



# แผนปฏิบัติการราชการรายปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

## บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกรณีดังกล่าว รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๔๑ ประกอบกับอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อนได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงบประมาณกำหนด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ให้ความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนแล้ว

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ใช้ขับเคลื่อนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงาน ป.ป.ท.

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยกำหนดแผนการปฏิบัติงานในการบรรลุวิสัยทัศน์ มีเป้าประสงค์คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการทำงานในแต่ละเรื่อง ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๑๐,๖๐๕,๙๐๐ บาท ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๗,๙๒๙,๔๐๐ บาท

๒) พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๓) บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๘๕๒,๘๐๐ บาท

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๕) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑,๘๒๓,๗๐๐ บาท

แผนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
<p><b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑</b> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน</p>								
๑	๑. ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กปก.	<p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง</p> <p>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง</p> <p>๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน</p> <p>๔. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๑,๙๓๓,๓๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๑
๒	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	กบส.	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามแผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓		๑ - ๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
๓	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กนป.	รายงานการศึกษาบทวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยถูกประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามแหล่งข้อมูลที่ประเทศไทยได้รับการประเมิน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย และข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ	๔,๓๕๙,๕๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๗
๔	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	ศบช.	สรุปข้อคิดเห็นของภาคธุรกิจเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓	๑ - ๑๐
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน								
๕	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	สธช.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี	๑๖๖,๖๐๐	✓	✓		๑ - ๑๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ								
	-							
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส								
๖	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑. มีเครือข่ายคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริตที่เป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่ ๒. มีเครื่องมือ รูปแบบ เชิงนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ	๑,๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๑๖
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ								
๗	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	๑ - ๑๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ								
๘	โครงการยกระดับการดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	กนร.	มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือ มีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการ เบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอเสนอ แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๒๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ								
๙	การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลด โอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณี ประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้า รับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กนร	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับ บริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจาก ประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการ ดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๒๔
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน								

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
๑๐	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ปปท. เขต ๙	ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๘๕๒,๘๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๒๘
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน								
	-							
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ								
๑๑	โครงการจัดทำแผนป้องปราม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตในกระบวนการงาน/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)	กปท. ๑	ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง ที่สังกัด กปท. ๑ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม, กระทรวงยุติธรรม , กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการต่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
	-							
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต								
๑๒	โครงการปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”	กบค.	คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๓



ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
๑๓	การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	๑. มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ๒. รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๕
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑๔	โครงการ “การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนผ่าน ศอตช. โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์”	กปท. ๓	สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน การแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีเรื่องร้องเรียน ศอตช.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๗
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง								
๑๕	โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”	ศปท.	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๙๐,๐๐๐	✓			๑ - ๓๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	
๑๖	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กยผ.	๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันทบทวนการดำเนินงานเพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๕๐,๐๐๐	✓			๑ - ๔๑
๑๗	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ส่ง สกพร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	๓๐๘,๗๐๐		✓		๑ - ๔๓
๑๘	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้สำเร็จ	๓๗๕,๐๐๐	✓			๑ - ๔๕
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	กบท.	มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๔๗
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน								
	-							

## สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
เป้าประสงค์	
แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง	๒
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๓
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๕
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๑๐
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๐
ภาคผนวก : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน	

## แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

### วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

#### คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องในทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

### พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

### ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

### เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

## แผนปฏิบัติการเรื่อง

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก  
สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒** พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากรื่องร้องเรียนที่มีการชี้มูลวินัย

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓** บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

### แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการ  
เปลี่ยนแปลง

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

## ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญฯ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐธรรมนูญที่กฎหมายบัญญัติ			
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)		<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570)	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	เป้าหมายระดับประเด็น : 1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89	เป้าหมายระดับประเด็น : 2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีชี้วัดความสุขโลก (อันดับ) ไม่เกิน 30	เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดระดับประเด็น : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่บ่อยกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่บ่อยกว่า 89 คะแนน)	
	<b>แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</b>		<b>แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ <b>ตัวชี้วัด :</b> ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน	<b>เป้าหมาย :</b> 2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น <b>ตัวชี้วัด :</b> ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ (คะแนน) ไม่บ่อยกว่า 80	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวิถึคุณธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมิน (ไม่บ่อยกว่า 85 คะแนน) ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 100	<b>เป้าหมาย :</b> 2. คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>ตัวชี้วัด</b> 1. คติทุจริตในภาพรวม ลดลง ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 50 2. คติทุจริตรายหน่วยงาน - ช่อร่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษ (ทุจริต) ลดลง ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 50 - ช่อร่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษทางทหาร (ทุจริต) ลดลง ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 50 3. คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 50
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>หมุดหมายที่ 8 : ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่ก้าวล้ำปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน</b>		<b>หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน เป้าหมาย :</b> การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ <b>ตัวชี้วัด :</b> ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 90 <b>กลยุทธ์ที่ 2 :</b> การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศไทย <b>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 :</b> สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ <b>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 :</b> การป้องกันและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ			
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	<b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ตัวชี้วัดภาพรวม :</b> 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม			
	<b>แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		<b>แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</b>	
	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 88 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมิน (ไม่บ่อยกว่า 85 คะแนน) ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ 100	<b>เป้าหมาย :</b> 2. คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>ตัวชี้วัด</b> 1. คติทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 50 2. คติทุจริตรายหน่วยงาน ร้อยละ 50 - ช่อร่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษ (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ช่อร่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลงโทษทางทหาร (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ 50	<b>เป้าหมาย :</b> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานใดส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง	
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570	<b>เป้าหมาย :</b> ยกระดับดัชนีชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส			
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	<b>เป้าหมายที่ 16 :</b> ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ --> <b>เป้าหมายย่อยที่ 16.5 :</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และกรับสินบนทุกรูปแบบ <b>ตัวชี้วัดที่ 1 :</b> สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา <b>ตัวชี้วัดที่ 2 :</b> สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา			
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>” ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา ”</b> <b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)			
ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปกป้องจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1</b> พัฒนาระบบความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปกป้องจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2</b> พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3</b> บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส
	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5</b> เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			

## เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง</b>		<b>ปี ๒๕๗๐</b>
๑. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙
๒. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	ไม่เกิน ๓๐
♦ <b>การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง</b>		
๑. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน ๖ คะแนน
๒. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๐
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		<b>ปี ๒๕๖๗ (แผน)</b>
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ / ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุก หน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
♦ <b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</b>		
๑. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็ก และเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ	๘๒
๒. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	๘๒
๓. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๔
๔. ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๒๐
๕. ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๒๐
♦ <b>ด้านการปราบปรามการทุจริต :</b>		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้อง ทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๓

## เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น</p>		
<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๑๐๐
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานสู่มาตรฐานความโปร่งใสสุจริตในระดับนานาชาติ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อคณะรัฐมนตรี (กนป. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๔. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ส่งเสริมองค์ความรู้/การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม/กิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ถอดบทเรียนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/สร้างเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อสร้างนวัตกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕



ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
<p><b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง</p>		
<p>๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย</p> <p><u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์ (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p><b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต</p>		
<p>๑. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๖๐
<p><b>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน</p>		
<p>๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๘๐
<p>๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๔๐
<p>๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี</p> <p><u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี</p> <p><u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
(กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)		
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>  <b>เป้าหมาย :</b> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>		
<p>๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	มาตรฐาน
<p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (กบท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๙๕
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p>(ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	
<p>แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>							
<p>◆ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน</p>							
๑	๑. ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กปก.	๑,๙๓๓,๓๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๑
๒	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภาครัฐ	กบส.	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓		๑ - ๕
๓	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศ ไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กนป.	๔,๓๕๙,๕๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๗
๔	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของ ภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	ศบช.	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓	๑ - ๑๐
<p>◆ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน</p>							
๕	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๑๖๖,๖๐๐	✓	✓		๑ - ๑๓
<p>◆ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ</p>							
	-						
<p>◆ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เฝ้าแสบ</p>							
๖	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑,๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๑๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์ทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
๗	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	ไม่ใช้งบ.ปม.	✓	✓	✓	๑ - ๑๙
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการณ์การดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ</b>							
๘	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กนร.	ไม่ใช้งบ.ปม.	✓	✓	✓	๑ - ๒๑
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ</b>							
๙	การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กนร	ไม่ใช้งบ.ปม.	✓	✓	✓	๑ - ๒๔
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</b>							
๑๐	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ปปท. เขต ๙	๘๕๒,๘๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๒๘
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน</b>							
	-						
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
๑๑	โครงการจัดทำแผนป้องปราม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตในกระบวนการ/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)	กปท. ๑	ไม่ใช้งบ.ปม.	✓	✓	✓	๑ - ๓๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			ภาค ผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</b>							
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
	-						
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต							
๑๒	โครงการปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้ มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๓
๑๓	การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่อง ร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำ หรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผล การพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๕
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
๑๔	โครงการ “การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนผ่าน สอตช. โดยใช้สื่อ อิเล็กทรอนิกส์”	กปท. ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	๑ - ๓๗
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>							
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี สมรรถนะสูง							
๑๕	โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”	ศปท.	๙๐,๐๐๐	✓			๑ - ๓๙
๑๖	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กยผ.	๔๕๐,๐๐๐	✓			๑ - ๔๑
๑๗	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตาม มาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	๓๐๘,๗๐๐		✓		๑ - ๔๓
๑๘	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.	๓๗๕,๐๐๐	✓			๑ - ๔๕
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> พัฒนาคณะความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	กบท.	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๑ - ๔๗
♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน							
	-						

# ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....**ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ**.....  
 หน่วยงาน.....**กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ**.....  
 ผู้ประสานงานหลัก.....**ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ**.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร.....**๐๒-๕๐๒๖-๖๖๗๐**.....**๑๕๐๓**..... E-mail.....

**ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑**

**๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ ....(๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อย..... <b>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมาย..... <b>คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>
<input checked="" type="checkbox"/> แนวทางการพัฒนา... <b>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก</b>
<b>พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต</b>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : <b>ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ <b>สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</b>

**๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.**

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ **ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน** ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน  
**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ **ตัวชี้วัด** ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ต่อปี) ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓**

**๒.๑ หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี หรือการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่สังคมทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ หากประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวกการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี... สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการ “ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน

ภาครัฐ” โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีการพัฒนาและยกระดับเป็น “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ๑.คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๒.หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๓.ชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อทำหน้าที่ ๓ ด้านสำคัญ คือ ๑.เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่และเข้าถึงทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ๒.เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรม ภายใต้หลักสูตรดังกล่าว หรือตามที่ได้รับคำร้องขอจากภาคส่วนต่าง ๆ และการออกประกาศนียบัตรและควบคุมใบประกาศนียบัตรประจำหลักสูตร ๓.เป็นชุดปฏิบัติการ ที่ร่วมติดตามแนะนำ ตรวจสอบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่ เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าว รับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจส่งเสียงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ เมื่อปรากฏพฤติการณ์ตามที่ว่านั้นจะเข้าทำการระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกจิตสำนึกทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงภาคเอกชนและประชาชนให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน จึงเห็นควรขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้สามารถถอดช่องว่างในการประสาน และการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๒.๒ เพื่อนำกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๒.๓ เพื่อปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมถึงผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒.๔ เพื่อกำกับติดตาม และส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป
- ๒.๒.๕ เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๒.๓.๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๒.๓.๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง

๒.๓.๑.๓ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๒.๓.๑.๔ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐



๒.๓.๑.๕ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**

๒.๓.๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ

๒.๓.๒.๒ การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๒.๓.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓.๒.๔ หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง

๒.๓.๒.๕ กระบวนการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๓.๒.๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๒.๗ หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อลดโอกาสการทุจริตและลดโอกาสการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานของรัฐ และมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

๒.๓.๓.๑ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ

๒.๓.๓.๒ ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถใช้ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้

๒.๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ หน่วยงานภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓.๓.๔ หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

**เชิงปริมาณ :**

๑. ขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๒. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง

๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เชิงคุณภาพ :**

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผล เพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง

๒. ร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตฯ หน่วยงานภาครัฐผู้รับผิดชอบโครงการที่ได้รับการตรวจติดตาม มีการปรับปรุงหรือแก้ไข และรายงานผลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ

๔. หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้

๕. หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

๒.๓.๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการและเป็นไปตามตัวชี้วัด

๒.๓.๕.๒ เป็นตามค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๓.๕.๓ รายงานผลการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

๒.๔.๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และผู้แทนภาคส่วนอื่น ๆ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๒.๔.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒.๔.๓ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน

๒.๔.๔ ศปท.ประจำกระทรวง ๔๐ หน่วยงาน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ทั่วประเทศ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ : .....ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวมค่าขอปี ๖๗
๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๙๒๖,๙๑๗.๔๔	๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๖๗๙,๗๔๓.๓๙					๕,๕๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๙๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๘๐๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับบัญการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : .....โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ.....  
 หน่วยงาน : .....กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา. ขวศุภกุล/ นางสาวใหม่. วงศ์สร้างทรัพย์.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐. ต่อ.๔๔๔๕ E-mail : pacc.crapublicsector@gmail.com.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
* แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน ได้กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่ออุดช่องว่างความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานด้วยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

การทุจริต โดยมีหน่วยงานตรวจสอบการดำเนินการว่าเป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้หรือไม่ มาตราการต่างๆ ที่กำหนดตามสามารถอุดช่องว่างที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานได้หรือไม่ โดยหน่วยงานตรวจสอบต้องกำกับ ติดตามให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า 166 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 55 หน่วยงาน องค์การมหาชน 55 หน่วยงาน หน่วยงานอื่นของรัฐ 16 หน่วยงาน จังหวัดทั้ง 76 จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กทม. สำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต และเมืองพัทยา รวม 52 แห่ง) รวม 423 หน่วยงาน จะต้องทำการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ หรือโครงการของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานหรือในโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดกรอบในการ

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ในฐานะเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอช.) ซึ่งเป็นกลไกในการประสานขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ที่กำหนด รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ ในการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามให้หน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

**๒.๓ เป้าหมาย**

**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :**

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามแผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้กับหน่วยงานในกำกับหรือในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้คำแนะนำในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้อง

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด**

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาครัฐ

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ** โรงแรมในกรุงเทพ ปริณชิต หรือต่างจังหวัด

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท  จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕**

**๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ**

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปี)				รวมค่าขอปี ๖๗
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
				-	๑๕๐,๐๐๐			๑๕๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	-

**๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)**

อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม **ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ**

หน่วยงาน : ..... กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปัทมา ประสิทธิ์วิญญ์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๕๑๒๒-๑๕๑๔ ..... E-mail : cpipacc@gmail.com

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ จำนวนคดีทุจริตลดลง ร้อยละ ๒๐

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทย ใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน

ปัจจุบันได้มีการกำหนดให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนในระดับต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทย จะต้องมียุทธศาสตร์ CPI อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนน CPI ยังเป็นเครื่องมือบ่งชี้และสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไทยมีค่าคะแนน CPI สูง ย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI โดยร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ คอตช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากนักลงทุน จำเป็นต้องให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทย แบบบูรณาการ และประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนาภาคในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อศึกษาข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยศึกษาข้อมูลการประเมินโดยละเอียดจากเอกสาร/รายงานของแหล่งการประเมินทั้งหมดที่ CPI ใช้ในการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย
- ๒.๒.๒ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเสนอแนะและแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป
- ๒.๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานในการสกัดกั้นความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) :

รายงานการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยถูกประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะและแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามแหล่งข้อมูลในประเทศไทยได้รับการประเมิน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย และข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย มีข้อมูลผลการประเมินเชิงลึกจากแหล่งข้อมูล นำไปสู่การกำหนดกรอบแผนงานหรือแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเผยแพร่เพื่อให้เกิดการรับรู้ ของภาคส่วนต่าง ๆ ต่อไป

### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มสูงขึ้นตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประเทศไทยมีภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

#### เชิงปริมาณ :

๑) ได้ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยศึกษาข้อมูลการประเมินโดยละเอียดจากเอกสาร/รายงานของแหล่งการประเมินทั้งหมดที่ CPI ใช้ในการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย มีการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ ด้วย

๒) ได้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้จัดทำมาตรการ โครงการ/กิจกรรม รองรับ และผลักดันข้อเสนอให้เกิดในทางปฏิบัติต่อไป

๓) หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ มีมาตรการแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน

เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้รับการขับเคลื่อนผ่านกลไก มาตรการ และแนวทางที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ”

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวมค่าขอปี ๖๗
-	-	๖,๕๓๙,๒๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๓๕๙,๕๐๐		๔,๓๕๙,๕๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	๖,๕๓๙,๒๐๐	๔,๓๕๙,๕๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๑,๘๙๘,๗๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

หน่วยงาน : ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ สำนักงาน ป.ป.ท.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒๕๐๕-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๓ / ๐๒๕๐๒-๖๒๐๗ E-mail : investorcenter@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) ร้อยละ ๘๒

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามลำดับ นอกจากนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ ๑.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนความโปร่งใสอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผน



ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ ๑ และ ๓ คือ ปลูกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ออกมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต”การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการยกระดับศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับนักลงทุนชาวต่างชาติเป็น “ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ” โดยให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยขับเคลื่อนกลไกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) และเป็นศูนย์กลางงานวิชาการด้านข้อมูลการอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติในการประกอบธุรกิจและประสานงานด้านการอำนวยความสะดวกในการลงทุนระหว่างนักลงทุนและชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย รวมทั้งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานภาครัฐ

ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ท. จัดตั้ง ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ เป็นส่วนราชการระดับกองภายในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มนักลงทุนให้รู้จักบทบาทภารกิจของศูนย์ขับเคลื่อนฯ ในการอำนวยความสะดวกในการลงทุนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุน รวมทั้งให้ความรู้แก่นักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนข้อมูลปัญหาในการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ขับเคลื่อนฯ ให้ตอบสนองความต้องการของนักลงทุนและชาวต่างชาติได้มากที่สุด

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒.๒ เพื่อให้องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. ทั้งส่วนกลางและเขต ๑-๙ ได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒.๓ เพื่อแนะนำบทบาท ภารกิจ ของศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติให้นักลงทุนได้รับทราบและรับฟังปัญหาในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :** สรุปข้อคิดเห็นของภาคธุรกิจเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**
  - สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
  - องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในเขตพื้นที่
- ๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด :** ภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยในสายตา นักลงทุนและชาวต่างชาติดีขึ้น

**๒.๓.๔** ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ :** สรุปร้อยคิดเห็นของภาคธุรกิจเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

**เชิงคุณภาพ :** -สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ  
-องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในเขตพื้นที่

**๒.๓.๕** วิธีวัดผลโครงการ

สรุปร้อยคิดเห็นของภาคธุรกิจเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒.๔** กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙

**๒.๕** ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗)

**๒.๖** พื้นที่ดำเนินโครงการ จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ และส่วนกลาง

**๒.๗** วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓** กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

**๓.๑** ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวมค่าขอปี ๖๗
-	-	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	๒๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
	๑,๐๘๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐				

**๓.๒** กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงาน ป.ป.ท.....  
หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.....  
ผู้ประสานงานหลัก : นายอรุณพล ปวีตน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....  
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓.....  
E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) ร้อยละ ๘๒.....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้าน การป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็น การกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของ

ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างยั่งยืน จึงต้องอาศัยกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรมพิเศษ และการแถลงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.  
 ๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม รวมถึงสื่อมวลชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีความเข้าใจถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และตื่นตัวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี.....

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

- ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรม
- ๒) แบบสอบถามวัดความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑) ประชาชนทั่วไป
- ๒) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- ๓) สื่อมวลชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ..... ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างบริษัทเอกชน

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม ค่าขอปี ๖๗
๒๕๐,๐๐๐	๒๔๙,๙๙๘.๙๙	๒๕๐,๐๐๐		๒๐,๙๒๕	๘๐,๙๒๕	๖๔,๗๕๐	-	๑๖๖,๖๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๖๖,๖๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๑๑,๙๔๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. ฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”  
 หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ  
 ผู้ประสานงานหลัก : ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐-๔๘๐ ต่อ ๑๔๐๕

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>◆ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>◆ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ภัยร้ายแรงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ก็คือ “ปัญหาการทุจริต” ซึ่งสาเหตุที่สำคัญเกิดจากการที่เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก หน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โครงสร้างหลักของประเทศทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และระบบราชการยังไม่เข้มแข็ง ที่ผ่านมามีการแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ยังคงขาดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือในการแก้ปัญหา หน่วยงานภาครัฐจึงยังไม่เป็นที่ยอมรับศรัทธาเชื่อมั่นจากภาคประชาชน การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายยังไม่เด็ดขาด รวดเร็ว เป็นธรรม เห็นได้จากระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ยังขาดประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดประสิทธิผล

ในปัจจุบันตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคดียุติธรรมและประพฤติมิชอบลดลง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาค

ส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยจะต้องเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้การป้องกันเป็นการหยุดระงับยับยั้งปัญหา ก่อนเกิดความเสียหาย เสริมสร้างนโยบาย “ทุกคน ไม่ทนต่อการทุจริต” และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานภาครัฐ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่มีขอบของเจ้าหน้าที่รัฐนโยบายรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ได้บัญญัติไว้ว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยการทำงานร่วมกับประชาชนในการป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม และมาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมืองและการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ในการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ทั่วประเทศ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต (PACC Connect) ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานในระดับพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การรณรงค์ให้ความรู้ การแจ้งเบาะแส รวมถึงการยกย่องเครือข่ายที่มีผลดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมเพื่อบริหารจัดการการทุจริตในพื้นที่ในการเฝ้าระวังการทุจริตมากขึ้น และขยายผลไปสู่พื้นที่ทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งมีการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตในพื้นที่ลดลง การดำเนินงานในภาครัฐเกิดความโปร่งใส โดยการดำเนินการใน ๓ ส ได้แก่ ๑. สร้างความไว้วางใจ (Build trust) ๒. สร้างงาน (Create jobs) ๓. สร้างแรงจูงใจ (Build motivation) เพื่อเป็นมาตรการในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านทุจริตของประเทศไทยต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ สร้างเครือข่าย พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตและร่วมบูรณาการบริหารเครือข่ายและขยายผลไปสู่พื้นที่ทั่วประเทศ

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนาภาคประชาสังคมและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต

๒.๒.๓ เพื่อสรรหาและคัดเลือกเครือข่ายคุณภาพที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตมีผลงานเป็นที่ประจักษ์พร้อมทั้งประกาศยกย่องให้เป็น “เครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต”

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑) มีเครือข่ายคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่

๒) มีเครื่องมือ รูปแบบ เชิงนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑) เครือข่ายต้นแบบเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ต่าง ๆ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีนวัตกรรมในการบูรณาการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของภาคสังคม

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) ประชาชนในสังคมไทยมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมรับการทุจริต และการทุจริตลดลง

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ****เชิงปริมาณ :**

๑. เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๒. มีเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ผ่านการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๗ เครือข่าย

**เชิงคุณภาพ :**

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วม และดำเนินการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ และนำมาเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตกระจายอยู่ในพื้นที่มากขึ้น
๒. ลดโอกาสการทุจริตในพื้นที่ต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
๓. เครือข่าย PACC ด้านทุจริตมีกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความยั่งยืน

๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีนวัตกรรมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของภาคประชาสังคม เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายไปยังพื้นที่อื่นตามบริบทของพื้นที่ของภาคประชาสังคม

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

รายงานผลความสำเร็จของโครงการ

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

- ๒.๔.๑ นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่าง ๆ ผู้สังเกตการณ์ที่มีความสนใจในภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๔.๒ ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔.๓ เครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ได้รับรางวัลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมจำนวนทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ครอบคลุมทุกเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. (เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร)

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง       จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายปีงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖		พ.ศ.๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)			
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	รวม คำขอปี ๖๗
๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๕๖๐,๒๙๒	๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๕๙๑,๐๓๘.๖๕	๑,๑๒๐,๐๐๐	-	๘๘๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐

พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐	รวม งบประมาณ
๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๖,๔๑๐,๐๐๐	๓,๓๐๔,๕๐๐	๓,๖๓๕,๐๐๐	

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)



## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.  
มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

ผู้ประสานงานหลัก : นายธีระพล คณิงคิต

โทรศัพท์/โทรสาร : ๕๑๑๑ E-mail : teeraphon.k@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ Vo๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• ปัจจัย Fo๒๐๑ กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด -

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ดังนั้น การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ โดยจะต้องมีการบริหารจัดการระบบในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยพัฒนาและบริหารจัดการระบบงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๒.๓ เป้าหมาย**

**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :** บุคลากรในสังกัด ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :** การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง ได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ****เชิงปริมาณ :**

(๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ระดับความสำเร็จของการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) ระดับความสำเร็จของรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**เชิงคุณภาพ :**

การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดทั้งสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

(๑) มีการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) มีการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) มีการรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

หน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท.

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## conแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... ยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.....  
 .....ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดหรือประพฤติประพฤตินอกขอบในภาครัฐ.....  
 หน่วยงาน : ... กองกักกันและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.) .....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (รอง ผอ.กนร.) .....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ... ๐๖๒ ๕๕๗ ๑๕๘๒ ..... E-mail : .....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ Vo๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย Fo๓๐๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการชี้มูลวินัย
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒๑ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง.....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ – M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาล มีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มี การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘

มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เรังรัด ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม ฝ้าระวัง เรงรัดการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เรงรัดผลการดำเนินการของแต่หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระทำความผิดทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตาม เรงรัดการดำเนินการมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการมาตรการทางวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ๒.๓ เป้าหมาย

๑. **ผลผลิต (Output)** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย

๒. **ผลลัพธ์ (Outcome)** หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เรงรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง

๓. **ผลที่คาดว่าจะเกิด** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **เชิงปริมาณ** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ

- **เชิงคุณภาพ** การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

๕. **วิธีวัดผลโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรับรายงาน ติดตาม เปรียบเทียบ ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวม หรือจัดทำข้อเสนอมาตรการ แนวทาง และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอ

๒.๔ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งประเทศรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ สปท.

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น.....

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.).....

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (รอง ผอ.กนร.).....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒-๕๕๗-๑๕๘๒.....

E-mail : .....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย... การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย... คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>• องค์ประกอบ... Vol๒ ระบบราชการโปร่งใส.....</li> <li>• ปัจจัย... Fo๒๐๒ การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ.....</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ... ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑... ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน.....

และนักลงทุนต่างชาติ.....

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒... คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง.....

## ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

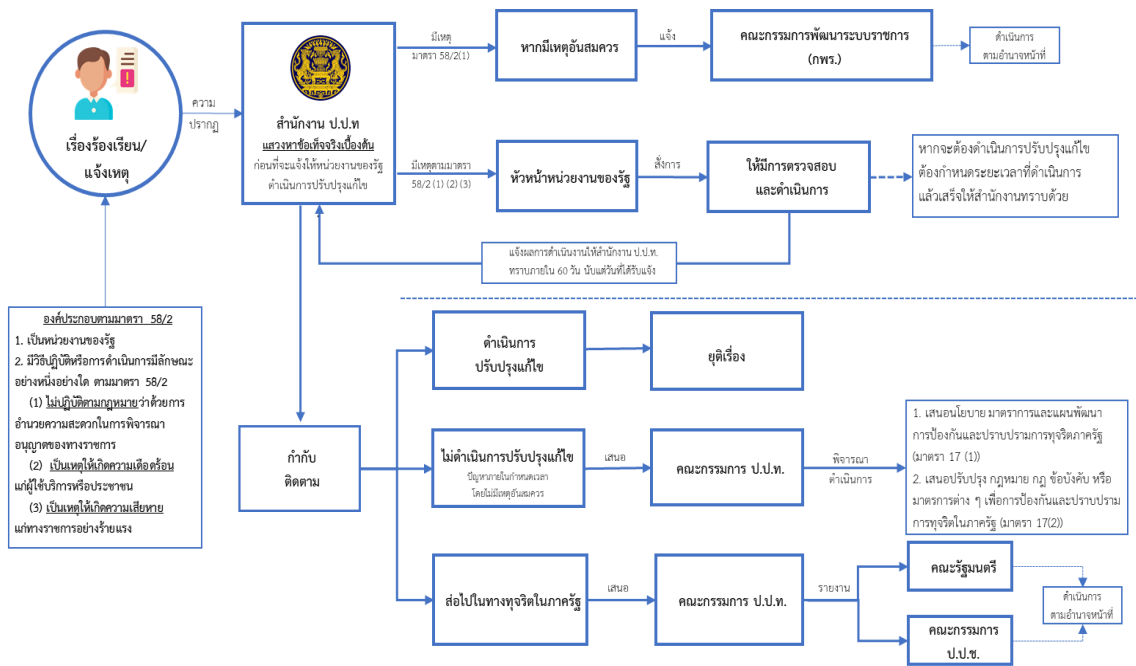
ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดไว้ และการที่ประเทศไทยจะบรรลุเป้าหมายอนาคตในระยะยาวได้นั้น ระบบบริหารจัดการภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตามที่ผ่านมาการบริหารจัดการภาครัฐขาดประสิทธิภาพ มีปัญหาเชิงการบริหารจัดการและโครงสร้าง ปัญหาคอร์รัปชันและระบบอุปถัมภ์ ดังนั้น จึงมีการกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างภารกิจที่เหมาะสม วัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุก ๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ตลอดจน

ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้กระบวนการยุติธรรมจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้มีการประกาศคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ แม้ค่าคะแนน CPI ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่พบว่าจากแหล่งข้อมูลทั้ง ๙ แหล่ง จะมีคะแนนเพิ่มขึ้น ๒ แหล่ง ซึ่งได้แก่ แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) ได้ ๔๓ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๙ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF) ได้ ๔๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๔๒ คะแนน) จากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้ามาประกอบธุรกิจในประเทศไทยเริ่มมีทิศทางที่ดีขึ้น เนื่องจากภาครัฐได้มีการแก้ไขปัญหาการติดสินบน โดยมีการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับสินบนอย่างจริงจัง รวมทั้งการพัฒนากระบวนการอนุมัติ อนุญาตให้มีความโปร่งใส การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอนุมัติ อนุญาตตามนโยบาย “Digital Government” ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลลงในระบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ทำให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวในการจับตามองการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนลดลงมีจำนวน ๒ แหล่ง ได้แก่ แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ได้ ๓๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๖ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ได้ ๓๔ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๕ คะแนน) จากการรับรู้ของผู้ประเมินที่มองว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐยังรับรู้และถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร รวมถึงยังคงมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนขาดการผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานรัฐยังต้องมีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องสำหรับแหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนคงที่มีจำนวน ๕ แหล่ง ได้แก่ (๑) แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ได้ ๒๖ คะแนน (๒) แหล่งข้อมูล Bertelsmann Stiftung Transformation Index (BF (TI)) ได้ ๓๗ คะแนน (๓) แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ได้ ๓๗ คะแนน (๔) แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Ratings (GI) ได้ ๓๕ คะแนน และ (๕) แหล่งข้อมูล PRS International Country Risk Guide (PRS) ได้ ๓๒ คะแนน จากมุมมองของผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลดังกล่าว อาจเห็นว่าถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบ การลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ในปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา เช่น พฤติกรรมการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการตรวจสอบและลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการทุจริต ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม แม้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้น แต่เมื่อพิจารณาเฉพาะสถานการณ์ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คาบเกี่ยวมาถึงเดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ก็พบว่ามีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหลายกรณีที่น่าเป็นกังวล อาทิ กรณีอธิบดีกรมอุทยานเรียกรับสินบน กรณีตำรวจขับรถนำขบวนนักท่องเที่ยวจีน รวมถึงกรณีการทุจริตการสอบตำรวจนายสิบ เช่นนั้น การเร่งอันดับการรับรู้การทุจริตที่อันดับ ๑๐๑ ของโลก จึงยังไม่เพียงพอ ที่จะยืนยันว่าสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอาจต้องทำงานหนักขึ้นทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่จะส่งผลต่อการสร้างสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม และโปร่งใสต่อไป ทั้งนี้ สอดคล้องกับคำแนะนำขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ที่ระบุว่านานาชาติควรให้ความสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจบริหาร ตุลาการและนิติบัญญัติ รวมทั้งส่งเสริมสิทธิเสรีภาพทางสังคม ให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ การจำกัดการใช้สิทธิพลทางการเมือง ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมถึงการรับมือกับปัญหาการทุจริตข้ามชาติในทุกรูปแบบ ดังนั้น ประเทศที่มีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงควรให้ความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ ในเรื่องการต่อต้านสินบนข้ามชาติ ตลอดจนการติดตามทรัพย์สินคืน

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๘/๒ (๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบดำเนินการในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

**กระบวนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามมาตรา 58/2**  
**แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม**



ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้ดำเนินการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจาก ประชาชนผู้เข้ารับบริการ โดยคัดเลือกราชการในส่วนท้องถิ่น คือ หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร (สำนักงานเขต) จำนวน ๕๐ เขต ที่มีงานบริการเป็นจำนวนมาก ให้เป็นหน่วยงานบริการนำร่องที่ถูกประเมินผลจากงานบริการประชาชนที่มีภารกิจเกี่ยวกับการ พิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร และการออกใบอนุญาต บัตร ตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนทุกงานบริการ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขอ อนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และมีการกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเอง โดย คู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ได้มีการออกแบบ และจัดทำระบบดังกล่าวเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการประเมินจากประชาชนผู้รับบริการผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เข้ารับบริการ (ชาวไทยและชาวต่างชาติ) สามารถแสดงความคิดเห็น และประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลที่ไม่ได้รับบริการตามที่หน่วยงานภาครัฐได้มีการประกาศ เผยแพร่ไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน หรือพบพฤติกรรมการกระทำความผิดหรือมีลักษณะส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประสงค์จะแจ้งข้อมูลให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับประชาชนผู้เข้ารับ บริการกับหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเท่าเทียม ซึ่งมีการเปิดใช้งานระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับ บริการเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้ เป็นไปตามกฎหมายว่ากรอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาส การทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้อีกด้วย

**๒.๔ วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ



๒. เพื่อสร้างระบบราชการส่วนท้องถิ่นให้เกิดความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๓. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชน ผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๕ เป้าหมาย

๑. **ผลผลิต (Output)** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. **ผลลัพธ์ (Outcome)** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓. **ผลที่คาดว่าจะเกิด** สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **เชิงปริมาณ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

- **เชิงคุณภาพ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการจำนวนเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องรับเข้าจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๕. **วิธีวัดผลโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : .....โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

หน่วยงาน : .....สำนักงาน ปปท.เขต ๙

ผู้ประสานงานหลัก : .....นางประไพพรรณ รัตนะ

โทรศัพท์/โทรสาร : .....๐๗๕-๕๕๒๐๒๗-๘ E-mail : .....praphaiphon.r@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๐๑ ความมั่นคง	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</li> <li>♦ เป้าหมาย ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>- รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</li> <li>- พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน</li> <li>- แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี</li> </ul> </li> </ul>
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> <li>- ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> </ul> </li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>	

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๑.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๕ ตัวชี้วัด ร้อยละปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐ ร้อยละ ๘๐

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน กระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบด้วยแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนรวมถึงการพัฒนาบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกจากปัจจัยอัตลักษณ์เฉพาะในพื้นที่ด้านชาติพันธุ์ ศาสนา วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์แล้ว ส่วนหนึ่งยังเกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ จากการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งเบาะแส และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบมีเจ้าหน้าที่รัฐบางหน่วยงานเข้าไปมีส่วนพัวพันเกี่ยวข้องในการกระทำผิดจากการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติโดยกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ (ป่าไม้ ดิน หิน หวาย) องค์กรอาชญากรรม การค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ำมนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย รวมถึงการทุจริตอื่นๆ ในภาครัฐ โดยเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณและอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบกฎหมาย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน ส่งผลกระทบต่อให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรงและแก้ไขได้ยากลำบากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงจำต้องหาแนวทางมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตดังกล่าวให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตภาครัฐ และฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับ ติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตภาครัฐ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง/เครือข่ายภาคประชาสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ อันจะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

### ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน หวาย) องค์กรอาชญากรรมการค้า ยาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ำมนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตอื่นๆ ในภาครัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่ จชต.

๒.๒.๓ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและมีแนวทางแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน

### ๒.๓ เป้าหมาย

#### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**

๑) การพัฒนาศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ป.ป.ช.เขต ๙

๒) บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓) ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติ มิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตและข้อเสนอแนะการปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการโดยมิชอบหรือโดยทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน ทราย) องค์กรอาชญากรรม การค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตอื่นๆ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่ จชต.

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

**เชิงปริมาณ :** จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

**เชิงคุณภาพ :** ร้อยละของเรื่องจากฐานข้อมูลที่น่าไปใช้ขยายผลหรือเป็นประเด็นนำสืบตรวจสอบเบื้องต้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมถึงการกำกับ ติดตาม ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

การจัดทำรายงานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ส่งผลกระทบต่อการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ**

ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ**

พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ช.เขต ๙ จำนวน ๕ จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

**๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม :** โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗**

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี ๖๗
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๖๐,๒๑๔	๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๖๗,๓๙๗	๒๘๔,๒๖๖	๒๘๔,๒๖๖	๒๘๔,๒๖๖	-	๘๕๒,๘๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๗๙,๒๐๐	๘๕๒,๘๐๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๑๒,๕๙๙,๖๘๐

**๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)**

รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนภัยการทุจริตในกระบวนการ/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง).....

หน่วยงาน : กองปรามปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณพัทธ์ ศรีสมเกียรติ หรือ นางสาวภา สวัสดิประสงค์.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๘๘-๐๒๒-๕๓๑๓ หรือ ๐๘๑-๑๐๗-๙๗๗๖ E-mail : ..supa.s@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของเรื่องป้องกันเชิงรุกและป้องปรามที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของ

ประชาชน ร้อยละ ๖๐ (แผนงานพื้นฐาน)

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้าให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบาย แต่เนื่องจากการนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัตินั้น บุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินที่ดีที่ถูกจัดสรรให้นำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแต่ในปฏิบัติบางครั้งกลับอาศัยตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวกระทำการมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น กระทำการยกยอกเงินของรัฐไป โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง การกระทำเช่นนี้ถือว่าเป็นภัยต่อสังคมก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาและเป็นการอุดช่องว่าง มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของหน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับการจัดสรรเงินจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตและให้การดำเนินโครงการของหน่วยงานตระหนักถึงการใช้งบประมาณของแผ่นดินให้คุ้มค่า รวมทั้งเมื่อเกิดการกระทำความผิดจะต้องมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและจริงจัง ส่งผลให้ลดการทุจริตทำให้ประเทศมีความเจริญต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อจัดทำแผนงาน กิจกรรมในการป้องปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๒.๒ เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำกับ ดูแล ในการป้องปรามและแก้ไขปัญหา ยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการในการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อ

ประโยชน์ต่อประชาชนและทางราชการ

๒.๒.๓ เสริมสร้างระบบข้อมูลในการเฝ้าระวัง ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอมาตรการในการป้องกัน แจ็งเตือนและยับยั้งการทุจริต

### ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** : มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง ที่สังกัด กปท. ๑ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม , กระทรวงยุติธรรม , กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการต่างประเทศ

๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** : สามารถนำข้อมูลที่จัดทำวิเคราะห์ กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และยับยั้ง การเกิดการทุจริต เพื่อการตรวจป้องปรามเชิงรุก

๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด** : สามารถป้องปรามและลดการเกิดการทุจริตในการดำเนินโครงการของ ๔ กระทรวงด้านความมั่นคง ที่อยู่ในการกำกับดูแลของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : สามารถจัดทำฐานข้อมูลรายละเอียดโครงการที่มีการรายงานประเมินความเสี่ยง ในสังกัดกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้อมูลโครงการที่ได้รับรายงานในแต่ละครั้ง

**เชิงคุณภาพ** : สามารถจัดกลุ่มฐานข้อมูล โดยกำหนดตามเกณฑ์ความเสี่ยงของโครงการ เพื่อกำกับติดตามและตรวจสอบป้องปรามเชิงรุก

๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** มีระบบฐานข้อมูลโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง สังกัด กปท. ๑ เพื่อการเฝ้าระวังการทุจริต

### ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ กปท. ๑ และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** .....เริ่มต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๗.

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** .....ภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑.....

### ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”  
 หน่วยงาน : กองบริหารคดี กลุ่มงานคณะกรรมการ  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปาริณห์ธาดา กลิ่นขจร  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๓๑๓ E-mail : parinthada.k@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ Vo๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• ปัจจัย Fo๒๐๒ มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส  
 ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต  
 ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำความทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ” มาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำความทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป” และมาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำความทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงาน และเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน ผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี”

ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยและมีมติชี้มูลความผิด เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กำหนดไว้ว่า การไต่สวนข้อเท็จจริง คือ การแสวงหา รวบรวม และการดำเนินอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น การทำหน้าที่ของคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง จึงต้องแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อค้นหาความจริงในการพิสูจน์ความผิดและความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จจะต้องเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาวินิจฉัยชี้มูล และภายหลังจากที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยชี้มูลผู้ถูกกล่าวหาที่มีผลความผิดอาญาและความผิดทางวินัยแล้ว กองบริหารคดี โดยกลุ่มงานคณะกรรมการ ในฐานะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่อำนาจการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องจัดทำร่างรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ดังนั้น รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเอกสารสำคัญที่จะต้องส่งให้กับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาและส่งให้กับผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา การดำเนินการดังกล่าวย่อมต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เพื่อลดปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ และไม่ให้เกิดความล่าช้าแห่งคดี อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ทั้งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กองบริหารคดี เห็นว่าคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นคู่มือที่มีความสำคัญต่อการดำเนินคดีทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จึงเห็นควรให้จัดกิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.” ขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการลดระยะเวลาการพิจารณาสำนวนคดีให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น มีแนวทางการกำกับการใช้ดุลพินิจพิจารณาวินิจฉัยคดีให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นประโยชน์ให้แก่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้มีแนวทางการไต่สวนคดีที่เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน และสามารถรวบรวมพยานหลักฐานครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ อันจะทำให้ การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้มีคู่มือแนวทางการพิจารณาชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการสืบสวนคดีให้เป็นไปในทิศทางและมีมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถรวบรวมพยานหลักฐานรอบด้านครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สามารถนำคู่มือฯ มาปรับใช้ในการดำเนินรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ทำให้รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้องสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐาน ก่อนส่งให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีต่อศาล เพื่อความเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : ร้อยละความสำเร็จของการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ภายในกำหนด

**เชิงคุณภาพ** : รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** รูปเล่มคู่มือแนวทางการพิจารณาชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ พาร์ค ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา



## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับกรกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....  
 หน่วยงาน : ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และ กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวพรพรรณ พรมมา กลุ่มงานบริหารติดตามคดี และนางสาวสุชาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๑๐๐-๑๔๐๗ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ ๑๔๐๘ E-mail : complain2@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ Vom สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย F๐๓๐๑ ฐานข้อมูลที่บูรณาการเพื่อการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด : พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจถ่วงกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว เพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาขอหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมาย รวมถึงการตรวจสอบถ่วงกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกที่มีการร้องขอ ดังนั้น จึงมีการบูรณาการร่วมกันในการประสานข้อมูลกับกลุ่มงานบริหารติดตามคดี ในส่วนของฐานข้อมูลคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง และฐานข้อมูลมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว รวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐและสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้ และสนับสนุนข้อมูลในการกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในกรณีอื่นๆ เช่นเดียวกัน

### ๒.๓ เป้าหมาย

#### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี
- รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน

#### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน
- คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลภายนอกได้รับทราบรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้

#### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง ในทุกเดือน

**เชิงคุณภาพ** : - คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี พร้อมทั้งมีการดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน

- มีสถิติข้อมูลคดีที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

#### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

- มีการจัดการประชุมภายในสำนักงาน ป.ป.ท.หรือการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับเจ้าหน้าที่ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี

- มีการรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน

### ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป

### ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ .....สำนักงาน ป.ป.ท. ....

### ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียน ผ่าน คอตช. โดย  
ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์.....

หน่วยงาน : ..... กองปรวนปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓.....

ผู้ประสานงานหลัก : ..... นางสาวสิวลี นันทนพิบูล.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐.๒๕๐๒.๖๖๔๙ หรือ ๐๘.๐๘๖๘.๒๒๔๑..... E-mail : ..sivalee.n@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....การปรวนปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมาย ...การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ..ปรับปรุงกระบวนการปรวนปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาวัตถุกรรมในการปรวนปรามการทุจริต และกฎหมายการป้องกัน  
และปรวนปรามการทุจริต.....

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ  
ที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๒๐.....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผ่าน คอตช. ซึ่งการดำเนินการเรื่องร้องเรียนบางเรื่องยังขาดข้อเท็จจริงบางประการในการพิจารณาดำเนินการ อันทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน จำต้องขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากผู้ร้องเรียน/ผู้ได้รับความเดือดร้อน/ผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ ปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ท. ต้องมีหนังสือขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาพบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้ถ้อยคำเพิ่มเติม หรือฝ่ายเจ้าหน้าที่เดินทางลงพื้นที่ไปพบผู้เกี่ยวข้องเพื่อขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ก่อให้เกิดความล่าช้า ความไม่สะดวก เสียเวลาและค่าใช้จ่าย และมีบางกรณีที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเดินทางไปพบเจ้าหน้าที่ได้ ด้วยเหตุผลในเรื่องการเดินทาง เรื่องค่าใช้จ่าย เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมหรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับเป็นการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งขณะนี้มีเพียงขั้นตอนการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงควรมานำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในขั้นตอนการขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากผู้เกี่ยวข้อง ไปจนจบกระบวนการถึงขั้นตอนการแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ



## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”  
 หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 ผู้ประสานงานหลัก :นางสาวสุชาวสินี เจริญสิทธิ์ /นางสาวอัมมรัตน์ หุ่นทอง  
 โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒ E-mail : acoc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา แนวที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ

๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เน้นการขับเคลื่อนแผนแม่บทตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมผ่านกลไกประชาธิรัฐให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเน้นการสร้างคามเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนาที่จะสร้างคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในส่วนราชการตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมคุณธรรมในทุกมิติ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปฏิบัติตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน และนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งพัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และมีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

๒.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ

**๒.๓ เป้าหมาย**

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา มีจิตสาธารณะ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม
๓	มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม
๕	จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ จัดกิจกรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ร่วมกันพัฒนาสังคมให้น่าอยู่และเป็นการแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ไตรมาส ๑

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดใกล้เคียง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕**

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวมค่าขอปี ๖๗
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๙๖๔	๙๖,๔๐๐.-	๗๔,๕๑๓	๙๐,๐๐๐	-	-	-	๙๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๙๐,๐๐๐				

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.  
 หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางวาสนา จิตุพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๕๐๕๑๑๕๑๔ E-mail : polycypacc@gmail.com.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิรูปการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง ประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องให้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ”

ดังนั้น การกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องสอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งนำนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

- ๒.๒.๑ เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.๒.๒ เพื่อร่วมกันกำหนดกรอบการขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒.๓ เป้าหมาย**

**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :**

- ๑) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายของรัฐบาล รวมถึงนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒) มีแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมทั้งประกอบการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :** สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารและกรอบแนวทางของแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านแผนปฏิบัติการรายปี

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

- ๑) ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความเข้าใจในการดำเนินงานตามกรอบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายของรัฐบาล รวมถึงนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบแนวทาง และแผนงานในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมทั้งเพื่อจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

**เชิงปริมาณ :** ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๔๕๐ คน

**เชิงคุณภาพ :** ๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบ นโยบายและน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อมุ่งขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ** สรุปผลการดำเนินโครงการ

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๕๐ คน

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๑)

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ** : M๔ - M๕

**๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม :** สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗**

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวมค่าขอปี ๖๗
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔๕๐,๒๒๒	๔๕๐,๒๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๒๗๙,๖๓๐	๔๕๐,๐๐๐	-	-	-	๔๕๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๔๕๐,๒๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๕,๐๐๐

**๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)**

**อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)



## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐.....  
 หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวฐิติรัตน์ รุ่งธีรยศศักดิ์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๖๐๑...๑๖๐๔.....  
 E-mail : opdc@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย.....คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>• องค์ประกอบ.....ระบบราชการที่โปร่งใส.....</li> <li>• ปัจจัย.....การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ความสำคัญ สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้พัฒนารอบแนวทางการนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาใช้เป็นกรอบในการบริหารราชการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ PMQA ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทั้งด้านการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์การดำเนินการ ซึ่ง PMQA จะเป็นเครื่องมือในการประเมินระบบการบริหารจัดการขององค์กรด้วยตนเอง เพื่อให้ทราบว่าการจัดการที่มีประสิทธิภาพดีเพียงพหรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสในการปรับปรุงอย่างไร เพื่อจะนำไปสู่การจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรต่อไป



## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “ควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน ป.ป.ท.”  
 หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้ประสานงานหลัก : นายศักดิ์ดา สวรรค์จันทร์ และนางสาวนิลฉวี จริอรัมย์  
 โทร ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๖๐๑-๑๖๐๒ E-mail : opdc@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา แนวที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาศักยภาพ ป.ป.ท.ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และการควบคุมภายใน ซึ่งกระทรวงการคลังมอบหมายให้กรมบัญชีกลางเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามหน่วยงานรัฐ โดยได้มีการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ระบบความคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารสำคัญของผู้บริหารในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย การจัดวางระบบที่เหมาะสมกับลักษณะขนาดของหน่วยงานยังเป็นกลไกที่ช่วยให้การดำเนินงานเกิดความเสียหาย อุปสรรค หรือข้อผิดพลาดเกิดขึ้นน้อยที่สุด สามารถช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โดยที่ความเสี่ยง อุปสรรคและข้อผิดพลาดดังกล่าวทำให้งานไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย เช่น การใช้ทรัพยากร การบริหารจัดการ กระบวนการทำงาน การควบคุมภายในจึงสามารถป้องกันการทุจริตและยังช่วยให้การทำงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการใช้เครื่องมือดังกล่าวในการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้สามารถส่งรายงานการควบคุมภายในให้กรมบัญชีกลางได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรฐานของกระทรวงการคลัง

**๒.๓ เป้าหมาย**

๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** :บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้สำเร็จ

๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการช่วยในการบริหารงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการการทำงาน

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งกระทรวงการคลังได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน โดยใช้แผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการติดตามการทำงานของหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สัมฤทธิ์ผล

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม
๓	มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม
๕	จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** แผนฯ ถูกนำไปปฏิบัติ และมีการติดตามผลรอบ ๙ เดือนและ ๑๒ เดือน

๒.๔ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** ต่างจังหวัด (ระยะห่างจากสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่เกิน ๑๕๐ กิโลเมตร)

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

๓.๑ **ชื่อโครงการ / กิจกรรม** : โครงการ “ควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวมค่าขอปี ๖๗
๐	๐	๐	๐	๓๗๕,๐๐๐				๓๗๕,๐๐๐

๓.๒ **กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)**

**อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม.....โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 หน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณัฐรินทร์ กรรณสูต.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๕-๙๓๙๖๔๗.....  
 E-mail : ..phanthila.jan@gmail.com.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๕

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจต้องรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำคัญอยู่สองส่วน คือภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. และภายใต้นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมสอดคล้องสนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์หลักของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการ ป.ป.ท. และฝ่ายบริหารให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และไต่สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้าน มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตามตามแนวทางธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม
- ๒.๒.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีองค์ความรู้ ที่ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต
- ๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร
- ๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :
- (๑) พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีทัศนคติและดำรงตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีทักษะในการปฏิบัติงานและการบริหารงานอย่างมืออาชีพ
  - (๒) พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความสามารถและมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและมาตรฐานตลอดทั่วทั้งสำนักงาน ป.ป.ท.
  - (๓) การปฏิบัติงานของหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปแบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
  - (๔) การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความรัก สามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร
  - (๕) ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ** : กิจกรรมที่ ๑-๒ บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด
- กิจกรรมที่ ๓ สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร และบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๕ รายต่อปี
- เชิงคุณภาพ** : กิจกรรมที่ ๑-๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
- กิจกรรมที่ ๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถ ที่ตรงตามสมรรถนะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลการฝึกอบรม

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- กิจกรรมที่ ๑ : บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด
- กิจกรรมที่ ๒ : บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด
- กิจกรรมที่ ๓ : บุคลากรในสังกัด จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คนต่อปี

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สถานที่ของรัฐหรือเอกชนในเขตจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ และสำนักงาน ปปท. เขต (โดยใช้ระบบออนไลน์) โดยมีการศึกษาดูงานในเขตกรุงเทพมหานคร หรือพื้นที่ใกล้เคียง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม :

กิจกรรมที่ ๑ : หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๙

กิจกรรมที่ ๒ : หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒” รุ่นที่ ๕

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗ (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวมค่าขอปี ๖๗
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๘๐๐,๐๐๐	๕๙๕,๑๕๕	๑,๕๗๕,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	๒,๔๖๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)