึ่งแต่ละภาคส่วนมีระเบียบ แนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติที่แตกต่างกัน หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่มีความเข้าใจจะทำให้การปฏิบัติงานด้านคดีเกิดความล่าช้า ช้าซ้อน ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้ร้องเรียนและอาจทำให้รัฐเกิดความเสียหาย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงและไต่สวนข้อเท็จจริง กฎ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกันระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อน จึงจำเป็นต้องมีการจัดประชุมสัมมนาให้ความรู้สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องกฎ ระเบียบข้อปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและไต่สวนข้อเท็จจริง

๒.๒ เพื่อให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานผู้ตรวจสอบ ศาลอาญาคดีทุจริต อัยการคดีทุจริต ภาค ๙ สำนักงาน ป.ป.ช.และพนักงานสอบสวน

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความสะดวก รวดเร็วและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักงานอัยการคดีพิเศษ ศาลอาญาทุจริต และพนักงานสอบสวน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ปปท.เขต ๙

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดประชุมประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้มาปฏิบัติงาน	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย -ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ..การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเกิดความรวดเร็ว

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</li> </ul> เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน ปปท.เขต ๕

ชื่อโครงการ : .....โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนสอบสวน และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม ๒ ANALYST'S NOTEBOOK (CYBER CRIME TECHNOLOGY SPECIAL TOOL & DRAGS CRIMINAL NETWORK ANALYSIS WITH ๒ ANALYST'S NOTEBOOK) ของ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ..... ๓๘,๗๐๐ บาท .....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....จัดอบรม จำนวน ๓ วัน .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ .....

ผู้ประสานงาน : .....นายณัฐนันท์ นวัตกรรมดี ..... โทรศัพท์ ๐๘-๕๔๘๕ ๗๖๕๗ .....

**๑. หลักการและเหตุผล** ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งเน้น เรื่องการพัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับในสภาพสังคมปัจจุบันได้มีพัฒนาการด้านการติดต่อสื่อสาร มีการสื่อสารและส่งข้อมูลด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และยังมีพัฒนาการด้านการทำธุรกรรมต่างๆ โดยอาศัยวิวัฒนาการทางเทคโนโลยี รูปแบบการกระทำทุจริตในภาครัฐในปัจจุบันจึงมีการพัฒนารูปแบบการทุจริต โดยการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำผิด มีการติดต่อสื่อสารและทำธุรกรรมผ่านทางเทคโนโลยี การตรวจสอบ และการไต่สวนข้อเท็จจริงการกระทำทุจริตในภาครัฐ จึงกระทำได้อย่าง มีความสลับซับซ้อน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและการไต่สวนข้อเท็จจริง จำเป็นต้องมีทักษะความรู้เท่าทันและดำเนินการ ตรวจสอบและไต่สวนได้อย่างทันท่วงที และสามารถใช้อุปกรณ์หรือโปรแกรมที่ทันสมัย สำหรับการเชื่อมโยงข้อมูลบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่ง กลุ่มเครือข่ายบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิด และสามารถนำเครื่องมือ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ปปท.เขต ๕ จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนสอบสวน และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม ๒ ANALYST'S NOTEBOOK (CYBER CRIME TECHNOLOGY SPECIAL TOOL & DRAGS CRIMINAL NETWORK ANALYSIS WITH ๒ ANALYST'S NOTEBOOK) ของ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน โดยใช้ระบบปฏิบัติการตลอดจนพัฒนาทัศนคติที่ดีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการทำงานที่มีประสิทธิผล

### ๒. วัตถุประสงค์

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนสอบสวน และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม ๒ ANALYST'S NOTEBOOK ของ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เขต ๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพด้านการสืบสวน และการสอบสวนการกระทำทุจริตในภาครัฐ สามารถใช้อุปกรณ์โปรแกรม ๒ (ANALYST'S NOTEBOOK) ในการสืบสวนสอบสวน เข้าถึงข้อมูล ระบบโทรศัพท์ ข้อมูลเครือข่าย ตลอดจนข้อมูลการทำธุรกรรมต่างๆ ของผู้กระทำการทุจริตในภาครัฐได้

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดอบรมจำนวน ๓ วัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ปปท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕

๕. สถานที่ดำเนินการ ปปท.เขต ๕

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดอบรมพนักงาน / เจ้าหน้าที่ ปปท.เขต ๕ จำนวน ๓ วัน	พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕ สามารถ ใช้เครื่องมือโปรแกรม I๒ (ANALYST'S NOTEBOOK) ในการวิเคราะห์ข้อมูลการ ติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงการใช้ โทรศัพท์ วิเคราะห์ข้อมูล เครือข่ายผู้กระทำผิด และ เครือข่ายการเงินของผู้กระทำ ผิด นำไปสู่การตรวจสอบ ไตสวนที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรมมีความรู้ใน เนื้อหาหลักสูตรเพิ่มขึ้น ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕ สามารถใช้ เครื่องมือโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook) ใน การแสวงหาข้อเท็จจริง และ ในการไตสวนข้อเท็จจริง จน นำไปสู่การพิสูจน์การกระทำ ผิดได้	-	๓๘,๗๐๐	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในสังกัด ปปท.เขต ๕ สามารถใช้เครื่องมือโปรแกรม I๒ (ANALYST'S NOTEBOOK) ในการวิเคราะห์ข้อมูลการกระทำทุจริตในภาครัฐได้

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน...กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการ...

ชื่อโครงการ : .....ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR).....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕...เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : .....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....๒๕๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการ.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล.....นักวิชาการยุทธธรรมปฏิบัติการ.....โทรศัพท์ ๑๑๐๔.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มิยยุทธศาสตร์ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ในบริบทเดียวกันนี้เพื่อเป็นการดำเนินการหลักให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังต้องมีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ รวมทั้งต้องขับเคลื่อนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วย สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงการขับเคลื่อนและพัฒนาให้องค์กรสามารถบรรลุไปถึงเป้าประสงค์ที่วางไว้ รวมทั้งการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กรให้มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจและเอื้ออาทรต่อกันจากการร่วมกันปฏิบัติหรือทำกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะอย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกัน อาทิ ด้านการศึกษา ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม เป็นต้น

จากหลักการเหตุผลดังกล่าวมาแล้วในข้างต้นนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินการกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะ สร้างความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรเกิดความร่วมมือ ความสามัคคีในองค์กร และมีเป้าหมายเดียวกันส่งผลต่อการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน จากการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนกลาง

๕. สถานที่ดำเนินการ ตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรม เสริมสร้าง จิตสำนึกหรือ จิตอาสาต่อ สาธารณะ	มีกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึก หรือจิตอาสาต่อ สาธารณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ กิจกรรม	- เจริญปริมาณ มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิต อาสาต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ใน ปีงบประมาณ - เจริญคุณภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีใน องค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน	-	-	-	๒๕๐,๐๐๐

### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการ  
ปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ภายหลังจากร่วมกัน  
ทำกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ

### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ :.....โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา :.....๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ  
 ตอบสนองความต้องการของประชาชน  
 งบประมาณ :.....๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....จัดจ้างพัฒนาระบบ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....  
 ผู้ประสานงาน :.....นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล.....โทรศัพท์.....๑๓๑๓.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามกรอบนโยบาย ICT๒๐๒๑ ของประเทศไทยมุ่งเน้นส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมากขึ้น สามารถดำเนินงานและบริการประชาชนได้อย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปัจจุบัน ที่ต้องมีมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม รวมถึงสนับสนุนให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง (Work Form Home) เพื่อลดการเดินทางและพบปะกัน ลดการแพร่ระบาดได้อีกช่องทางหนึ่ง และ จากแนวทางดังกล่าวสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถบันทึกการปฏิบัติงานหรือสั่งการผ่านระบบได้สะดวก สามารถค้นหาและติดตามความก้าวหน้าของงานได้อย่างรวดเร็ว รองรับการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ได้ทุกที่ทุกเวลา เป้าหมายหลักเพื่อจัดกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การประสานงานระหว่างหน่วยงานได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น ลดการใช้กระดาษและลดการถ่ายสำเนา

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการรับส่งหนังสือ การจัดเก็บเอกสาร การส่งต่อ สามารถลงนามและสั่งการด้วยระบบลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-Signature) บันทึกการปฏิบัติแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ สามารถยืนยันตัวตน หรือส่งเข้าระบบหนังสือเวียน ที่มีการลงนาม รับทราบ ผ่านระบบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่รองรับการใช้งานตามมาตรฐาน TH e-GIF

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศของหน่วยงาน และข้อมูลการใช้งานระบบฯ ภายในหน่วยงาน
- ๓.๓ ติดตั้งและทดสอบระบบฯ เพื่อให้สามารถทำงานบนสภาพแวดล้อมจริงได้ และสามารถเชื่อมต่อกับส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติงานได้



๓.๔ ดำเนินการฝึกอบรมการใช้ระบบฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ พร้อมเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ตรวจรับงวดงานที่ ๑	ส่งมอบแผนการดำเนินงานพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบเอกสาร		๙๐๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจรับงวดงานที่ ๒	๑. ส่งมอบเอกสารการออกแบบระบบ ๒. พัฒนา			๙๐๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ ตรวจรับงวดงานที่ ๓	๑. ติดตั้งระบบ ๒. ทดสอบระบบ				๑,๓๕๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ ตรวจรับงวดงานที่ ๔	๑. ส่งเอกสารแผนการฝึกอบรม ๒. ฝึกอบรม				๑,๓๕๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการทำงานที่สามารถลงนามและสั่งการด้วยระบบลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน TH e-GIF e-CMS version ๒ on Cloud

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

ชื่อโครงการ : ...โครงการจัดหาสิทธิความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : ...๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อ  
 ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน  
 งบประมาณ : ...๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท .....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ...ดำเนินการจัดจ้าง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....  
 ผู้ประสานงาน : ...นายมรุต อภาอดุล ..... โทรศัพท์ ..... ๑๓๐๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้มีการจัดหาอุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัยและสิทธิการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย (๑) ลิขสิทธิ์อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย (Firewall) (๒) ลิขสิทธิ์อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกและโจมตีระบบเครือข่าย (IPS) (๓) ลิขสิทธิ์อุปกรณ์บริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (๔) ลิขสิทธิ์อุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (SSL VPN) (๕) ลิขสิทธิ์อุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สายแบบชุดควบคุม (Wireless controller) และลิขสิทธิ์อุปกรณ์กระจายการทำงานสำหรับเครือข่าย (Load Balance) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและป้องกันภัยคุกคามรวมทั้งโปรแกรมไม่ประสงค์ดี ที่จะเกิดขึ้นกับระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งลิขสิทธิ์ดังกล่าวจะมีอายุการใช้งาน ๑ ปี

เพื่อให้มีสิทธิการใช้งานที่ถูกต้องตามกฎหมายสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานและป้องกันภัยคุกคามรวมทั้งโปรแกรมไม่ประสงค์ดีที่จะเกิดขึ้นกับระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องต่ออายุการใช้งานลิขสิทธิ์คอมพิวเตอร์ดังกล่าว

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีสิทธิการใช้งานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๒ เพื่อปกป้องข้อมูลสำคัญจากภัยคุกคามไซเบอร์ และการโจมตีจากโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ มิให้ถูกทำลายหรือรั่วไหลสู่สาธารณะ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย และป้องกันภัยคุกคามจากการโจมตีทางไซเบอร์

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการ จัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการ ติดตั้ง				๒,๓๐๐,๐๐๐		

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อ  
ปกป้องอุปกรณ์ และข้อมูลสำคัญมิให้ถูกทำลาย หรือรั่วไหล

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : .. จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหาร.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ..๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

งบประมาณ : .....๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....ดำเนินการจัดจ้าง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....

ผู้ประสานงาน : .....นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐหรือสำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ภายในหน่วยงานเป็นจำนวนมาก ประกอบกับในปัจจุบัน สำนักงาน มีนโยบายในการลดการใช้กระดาษ และมีการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (WFH) รวมถึงมีการประชุมผ่านระบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้างต้น และมีอุปกรณ์ในการรองรับกับภารกิจงานในด้านต่าง ๆ อีกทั้งเพื่อเป็นการลดใช้กระดาษ จึงมีความจำเป็นในการจัดหา คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต เพื่อตอบสนองกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่คณะกรรมการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อให้มีเครื่องมือที่รองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้แทนการใช้กระดาษ

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการติดตั้ง					๒,๐๐๐,๐๐๐	

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหารปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ..โครงการปรับปรุงระบบ Call Center ด้วยเลขหมาย ๑๒๐๖.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕.เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ..๓.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ : .....๓,๐๑๘,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการจัดจ้าง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....

ผู้ประสานงาน : .....นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้มีการจัดทำโครงการรับเรื่องร้องเรียนและบริการประชาชน ปปท.(Multimedia Contact Center) ผ่านเลขหมาย ๑๒๐๖ เพื่อให้บริการประชาชนสำหรับโทรเข้ามาร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ โดยในการโทรติดต่อเข้ามาของประชาชนในแต่ละครั้งจะเป็นการติดต่อเข้ามา ณ ศูนย์กลาง Call Center ของ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น ๒ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

โครงการปรับปรุงระบบ Call Center ด้วยเลขหมาย ๑๒๐๖ จึงเป็นโครงการที่จะปรับปรุงระบบ Call Center และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนผู้ร้องเรียน สามารถโทรศัพท์ผ่านเลขหมาย ๑๒๐๖ ไปยังสาขาได้โดยการมีระบบดังกล่าว โดยระบบจะทำการสอบถามหน่วยงานที่ต้องการติดต่อ เพื่อให้ผู้รับบริการคัดเลือกเลขหมายที่ต้องการติดต่อ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงระบบ Call Center ๑๒๐๖ ให้มีความทันสมัยและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อยืดอายุการใช้งานระบบ Call Center ๑๒๐๖ ที่มีปริมาณการใช้งานที่มากขึ้น

#### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบ Call Center ๑๒๐๖ ที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

#### ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดทำ						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการติดตั้ง				๓,๐๑๘,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบ Call Center ๑๒๐๖ ที่มีประสิทธิภาพ

#### ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ...โครงการระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti.Virus).....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕.เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ...๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

งบประมาณ : .....๒,๑๗๓,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการจัดจ้าง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....

ผู้ประสานงาน : .....นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีระบบโปรแกรมไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus) สำหรับป้องกันไวรัสที่ใช้อยู่ผ่านระบบเครือข่ายซึ่งสามารถป้องกันภัยได้ดี แต่ปัจจุบันโปรแกรมดังกล่าวได้หมดอายุการใช้งานลงในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับมีอัตราค่าล้างชำระอาหารและลูกจ้างเพิ่มขึ้น

โครงการจัดหาระบบโปรแกรมไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus) จึงเป็นโครงการที่จะเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ระบบป้องกันภัยคุกคามให้กับระบบงานและข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้การที่มีระบบป้องกันโปรแกรมไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ จะช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ดูแลระบบและผู้ใช้งาน ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒ เพื่อปกป้องข้อมูลสำคัญจากภัยคุกคามไซเบอร์ และการโจมตีจากโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ มิให้ถูกทำลาย หรือรั่วไหลสู่สาธารณะ
- ๒.๓ เพื่อยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

## ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการจัดจ้าง

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. ระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)

## ๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เขต ๑ - ๙

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการติดตั้ง				๒,๑๗๓,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อปกป้องอุปกรณ์ และข้อมูลสำคัญมิให้ถูกทำลาย หรือรั่วไหล

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :	แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย :	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา :	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมายที่ ๑๓ :	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : .....โครงการจัดหาระบบเครือข่ายทดแทนสำหรับสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : .....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : .....๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง  
 ความต้องการของประชาชน  
 งบประมาณ : .....๓,๘๖๔,๐๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : .....ดำเนินการจัดจ้าง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการแยกหน่วยงานออกไปตั้งตามจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ จำนวน ๙ เขตพื้นที่ โดยในเบื้องต้นศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีการสนับสนุนอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ตามโครงการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๒ เขตพื้นที่ และระบบเครือข่าย ๗ ภูมิภาคปัจจุบันอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการใช้งานมากกว่า ๗ ปีทำให้อุปกรณ์ส่วนใหญ่เสื่อมสภาพลงตามอายุการใช้งาน ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่าย

ทั้งนี้ ในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท.เขตพื้นที่ ๒ และ ป.ป.ท.เขตพื้นที่ ๕ ได้มีการสร้างสำนักงานเป็นที่ตั้งถาวร จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์ต่าง ๆ เพิ่มเติม และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางจำเป็นต้องมีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เป็นปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติม ๑

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีระบบเครือข่ายที่มีความมั่นคงปลอดภัย และมีทำงานของระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีระบบเครือข่ายที่เพียงพอต่อการใช้งานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

๒.๓ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ มีความสะดวกรวดเร็ว

### ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค เขต ๒ และ ๕

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค ส่วนภูมิภาค เขต ๒ และ ๕

## ๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ จัดส่งอุปกรณ์ในโครงการงวดที่ ๑				๗๗๒,๘๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ จัดส่งอุปกรณ์ในโครงการงวดที่ ๒				๓,๐๙๑,๒๐๐		

## ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเครือข่ายที่ทันสมัย และมีความมั่นคงปลอดภัย

## ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ



**แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

ชื่อโครงการ : ...โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : ...๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความ  
 ต้องการของประชาชน  
 งบประมาณ : .....๑๐,๓๘๔,๕๐๐ บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการจัดจ้าง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐหรือสำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์ประเภทคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานมาเกินระยะเวลา ๕ ปี ประกอบกับปัจจุบันมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งเพื่อตอบสนองต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์มาทดแทนและจัดหาเพิ่มเติมเพื่อใช้ในสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้างต้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับใช้ภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับทดแทนและให้เพียงพอต่อการใช้งานให้แก่คณะกรรมการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อให้มีเครื่องมือที่รองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ใหม่ มาทดแทนของเดิมที่ครบอายุการใช้งาน

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการจัดจ้าง**

**๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. และส่วนภูมิภาค**

**๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และส่วนกลาง**

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TORและดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ จัดส่งอุปกรณ์ในโครงการ					๑๐,๓๘๔,๕๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน...สำนักงานเลขาธิการ.....

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : .....๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : .....๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง  
 ความต้องการของประชาชน  
 งบประมาณ : .....๓,๔๕๒,๐๐๐. บาท.....  
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..... ดำเนินการจัดจ้าง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กลุ่มงานคลังและพัสดุ.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางณภัทร ขุนรักพรหม..... โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๖๙-๒๖๕๑.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้เริ่มมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในหน่วยงาน ภายใต้ชื่อ “ระบบบัญชีและการเงิน” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นมา ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชีงบประมาณของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการพัฒนาและขยายระบบดังกล่าว เฉพาะในส่วนของการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ไปใช้กับสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางสามารถตรวจสอบกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนภูมิภาคได้อย่างเป็นปัจจุบัน (Real time) ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้ตามสมควร แต่ยังมีปัญหาข้อขัดข้องในทางเทคนิคหลายประการ ประกอบกับระบบดังกล่าวได้มีการใช้งานมาเป็นระยะเวลายาวนาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน ซึ่งระบบดังกล่าวบางขั้นตอนมีความล้าสมัย เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลง ระบบการประมวลผลมีความล่าช้า ไม่มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ประกอบกับระบบดังกล่าวใช้ควบคุมงบประมาณของหน่วยงานเพียงด้านเดียว ซึ่งไม่ครอบคลุมระบบงานคลังทั้งระบบ

สำนักงานเลขาธิการ โดยกลุ่มงานคลังและพัสดุ จึงเห็นเป็นการสมควรที่จะมีการพัฒนาระบบงานคลังขึ้นใหม่ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการด้านงานคลังทั้งระบบ อันประกอบด้วย ระบบงบประมาณ ระบบการเบิกจ่าย และระบบสินทรัพย์ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกระบบงานมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง กับสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนภูมิภาค โดยมีศูนย์รวมข้อมูลอยู่ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง (กลุ่มงานคลังและพัสดุ) รวมทั้ง ผู้บริหาร สำนัก กอง และเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการสามารถยื่นคำขอเบิกเงินต่าง ๆ เช่น ยืมเงินทดรองจ่าย ขอเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ผ่านระบบดังกล่าว ตลอดจนสามารถติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตรวจสอบติดตามรายงานทรัพย์สินของหน่วยงาน ติดตามผลการยื่นเอกสารขอเบิกเงิน และการโอนเงินเข้าบัญชี ได้อย่างเป็นปัจจุบัน (Real time) ผ่าน smart phone เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดการติดต่อประสานงานระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงานคลังของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นสำนักงานคลังอิเล็กทรอนิกส์

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการวางระบบการบริหารงานคลังของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นสำนักงานคลังอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร ประกอบด้วย ระบบงบประมาณ ระบบการเบิกจ่าย ระบบสินทรัพย์ ของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สำนัก กอง สามารถ ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. และของหน่วยงานตนเองได้อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน (Real time)

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินมีความคล่องตัวมากขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้ขอเบิกสามารถ ติดตาม ตรวจสอบ สถานะการอนุมัติและการโอนเงินได้อย่างรวดเร็ว

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สำนัก กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถกำกับ ดูแล และติดตามสินทรัพย์ของหน่วยงานตนได้อย่างเป็นระบบ

**๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**

- ๓.๑ วิธีการศึกษาตามขอบเขตของงาน และจัดทำแผนการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบและจัดทำสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ของระบบฯ
- ๓.๓ ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบฯ
- ๓.๔ ดำเนินการพัฒนาระบบและทำการทดสอบระบบฯ
- ๓.๕ ดำเนินการฝึกอบรม การใช้งาน และดูแลระบบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย** ผู้บริหารของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท

**๕. สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท.

**๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ตรวจรับงวดงานที่ ๑				๖๙๐,๔๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจรับงวดงานที่ ๒					๑,๐๓๕,๖๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ ตรวจรับงวดงานที่ ๓					๖๙๐,๔๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ ตรวจรับงวดงานที่ ๔						๖๙๐,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๕ ตรวจรับงวดงานที่ ๕						๓๔๕,๒๐๐

**๗. ผลลัพธ์ (Outcome)**

สำนักงาน ป.ป.ท. มีการพัฒนาระบบงานคลัง โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการด้านงานคลัง ทั้งระบบ อันประกอบด้วย ระบบงบประมาณ ระบบการเบิกจ่าย และระบบสินทรัพย์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านงานคลัง ให้เป็นสำนักงานคลังอิเล็กทรอนิกส์

**๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

# ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมศึกษาแนวทางและรูปแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

## ๑. วัตถุประสงค์

พัฒนางานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้ทัดเทียมกับระดับนานาชาติ

## ๒. วิธีการดำเนินการ ศึกษาแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ. ถอดบทเรียนและจัดทำรายงานการศึกษา. เสนอผู้บริหาร.

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ ถอดบทเรียน	สรุปแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ พร้อมถอดบทเรียนแล้วเสร็จ
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายงานทางวิชาการ	ทำรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศแล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ เรื่อง
กิจกรรมที่ ๓ นำรายงานการศึกษาเสนอผู้บริหารรับทราบ	ผู้บริหารรับทราบรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome) รายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ. ถูกต้องตามหลักวิชาการและมีประโยชน์ต่อประชาชน

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมจัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

## ๑. วัตถุประสงค์

จัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

๒. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมแลกเปลี่ยนหรือเข้าร่วมประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ. นำความรู้มาจัดทำแผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนหรือเข้าร่วมประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	เข้าประชุมตามแผนงานได้ครบทุกการประชุม
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	จัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศแล้วเสร็จ ๑ ฉบับ/การประชุม

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) แผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักวิเทศสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ : ๒. พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๓๐ ต่อ ๑๒๐๕

## ๑. วัตถุประสงค์

พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร

## ๒. วิธีการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> จัดฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งด้าน การสื่อสารและการเขียนหนังสือราชการ ภาษาอังกฤษ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้และ ฝึกอบรม</p>	<p>จัดฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของ บุคลากรกองการต่างประเทศจากหน่วยงาน หรือบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome) นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้น

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรม English is Found เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากร

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ : ๒. พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

## ๑. วัตถุประสงค์

พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร

## ๒. วิธีการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษในเวลาทำงาน	มีกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
กิจกรรมที่ ๒ จัดให้บุคลากรไปติดต่อกับชาวต่างชาติเพื่อฝึก ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	ให้บุคลากรไปติดต่อกับชาวต่างชาติเพื่อฝึก ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome) นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้น



## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑.ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

## ๑. วัตถุประสงค์

เสริมสร้างศักยภาพของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ

๒. วิธีการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้อยละ ๘๐

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติในการเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการตรวจสอบภายในประจำปี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ : ..... ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ตรวจสอบ สอบทาน และรวบรวมเอกสารหลักฐาน ประเมินผล และการ  
 วิเคราะห์เอกสาร ข้อมูลตัวเลข และหลักฐานต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติขององค์กร  
 รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบด้วยความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในการบริหาร  
 และการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อ  
 ประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารงาน

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจไธสง เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงาน  
 เกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของ  
 องค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ยิ่งขึ้น

## ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ** : กิจกรรมติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตาม  
ข้อเสนอแนะ

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
สมรรถนะสูง

**งบประมาณ** : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน .....

**ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน** : ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ

**ผู้ประสานงาน** : นางสาวกฤตพร ใจไธ้อย์ เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าหน่วยรับตรวจได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความ  
ถูกต้อง และทันกาล

### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ (ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ)
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรม ติดตาม กำกับ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ หน่วยรับตรวจตาม ข้อเสนอแนะ	หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน
๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ :** กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
สมรรถนะสูง

**งบประมาณ :** .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

**ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน :** ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง พัฒนา การบริหารงานการดำเนินงาน  
การบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล แก่ผู้บริหารทุกระดับ หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง  
ตามมาตรฐานที่กำหนด และแบบไม่เป็นทางการ

**ผู้ประสานงาน :** ...นางสาวกฤตพร ใจโง้ง..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาเปลี่ยนแปลงความรู้สึกรู้สึกที่ไม่ดีให้ดีขึ้นโดยมีเหตุผล การเพิ่มความเข้าใจตนเอง  
ผู้อื่น และสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ และการนำการตัดสินใจไปปฏิบัติ

### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สร้างความสัมพันธ์ภาพ
๒. การตกลงการปรึกษา
๓. การสำรวจ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุของปัญหา และความต้องการของผู้รับคำปรึกษา
๔. การวางแผนแก้ไข้ปัญหา
๕. การยุติการปรึกษา

### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้าน การตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่ กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำ คำปรึกษาไปปฏิบัติได้

### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สรุปผลรายงานการให้คำปรึกษานำเสนอผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. แบบขอรับบริการปรึกษาให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting Services)

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ให้หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจโดยการแจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (แบบ Google form)

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านความเชื่อมั่นของการตรวจสอบ และการบริการให้คำปรึกษา
- ๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการตรวจสอบภายใน

## ๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (Google form)
- ๒) หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจ
- ๓) สรุปผลและรายงาน

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจ
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
สมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ศปท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งรายงานผลให้กับ ศปท. ดำเนินการต่อไป

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน โดยการเข้าร่วม  
 อบรมกับหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น หรือสมาคมผู้ตรวจสอบ  
 ภายในจัดขึ้น เป็นต้น

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้าน  
 การตรวจสอบภายใน

## ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสมัครเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกตามหลักสูตรที่กำหนด
๒. ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมตามโครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ด้านการตรวจสอบที่หลายด้านสามารถปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น
๓. รายงานองค์ความรู้

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี  
 ๒. ให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ที่นำมาพัฒนางานด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจจะไม่ได้รับการพัฒนาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- ๓) เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน

## ๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ศึกษาหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องอบรมพัฒนาความรู้
- ๒) สํารวจบุคลากรว่า มีความรู้ ความชำนาญด้านใด และควรจะได้รับการพัฒนาความรู้ด้านใด
- ๓) พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ใน  
 แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๔) ให้ผู้ตรวจสอบภายในสมัครหรือเข้าร่วมอบรม หรือร่วมโครงการฯ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่ม  
 ตรวจสอบภายใน

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรฯ และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ



**แบบกิจกรรม/การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ**  
**แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน กลุ่มงานวินัย สำนักงานเลขาธิการ**

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างแนวทางในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนา  
 ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน  
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการรักษาวินัย  
 ของผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ประสานงาน นางสาวสุนทร ดีมาก เบอร์โทรศัพท์ ๑๑๐๗

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำแนวทางปฏิบัติในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน ตัวอย่างเช่น

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างศรัทธาในตัวผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประพฤติ ปฏิบัติตน ดังนี้ ๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ๓. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ๔. สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ ราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ๕. รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตนมิให้เสื่อมเสีย
กิจกรรมที่ ๒ เลือกสรรข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และมีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น และหรือปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หน่วยงาน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกทั้งในระดับจังหวัด ระดับกรม หรือระดับกระทรวง เช่น ๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน สามัญและเจ้าหน้าที่ดีเด่นของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ)

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้รักษาวินัย

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุด โทรศัพท ๑๑๕๐, ๑๑๕๓

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์** การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสายงาน ย่อมจะต้องมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด รวมทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงาน ดังนั้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผ่านมาย่อมต้องมีชิ้นงานที่มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เป็นผลงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้อื่น โดยไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาคนและพัฒนางานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เป็นอย่างดี การรวบรวมองค์ความรู้ทั้งในและนอกหน่วยงานจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนให้สามารถพัฒนาความรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรในสังกัดสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.....

.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : .....ที่ ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....

ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุด.....โทรศัพท์ ๑๑๕๐-๑๑๕๓.....

\*\*\*\*\*

๑. **วัตถุประสงค์** จากการดำเนินการตามโครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งเนื่องด้วยบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำองค์ความรู้ไปใช้ได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

๒. **วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง

๓. **กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒ พัฒนองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ กรรณสูต..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐.๑๑๕๓.....

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์** ปัจจุบันการศึกษาหาความรู้ในด้านต่าง ๆ มีหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานที่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหลายหน่วยงานเป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และองค์ความรู้เฉพาะด้าน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลปกครอง ศาลยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ อีกมากมาย ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานมาธรรนำความรู้ต่าง ๆ เหล่านี้มาประยุกต์หรือนำมาใช้ได้โดยตรงในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละสายงาน ดังนั้น การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรวบรวมให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

**๒. วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้หลากหลายด้าน จากหน่วยงานภายนอกที่มีความหลากหลายของข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....**

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : .....การบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๕.เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ..๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ  
 ตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ : ..๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน).....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : .....ดำเนินการจ้าง.....

ผู้ประสานงาน : ..นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล.....โทรศัพท์ ๐๒ ๕๐๒ ๖๓๒๐ ต่อ ๑๓๑๓.....

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา ปรับปรุงระบบต่างๆของสำนักงาน เพื่อให้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารทั้งภายในองค์กรและให้บริการประชาชน ดังนั้นการบำรุงรักษาและการปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย ครอบคลุมความต้องการของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งทั้งต่อการปฏิบัติการกิจและภาพลักษณ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดจ้างเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้รับจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในการสนับสนุนการวิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบเว็บไซต์ภายใน ภายนอกหน่วยงาน ที่สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ใช้เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานภายใน บุคลากร รวมถึงบุคคลภายนอก ให้สามารถเข้าถึงบริการ ข้อมูลสารสนเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการ รวบรวม วิเคราะห์ และออกแบบระบบเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรวบรวมข้อมูล ความต้องการการใช้ระบบเว็บไซต์ รวมถึงการออกแบบและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาระบบ
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเว็บไซต์รองรับการเผยแพร่ข้อมูลและการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเว็บไซต์รองรับการเผยแพร่ข้อมูลและการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย ผ่านช่องทางที่สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ ให้สามารถเข้าถึงบริการและข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าและผลการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การติดตามและประเมินผลด้วยนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา : ๑ เสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : มีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ระบบ

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

๒. วิธีการดำเนินการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบเป็นรายเดือนและนำเสนอผู้บริหาร

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม		เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบรายงาน ติดตามความก้าวหน้าและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ		เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. การรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๒) เป็นฐานข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การติดตามและประเมินผลด้วยนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา : แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรองรับสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : การจัดการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการ

ประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site

สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

๒. วิธีการดำเนินการ การจัดการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site สำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> การเปิดเผยข้อมูลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) ใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ธันวาคม ๒๕๖๔

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ :** โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :** แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การติดตามและประเมินผลด้วยนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม

**แนวทางการพัฒนา :** แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรองรับสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร

**งบประมาณ :** .....ไม่ใช้งบประมาณ / **ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน**.....

**ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน :** ลงพื้นที่ติดตามและประชุมรวมทั้งการจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามแผนที่ตั้งไว้
- ๒) เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขได้ทันที่

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและรับทราบปัญหา อุปสรรค พร้อมหาแนวทางแก้ไข
- ๒) ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า	กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

กองยุทธศาสตร์แผนงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ธันวาคม ๒๕๖๔



## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน และการปกปิดข้อมูลผู้กล่าวหา

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ...ปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลคดีให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน.....

ผู้ประสานงาน : นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุทธาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ .....โทรศัพท์ ..... ๑๘๐๘.....

## ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านคดีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

๑.๒ พัฒนา/ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลในส่วนของผู้ถูกกล่าวหา เกี่ยวกับการปกปิดข้อมูลของผู้กล่าวหา เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการดำเนินการ เพื่อคุ้มครองข้อมูลให้กับผู้ที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว

๑.๓ สามารถนำข้อมูลในฐานข้อมูลด้านคดีไปวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ

## ๒. วิธีการดำเนินการ

๒.๑ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลในระบบบริหารคดี ให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลจากเอกสาร หรือจากการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลในส่วนของผู้กล่าวหาให้เป็นความลับ สำหรับผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว เช่น การสร้างรหัสประจำตัว

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระบบบริหารคดี	เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำทะเบียนและรหัสสำหรับการปกปิดข้อมูลของผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว	๑. สามารถคุ้มครองข้อมูลของผู้กล่าวหา สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการดำเนินการ ๒. สามารถค้นหาข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้จากการจัดทำทะเบียน และรหัสประจำตัว

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้

๔.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีทะเบียนฐานข้อมูลของผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว สำหรับการค้นหา ตรวจสอบข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้ สามารถคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กล่าวหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน.....

ผู้ประสานงาน : นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุธาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ โทรศัพท ๑๙๐๘.....

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความรู้ ความเข้าใจภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล การปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานภายใน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	สามารถรับเรื่องกล่าวหาเรื่องร้องเรียนกล่าวหา เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึงสามารถ ตรวจสอบข้อมูล และส่งต่อ หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ ร้องขอ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> จัดทำรูปแบบคู่มือกระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีคู่มือกระบวนการรับเรื่องกล่าวหาเรื่องร้องเรียน และสามารถรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน กองบริหารคดี**

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี  
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการไปถูกต้องตามกฎหมาย

ผู้ประสานงาน : นายวีระยุทธ หงษ์ดำนกลาง เบอร์โทรศัพท์ ๔๓๑๓๓

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ. ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b>                      ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และเตรียมการในการจัดทำระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ถูกต้องตามระเบียบว่าด้วยการประชุม</p>	<p>เพื่อให้การเชิญประชุม การออกระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน</p>
<p><b>กิจกรรมที่ ๒</b>                      ประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>	<p>๑.สามารถประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. กรณีมีเรื่องเร่งด่วน ตามที่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ผู้อำนวยการกองบริหารคดี มอบหมาย</p> <p>๒. เรื่องที่เสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อแจกจ่ายไปยังผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องภายในกองบริหารคดี

ผู้ประสานงาน : นายวีระยุทธ หงษ์ดำนกลาง เบอร์โทรศัพท์ ๔๓๑๓

\*\*\*\*\*

๑. **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ. ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน

๒. **วิธีการดำเนินการ** จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี

๓. **กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> ศึกษาแนวทางปฏิบัติหรือรวบรวมกรณีศึกษาที่ผ่านมา จากการอำนวยความสะดวกคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีร่างคู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้การจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ และผู้ที่ประสานงานในการจัดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ได้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.
<b>กิจกรรมที่ ๓</b> จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารคดี สามารถนำคู่มือดังกล่าว ไปใช้ในการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. **ผลลัพธ์ (Outcome)** กระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

งบประมาณ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของ ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงาน กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ผู้ประสานงาน : นางอนิสา เวกอรุณ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๒๖๔ ๖๔๐๑

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สืบตรวจคดีทั้งหมดภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

๒. ออกแบบตารางข้อมูลสำนวนคดีโดยคำนึงถึงการนำประโยชน์จากข้อมูลมาใช้ ซึ่งนำตารางสถิติของ กบค. สารบบคดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาเป็นตัวตั้ง และสอบถามเจ้าหน้าที่ภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ถึงการเรียกใช้ข้อมูล

๓. เมื่อออกแบบตารางข้อมูลสำนวนคดีเสร็จแล้ว ก็เริ่มลงข้อมูลสำนวนคดีย้อนหลัง และทดสอบตารางว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	≥๒,๐๐๐ เรื่อง

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การจัดทำแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ  
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 แนวทางการพัฒนา : ๒ พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
 งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ  
 ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง  
 ผู้ประสานงาน : นางสาวสุธาสิณี เจริญสิทธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ  
 เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๒๓๐๑

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

การดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐนั้น หากบุคคลนั้นมีตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ สังกัด หรือเป็นตำแหน่งที่มีกระบวนการหรือขั้นตอนในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน เมื่อมีการกระทำความผิดในเรื่องลักษณะเดียวกันจึงมีความเป็นไปได้ที่จะมีรูปแบบการกระทำ ความผิดในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นวิธีการ กระบวนการ ขั้นตอนต่าง ๆ จะแตกต่างกันก็เพียงแต่มูลค่าความเสียหายเท่านั้น ประกอบกับรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ นั้น แต่ละหน่วยงานจะมี กฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป โดยสามารถกำหนดขึ้นได้เองเพื่อใช้บังคับภายในหน่วยงานนั้น เนื่องจากมิได้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายฉบับเดียวกันซึ่งแตกต่างจากหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการต่าง ๆ ดังนั้น หากได้มีการศึกษารูปแบบการ กระทำความผิดในเรื่องที่มักเกิดขึ้นซ้ำ ๆ หรือตรวจสอบพบการกระทำความผิดเป็นจำนวนมาก แล้วนำมาจัดทำเป็นแผนประทุษกรรม และกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้คดีบรรลุผลสำเร็จ สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้ ย่อมจะเป็น ประโยชน์อย่างมากต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เมื่อได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในเรื่องลักษณะเดียวกันแล้วจะสามารถนำแนวทางดังกล่าวมาศึกษาและกำหนดแผนงานคดีได้ครบถ้วน ชัดเจนยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ หรือมอบหมายบุคคลผู้รับผิดชอบ
๒. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางการดำเนินการ
๓. คัดเลือกกรณีตัวอย่างคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจเพื่อจัดทำแผนประทุษกรรม
๔. เสนอแผนประทุษกรรมต่อผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

เพื่อพิจารณา ตามลำดับ

๕. แจ้งเวียนสำเนา/กองที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การจัดทำแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ	กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างเป็นการปฏิบัติงานได้สวนข้อเท็จจริง

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๑.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. กับหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจใน บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คอตช.) แนวทางปฏิบัติที่ดี กับหน่วยงาน/จังหวัด ภายในพื้นที่รับผิดชอบ

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ คอตช.
- เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ คอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ

๒. วิธีการดำเนินการ ลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจใน บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คอตช.) แนวทางปฏิบัติที่ดี กับหน่วยงาน/จังหวัด ภายในพื้นที่รับผิดชอบ

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ	กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ ของ คอตช. ตามประเด็นที่ได้รับมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจในตรงกัน และสามารถนำไปถ่ายทอดได้ในแนวทางเดียวกัน
กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่	ประสานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด หรือหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้คำปรึกษาชี้แจง อธิบาย บรรยาย ร่วมอภิปราย เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน
กิจกรรมที่ ๓	ทบทวน สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

- หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ คอตช.
- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ คอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๑.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/โครงการของ  
หน่วยงานภาครัฐ เพื่อจัดทำระบบแจ้งเตือน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตสำหรับการแจ้งเตือน  
หน่วยงานของรัฐ

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่  
มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการ / โครงการ / กิจกรรม
- เพื่อให้มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และ  
แจ้งเบาะแส

## ๒. วิธีการดำเนินการ

ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตสำหรับการแจ้งเตือนหน่วยงานของรัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ระดมความคิดเห็น/การจัดทำ	กำหนดกระบวนการ/โครงการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
กิจกรรมที่ ๒ การแจ้งเตือนเฝ้าระวัง	การแจ้งเตือนไปยังหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การแจ้งข้อมูลไปยังภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแส
กิจกรรมที่ ๓ การทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

- มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มี  
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการ / โครงการ / กิจกรรม
- มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้ง  
เบาะแส



## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๑.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมถอดบทเรียนคดีทุจริตในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : .....การระดมความคิดเห็นและจัดทำบทเรียนจากคดีทุจริตในภาครัฐ.....

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์.

- เพื่อให้มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/ เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ
- เพื่อให้ผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี

## ๒. วิธีการดำเนินการ.....

ระดมความคิดเห็น ร่วมกันถอดบทเรียนจากคดีทุจริตในภาครัฐ เพื่อจัดทำคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรม คดีทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ระดมความคิดเห็น	กำหนดเรื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียน	จัดทำคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรม คดีทุจริตในภาครัฐ
กิจกรรมที่ ๓ การทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ รวมถึงผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๓

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ** : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ

**แผนปฏิบัติการเรื่อง** : ๒. พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

**แนวทางการพัฒนา** : ๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ  
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**งบประมาณ** : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

**ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน** : หนังสือติดตามจากผู้อำนวยการสำนักงานไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

**ผู้ประสานงาน** : นางสาวฐานันท์วิไลชัย คำนิงเนตร เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๖๘๒

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดมีการดำเนินการตรวจสอบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหา/ร้องเรียนมีการกระทำผิดวินัยจริงหรือไม่

๒. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดได้ลงโทษกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่ามีการกระทำผิดวินัยอย่างจริงจัง

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ชูรการคดีจัดเก็บสถิติข้อมูลคดีของสำนักงาน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ

๒. นักสืบสวนสอบสวนเจ้าของคดีมีหนังสือสอบถาม กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดทุก

๓ เดือน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๔. **ผลลัพธ์ (Outcome)** หน่วยงานต้นสังกัดมีการตรวจสอบ ติดตาม และมีการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำผิด

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๓

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ :** การติดตามผลการลงโทษทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :** ๒.พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

**แนวทางการพัฒนา :** ๑.พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ  
๒.กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**งบประมาณ :** .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

**ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน :** หนังสือติดตามจากผู้อำนวยการสำนักงานไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวฐานันท์วิไลชัย คำนิงเนตร เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๖๘๒

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดได้ลงโทษกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่ากระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้มีการบังคับใช้ กฎหมายตามมาตรา ๔๑ แห่ง พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างจริงจัง

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ชูการคดีจัดเก็บสถิติข้อมูลคดีของสำนักงาน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการลงโทษทางวินัย
๒. อนุกรรมการและเลขานุการ/พนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ มีหนังสือสอบถาม กำกับ ติดตามการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดเมื่อไม่ได้รับสำเนาคำสั่งลงโทษ หลังจากมีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ๖๐ วัน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ติดตามผลการลงโทษทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูล

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** หน่วยงานต้นสังกัดมีการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำผิดและมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๗

**ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ :** โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ :** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**แนวทางการพัฒนา :** พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในระดับประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

**งบประมาณ :** ไม่ใช้งบประมาณ

**ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน :** ดำเนินการเอง

**ผู้ประสานงาน :** นางสาวภัทรณัฐ ปานมณี เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๘

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อทราบสถิติเรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีในแต่ละจังหวัดแต่ละปี
- ๑.๒ เพื่อทราบสถิติเรื่องร้องเรียนตามประเภทหน่วยงานแต่ละปี
- ๑.๓ เพื่อทราบสัดส่วนและกลุ่มของผู้ที่แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป
- ๑.๔ เพื่อศึกษาพฤติการณ์ในการทุจริต และระดับตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
- ๑.๕ เพื่อศึกษาพฤติกรรมและวิธีการ รูปแบบ ลักษณะของการกระทำความผิดในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเฉพาะรูปแบบและวิธีการ
- ๑.๖ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- ๑.๗ เพื่อเป็นแนวทางและมาตรการในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการแจ้งเบาะแสร่วมกับหน่วยงานที่มีปัญหาการทุจริต
- ๑.๘ เพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อย่างเป็นมืออาชีพ

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการโดยกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๗ ดำเนินการ ดังนี้

- ๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการฯ
- ๒.๒ ประสานงานหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนข้อมูล
- ๒.๓ จัดทำแบบสำรวจข้อมูล
- ๒.๔ ดำเนินโครงการ...ดังนี้
- ๒.๕ จัดส่งแบบสำรวจข้อมูล และประสานงานหน่วยงาน เพื่อสอบถามและขอรับการสนับสนุนข้อมูล
- ๒.๖ ศึกษาข้อมูลการวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการร้องเรียนและการป้องกันการทุจริต
- ๒.๗ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ในแต่ละหัวข้อ สรุปผลการวิเคราะห์
- ๒.๘ จัดกิจกรรม โครงการ มาตรการตามหัวข้อ

- วิเคราะห์ผู้แจ้งเบาะ กลุ่มผู้แจ้งเบาะ เพื่อให้ทราบว่ากลุ่มผู้แจ้งเบาะแสบเป็นกลุ่มใด เพื่อจัดโครงการให้ความรู้ในการร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและจัดทำแบบสำรวจปัญหาและอุปสรรคในการร้องเรียน
- วิเคราะห์ผู้ถูกกล่าวหา เพื่อทราบกลุ่มของผู้ที่กระทำความผิด เพื่อกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเชื่อมโยงสาเหตุในการกระทำความผิด
- วิเคราะห์หน่วยงานที่มีการกระทำการทุจริต และพิจารณาถึงความเสี่ยงในการทุจริตในกระบวนการทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำมาตรการเพื่อให้พฤติกรรมในการทุจริตเรื่องเดิมหมดไปและประเมินความเสี่ยงพฤติกรรมกรรมที่อาจจะเกิดขึ้น
- วิเคราะห์พฤติการณ์ในการกระทำการทุจริต เพื่อทราบข้อมูล ลักษณะและรูปแบบประกอบกาจัดทำแผนและมาตรการป้องกันการทุจริต
- วิเคราะห์สถิติจังหวัดที่มีการกระทำการทุจริต เพื่อจัดกิจกรรมโครงการโดยเร่งด่วน

๒.๙ สรุปและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒.๑๐ นำผลการวิเคราะห์กำหนดกิจกรรมโครงการตามบริบทแต่ละพื้นที่ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่มีข้อมูลการทุจริต เช่นการฝึกอบรมในด้านการต่อต้านการทุจริต

### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ ๑</b></p> <p>ศึกษาวิจัยรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เข้าใจสาเหตุที่ทำให้ปัญหาเกิดขึ้น และสามารถนำไปศึกษาแนวทาง มาตรการที่จะใช้แก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผลอย่างเป็น ขั้นตอน เป็นการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๑. มีฐานข้อมูลรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. สามารถพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีข้อมูลการกระทำทุจริตในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์ลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์ลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

## ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อกำหนดและปรับปรุงขั้นตอนวิธีการด้านการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการบังคับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

## ๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์ลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคมและความมั่นคงของชาติ และเป็นภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๗ จึงได้กำหนดจัดคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

## ๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของรัฐ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา : พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ สืบเนื่องจากในปัจจุบันกระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีทุจริตต้องใช้ความรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่ออายุความที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ดังนั้นสำนักงาน ปปท.เขต ๗ จึงได้กำหนดจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินคดีได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส

## ๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	มีระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) การพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลทางอาญาและวินัยมีความรวดเร็ว แม่นยำ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๕๑๔

ที่ ปป๐๐๑๑๑/ ๑๓๓๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวาระเริ่มแรกการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปีให้จัดทำเป็นแผนสามปีโดยมีหัวข้อย่อยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้วย

๑.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ โดยเมื่อส่วนราชการได้ดำเนินการปรับปรุง/จัดทำแผนฯ เรียบร้อยแล้ว ต้องนำแผนดังกล่าวเสนอให้รัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี เจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบก่อนการประกาศใช้และดำเนินการตามแผนฯ และขั้นตอนของระบบงบประมาณต่อไป พร้อมทั้งนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กรอบการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการรายปีของส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

รอง บรม.( 2) ๔๕๕๙ ๒-๕ ส.ค. 2565

วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔ (๐.๑๕)

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ