



แผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ของ

สำนักงาน ป.ป.ท.



คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรอบการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา ทั้งนโยบายหลัก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วน การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้ง ได้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับบริการ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. อันจะส่งผลให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกท่านที่มีส่วนร่วมให้การจัดทำแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

สารบัญ	
	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมตคณະรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis)	๕
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๖
๓.๑ ภาพรวม	๑๖
๓.๒ แผนปฏิบัติการ	๒๐
๓.๓ ประเมินการดำเนินงานงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ ผังความเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒
ภาคผนวก ๒ เป้าหมายตัวชี้วัด	๓
ภาคผนวก ๓ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๙
ภาคผนวก ๔ กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจที่นอกเหนือ จากการดำเนินการตามกรอบแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒๑
ภาคผนวก ๕ การวิเคราะห์ภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมตั้งสมมุติฐานเพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป	๒๖
ภาคผนวก ๖ บันทึกการสัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๓๐

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ทำลายความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ และส่งผลกระทบต่อสังคมในทุกๆ ด้าน เป็นปัญหาที่รัฐบาลให้ความสำคัญและต้องแก้ไขเร่งด่วน จึงบรรจุเป็นประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญในยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ รวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ประเมินสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัญหาการทุจริตในภาครัฐในปัจจุบัน และได้วิเคราะห์ถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งระบบ ตั้งแต่ ต้นน้ำ – กลางน้ำ – ปลายน้ำ

และจากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเทศไทยถูกประเมิน CPI ใน ๙ แหล่งข้อมูล (จากทั้งหมด ๑๓ แหล่งข้อมูล) ซึ่งประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ ซึ่ง ค่าคะแนน CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยได้นำมากำหนดเป็นเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการยกระดับค่า CPI ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีแผนปฏิรูปราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นแผนชี้นำการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนต่อไปในอนาคต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้แสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการพัฒนามาตรการ วิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกระดับมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแสตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

คำอธิบาย

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการ และสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ หมายถึง ผลักดัน ส่งเสริม กระตุ้น ให้ส่วนราชการภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการปฏิบัติงานโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เป็นข้าราชการที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ไม่เห็นแก่พวกพ้องที่เป็นบ่อเกิดของระบบอุปถัมภ์ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติและสังคมเป็นที่ตั้งในการปฏิบัติตนหรือปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ

๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง หมายถึง การกำกับการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดมีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เกิดการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดทางวินัยอย่างจริงจัง และศึกษา วิเคราะห์ เพื่อยกระดับการดำเนินการให้ข้าราชการมีความเกรงกลัวที่จะกระทำความผิดทางวินัย

๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ หมายถึง ส่งเสริมให้มีการดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินการ โดยการแสวงหาความร่วมมือกันจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของภาครัฐ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หมายถึง ประสานความร่วมมือ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการฐานข้อมูลทางคดีการทุจริตด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง และพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ หมายถึง พัฒนาและเพิ่มเติมศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบและวิธีการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีความทันสมัย อำนวยความสะดวกให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องเหมาะสมตามภารกิจอำนาจหน้าที่

ค่านิยมร่วม

“ชื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

คำอธิบาย

ชื่อสัตย์สุจริต (Honesty)

ชื่อสัตย์ คือ การรู้จักยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การยึดมั่นสัญญาในความสัตย์จริง ความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ทั้งยังหมายรวมถึงการไม่คิดทรยศไม่คดโกง และไม่หลอกลวง อันเป็นการแสดงออกทางวาจา และความคิด ซึ่งเป็นลักษณะที่บ่งบอกถึงภายในจิตใจของมนุษย์ผู้นั้น

สุจริต คือ ความประพฤติชอบ ความประพฤติที่เป็นไปตามทำนองคลองธรรม และการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ด้วยเจตนาที่บริสุทธิ์ในการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น อันเป็นการแสดงออกทางกายภาพ ซึ่งเป็นลักษณะที่บ่งบอกถึงการกระทำภายนอกและการดำรงตนของมนุษย์ผู้นั้น

ด้วยเหตุนี้ ความชื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นคุณธรรมที่เป็นรากฐานของความดีงามทั้งปวง ซึ่งจำเป็นต่อทุกสังคมเพราะหากคนในสังคมขาดคุณธรรมข้อนี้เมื่อใด สังคมก็จะวุ่นวาย ไม่สงบ คนจะเอารัดเอาเปรียบกัน จนก่อให้เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมาอีกนานัปการ

จิตอาสา (Public Mind)

การมีจิตสำนึกตระหนักรู้ถึงความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใด ๆ และคำนึงถึงสังคม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อตนเอง และผู้อื่น รวมถึงพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

ด้วยเหตุนี้ จิตอาสา จึงเป็นคุณธรรมที่ช่วยยกระดับจิตใจของมนุษย์ให้สูงขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างสมดุลแห่งความสุข ความปรารถนาดี ให้เกิดขึ้นในสังคม

สามัคคี (Together)

ความพร้อมเพรียง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้ปฏิบัติงานบรรลุผลตามที่ต้องการอย่างสร้างสรรค์ ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน ยอมรับเหตุผล ยอมรับความหลากหลายทางความคิด ความเชื่อ และยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรม พร้อมที่จะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ก่อให้เกิดความสุขอย่างยั่งยืนแก่หมู่คณะ เพราะถ้าหากหมู่คณะมีความสามัคคีกันแล้ว ย่อมจะทำให้กิจการที่ทำประสบความสำเร็จและก่อให้เกิดความสงบสุขความเจริญขึ้นแก่สังคมนั้น

ด้วยเหตุนี้ ความสามัคคีจึงเป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งหมู่ชนที่อยู่ร่วมกันจำเป็นต้องมี ต้องถนอมรักษา และต้องนำมาใช้อยู่สม่ำเสมอ ถ้าแต่ละฝ่ายเข้ามาร่วมกันทำงานด้วยความตั้งใจดี ด้วยความสามัคคี และด้วยความคิดที่สร้างสรรค์ งานก็สำเร็จสมบูรณ์งดงามตามประสงค์ทุกอย่าง

มีอาชีพ (Professional)

การทำงานสิ่งใดก็ตามที่กระทำด้วยความรู้ ความเชี่ยวชาญมีประสบการณ์และรอบรู้ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ การทำงานอย่างมีอาชีพ จึงเป็นการทำงานที่คนทำต้องรู้ถึงที่มา สาเหตุ รู้ว่าต้องทำอะไร สิ่งใด ใช้วิธีการอย่างไร ต้องรู้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รู้หรือคาดคะเนได้ว่า จะเกิดปัญหาอะไร ที่ไหน เพื่อหาทางป้องกันและแก้ไข

ด้วยเหตุนี้ มีอาชีพ จึงเป็นคำกล่าวถึงคุณธรรมที่สำคัญซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจ เพียรพยายามทำหน้าที่การทำงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อดทน กล้าเผชิญอุปสรรค ไม่ท้อถอย แก้ปัญหาจนเกิดผลสำเร็จตามความมุ่งหมายอย่างถูกต้องครบถ้วน และบริบูรณ์

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง ได้แก่

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน หรือ อยู่ในลำดับ ๔๓ จากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นประเด็นสำคัญภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายสำคัญในภาพรวมระยะ ๒๐ ปีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยเร่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและความรัก ความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับ การพัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบ การพัฒนาปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการการดำเนินงานอย่างแท้จริง โดยปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ประกอบด้วย ปัญหาความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ และปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

(๑) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๑.๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(๑.๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๑.๕) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

จากเป้าหมายจะเห็นได้ว่า ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงจะเน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เกราะ อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อย ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่

(๒.๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย

และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ โดยมีแนวทางดังนี้

(๒.๑.๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๒.๑.๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

(๒.๑.๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๒.๑.๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

(๒.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไข ปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแนวทางดังนี้

(๒.๒.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๒.๒.๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

(๒.๒.๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒.๒.๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

(๒.๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบ **ต่อความมั่นคงของชาติ** เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบ ของประเทศ ให้มีความพร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับแบบบูรณาการ โดยมีแนวทางดังนี้

(๒.๓.๑) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๓.๒) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและ หน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ

(๒.๓.๓) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการ ภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

(๒.๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและ **นานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ** เพื่อสร้างเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความ เจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่าง ประเทศที่จะรองรับปัญหาร่วมกันได้ โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๔.๑) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

(๒.๔.๒) การเสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

(๒.๔.๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐ

(๒.๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้ กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศ ได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและ

มีประสิทธิภาพ สามารถจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหลักและรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๕.๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๕.๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา ประเทศในมิติอื่น ๆ

(๒.๕.๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่า กิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง อย่างน้อยร้อยละ ๑๐

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะ บทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วน ในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการ ยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้าร่วม พลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

(๑) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

จากเป้าหมายจะเห็นได้ว่ายุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐจะยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” กล่าวคือ ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ
ภาครัฐ ประกอบด้วย ๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส : หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๑.๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒.๑.๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ : การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ มีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลกาดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๒.๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๒.๒.๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๒.๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ : พร้อมทั้งมีการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมทั้งมีการถ่ายโอนภารกิจที่สำคัญและการกระจายอำนาจในระดับที่เหมาะสมเพื่อให้ชุมชนและท้องถิ่นเข้มแข็ง โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๓.๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

(๒.๓.๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๓.๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและส่งเสริมบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย : ทันท่วงทีเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๔.๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

(๒.๔.๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิรูปราชการให้ทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ : ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถ

สนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๕.๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๒.๕.๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๖.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

(๒.๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเล็งการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยืนหยัดพิทักษ์สิทธิและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

(๒.๖.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

(๒.๖.๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ : จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น : กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การแก้ไขปัญหา และอุปสรรคที่นำไปสู่ความเหลื่อมล้ำด้านต่าง ๆ เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๗.๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

(๒.๗.๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

(๒.๗.๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค : มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

(๒.๘.๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(๒.๘.๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง

(๒.๘.๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

(๒.๘.๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม

(๒.๘.๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อศึกษาโดยละเอียดแล้ว จะพบว่ายุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นมีประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ที่มีความเชื่อมโยงกับการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง ๑ ประเด็น กล่าวคือ **ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ซึ่งทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและลงมือต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างน้อยร้อยละ ๗๕

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราย ๕ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐

(๑.๒) แผนย่อยด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา เพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังให้หมดไปให้หมดไป (ภายใน ๑๐ ปี) พร้อมทั้งพัฒนากลไกเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง ที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บุรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตยเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือการวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน วางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเร่งด่วนของปัญหา มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนากลไกในการเฝ้าระวังแจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นใหม่ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย “ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น”

ปี	๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
สถิติจำนวนเหตุรุนแรง/สูญเสียชีวิต	ลดลงร้อยละ ๒๐ ต่อปี	เหตุการณ์ความรุนแรงยุติภายในปี ๒๕๗๐	ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงทุกกรณี	ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงทุกกรณี

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

โดยแผนปฏิบัติการราย ๕ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง อย่างน้อยร้อยละ ๒๕

(๒) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐

ปี	๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
อันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	อันดับ ๕๔ ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อันดับ ๔๓ ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อันดับ ๓๒ ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อันดับ ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราย ๕ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยร้อยละ ๗๕

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา มีดังนี้

๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม นอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยง

ด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้

ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาบบข้อมูลดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน

● เป้าหมายและตัวชี้วัด มีดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยร้อยละ ๗๕

แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต

● แนวทางการพัฒนา มีดังนี้

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก

การปราบปรามการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็ว เห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

● เป้าหมายและตัวชี้วัด มีดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราย ๕ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคาดหวังไว้ว่ากิจกรรมการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะสามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยร้อยละ ๗๕

๒.๒.๒) กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ในประเด็นกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทย หรือ เปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) มีเป้าหมายหลักเพื่อพลิกโฉมประเทศไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” หรือ “Hi-Value and Sustainable Thailand” โดยใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการยกระดับ ศักยภาพและพัฒนาประเทศในทุกมิติ เพื่อสนับสนุน เสริมสร้างการ

สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมอย่างทั่วถึง ตลอดจนเพื่อให้ เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปในทิศทางที่ประเทศ สามารถปรับตัวและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนสามารถอยู่รอดและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาวไปพร้อมกับการรักษาความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมืองคํประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

- ๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy)
- ๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society)
- ๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living)
- ๔) ปัจจัยสนับสนุน การพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's

Transformation)

โดยประเด็นที่เป็นจุดหมายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท. จะอยู่ใน “**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน** โดยการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการและการทำงานของภาครัฐ โดยพัฒนาการให้บริการและการทำงานแบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการของภาครัฐ กระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ และยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

เป้าหมายหลักของแผน คือ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

เป้าหมายระดับหมุดหมาย คือ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์การพัฒนา คือ

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการ แก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓.๑ ภาพรวม

สถานการณ์การทุจริตในภาพรวม

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. รับเรื่องร้องเรียนทั้งหมดจำนวน ๓๙,๐๓๓ เรื่อง (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๔) โดยมีแนวโน้มการรับเรื่องร้องเรียนจำนวนน้อยลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จนปัจจุบัน อาจเป็นเพราะการประกาศใช้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฯ กำหนดให้ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่อำนวยการระดับสูงหรือเทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง ทั้งนี้ บรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ ดังนั้น การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อน จึงอาจเป็นเหตุทำให้สถิติการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. ลดน้อยลง จนปัจจุบันเป็นการรับเรื่องทั้งหมดผ่านช่องทางนี้ช่องทางเดียว ซึ่งที่ผ่านมาพบเรื่องร้องเรียนการทุจริตมาก ๔ อันดับแรก ในหน่วยงาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงศึกษาธิการ ตามลำดับ

เมื่อประเมินสถานการณ์จากการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำสถานการณ์การทุจริตประเทศไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏข้อมูลตรงกันว่าหน่วยงานที่ถูกกล่าวหามากที่สุด ได้แก่ หน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่ถูกกล่าวหามากที่สุด รองลงมาเป็นกระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นส่วนราชการอื่น ๆ โดยคำกล่าวหาใน ๒ อันดับแรก เป็นประเภทปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติตามหน้าที่ กระทำการเกินอำนาจหน้าที่โดยทุจริต และอนุมัติ/ไม่อนุมัติใบอนุญาตโดยมิชอบ และจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ขณะที่การประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระดับโลก โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่ประเทศต่าง ๆ ให้การยอมรับ และนำมาเปรียบเทียบกับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตในแต่ละปี เพื่อวัดระดับความรุนแรงของการทุจริตคอร์รัปชันในแต่ละประเทศ นอกจากนี้ นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศมักจะนำดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) มาใช้ประกอบการประเมินความน่าเชื่อถือและการตัดสินใจที่จะลงทุนในแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ต่อการเข้ามาประกอบธุรกิจสำหรับประเทศไทย องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล (จากทั้งหมด ๑๓ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ ซึ่ง CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยจะเห็นได้จากการถูกนำเอาเรื่องการยกระดับค่า CPI มาเป็นเป้าหมายของแผน / ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดให้ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มอบหมายให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตาม ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยได้รับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามมติ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวมากำหนดแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตผ่านกลไกศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นอกจากนี้ ยังได้ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมาตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวข้องด้วย เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพแวดล้อม และปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. จะเป็นแผนชี้นำการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนต่อไป

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ **“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”** โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการ วิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกระดับมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง การทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

๓.๑.๒. พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

คำอธิบาย

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ หมายถึง ผลักดัน ส่งเสริม กระตุ้น ให้ส่วนราชการภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการปฏิบัติงานโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และ ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เป็นข้าราชการที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ไม่เห็นแก่พวกพ้องที่เป็นบ่อเกิดของระบบอุปถัมภ์ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ และสังคมเป็นที่ตั้งในการปฏิบัติตนหรือปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ

๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง หมายถึง การกำกับการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดมีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เกิดการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดทางวินัยอย่างจริงจัง และศึกษา วิเคราะห์ เพื่อยกระดับการดำเนินการให้ข้าราชการมีความเกรงกลัวที่จะกระทำความผิดทางวินัย

๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ หมายถึง ส่งเสริมให้มีการดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินการ โดยการแสวงหาความร่วมมือกันจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของภาครัฐ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หมายถึง ประสานความร่วมมือ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการฐานข้อมูลทางคดีการทุจริต ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง และพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ หมายถึง พัฒนาและเพิ่มเติมศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบและวิธีการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีความทันสมัยอำนวยความสะดวกให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องเหมาะสมตามภารกิจอำนาจหน้าที่

๓.๑.๓ ค่านิยมร่วม

“ชื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

คำอธิบาย

ชื่อสัตย์สุจริต (Honesty)

ชื่อสัตย์ คือ การรู้จักยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การยึดมั่นสัญญาในความสัตย์จริง ความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ทั้งยังหมายถึงการไม่คิดทรยศไม่คดโกง และไม่หลอกลวง อันเป็นการแสดงออกทางวาจาและความคิด ซึ่งเป็นลักษณะที่บ่งบอกถึงภายในจิตใจของมนุษย์ผู้นั้น

สุจริต คือ ความประพฤติชอบ ความประพฤติที่เป็นไปตามทำนองคลองธรรม และการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ด้วยเจตนาที่บริสุทธิ์ในการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น อันเป็นการแสดงออกทางกายภาพ ซึ่งเป็นลักษณะที่บ่งบอกถึงการกระทำภายนอกและการดำรงตนของมนุษย์ผู้นั้น

ด้วยเหตุนี้ ความชื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นคุณธรรมที่เป็นรากฐานของความดีงาม ทั้งปวง ซึ่งจำเป็นต่อทุกสังคมเพราะหากคนในสังคมขาดคุณธรรมข้อนี้เมื่อใด สังคมก็จะวุ่นวาย ไม่สงบ คนจะเอารัดเอาเปรียบกัน จนก่อให้เกิดปัญหาอื่นๆตามมาอีกนานัปการ

จิตอาสา (Public Mind)

การมีจิตสำนึกตระหนักรู้ถึงความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเอง ในการกระทำใด ๆ และคำนึงถึงสังคม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น รวมถึงพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

ด้วยเหตุนี้ จิตอาสา จึงเป็นคุณธรรมที่ช่วยยกระดับจิตใจของมนุษย์ให้สูงขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างสมดุลแห่งความสุข ความปรารถนาดี ให้เกิดขึ้นในสังคม

สามัคคี (Together)

ความพร้อมเพรียง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้ปฏิบัติงานบรรลุผลตามที่ต้องการอย่างสร้างสรรค์ ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน ยอมรับเหตุผล ยอมรับความหลากหลายทางความคิด ความเชื่อ และยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรม พร้อมที่จะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ก่อให้เกิดความสุขอย่างยั่งยืนแก่หมู่คณะ เพราะถ้าหากหมู่คณะมีความสามัคคีกันแล้ว ย่อมจะทำให้กิจการที่ทำประสบความสำเร็จและก่อให้เกิดความสงบสุขความเจริญขึ้นแก่สังคมนั้น

ด้วยเหตุนี้ ความสามัคคี จึงเป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งหมู่ชนที่อยู่ร่วมกันจำเป็นต้องมี ต้องถนอมรักษา และต้องนำมาใช้อยู่สม่ำเสมอ ถ้าแต่ละฝ่ายเข้ามาร่วมกันทำงานด้วยความตั้งใจ ด้วยความสามัคคี และด้วยความคิดที่สร้างสรรค์ งานก็สำเร็จสมบูรณ์ดังตามประสงค์ทุกอย่าง

มืออาชีพ (Professional)

การทำงานสิ่งใดก็ตามที่กระทำด้วยความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์และรอบรู้ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ การทำงานอย่างมืออาชีพ จึงเป็นการทำงานที่คนทำต้องรู้ถึงที่มา สาเหตุ รู้ว่าต้องกระทำสิ่งใด ใช้วิธีการอย่างไร ต้องรู้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รู้หรือคาดคะเนได้ว่าจะเกิดปัญหาอะไร ที่ไหน เพื่อหาทางป้องกันและแก้ไข

ด้วยเหตุนี้ มืออาชีพ จึงเป็นคำกล่าวถึงคุณธรรมที่สำคัญซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจเพียรพยายามทำหน้าที่การทำงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อดทน กล้าเผชิญอุปสรรค ไม่ท้อถอย แก้ปัญหาจนเกิดผลสำเร็จตามความมุ่งหมายอย่างถูกต้องครบถ้วน และบริบูรณ์

๓.๑.๔ เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน หรือ อยู่ในลำดับ ๔๓ จากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑) เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาส ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

๒) ค่าเป้าหมาย :

(๒.๑) หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

(๒.๒) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ อยู่ในระดับ ๕

(๒.๓) ความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕

(๒.๔) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ร้อยละ ๖๐

๓) ตัวชี้วัด :

(๓.๑) ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.

(๓.๒) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ

(๓.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๓.๔) ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต

๔) แนวทางการพัฒนา :

(๔.๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

(๔.๒) ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

(๔.๓) พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

(๔.๔) ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

๕) โครงการสำคัญ

- (๕.๑) ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕.๒) โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- (๕.๓) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชน และนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕.๔) โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ
- (๕.๕) โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
- (๕.๖) โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
- (๕.๗) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง

๒) ค่าเป้าหมาย :

- (๒.๑) ความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย อยู่ในระดับ ๕
- (๒.๒) ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน อยู่ในระดับ ๕

๓) ตัวชี้วัด :

- (๓.๑) ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย
- (๓.๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน

๔) แนวทางการพัฒนา :

- (๔.๑) พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔.๒) กำกับกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕) โครงการสำคัญ

- (๕.๑) การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๕.๒) โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติในภาครัฐ

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๒) ค่าเป้าหมาย :

(๒.๑) เรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนร้อยละ ๘๐

๓) ตัวชี้วัด :

(๓.๑) ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔) แนวทางการพัฒนา :

(๔.๑) ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

(๔.๒) บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

(๔.๓) เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน

(๔.๔) เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริต

อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) โครงการสำคัญ

(๕.๑) โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ

(๕.๒) การยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบ ศอตช.

(๕.๓) โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑) เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน

๒) ค่าเป้าหมาย :

(๒.๑) เรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐

(๒.๒) เรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ร้อยละ ๓๕

(๒.๓) ความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง) อยู่ในระดับ ๕

๓) ตัวชี้วัด :

(๓.๑) ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ

(๓.๒) ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ

(๓.๓) ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง)

๔) แนวทางการพัฒนา

- (๔.๑) บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔.๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
- (๔.๓) พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

๕) โครงการสำคัญ

- (๕.๑) โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕.๒) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒) คำเป้าหมาย :

- (๒.๑) ความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. อยู่ในระดับขั้นสูง
- (๒.๒) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๙๕
- (๒.๓) ความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร อยู่ในระดับ ๕
- (๒.๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. อยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป)

๓) ตัวชี้วัด :

- (๓.๑) ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๓.๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท.
- (๓.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร
- (๓.๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๔) แนวทางการพัฒนา

- (๔.๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อบูรณาการแห่ง ธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- (๔.๒) พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง
- (๔.๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๕) โครงการสำคัญ

- (๕.๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐
- (๕.๒) โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๕.๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๕.๔) โครงการปรับปรุงระบบ Call Center ด้วยเลขหมาย ๑๒๐๖
- (๕.๕) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลภายในแบบรวมศูนย์ (Portal)

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๘๕๕,๙๑๖,๔๓๓				

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก
สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้ของหน่วยงาน)	๘๗,๙๙๑,๐๙๐	๙๓,๙๔๗,๖๕๐	๘๗,๓๖๗,๗๕๐	๑๐๒,๓๓๑,๒๕๐	๑๐๕,๗๘๕,๔๕๐	๔๘๗,๔๒๓,๑๙๐
เงินกู้ในประเทศ						
เงินกู้ต่างประเทศ						
อื่นๆ						

เรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์ลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี
ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้ของหน่วยงาน)	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐
เงินกู้ในประเทศ						
เงินกู้ต่างประเทศ						
อื่นๆ						

เรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้ของหน่วยงาน)	๕,๘๑๖,๙๕๐	๔,๓๔๕,๑๕๐	๔,๓๔๕,๑๕๐	๔,๓๔๕,๑๕๐	๔,๓๔๕,๑๕๐	๒๓,๑๙๗,๕๕๐
เงินกู้ในประเทศ						
เงินกู้ต่างประเทศ						
อื่นๆ						

เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้ของหน่วยงาน)	๑๑,๘๙๖,๑๒๐	๑๑,๔๘๓,๙๒๐	๓,๒๘๒,๕๒๐	๓,๐๑๐,๕๒๐	๓,๐๓๔,๗๒๐	๓๒,๗๐๗,๘๐๐
เงินกู้ในประเทศ						
เงินกู้ต่างประเทศ						
อื่นๆ						

เรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้ของหน่วยงาน)	๕๙,๙๑๐,๗๙๓	๕๖,๙๙๗,๘๐๐	๙๐,๓๐๗,๗๐๐	๖๐,๙๘๑,๙๐๐	๔๔,๓๘๙,๗๐๐	๓๑๒,๕๘๗,๘๙๓
เงินกู้ในประเทศ						
เงินกู้ต่างประเทศ						
อื่นๆ						

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑ ผังความเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์ : “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

- พันธกิจ**
- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
 - กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
 - บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
 - บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน หรือ อยู่ในลำดับ ๔๓ จากประเทศต่างๆทั่วโลก ตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีที่รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐเกิดการประสาน ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการ ทำงานเพื่อเปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น	เป้าหมาย ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้ กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัว จนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง	เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนจากการการกระทำของเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต	เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรวดเร็วในการดำเนินการแสดงข้อมูลการดำเนินการ อย่างครบถ้วนให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่าง ครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการและ โปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน	เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด ๑) ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้ การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการ ดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ ๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/ เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ๔) ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	ตัวชี้วัด ๑) ระดับความสำเร็จของการติดตามการ ดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย ๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน	ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ตัวชี้วัด ๑) ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ๒) ร้อยละของเรื่องได้สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ๓) ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์ การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผล การดำเนินการด้านคดี	ตัวชี้วัด ๑) ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.
แนวทางการพัฒนา ๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุก ภาคส่วน ๒) ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการ ป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน ๓) พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของ ประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ ๔) ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็น กลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต	แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	แนวทางการพัฒนา ๑) ส่งเสริมช่องทางกรรับแจ้งเบาะแสความ เดือดร้อนของ ประชาชนและนักลงทุน ชาวต่างชาติ ๒) บูรณาการประสานความร่วมมือ เพื่อแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๓) เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแ สพยาน ๔) เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้ง การทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนา ๑) บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดี ทุจริต ๓) พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและ กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี สมรรถนะสูง ๒) พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

ภาคผนวก ๒ เป้าหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง						
ดัชนีสันติภาพโลก อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๐ ของโลกภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	๑ ใน ๕๐	๑ ใน ๕๐	๑ ใน ๕๐	๑ ใน ๕๐	๑ ใน ๕๐
♦ ประเด็นแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)						
๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๕๑ คะแนน	๕๓	๕๕	๕๖	๕๗
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :						
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๔	๘๘	๙๒	๙๖	๑๐๐
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	๓๐				
ด้านการปราบปรามการทุจริต :						
๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๔	๒๓	๒๒	๒๑	๒๐
๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๓	๓	๓	๓	๓

แผนปฏิบัติ ราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
แผนปฏิบัติ ราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิ บาลประสาน ความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วน ปลุก จิตสำนึก สร้าง การรับรู้ และ พัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล การ ขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริต ภาครัฐเกิดการ ประสานความ ร่วมมือกับทุกภาค ส่วนและมีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติราชการด้วย ความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงาน เพื่อเปิดโอกาสความ เสี่ยงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้น	๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และประสานความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน ๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการ รับรู้และพัฒนาคู่มือความรู้ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับทุกภาคส่วน ๓. พัฒนาและยกระดับงาน ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ของประเทศไทยให้เทียบเท่า นานาชาติ ๔. ส่งเสริมการรวมตัวกัน ของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้า ระวังและชี้เบาะแสการ ทุจริต	๑) ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๘๔	๘๘	๙๒	๙๖	๑๐๐	กปก.
			๒) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและ พัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค และ ศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ กำหนดกลไก และแนวทางในการ ดำเนินการ ระดับ ๕ เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผล การขับเคลื่อนต่อคณะรัฐมนตรี	๕	๕	๕	๕	๕	กยผ.
			๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/ แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/ แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ ระดับ ๕ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการฯ ต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.	๕	๕	๕	๕	๕	กปก.
			๔) ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีส่วน ร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	กปก.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้ กระบวนการลงโทษ ทางวินัยทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เป็น ผลให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิด ความเกรงกลัวจน กระทำความผิดทาง วินัยทุจริตลดลง	๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการ ดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. กำกับการดำเนินการ ทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากเรื่องร้องเรียนที่มีการ ชี้มูลวินัย	๑) ระดับความสำเร็จของการติดตามการ ดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย <u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตาม การดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการ ทางวินัย	๕	๕	๕	๕	๕	กบค.
			๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตรายงาน <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์	๕	๕	๕	๕	๕	กอท.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต	๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ ๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน ๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	กอท.
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน	๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต ๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	กปค.
			๒) ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๓๕	กปค.
			๓) ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการไต่สวนข้อเท็จจริง) <u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี <u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ	๕	๕	๕	๕	๕	กปค.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง ๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑) ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	ขั้นสูง	ขั้นสูง	กพร.
			๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	สถธ.
			๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	๕	๕	๕	๕	๕	ศปท.

แผนปฏิบัติ ราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
			๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	A ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	A ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	AA ๙๕ คะแนนขึ้น ไป	AA ๙๕ คะแนนขึ้น ไป	AA ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ศปท.

ภาคผนวก ๓ โครงการภายใต้แผนปฏิรูปราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิรูปราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐเกิดการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงานเพื่อเปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน						
๑. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	ปปท. เขต ๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๔๒,๐๐๐	๒๖๖,๒๐๐	๒๙๒,๘๐๐
๒. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานสังกัดราชการส่วนท้องถิ่น	ปปท. เขต ๔	๑๗๔,๙๕๐	๑๗๔,๙๕๐	๑๗๔,๙๕๐	๑๗๔,๙๕๐	๑๗๔,๙๕๐
๓. ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (โครงการสำคัญ ปี ๒๕๖๖)	กปก.	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐
๔. โครงการขับเคลื่อนงานป้องกันเชิงรุกเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปปท. เขต ๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๕. โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านโซเชียลมีเดีย	ปปท. เขต ๗	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐
๖. โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ ปี ๒๕๖๖)	กยพ.	๙,๓๐๐,๐๐๐	๙,๒๓๐,๐๐๐	๙,๒๓๐,๐๐๐	๙,๒๓๐,๐๐๐	๙,๒๓๐,๐๐๐
๗. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก	ปปท. เขต ๖	๕๓๖,๐๐๐	๕๓๖,๐๐๐	๕๓๖,๐๐๐	๕๓๖,๐๐๐	๕๓๖,๐๐๐
๘. โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๙. โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	กอท.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.
๑๐. โครงการวิเคราะห์มาตรฐานข้อมูล	ศทส.	-	๑,๐๙๐,๐๐๐	-	๑,๐๙๐,๐๐๐	-
๑๑. โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	ศทส.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๑๒. โครงการ ปปท. เขต ๕ เคลื่อนที่ป้องปรามแบบบูรณาการเชิงรุก	ปปท. เขต ๕	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๔,๐๐๐
๑๓. โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	ปปท. เขต ๙	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๒๐๐	๑๑๑,๒๐๐
๑๔. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (โครงการสำคัญ ปี ๒๕๖๖)	กตท.	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐
๑๕. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	กปก	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน						
๑. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ปปท. เขต ๘	๖๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓. โครงการ ปปท. เขต ๒ สัญจร เพื่อรณรงค์สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและสร้างพื้นที่ธรรมาภิบาลต้นแบบ	ปปท. เขต ๒	๔๖๕,๐๐๐	๕๑๑,๕๐๐	๕๖๒,๖๐๐	๖๑๘,๙๐๐	๖๘๐,๘๐๐
๔. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปปท. เขต ๒	๑๗๐,๐๐๐	-	๑๘๗,๐๐๐	-	๒๐๕,๗๐๐
๕. โครงการปลุกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตระดับชุมชน	ปปท. เขต ๔	๒๗๓,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐	๒๗๓,๐๐๐
๖. โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑๔,๖๓๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐,๐๐๐
๗. โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต”	กปก.	๙,๐๐๐,๐๐๐	๙,๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๘. โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ปปท. เขต ๗	๑,๓๙๗,๙๔๐	๗๕๘,๐๐๐	๗๕๘,๐๐๐	๗๕๘,๐๐๐	๗๕๘,๐๐๐
๙. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปปท. เขต ๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑๐. โครงการผลิตสื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ	สสธ.	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐
๑๑. โครงการสื่อสารเพื่อตีแผ่และถอดบทเรียนคดีทุจริตประพุดิมิชอบ	สสธ.	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐
๑๒. โครงการผลิตสื่อเชิงบูรณาการ “ป้องปรามการทุจริตประพุดิมิชอบ” ของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙	สสธ.	๖,๒๔๐,๐๐๐	๖,๒๔๐,๐๐๐	๖,๒๔๐,๐๐๐	๖,๒๔๐,๐๐๐	๖,๒๔๐,๐๐๐
๑๓. โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ปปท. เขต ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.
๑๔. โครงการข้าราชการรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม	ปปท. เขต ๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑๕. โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับ “บัณฑิตใหม่เริ่มวัยทำงาน”	ปปท. เขต ๕	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๑๖. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันทุจริตในภาครัฐ	กปก.	๔,๒๕๐,๐๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๗๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๕๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ						
๑. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลการป้องกันทุจริตในภาครัฐ	กปก.	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส						
๒.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	กปก.	๒๒,๑๒๔,๐๐๐	๒๓,๑๒๔,๐๐๐	๒๔,๑๒๔,๐๐๐	๒๕,๑๒๔,๐๐๐	๒๖,๑๒๔,๐๐๐
๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่นำร่องตำบลสีขาว	ปปท. เขต ๘	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	-	-
๔. โครงการ “ส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต”	ปปท. เขต ๑	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ						
๑. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กปท. ๕	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๒. การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ						
๑. โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.	ไม่ใช่ งบม.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บุรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ						
๑. โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจาก 						

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน						
๑. โครงการพัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ	กอท.	๕๖๔,๐๐๐	๕๖๔,๐๐๐	๕๖๔,๐๐๐	๕๖๔,๐๐๐	๕๖๔,๐๐๐
๒. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแสและพยานในคดีทุจริตประพุดติมิชอบ	สสธ.	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ						
๑. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)	กปท.๔	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานในภาครัฐ	ปปท. เขต ๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๓. โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง	กอท.	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
๑. โครงการการใช้มาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กปท. ๕	๒๕๐,๐๐๐	-	๒๕๐,๐๐๐	-	-
๒. โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต	ปปท. เขต ๔	๔๒,๒๐๐	๔๒,๒๐๐	๔๒,๒๐๐	๔๒,๒๐๐	๔๒,๒๐๐
๓. โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (โครงการสำคัญ ปี ๒๕๖๖)	ปปท. เขต ๙	๒,๔๐๘,๓๒๐	๒,๔๙๘,๓๒๐	๒,๔๙๘,๓๒๐	๒,๔๙๘,๓๒๐	๒,๔๙๘,๓๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต						
๑. โครงการสนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐผ่านกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย	กปท. ๕	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-
๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐
๓. จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกม.	๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
๔. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	กกม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.
๕. การจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และรายงานผลการดำเนินการด้านคดี (การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานและการได้สวนข้อเท็จจริง)	กบค.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง	ปปท. เขต ๒	๒๐,๐๐๐	-	๒๒,๐๐๐	-	๒๔,๒๐๐
๒. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ	ศทส.	๘,๑๘๗,๖๐๐	๘,๒๒๓,๔๐๐	-	-	-
๓. สัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘	ปปท. เขต ๘	๑๑๘,๐๐๐	-	-	-	-
๔. การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	กกม.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.
๕. ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กกม.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.	ไม่ใช่ งบประมาณ.

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง						
๑. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐
๒. โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง	กพร.	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
๔. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย กพร. (คนในองค์กร) และบุคลากรในองค์กรในการบริหารจัดการภาครัฐ	กพร.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๕. โครงการพัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่การพัฒนาบริการภาครัฐเพื่อนำไปสู่การรับรางวัลหรือเป็นองค์กรต้นแบบ	กพร.	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๖. โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	กยผ.	๒,๐๔๘,๐๐๐	๒,๐๔๘,๐๐๐	๒,๐๔๘,๐๐๐	๒,๐๔๘,๐๐๐	๒,๐๔๘,๐๐๐
๗. โครงการสร้างความร่วมมือกระบวนงานภายในและกฎหมายดิจิทัล	ศทส.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๘. กิจกรรมพัฒนาระบบงานการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน	กบค.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.
๙. กิจกรรมการจัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.
๑๐. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	สลช.	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๑๑. โครงการการออกแบบและจัดทำกระบวนงานตามแนวทางสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture – EA)	ศทส.	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๒,๐๙๐,๐๐๐

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ	กตท.	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
๒. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐
๓. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	ศปท.	๑๓๔,๖๐๐	๑๓๔,๖๐๐	๑๓๔,๖๐๐	๑๓๔,๖๐๐	๑๓๔,๖๐๐
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”	ศปท.	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐
๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	กบค.	๒๘๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๖. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สลธ.	๓๙๑,๐๐๐	-	-	-	-
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	-	๖,๕๘๓,๗๐๐	๖,๖๐๓,๐๐๐	๖,๖๐๓,๐๐๐	๖,๖๐๓,๐๐๐
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (โครงการสำคัญ ปี ๒๕๖๖)	สลธ.	๕,๓๕๒,๐๐๐	-	-	-	-
๙. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๑๐. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๒๖๒,๗๐๐	-	-	-	-
๑๑. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้หรือห้องสมุดของสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
๑๒. โครงการพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์	สลธ.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๑๓. ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑๔. โครงการจัดอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิค	ศทส.	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐
๑๕. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	กปก.	๙๑๓,๐๐๐	๙๒๕,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐
๑๖. การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION)	ปปท. เขต ๗	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๑๗. ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตในเขต ๗	ปปท. เขต ๗	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐
๑๘. โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ปปท. เขต ๖	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
๑๙. โครงการประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต	ปปท. เขต ๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒๐. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนสอบสวน และการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม I๒ ANALYST'S NOTEBOOK (CYBER CRIME TECHNOLOGY SPECIAL TOOL & DRAGS CRIMINAL NETWORK ANALYSIS WITH I๒ ANALYST'S NOTEBOOK) ของ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ปปท. ในสังกัด ปปท. เขต ๕	ปปท. เขต ๕	๓๘,๗๐๐	๓๘,๗๐๐	๓๘,๗๐๐	๓๘,๗๐๐	๓๘,๗๐๐
๒๑. โครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	สลธ.	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน						
๑. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ศทส.	๔,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-
๒. โครงการจัดหาสิทธิความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	๒,๓๐๐,๐๐๐	๒,๓๐๐,๐๐๐	๒,๓๐๐,๐๐๐	-	๗,๐๐๐,๐๐๐
๓. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับผู้บริหาร	ศทส.	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-
๔. โครงการปรับปรุงระบบ Call Center ด้วยเลขหมาย ๑๒๐๖	ศทส.	๓,๐๑๘,๐๐๐	-	๔,๐๓๐,๐๐๐	-	-
๕. โครงการระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)	ศทส.	๒,๑๗๓,๐๐๐	-	-	-	๒,๑๗๓,๐๐๐
๖. โครงการจัดหาระบบเครือข่ายทดแทนสำหรับสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค	ศทส.	๓,๘๖๔,๐๐๐	-	-	-	๓,๘๖๔,๐๐๐

โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๗. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	๑๐,๓๘๔,๕๐๐	๕,๑๖๐,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	-
๘. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลภายในแบบรวมศูนย์ (Portal)	ศทส.	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๙. โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพิ่มเติม	ศทส.	-	-	-	๖,๓๔๙,๒๐๐	-
๑๐. โครงการจัดสร้างห้องแม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูลรองรับสภาวะวิกฤติ (Backup site)	ศทส.	-	๔,๔๐๙,๔๐๐	-	-	-
๑๑. โครงการปรับปรุงระบบสื่อสารภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	-	๘,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-
๑๒. โครงการจัดหาลิขสิทธิ์โปรแกรมจัดการสำนักงาน	ศทส.	-	-	๖,๘๐๐,๐๐๐	-	-
๑๓. โครงการการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.	๗,๙๗๒,๘๙๓	๑๐,๙๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๔๐,๐๐๐
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพในด้านการรักษาความปลอดภัยระบบ application	ศทส.	-	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-
๑๕. โครงการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-
๑๖. โครงการปรับปรุงระบบรักษาความมั่นคงระบบสารสนเทศ ระบบเครือข่าย	ศทส.	-	-	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๑๗. โครงการจัดหาระบบการบริหารประมาณรายจ่ายประจำปี	กยผ.	-	-	๘,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๑๘ โครงการพัฒนาระบบบริหารงานคลังและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๓,๔๕๒,๐๐๐	-	-	-	-
๑๙. โครงการบริการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.	-	๗๓๒,๐๐๐	๗๓๒,๐๐๐	๗๓๒,๐๐๐	๗๓๒,๐๐๐
๒๐. โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายประชาสังคม	ศทส.	-	-	๕,๕๐๐,๐๐๐	-	-
๒๑. โครงการพัฒนาระบบติดตามงานตามนโยบายรัฐบาลและตัวชี้วัด	ศทส.	-	-	๘,๕๐๐,๐๐๐	-	-
๒๒. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์สื่อออนไลน์เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต	ศทส.	-	-	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	-	-
๒๓. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ศทส.	-	-	-	๑๐,๕๐๐,๐๐๐	-
๒๔. โครงการพัฒนาระบบบริหารกำกับติดตามงบประมาณและตัวชี้วัด	ศทส.	-	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-
๒๕. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลกฎหมายและแนวทางด้านดิจิทัล	ศทส.	-	-	๑,๐๙๐,๐๐๐	-	๑,๐๙๐,๐๐๐

ภาคผนวก ๔ กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐)

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน
กตท.	๑. กิจกรรมศึกษาแนวทางและรูปแบบป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	สรุปแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ พร้อมถอดบทเรียน และจัดทำรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ อย่างน้อย ๑ เรื่อง เสนอผู้บริหารรับทราบ
	๒. กิจกรรมจัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	๑) แผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ๒) ได้เข้าร่วมประชุมตามแผนงานได้ครบทุกการประชุม และจัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศแล้วเสร็จ ๑ ฉบับ/การประชุม
	๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับนักวิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้น มีการจัดฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรกองการต่างประเทศจากหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง
	๔. กิจกรรม English is Found เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของบุคลากร	นักวิเทศสัมพันธ์มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดีขึ้นมีกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน และให้บุคลากรไปติดต่อกับชาวต่างชาติเพื่อฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ๑ ครั้ง
	๕. กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนต่างชาติ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติในการเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทย โดยดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้อยละ ๘๐
กตน.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี	๑) หน่วยรับตรวจสอบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒) หน่วยรับตรวจสอบนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
	๒. กิจกรรมประเมินและพัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์ การประกันคุณภาพ	ระบบการตรวจสอบภายในได้รับการประกันคุณภาพ
	๓. กิจกรรมติดตามกำกับประเมินผลการดำเนินงานของ หน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ	หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน
	๔. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบ ภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้
	๕. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน
	๖. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
	๗. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑) จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒) บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
	๘. กิจกรรมจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒) การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
สทส.	๑. มาตรการเสริมสร้างแนวทางในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประพฤติ ปฏิบัติตน ดังนี้ ๑) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ๓) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้ ๔) สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ๕) รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกทั้งในระดับจังหวัด ระดับกรม หรือระดับกระทรวง เช่น ๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ดีเด่นของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ)
	๒. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
	๓. โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
	๔. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
	๑. โครงการการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรวบรวมข้อมูล ความต้องการการใช้ระบบเว็บไซต์ รวมถึงการออกแบบและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาระบบ ทำให้มีระบบเว็บไซต์รองรับการเผยแพร่ข้อมูลและการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน
กยผ.	๑. โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ
	๒. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.
	๓. โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า	กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
กบค.	๑. กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหา และการปกปิดข้อมูลผู้กล่าวหา	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้ ๒) สามารถคุ้มครองข้อมูลของผู้กล่าวหา สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการดำเนินการ ๓) สามารถค้นหาข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้จากการจัดทำทะเบียน และรหัสประจำตัว
	๒. กิจกรรมจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน	๑) เจ้าหน้าที่สามารถรับเรื่องกล่าวหาเรื่องร้องเรียนกล่าวหา เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ๒) เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบข้อมูล และส่งต่อ หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
	๓. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๑) การเชิญประชุม การออกระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องครบถ้วนตามหลักกฎหมาย ๒) ระเบียบว่าด้วยการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน ๓) สามารถประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. กรณีมีเรื่องเร่งด่วน ตามที่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ผู้อำนวยการกองบริหารคดี มอบหมาย ๔) เรื่องที่เสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
	๔. กิจกรรมการจัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีร่างคู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้การจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารคดี สามารถนำคู่มือดังกล่าว ไปใช้ในการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน
กปท. ๒	๑. โครงการพัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง
กปท. ๓	๑. การจัดทำแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ	กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่งในการปฏิบัติงานได้สวนข้อเท็จจริง
ปปท. เขต ๑	๑. กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ของ คอตช. กับหน่วยงานภาครัฐ	๑) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ คอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ ๒) หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดีอันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ คอตช.
	๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/โครงการของหน่วยงานภาครัฐเพื่อจัดทำระบบแจ้งเตือน	๑) มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มีความสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการ / โครงการ / กิจกรรม ๒) มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้งเบาะแส
	๓. กิจกรรมถอดบทเรียนคดีทุจริตในภาครัฐ	มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประทุษกรรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ รวมถึงผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี
ปปท. เขต ๓	๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.
	๒. กิจกรรมติดตามผลการลงโทษทางวินัยทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติ ข้อมูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูล
ปปท. เขต ๗	๑. โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗	๑) มีฐานข้อมูลรูปแบบพฤติกรรมในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) สามารถพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
	๒. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน
	๓. กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
	๔. กิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส	การพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลทางอาญาและวินัยมีความรวดเร็ว แม่นยำ มีระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**ภาคผนวก ๕ การวิเคราะห์ภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมการตั้งสมมติฐาน
เพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป**

การวิเคราะห์ SWOT ในงานด้านการปราบปรามของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบัน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- มีกฎหมายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและได้สวนข้อเท็จจริงเอง - เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี - กลไก ศอตช. เป็นเครื่องมือสำคัญ - มีเครื่องมือในการตรวจสอบเฉพาะได้แก่ มาตรา ๕๘/๒ และ มาตรา ๕๘/๓	- มีบุคลากรน้อย เมื่อเทียบกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ (อัตรากำลัง) /ขาดการจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมแต่ละสำนัก/กอง (เกลี่ยอัตรากำลัง) - มีข้อจำกัดเรื่องอำนาจตามข้อกฎหมาย (อำนาจในการเข้าถึงข้อมูล/การฟ้องเอง กรณีอัยการสั่งไม่ฟ้อง) - โครงสร้างองค์กร (ส่วนหน้ายังมีปัญหาในการลงพื้นที่แสวงหา/ได้สวน) - การโยกย้ายของบุคลากร ทำให้ขาดผู้เชี่ยวชาญในการได้สวนประจำกอง/สำนักนั้น ๆ ในระยะยาว - กระบวนการแสวงหา/ได้สวน ยังมีปัญหามาก (มีหลายขั้นตอน หลายชั้น ทำให้เกิดความล่าช้า งานธุรการคดีไม่สามารถติดตามความก้าวหน้าของคดี มีกระบวนการที่ซ้ำซ้อน (เช่น การเสนอร่างคำสั่งได้สวน ฯลฯ มีการชุกคดี)
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- การนำผลวินิจฉัยทางคดี มาวางเป็นแนวทาง/มาตรการการป้องกัน การทุจริตในอนาคต - การตอบสนองต่อประชาชนอย่างรวดเร็วผ่านช่องทางกลไก ศอตช. - การขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ทำให้มีโอกาสสำคัญต่อการเสนอมาตรการต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การเป็นหน่วยงานของรัฐ (ราชการ) ทำให้การประสานงานในการขับเคลื่อนนโยบายกับหน่วยงานภาครัฐได้ง่ายกว่าองค์กรอิสระ	- กฎหมาย ขาดความชัดเจนในเรื่องการยื่นคำร้องออกหมายจับเป็นปัญหาต่อการประสานงานกับพนักงานสอบสวน และศาล - ระบบ IT ในการเข้าถึงข้อมูลเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง/ได้สวนข้อเท็จจริง ยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้มาก จึงทำให้ประสิทธิภาพในการได้สวนและแสวงหาข้อเท็จจริงในคดีลดลง - กระบวนการทำงานยังมีลักษณะย้อนไปย้อนมาทำให้เกิดช่องว่างของกระบวนการงาน เกิดข้อผิดพลาดมาก ทำให้หนังสือหลุด ชุกซ้อนไม่ดำเนินการได้ - คนยังขาดประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญในการทำงาน - ขาดการรวบรวมข้อมูลสำคัญ เช่น มติ คำสั่ง ระเบียบข้อกฎหมาย อย่างเป็นระบบ เป็นต้น (Back Office) - ขาดการบูรณาการข้อมูลกับ Stakeholder (ศาล, ภาคประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) - ขาดหน่วยงานภายใน ในการช่วยเรื่องแก้ต่างและฟ้องกลับ ที่ให้ความช่วยเหลือทางคดีกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

โดยกลุ่มย่อยงานด้านการปราบปรามได้มีการหารือถึงสมมติฐานเพื่อใช้ในการคาดคะเนในการพัฒนางานด้านการปราบปราม ดังนี้

สมมติฐาน : บูรณาการในการเข้าถึงข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกในการแสวงหาข้อเท็จจริง และได้สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ SWOT ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบัน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ - มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ - พรบ. มาตรการฯ มาตรา ๕๘/๒ และ ๕๘/๓	- วิธีบริหารจัดการเรื่องวินัยยังไม่ชัดเจน (การรับ-ส่ง ต่อ เรื่อง) - ไม่มีการลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง ช่วยเหลือพวกพ้อง
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- กลไก คอตช. เป็นกลไกสำคัญมากของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนงานป้องกันและปราบปรามและงานอื่น ๆ ได้ - มาตรการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามมาตรา ๕๘/๒ จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตที่สำคัญในอนาคต	- ผู้บังคับบัญชาไม่ยอมลงโทษ/ช่วยเหลือกัน - ได้รับโทษน้อยลง ข้าราชการไม่มีความเกรงกลัว - การดำเนินการทางวินัยควรเป็นการปราบปรามเนื่องจากเกิดการกระทำผิดแล้ว - การดำเนินการทางวินัยที่ยังไม่เป็นเลิศ - ขอให้ปรับย้ายตามมติ ครม. ไม่มีการขับเคลื่อน - การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนกับประชาชน ไม่กล้าร้องเรียน

โดยกลุ่มย่อยงานด้านการป้องกันและปราบปรามได้มีการหารือถึงวิธีการดำเนินงานทางวินัยและสมมติฐานเพื่อใช้ในการคาดคะเนในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปราม ดังนี้

วิธีการดำเนินงานทางวินัย จะต้องดำเนินการตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนตามมาตรา ๕๘/๒ หรือช่องทางการรับเรื่อง คอตช. ต้องมีการดำเนินการป้องกันเชิงรุกของสำนักงานฯ และงานการข่าว (กรณีรับแจ้งจากเครือข่าย/ผู้บังคับบัญชา) ให้มีการบูรณาการหน่วยงานอื่น ๆ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วหากพบว่าการกระทำผิดจริง ให้ดำเนินการชี้มูลทางอาญา (ส่ง ป.ป.ช.) และชี้มูลทางวินัย (ส่งต้นสังกัด พัฒนาระบบงานการพิจารณาการตรวจสอบกรณีส่งผลการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ติดตามการลงโทษทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัด)

สมมติฐาน :

- ถ้ามีการลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง ประชาชนกล้าร้องเรียน การทุจริตจะลดลง (เพราะข้าราชการกลัวความเด็ดขาดในการดำเนินการ)
- การตรวจสอบโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชน เศรษฐกิจและสังคม หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตสูง จะทำให้ไม่ทำให้เกิดการทุจริต
- การลงพื้นที่ตรวจสอบด้วยความรวดเร็ว จะทำให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา

การวิเคราะห์เนื้องานด้านการป้องกันของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบัน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาล - ศูนย์ประสานงานเครือข่ายฯ - พ.ร.บ. มาตรการฯ มาตรา ๕๘/๒ และมาตรา ๕๘/๓ - คอตช. - สปท. มาตรา ๕๑/๒ - ศปท. - ภาศึเครือข่าย กธจ. พอช. - รัฐธรรมนูญ มาตรา ๖๓ - พ.ร.บ. การอำนวยฯ	- ผู้ปฏิบัติขาดความรู้และทักษะ - ระบบงาน/รูปแบบ ไม่ชัดเจน - งบประมาณและบุคลากรไม่เพียงพอ - ไม่มีระบบการรายงานผล/ ติดตาม/ รวบรวมข้อมูลด้านการป้องกัน - หน่วยงานภายใต้ คอตช. ไม่ให้ความร่วมมือ - มีการสลับตำแหน่ง/โยกย้ายเจ้าหน้าที่ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการทำงาน

โดยกลุ่มย่อยงานด้านการป้องกันได้มีการหารือถึงสมมติฐานเพื่อใช้ในการคาดคะเนในการพัฒนางานด้านการป้องกัน ดังนี้

สมมติฐาน : หน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินโครงการต่าง ๆ สุ่มเสี่ยงไปในทางทุจริตค่อนข้างสูง โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการ ดังนี้

๑) ยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น โดยใช้กลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒) ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓) พัฒนาเครือข่ายภาครัฐโดยการสร้างการมีส่วนร่วม ภายใต้กลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๔) ยกระดับการป้องกันในระดับนานาชาติ OECD ใช้การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบหลายภาษา และ AI

การวิเคราะห์เนื้องานด้านการบริหารจัดการของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบัน

กลุ่มย่อยงานด้านการบริหารจัดการได้มีการหารือถึงสมมติฐานและเป้าหมายเพื่อใช้ในการคาดคะเนในการพัฒนางานด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

สมมติฐาน : ในอีก ๕ ปีข้างหน้าภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จะเปลี่ยนแปลงไป การทำสำนวนคดีทุจริตต่อหน้าที่ลดลง การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมากขึ้น การทำสำนวนคดีประพจน์มีขอบมากขึ้น โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการ ดังนี้

เป้าหมาย :

๑) เป็นองค์กรที่ทันสมัย

๒) บุคลากรมีสมรรถนะ

๓) บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

โดยจะมุ่งเน้นพัฒนางานด้านการบริหารจัดการออกเป็น ๔ ประเด็น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ ๑ : การบริหารจัดการ (Management)

๑.๑ โครงสร้างองค์กร ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับกับภารกิจที่จะเกิดขึ้นใน ๕ ปี เช่น ขยายเขตพื้นที่ ครอบคลุมงานที่มีภารกิจซ้ำซ้อน (ช่องทางการรับเรื่อง) รวมถึงยกระดับกลุ่มงานให้เป็นกอง (สถาบันพัฒนาบุคลากร) เป็นต้น

๑.๒ กระบวนการ งานคดี ลดขั้นตอนการทําคดี งานบริหารทั่วไป กำหนดมาตรฐานในแต่ละกระบวนการให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน มีระยะเวลาที่ชัดเจน

ประเด็นที่ ๒ : บุคลากรในองค์กร

๒.๑ การสรรหาบุคลากร เน้นการสอบบรรจุ

๒.๒ การพัฒนาคนให้เป็นมืออาชีพ รองรับการพัฒนาเปลี่ยนแปลง

๒.๓ ความก้าวหน้าของบุคลากรในสายงาน

๒.๔ การสร้างความเป็นเอกภาพและความเป็นหนึ่งเดียวในองค์กร (Unique)

๒.๕ การเพิ่มอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็นที่ ๓ : งบประมาณ

๓.๑ การจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด

๓.๒ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นที่ ๔ : เทคโนโลยี

๔.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาเปลี่ยนแปลง ครอบคลุม เชื่อมโยง บูรณาการ ทลาย Silo Thinking

๔.๒ มีระบบในการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM), E-Learning

๔.๓ มีระบบเพื่อจัดการข้อมูลประกอบการตัดสินใจและกำหนดนโยบาย (BI : Business Intelligence)

ภาคผนวก ๖ บันทึกการสัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (พ.ต.ท.วันพ สมจินตนากุล) (ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

๑.๑ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมามีอะไรบ้าง

ตอบ สามารถแยกได้เป็น ๓ ประเด็น คือ ในด้านการป้องกัน การปราบปราม และการขับเคลื่อนนโยบาย รายละเอียดดังนี้

ด้านการป้องกัน อยากให้มีความเชื่อมโยงต่อเนื่อง ซึ่งที่ผ่านมาการดำเนินโครงการต่าง ๆ จะมีการดำเนินการแบบแยกส่วน หรือไม่ได้มีการเชื่อมโยงกับโครงการที่ได้เคยดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้กระทบกับสิ่งที่เราต้องการ โดยการดำเนินการควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง และที่สำคัญคือต้องมีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งโครงการที่ดำเนินการต้องมีการตอบโจทย์กับปัญหาที่เกิดขึ้น เราทำอะไร ที่จะสามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ หรือในการดำเนินการเกิดช่องว่าง ช่องโหว่ในการดำเนินการ ควรมีการปรับแผน ในการดำเนินการตลอดเวลา การขับเคลื่อนควรกำหนดเป็นประเด็นหลัก ประเด็นรอง เพื่อบ่งชี้ว่าเมื่อเกิดการขับเคลื่อนดำเนินการสามารถสร้างผลกระทบในการดำเนินการระดับประเทศได้ หรือเกิดผลกระทบในการดำเนินการเรื่องใหญ่ ๆ เนื่องจากเราเป็นกลไกของฝ่ายบริหาร เราสามารถใช้กลไกที่ผ่าน คอตช. และ ศปท. ในการขับเคลื่อน ซึ่งหลายเรื่องสามารถดำเนินการไปสู่เป้าหมายนี้ได้ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการแต่ถูกปล่อยทิ้งไป มองข้ามไป ก็จะหายไป ดังนั้นควรมีการประเมิน ปรับปรุง และขับเคลื่อนการดำเนินการในประเด็นสำคัญให้มีน้ำหนักในการดำเนินการมากขึ้น ขณะเดียวกันจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด ทำให้งานป้องกันของเรามีปัญหาในการดำเนินการเช่นกัน ซึ่งด้วยภารกิจของงานป้องกันเน้นไปที่การ ให้ความรู้ ข้อมูล กับเจ้าหน้าที่รัฐ ส่วนราชการ ภาคประชาชน ซึ่งทำให้เราทำงานได้ไม่เต็มที่ ต้องมีการปรับรูปแบบ การใช้สื่อ ใช้ IT เข้ามาช่วยอย่างมากในการดำเนินการ เพื่อให้งานสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เช่นเดียวกับงบประมาณต่าง ๆ ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผน ปรับงบประมาณ ทั้งหมด

ด้านการปราบปราม ที่ให้ยึดหลักรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส กำหนดหัวระยะเวลาการดำเนินการ ที่ให้ยึดหลักเงื่อนเวลา ๑ – ๓ ปี ซึ่งเป็นเงื่อนไขของการรับคดีมาจาก ป.ป.ช. ทำให้ คนรับผิดชอบมีปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ในทางวินัย ระบบสนับสนุนคดียังไม่ครบถ้วน มีการตั้งคณะทำงานเร่งรัดในเรื่องคดีพิจารณาการดำเนินการที่แล้วมา มีการดำเนินการครบถ้วนหรือไม่ หรือที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีการดำเนินการวินิจฉัยชี้มูลไป เราควรต้องมีการศึกษานำวิธีการวินิจฉัยดังกล่าวเป็นบทเรียน ความรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป ซึ่งในส่วนนี้ กองบริหารคดี ต้องมีการดำเนินการในส่วนนี้ โดยสรุป แยกประเภท เพื่อเป็นข้อมูลให้คนทำคดีใช้เป็นแนวทางได้ต่อไป ในส่วนของ IT ก็ต้องมีการสนับสนุนในเรื่องของการติดตามการทำงานด้านคดี สามารถตรวจสอบได้ว่า คดีถึงไหน ใครรับผิดชอบ เนื่องจากบางครั้งเมื่อมีการชี้มูลแล้ว ผู้บริหารสามารถติดตามการดำเนินการให้ไม่ให้เกิดความล่าช้า หยุดอยู่กับที่ด้วยงานธุรการ ต้องมีการติดตามการดำเนินการตลอด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ก็ควรมีการติดตามตลอดด้วย ซึ่งงานคดีนี้เป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อสิทธิของทั้ง ๒ ฝ่าย ดังนั้นอย่าให้เกิดความล่าช้า

ด้านการขับเคลื่อนนโยบาย ซึ่งเราในฐานะฝ่ายเลขานุการ คอตช. จึงต้องทำงานเชิงรุก หรือมีงานป้องกันเชิงรุก ซึ่งในการดำเนินการโครงการสำคัญจึงต้องมีมาตรการข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติได้ ซึ่งในส่วนนี้ถือเป็นกลไกสำคัญของเรา ซึ่งหน่วยงานที่สามารถช่วยให้เราดำเนินการได้อีกหน่วยงานหนึ่งคือ กลไก ศปท. หรือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง ซึ่งจะเป็นหน่วยงานที่รับข้อมูลเราไปขยายการดำเนินการต่อ ดังนั้นจึงต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการประสานติดตามงานร่วมกันตลอดเวลา ให้เกิดความเข้าใจกัน ทั้งในเรื่อง วินัย

ปกครอง อาญา หรือเรามีเรื่องอะไรอย่างจะแจ้งให้เขาดำเนินการเราก็สามารถดำเนินการได้ ซึ่งที่ผ่านมาการดำเนินการในส่วน ของ คอตช. ถือว่าการดำเนินการยังไม่ชัดเจน คาดหวังว่า การทำงานของ คอตช. ในระยะต่อไป หน่วยงานภายในจะต้องมีความชัดเจนขึ้น สามารถวางแผนขับเคลื่อนการทำงานได้ ซึ่งจะทำให้งานของ คอตช. มีความเด่นชัดขึ้นมา เพื่อให้กลไกนี้เป็นมือเป็นไม้ของ ป.ป.ท. เพื่อที่จะเสนอต่อไปยัง นายกรัฐมนตรี หรือ คณะรัฐมนตรี ให้การขับเคลื่อนการทำงาน มาตรการต่าง ๆ ได้อย่างมีน้ำหนักมากขึ้น

๑.๒ ทิศทางการขับเคลื่อนทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในอีก ๕ ปี ข้างหน้าจะเป็นอย่างไร

ตอบ เน้นต้องปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ เป็นสิ่งที่เราต้องดำเนินการ นอกจากนี้ สิ่งที่เราคาดหวังคือ การกำหนดวิสัยทัศน์ของเรา ทำให้หน่วยงานของเราเป็นที่พึ่งของประชาชน เป็นที่เชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน เจ้าหน้าที่เป็นมืออาชีพและอีกภารกิจของเราที่ได้รับมอบหมายคือ การยกค่าคะแนน CPI ให้สูงขึ้น ดังนั้นการกำหนดวิสัยทัศน์ขึ้นมานั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการให้วิสัยทัศน์สามารถเกิดผลเป็นจริงเป็นจังขึ้นมา

งานด้านป้องกัน ต้องขับเคลื่อนไปในแนวทางเดียวกัน การสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐและประชาชน ต้องมีความชัดเจน เข้าใจง่าย โดยเฉพาะประชาชน ต้องมีการนำการติดต่อด้วยเทคนิค ด้วยเทคโนโลยี เครื่องมือใหม่ ๆ มาใช้ให้เกิดการคุยกันได้ง่ายขึ้น และด้วยสถานการณ์โควิดการดำเนินการในส่วนนี้สำคัญมาก การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ปัจจุบันมีกลไก ให้เราสามารถดำเนินการได้

งานด้านการปราบปราม เน้นการใช้มาตรา ๕๘ / ๒ มาตรา ๕๘ / ๓ มากขึ้น อย่างที่ทราบดี งานปราบปราม ตั้งแต่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ป.ป.ช. กำหนดให้ส่งเรื่องการทุจริตทั้งหมดไปที่สำนักงาน ป.ป.ช. นั้น งานคดี ลดลงอย่างมาก โดยเฉพาะในปีนี้อยู่ที่น้อยมาก แต่อย่างไรก็ตาม สิ่งที่เราทำได้คือการทำตามอำนาจหน้าที่ที่เรามี คือ มาตรา ๕๘/๒ มาตรา ๕๘/๓ ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ความเดือดร้อนของประชาชน กฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายให้แก่ราชการ ทั้งหมดนี้เราสามารถตรวจสอบได้หมด และเมื่อเราตรวจสอบแล้วพบว่ามีทุจริต เราจึงดำเนินการส่ง ป.ป.ช. ในเรื่องของ คอตช. ซึ่งเป็นอีกกลไกหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริต การร้องเรียนผ่าน คอตช. ในส่วนนี้เราสามารถตรวจสอบได้ทั้งหมด ส่วนจะเป็นเรื่องทุจริตหรือจะส่ง ป.ป.ช. หรือไม่ เราก็มีการดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ซึ่งทั้งหมดนี้เราต้องไม่ละเลยในเรื่อง ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นมืออาชีพ ทุกคนซึ่งในส่วนนี้จะเน้นในเรื่องของการฝึกอบรม ให้เราได้มีการทำงานอย่างคล่องตัว รอบรู้

งานป้องปราม ซึ่งจะเป็นประโยชน์มาก โดยในบางคนอาจจะเรียกการดำเนินการนี้ว่าเป็นการป้องกันเชิงรุก คือ การลงไปศึกษาโครงการใหญ่ ๆ ทั้งในขั้นตอนก่อนดำเนินการ ขณะดำเนินการ และหลังดำเนินการ ศึกษาความเสี่ยง สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่คนที่รับผิดชอบ ประชาชน เพื่อให้รู้ว่าตรงไหน มีจุดอ่อน มีช่องโหว่ และหน่วยงานด้วยว่าความเสี่ยงอยู่ในส่วนไหน เราทำ เราชี้แจง และเราลงไปดู ขณะทำโครงการว่าสิ่งที่เขาทำมีปัญหาดตรงไหน อย่างไร กับสิ่งที่เราเคยชี้แจงไป ซึ่งเราอาจจะเจอปัญหาใหม่หรือพบปัญหาเดิมที่เราเคยเจอเราก็แจ้งเขาได้ หลังจากมีการดำเนินโครงการต่าง ๆ เราก็ต้องลงไปตรวจติดตาม อีกครั้ง ถ้าพบความผิดปกติ เราก็ต้องมีการดำเนินการตามกฎหมาย คือ มีการดำเนินคดี โดยงานป้องปรามนี้จะเป็นงานที่เราสามารถทำได้ ทั้งในเชิงของการป้องกัน และปราบปรามไปในตัว คือ เน้นไปที่การป้องกันการทุจริตขณะเดียวกันก็มีการเสนอแนะมาตรการ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เราต้องรวบรวมไว้ เป็นความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละลักษณะโครงการ ทั้งเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างหรือเรื่องอื่น ๆ และเผยแพร่ไปยังสาธารณะชน ประชาชนก็จะมีความรู้ความเข้าใจ ในส่วนนี้เพิ่มขึ้น ก็จะเป็นส่วนช่วยเราต่อไป

งานด้านบริหารจัดการ เป็นอีกเรื่องหนึ่ง ที่อยากจะสร้างให้ กรมเรา ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับในความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง ซึ่งที่ผ่านมาพบว่าการร้องเรียนเจ้าหน้าที่เรากระทำการทุจริต ปรากฏว่าไม่มีเลย ดังนั้นถือว่ากรมเราทำงานในส่วนนี้ได้ดี

ในเรื่องของการสร้างการยอมรับ เชื่อถือ เชื่อมั่น ศรัทธา ขณะเดียวกันในการทำงานของเราไม่เหมือน ป.ป.ช. เรามีเขตพื้นที่ ๙ เขต และตอนนี้เราได้มีการขยายส่วนหน้า ใน ๒ เขตคือ เขต ๔ ที่จังหวัดสกลนคร และ เขต ๓ ที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งที่มีการดำเนินการดังกล่าวเพื่อสร้างความสะดวกให้กับประชาชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของเราเองด้วย สามารถดำเนินการลงพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และได้มีการสร้างสถานที่ทำการ ปัจจุบันมีหลายแห่ง โดยต่อไป จะมีที่ทำการเป็นของตัวเองทั้งหมด และมีส่วนหน้าที่ทั้งหมดทั้ง ๙ เขตต่อไปในอนาคต ส่วนกฎหมายอยู่ระหว่างการแก้ไขเพื่อให้มีความเป็นตัวของตนเองและมีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนขึ้นซึ่งอาจจะต้องรอเวลา ส่วนเครื่องมือ เครื่องมือ IT ในส่วนนี้มีความสำคัญมากทาง ศูนย์เทคโนโลยี ควรต้องมีการขยับสร้างเครื่องมือ เครื่องมือ เพื่อมาตอบสนองการทำงานของเรา รองรับสิ่งที่จะให้บริการประชาชน ด้วย ในเรื่องการบริหารงานพยายามที่จะสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งโยกย้าย ขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ในการเจริญเติบโต จะต้องมีส่วนที่เพิ่มเติมที่ ซึ่งในส่วนนี้เมื่อเทียบกับที่อื่นการดำเนินการของเราส่วนนี้ถือว่าดี

๑.๓ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเข้าถึงข้อมูล ภาวะปัญหาที่เกิดจาก Covid ๑๙ และความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านต่างๆ ในมุมมองของท่าน ท่านคิดว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรในเรื่องใดเป็นลำดับแรก

ตอบ ที่ผ่านมามีปัญหาการทุจริตมีวิวัฒนาการมากขึ้น ใช้ IT มากขึ้น ซับซ้อนมากขึ้น ดังนั้นสิ่งที่จำเป็นต้องปรับปรุง คือ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ต้องมีความเท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน วิวัฒนาการของการทุจริตประพจน์มีขอบ ที่มีความสลับซับซ้อนขึ้น ระบบ IT จะมีความจำเป็น เนื่องจากจะเป็นตัวช่วยการทำงานได้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะช่วงโควิดที่ผ่านมา ซึ่ง IT สามารถสนับสนุนการทำงานได้ทุกรูปแบบ ทั้งการเชื่อมโยงข้อมูล ประสานการทำงาน ติดต่อกับประชาชน หรือ ผู้ที่มาใช้บริการ ซึ่งการพัฒนาเรื่อง IT ต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ คือ ต้องมีความเสถียร และมีความรอบด้าน มากที่สุด ซึ่งจะทำให้การทำงานของเรามีประสิทธิภาพ มากขึ้น ซึ่งจะมีความเกี่ยวพันไปถึง ความยอมรับ เชื่อถือ เชื่อมั่น และศรัทธาของประชาชนต่อไปด้วย

๑.๔ ในฐานะที่สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นฝ่ายเลขานุการ คอตช. ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ท่านมีแนวนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยอย่างไรบ้าง

ตอบ คอตช. เป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล และเป็นกลไกสำคัญของ ป.ป.ท. ซึ่งการดำเนินการในช่องทางนี้สามารถเสนอถึงคณะรัฐมนตรีได้ ดังนั้น ถือเป็นช่องทางที่จะทำให้การทำงานมีน้ำหนัก ให้หน่วยงานต่าง ๆ รับผิดชอบ ลำพังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีน้ำหนักในการดำเนินการขนาดนั้น เพราะฉะนั้นในส่วนนี้จึงจำเป็นที่จะต้องมีความเห็นแนวทางการทำงานที่ชัดเจนว่า เราจะวางยุทธศาสตร์อย่างไรของ คอตช. ซึ่งที่ผ่านมาเรายังขาดยุทธศาสตร์ รูปแบบ ประเด็นที่ชัดเจนในการดำเนินการ ซึ่งเราดำเนินการเพียงตั้งคณะกรรมการและแยกส่วนการทำงานให้ แต่ละคนไปดำเนินการเท่านั้น หรืออาจจะมีการกำหนดอนุกรรมการ ขึ้นมาดำเนินการ ในแต่ละชุด แต่ความเชื่อมโยง ยังขาดการประสานงานเท่าที่ควร ดังนั้นจึงคาดหวังว่า ต่อไปเราจะมีหน่วยงานภายในที่เป็นกลไกมารับผิดชอบการดำเนินการ โดยเฉพาะสามารถรวบรวมทุกสิ่งที่คณะอนุกรรมการแต่ละชุดทำ เป็นแนวทางหรือยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนเพื่อเสนอให้กับฝ่ายบริหาร รัฐบาล นายกรัฐมนตรี ไปขับเคลื่อนออกมาเป็นประเด็น ที่มีผลกระทบกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในเรื่องใหญ่ ซึ่งจะมีผลกระทบไปยัง CPI ซึ่งอย่างที่เรารู้ว่า CPI มีแหล่งการประเมิน ๙ แหล่ง ที่กระทบกับภาพลักษณ์ของประเทศไทย แต่ก็ยังดี ที่การสำรวจในส่วนของนักลงทุนต่างชาติ ยังมองเราว่า มีการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาดีขึ้น ซึ่งเราก็ควรจะมองไปยังภาพในส่วนอื่นว่าเราจะแก้ไขปัญหาอย่างไร ซึ่งในเรื่อง CPI

ที่จริงควรจะช่วยกันทุกภาคส่วน ทุกหน่วยงาน ลำพังแค่ ป.ป.ท. ป.ป.ช. ไม่ได้ ต้องเน้นให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม และเราต้องมีความจริงใจกับทุกคน ซึ่งทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ถ้าการทำงานมีความจริงใจ เขาก็จะทำงานให้เราเต็มที่ คือ ช่วยกันทำเต็มที่

สร้างการรับรู้ของการแก้ไขปัญหาการทุจริต ก็เป็นอีกประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อน ซึ่งที่ผ่านมาเรายังไม่ได้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เกิดการรับรู้แก่ชาวต่างชาติ ซึ่งที่ผ่านมาการสื่อสารจากสื่อมวลชนมักจะลงเฉพาะด้านลบในปัญหาการทุจริต ดังนั้นเราจึงต้องมีการคิด วิเคราะห์เพื่อจะสื่อสารผลงานด้านบวกออกไป ไม่ใช่ปล่อยให้พื้นที่สื่อมีแต่ปัญหาการทุจริต เมื่อสื่อสารออกไปยังระดับโลก ก็เป็นเรื่องยากที่ CPI จะมีคะแนนดีขึ้น นักธุรกิจนักลงทุนชาวต่างชาติที่เข้ามาลงทุนธุรกิจในประเทศไทย ต้องได้รับการคุ้มครองจากภาครัฐ ซึ่งที่ผ่านมาเรามีกฎหมาย เช่น พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ มาตราการช่วยเหลือนักลงทุน แต่ปัญหาคือยังมีการเรียกรับเกิดขึ้น ซึ่งเราจะแก้ไขปัญหาตรงนี้ยังงัย ซึ่งควรไปพิจารณา พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ ว่ามีจุดอ่อน ข้อบกพร่อง อย่างไร เราจะสามารถเข้าไปช่วยได้อย่างไร

การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของนักลงทุนชาวต่างชาติ จะสามารถช่วยได้ระดับหนึ่ง แต่ก็ไม่ได้ไปแก้ไขปัญหาระบบ จริง ๆ เราต้องไปดูกลไกว่ามีปัญหาอะไร ทำไมคนจึงต้องยังไปจ่ายเงินเพื่อขอรับการอนุมัติ อนุญาต หรือคนที่เดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่มีแนวปฏิบัติส่วนใดบ้าง เกิดปัญหาอย่างไร ซึ่งในส่วนนี้เราต้องศึกษา และกำหนดแนวทางแก้ไข ดำเนินการเรื่องใหญ่ๆ ที่กระทบคนจำนวนมาก่อน ทั้งในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลให้มีความชัดเจน โปร่งใส การใช้ดุลพินิจ การเรียกรับผลประโยชน์ ซึ่งในส่วนนี้เราต้องคิดกลไก กลวิธี ด้วย เพื่อเสนอ คอตช. ซึ่งท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ท่านได้ให้นโยบายว่า การดำเนินการของ คอตช. ควรต้องพิจารณาเรื่องใดที่มีผลต่อการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ต้องเสนอเข้าคณะรัฐมนตรี ซึ่งเราต้องปรับยุทธศาสตร์ในส่วนนี้

๑.๕ ในอีก ๕ ปีข้างหน้าท่านอยากเห็นสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างไร ในสายตาประชาชน/รัฐบาล

ตอบ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ การยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาของประชาชน เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่มีคุณภาพ และสามารถเสนอแนะแนวทางมาตรการต่าง ๆ ให้กับฝ่ายบริหารได้อย่างรวดเร็วและทันทั่วถึง รวมทั้งปัญหาการดำเนินคดี ต้องมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส และในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ที่เป็นฝ่ายเลขานุการของ คอตช. คือ ต้องเป็นหน่วยงานที่ประสานกับทุกภาคส่วน ได้อย่างมีคุณภาพ เป็นอย่างดี ในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และคาดหวังว่าประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ว่าเพราะระเบียบกฎหมาย วิธีปฏิบัติ หรือการกระทำในพฤติกรรมส่วนตัว ในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตำแหน่งหน้าที่ เราจะสามารถเข้าไปช่วยเขาได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในส่วนนี้ถ้าเราดำเนินการได้ เราก็จะเป็นที่พึ่ง เป็นหน่วยงานที่ประชาชนนึกถึง ถ้าเขาได้รับความเดือดร้อน จากเจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับความไม่เป็นธรรมหรือกระทำการทุจริต เขาจะนึกถึงเราและเราสามารถลงไปทำได้ด้วยความรวดเร็ว ด้วยความเป็นมืออาชีพ ความเชื่อมั่น ศรัทธา จะมาเอง คือ เกิดได้ด้วยผลงาน ไม่ได้เกิดจากการประชาสัมพันธ์ โดยความเชื่อมั่นศรัทธานั้นจะเกิดจากการกระทำ เราทำให้ดีที่สุด เขาจะรับรู้ และรับทราบทั่วกัน

๑.๖ เป้าหมายความสำเร็จ (วิสัยทัศน์) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ท่านอยากเห็นคืออะไร

ตอบ อยากให้ ส่วนราชการมีธรรมาภิบาล Good Governance การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งถ้าทุกส่วนราชการมีการดำเนินการในส่วนนี้ สิ่งต่าง ๆ ที่ตามมาก็จะดี เจ้าหน้าที่รัฐมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความจริงใจในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต และดำเนินการกับคนที่ทำไม่ถูกต้อง วินัย อาญา ปกครอง ด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งสร้างเครือข่ายให้เกิดการดำเนินการอย่างเข้มแข็งเพื่อช่วยสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (นายภูมิวิศาล เกษมสุข) (ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔)**๒.๑ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมามีอะไรบ้าง**

ตอบ ประเด็นปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมานั้นมีมากพอสมควร จากที่เห็น เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการทุกคนนั้น ได้ทำอย่างเต็มที่หรือไม่ คนที่ทำเต็มที่แล้วดีอยู่แล้ว แต่คนที่พร้อมจะแสวงหาผลประโยชน์จากอำนาจหน้าที่นั้นก็ยังไม่หยุดการกระทำดังกล่าว จึงเป็นที่มาของปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหลักแนวคิดที่ว่า “ถ้าป้องกันไม่ได้ทำ ปราบไม่ได้ผล การทุจริตจะเกิดขึ้นทันที”

ป้องกันไม่ได้ทำ หมายถึงอย่างไร อย่าลืมว่าข้าราชการเรามีส่วนที่ต้องบริหารงานอยู่ ๓ เรื่อง คือ คน งาน และเงิน เรื่องแรก คน นั้นมีองค์ความรู้เพียงพอหรือไม่ ที่จะไปเป็นแกนหลักให้กับผู้ตาม หรือคนอื่น ๆ ได้เดินตามในแนวทางที่เราจะวาง งานวันนี้เราเห็นอยู่ว่ามีปัญหาอุปสรรคจากการแพร่ระบาดของไวรัสชนิดหนึ่ง จึงเป็นปัญหาและอุปสรรคไม่ว่าจะในเรื่องของการลงไปพบปะพูดคุย การป้องกัน สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ การสร้างแนวป้องกันไม่ให้คนที่พร้อมจะกระทำความผิดไปกระทำ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้คนที่พร้อมจะหลงผิดไปกระทำความผิด เมื่อเกิดการกระทำอย่างนี้ขึ้น แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ซึ่งอาจจะทำให้การลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ พบปะพูดคุยกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ นั้นเป็นไปได้ยาก แต่นั่นไม่ได้หมายความว่าเราจะหยุดอยู่ตรงนี้ หากแต่เราต้องก้าวข้ามผ่านมันไปให้ได้

การปราบปรามต้องมีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถ้าจะดูจากกฎหมายต่างๆแล้วในส่วนตัวคิดว่าปัญหาอุปสรรคอยู่ที่การบังคับใช้กฎหมาย เรามีความรวดเร็วในการบังคับใช้กฎหมายแล้วหรือไม่ กระงะกสะท้อนที่สำคัญคือประชาชน ทำให้ทราบว่ากระบวนการของเราดีพอริยัง รวดเร็วหรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ ถ้าเราอยากให้ประชาชนเป็นแนวร่วมในการขับเคลื่อนกับเรา เราต้องทำให้ประชาชนพึงพอใจในการทำงานของ ป.ป.ท. ถึงแม้เราจะทราบดีว่ากระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริง และได้สวนข้อเท็จจริงนั้นใช้เวลานาน กว่าส่งส่งการส่งฟ้อง และกว่าศาลจะพิพากษาความผิดลงโทษผู้กระทำความผิดนั้นใช้เวลานานมาก ในวันนี้สำนักงาน ป.ป.ท. ยังโชคดีที่ไม่มีเสียงสะท้อนว่าเราทำงานไม่โปร่งใสหรือไม่เป็นธรรม เรามีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิผู้มากไปด้วยประสบการณ์และวิชาการต่าง ๆ ในการวินิจฉัยคดี ถ้าเราป้องกันได้ผล ปราบก็จะเบา แต่ถ้าป้องกันไม่ได้ทำ ปราบไม่ได้ผล ทุจริตจะเกิดขึ้นเป็นมหิมา ผลกระทบจะเกิดขึ้นกับประชาชนโดยตรง

ข้างต้นจึงเป็นปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญในความคิดของท่านรองฯ และต้องคิดต้องร่วมกันแก้ไขต่อว่าเราจะทำอย่างไร จะสร้างแนวป้องกัน จะช่วยกันทำให้เกิดความรวดเร็วในการกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย

ป้องกันไม่ได้ทำ ปราบไม่ได้ผล คนไม่เกรงกลัว

เพิ่มเติม สำหรับการทุจริตในวันนี้ที่มองเห็นยังมีความรุนแรงในระดับหนึ่ง ปัญหาอุปสรรคที่สำคัญอย่างหนึ่งที่เราไม่ควรมองข้ามไปก็คือ การที่กลไกไม่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในรอบของธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ มีอำนาจและหน้าที่ แต่คุณไม่ทำ ทำไม่ถูก และยังแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้อีก ยิ่งไปกว่านั้นการลงโทษยังดำเนินการไม่รวดเร็วเพื่อส่งผลกระทบอย่างรุนแรงให้เห็นว่าเมื่อทำผิดจะถูกลงโทษ กลไกถูกสร้างขึ้นเพื่อให้ขับเคลื่อนประเทศอย่างเป็นระบบอย่างยั่งยืน เมื่อขับเคลื่อนในระบบในการดำเนินการใด ๆ ก็ตามแล้วคิดว่าปัญหาอุปสรรคย่อมถูกแก้เป็นองคาพยพ และปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นลดน้อยลงไป

๒.๒ ทิศทางการขับเคลื่อนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในอีก ๕ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร

ตอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องสร้างความเชื่อมั่น และความศรัทธาให้กับประชาชน เพื่อยกระดับค่า CPI ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการป้องกัน คือการหยุดยั้งสถานการณ์ไม่ให้รุนแรงไปกว่านี้ได้ จะทำอย่างไร อาจทำได้โดยการต้องเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในข้าราชการ งานป้องกันเป็นงานสำคัญที่จะต้องเดินควบคู่ไปกับการปราบปราม ถ้าเราป้องกันดี ปราบก็เบา ถ้าเราป้องกันดีถึงที่สุด ปราบก็แทบจะไม่ต้องทำงานเลย แต่เราจะป้องกันอย่างไร จะพัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการทั่วประเทศอย่างไร เราต้องมองเรื่องของ คน งาน เงิน การใช้งบประมาณ การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการใช้งบประมาณ ถ้าเราทำได้ เราจะสามารถสร้างแนวป้องกันที่ดีได้ สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องเป็นองค์กรหลักในการเสนอแนะ เป็นครูเป็นกระจกให้หน่วยงานต่างๆ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการใช้งบประมาณต่างๆ เพื่อให้หน่วยงานเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลได้ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน สิ่งเหล่านี้สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องไปดำเนินการต้องเริ่มตั้งแต่วินาทีนี้ ที่ผ่านมาระบบเริ่มมาแล้วต่อไปเราต้องเริ่มทำอย่างจริงจัง สำนักงาน ป.ป.ท. ถอยไม่ได้เราต้องเดินไปข้างหน้า

ทุกวันนี้เรามีเครือข่ายภาคีเยอะขึ้นมาก เรามีการลงนามข้อตกลงกับเครือข่ายภาคประชาชน พอช. และภาคอื่นๆ อีก มาตรา ๖๓ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กล่าวถึงการให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต การตรวจสอบการใช้งบประมาณ เน้นการดำเนินการผ่านเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นพวกเรามากที่สุด และการสื่อสารผ่าน Social Media ให้มากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านปราบปราม ที่ผ่านมามาตรา ๕๘/๒ เราดำเนินการได้ดีอยู่แล้ว แต่เราจะต้องอดและสานต่อให้ดี โดยเน้นการดำเนินการผ่านเครือข่ายภาคประชาชน

ด้านปราบปราม การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น ในการแสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวนข้อเท็จจริงในบางครั้งต้องมีการสืบสวนทางการเงิน ฯลฯ การเพิ่มศักยภาพบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญ ต้องเร่งทำอย่างเป็นรูปธรรม

ด้านบริหารจัดการ (๔ M) อาจขยายโครงสร้างองค์กร คน งาน เงิน ที่มี เราต้องใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด พัฒนาทั้ง คน งาน เงิน ไปพร้อมกัน

๒.๓ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเข้าถึง ข้อมูล ภาวะปัญหาที่เกิดจาก COVID-๑๙ และความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านต่าง ๆ ในมุมมองของท่าน ท่านคิดว่าสำนักงาน ป.ป.ท. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรในเรื่องใดเป็นลำดับแรก

ตอบ COVID-๑๙ เป็นเรื่องที่เราไม่คาดคิดมาก่อนและไม่รู้ว่าเราจะต้องเผชิญปัญหานี้ไปอีกนานแค่ไหน การแก้ไขปัญหาต้องแยกเป็น ๒ ทาง

๑. แก้ปัญหา ต้องมองปัญหาให้ออก

๒. บริหารจัดการปัญหา ต้องบริหารจัดการปัญหานั้นให้เป็นไปในทิศทางที่ดี การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เราต้องรู้จักการนำมาใช้ ให้สานและสอดคล้องกับปัญหาที่เกิดขึ้น สิ่งที่เราอยากให้เห็นคือการรู้จักวิเคราะห์ปัญหา การวิเคราะห์ปัญหาต้องเป็นจุดแข็งของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป เราต้องมองให้เป็นว่าบทเรียนที่ผ่านมาจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและวางแผนต่อไปในอนาคต เราต้องอยู่ในโลกที่ต้องมีการพัฒนา Technology การสื่อสารผ่าน Social Network เราต้องเรียนรู้ที่จะพัฒนาตัวเราให้สอดคล้องสอดคล้องไปกับสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น ไม่เคยมีใครคิดว่าจะมีการแพร่ระบาด COVID-๑๙ และไม่รู้ว่าสถานการณ์ปัญหาการทุจริตจะเป็นเช่นไร เราต้องมีการเตรียมการ รู้อดีตเป็นเช่นไร ปัจจุบันจะทำอะไร และต้องวางแผนสำหรับอนาคต เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. จะต้องมีการพัฒนาไม่ว่าอะไรจะเปลี่ยนแปลงเช่นไร เราต้องวิเคราะห์สถานการณ์ให้เป็น เมื่อวิเคราะห์สถานการณ์เป็นจะทำให้เรา

คาดเดาสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ คิดในสิ่งที่จะทำ ทำในสิ่งที่คิด ถ้าไม่คิดอย่าไปทำ เพราะถ้าทำในสิ่งที่ไม่ได้คิด มันจะเป็นการเพิ่มปัญหาให้กับองค์กรของเรา คิดในสิ่งที่จะทำ ทำในสิ่งที่คิด ถ้าไม่ได้คิดอย่าริที่จะทำ

๒.๔ ในฐานะที่สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นฝ่ายเลขานุการ คอตช. ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ท่านมีแนวนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยอย่างไรบ้าง

ตอบ ค่า CPI ต้องเริ่มจากการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา ทำให้เห็นว่าการแก้ไขปัญหา เราไม่ได้นิ่งดูตาย ทำให้เห็น ทำให้เป็น ทำให้ได้ นักลงทุนชาวต่างชาติ ผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาประเมิน เราทำให้เห็นว่าประเทศเราจริงจังและจริงจังในการแก้ไขปัญหา ทำให้เห็น ทำให้เป็นอย่างมืออาชีพ ขั้นตอนการปฏิบัติชัดเจน เมื่อผลสัมฤทธิ์เกิด ทุกคนจะเป็นสุข มองภาพรวมให้ออก ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒.๕ ในอีก ๕ ปีข้างหน้าท่านอยากเห็นสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างไรในสายตาประชาชน/รัฐบาล

ตอบ เริ่มจากรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นที่พึ่งให้กับรัฐบาลได้ คตินโยบายต่าง ๆ ในการแสวงหาข้อเท็จจริง นายกรัฐมนตรีเห็น ป.ป.ท. เป็นที่พึ่งได้ ท่านกรุณาให้ความไว้วางใจกับสำนักงาน ป.ป.ท. มาโดยตลอด ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เปิดเผยได้ และข้อมูลที่เป็นชั้นความลับ เราต้องเป็นที่พึ่งทั้งรัฐบาลและประชาชน เป็นที่พึ่งแห่งแรกและแห่งท้ายสุดที่ประชาชนนึกถึง สร้างความเชื่อมั่นสร้างแรกศรัทธาให้กับประชาชน สร้างผลงานให้เป็นที่ประจักษ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่ให้รุนแรง ในอดีตมีผลการสำรวจที่ระบุว่าประชาชนยินยอมที่จะจ่ายเงินเพื่อให้การดำเนินการใดๆ ง่ายขึ้น แต่ปัจจุบันไม่มีแล้ว ประชาชนไม่ทนต่อการทุจริตมากขึ้น เพราะมีการขับเคลื่อน/ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแต่รูปแบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น สำนักงาน ป.ป.ท. รีบลงปลดความเดือดร้อนของประชาชน ผลกระทบลดลง ประชาชนก็จะเชื่อมั่นและศรัทธาใน ป.ป.ท. มากขึ้น อีก ๕ ปีข้างหน้า ป.ป.ท. จะต้องเป็นองค์กรที่ประชาชนยึดให้และมีความสุข ว่าเราได้แก้ไขปัญหาให้เขาได้อย่างอบอุ่นและจริงใจ เราต้องดำเนินการแบบนี้และตลอดไป จึงจะสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนได้มากที่สุด

๒.๖ เป้าหมายความสำเร็จ (วิสัยทัศน์) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ท่านอยากเห็นคืออะไร

ตอบ พระบรมราโชวาทที่เราควรน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมมาใส่ใจไว้ในจิตใจของพวกเราคือการนำเอาแนวพระบรมราโชวาทที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานเอาไว้เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ “งานข้าราชการนั้น ต้องอาศัยความรู้ ๓ ส่วนในการปฏิบัติ คือความรู้ในหลักวิชาที่ถูกต้อง แม่นยำ ลึกซึ้ง กว้างขวาง ความรู้ในการปฏิบัติบริหารงานตามภาระหน้าที่ และความรู้คิดวินิจฉัยที่ถูกต้องด้วยเหตุผล หลักวิชา และหลักธรรม ข้าราชการทุกคนจึงต้องสร้างสมอบรมความรู้สามส่วนนี้ ให้สมบูรณ์พร้อม อย่าให้บกพร่องในส่วนใดเป็นอันขาด จะได้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลประโยชน์ที่แท้จริงแก่ประเทศชาติและประชาชน” และพระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ “ผู้ปฏิบัติราชการ นอกจากจะต้องรู้งานในหน้าที่อย่างทั่วถึงแล้ว ยังจำเป็นต้องรู้ตัวรู้ชั่ว ประโยชน์และไม่ใช้ประโยชน์ อย่างกระจ่างชัดด้วย งานราชการซึ่งเป็นงานของแผ่นดิน จึงจะดำเนินไปได้ถูกต้อง ตรงตามเป้าหมายและสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังความดี ความเจริญให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชน ได้ อย่างแท้จริงและยั่งยืน”

สิ่งเหล่านี้คือสิ่งที่ท่านรองฯ เน้นย้ำ การน้อมนำเอาพระบรมราโชวาทที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานมาเป็นแสงชัย/แนวทางในการปฏิบัติ เป็นเกราะป้องกันในการที่เราจะไม่คิดหรือกระทำความผิดหรือทำในสิ่งที่ไม่ดีทั้งหลายทั้งปวง เราจะสร้างวิสัยทัศน์ที่ดีได้ เราจะต้องมีจิตใจที่มีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหานั้นๆเสียก่อน ต้องทุ่มเทจริงจัง ไม่เช่นนั้นวิสัยทัศน์นั้นจะเป็นแค่ผิวเผิน วิสัยทัศน์ที่ดีต้องนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รักษา สืบสาน ต่อยอด หางเสื่อเป็นส่วนที่ช่วยในการขัดท้ายเรือให้ไปในทิศทางที่ต้องการ วิสัยทัศน์ก็เปรียบเหมือนหางเสือที่เป็นแนวทางให้กับ ป.ป.ท. ดำเนินงานให้เป็นไปตาม

ทิศทางที่กำหนด สิ่งสำคัญคือนึกถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก เมื่อถึงวันนั้นปัญหาและความรุนแรงในการทุจริตก็จะลดลง

๓.รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (นายพุดพิงษ์ เลิศสถิตย์) (ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๓.๑ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาคืออะไรบ้าง

ตอบ ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้กิจกรรม/การดำเนินการต่าง ๆ ต้องหยุดชะงัก หรือเลื่อนออกไป เพราะถูกควบคุมตามมาตรการทางสาธารณสุข อีกทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้หน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนเป็นภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสามารถส่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการแทนได้ ซึ่งจะเห็นได้ว่าเป็นข้อจำกัดในเรื่องอำนาจและหน้าที่การทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และอีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญคือ ยังไม่มีแผน/ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐโดยเฉพาะ ที่ผ่านมาเป็นเพียงแผน/ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวม ภาพใหญ่ทั้งประเทศ ทำให้การวางแผนเป้าหมายการดำเนินงานยังไม่มีชัดเจนเท่าที่ควร

๓.๒ ทิศทางในการขับเคลื่อนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในอีก ๕ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร

ตอบ เป้าหมายหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. คือ ต้องการให้การทุจริตในภาครัฐลดลง หรือ หากหมดไปได้จะเป็นการดีมาก ดังนั้นการทำงานในอีก ๕ ปีข้างหน้าควรเน้นการทำงานในด้านต่อไปนี้

ด้านป้องกัน ควรเน้นการทำงานเชิงรุก ปรับแนวคิด/กระบวนทัศน์ (Mindset) ทักษะคิด และปลูกฝังค่านิยมประชาชนในทุกช่วงวัย รวมถึงการตลาดที่กำลังตั้งครุฑ และควรเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/ความร่วมมือในทุกภาคส่วน สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานของภาครัฐ ที่จะทำให้เกิดความมั่นใจและปลอดภัยในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ด้านป้องปรามและด้านปราบปราม เน้นการทำงานในลักษณะ “ป้องปรามนำ ปราบปรามตาม” ดำเนินการอย่างจริงจัง รวดเร็ว เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หากมีการนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็วจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ และคนที่คิดจะทุจริตเกิดความเกรงกลัวไม่กล้าที่จะทำ และควรเน้นเรื่องการดำเนินการตามมาตรการปกครอง/วินัย ที่เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องดำเนินการกำกับ ติดตามอย่างเต็มที่ ให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ด้านบริหารจัดการ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีฐานข้อมูล (Big data) เป็นศูนย์กลางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ มีระบบบริหารจัดการในการติดตาม เฝ้าระวัง ตรวจสอบการดำเนินการ รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาเพิ่มศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ

๓.๓ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเข้าถึงข้อมูล ภาวะที่เกิดจาก COVID ๑๙ และความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านต่าง ๆ ในมุมมองของท่าน ท่านคิดว่าสำนักงาน ป.ป.ท. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรในเรื่องใดเป็นลำดับแรก

ตอบ ภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. ควรดำเนินงานด้วยความเป็นมืออาชีพ ทำงานให้เต็มความสามารถเพื่อให้เกิดการยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชน ในกรณีที่เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นมาจากการร้องเรียนช่องทางใด สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องดำเนินการเชิงรุก ลงพื้นที่ตรวจสอบทันที และต้องตอบสนองนโยบายภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ใช้อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเฉพาะมาตรา ๕๘/๒ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

๓.๔ ในฐานะที่สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นฝ่ายเลขานุการ คอตช. ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ท่านมี แนวนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยอย่างไรบ้าง

ตอบ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คอตช. สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องการให้การทุจริตในประเทศ ไทยลดลง การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ มีความโปร่งใสมากขึ้น เน้นการทำงานเชิงรุก จึงมีความจำเป็นที่จะต้อง ประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานภายใต้ คอตช. ภาครัฐต่าง ๆ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรมหาชน มาช่วยกันในการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ด้วยการ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลต่าง ๆ อำนวยความสะดวกให้กับชาวต่างชาติ หรือนักลงทุนต่างชาติที่เข้ามาประกอบ ธุรกิจในประเทศไทย เป็นการสร้างการรับรู้ช่องทางหนึ่ง และทำให้ไม่เกิดการเรียกรับสินบนได้

๓.๕ ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ท่านอยากเห็นสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างไรในสายตาประชาชน/รัฐบาล

ตอบ เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับ สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมืออาชีพ เป็น หน่วยงานที่ประชาชน รัฐบาล และต่างประเทศ ให้ความเชื่อมั่น ศรัทธา มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถจัดการ กับปัญหาการทุจริตให้ลดน้อยลงไป

๓.๖ เป้าหมายความสำเร็จ (วิสัยทัศน์) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ท่านอยากเห็นคืออะไร

ตอบ เป็นศูนย์กลางการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อมุ่งสู่การทุจริต ที่หมดไป โดยทุกภาคส่วนต้องมีธรรมาภิบาลส่งผลให้คะแนน CPI สูงขึ้น

๔. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (นายภุชงค์ กระแสเวส) (ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

๔.๑ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมามีอะไรบ้าง

๑) อำนาจตามกฎหมายของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจาก พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้ให้อำนาจ สำนักงาน ป.ป.ท. ในการรับเรื่องร้องเรียน โดยให้สำนักงาน ป.ป.ท. รับเรื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องปรับตัวและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิด จากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจาก รัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

๒) ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเพียงหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่ใน การปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งมีภาระงานจำนวนมาก ประกอบกับมีระยะเวลาจำกัด จึงจำเป็นต้อง ระดมทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ประสบปัญหาขาดแคลนทรัพยากรที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้แก่

- **ทรัพยากรบุคคล** ที่ยังไม่เพียงพอต่อการดูแลพื้นที่ที่รับผิดชอบ เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่มีสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำจังหวัด มีเพียงสำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ ในแต่ละเขตพื้นที่ต้องดูแล

จังหวัดประมาณ ๗-๙ จังหวัด โดยที่ในแต่ละเขตมีเจ้าพนักงานเพียงเขตละประมาณ ๑๘ – ๒๐ คน ซึ่งเป็นไปได้ยากที่จะดูแลพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

- **ทรัพยากรด้านเวลา** สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกจำกัดให้ต้องเร่งปฏิบัติหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด รับผิดชอบหน่วยงานภาครัฐและมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วประเทศ

- **ข้อจำกัดในการเข้าถึงพื้นที่** โดยที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ที่ต้องดูแลหลายจังหวัด และบางพื้นที่เป็นพื้นที่ที่ยากต่อการเข้าถึง ซึ่งต้องใช้เวลาในการเดินทาง ในการปฏิบัติงาน ทั้งของเจ้าหน้าที่ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างมาก

อย่างไรก็ตามแม้สำนักงาน ป.ป.ท. จะมีข้อจำกัดมากมาย แต่ก็ยังคงสามารถบริหารจัดการและดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้

๔.๒ ทิศทางในการขับเคลื่อนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในอีก ๕ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร

ทิศทางการขับเคลื่อนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จำเป็นต้องสอดคล้องและรองรับอำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

๑) ด้านการปราบปราม

- **เน้นการปราบปรามเชิงรุก** มุ่งความสำคัญไปยังการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (มาตรา ๕๘/๒ ของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑) โดยเข้าไปตรวจสอบกรณีที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนอย่างทันท่วงทีเมื่อได้รับความเดือดร้อนของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือข้อร้องเรียน เข้าตรวจสอบการใช้งบประมาณขนาดใหญ่ เมื่อพบความผิดปกติสำนักงาน ป.ป.ท. ต้องทำหน้าที่ในการส่งต่อเรื่องที่ตรวจพบไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบ เช่น ข้อมูลงบประมาณ แผนวิเคราะห์ความเสี่ยง แผนประทุษกรรม ข้อมูลภาษีไปไหน เป็นต้น มาจัดทำเป็นแผนปราบปรามเชิงรุก และหากสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวได้จะส่งผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลง

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องนำเสนอการดำเนินงานต่อสาธารณะชนผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ให้เกิดขึ้นกับประชาชน

- **มุ่งประสานความร่วมมือกับศาลคดีทุจริตให้มากขึ้น** ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันในการแสวงหาข้อเท็จจริงในคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต อันจะเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้กับศาลคดีทุจริตในการพิจารณาว่าคดีนั้น ๆ มีมูลหรือไม่ รวมทั้งร่วมเป็นอนุโตสวนในคดีที่มีการฟ้องร้องไปที่ศาลคดีทุจริต ซึ่งศาลคดีทุจริตมีนโยบายว่าต้องตัดสินคดีให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นั้นหมายความว่าสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการด้านคดีให้เสร็จสิ้น ได้ภายใน ๑ ปีด้วยเช่นกัน

สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องตระหนักให้ได้ว่ามีสถานะสำคัญ ๓ สถานะ ด้วยกัน คือ (๑) เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี (๒) ดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. (๓) ดำเนินงานร่วมกับศาลคดีทุจริต โดยควรต้องวางระบบการทำงานร่วมกันผ่านการทำข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ซึ่งจากสถานะดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเลือกดำเนินการผ่านช่องทางที่เหมาะสมในบริบทที่แตกต่างกันไปเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการลงโทษหรือดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๒) ด้านป้องกัน

- **การป้องกันเชิงรุก** ซึ่งยังคงมุ่งความสำคัญไปยังการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทันที ตามมาตรา ๕๘/๒ ของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นสำคัญ บูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กอ.รมน. ศาลคดีทุจริต DSI หน่วยงานที่เป็นเจ้าของพื้นที่ เป็นต้น เพื่อให้เกิด

output และ outcome นอกจากนั้นแล้วต้องประเมินมูลค่าความเสียหายที่สามารถหลีกเลี่ยงได้ออกมาเป็นตัวเงินเพื่อสื่อสารไปยังรัฐบาลและประชาชนต่อไป และยังสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำค่าของงบประมาณของหน่วยงานได้อีกด้วย

- **การประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายที่ยั่งยืน** โดยแสวงหาหน่วยงานที่มีศักยภาพและพร้อมทำงานร่วมกันเป็นเครือข่าย เช่น สภาองค์กรชุมชนซึ่งมีทุกตำบล มี พรบ. รองรับ และปลอดจากการเมือง ซึ่งกระจายตัวอยู่ทั่วประเทศ ซึ่งการสร้างเครือข่ายที่ยั่งยืนจำเป็นต้องดำเนินการดังนี้

(๑) **ติดตามหาทางปัญหาให้กับเครือข่าย** หมายถึง ให้เครือข่ายมีความรู้ว่าการกระทำใดคือการทุจริต รู้ว่าหากจะเฝ้าระวังการทุจริตต้องเฝ้าระวังในส่วนใด ขั้นตอนใดของการดำเนินงานหรือการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ทราบข้อมูลเบื้องต้นของโครงการที่ลงไปยังพื้นที่ ทราบรูปแบบการทุจริตที่อาจพบได้ในการดำเนินโครงการ เป็นต้น และเพื่อให้เครือข่ายมีความรู้ที่ถูกต้องจึงจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น วิศวกรรมสถาน โยธาธิการ ชลประทาน เป็นต้น

นอกจากนี้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องนำเทคโนโลยีและฐานข้อมูลต่าง ๆ มาแนะนำให้เครือข่ายสามารถเข้าใช้ได้ เช่น ระบบภาษีไปไหน

(๒) **สร้างสิ่งจูงใจให้กับเครือข่าย** เช่น รางวัลที่มีเกียรติมีคุณค่าจากรัฐ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ

สำนักงาน ป.ป.ท. อาจส่งเสริมและเสริมสร้างให้เกิดตำบลสีขาวหรือพื้นที่สีขาว ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ปลอดการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและมอบรางวัลที่ทรงคุณค่าจากรัฐ มอบงบประมาณเพื่อการพัฒนาเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น และหากพื้นที่ใดที่พบการทุจริตต้องถูกเพิกถอนจากการเป็นพื้นที่สีขาวทันที โดยในระยะแรกอาจกำหนดให้แต่ละเขตพื้นที่แสวงหาและส่งเสริมให้เกิดตำบลสีขาวขึ้นตามสมควรแล้วจึงขยายเพิ่มขึ้นในระยะต่อไป ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. คาดหวังว่าจะเกิดการเฝ้าระวังจากคนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

- **พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.** ให้เข้มแข็งและสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ด้วย ซึ่งบุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เท่าทันกับรูปแบบการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น

- **สร้างความรู้สึกรู้สึกเป็นเจ้าของให้กับประชาชนในพื้นที่** รู้สึกเป็นเจ้าของงบประมาณที่ลงมายังพื้นที่และทรัพยากรต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่นั้น ประชาชนเป็นเจ้าของร่วมกัน รวมทั้งผลจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของรัฐจะส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมาก เมื่อประชาชนเกิดความรู้สึกรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันแล้ว ประชาชนจะช่วยกันเฝ้าระวังและจับตาดูการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่มากขึ้น รวมทั้งไม่วางเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตในพื้นที่อีกด้วย

๔.๓ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเข้าถึงข้อมูล ภาวะปัญหาที่เกิดจาก COVID-๑๙ และความเหลื่อมล้ำทางสังคมในด้านต่าง ๆ ในมุมมองของท่าน ท่านคิดว่าสำนักงาน ป.ป.ท. ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรในเรื่องใดเป็นลำดับแรก

๑) **ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม** ที่เป็นปัญหาในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน ส่งผลให้ช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจนขยายตัวขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเป็นข้าราชการที่มีหน้าที่รับใช้ประชาชน สามารถช่วยลดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้โดยการป้องกันและปราบปรามเพื่อลดการทุจริตในภาครัฐให้ลดน้อยลงมากที่สุด หากสามารถป้องกันการทุจริตได้จะเป็นการปิดโอกาสให้ผู้ที่คิดจะกระทำความผิดมีฐานะที่ร่ำรวยขึ้น รวมทั้งเมื่อไม่มีการทุจริตจะส่งผลให้ประชาชนในทุกระดับได้รับทรัพยากรที่มีคุณภาพจากรัฐอย่างเพียงพอ เกิดการกระจายรายได้

อย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้การยื่นบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการในทุกระดับเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อีกทางหนึ่ง

๒) นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการแจ้งเบาะแส เกิดความรวดเร็วในการเข้าถึงและการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัยต่อตัวผู้แจ้งเบาะแสหรือเครือข่ายเฝ้าระวัง สามารถป้องกันหรือระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างทันท่วงที อย่างไรก็ตามเพื่อป้องกันข้อมูลที่ผิดพลาด จำเป็นต้องมีกระบวนการกลั่นกรองข่าวสารที่ได้รับให้มีข้อมูลที่สมบูรณ์เพียงพอ สามารถวินิจฉัยได้ว่าควรส่งต่อหรือดำเนินการอย่างไรต่อไป

๔.๔ ในฐานะที่สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นฝ่ายเลขานุการ คอตช. ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ท่านมีแนวนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยอย่างไรบ้าง

CPI คือดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index) ซึ่งเป็นข้อมูลหนึ่งที่สำคัญต่อการตัดสินใจของนักลงทุนชาวต่างชาติที่จะเข้าดำเนินธุรกิจในประเทศต่าง ๆ ซึ่งประเทศไทยจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ CPI ด้วย ซึ่งนักลงทุนชาวต่างชาติ คำนึงถึงความโปร่งใส ความสะดวก ความรวดเร็วในการทำธุรกิจ ดังนั้น ประเทศไทยควรส่งเสริมให้เกิด One Stop Service อย่างแท้จริง ให้เกิด OSS ที่สามารถจัดการและอำนวยความสะดวกให้แก่นักลงทุนต่างชาติได้โดยที่นักลงทุนไม่ต้องติดต่อกับหน่วยอื่น ๆ อีก ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยต้องกำหนดขั้นตอน เอกสารที่จำเป็น และระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละบริการให้ชัดเจน และเปิดช่องทางให้สามารถยื่นเอกสารหรือคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้อีกทางหนึ่ง

ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ท. ควรดำเนินการตรวจสอบเรื่องราวหรือกรณีที่อาจเกิดความเสียหายกับนักลงทุนต่างชาติ แล้วนำเสนอสู่สายตาประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ถึงความจริงจิงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

๔.๕ ในอีก ๕ ปีข้างหน้าท่านอยากเห็นสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างไรในสายตาประชาชน/รัฐบาล

๑) เมื่อกล่าวถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องนึกถึงสำนักงาน ป.ป.ท. นั่นคือเป้าหมายในอีก ๕ ปีข้างหน้าของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเป็นหน่วยงานที่มุ่งลดการทุจริตในภาครัฐ

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหรือธุรกรรมของนักลงทุนชาวต่างชาติ ต้องมีความโปร่งใสมากขึ้น

และเพื่อให้สามารถไปถึงเป้าหมายที่ต้องการไว้จำเป็นต้องกำหนดแผนให้ชัดเจน กำหนด milestone วิเคราะห์ Benchmark เพื่อให้มีทิศทางที่ชัดเจน

๕. เป้าหมายความสำเร็จ (วิสัยทัศน์) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ท่านอยากเห็นคืออะไร

“เมื่อกล่าวถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องนึกถึงสำนักงาน ป.ป.ท.” ซึ่งจะเป็นจริงได้นั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ทำงานเป็นทีม เข้าใจซึ่งกันและกัน ให้อภัยซึ่งกันและกัน เพื่อไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน นำไปสู่การทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ผสมผสานเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายร่วมกันและวิธีการทำงานร่วมกันที่ชัดเจน มีการปรับปรุงพัฒนาวิธีการทำงานอยู่เสมอ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญ จำเป็นต้องติดอาวุธทางปัญญา และที่สำคัญ ต้องเสียสละทำงานเพื่อประชาชน เพื่อประเทศชาติ เพื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ..... ๒๘๙๙
วันที่..... ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๐๙.๑๖ น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๔

ที่ ปป ๐๐๑๑.๑/ ๘๓

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผอ.กยผ.)

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน รวมทั้งให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานด้วย

ในการนี้ กยผ. โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับกรอบการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา นโยบายผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวรัฐญา ขวสุภกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ด่วนที่สุด

ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๑๐๓๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ กยผ. จะได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนดังกล่าวฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการต่อไป

- อนุมัติลงนาม

(นายภูมิวิศาด เกษมสุข)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายเอกชัย เกษมสุขวัช)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน