



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)

การประเมินผลแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ฉบับปรับปรุง) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยดำเนินการติดตาม ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๒๑ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผลการดำเนินงาน

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ๒๑ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙.๕๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๙ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙๐.๔๘)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๐ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๙.๔๑) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๔ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๐.๕๙) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๖๖.๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานผ่าน ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๒๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๘๐)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
สร้างการรับรู้สู่ประชาชน**

- ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๑๓ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๖ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๕๓.๘๕)

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทสรุป | (ก) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน | ๒ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ | ๙ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต | ๓๒ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว | ๓๗ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ | ๔๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน | ๕๐ |
| สรุปผลการดำเนินงาน | ๖๖ |
| ปัญหา/อุปสรรค | ๗๐ |
| ข้อเสนอแนะ | ๗๐ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้านการป้องกัน

- ♦ การดำเนินการป้องกันเชิงรุก
- ♦ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วน
- ♦ ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- ♦ ยกระดับและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ♦ เสริมสร้างการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาชน

ด้านการปราบปราม

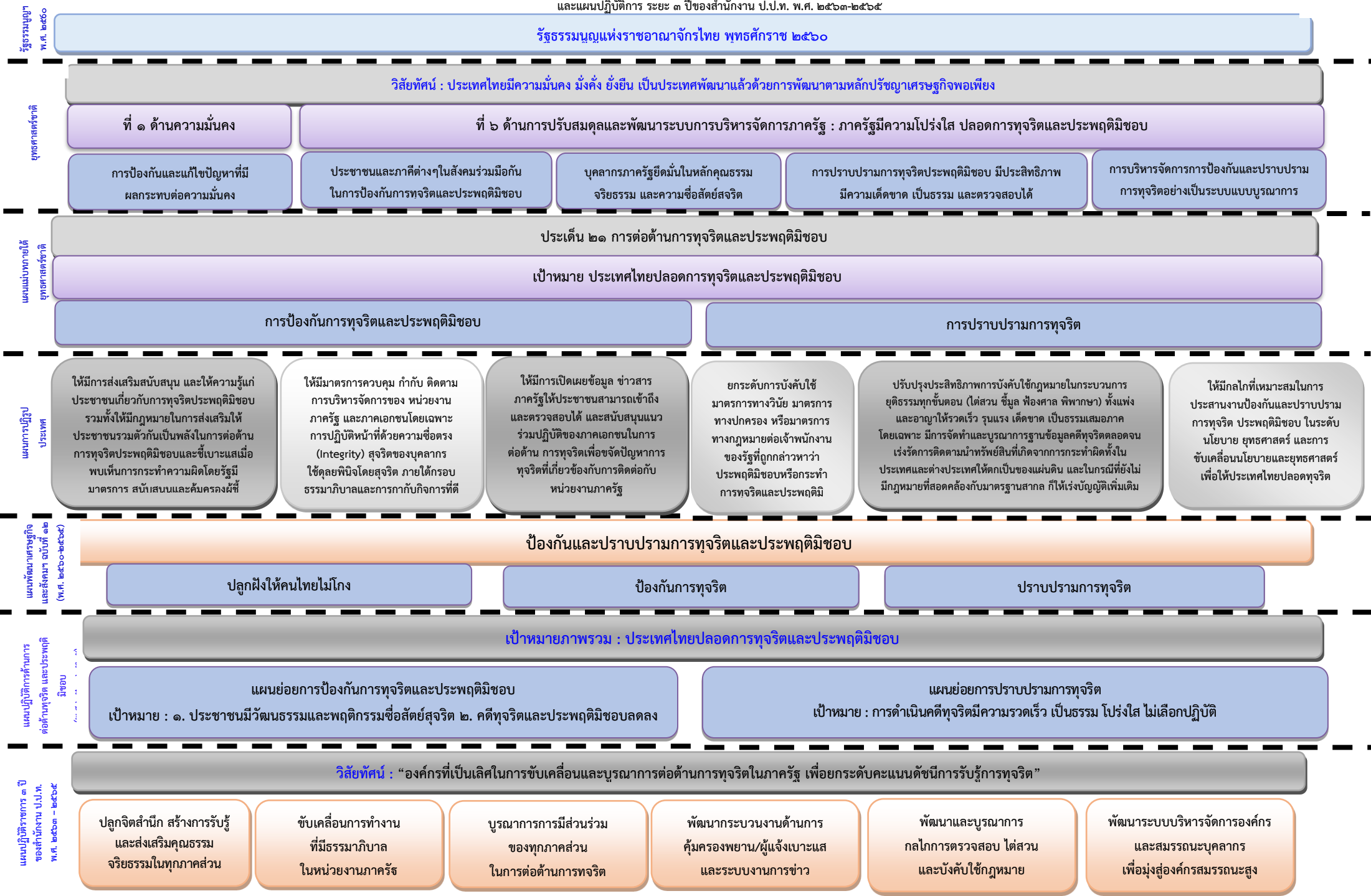
- ♦ สะสางคดีค้างเก่า
- ♦ สร้างระบบงานข่าวกรองและจัดทำฐานเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการป้องปราม

- ♦ การดำเนินการป้องปรามเชิงรุก
- ♦ วางระบบและกลไกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ♦ ยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
- ♦ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการป้องปรามเชิงรุก

ด้านการบริหารจัดการ

- ♦ พัฒนาระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ♦ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน



เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ปี ๒๕๖๕ | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงาน ที่ได้รับผิดชอบ |
|--|----------|------------------------|----------------|-----------------------------|
| ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : | | | | |
| ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น** | คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | N/A | กยผ. |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : | | | | |
| ๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง** | ร้อยละ | ๑๐ | N/A | กบค. |
| ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต ลดลง** | ร้อยละ | ๑๐ | N/A | กบค. |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : | | | | |
| ๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ** | ร้อยละ | ๕๐ | N/A | กปก. |
| ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของ สำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)** | ร้อยละ | ๘๐ | N/A | กปก. |
| ๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ กฎหมายกำหนด ไม่เกิน** | ร้อยละ | ๒๕ | N/A | กบค. |
| ๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ได้สวนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน** (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง) | ร้อยละ | ๔ | N/A | กกม. |

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged สำนัก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|--|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา plugged และปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วง วัย ทุกระดับ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ plugged ฝังให้คนไทยไม่โกง |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ในทุกภาคส่วน

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|------------------|----------------------|-----------------------------|-----|
| ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต | ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ร้อยละ ๕๐ | กปก. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพหุมิติชอบ | | | | | | |
| ๑.๑ โครงการ ขับเคลื่อนการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ (งบบูรณาการ) | ๑,๖๒๑,๐๐๐ | ๕๖๐,๙๖๘ | - เชิงปริมาณ ภาคประชาสังคม เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่ม เป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ๑. ภาคประชา สังคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีองค์ ความรู้และผ่าน การประเมิน ความรู้ ความ เข้าใจ ต่ า ม หลักสูตร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ภาคประชา สังคมมีวัฒนธรรม ค่านิยมที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต | กปก. ปปท. เขต ๑-๙ | ๑. กปก. ได้รับอนุมัติโครงการ ตามหนังสือ กปก. ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๑๑๐๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรเสริมสร้างเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐ เขต ๒) หลักสูตรแกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคมเพื่อป้องกันการ ทุจริต จัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๒. จัดสรรงบประมาณโครงการให้ เขต ๑-๙ เขตละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๓. กปก. ได้จัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชา สังคมในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๑๔ คน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องสุวิทย์ ศึกษานนท์ ชั้น ๕ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน แควง ทุ้งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๔. เขต ๔ ได้จัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชา สังคมในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๑๗ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสกล แกรนด์ พาเลซ จังหวัดสกลนคร ๕. เขต ๖ ได้จัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชา สังคมในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๓๐ คน เมื่อวันที่ ๒๔ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|--|-----|
| | | | | | <p>ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์สปา จ.นครสวรรค์</p> <p>๖. เขต ๙ ได้จัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๒๔ คน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องบุพผาแกรนด์ โรงแรมสยามออเรียนทอล อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา</p> <p>๗. เขต ๕ ได้จัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๙๔ คน เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม น้ำทองแกรนด์ โรงแรมน้ำทองน่าน อ.เมือง จ.น่าน</p> | |
| ๑.๒ โครงการค่าย รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต (งบบูรณาการ) | ๑,๘๔๙,๘๐๐ | ๔๘๖,๓๕๔ | <p>- เชิงปริมาณ ภาคประชาสังคม เข้าร่วมกิจกรรม ค่าย ร ณ ร ง ค์ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ ภาคประชาสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ ในภัย การทุจริต การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> | กปก. ปปท. เขต ๑-๙ | <p>๑. กปก. ได้รับอนุมัติโครงการ ตามหนังสือ กปก. ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๑๑๑๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรม ในรูปแบบค่ายรณรงค์ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน จำนวน ๕ รุ่น ณ โรงแรม ต่างจังหวัด</p> <p>๒. กปก. จัดซื้อวัสดุสำนักงานใน โครงการ และจัดอบรม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๓๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ชลพฤษ์ รีสอร์ท จ.นครนายก</p> <p>๓. กปก. จัดอบรม ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลภูเก็ต ซิตี้ จ.ภูเก็ต</p> | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| | | | ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ | | | |
| ๑.๓ การขับเคลื่อน แผนการปฏิรูป ประเทศ ด้านการ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต และ ประพฤตินิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่” | - | - | - เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๖ของกลุ่มเป้าหมาย ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคน ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ของผู้ เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมิน ผลฯ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน | กปก. ปปท. เขต ๑-๙ | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัด ประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อน ศปท. เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ประชุม มีข้อเสนอให้สำนักงาน ปปท.ปรับแก้ไข (ร่าง) แนวทาง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้มีกรอบแนวทางที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม และสอดคล้อง กับแนวทางการประเมิน ITA ๒. ปี ๒๕๖๕ มี ศปท. ที่นำเข้า ข้อมูลในระบบ eMENSOCR แล้ว จำนวน ๓๐ หน่วยงาน (๔ ก.พ. ๖๕) ๓. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แนว ทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ การประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความ ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้อง กับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | <p>Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เสร็จสิ้นแล้ว และได้แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ไปยัง สปท. ประจำกระทรวง ตามหนังสือเวียนที่ ปป๐๐๑๐/ว ๗๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงานภาครัฐต่อไป</p> <p>๔. สำนักงาน ป.ป.ท. ติดตามการดำเนินงานรวมทั้งสรุปปัญหาและอุปสรรค และรายงานปัญหาและอุปสรรคในภาพรวมผ่านระบบ Thailand bigrock แล้ว</p> <p>๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้กับส่วนราชการและหน่วยงานของรับตามที่ได้ร้องขอมายังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๖.สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือที่ ปป ๐๐๑๐/ ว ๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการ</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | รับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy แจ้งให้ ศปท.ประจำกระทรวง รวบรวม รายงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|---|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|----------------------------|----------------------|---|-----|
| หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง | ๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต <u>ระดับ ๑</u> นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะกรรมการอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา (ศอตช.) <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อคณะรัฐมนตรี | ระดับ ๕ | กยผ. | ได้จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบด้วย ๔ ด้าน ๑๐ มาตรการ ต่อคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา (ศอตช.) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี | N/A |
| | ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตาม | ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | กปก. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|---|---------------------|--------------------------|---|-----|
| | <p>ของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการ ระดับกรม และ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตาม การประเมิน ITA</p> | | | | |
| | <p>๓. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนามาตรการ/ แนวทาง/เครื่องมือ/ กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการ ทุจริต และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องและ จัดทำมาตรการ/ แนวทาง/เครื่องมือ/ กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอ รายงานผลการ ศึกษามาตรการฯ ต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> เผยแพร่ผลการ ศึกษาสู่สาธารณชน</p> | ระดับ ๕ | กปก. | <p>๑. กปก. ได้ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดทำมาตรการ/ แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งาน วิชาการ ๒. ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา รายงานผลการศึกษามาตรการฯ</p> | N/A |
| | ๔. จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ | ร้อยละ ๑๐ | กบค. | ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูลและต้องเป็น | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|---|------------------|----------------------|---|-----|
| | ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง | | | คดีที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย โดยการประเมินปี ๒๕๖๕ ใช้ข้อมูลคดีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฐาน และต้องเป็นคดีที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ยังไม่มีข้อมูลเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัยที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | |
| | ๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง | ร้อยละ ๑๐ | กบค. | ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูลและต้องเป็นคดีที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย โดยการประเมินปี ๒๕๖๕ ใช้ข้อมูลคดีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฐาน และต้องเป็นคดีที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ยังไม่มีข้อมูลเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | N/A |
| | ๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ ระดับ ๑ พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ระดับ ๓ ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการ | ระดับ ๕ | กอท. | ๑. คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Corruption Risk Assessment) ๒. แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั้ง ๔๐ หน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting) | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|--|---------------------|--------------------------|--|----|
| | <p>ประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และ องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตและ รายงานผลการ ดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งผลการ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม/ เทียบเท่ารัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และ องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)</p> | | | <p>๔. อยู่ระหว่างรวบรวมแบบรายงาน รอบที่ ๑ แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต เพื่อวิเคราะห์รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</p> | |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|------------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------------------|----|
| | ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ | | | | | | |
| ๒.๑ โครงการ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ภาครัฐ (งบบูรณาการ) | ๒,๒๑๐,๐๐๐ | ๔๓๖,๐๐๐ | - เชิงปริมาณ มีหลักสูตรพัฒนา และเสริมสร้าง องค์ความรู้ไม่ น้อยกว่า ๓ หัวข้อ/ วิชา/เรื่อง - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ความรู้ ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ | กปก. | ๑. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ ๒. กยผ. ได้แจ้งผลการอนุมัติ โครงการฯ จากเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มาให้ กปก. ทราบและดำเนินการเมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔ ๓. กปก. ได้ส่งรายชื่อข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ดำเนินการจ้างโครงการฯ ไปที่ สลธ. เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔ ๔. สลธ. ได้ส่งสำเนาคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการฯ ให้ทราบเมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๔ ๕. คณะกรรมการกำหนดร่าง ขอบเขตของงาน (TOR) โครงการฯ ได้จัดประชุม ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๔ พร้อมจัดส่ง เอกสารประกอบการร่างขอบเขต ของงาน (TOR) โครงการฯ ไปที่ สลธ. เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๔ ๖. สลธ. ได้ทำการเผยแพร่ประกาศ และเอกสารจ้างด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๔ - ๗ ม.ค. ๖๕ ๗. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศผู้ ชนะการเสนอราคา ซึ่งได้แก่ บจ. | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | <p>สามารถ เอ็ด เท็ด เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔</p> <p>๘. สลธ. ได้แจ้งขอความอนุเคราะห์ตรวจร่างสัญญาจ้างไปที่ กกม. เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๕</p> <p>๙. กกม. ได้ตรวจร่างสัญญาจ้างที่ผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้วให้กับ สลธ. เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕</p> <p>๑๐. กปก. ได้แจ้งขอรับการจัดสรรงบประมาณ (เงินงวด) สำหรับการผูกพันสัญญาโครงการฯ ไปที่ กยผ. เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕</p> <p>๑๑. กยผ. ได้แจ้งขอรับการจัดสรรงบประมาณไปที่สำนักงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๕</p> <p>๑๒. สำนักงบประมาณได้ออกรายงานงบประมาณเต็มจำนวน ๒,๒๑๐,๐๐๐.- บาท มาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๕</p> <p>๑๓. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทำสัญญาจ้างกับบริษัทผู้ชนะการประกวดราคา เพื่อจัดทำและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๕</p> <p>๑๔. บริษัทผู้ชนะการประกวดราคา ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ มาให้สำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕</p> <p>๑๕. คกก.ตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานงวดที่ ๑ แล้วเมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๕</p> <p>๑๖. สลธ. ได้ทำการเบิกจ่ายเงินตามงานงวดที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๕</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|--|-----|
| | | | | | ๑๗. บริษัทผู้ชนะการประกวดราคา ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ มาให้ สำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ๑๘. ขณะนี้อยู่ระหว่างรอกำหนด ประชุมกับ กกก.ตรวจรับพัสดุ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการ ติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน | | | | | | |
| ๒.๒ การดำเนินการ ตามพันธกรณี อนุสัญญา สหประชาชาติว่า ด้วยการต่อต้านการ ทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) | - | - | - เชิงปริมาณ มีแนวทางให้ หน่วยงานภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. ไปปฏิบัติโดย นำเสนอต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณาจำนวน อย่างน้อย ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นำแนวทาง ไปปฏิบัติไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | กตท. | อยู่ระหว่างทบทวนแนวทางการ ดำเนินการตาม UNCAC ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | N/A |
| ๒.๓ การพัฒนา มาตรฐานการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับและ สามารถเป็นสมาชิก ขององค์การเพื่อ ความร่วมมือและ | - | - | - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการ การพัฒนา มาตรฐานการ ป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะ ในรายงานความ ชี้่อตรงของ ประเทศไทยระยะ | กตท. | สำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนา มาตรฐานการป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะของ OECD และ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เห็นชอบ Roadmap การ ขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนา มาตรฐานการป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะของ OECD และ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|--|-------------------------|---|---------------------------|--|-----|
| การพัฒนาทาง เศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development : OECD | | | ที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ - เชิงคุณภาพ มีการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ การ พัฒนา มาตรฐาน การ ป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะ ของ OECD ประจำปี ๒๕๖๕ ได้อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ | | แผนปฏิบัติการการพัฒนา มาตรฐานการป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะของ OECD ประจำปี ๒๕๖๕ ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนา มาตรฐานการป้องกันการทุจริต ตามข้อเสนอแนะของ OECD จัดทำ ขึ้นมาแล้ว | |
| ๒.๔ โครงการ “กำกับ ติดตาม หน่วยงานภาครัฐใน การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” | - | - | - เชิงปริมาณ ๑. ส่วนราชการ ระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน และ จังหวัด ๗๖ จังหวัด เข้าร่วม การ ประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ส่วนราชการ ระดับกรม และ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA | กปก. ปปท. เขต ๑ - ๙ | ดำเนินการกำกับ ติดตาม และ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ ส่วนราชการระดับกรม ภายใต้ การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านคลินิกส่งเสริม ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑.๑ วิเคราะห์ข้อมูลผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ราชการระดับกรม ๑.๒ จัดประชุมคณะทำงานคลินิก ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับ คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต ปปท.เขต ๑-๙ เมื่อวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทาง/ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|--|-------------------------|--|--------------------------|--|----|
| | | | <p>(มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้</p> | | <p>แผนการดำเนินการกำกับ ติดตามฯ และแผนการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA ให้แก่ส่วนราชการระดับกรม</p> <p>๑.๓ ทำการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการระดับกรม ตามแนวทาง/แผนการดำเนินการกำกับ ติดตามฯ โดยคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. และคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑-๙</p> <p>๑.๔ ทำการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมิน ITA ให้แก่ส่วนราชการระดับกรม โดยคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. และคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑-๙ ผ่านหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๑.๕ สรุปผลการดำเนินการ หมายเหตุ: มติครม.เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท.เป็นหน่วยงานในการกำกับติดตามการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรม และมอบหมายให้สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบในการกำกับติดตามการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดใน</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|--|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| | | | | | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๗๐ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | | | | | | |
| ๒.๕ โครงการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตภาครัฐ | - | - | - เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และ องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีการจัดทำและ รายงานแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ประพจน์มิชอบ มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และ องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ | กอท. | ๑. คู่มือแนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Corruption Risk Assessment) ๒. แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเรื่องการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงหัวหน้าศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั้ง ๔๐ หน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงคู่มือแนว ทางการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting) ๔. อยู่ระหว่างรวบรวมแบบ รายงานรอบที่ ๑ แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต เพื่อวิเคราะห์ รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต และให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|---------------------------|--|-----|
| | | | (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ที่ จัด ทำ แล ะ รายงานแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ประพจน์มีขอบ มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ การประเมินเชิง คุณภาพควบคุม ความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | | | |
| ๒.๖ โครงการ “ขับเคลื่อนระบบ เฝ้าระวังการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ” (โครงการสำคัญ ตามมติ ครม.) (งบบุคลากร) | ๒,๙๐๐,๐๐๐ | ๑๓๕๒๗๓๓ | - เชิงปริมาณ ๑. จังหวัดขยาย ผลในการเฝ้า ระวังป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก จำนวนไม่น้อย กว่า ๑๘ จังหวัด ๒. ทำการเฝ้า ระวัง ป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง | กปก. ปปท. เขต ๑ - ๙ | กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนคลินิก ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต ๑. ดำเนินการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อวางแผนการ ดำเนินโครงการฯ และวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะใน การดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ กปก. และเจ้าหน้าที่ งานป้องกันฯ ปปท. เขต ๑ - ๙ เมื่อวันที่ ๑๓-๑๔ ธ.ค. ๖๔ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลอง | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|--|-------------------------|---|--------------------------|---|----|
| | | | <p>๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p> <p>๔. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>๕. ศปท.จังหวัด เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> | | <p>เกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๗๑,๔๐๐ บาท</p> <p>- จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการทำแบบวิพากษ์เพื่อการพัฒนาในการยกระดับการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้เห็นด้วย จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕ ของผู้ตอบแบบวิพากษ์ทั้งหมด อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำไปสู่การยกระดับการดำเนินงานของคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กปก. จัดจ้างผลิตวัสดุอุปกรณ์สำหรับศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ และคลินิก ปปท. เขต ๑-๙ โดยได้จัดส่งถึง ปปท. เขต ๑-๙ ครบถ้วนทุกเขตเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ได้จัดสรรงบประมาณไตรมาส ๑ ไปยัง ปปท. เขต ๑ - ๙ จำนวน เขตละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และไตรมาส ๒ จัดสรรเพิ่มไปยัง ปปท. เขต ๑ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บ. ปปท.เขต ๔ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บ. ปปท.เขต ๘ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บ. รวมจัดสรรทั้ง ๒ ไตรมาส จำนวน</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|--|--------------------------|---|----|
| | | | <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบ การเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก ไปขยาย ผลเพื่อใช้ในการ เฝ้าระวัง และ ป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบ ของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการ เฝ้าระวังการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริต ในภาครัฐลดลง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิ บาลต่อต้านการ ทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจและ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ของ หลักสูตรฯ</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาล ต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความ เข้าใจและผ่าน เกณฑ์การ</p> | | <p>๑,๐๐๐,๐๐๐ บ. เพื่อดำเนินการ โครงการฯ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกฯ ในพื้นที่ ที่ รับผิดชอบของคลินิกส่งเสริมธรร มาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑-๙ ดำเนินการใน ๓ มิติ ดังนี้</p> <p>(๑) คลินิกฯ ปปท. เขต ๑ - ๙ จัดประชุมจังหวัดขยายผลในการ ส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปปท.เขต ๑ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๔ ณ จังหวัด สมุทรปราการ - ปปท.เขต ๑ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ ณ จังหวัด สระบุรี - ปปท.เขต ๒ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๖๕ ณ จังหวัด ระยอง - ปปท.เขต ๒ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๕ ณ จังหวัด สระแก้ว - ปปท.เขต ๔ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๕ ณ จังหวัด สกลนคร - ปปท.เขต ๖ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๕ ณ จังหวัด นครสวรรค์ - ปปท.เขต ๖ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๕ ณ จังหวัด อุทัยธานี - ปปท.เขต ๖ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๕ ณ จังหวัด กำแพงเพชร | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|---|--------------------------|---|----|
| | | | <p>ประเมินของ หลักสูตรฯ</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของ ศปท. จังหวัด ที่เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาการ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจและ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด</p> | | <p>- ปปท.เขต ๖ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕ ณ จังหวัด เพชรบูรณ์</p> <p>- ปปท.เขต ๘ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕ ณ จังหวัด ระนอง</p> <p>(๒) ดำเนินการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ</p> <p>- กปก. เดินทางไปราชการเพื่อ ร่วมกิจกรรมการจัดประชุม จังหวัดส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ จังหวัดขยายผล และกิจกรรมลง พื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก ร่วมกับ ปปท.เขต ๑-๙ ภายใต้</p> <p>(๓) คลินิกฯ เคลื่อนที่ให้ คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมา ภิบาลภายใต้หลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑. ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการจัด อบรมเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อปลุกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่รัฐ ภายใต้หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต ผู้เข้ารับการอบรมรวม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>- ปปท.เขต ๗ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๗ คน</p> <p>- ปปท.เขต ๑ ดำเนินการแล้ว</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|---|----|
| | | | | | <p>เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ จังหวัดลพบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๓๗ คน</p> <p>- กปก. ดำเนินการแล้ว</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓๑ มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับภาคเอกชนภายใต้หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างประสิทธิภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการแล้ว ได้จัดอบรมผ่านระบบ Zoom meeting ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมฯ</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|-------------------------|---|--------------------------|---|-----|
| | | | | | เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จังหวัด ๗๖ จังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๗๖ จังหวัดและเทศบาลนคร ๓๐ เทศบาลนคร รวมผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๐๐ คน | |
| ๒.๗ การขับเคลื่อนการดำเนิน การเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | - | - | - เชิงปริมาณ มีแนวทางและมาตรการ (Action plan) ในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น - เชิงคุณภาพ มีการนำแนวทางและมาตรการ (Action plan) ในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้นไปขับเคลื่อน | กยผ. | สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ด้าน ๑๐ มาตรการ ดังนี้ <u>ด้านที่ ๑</u> ลดอุปสรรคและพัฒนาการอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐที่เอื้อต่อการค้าการลงทุน จำนวน ๓ มาตรการ ได้แก่ (๑) จัดทำแผนปรับปรุงและยกระดับการให้บริการภาครัฐของส่วนราชการในกระบวนการประกอบกิจการในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (๒) จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติ (๓) การประกาศความสำเร็จของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ <u>ด้านที่ ๒</u> การเปิดเผยข้อมูลตามหลักสากล เพื่อการเฝ้าระวังและ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|--|-------------------------|-----------|--------------------------|---|----|
| | | | | | <p>ลดโอกาสการทุจริต จำนวน ๒ มาตรการ ได้แก่</p> <p>(๑) เปิดเผยแพร่กระบวนการ งบประมาณตามหลักสากล</p> <p>(๒) พัฒนาระบบการ เปิดเผยข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวัง ลดโอกาสการทุจริต</p> <p><u>ด้านที่ ๓</u> สร้างการรับรู้เชิงรุก เชื่อมโยงถึง Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับ แหล่งการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI จำนวน ๒ มาตรการ ได้แก่</p> <p>(๑) สร้างการรับรู้เชื่อมโยง ถึงหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลให้กับ แหล่งการประเมินดัชนี การรับรู้ การทุจริต</p> <p>(๒) สร้างการรับรู้ผ่านเวที ความร่วมมือทางเศรษฐกิจใน เอเชีย-แปซิฟิก (APEC)</p> <p><u>ด้านที่ ๔</u> วางระบบการขับเคลื่อน “แผนงานเชิงรุกของรัฐบาลใน การยกระดับ คะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต CPI” จำนวน ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p>(๑) จัดตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน “แผนงานเชิงรุกของ รัฐบาลในการยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI”</p> <p>(๒) การปราบปรามที่ จริงจังและการลงโทษที่เข้มงวด</p> <p>(๓) สนับสนุนกิจการเพื่อ สังคม (Social Enterprise) ใน การต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ได้มี การนำข้อเสนอดังกล่าว เสนอต่อ</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|--|-----|
| | | | | | ที่ประชุมคณะกรรมการ อำนวยการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมได้ให้ความ เห็นชอบ และมีมติให้เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อมอบหมายให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอ ไปขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อ ยกระดับค่าคะแนน CPI ของ ประเทศไทย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง การนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี | |
| ๒.๘ การขับเคลื่อน การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการ ดำเนินงานโครงการ ขนาดใหญ่ | - | - | - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตเชิง นโยบายในการ ดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ เพื่อให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ปฏิบัติ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐ ที่มีโครงการตาม เกณฑ์ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตดำเนินการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายตาม แนวทางการ | กยผ. | สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะ ผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนา มาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ โดยนำการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตและ มาตรการบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้ในการริเริ่ม และดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง หรือโครงการที่มีผลกระทบในวง กว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ได้จัดทำคู่มือการประเมินตาม เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ และแจ้งให้หน่วยงาน ภาครัฐทราบเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์ที่ คู่มือกำหนด จะต้องประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตของโครงการ ดังกล่าว พร้อมทั้งนำเสนอ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|---|---------------------------|---|-----|
| | | | ขับเคลื่อนการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายใน การดำเนินงาน โครงการขนาดใหญ่ | | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เหมาะสมพร้อมคำขอรับการ จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสำนักงานงบประมาณ เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณา จัดสรรงบประมาณ โดยได้มีการ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ตามคู่มือฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๔๙ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านทาง ระบบอิเล็กทรอนิกส์ | |
| ๒.๙ การศึกษาและ วิเคราะห์เพื่อจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ | - | - | - เชิงปริมาณ จำนวนผลงาน ศึกษาและ วิเคราะห์แผน ยุทธศาสตร์ ๑๐ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ ผ่านสื่อประ ชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน | กปก. ปปท. เขต ๑ - ๙ | ๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (นายภูมิวิศาล เกษมสุข) ได้มีข้อสั่งการในการสัมมนาเรื่อง “นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ พ.ย.๖๔ โดย มอบหมายให้ กปก. ๑ - ๕ , ปปท. เขต ๑ - ๙ และ กอท. พิจารณา คัดเลือกสำนวนคดีในความ รับผิดชอบเพื่อจัดทำแผนยุทธ ศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์ ดังกล่าวจะต้องเกิดจากการ ร่วมกันดำเนินการภายใน หน่วยงาน รวมถึงจัดทำข้อเสนอ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทางใน การตรวจสอบและการป้องกัน การทุจริตในอนาคต ทั้งนี้ให้เสนอ แผนฯ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยให้สำเนาเรื่องไปยัง กปก. อีกทางหนึ่ง เพื่อรวบรวม จัดทำเป็นองค์ความรู้ให้กับ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | <p>เจ้าหน้าที่ และใช้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และนำเสนอ รายงานต่อท่านนายกรัฐมนตรี ต่อไป โดยมีระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ แผนประทุษกรรมใน ทุกๆ ๒ เดือน ซึ่งกำหนดส่งครั้งที่ ๑ สัปดาห์แรกของเดือน ม.ค.๖๕</p> <p>หมายเหตุ : การจัดทำแผน ประทุษกรรมให้ระบุนรายละเอียด เนื้อหาของแผนให้ชัดเจนและ ครบถ้วน จัดทำเป็นรูปเล่ม เพื่อ หน่วยงานรับผิดชอบหลักจะได้ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. กยผ. ได้แจ้งสรุปผลโครงการ สัมมนาเรื่อง “นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) และสรุปข้อสั่ง การผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับสำนัก/กอง/ศูนย์ และ หน่วยงานขึ้นตรงในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒ ๖.ค. ๖๕</p> <p>๓. กปก. ได้แจ้งให้ กปท. ๑ - ๕ , ปปท. เขต ๑ - ๙ และ กอท. นำส่งข้อมูลแผนประทุษกรรม ตามข้อสั่งการในข้อ ๑. ตามแบบ รายงานแผนประทุษกรรมที่ กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ ๖.ค.๖๕</p> <p>๔. กปก. ได้นำเสนอแผนประทุษ กรรมครั้งที่ ๑ ไปที่เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | ๕. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาเห็นชอบ และดำเนินการตามที่ กปก. เสนอ โดยให้เผยแพร่องค์ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM Day) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๕ ๖. ขณะนี้ กปท. ๑ - ๕ , ปปท. เขต ๑ - ๙ และ กอท. อยู่ระหว่าง จัดทำแผนประทุษกรรมครั้งที่ ๒ และนำเสนอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|--|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-----|
| สร้างการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งสามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของเครือข่ายภาค รัฐ และ ภาค ประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต | ร้อยละ ๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน) | กปก. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|--|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ | | | | | | |
| ๓.๑ โครงการ เครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” (โครงการสำคัญ ตามมติ ครม.) (งบบูรณาการ) | ๑,๖๘๐,๐๐๐ | ๔๘๖,๓๕๔ | - เชิงปริมาณ ๑. มีหลักเกณฑ์ แนวทางในการ กำหนดแกนนำ เครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ และ พื้นที่สีขาวต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. จำนวนภาค ประชาสังคมเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่ม เป้าหมาย ๓. จำนวนพื้นที่สี ขาวต้นแบบไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ ตำบล - เชิงคุณภาพ เครือข่ายภาค ประชาสังคมมี ส่วนในการ รณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่ | กปก. ปปท. เขต ๑-๙ | ๑. กปก. ได้รับอนุมัติโครงการ ตามหนังสือ กปก. ที่ ปป ๐๑๑/๙๕๕ ลงวันที่ ๖ พ.ย.๖๔ โดยมีกิจกรรม ๑) การจัดทำหลักเกณฑ์พิจารณา คัดเลือกเครือข่าย ป.ป.ท. ต้นแบบ จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ ๒) การสัมมนา หรือ ประชุม เชิงปฏิบัติการ เครือข่ายภาค ประชาสังคมในการเฝ้าระวังการ ทุจริต เขตละ ๑๐๐ คน รวม จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒. จัดสรรงบประมาณโครงการให้ เขต ๑-๙ เขตละ ๑๓๗,๕๐๐ บาท ๓. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา หลักเกณฑ์ คำสั่งที่ ๓๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ จัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔. เขต ๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายภาคประชาสังคมในการ เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑๓๐ คน เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมลิโตะ โรงแรมเพชร โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด กำแพงเพชร ๕. เขต ๒ จัดอบรมเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการเฝ้าระวังการ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|--|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| | | | | | ทูลุจรีต จำนวน ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องแสนสุข ๑-๒ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ อำเภอมือง จังหวัดชลบุรี ๖. เขต ๕ จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังการทูลุจรีต จำนวน ๑๒๗ คน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่ | |
| ๓.๒ โครงการ “ส่งเสริมการ รวมตัวกันเพื่อ ต่อต้านการทูลุจรีต” (งบบูรณาการ) | ๓๐๐,๐๐๐ | - | - เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการ รวมตัวกันร่วมกับ กลุ่มเป้าหมาย ตามประเด็น ต่อต้านการทูลุจรีต ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ กลุ่มองค์กรมี แนวทางและ วิธีการในการ ต่อต้านการ ทูลุจรีตในแต่ละ ประเด็นตาม ความเหมาะสม ของบริบทและ พื้นที่ | ปปท. เขต ๑ | - ดำเนินการประสานกลุ่มองค์กร จำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้ นิติกรท้องถิ่น และช่างโยธาไทย เรียบร้อยแล้ว - ดำเนินการประสานกับชมรม นิติกรท้องถิ่นไทย มีแผนจะจัด กิจกรรมต่อต้านการทูลุจรีต ร่วมกันภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ | N/A |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | |
| ๓.๓ โครงการ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับ | ๒๕๐,๐๐๐ | ๗๔,๕๐๐ | - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ | กตท. | - ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ ให้ความรู้ที่ เป็นประโยชน์แก่นักลงทุน | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|---|--------------------------|--|----|
| นัก ลง ทุน ช าว ต่างชาติ (งบบูรณาการ) | | | กลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ น ้อย ก ว่า ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้เกี่ยวกับ กระ บ ว น การ ปฏิบัติงานของ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาว ต่างชาติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | | ชาวต่างชาติ และผู้สนใจ โดย ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องจูปีเตอร์ ๑๑-๑๓ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมือง ทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี ครั้งที่ ๒ ชลบุรี วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง Amari Ballroom ๑ โรงแรมอมารี พัทยา อำเภอบาง ละมุง จังหวัดชลบุรี - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๐ คน (เป้าหมาย ๒๐๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุน ชาวต่างชาติ ร้อยละ ๑๐๐ | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|---|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|------------------|----------------------|-----------------------------|-----|
| ส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชน รมตัวกันต่อต้าน และชี้เบาะแส โดยได้รับการ คุ้มครองตามที่ สิทธิประโยชน์ ของผู้ชี้เบาะแส หรือพยานใน คดีการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ | ๑. ระดับความสำเร็จ ของการนำข้อมูล การข่าวมาใช้ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระดับ ๑ บุรณาการ ข้อมูลกับหน่วยงาน ความมั่นคง ระดับ ๓ มีฐานข้อมูล เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติการณ์ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน จังหวัด ชายแดน ภาคใต้ ระดับ ๕ เรื่องจาก ฐานข้อมูล ได้ถูกนำ ไปใช้ขยายผลหรือ เป็นประเด็นนำสืบ ตรวจสอบเบื้องต้น | ระดับ ๕ | ปปท. เขต ๙ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |
| | ๒. ร้อยละของความ พึงพอใจของ ประชาชนที่เข้า ระบบการคุ้มครอง พยาน | ร้อยละ ๘๐ | กอท. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส | | | | | | |
| ๔.๑ พัฒนาระบบ การคุ้มครองพยาน/ ผู้เบาะแส | - | - | - เชิงปริมาณ มีระบบการ คุ้มครองพยาน/ผู้ เบาะแส ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ มีการนำข้อมูลใน ระบบไปใช้ในการ คุ้มครองพยาน/ผู้ แจ้งเบาะแส | กอท. | อยู่ระหว่างการดำเนินการออกแบบ ฐานข้อมูล | N/A |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ | | | | | | |
| ๔.๒ โครงการ บูรณาการงาน คุ้มครองพยานกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (งบบุคลากร) | ๒๕๐,๐๐๐ | ๗๔,๕๐๐ | - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ | กอท. | ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวิรันดา รีสอร์ท พัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมี การบรรยายและอภิปรายร่วมกัน ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานที่มีภารกิจงานคุ้มครอง พยาน ประกอบด้วย ศูนย์รักษา ความปลอดภัย กองบัญชาการ กองทัพไทย กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ และกรมสอบสวน คดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการบูรณาการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ | | | | | | |
| ๔.๓ โครงการ “ศูนย์บูรณาการ ฐานข้อมูลด้านการ ต่อต้านการทุจริต ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้” (โครงการสำคัญ ตามมติ ครม.) (งบบุรณาการ) | ๑,๒๗๙,๒๐๐ | ๓๐๑,๖๒๕ | - เชิงปริมาณ จำนวนฐานข้อมูล เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติกรรม ทุจริต และ ประพฤติมิชอบใน จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีการ แลกเปลี่ยนและ ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ด้าน การต่อต้านการ ทุจริตในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล - เชิงคุณภาพ ร้อยละของเรื่อง จากฐานข้อมูล ที่ นำไปใช้ขยายผล หรือเป็นประเด็น นำสืบตรวจสอบ เบื้องต้น ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ | ปปท. เขต ๙ | กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจัดทำและเชื่อมโยง ฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การ ข่าวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิ ชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ - วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประสาน ความร่วมมือในการดำเนินงาน โครงการฯ ไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อส่งผู้แทนเข้าร่วม เป็นคณะทำงานโครงการฯ และ กำหนดการประชุมคณะทำงาน โครงการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ จังหวัด ปัตตานี - วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ณ อาคารบูรณา การกระทรวงยุติธรรมจังหวัด ปัตตานี ชั้น ๓ ห้องประชุมของ ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัด ชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี มี ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๗ คน - วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ครั้งที่ ๒-๑/๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ อำเภอ หนองจิก จังหวัดปัตตานี มี ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๒ คน | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|---|----|
| | | | | | <p>- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานฯ (คณะย่อย) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการในประเด็นการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๙ คน</p> <p>- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุมจะบังติกอ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๔ คน</p> <p>- วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ๔ ณ กรมทหารพรานที่ ๔๖ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส</p> <p>- วันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานฯ (คณะย่อย) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการในประเด็นการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและ</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | <p>ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๙ คน</p> <p>- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุมจะบังติกอ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๔ คน</p> <p>- วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดประชุมคณะทำงานโครงการฯ ครั้งที่ ๔ ณ กรมทหารพรานที่ ๔๖ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส</p> <p>- วันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>กิจกรรมวิเคราะห์ ประมวลผลสรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้นเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเจ้าหน้าที่งานการข่าวจำนวน ๔ คน อัตราค่าจ้างคนละ ๑๕,๐๐๐</p> | |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| | | | | | <p>บาท โดยเริ่มจัดจ้างตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมลงพื้นที่ติดตาม/ ตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานความ มั่นคงในพื้นที่ กรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้</p> <p>- วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ลงพื้นที่ตรวจพื้นที่บุกรุกทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่ บ้านกียะาะ ต.ลาโละ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส ร่วมกับหน่วยงาน ความมั่นคง</p> <p>- วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ลง พื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ใน พื้นที่อำเภอศรีสาคร จังหวัด นราธิวาส</p> | |
| ๔.๔ โครงการ บูรณาการข้อมูล การข่าวร้องเรียน แจ้งเบาะแสการ ทุจริตมาใช้ในการ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต | - | - | <p>- เชิงปริมาณ มีข้อมูลข่าวสาร แจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง</p> <p>- เชิงคุณภาพ นำแนวทาง/ กระบวนการ วิเคราะห์ข้อมูล การข่าวมาใช้ในการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ของเรื่องที่ได้รับ</p> | กอท. | <p>- มีข้อมูลข่าวสารแจ้งเบาะแส จำนวน ๕๖ เรื่อง (๑ ตค ๖๔ ถึง วันที่ ๒๙ มีค ๖๕)</p> <p>- ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแส ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว จำนวน ๑๙ เรื่อง อยู่ระหว่าง ตรวจสอบ ๓๗ เรื่อง</p> | N/A |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|---|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมาย
ให้มีประสิทธิภาพ

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|---------------------|--------------------------|---|----|
| การตรวจสอบ ใต้สวนและ บังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและ เป็นธรรม | ๑. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา กฎหมายนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวน วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อหาแนวทางการ พิจารณา <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือ คณะอนุกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๕</u> รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานเพื่อ ทบทวนกฎหมาย ลำดับรอง | ระดับ ๕ | กกม. | ผลการดำเนินงาน ระดับ ๕ ทบทวนและแก้ไขพระราชกฤษฎีกา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และ ประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของ กรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้เสนอร่างพระ ราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทน อย่างอื่นของกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ เข้าคณะ อนุกรรมการพิจารณาและให้ คำปรึกษาด้านกฎหมายพิจารณาใน การประชุมครั้งที่ ๑๓-๑/๒๕๖๕ และคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ รับทราบการเสนอร่างพระราช กฤษฎีกาดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ | ✓ |
| | ๒. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามมาตรการทาง วินัย/ปกครอง หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ จาก ข้อมูล ที่ ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตรายงาน <u>ระดับ ๑</u> | ระดับ ๕ | กอท. | ผลการดำเนินงาน ระดับ ๕ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ ที่ได้รับจากศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทั้ง ๓๙ หน่วยงาน โดยได้มีการรายงาน ผลการรับรายงานและผลการ วิเคราะห์ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เรียบร้อย แล้ว โดยรองเลขาธิการ รักษา ราชการแทนเลขาธิการ ป.ป.ท. | ✓ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|--|---|----------------------|--|-----|
| | รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์ | | | เห็นชอบและให้มีการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๒/๔๖ ลงวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕ แล้ว โดยจะดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลการรับรายงานดังกล่าวเพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามรอบระยะเวลาต่อไปอย่างต่อเนื่อง | |
| | ๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ** | ร้อยละ ๘๕ | กบค. | - จำนวนคดีที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๙ คดี - คดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๘๓ คดี (รวมคดีค้างในปีก่อนๆ มาด้วย) | N/A |
| | ๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน** | ร้อยละ ๒๕ | กบค. | ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นฐานข้อมูล - ไม่มีการขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ | N/A |
| | ๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ** | ร้อยละไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง | กกม. | ไม่มีจำนวนคดีอาญาที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกฟ้องกลับ | N/A |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|---|----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต | | | | | | |
| ๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | - | - | - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวน | กม. | ทบทวน และแก้ไขพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ เข้าคณะอนุกรรมการพิจารณาและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓-๑/๒๕๖๕ และคณะกรรมการป.ป.ท. ได้มีมติรับทราบการเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวน | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|--|----|
| กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | |
| ๕.๒ โครงการการ ยกระดับการ ดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย ปกครอง หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติดี มขอบในภาครัฐ | - | - | - เชิงปริมาณ มีการรายงานผล การรับรายงานผล การดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติดี มขอบในภาครัฐ ต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการ รายงานผลการ วิเคราะห์จัดทำ ข้อเสนอแนวทาง หรือมาตรการ เบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอ แนวทางในการ พัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานให้ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่ เกิดขึ้นต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย | กอท. | การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติดี มขอบในภาครัฐ ที่ได้รับจากศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทั้ง ๓๙ หน่วยงาน โดยได้มีการ รายงานผลการรับรายงานและผล การวิเคราะห์ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เรียบร้อย แล้ว โดยรองเลขาธิการ รักษา ราชการแทนเลขาธิการ ป.ป.ท. เห็นชอบและให้มีการเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๒/๔๖ ลงวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕ แล้ว โดยจะดำเนินการ รวบรวมและวิเคราะห์ผลการรับ รายงานดังกล่าวเพื่อเสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามรอบระยะเวลาต่อไปอย่าง ต่อเนื่อง - เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการรับรายงาน ผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติดี มขอบในภาครัฐ ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการ รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำ ข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการ เบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอ แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|---|--------------------------|---|----|
| | | | <p>ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> | | <p>และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| | |
|---|--|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘ |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมปฏิรูป - |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่
องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|--|---------------------|--------------------------|--|-----|
| พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน | ๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | ระดับ ๕ | กพร. | ระดับที่ ๑ : กพร. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเรียบร้อยแล้ว ทั้งศึกษาจากเอกสารและข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.ร. และการเข้าร่วมการสัมมนาตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ระดับที่ ๓ : กพร. อยู่ระหว่างเตรียมจัดทำแนวทางการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับผลคะแนนการประเมินองค์กรตามหลักเกณฑ์ | N/A |
| | ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | ร้อยละ ๙๐ | สธธ. | ร้อยละ ๘๙.๕๖ ของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๐๓ กิจกรรม จากจำนวน ๑๑๕ กิจกรรม) จำแนกได้ดังนี้ | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|---|------------------|----------------------|--|-----|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการตาม “แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕” ทั้งหมดมีจำนวน ๑๑๕ กิจกรรม - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว จำนวน ๑๘ กิจกรรม - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว จำนวน ๓๒ กิจกรรม (ยอดสะสมแล้วเสร็จจำนวน ๕๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๗) - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จำนวน ๒๐ กิจกรรม (ยอดสะสมแล้วเสร็จจำนวน ๗๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๖) - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จำนวน ๒๒ กิจกรรม (ยอดสะสมแล้วเสร็จจำนวน ๙๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐) - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จำนวน ๑๑ กิจกรรม (ยอดสะสมแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๖) | |
| | <p>๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>ระดับ ๑</p> | ระดับ ๕ | สธธ. | <p>กลุ่มงานสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนโดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์</p> | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|---|---------------------|--------------------------|---|----|
| | <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้าง ความรับรู้และเข้าใจ แก่ประชาชนของ สำนักงาน ป.ป.ท. โดย เผยแพร่ กิจกรรม/โครงการ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย การ ดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่ ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ แผนการสร้าง ความรับรู้และเข้าใจแก่ ประชาชนของ สำนักงาน ป.ป.ท. โดย เผยแพร่ กิจกรรม/โครงการ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย การ ดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่ ประชาชน รวมทั้ง แจกเวียนให้กอง/ สำนัก ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> | | | <p>โทรทัศน์ วิทยุ นิทรรศการ และสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ ในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑) ขับเคลื่อนการณรงค์ต่อต้าน การทุจริตตาม มาตรา ๖๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมสร้าง ความรู้</p> <p>๒) มาตรการป้องปรามการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓) การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๔) ผลการประเมินคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) และ ๕-) แนวทางและกลไกการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> | |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|--|------------------|----------------------|--|-----|
| | สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ | | | | |
| | ๔. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | คะแนน ๘๕ | ศปท. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |
| | ๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง** (จำนวนเรื่องที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกลงโทษฐานทุจริต ลดลง (วินัย) โดยให้รวมถึงกรณีที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งให้สำนักงาน ป.ป.ท. พิจารณาโทษทางวินัยด้วย) | ร้อยละ ๑๐ | สธธ. | ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกสำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลเรื่องวินัย (กรณีทุจริต) จำนวน ๑ ราย | N/A |
| | ๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ | ร้อยละ ๑๐ | สธธ. | ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ มีเจ้าหน้าที่ในสังกัด | N/A |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|-------------|---|---------------------|--------------------------|--|----|
| | (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกรู้ข้อมูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง** (เรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต ลดลง (อาญา) | | | สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกสำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลเรื่องวินัย จำนวน ๑ ราย | |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง | | | | | | |
| ๖.๑ โครงการ สัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ) | ๓๗๕,๐๐๐ | ๑๙๘,๗๖๗ | - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ไม่น้อย กว่า ๓๐๐ คน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการ ราย ๕ ปี และ แผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปี | กยผ. | จัดโครงการสัมมนา แล้วจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบ นโยบาย ทิศทาง และแนวทาง การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงร่วมกันจัดทำ แผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ครั้งที่ ๑ จัดเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. และผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๔๒๓ คน ครั้งที่ ๒ จัดเมื่อวันที่ ๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ซาโต เดอ เขาใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|-------------------------|---|--------------------------|---|-----|
| | | | | | ๔๕ คน และสัมมนาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๔๐ คน | |
| ๖.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบพื้นฐาน) | ๔๐,๐๐๐ | ๓๙,๖๐๐ | - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA ๑ รางวัล - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA | กพร. | กพร. ได้ดำเนินการจัดการประชุมสัมมนาออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom ดำเนินการจัดประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างรอผลคะแนนการประเมินจาก สำนักงาน ก.พ.ร. | N/A |
| ๖.๓ โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. - กิจกรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและศึกษาดูงาน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม (งบพื้นฐาน) | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน | ศปท. | - กิจกรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและศึกษาดูงาน ศปท. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ และศึกษาดูงานศูนย์การพัฒนาวิทยุกระจายเสียงเนื่องมาจากพระราชดำริ และสวนลุงธนอม(การอนุรักษ์ต้นตาลเพื่อภูมิปัญญา เศรษฐกิจ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน (เป้าหมาย ๔๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ - มีการจัดทำคิวอาร์โคชเพื่อวัดการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์จากผู้เข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ดำเนินการจัดประชุมวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง No gift policy และมีการให้แต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ นำเสนอการ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| | | | | | <p>ดำเนินการเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง สุจริต จิตอาสา สามัคคี มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๐ คน (เป้าหมาย ๘๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน (เป้าหมาย ๔๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน (เป้าหมาย ๘๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> | |
| <p>๖.๔ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>(งบประมาณ)</p> | ๕๒,๐๐๐ | ๑,๘๐๐ | <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์การที่มี</p> | ศปท. | <p>จัดโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom meeting กลุ่มเป้าหมายข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและพื้นที่ เขต จำนวน ๕๕ คน</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|--|--------------------------|--|-----|
| | | | ความโปร่งใส โดย มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด | | มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน (เป้าหมาย) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหาร จัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด (อยู่ระหว่างรอประกาศ ผลคะแนนในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕) | |
| ๖.๕ โครงการ “การ ประชุมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” (งบพื้นฐาน) | ๔๗,๐๐๐ | - | - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้าน ป้องกัน ปราบปรามการ | ศปท. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|--|---|-------------------------|--|--------------------------|--|----|
| | | | ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพ | | | | | | |
| ๖.๖ โครงการอบรม สัมมนา เรื่อง “การ เสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการเงินการ คลัง สำหรับผู้ ปฏิบัติงาน” (งบพื้นฐาน) | ๑๐๐,๐๐๐ | ๓๔,๑๕๐ | - เชิงปริมาณ มี ผู้ เข้า ร่ว ม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจใน กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และวิธี ปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง เพิ่มมากขึ้น | สสธ. | - ดำเนินโครงการสัมมนาเรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้าน การเงินการคลัง สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่าง วันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๖ คน (เป้าหมาย ๕๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อ บัง คับ และ วิธี ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๖ คน (เป้าหมาย ๕๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลังเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|-------------------------|---|--------------------------|---|-----|
| ๖.๗ โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมสัมมนากับ หน่วยงานภายนอก (งบพื้นฐาน) | ๑๒๐,๐๐๐ | ๙๒,๒๓๕ | - เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด ได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการ อบรมสัมมนา กับหน่วยงาน ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร - เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า รับการอบรม ทุกคนผ่านการ ฝึกอบรม ๒. มีการถอด องค์ความรู้ ที่ได้จากการ อบรมเผยแพร่ ภายในองค์กร | สธธ. | สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ส่งบุคลากร เพื่อเข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔ หลักสูตร จำนวน ๔๓ ราย รายละเอียด ดังนี้ ๑. อบรมแล้วเสร็จ ๑๖ หลักสูตร จำนวน ๓๒ ราย ๒. อยู่ระหว่างอบรม ๔ หลักสูตร จำนวน ๕ ราย ๓. ยังไม่ถึงกำหนดการอบรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๓ ราย ๔. รอผลการคัดเลือก ๑ หลักสูตร จำนวน ๒ ราย ๕. เลื่อนวันอบรม ๑ หลักสูตร จำนวน ๑ ราย | N/A |
| ๖.๘ โครงการอบรม หลักสูตรพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการ ป้องกันทุจริต ในภาครัฐเชิงรุก (งบพื้นฐาน) | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๔๒,๑๕๐ | - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๖๐ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ ความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | กปก. | ดำเนินการจัดโครงการฯ ระหว่าง วันที่ ๑๖ - ๑๗ พ.ย. ๖๔ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน (เป้าหมาย ๖๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ความรู้ ร้อยละ ๘๐ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|-------------------------|--|--------------------------|---|----|
| ๖.๙ โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร (งบประมาณ) | ๖๖,๐๐๐ | ๕๕,๔๖๐ | - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้ เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด | ศทส. | ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๔ คน จากค่าเป้าหมาย ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๙๐ ซึ่งผู้เข้ารับ การอบรมได้รับการพัฒนาทักษะ ในการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ และสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการ อบรมจำนวน ๑๑๔ คน (เป้าหมาย ๖๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๙๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจผ่านเกณฑ์การประเมินที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ | ✓ |
| ๖.๑๐ โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรม (โครงการสำคัญ ของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบประมาณ) | ๘๐๐,๐๐๐ | ๒๘๕,๖๐๐ | - เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมินในการ ฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | สลธ. | - ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท." รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๓๑ ม.ค. - ๗ มี.ค. ๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๗ คน (เป้าหมาย ๒๗ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ผ่านการ อบรม จำนวน ๒๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงปริมาณ เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๗ คน (เป้าหมาย ๒๗ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินในการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ | ✓ |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|--|-------------------------|--|--------------------------|---|-----|
| กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี | | | | | | |
| ๖.๑๑ ระบบกำกับ ติดตาม และประเมิน ผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. | - | - | - เชิงปริมาณ มีระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. - เชิงคุณภาพ ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ | กยผ. | สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ จัดทำระบบรายงานผลการ ปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายด้านคดี (EVA) เพื่อใช้ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายด้านคดี ส่งผลให้ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ ค่าใช้จ่ายด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เชิงปริมาณ มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายด้านคดี (EVA) เพื่อ ใช้ในการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ ค่าใช้จ่ายด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. - เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี | | | | | | |
| ๖.๑๒ โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ) | ๑๒๐,๐๐๐ | - | - เชิงปริมาณ ๑. จัดกิจกรรม ภายใต้งบประมาณ โครงการฯ ได้ มากกว่า ๑ กิจกรรม ๒. จำนวนกลุ่ม เป้าหมายผู้เข้าร่วม | สธธ. | อยู่ระหว่างดำเนินการ | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---|---|-------------------------|---|--------------------------|--|-----|
| | | | กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย - เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ และ ข้อเสนอ ประกอบ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน | | | | | | |
| ๖.๑๓ โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน (งบพื้นฐาน) | ๒๕๐,๐๐๐ | ๑๓๓,๑๖๘ | - เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. | สธธ. | - ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางสื่อ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.pacc.go.th/ ๒. facebook fanpage : ประชาสัมพันธ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓. กลุ่ม Line ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และกลุ่ม Line สื่อมวลชน ๔. Twitter : @paccnewspost ๕. IG : pr_pacc ๖. Youtube : pacc channel ๗. สำนักข่าว สถานีโทรทัศน์/สถานีวิทยุกระจายเสียง - อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผ่านแบบสอบถาม | N/A |

| กลยุทธ์/ โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท) | ผล เบิกจ่าย (บาท) | ตัวชี้วัด | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน | ผล |
|---------------------------------|---|-------------------------|-----------|--------------------------|--|----|
| | | | | | ออนไลน์ หัวข้อ “การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” | |

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท.

| ยุทธศาสตร์ | จำนวน ตัวชี้วัดตาม เป้าประสงค์ ของประเด็น ยุทธศาสตร์ | ผ่านการ ประเมิน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ |
|--|--|--------------------|--------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกภาคส่วน | ๑ | - | ๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ภาครัฐ | ๖ | - | ๖ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ต่อต้านการทุจริต | ๑ | - | ๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้ง เบาะแสและระบบงานการข่าว | ๒ | - | ๒ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวน และบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ | ๕ | ๒ | ๓ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะ บุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน | ๖ | - | ๖ |
| รวม | ๒๑ | ๒ | ๑๙ |

ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ๒๑ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙.๕๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๙ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙๐.๔๘) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานผ่าน ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท.

| ยุทธศาสตร์ | จำนวน แผนงาน/ โครงการ/งาน | ผ่านการ ประเมิน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ไม่ผ่านการ ประเมิน |
|--|---------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน | ๓ | - | ๓ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมที่รับรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๓ | - | ๓ | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ | ๙ | - | ๙ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ | - | - | ๑ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน | - | - | ๓ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | - | - | ๕ | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต | ๓ | ๑ | ๒ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ | - | - | ๒ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ | - | ๑ | - | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว | ๔ | ๑ | ๓ | - |

| ยุทธศาสตร์ | จำนวน แผนงาน/ โครงการ/งาน | ผ่านการ ประเมิน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ไม่ผ่านการ ประเมิน |
|---|---------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|
| - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครอง พยาน/ผู้แจ้งเบาะแส | ๑ | - | ๑ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแสใน คดีทุจริตในภาครัฐ | ๑ | ๑ | - | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้ง เบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการ กระทำทุจริตในภาครัฐ | ๒ | - | ๒ | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไก การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้ มีประสิทธิภาพ | ๒ | ๒ | - | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของ กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การทุจริต | ๑ | ๑ | - | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๑ | ๑ | - | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน | ๑๓ | ๖ | ๗ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม มีสมรรถนะสูง | ๕ | ๑ | ๔ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ | ๕ | ๔ | ๑ | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสื่อสาร เพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี | ๑ | ๑ | - | - |
| - กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ ดี | ๑ | - | ๑ | - |

| ยุทธศาสตร์ | จำนวน แผนงาน/ โครงการ/งาน | ผ่านการ ประเมิน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ไม่ผ่านการ ประเมิน |
|--|---------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|
| - กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน | ๑ | - | ๑ | - |
| รวม | ๓๔ | ๑๐ | ๒๔ | - |

แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๐ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๙.๔๑) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๔ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๐.๕๙) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๖๖.๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๑๓ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๖ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๕๓.๘๕)

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑) มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ทำให้มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒) การจัดสรรเงินงวดจากสำนักงบประมาณที่ไม่เต็มกรอบวงเงินตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบางโครงการ/รายการ ทั้งในแผนงานพื้นฐานฯ โดยเฉพาะแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ ซึ่งมีแผนการจัดสรร งบประมาณให้กับหน่วยงาน ปปท. เขต พื้นที่ ๑-๙ แต่มีข้อจำกัดการในเรื่องการได้รับงบประมาณเป็นงวดๆ ไม่เต็ม กรอบวงเงินจากสำนักงบประมาณ ซึ่งไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานเขตพื้นที่ไปดำเนินการได้ ทำให้การ ดำเนินโครงการมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการหรือยังดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จควรมีแผนการดำเนินการ รองรับหากไม่สามารถจัดโครงการในสถานการณ์ที่ปกติได้หรืออาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมการดำเนินโครงการทั้งนี้ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ/รายการใด ที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการต้องให้ความสำคัญกับการ บริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน และหากพบปัญหา อุปสรรคต้องแก้ไขทันที ในกรณีที่การแก้ไขปัญหาอยู่นอกเหนือ อำนาจของผู้รับผิดชอบโครงการ ให้รายงานต่อผู้บริหารตามลำดับ เพื่อรับทราบและสั่งการแก้ไขต่อไป นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานชั้นตรงของสำนักงาน ป.ป.ท. ควรติดตามผลการดำเนินโครงการให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำ ในการดำเนินงาน เพื่อช่วยให้ผลการดำเนินโครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้