



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)
(ฉบับปรับปรุง)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กันยายน ๒๕๖๔

บทนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา นโยบายผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

กันยายน ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมียุทธศาสตร์ในการบรรลุวิสัยทัศน์ ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน ๒) ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ๓) บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ๔) พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว ๕) พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน โดยมีเป้าประสงค์คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดตัวชี้วัด โครงการและการดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๓,๔๗๐,๘๐๐ บาท

๒) ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐจำนวน กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๖ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๕,๑๑๐,๐๐๐ บาท

๓) บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๒,๒๓๐,๐๐๐ บาท

๔) พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑,๕๒๙,๒๐๐ บาท

๕) พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๕ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เป็นการดำเนินการโดยใช้งบประมาณปกติ

๖) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จำนวน ๖ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณจำนวน ๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท

อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

จากการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้างต้นนี้ ล้วนแล้วแต่มุ่งสู่การลดปัญหาการทุจริต และยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) /แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ / แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๖
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๔
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๖

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๒๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๗
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๓๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๒
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๓๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๗
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๔๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๔๑
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๔๓
แผนงาน/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๓

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้อการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้านการป้องกัน

- ♦ การดำเนินการป้องกันเชิงรุก
- ♦ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วน
- ♦ ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- ♦ ยกระดับและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ♦ เสริมสร้างการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาชน

ด้านการปราบปราม

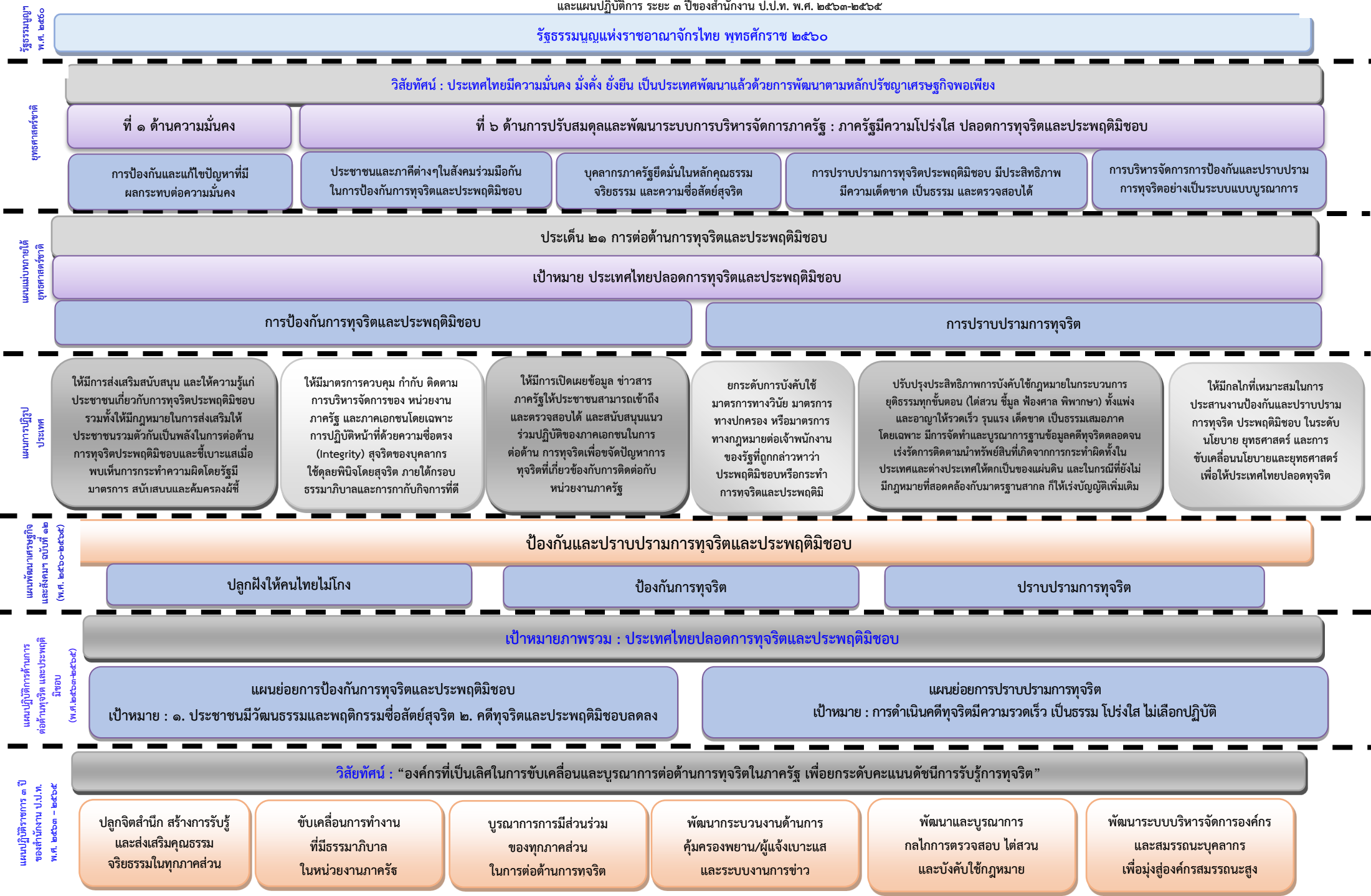
- ♦ สะสางคดีค้างเก่า
- ♦ สร้างระบบงานข่าวกรองและจัดทำฐานเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการป้องปราม

- ♦ การดำเนินการป้องปรามเชิงรุก
- ♦ วางระบบและกลไกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ♦ ยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
- ♦ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการป้องปรามเชิงรุก

ด้านการบริหารจัดการ

- ♦ พัฒนาระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ♦ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน



เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	๑๐
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๑๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	ร้อยละ	๕๐
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๘๐
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	๒๕
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน** (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๔

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป्लูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๕๐	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติการสำคัญ สร้างการรับรู้และเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติการสำคัญและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ				
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ (งบบูรณาการ)	๑,๖๒๑,๐๐๐	เครือข่ายภาคประชาสังคม ๑,๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและการมีส่วนร่วมในการ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. ภาคประชาสังคมมีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและผลกระทบของ การทุจริต ๓. ภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ ๔. ภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างสังคมที่ ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมและได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ๑. ภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีองค์ความรู้และผ่านการประเมิน ความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>๒. ภาคประชาสังคมมีวัฒนธรรม ค่านิยมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรม - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต</p> <p>(งบประมาณการ)</p>	<p>๑,๘๔๙,๘๐๐</p>	<p>ภาคประชาสังคม ๖๕๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาคประชาสังคมมีส่วนในการรณรงค์ต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. มีแนวทางหรือรูปแบบในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ต้นแบบ <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาคประชาสังคม เกิดการตระหนักถึงภัยอันตรายที่เกิดจากการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนจนร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๒. ภาคประชาสังคม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ๓. ปลุกจิตสำนึกภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันสร้างสังคมโปร่งใส ไร้การทุจริต เพื่อไปสู่การสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ ภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในภัยการทุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p>	<p>กปก. เขต ๑-๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรม - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Post Test ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ				
๑.๓ การขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัด ทั่วประเทศ (๒๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑๔๖ กรม และ ๗๖ จังหวัด เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทรวง กรม จังหวัด)	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัด มีการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ส่อไปในทางทุจริต เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัด มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่อไปในทางทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลฯ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน วิธีการวัดผลโครงการ เชิงปริมาณ ๑. แบบทดสอบ	กปก. ปปท. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒. รายงานสรุปผลการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ระดับ ๑ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ระดับ ๓ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะคณะกรรมการอำนาจการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ระดับ ๕ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะรัฐมนตรี	ระดับ	๕	กยผ.
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA	ร้อยละ	๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ ระดับ ๓ นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๕ เผยแพร่ผลการศึกษาสู่สาธารณชน	ระดับ	๕	กปก.
	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	กบค.
	๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	กบค.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<p>๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้างผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตหน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	ระดับ	๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๑ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (งบบูรณาการ)	๒,๒๑๐,๐๐๐	บุคลากรภาครัฐ ๑๔๔ หน่วยงาน และประชาชนทั่วไป	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน/ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และความโปร่งใส เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) - บุคลากรภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้น - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้ประชาชนทั่วไปครอบคลุมทุกระดับ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีหลักสูตรพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ หัวข้อ/ วิชา/เรื่อง - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน				
๒.๒ การดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและได้แนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ไปปฏิบัติโดยนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นำแนวทางไปปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	กตท.
๒.๓ การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิก	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ และองค์กรนอกภาครัฐ	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีแผนปฏิบัติการการพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตตามข้อเสนอแนะในรายงานความซื่อตรงของประเทศไทยระยะที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>ขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development : OECD</p>			<p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการพัฒนามาตรฐาน การป้องกันการทุจริตตามข้อเสนอแนะของ OECD ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตตามข้อเสนอแนะในรายงานความเชื่อตรงของประเทศไทย ระยะที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ - เชิงคุณภาพ มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตตามข้อเสนอแนะของ OECD ประจำปี ๒๕๖๕ ได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการพัฒนามาตรฐาน การป้องกันการทุจริตตามข้อเสนอแนะของ OECD ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๒.๔ โครงการ “กำกับ ติดตาม หน่วยงานภาครัฐในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. ส่วนราชการระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน ๒. จังหวัด ๗๖ จังหวัด ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ส่วนราชการระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน และจังหวัด ๗๖ จังหวัด เข้าร่วมการประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบเพื่อลดโอกาสการทุจริตและลดโอกาสการให้หรือรับสินบน</p>	<p>กปก. เขต ๑ - ๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>ในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>๑. ส่วนราชการระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน และจังหวัด ๗๖ จังหวัด เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>ตามค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๕ โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		<p>ระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และ องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๐ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) หน่วยงานมีแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมือง พัทยา) มีการจัดทำและรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมือง พัทยา) ที่จัดทำและรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๒.๖ โครงการ “ขับเคลื่อนระบบ ฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ” (โครงการสำคัญตามมติ ครม.) (งบบุคลากร)	๒,๙๐๐,๐๐๐	๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนกลาง ๒. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนภูมิภาค ๓. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอ ราคากับหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๕. ศปท. จังหวัด ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ (๗๖ จังหวัด)	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๘ จังหวัด ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง ๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ๔. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอ ราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอบรม หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๕. ศปท.จังหวัด ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริต ป้องปราม การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เชิงพื้นที่ทั่วประเทศ ๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น	กปก. เขต ๑ - ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>๓. ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น อันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๔. หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง</p> <p>๕. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกัน และป้องปรามการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม</p> <p>๖. ศปท.จังหวัด สามารถร่วมสกัดกั้น หรือระงับยับยั้งการทุจริต ในจังหวัดได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชีงปริมาณ</p> <p>๑. จังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๘ จังหวัด</p> <p>๑. จังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๘ จังหวัด</p> <p>๒. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง</p> <p>๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>๔. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>๕. ศปท.จังหวัด เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของ ศปท. จังหวัดที่เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๗ การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐ	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำข้อเสนอแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และนำมาจัดทำ Action plan เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) แนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อน (Action plan) ได้รับการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีแนวทางและมาตรการ (Action plan) ในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น - เชิงคุณภาพ มีการนำแนวทางและมาตรการ (Action plan) ในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้นไปขับเคลื่อน <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	กยผ.
๒.๘ การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐ	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) หน่วยงานของรัฐที่จัดทำคำขอของงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงบประมาณ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงบประมาณนำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการฯ ไปประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
๒.๙ การศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนประทุษกรรม สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลงานศึกษาและวิเคราะห์แผนประทุษกรรม จำนวน ๑๐ เรื่อง</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนประทุษกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานทุกช่องทาง</p>	กปก. เขต ๑ - ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ จำนวนผลงานศึกษาและวิเคราะห์แผนประทุษกรรม ๑๐ เรื่อง - เจริญคุณภาพ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนประทุษกรรมผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานผลงานศึกษาและวิเคราะห์แผนประทุษกรรม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน)	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ				
๓.๑ โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” (โครงการสำคัญตามมติ ครม.) (งบบุรณาการ)	๑,๖๘๐,๐๐๐	ประชาชนจากทุกภาคส่วน ๑,๐๐๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)</p> <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักเกณฑ์ แนวทางในการกำหนดแกนนำเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และพื้นที่สีขาวต้นแบบ (ระดับตำบล)</p> <p>๒. ศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมฯ เป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๓. มีฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแกนนำเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และพื้นที่สีขาวต้นแบบตามเป้าหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง และเข้ามามีส่วนในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓. ภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก มีคุณธรรมและจริยธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีหลักเกณฑ์ แนวทางในการกำหนดแกนนำเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และพื้นที่สีขาวต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	กปก. ปปท. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒. จำนวนภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ๓. จำนวนพื้นที่สีขาวต้นแบบไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ตำบล - เชิงคุณภาพ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการและเป็นไปตามตัวชี้วัด ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๓.๒ โครงการ “ส่งเสริมการ รวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต” (งบบูรณาการ)	๓๐๐,๐๐๐	เครือข่ายภาครัฐ ๑๐๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> เกิดกลไกการส่งเสริมการรวมตัวกันของกลุ่ม องค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพ การกำหนดประเด็นในการต่อต้านการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> กลุ่ม องค์กร มีความเข้มแข็งสามารถป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ในประเด็นต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมตัวกันร่วมกับกลุ่มเป้าหมายตามประเด็น ต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ กลุ่ม องค์กร มีแนวทางและวิธีการในการต่อต้านการทุจริตในแต่ละ ประเด็นตามความเหมาะสมของบริบทและพื้นที่ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u>	ปปท. เขต ๑

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพ				
๓.๓ โครงการประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ (งบบุคลากร)	๒๕๐,๐๐๐	ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในระดับกระทรวง กรม จังหวัดสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตัวแทนภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความรับรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรับรู้เกี่ยวกับ กระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน ชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กตท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ระดับ ๑ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง</p> <p>ระดับ ๓ มีฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>ระดับ ๕ เรื่องจากฐานข้อมูล ได้ถูกนำไปใช้ขยายผลหรือเป็นประเด็นนำสืบตรวจสอบเบื้องต้น</p>	ระดับ	๕	ปปท. เขต ๙
	<p>๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าระบบการคุ้มครองพยาน</p>	ร้อยละ	๘๐	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส				
๔.๑ พัฒนาระบบการคุ้มครองพยาน/ผู้เบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ใช้ระบบคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ที่สามารถตรวจสอบสถานะการคุ้มครองพยานจากระบบได้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ระบบการคุ้มครองพยานมีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีระบบการคุ้มครองพยาน/ผู้เบาะแส ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ มีการนำข้อมูลในระบบไปใช้ในการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	กอท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ				
๔.๒ โครงการบูรณาการงานคุ้มครองพยานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (งบบูรณาการ)	๒๕๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานอย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>แบบทดสอบ pre test Post test รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ				
<p>๔.๓ โครงการ “ศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้”</p> <p>(โครงการสำคัญตามมติ ครม.)</p> <p>(งบบูรณาการ)</p>	๑,๒๗๙,๒๐๐	<p>หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนกลุ่มธุรกิจองค์กรเอกชน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</p> <p>ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดตั้งศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ ๒. บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 	ป.ป.ท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>๓. ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล - เชิงคุณภาพ ร้อยละของเรื่องจากฐานข้อมูล ที่นำไปใช้ขยายผลหรือเป็นประเด็นนำสืบตรวจสอบเบื้องต้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
๔.๔ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>มีการระบบและกระบวนการในการวิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตที่ได้รับเพื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีข้อมูลข่าวสารแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง 	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>- เชิงคุณภาพ นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการเข้ามาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ของเรื่องที่ได้รับ</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานการติดตามและประเมินผล</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ทบทวน วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อหาแนวทางการพิจารณา ระดับ ๓ ประชุมหารือคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ รายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อทบทวนกฎหมายลำดับรอง	ระดับ	๕	กกม.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน ระดับ ๑ รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๘๕	กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๒๕	กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	กกม.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต				
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรองให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) รายงานผลการประชุมเพื่อทบทวนกฎหมายลำดับรอง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการทบทวน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวน วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กกรม.
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๕.๒ โครงการการยกระดับการ ดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกหน่วยงาน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) - มีรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการ	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ			<p>รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง</p> <p>-เชิงคุณภาพ การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>มีการรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อ</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมปฏิรูป -
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ร้อยละ	๙๐	สลธ.
	๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ระดับ ๓ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน รวมทั้งแจ้งเวียนให้กอง/สำนัก ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับ	๕	สลธ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๔. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.
	๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกข้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง** (จำนวนเรื่องที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกลงโทษฐานทุจริต ลดลง (วินัย) โดยให้รวมถึงกรณีที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งให้สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาโทษทางวินัยด้วย)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	สสธ.
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกข้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง** (เรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ช. ข้มูลว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตลดลง (อาญา))	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	สสธ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง				
๖.๑ โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๓๗๕,๐๐๐	ข้าราชการ และบุคลากร สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๓๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. และนำนโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การปฏิบัติต่อไป ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติงานและค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๖.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๔๐,๐๐๐	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๖๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA และมีแผนการควบคุมภายใน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณภาพการพัฒนางองค์กรผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA ๑ รางวัล - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA <p>วิธีการวัดผลโครงการ ผลคะแนนการประเมินองค์กร ๔.๐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	กพร.
<p>๖.๓ โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและศึกษาดูงาน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม <p>(งบประมาณ)</p>	๑๐๐,๐๐๐	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๑๒๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด 	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>-เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๖.๔ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๕๒,๐๐๐	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๕๕ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p>	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๖.๕ โครงการ “การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.”</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๔๗,๐๐๐	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๒๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแผนปฏิบัติการฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด 	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ				
<p>๖.๖ โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน”</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๑๐๐,๐๐๐	<p>บุคลากร ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและ เขตพื้นที่ ๖๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>-เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเพิ่มมากขึ้น</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	สลธ.
<p>๖.๗ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๑๒๐,๐๐๐	<p>ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ๑๓ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ</p>	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>บุคลากรในสังกัดได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร</p> <p>-เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านการฝึกอบรม</p> <p>๒. มีการถอดองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเผยแพร่ภายในองค์กร</p> <p>วิวัตผลโครงการ</p> <p>รายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรม</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๖.๘ โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก</p> <p>(งบพื้นฐาน)</p>	<p>๑๘๐,๐๐๐</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๖๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริต และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๖๐ คน)</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>แบบทดสอบและรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p>	<p>กปก.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๖.๙ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๖๖,๐๐๐	<p>เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ๖๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	ศทส.
<p>๖.๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม</p> <p>(โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.)</p> <p>(งบประมาณ)</p>	๘๐๐,๐๐๐	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. หรือผู้ที่ปฏิบัติงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ๗๕ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือผู้ที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการดำเนินการในระบบไต่สวนและหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒” ๒. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑” ๓. หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” ๔. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานปราบปรามการทุจริต ๕. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามการทุจริต 	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>๖. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ ในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาให้มีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ การทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๑๑ ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ป.ป.ท.	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>ผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ ไปใช้ในการวางแผน กำหนดทิศทาง นโยบาย และประกอบการตัดสินใจได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ <p>มีระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>-เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
<p>๖.๑๒ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๕๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรูปแบบและ วิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตาม กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>๑. จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการฯ ได้มากกว่า ๑ กิจกรรม</p> <p>๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ ประเมินผลจากการดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้ งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สสธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>- เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ และข้อเสนอประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ ประเมินผลจากการรายงานผลดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน				
<p>๖.๑๓ โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน</p> <p>(งบประมาณ)</p>	<p>๒๕๐,๐๐๐</p>	<p>๑. ประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม</p> <p>๓. สื่อมวลชน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวม ๒ กิจกรรม/โครงการ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริต อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p> <p>-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>สสธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<p>วิธีวัดผลโครงการ</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. แบบสอบถามวัดความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

แผนงาน/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณแล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีการดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามขอบเขต ภารกิจ หน้าที่และอำนาจ ซึ่งได้รับมอบหมายเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิธีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงงานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรที่จะแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

แผนงาน/การดำเนินงานตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดระดับองค์กร			
การลดระยะเวลาการดำเนินคดีทุจริตตามขนาดของคดี	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการตาม roadmap การดำเนินการลดระยะเวลาการดำเนินคดีทุจริตตามขนาดของคดี (เป้าหมายขั้นสูง)	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดขนาดของคดี คำนิยามและขอบเขตของขนาดคดี - กำหนดขั้นตอนการทำงานและกรอบระยะเวลาของคดีและขนาด พร้อมทั้งประกาศให้ทราบ - สรุปผลการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการลดระยะเวลาในแต่ละขนาดของคดี 	กบค.
การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของประชาชนต่อเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนต่อเจ้าหน้าที่รัฐลดลง (รับจาก ระบบ คอตช.) ร้อยละ ๑๐ จากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ (เป้าหมายขั้นสูง)	<ul style="list-style-type: none"> - รับเรื่องร้องเรียนของประชาชนต่อเจ้าหน้าที่รัฐ - จัดเก็บสถิติ - รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน 	กอท.
การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้อง	จำนวนเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัย มีความเห็นสอดคล้องกับสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อเทียบกับจำนวนเรื่องไต่สวนแล้วเสร็จ และเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕.๑๖ (เป้าหมายขั้นสูง)	<ul style="list-style-type: none"> - เสนอเรื่องไต่สวนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อวินิจฉัยและชี้มูลความผิด - รวบรวมผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีความเห็นสอดคล้องกับสำนักงาน ป.ป.ท. - สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้อง 	กบค.
การจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ one map Joint KPI (ภายในกระทรวง / ข้ามกระทรวง)	มีการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ one map จำนวน ๒๒ จังหวัด และเสนอต่อ ครม. เพื่อพิจารณา (เป้าหมายขั้นสูง)	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลและปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ - เสนอผลการดำเนินการต่อ <ul style="list-style-type: none"> - คณะอนุกรรมการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐ - คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ - ครม. 	คณะทำงาน one map

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินงานตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง			
การบริหารจัดการองค์ความรู้ KM	พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพสมรรถนะขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการ KM เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน KM ขององค์กรและจัดทำแผนการขับเคลื่อน KM ของสำนักงานฯ - สื่อสารแผนให้ทุกหน่วยงานทราบและนำสู่การปฏิบัติ - กำหนดประเด็นการจัดการจัดการความรู้เป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานต้องบ่งชี้ความรู้ (คัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๕ หน่วยงานละ ๑ เรื่อง/สร้างองค์ความรู้ และแสวงหาความรู้/แบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในหรือภายนอกองค์กร /นำความรู้ที่จัดทำขึ้นไปสู่การปฏิบัติและประเมินผล - สรุปผลการขับเคลื่อนองค์ความรู้ของหน่วยงานในภาพรวมเพื่อวางแผนพัฒนาในปีต่อไป 	กพร.
การขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดขององค์กร	ผลักดันตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	<p><u>ตัวชี้วัดระดับองค์กร (สำนักงานฯ)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนด (ร่าง) ตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. - เจรจาทัวชี้วัดกับคณะกรรมการฯ จนได้ข้อยุติ - สื่อสารตัวชี้วัดขององค์กรให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้รับทราบ และถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานเพื่อนำสู่การปฏิบัติ - ติดตามผลการดำเนินงาน/ ให้คำปรึกษา/ให้การสนับสนุนเพื่อให้การขับเคลื่อนตัวชี้วัดบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด (เป็นรายไตรมาสหรือรายเดือนสำหรับตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้) 	กพร.

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - สรุป ประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหาร และรายงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (ทุกหน่วยงาน) - กำหนดกรอบการประเมินผล สื่อสารให้ทุกหน่วยงานทราบ พร้อมเจรจาตัวชี้วัดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อยุติ - ลงนามคำรับรองฯ - ติดตามผลการดำเนินงาน/ให้คำปรึกษา ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด - ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหาร และแจ้งกลับหน่วยงานเพื่อทราบ 	
การดำเนินการป้องปรามเชิงรุก	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (เลข ศอตช.) ดำเนินการป้องปรามเชิงรุกแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - รับเรื่องร้องเรียน / ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น - รายงานผลการดำเนินการ 	กอท./กยผ/ กบค./กปก.
การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลคดีเพื่อการบริหารจัดการงบประมาณ	จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ - ชี้แจงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ - สรุปผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ และนำมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณต่อไป 	กยผ.
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. - แก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสมบูรณ์ 	ศปท.

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอเพื่อขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ - กำกับ ติดตาม และจัดทำสรุปผลการดำเนินการรายงานผู้บริหาร รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ 	
<p>แผนป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนป้องกันและส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. - แก้ไข ปรับปรุงแผนป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสมบูรณ์ - นำเสนอเพื่อขออนุมัติแผนป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และแจ้งเวียนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ - กำกับ ติดตาม และจัดทำสรุปผลการดำเนินการรายงานผู้บริหาร รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ 	<p>ศปท.</p>
<p>การขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - จัด ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และ แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมตามแนวทาง การขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่กำหนด - ศปท. กำกับ ติดตาม วิเคราะห์ สรุปรวบรวมเสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และเสนอต่อกรมการศาสนา 	<p>ศปท.</p>

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กร - เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมถึงการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และบทบาทภารกิจในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม 	ศปท.
รายงานวินัย	รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผ่านระบบรายงานร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผ่านระบบรายงานร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุกเดือน - มีการสรุปรายงาน วิเคราะห์ ข้อมูล สถิติคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. 	ศปท.
การประเมิน วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. (ITA)	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลการประเมิน ITA ในระดับ AA คือ มีคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ชี้แจงเกณฑ์แนวทางการประเมิน ITA/การตอบแบบประเมิน ITA - มีคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนให้การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น - ชี้แจงผู้บริหารให้ทราบถึงหลักเกณฑ์การประเมินแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการ การนำข้อมูลลงในระบบ ITAS และการอนุมัติข้อมูลก่อนส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องจากในการส่งข้อมูลจะต้องผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารในระบบก่อนทุกครั้ง - จัดประชุมชี้แจงสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงเพื่อทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ และมอบหมายภารกิจ 	ศปท.

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>ที่เกี่ยวข้องตามแต่ละตัวชี้วัดให้สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงรับผิดชอบ โดย ศปท. มีหน้าที่ในการกำกับและติดตามความคืบหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูล และกำกับติดตามข้อมูลในส่วนต่าง ๆ เนื่องจาก ITA มีการจัดเก็บเครื่องอยู่ ๓ เครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งแต่ละตัวจะมีกำหนดเวลาการจัดเก็บข้อมูลไม่พร้อมกัน - ประสานงานกับสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง และหน่วยงานภายนอก เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาลงในระบบ ITAS - ตอบข้อมูลในส่วน IIT , EIT และ OIT - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA - วิเคราะห์และประมวลผลคะแนน ITA ในแต่ละตัวชี้วัดการประเมินเพื่อสรุปผลการดำเนินการของสำนักงานฯ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเพื่อจัดทำเป็นมาตรการในการยกระดับ ITA ในปีต่อไป 	
การจัดทำ ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ความต้องการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล สำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุนสอดคล้องกับนโยบายและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีรายละเอียดโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการดำเนินการด้านงบประมาณต่อไป	ศทส.
การวิเคราะห์กระบวนการเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการที่บูรณาการงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ความต้องการที่เกี่ยวข้อง ทบทวนกระบวนการ พร้อมทั้งสนับสนุนผู้บริหาร เจ้าของกระบวนการในการออกแบบพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการเพื่อการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ศทส.

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศแผนความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กร	ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อทบทวนปรับปรุงหรือจัดทำแผนเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ แผน	ศทส.
การพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานและการจัดการองค์กร	ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ความต้องการ กระบวนการ ออกแบบ พัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานและการจัดการองค์กร ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ระบบ	ศทส.
แผนพัฒนาโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแนวทางพัฒนากรอบอัตรากำลังและมีข้อเสนอในการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดร่างนโยบายและแนวทางการพัฒนากรอบอัตรากำลังในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ประเภทอำนวยการระดับสูง/ประเภทบริหาร - ร่างนโยบายและแนวทางการพัฒนากรอบอัตรากำลังฯ ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานพิจารณากำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารในสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการฯ - จัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายและแนวทางการพัฒนากรอบอัตรากำลังฯ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีข้อเสนอในการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป/อำนวยการสูง /บริหารระดับต้นขึ้นไป เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ 	สธธ.

แผนงาน/การดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑ หน่วยรับตรวจ (ตามแผนการตรวจสอบ) นำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วางแผนการตรวจสอบ/ลงพื้นที่ - สรุปผลและจัดทำรายงานการตรวจสอบพร้อมจัดทำข้อเสนอแนะ - ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ 	กตน.
แผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ นำข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุงการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วางแผนการตรวจสอบ/ลงพื้นที่ - สรุปผลและจัดทำรายงานการตรวจสอบพร้อมจัดทำข้อเสนอแนะ - ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ 	กตน.
การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์	การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏบนเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - จัดทำผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ - เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ 	กยผ.
มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ สามารถเสนอเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายในเวลาที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง - เสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน 	สธธ.

รายการ	พ.ร.บ. ๕5	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4				
		ก.ย. ๕4	พ.ย. ๕4	ธ.ค. ๕4	รวม	ร้อยละ	ก.ย. ๕5	พ.ย. ๕5	ธ.ค. ๕5	รวม	ร้อยละ	ก.ย. ๕5	พ.ย. ๕5	ธ.ค. ๕5	รวม	ร้อยละ	ก.ย. ๕5	พ.ย. ๕5	ธ.ค. ๕5	รวม	ร้อยละ
ศาลอาญกรุงเทพ	7,039,900	352,000	352,000	352,000	1,056,000	15.00	352,000	352,000	352,000	1,056,000	15.00	821,200	821,300	821,500	2,464,000	35.00	821,200	821,300	821,400	2,463,900	35.00
(1) ค่าพิทักษ์	3,420,000	171,000	171,000	171,000	513,000	15.00	171,000	171,000	171,000	513,000	15.00	392,000	392,000	392,000	1,176,000	35.00	392,000	392,000	392,000	1,176,000	35.00
(2) ค่าจ้างรถเช่า	130,000	6,500	6,500	6,500	19,500	15.00	6,500	6,500	6,500	19,500	15.00	15,100	15,200	15,200	45,500	35.00	15,100	15,200	15,200	45,500	35.00
(3) ค่าโทรศัพท์	171,000	8,550	8,550	8,550	25,650	15.00	8,550	8,550	8,550	25,650	15.00	19,200	19,200	19,200	57,600	35.00	19,200	19,200	19,200	57,600	35.00
(4) ค่าจ้างยานยนต์	34,000	1,700	1,700	1,700	5,100	15.00	1,700	1,700	1,700	5,100	15.00	4,700	4,700	4,700	14,100	35.00	4,700	4,700	4,700	14,100	35.00
(5) ค่าบริการสื่อสารมวลชนโดยหน่วยงาน	93,900	47,200	47,200	47,200	141,600	15.00	47,200	47,200	47,200	141,600	15.00	110,100	110,100	110,200	330,400	35.00	110,100	110,100	110,100	330,300	34.99
2. งบลงทุน	61,940,100	-	-	4,192,100	4,192,100	6.77	7528,000	8,372,000	8,372,000	24,272,000	39.17	7,836,000	7,300,000	8,800,000	23,936,000	38.63	3,216,000	3,752,000	2,592,000	9,560,000	15.43
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	61,940,100	-	-	4,192,100	4,192,100	6.77	7528,000	8,372,000	8,372,000	24,272,000	39.17	7,836,000	7,300,000	8,800,000	23,936,000	38.63	3,216,000	3,752,000	2,592,000	9,560,000	15.43
รายการผูกพันฯ ตามบัญชีงบกลางฯ 23	61,940,100	-	-	4,192,100	4,192,100	6.77	7528,000	8,372,000	8,372,000	24,272,000	39.17	7,836,000	7,300,000	8,800,000	23,936,000	38.63	3,216,000	3,752,000	2,592,000	9,560,000	15.43
1. ค่าก่อสร้างอาคารสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 2 พิเศษ (สิ่งก่อสร้างประกอบ)	30,360,100	-	-	1,716,100	1,716,100	5.65	4312,000	4,620,000	4,620,000	13,352,000	44.64	4,620,000	4,620,000	5,882,000	15,092,000	49.71	-	-	-	-	-
2. ค่าก่อสร้างอาคารสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 9 พิเศษ (สิ่งก่อสร้างประกอบ)	31,600,000	-	-	2,476,000	2,476,000	7.84	3,216,000	3,752,000	3,752,000	10,720,000	33.92	3,216,000	2,680,000	2,918,000	8,844,000	27.99	3,216,000	3,752,000	2,592,000	9,560,000	30.25
3. งบรายจ่ายอื่น	120,000	5,000	5,000	5,000	15,000	12.50	5,000	5,000	5,000	15,000	12.50	15,000	15,000	15,000	45,000	37.50	15,000	15,000	15,000	45,000	37.50
1. ค่าใช้จ่ายในการบริหารผลงาน	120,000	5,000	5,000	5,000	15,000	12.50	5,000	5,000	5,000	15,000	12.50	15,000	15,000	15,000	45,000	37.50	15,000	15,000	15,000	45,000	37.50
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	110,640,800	10,000	10,000	610,000	630,000	5.70	21,900,000	11,900,000	1,732,000	5,112,000	46.22	800,000	2,205,000	610,800	3,615,800	32.69	700,000	768,000	240,000	1,708,000	15.40
แผนงานที่ 1: ปุ่ทุกมิติ (P3) ปุ่ทุกมิติสำคัญ	7,640,800	10,000	10,000	610,000	630,000	8.22	840,000	840,000	1,332,000	3,012,000	39.32	600,000	1,735,000	400,800	2,735,800	35.97	600,000	668,000	-	1,268,000	16.49
1. งบดำเนินงาน	300,000	10,000	10,000	30,000	30,000	10.00	90,000	90,000	90,000	270,000	90.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. โครงการ ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท. เขต 1)	300,000	10,000	10,000	30,000	30,000	10.00	90,000	90,000	90,000	270,000	90.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบรายจ่ายอื่น	7,340,800	-	-	600,000	600,000	8.15	750,000	750,000	1,242,000	2,742,000	37.25	600,000	1,735,000	400,800	2,735,800	37.44	600,000	668,000	-	1,268,000	17.16
2. โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ป.ป.ท.)	221,000	-	-	-	-	-	-	-	442,000	442,000	20.00	-	1,105,000	-	1,105,000	50.00	-	668,000	-	668,000	30.00
3. โครงการสนับสนุนการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริตตามมาตรา 63 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ (ป.ป.ท.)	1,621,000	-	-	200,000	200,000	12.34	250,000	250,000	250,000	750,000	46.27	200,000	200,000	71,000	471,000	29.06	200,000	-	-	200,000	12.34
4. โครงการส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	18,498,000	-	-	200,000	200,000	10.81	250,000	250,000	300,000	800,000	43.25	200,000	250,000	1,998,000	6,498,000	35.13	200,000	-	-	200,000	10.81
5. โครงการสนับสนุนการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต "PACC Connected" (ป.ป.ท.)	1,680,000	-	-	200,000	200,000	11.90	250,000	250,000	250,000	750,000	44.64	200,000	200,000	1,300,000	530,000	31.55	200,000	-	-	200,000	11.90
แผนงานที่ 2: นิเทศการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3,400,000	-	-	-	-	-	1,350,000	350,000	400,000	2,100,000	61.76	200,000	450,000	210,000	860,000	25.29	100,000	100,000	240,000	440,000	12.94
1. งบดำเนินงาน	500,000	-	-	-	-	-	-	1,500,000	250,000	2,000,000	80.00	-	250,000	-	250,000	50.00	-	-	-	-	-
6. โครงการประชาสัมพันธ์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบูรณาการ (ป.ป.ท.)	250,000	-	-	-	-	-	-	150,000	100,000	250,000	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. โครงการบูรณาการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	250,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250,000	-	250,000	100.00	-	-	-	-	-	-
2. งบรายจ่ายอื่น	2,900,000	-	-	-	-	-	1,350,000	200,000	300,000	1,850,000	63.79	200,000	200,000	210,000	610,000	21.03	100,000	100,000	240,000	440,000	15.17
8. โครงการสนับสนุนการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ป.ป.ท.)	290,000	-	-	-	-	-	1,350,000	200,000	300,000	1,850,000	63.79	200,000	200,000	210,000	610,000	21.03	100,000	100,000	240,000	440,000	15.17