



ประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เมษายน ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดำเนินการติดตาม ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๒๑ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผลการดำเนินงาน

- ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๒๑ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๔.๗๖) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๐ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙๕.๒๔)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๖.๔๗) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๕ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๓.๕๓) รายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๘ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้อุทธศาสตร์ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานผ่าน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๒๐) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๘๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๖๖.๖๗) ผ่านการประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๓๓.๓๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

- ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)
- แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๑๗ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๔ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๖.๔๗)

สารบัญ

	หน้า
บทสรุป	(ก)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ่กจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๒๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๒๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๒๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๓๓
สรุปผลการดำเนินงาน	๕๖
ปัญหา/อุปสรรค	๖๑
ข้อเสนอแนะ	๖๑

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้งานบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนี การรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบกับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ที่ ๖ ด้านการสมดุและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนแม่บท
ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริต

แผนการปฏิรูป
ประเทศ

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสดำวย

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะ การปฏิบัติ น้ำที่ด้วยความ ซื่อตรง(Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ต่ออย่างแท้จริง

ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ สนับสนุน ส่งเสริม แนวร่วม ปฏิบัติ ของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือ มาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไตสวน ซีมูล ฟ้องศาล พิพากษา)ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรมเสมอภาคโดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตตลอดจนเร่งรัดการติดตามทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมฯ ฉบับที่ ๑๒

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

ป้องกันการทุจริต

ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ปฏิบัติการระยะ ๓ ปี
ของสำนักงาน ป.ป.ท.
พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการ

พัฒนากระบวนการงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสดและระบบ

พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ไต่สวนและบังคับใช้

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :				
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๕๐		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :				
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘		กบค.
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๘		กบค.
๓. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๘๐		กปก.
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับของคดีที่ส่งฟ้องไม่เกิน***	ร้อยละ	๕		กกรม./กบค./กยพ.
๕. ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ***	ร้อยละ	๘๐		กบค.
๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘		ปปท. เขต๙
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :				
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ***	ร้อยละ	๔๘		กปก.
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๖๕		กปก.
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกิน**	ร้อยละ	๓๗		กบค.

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

*** ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปுகจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปுகและปูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปูกฝึ และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปูกฝึให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจ่านงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	ร้อยละ	๔๘	กปก.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged สำนัก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ plugged สำนักสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ						
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๖,๒๑๐	- เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กปก. เขต ๑-๙	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขาธิการฯ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๒ กิจกรรม - การอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ - การประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ๒. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๓. กปก. ได้มีบันทึกถึง สลธ. ให้จัดสรรงบประมาณโครงการฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ เขตละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔. จัดสรรงบประมาณให้ เขต ๑-๙ เขตละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๕. ดำเนินกิจกรรมที่ ๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๓๐๐๒ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๓ คน เป็นเงิน ๖๖,๒๑๐ บาท ๖. ขอยายเวลาดำเนินโครงการจากเดิมไตรมาสที่ ๒ เป็นไตรมาสที่ ๔ ตามหนังสือ กปก.ที่ ปป ๐๐๑๐/๔๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	N/A
๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้านการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อย	กปก.	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขาธิการฯ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
ทุจจริต			กว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๒. เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. กยผ. ได้แจ้งผลการอนุมัติของเลขานุการฯ มาให้ กปก. เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔. กำหนดจัดกิจกรรมค่ายธรรมาภิบาล ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก เป้าหมาย ๑๘๐ คน	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ						
๑.๓ โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓๕๑,๔๗๖.๓๐	- เชิงปริมาณ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และภาคเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ร้อยละ ๘๐ ของภาคเอกชน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	กปก. เขต ๑-๙	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขานุการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. กยผ. ได้แจ้งผลการอนุมัติของเลขานุการฯ มาให้ กปก. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔. กปก. ได้ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ด้านงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ ๙ เมืองทองธานี ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๔๒ คน ๕. จัดสรรงบประมาณ ไปยัง ปปท.เขต ๗ เขต ได้แก่ เขต ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๘ เขตละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๐๐,๐๐๐ บาท	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					๖. ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานงานและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมดำเนินการจัดการอบรมฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ คลี่คลายลง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
หน่วยงานของรัฐ บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตใน หน่วยงานของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการ ของการดำเนินการยกระดับค่า คะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้ การทุจริต <u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการ ดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอมาตรการและ แนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอมาตรการและ แนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อ นายกรัฐมนตรี	ระดับ	๕	กยผ.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับ ติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการระดับกรม และ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการ ประเมิน ITA	ร้อยละ	๖๕ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	กปก.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A
	๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.	ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นฐานข้อมูลและต้อง	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
	ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง				เป็นคดีที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย โดยการประเมินปี ๒๕๖๔ ใช้ข้อมูลคดีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นฐาน และต้องเป็นคดีที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ยังไม่มีข้อมูลเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัยที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.	ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นฐานข้อมูลและต้องเป็นคดีที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย โดยการประเมินปี ๒๕๖๔ ใช้ข้อมูลคดีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นฐาน และต้องเป็นคดีที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ยังไม่มีข้อมูลเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตที่มีเหตุเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	N/A
	๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ระดับ ๑ พัฒนาเพิ่มทักษะให้ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ระดับ ๓ หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีการรายงานผลการ	ระดับ	๕	กอท.	ดำเนินการเพิ่มทักษะความรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐ โดยการแจ้งเวียนคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รวมถึงการบรรยายให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ - กำหนดให้ ศปท. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรอบการรายงาน ดังนี้ รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
	ดำเนินการ ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง การทุจริตเสนอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.				ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยอยู่ระหว่างการจัดส่งผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.	

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ						
๒.๑ โครงการอบรม สัมมนาเพื่อสร้าง ความร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูล ภาครัฐ	๒๕๐,๐๐๐	๒๒๐,๕๓๖.๘๐	- เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการ เชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน ข้อมูล	ศทส.	ดำเนินการจัดโครงการ ณ โรงแรมบลูเวฟ หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมการ สัมมนาจำนวน ๓๙ คน - เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมจำนวน ๖ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีการจัดสัมมนาแบบ Workshop เพื่อระดม ความคิดเห็น เกี่ยวกับกระบวนการในหน่วยงานของตนเอง ทำให้ เกิดเป็นแนวทางทางในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม ส่งผลให้มีแนวทางการ เชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาล	✓
๒.๒ โครงการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐ จังหวัดชายแดนใต้	๓,๑๑๘,๐๐๐	๑,๐๑๙,๕๘๖		ปปท. เขต ๙		N/A
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำเครื่องมือ			- เชิงปริมาณ สื่อสิ่งพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ แผ่น	ปปท. เขต ๙	จัดพิมพ์สื่อสิ่งพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ แผ่น พร้อมเครื่องมือวัสดุ. อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มลายู จำนวน ๑ ชุด	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
วัสดุ อุปกรณ์ ของ สื่อประชาสัมพันธ์ ภาษาไทย-มาลาญ			- เชิงคุณภาพ การรายงานผลการ จัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อ ประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มาลาญ		ประกอบด้วย back drop, เคาน์เตอร์โค้ง, roll up	
กิจกรรมที่ ๒ การ จัด อ บ ร ม เครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)			- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อ เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ - เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปราม ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	ปปท. เขต ๙	อบรมเครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๗ คน และรุ่นที่ ๒ ใน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ณ โรงแรม อิมพีเรียล จ.นราธิวาส โดยจะมีการจัดอบรมในครั้งต่อไปให้ครบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ใต้ และเป้าหมายที่วางไว้	
กิจกรรมที่ ๓ การ จัด อ บ ร ม เครือข่าย ปปท. ภาครัฐ (ข้าราชการ)			- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อ เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ - เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปราม ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ปปท. เขต ๙	จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๕ ก.พ.๖๔ จัดอบรมผู้บริหาร มอ.วิทยาเขตปัตตานี ณ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๑ คน ๒. วันที่ ๓ มี.ค.๖๔ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ มอ.ปัตตานี ณ โรงแรม ซี.เอก. ปัตตานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๖ คน ๓. วันที่ ๔ มี.ค.๖๔ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ มอ.ปัตตานี ณ โรงแรม ซี.เอก. ปัตตานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๓ คน ๔. วันที่ ๕ มี.ค.๖๔ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ มอ.ปัตตานี ณ โรงแรม ซี.เอก. ปัตตานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๙ คน	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
			๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด		๕. วันที่ ๒๓ มี.ค.๖๔ จัดอบรมผู้บริหาร มอ.สงขลา ณ โรงแรม สยาม ออเรียนทัล หาดใหญ่ จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๓ คน ๖. วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๔ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ มอ.สงขลา โรงแรม สยาม ออเรียนทัล หาดใหญ่ จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๖ คน ๗. วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ จัดอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่ มอ.สงขลา โรงแรม สยาม ออเรียนทัล หาดใหญ่ จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๓ คน	
กิจกรรมที่ ๔ การเข้าร่วมโครงการ ออกหน่วยบริการ ประชาชนร่วมกับ หน่วยงาน และ สถานศึกษาต่างๆ			- เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการ ร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชน อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการเข้า ร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชนร่วมกับหน่วยงานและ สถานศึกษาต่างๆ	ปปท. เขต ๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๕ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดน ใต้			- เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการลง พื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ	ปปท. เขต ๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
			หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน						
๒.๓ กิจกรรมการดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)	-	-	- เชิงปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา	กตท.	ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมการประชุม Expert Meeting on International Cooperation and Resumed Implementation (รูปแบบการประชุมทางไกล) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องเกียรติยศ อาคาร ๑ ชั้น ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมกันพิจารณาปัญหาอุปสรรคและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการรวมทั้งการให้ความช่วยเหลือสำหรับการปฏิบัติตามอนุสัญญาดังกล่าว โดยองค์ประกอบคณะผู้แทนไทย ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ง. สำนักงานอัยการสูงสุด และกระทรวงการต่างประเทศ	N/A
๒.๔ การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ Organization For Economic	-	-	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้องค์การ เพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจ	กตท.	สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และ OECD มีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อวางกรอบแนวทางการดำเนินงานตามเอกสารทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase ๒) และสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนข้อมูลและนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถามให้ OECD ได้อย่างครบถ้วน - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้องค์การ เพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของ	✓

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
Cooperation and Development: OECD			แบบสอบถาม ให้องค์กรเพื่อความ ร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน		ประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการ สำรวจแบบสอบถาม ให้องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนา ทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน	
๒.๕ การเปิดเผย ข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์	-	-	- เชิงปริมาณ ข้อมูลแผน/ผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏ ในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการ เปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ปป.ท. ผ่าน เว็บไซต์ รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูลข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ วิเคราะห์สรุปผล โดยผ่าน ความเห็นชอบจากเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	กยผ.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
			สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท.			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ						
๒.๖ โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๖,๙๔๘.๔๐	<p>- เชิงปริมาณ</p> <p>๑. การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๘ จังหวัด</p> <p>๒. ทำการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. จังหวัดมีส่วนร่วมในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ภาครัฐจำนวน ๑๘ จังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต</p>	กปก.	<p>- จัดสรรงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง (กปก.) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และ ปปท.เขต ๑-๙ จำนวนเขตละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการตามสถานการณ์ที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>- ประสานไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อขอความร่วมมือในการร่วมขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการจัดกิจกรรมจังหวัดขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลเชิงรุก และได้ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดขยายผลเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างประเมินสถานการณ์โควิด</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการตามโครงการ ทั้งนี้ เนื่องจากมีข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๐) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ห้ามการจัดกิจกรรมซึ่งมีการรวมกลุ่มของบุคคลที่มีจำนวนรวมกันมากกว่าห้าสิบคน จังหวัดนนทบุรี และอีกหลายจังหวัด เป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด จึงชะลอการจัดกิจกรรมหากสถานการณ์กลับเข้าสู่ภาวะปกติจะดำเนินการตามกิจกรรมต่อไป</p>	N/A
๒.๗ โครงการขับเคลื่อนการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความ	-	-	<p>- เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการจัดทำและรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มีขอบข่ายสำนักงาน</p>	กอท.	<p>- ดำเนินการแจ้งให้ ศปท. และหน่วยงานในสังกัด/กำกับ (กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด และกทม.) ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรอบการรายงาน ดังนี้</p>	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐ			ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะต่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานระดับกรม และจังหวัดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ		รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ปัจจุบันอยู่มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยอยู่ระหว่างการจัดส่งผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.	
๒.๘ โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕,๒๓๙,๓๐๐	-	- เชิงปริมาณ ศปท. จังหวัด ร่วมดำเนินโครงการทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ศปท. จังหวัด ทุกจังหวัดทั่วประเทศ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกแบบบูรณาการ	กปก.	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขาธิการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. กยผ. ได้แจ้งผลการอนุมัติของเลขาธิการฯ มาให้ กปก. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔. ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานงานและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมดำเนินการจัดการอบรมฯ ให้ความรู้การบริหารความเสี่ยงการทุจริตทั่วประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ คลี่คลายลง	N/A

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
สร้างการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วนเพื่อสร้าง เครือข่ายภาคประชา สังคมและเอกชนให้มี ความเข้มแข็ง สามารถ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐ และภาคประชาสังคมเข้ามามี ส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการ ทุจริต	ร้อยละ	๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน)	กปก.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ						
๓.๑ โครงการ เสริมสร้าง และ พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายภาค ประชาสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต	๒,๐๐๐,๐๐๐	๙๘,๕๓๕	- เชิงปริมาณ เครือข่ายภาคประชา สังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๓ ระดับได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่ กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคม ทั้งหมดในแต่ละระดับ - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ของ เครือข่ายภาคประชาสังคม มีองค์ ความรู้และผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจตามหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กปก. เขต ๑-๙	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขาธิการฯ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๒ กิจกรรม ๒ หลักสูตร ๒. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติ โครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. กยพ. ได้แจ้งผลการอนุมัติของเลขาธิการฯ มาให้ กปก. เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำหรับฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๔๐ บาท ๕. กปก. ดำเนินการอบรมกิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรเสริมสร้าง เครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องลาเวนเดอร์ ๑-๓ โรงแรมทีเค พาเลส เขต หลักสี่ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๐ คน เขต ๖ ดำเนิน กิจกรรมที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๖ โรงแรมเรอเนอแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอมะนัง จังหวัด พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๑ คน	N/A

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว <u>ระดับ ๓</u> เสนอร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา <u>ระดับ ๔</u> นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๕	กอท.	- จัดทำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลทางการข่าว จำนวน ๑ กระบวนการ - ดำเนินการนำแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการข่าว ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปใช้ในการตรวจสอบ/แสวงหาข้อเท็จจริง จำนวน ๖ เรื่อง	N/A
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๘๐	กอท.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส						
๔.๑ โครงการประชุม หารือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณา การงานคุ้มครอง พยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒๐๐,๐๐๐	๓๙,๕๕๐	- เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ แนวคิดประสบการณ์ และวิธีปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนของแต่ละหน่วยงาน ไปพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยานได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง	กอท.	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน (เป้าหมาย ๘๐ คน) - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมฯ ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และวิธีปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนของแต่ละหน่วยงาน ไปพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน ได้ จำนวน ๑ แนวทาง และสามารถกำหนดแนวทางในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ						
๔.๒ โครงการบูรณา การข้อมูลการข่าว ร้องเรียนแจ้งเบาะแส การทุจริตมาใช้ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	-	-	- เชิงปริมาณ มีแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ กลุ่มงานอำนวยการข่าว นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง	กอท.	- เชิงปริมาณ จัดทำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลทางการข่าว จำนวน ๑ กระบวนการ - เชิงคุณภาพ ได้ดำเนินการนำแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการข่าว ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปใช้ในการตรวจสอบ/แสวงหาข้อเท็จจริง จำนวน ๖ เรื่อง	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา ระดับ ๒ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ระดับ ๓ ประชุมหารือ คณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ รับฟังความคิดเห็น ระดับ ๕ รายงานผลการทบทวนกฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	๓	กกรม.	มีการทบทวนเพื่อหาแนวทางและศึกษาวิเคราะห์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เสนอให้มีการแก้ไขระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการมอบหมายให้เลขาธิการใต้สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ และยกย่องระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการมอบหมายให้เลขาธิการใต้สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้พิจารณาเห็นชอบร่างระเบียบดังกล่าวแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอประธานกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป	✓
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ระดับ ๑ รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการ	ระดับ	๕	กอท.	ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจาก ศปท. ทั้ง ๓๙ หน่วยงาน ที่รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน) และรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบรายงานฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน พร้อมทั้งทำการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่รายงานมายังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยอยู่ระหว่างการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานที่	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
	ดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์				เกี่ยวข้อง และทำการวิเคราะห์เพื่อจัดทำรายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายต่อไป	
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับ การแสวงหาข้อเท็จจริงและ รวบรวมพยานหลักฐานแล้ว เสร็จ**	ร้อยละ	๘๐	กบค.	- จำนวนคดีที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑๓ คดี - คดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖๕๘ คดี (รวมคดีค้างในปี ที่ผ่านมาด้วย)	N/A
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลา เกินกว่ากรอบเวลาที่ กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๓๗	กบค.	ใช้ข้อมูลคดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นฐานข้อมูล - ไม่มีการขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่ปกติ	N/A
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	กกรม. กบค. กยผ.	ไม่มีคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	N/A

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต						
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	- เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรองได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กกม.	มีการเสนอแก้ไขปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการมอบหมายให้เลขาธิการได้สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้เสนอร่างระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการมอบหมายให้เลขาธิการได้สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นแทนคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอประธานกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป - เชิงปริมาณ กกม.จัดทำรายงานผลการประชุมหารือของคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรองได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงาน	๕๐๐,๐๐๐	-	- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และศักยภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	กอท.	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการภายในไตรมาส ๓ รวมจำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ และประสานขอข้อมูลจากวิทยากร รวมทั้งประสานโรงแรม	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิ ชอบในภาครัฐของ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.)			ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวนโยบายที่เกี่ยวข้อง			
๕.๓ โครงการการ ยกระดับการ ดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย ปกครองหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	-	<p>- เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการ ดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย และ/หรือมีการรายงาน ผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอ แนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>- เชิงคุณภาพ การดำเนินการ</p>	กอท.	ได้รับรายงาน ผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จาก ศปท. ทั้ง ๓๙ หน่วยงาน ที่ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน) และรายงานไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบรายงานฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน โดย กอท. อยู่ระหว่างการตรวจสอบความ ถูกต้อง ครบถ้วน และข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และทำการวิเคราะห์เพื่อจัดทำรายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ท. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายต่อไป	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
			ยกระดับมาตรฐานของมาตรการทางวินัย ปกครองอาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น			

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปูกรฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ – ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.	การดำเนินงานอยู่ในระดับ ๓ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจากผลการประเมิน pmqa จากผู้ตรวจประเมิน โดยในปี ๒๕๖๔ ผลักดันใน ๒ ส่วน คือ การนำความเห็นของประชาชนมาปรับปรุงงานด้านการป้องกัน และการขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ระดับ ๓ (๑) กพร. และกองป้องกันการทุจริต จัดทำแบบสอบถามเพื่อสอบถามความต้องการของประชาชน เพื่อสรุปแนวทางการพัฒนาความรู้เพื่อประชาชน (๒) การจัดทำข้อมูล open data เพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	N/A
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ร้อยละ	๘๐	สลธ.	ร้อยละ ๖๗.๘๒ ของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘๒ กิจกรรม จากจำนวน ๑๑๕ กิจกรรม) จำแนกได้ดังนี้ - กิจกรรมการตาม “แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕” ทั้งหมดจำนวน ๑๑๕ กิจกรรม - ดำเนินการแล้วเสร็จในปิงๆ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว จำนวน ๑๘	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					กิจกรรม - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว จำนวน ๓๒ กิจกรรม - ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จำนวน ๒๐ กิจกรรม - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ กิจกรรม จากกิจกรรมที่ต้องดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน ๒๖ กิจกรรม ทั้งนี้ ในส่วนของกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการจำนวน ๑๔ กิจกรรม ได้กำหนดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี	ระดับ	๕	ศทส.	- ศทส. ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อพัฒนาระบบให้เป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด - สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการกระบวนการและมอบหมายฝ่ายเลขานุการเพื่อกำหนดความต้องการและประสานงาน ศทส. ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบ - ศทส. รายงานผลแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ - ศทส. อยู่ระหว่าง เสนอแผนการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบต่อไป	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
	<p>สารสนเทศและการสื่อสารเพื่อ บริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้ง ตามข้อกำหนดในโครงการแล้ว เสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อบริหารจัดการ องค์กร</p>					
	<p>๔. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้และความเข้าใจแก่ ประชาชน <u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และ เข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/ โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารนโยบายการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ ประชาชน <u>ระดับ ๓</u> เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ</p>	ระดับ	๕	สลธ.	<p>- สลธ. ปชส. ได้ดำเนินการยกร่างแผนการสร้างความรู้และ เข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดย ได้กำหนดประเด็นการนำเสนอและวัตถุประสงค์เพื่อให้ สอดคล้องกับกับนโยบายรัฐบาล ซึ่งจะมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ไปยังสาธารณชนผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ โดย สลธ. ปชส. ได้ดำเนินการเสนอแผนดังกล่าว ไปยังเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติแผน ดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามหนังสือ สลธ. ที่ ปป ๐๐๐๑.๙/๗๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>- ปชส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการสร้างความรู้และความ เข้าใจแก่ประชาชน โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ โทรทัศน์ วิทยุ</p>	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
	<p>แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน</p> <p>ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชนมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>				<p>นิทรรศการ และสื่อออนไลน์ต่างๆ ในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑) ขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมสร้างความรู้</p> <p>๒) มาตรการป้องปรามการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓) การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๔) ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p> <p>และ ๕) แนวทางและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	
	๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สธธ.	ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
	๗. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้ มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สธธ.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง						
๖.๑ โครงการ สัมมนา เรื่องนโยบาย ที่ ส ท าก แ ล ะ ยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๗๐๐,๐๐๐	๕๖๐,๑๑๗.๓๒	- เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มี แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี	กยพ.	๑. จัดโครงการฯ จำนวน ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๘๕ คน ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ได้รับความรู้และเพิ่มความเข้าใจ ในการ ดำเนินงานตามกรอบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและแผนอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำนโยบาย กรอบ แนวทางที่ได้รับไป ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยิ่งขึ้น ๕. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน บทบาท ภารกิจหลัก รวมทั้งร่วมกันกำหนดกรอบแนวทางในการ ดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฯ ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจน กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๔๘๕ คน	✓

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี	
๖.๒ โครงการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	๒๕๐,๐๐๐	-	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ อย่างน้อย ๑ ผลงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA	กพร.	- กำหนดจัดอบรมเรื่อง pmqa วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - จัดอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ pmqa ๔.๐ (ครั้งที่ ๒) ในวันที่ ๗-๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ การดำเนินงาน - สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด - สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ pmqa ๔.๐ ในระดับขั้นต้น	N/A
๖.๓ โครงการพัฒนา ระบบควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๗,๔๓๖	- เชิงปริมาณ รายงานระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด - เชิงคุณภาพ ระบบควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด	กพร.	๑. จัดสัมมนาโครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเสร็จเรียบร้อยระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. จัดทำ (ร่าง) ประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเสร็จ ๓. ส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในไปยังกระทรวงการคลังในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ - เชิงปริมาณ กพร. จัดทำรายงานระบบควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด - เชิงคุณภาพ กพร. จัดทำระบบควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด	✓

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
๖.๔ โครงการ คุณธรรม สร้าง สังคมดี ป.ป.ท.	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๖,๓๑๐	- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จใน การจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี <u>*ระดับที่ ๑</u> มีการประชุมหารือเพื่อ กำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะ ดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม <u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัดกิจกรรมและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.เข้า ร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ ๕</u> จัดทำสรุปผลการ ดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และแจ้งเวียน ไปยังสำนัก/กอง /กลุ่มงานขึ้นตรง	ศปท.	ดำเนินการจัดโครงการชี้แจงและให้ความรู้ในโครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท. ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี - เชิงปริมาณ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และได้แจ้งเวียนไปยังสำนัก/กอง/กลุ่ม งานขึ้นตรง ทราบแล้ว	✓
๖.๕ การทบทวน แนวทางการปฏิบัติ ราชการ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ	-	-	- เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใต้โครงการการ ทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่องค์กรคุณธรรม สำเร็จไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ศปท.	ศปท. อยู่ระหว่างดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่องค์กรคุณธรรม โดยเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๒ และจะมี การติดตามผลการดำเนินงานในการประชุมคณะทำงานครั้งต่อไป ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
สำนักงาน ป.ป.ท. ศูนย์คุ้มครองคุณธรรม			- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด			
๖.๖ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๒๕๐,๐๐	-	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	อยู่ระหว่างการเตรียมการ เพื่อจะจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในไตรมาสที่ ๓ - ๔	N/A
๖.๗ มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติ	-	-	- เชิงปริมาณ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	สธธ.	ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
มิชอบหรือกระทำ การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ			เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่อง ร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยใน การสืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา ได้ภายในเวลาที่กำหนดมากกว่า ร้อยละ ๘๐			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ						
๖.๘ โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการบริหารคดี ของสำนักงาน ปป.ท.	๒๐๐,๐๐๐	-	- เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในมี กระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการ รายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางใน การแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับ กระบวนการจัดเก็บสถิติคดี การ ติดตามสำนวนคดี และการรายงาน ความคืบหน้าสำนวนคดี จาก	กบค.	ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ อนุมัติและให้ดำเนินการตามระเบียบ	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
			หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสरोเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป			
๖.๙ โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน”	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๗,๘๓๑.๗๗	<ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและการพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๕๖ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น 	สลธ.	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เคนซิงตัน อิงลิช การ์เด้น รีสอร์ทเขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและการพัสดุ จำนวน ๕๖ คน ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและพัสดุมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๙๑.๐๗ (จากแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม มีผู้รับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๖ คน ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗) 	✓
๖.๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๓๐๐,๐๐๐	-	<ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม 	สลธ.	อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการซึ่งจะจัดอบรมในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
			ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
๖.๑๑ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๙,๑๐๐	<p>- เชิงปริมาณ</p> <p>๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ รายต่อปี</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถตรงตามสมรรถนะ</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลายและสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	สลธ.	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรมแล้วจำนวน ๓๐ หลักสูตร จำนวน ๔๓ ราย รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. อบรมแล้วเสร็จ ๑๑ หลักสูตร</p> <p>๒. อยู่ระหว่างอบรม ๑๐ หลักสูตร</p> <p>๓. ยังไม่ถึงกำหนดการอบรม ๔ หลักสูตร</p> <p>๔. อยู่ระหว่างรอผลการคัดเลือกจากหน่วยงานผู้จัดอบรม ๔ หลักสูตร</p> <p>๕. เจ้าของหลักสูตรแจ้งยกเลิกจัดอบรม ๑ หลักสูตร (จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ (ยธก. ๑๖) ของสำนักกิจการยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๑๙ ต.ค. - ๑๕ ธ.ค. ๖๓</p> <p>๒. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๒๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ระหว่าง ๒๑ ต.ค. ๖๓ - ๒๐ ส.ค. ๖๔</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๑๓ (ส.นบส.๑๓) ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๒ ธ.ค. ๖๓ (เบิกจ่าย ๕๑,๓๐๐ บาท)</p> <p>๔. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๑ ของสำนักบริการวิชาการ ม.ศิลปากร ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พ.ย. ๖๓ (เบิกจ่าย ๓,๙๐๐ บาท)</p>	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					<p>๕. หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุผู้เริ่มปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและศึกษาขั้นตอนประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานระบบ e-GP รุ่นที่ ๑ ของสำนักบริการวิชาการ ม.ศิลปากร ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พ.ย. ๖๓ (เบิกจ่าย ๓,๙๐๐ บาท)</p> <p>๖. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย รุ่นที่ ๑ ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๐ ม.ค. ๖๔</p> <p>๗. หลักสูตร“นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง”(นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ อบรม ๘ ม.ค. - ๑๐ ก.ย. ๖๔</p> <p>๘. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการแนวทางการเปิดเผยราคากลางและการบริหารสัญญา" รุ่นที่ ๒ ของสำนักบริการวิชาการ ม.ศิลปากร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๔</p> <p>๙. โครงการอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ รุ่นที่ ๒๘ (ใช้งบประมาณ ๓๕,๑๙๕ บาท *ยังไม่เบิกจ่าย)</p> <p>๑๐.หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเงินการคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ" รุ่นที่ ๔ ของสำนักบริการวิชาการ ม.ศิลปากร ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พ.ค. ๖๔</p> <p>๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ระดับกลาง รุ่นที่ ๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ ม.ค. ๖๔</p> <p>๑๒. โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศ : การสัมมนาแลกเปลี่ยนความ</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					<p>คิดเห็นเพื่อความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐ อบรมวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๓. โครงการพัฒนาระบบคราวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud Services : GDCC)</p> <p>๑๔. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๗ อบรมระหว่าง เดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๑๕. ทุนฝึกอบรมในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (Promoting Good Governance, Ethics and Anti-corruption in Public Service) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)</p> <p>๑๖. หลักสูตร “การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๒” (ยธส. ๑๒) อบรมระหว่าง ๔ ก.พ. - ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการ ยุติธรรม</p> <p>๑๗. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ระหว่าง ๒๕ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๔</p> <p>๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน ระหว่าง ๘ ก.พ. - ๑๙ ก.พ. ๖๔</p> <p>๑๙. หลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ในสังคม Crime Prevention-รุ่นที่ ๔ ๑๖ ก.พ. - ๒๑ เม.ย. ๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>๒๐. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๕๐ ๒๖ เม.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๔</p> <p>๒๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการริบทรัพย์และการฟอกเงิน</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					<p>ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔</p> <p>๒๒. หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย นธป. รุ่นที่ ๙ ระหว่าง ๑๐ ก.พ. - ต.ค. ๖๔</p> <p>๒๓. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ระหว่าง ๒๘ พ.ค.-๑๐ ก.ย. ๖๔</p> <p>๒๔. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๓ ระหว่าง ๒๙ มี.ค. - ๑๑ มิ.ย. ๖๔ ณ สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒๕. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๔ ระหว่าง ๒๑ มิ.ย. - ก.ย. ๖๔ ณ สำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒๖. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๒๗ ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. - ๑๑ มิ.ย. ๖๔</p> <p>๒๗.หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๗๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ มี.ค. - ๗ เม.ย. ๖๔ ณ วิทยาลัยมหาดไทย (ใช้งบประมาณ ๒๕,๐๐ บาท *ยังไม่เบิกจ่าย)</p> <p>๒๘.หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๗๘ ระหว่างวันที่ ๑๙ เม.ย. - ๒๘ เม.ย. ๖๔ ณ วิทยาลัยมหาดไทย (ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท *ยังไม่เบิกจ่าย)</p> <p>๒๙.โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต (Smart Prevention Officer) รุ่นที่ ๓ ระหว่าง ๑๗-๒๐ พ.ค.๖๔ และ ๕-๘ ก.ค.๖๔ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๓๐.หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๘ ระหว่าง พ.ค. - ส.ค. ๖๔</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
๖.๑๒ โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	๖๐๐,๐๐๐	๒๐๓,๖๕๙.๓๕	- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๖๐ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กปก.	๑. กปก. ได้ขออนุมัติโครงการฯ ไปที่เลขาธิการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. กยพ. ได้แจ้งผลการอนุมัติของเลขาธิการฯ มาให้ กปก. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔. กปก. ได้ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก (กิจกรรมที่ ๑) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ๕. กปก. ได้ดำเนินการขอใช้เงินยืมทรองราชการไปที่ สลธ. เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๖. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมภายใต้โครงการฯ ไปจนถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๗. อยู่ระหว่างการจัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก (กิจกรรมที่ ๒) รุ่นที่ ๑ - ๒ ซึ่งกำหนดไว้ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ และในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	N/A
๖.๑๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๐๐,๐๐๐	๗๔,๗๓๐.๐๐	- เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า	ศทส.	มีการจัดอบรมทั้งสิ้น ๘ หลักสูตร โดยได้มีการจัดอบรมตามกำหนดการในเดือนมีนาคม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่าง	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด		การดำเนินการจัดอบรมที่มีกำหนดการในเดือนเมษายน	
๖.๑๔ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission on Anti-Corruption : ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน	๕๐๐,๐๐๐	-	- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มคอสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	กตท.	- มีการจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM โดยวิทยากรจาก ICAC เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ คน ทั้งนี้ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ - อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติปรับแผนฯ โดยเลื่อนกำหนดการจัดโครงการฯ จากเดิม เดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	N/A
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสื่อสารเพื่อการบริหารที่ทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี						

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผล
๖.๑๕ โครงการจัด ท า ค รุ ภั ฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘,๙๐๒,๙๐๐	-	- เชิงปริมาณ มีการทดแทนครุภัณฑ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๙ เขต - เชิงคุณภาพ ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต	ศทส.	ได้มีการลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เลขที่ สัญญา ๖/๒๕๖๔ โดยมีวงเงินทำสัญญา จำนวน ๘,๘๒๗,๕๐๐ บาท และประชุมเพื่อเริ่มโครงการ (Kick Off) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	N/A
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี						
๖.๑๖ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑,๐๕๐,๐๐๐	๕๔๗,๓๙๙.๔๐	- เชิงปริมาณ (๑) จัดกิจกรรมภายใต้ งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม (๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๒๒๐ ราย (กลุ่มเป้าหมายแต่ละราย	สลธ.	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม - จัดกิจกรรมที่ ๑ ภายใต้โครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๗๑ คน - กิจกรรมที่ ๒ เป็นกิจกรรมที่เน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ กำหนดจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน ด้านพัฒนาบุคลากร ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. รุ่นที่ ๖ แล้วเสร็จ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทั้ง ๓๕ คน โดยเป็นผู้ที่โอนมาใหม่ ยังไม่เคยผ่านการอบรม จำนวน ๒๙ คน และเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖ คน จัดการอบรมระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
			สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม)			
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน						
๖.๑๗ โครงการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแก่ประชาชน	๑,๐๓๐,๐๐๐	๔๑๔,๑๙๗	- เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสาร - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงสร้าง ความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริต อันจะ นำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และ สร้างความรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน จำนวน ๕ กิจกรรม คือ ๑. การจัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (News Clippings) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ดำเนินการจัดจ้างเหมาบริษัทเอกชนตัดข่าว News Clip ผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ตออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามใบสั่งจ้าง เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และกำหนดส่งมอบงานทุกสิ้นเดือน จำนวน ๑๒ เดือน โดยขณะนี้ ได้ส่งมอบงานไปแล้วจำนวน ๖ งวด โดยมีสถิติการรายงานข่าว ทางหนังสือพิมพ์และข่าวจากสื่อออนไลน์ประจำวันที่เกี่ยวข้องใน ไตรมาสที่ ๒ รวม ๓ เดือน (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้ ๑) เดือนมกราคม ๒๕๖๔ - สื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน ๑๐๙ ข่าว - สื่อ ออนไลน์ จำนวน ๔๖ ข่าว ๒) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - สื่อ สิ่งพิมพ์ จำนวน ๔๘ ข่าว - สื่อออนไลน์ จำนวน ๒๐๖ ข่าว ๓) เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - สื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน ๖๒ ข่าว - สื่อ	N/A

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					<p>ออนไลน์ จำนวน ๒๐๖ ข่าว ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวผ่านช่องทางกลุ่ม Line ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา ๑๓ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการจัดจ้างบริษัทเอกชนจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา ๑๓ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. ตามใบสั่งจ้าง เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย ๑) จัดทำเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) จัดกิจกรรมพิธีสงฆ์ ๓) จัดพิธีมอบโล่รางวัลข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น สำนักงาน ป.ป.ท. หมายเหตุ เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) จึงต้องมีการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรมภายใต้โครงการฯ พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมาย และงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>๓. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ดำเนินการจัดจ้างบริษัทเอกชนผลิตวีดิโอคลิปการ์ตูนแอนิเมชัน ๒D Animation เรื่อง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ภาษาไทย พร้อมขึ้นข้อความบรรยาย (Sub Title) ภาษาอังกฤษ และบันทึกแผ่น DVD จำนวน ๕๐ แผ่น พร้อมทั้งผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบสไลด์เล่าเรื่อง (Storytelling) จำนวน ๑</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					<p>ประเด็น ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชิ้นงาน ตามใบสั่งจ้าง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ ๑) เว็บไซต์ http://www.pacc.go.th/ ๒) facebook Fanpage : ประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓) กลุ่ม Line ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ๔) Twitter : @paccnewspost ๕) IG : pr_pacc ๖) Youtube : pacc channel ๗) สำนักข่าว สถานีโทรทัศน์/ สถานีวิทยุกระจายเสียง รวมทั้ง จัดส่งสื่อดังกล่าวไปยังหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐ ภาคเอกชน) รวม ๑๗ หน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างทั่วถึง</p> <p>๔. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการจัดจ้างบริษัทเอกชนจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ สำนักงาน ป.ป.ท.และรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม ตามใบสั่งจ้าง เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไปยังกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ด้วยแล้ว</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ (โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการอนุมัติให้</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลเบิกจ่าย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
					ดำเนินการเพิ่มเติมจากการอนุมัติให้ปรับแผนการใช้งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดำเนินการจัดจ้างบ ริษัทเอกชนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ ตามใบสั่งจ้าง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเผยแพร่ผ่านหนังสือพิมพ์แนวหน้า จำนวน ๑ ครั้ง	

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์	ผ่านการประเมิน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๑	-	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๕	-	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๑	-	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๒	-	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๕	๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๗	-	๗
รวม	๒๑	๑	๒๐

ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ๒๑ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๔.๗๖) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๐ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๙๕.๒๔) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานผ่าน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๒๐) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/งาน	ผ่านการประเมิน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ผ่านการ ประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๓	-	๓	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริต ประพตมิชอบ	๒	-	๒	-
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑	-	๑	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๘	๒	๖	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ	๒	๑	๑	-
- กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน	๓	๑	๒	-
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	๓	-	๓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๑	-	๑	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งใน การเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ	๑	-	๑	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงาน การข่าว	๒	๒	-	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส	๑	๑	-	-

ยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/งาน	ผ่านการประเมิน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ผ่านการ ประเมิน
- กลยุทธ์ที่ ๒ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การกระทำทุจริตในภาครัฐ	๑	๑	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมาย ให้มีประสิทธิภาพ	๓	๑	๒	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปราบปรามการทุจริต	๑	๑	-	-
- กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒	-	๒	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑๗	๔	๑๓	-
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กร คุณธรรมมีสมรรถนะสูง	๗	๓	๔	-
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	๗	๑	๖	-
- กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ทักษะและมีผลการปฏิบัติงาน ที่ดี	๑	-	๑	-
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่ทักษะและมีผลการ ปฏิบัติงานที่ดี	๑	-	๑	-
- กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ ประชาชน	๑	-	๑	-
รวม	๓๔	๙	๒๕	-

แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๙ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๖.๔๗) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๕ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๓.๕๓) รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged สำนัก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๘ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๕) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๑๐๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๓ แผนงาน/โครงการ/งาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๖๖.๖๗) ผ่านการประเมิน ๑ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๓๓.๓๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๑๗ แผนงาน/โครงการ/งาน ผ่านการประเมิน ๔ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๓ แผนงาน/โครงการ/งาน (ร้อยละ ๗๖.๔๗)

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑) มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อการทำงานตามแผนงาน/โครงการ/งาน ทำให้มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒) การจัดสรรเงินงวดจากสำนักงานงบประมาณที่ไม่เต็มกรอบวงเงินตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของบางโครงการ/รายการ ทั้งในแผนงานพื้นฐานฯ โดยเฉพาะแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ ซึ่งมีแผนการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน ปปท. เขต พื้นที่ ๑-๙ แต่มีข้อจำกัดการในเรื่องการได้รับงบประมาณเป็นงวดๆ ไม่เต็มกรอบวงเงินจากสำนักงานงบประมาณ ซึ่งไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานเขตพื้นที่ไปดำเนินการได้ ทำให้การดำเนินโครงการมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการหรือยังดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จควรมีแผนการดำเนินการรองรับหากไม่สามารถจัดโครงการในสถานการณ์ที่ปกติได้หรืออาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมการดำเนินโครงการทั้งนี้ต้องไม่ส่งผลกระทบกับตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

๒) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ/รายการใด ที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการต้องให้ความสำคัญกับการบริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน และหากพบปัญหาอุปสรรคต้องแก้ไขทันที ในกรณีที่การแก้ไขปัญหาย่นอกเหนืออำนาจของผู้รับผิดชอบโครงการ ให้รายงานต่อผู้บริหารตามลำดับ เพื่อรับทราบและสั่งการแก้ไขต่อไป นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานชั้นตรงของสำนักงาน ป.ป.ท. ควรติดตามผลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำ ในการดำเนินงาน เพื่อช่วยให้ผลการดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้