



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงาน ป.ป.ท

กันยายน ๒๕๖๐

บทนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ และพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพแวดล้อม และปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงาน.พ.ท. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงาน ป .ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบ แนวทาง ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ “ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง ” ซึ่งจะทำให้ การบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

สำนักงาน ป.ป.ท.

กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

| | |
|--|----|
| - วิสัยทัศน์ | ๑ |
| - พันธกิจ | ๑ |
| - ค่านิยมร่วม | ๑ |
| - ประเด็นยุทธศาสตร์ | ๑ |
| - ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) / เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ค.ศ.๒๐๓๐/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ | ๒ |
| - ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓/แผนบูรณาการฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กับแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. | ๓ |
| - ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ / ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๔ |
| - กรอบยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๕ |
| - เป้าหมายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | ๖ |
| - ตารางเป้าหมายผลผลิต | ๘ |
| - ตารางประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์ | ๒๐ |
| - ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ | ๓๓ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์

“ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง”

พันธกิจ

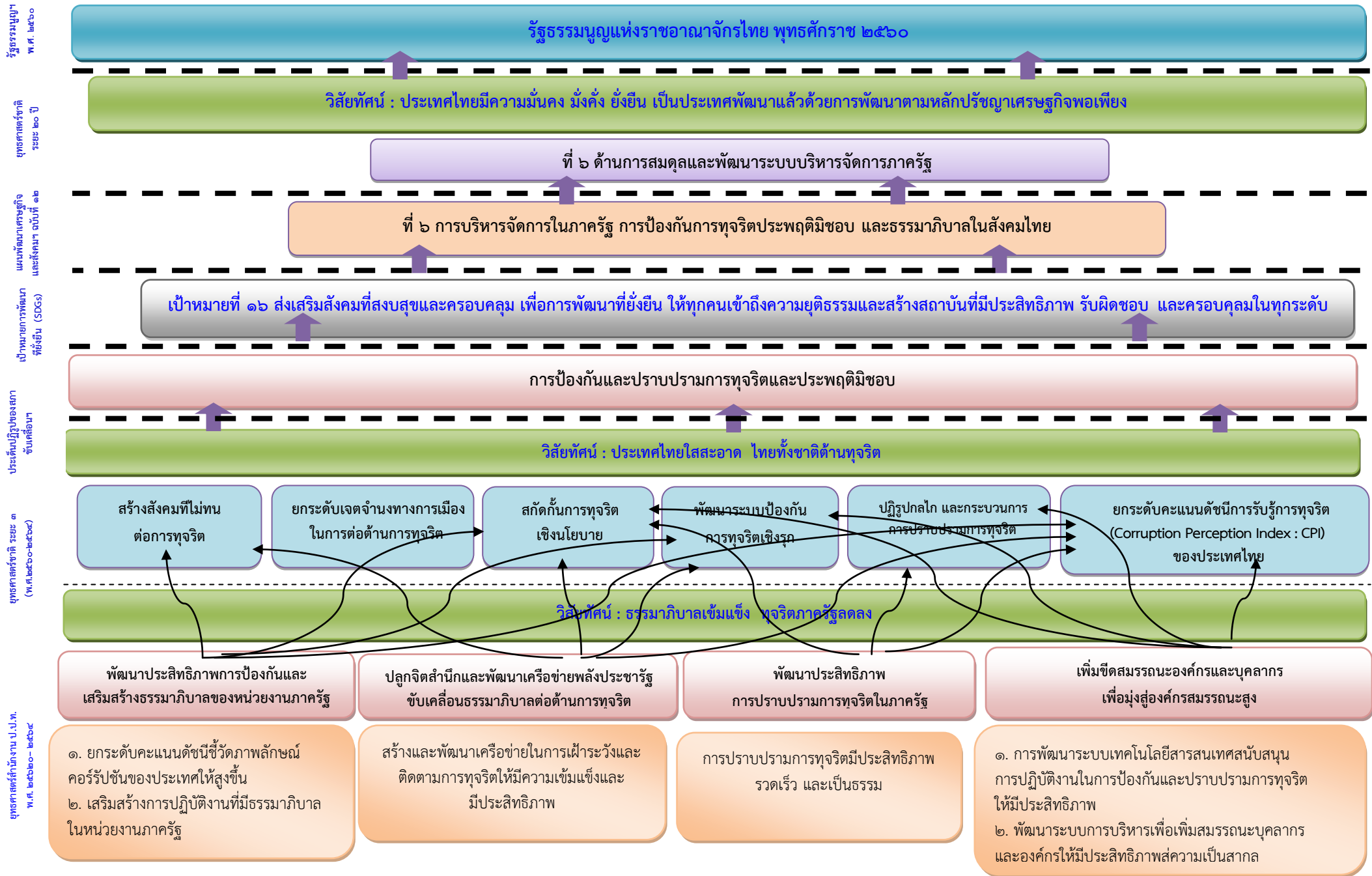
๑. บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๓. กำกับติดตามขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

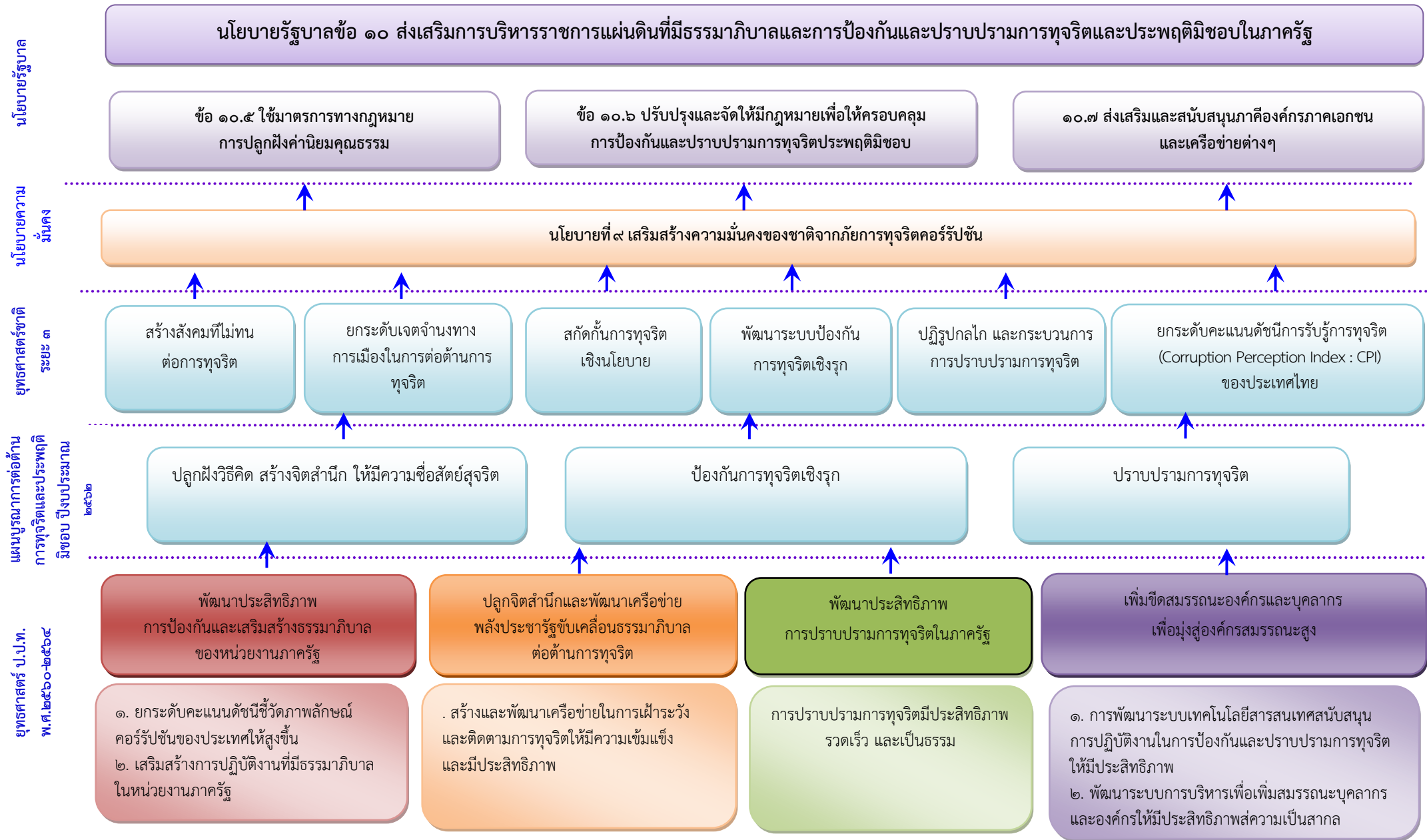
- P : Proactive = ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
A : Accurate = ทำงานด้วยความถูกต้อง
C : Clear = ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม
C : Courage to Challenge = กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

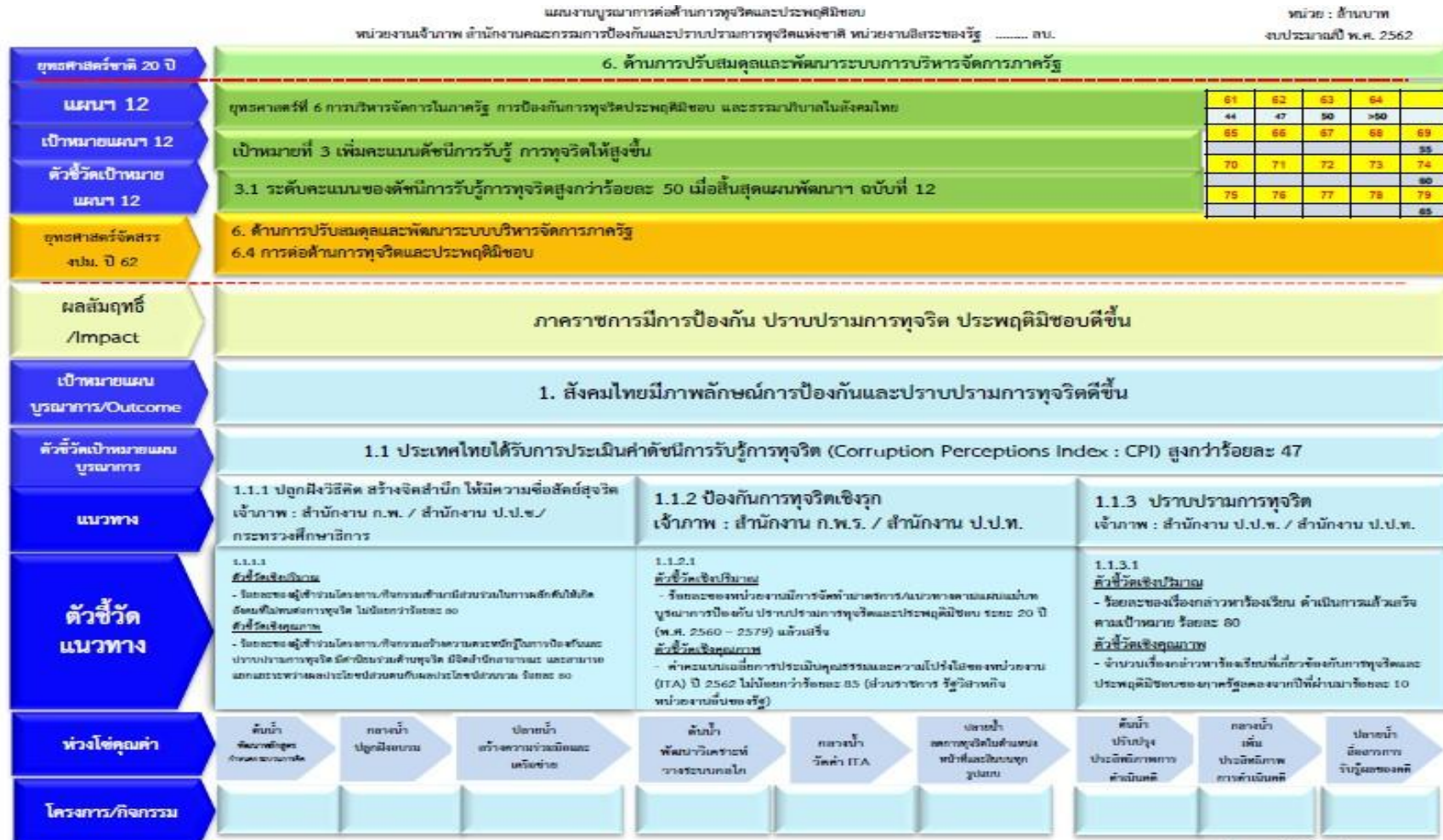
๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ยุทธศาสตร์ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชาชนรัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๔. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง



ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓/แผนบูรณาการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กับแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท.



ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ / ยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2560

พันธกิจ ๑. บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๓. กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น มากกว่าร้อยละ ๔๗

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชาชนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> |
| <p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. ยกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศให้สูงขึ้น ๒. เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ</p> | <p>เป้าประสงค์</p> <p>สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p> | <p>เป้าประสงค์</p> <p>การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพรวดเร็ว เป็นธรรม</p> | <p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และองค์กรให้มีประสิทธิภาพสู่ความเป็นสากล</p> |
| <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ท. ๔. ความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)* ๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต ๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ</p> | <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ๓. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> | <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต ๒. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต ๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต* ๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> | <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง/พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ๓. ระดับความสำเร็จในการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ๔. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสำนักงาน ป.ป.ท. ๖. ระดับความสำเร็จของการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ๗. ระดับความสำเร็จของการทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๘. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนการไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีประสิทธิภาพ ๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> |
| <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ๒. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปใช้ในการทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ ๕. พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ๖. พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารเชิงรุก</p> | <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. สร้างการรับรู้ ปลูกและปลูกจิตสำนึก ค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วม ผนึกพลังภาครัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน ๓. พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัคร ในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> | <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต ๓. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> | <p>กลยุทธ์</p> <p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ๔. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก ๕. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ ๖. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> |

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๒. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

ผลสัมฤทธิ์ : ภาคราชการมีการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบดีขึ้น

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมายปี ๒๕๖๒ |
|--|--|--------------------------------------|
| ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น | คะแนน | ๔๗ |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. ระดับการขับเคลื่อน การรับรู้การทุจริต ให้สูงขึ้น (ยกกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น) ๒. จำนวนเรื่องทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น* ๓. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ๔. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี แล้วเสร็จ ๖. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียน ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย* | ระดับ เรื่อง คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ | ๕ ๕,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๘๐ - ๘๐ |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง* ๒. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทบทวน | ร้อยละ ร้อยละ | ๙๐ ๘๐ |

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒ |
|--|----------|---------------------|
| ๓. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ระดับ | ๕ |
| ๔. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ร้อยละ | ๘๐ |
| ๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ปี ๒๕๖๒ | ร้อยละ | ๘๕ |
| ๖. จำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐลดลงจากปีที่ผ่านมา* | ร้อยละ | ๑๐ |

หมายเหตุ * หมายถึง ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามภารกิจประจำ

ตารางเป้าหมายผลผลิต : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : ได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ๔๗ คะแนน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--|--------------|
| ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ | ๑.ยกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยให้สูงขึ้น | ๑. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน | ๑. ระดับการขับเคลื่อน การรับรู้การทุจริต ให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น) | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน <u>ระดับ ๕</u> กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ | กตท. |
| | | | ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับที่ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับที่ ๓</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับที่ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ | สลธ. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|---|--|--------------|
| | | ๒. พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | ๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ ระดับ ๓ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้ร่วมกัน ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต | กตท. |
| | ๒. เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ | ๑. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | ๔. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ระดับ ๓ จัดทำร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐแล้วเสร็จ ระดับ ๕ เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | สคป. |
| | | ๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | สคป. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|--|---|--------------|
| | | ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ | ๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับ ๓ ศปท. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับ ๕ ติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | สคป. |
| | | | ๗. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปีแล้วเสร็จ | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | กอท. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|--|--------------|
| ที่ ๒:ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | ๑. สร้างการรับรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ยกวาง กรอบแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๓</u> จัดประชุมเพื่อวิพากษ์ร่างกรอบแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๕</u> มีกรอบ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล | สคป. |
| | | | ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | สคป. |
| | | | ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | สคป. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|--|--|-----------------|
| | | ๒.ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน | ๔. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | เป้าหมาย : ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ คน | สคป. เขต ๑-๙ |
| | | | ๕. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรมสามารถพัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | สคป. |
| | | ๓.พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพหุมิติชอบ | ๖. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | <p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ จัดอบรมแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ให้มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส ติดตาม และตรวจสอบการทุจริต</p> <p>ระดับ ๓ แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่านการอบรมสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต จนนำไปสู่การตรวจสอบข้อเท็จจริงการทุจริตในภาครัฐได้</p> <p>ระดับ ๕ แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่านการอบรมสามารถเข้าร่วมการตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐได้</p> | สคป. เขต ๑-๙ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--|--|--------------|
| ที่ ๓ : พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพรวดเร็ว เป็นธรรม | ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๓ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๕ จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. | กกม. |
| | | พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | ๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกัน | กอท. |
| | | | ๓. ระดับความสำเร็จของปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการ ระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ศทส |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|--|--------------|
| | | พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | ๔. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาการรับเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับแจ้งเบาะแสการทุจริต ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการรับเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ระดับ ๕ พัฒนาระบบการรับเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน | กบค. |
| ที่ ๔ : เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง | การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง | ๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | กพร. |
| | | พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง/พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ศทส. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|--|--------------|
| | ๒. พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และองค์กรให้มีประสิทธิภาพสู่ความเป็นสากล | สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ | ๓. ระดับความสำเร็จในการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ | <p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔</p> <p>ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการทบทวนจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำข้อเสนอหรือผลจากการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔</p> <p>ระดับ ๔ ข้อเสนอหรือผลจากการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือ คณะทำงาน</p> <p>ระดับ ๕ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง</p> | สลธ. |
| | | | ๔. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | <p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>ระดับ ๓ ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> | สลธ. |

| ประเด็น ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------|-------------|---------|---|---|--------------|
| | | | ๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๓ จัดทำร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๔ เสนอร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือ คณะทำงาน พิจารณามีความเห็นก่อนเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ เสนอร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ | สลธ. |
| | | | ๖. ระดับความสำเร็จของการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. / เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการป.ป.ท. ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. กำหนด | สลธ. |

| ประเด็น ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------|-------------|---------|---|---|--------------|
| | | | ๗. ระดับความสำเร็จของการ ทบทวน สมรรถนะหลักของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนด สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๒</u> กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลัก ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๔</u> ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และ ประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการปฏิบัติราชการ | สลธ. |
| | | | ๘. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี <u>ระดับ ๒</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | สลธ. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|--|--|--------------|
| | | | | <p>ระดับ ๔ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนฯ</p> <p>ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป</p> | |
| | | <p>สร้างองค์กรแห่งความผาสุก</p> | <p>๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี</p> <p>ระดับ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p>ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ระดับ ๔ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนฯ</p> <p>ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป</p> | <p>สธธ.</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|--|--|--------------|
| | | พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ | ๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนการไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีประสิทธิภาพ | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงตามแนวทาง คำสั่ง คู่มือหรือข้อกำหนดที่มีอยู่เดิม <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางและจัดวางระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านการไต่สวนฯ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน <u>ระดับ ๕</u> พัฒนาระบบการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลด้านการไต่สวนฯ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์และตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน | กบค. |
| | | ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | ๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ | กพร. |

ตารางประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓
กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|--|---|---|---|---|--|--|--|
| ที่ ๖ ด้าน การปรับสมดุล และพัฒนา ระบบบริหาร จัดการภาครัฐ | ที่ ๖ การ บริหารจัดการ ในภาครัฐ การ ป้องกันการ ทุจริตประพบัติ มิชอบและ ธรรมาภิบาล ในสังคมไทย | ที่ ๑ สร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ที่ ๓ สกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริต เชิงรุก | ที่ ๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ของหน่วยงาน ภาครัฐ | ๑.ยกระดับ คะแนนดัชนี ชี้วัด ภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน ของประเทศ ให้สูงขึ้น | ๑. ระดับการขับเคลื่อน การ รับรู้การทุจริต ให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนี การรับรู้การทุจริตสูงขึ้น) | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อ ยกระดับค่าคะแนน CPI ระดับ ๓ นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้ คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและ ประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน ระดับ ๕ กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงาน สรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อ เตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือคณะกรรมการต่อต้าน การทุจริตแห่งชาติ | ขับเคลื่อน นโยบายเพื่อ เตรียมความ พร้อมและ ประสานงานการ ประเมินดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน |
| | | | | | ๒. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการกิจกรรม/ โครงการตามแผนการสร้าง ความรู้และเข้าใจแก่ ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับที่ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้าง ความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับที่ ๓ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับที่ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชน | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|---|--|---|--|---|--|
| | | ที่ ๖ ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศ ไทย | | | ๓.ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาความ ร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งใน และต่างประเทศในการ ส่งเสริมสนับสนุนการ ต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้า ร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้าน การทุจริตทั้งในและต่างประเทศ ระดับ ๓ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้ร่วมกัน ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต | พัฒนาความ ร่วมมือกับทุก ภาคส่วนทั้งใน และต่างประเทศ ในการส่งเสริม สนับสนุนการ ต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ |
| | | | ๒.เสริมสร้าง การปฏิบัติงาน ที่มีธรรมาภิ บาลใน หน่วยงาน ภาครัฐ | ๔. ระดับความสำเร็จของการ เสนอมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ระดับ ๓ จัดทำร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐแล้วเสร็จ ระดับ ๕ เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการ ต่างๆ เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ภาครัฐ | |
| | | | | | ๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) | เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ส่งเสริมให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล เข้ารับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตาม |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|--|---|--|
| | | | | | | | การนำผลการ ประเมินไปสู่การ ทบทวนการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ |
| | | | | | ๖. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการเพิ่ม ประสิทธิภาพของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับ ๓ ศปท. จัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับ ๕ ติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต | เพิ่ม ประสิทธิภาพ กลไกการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในส่วน ราชการ |
| | | | | | ๗. ร้อยละของหน่วยงานมี การจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนแม่บท บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอระยะ ๒๐ ปี แล้วเสร็จ | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|---|---|--|---|---|--|--|--|
| ที่ ๖ ด้านการ ปรับสมดุลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ | ที่ ๖ การ บริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิยม ชอบ และธรรมา ภิบาลใน สังคมไทย | ที่ ๑ สร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ | ที่ ๒ ปลุก จิตสำนึกและ พัฒนาเครือข่าย พลังประชารัฐ ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต | สร้างและ พัฒนา เครือข่ายใน การเฝ้าระวัง และติดตาม การทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ | ๑. ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างและสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนใช้หลัก ธรรมาภิบาล | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ยกย่อง กรอบแนวทางการส่งเสริมและ สนับสนุนหลักธรรมาภิบาล ระดับ ๓ จัดประชุมเพื่อวิพากษ์ร่างกรอบแนว ทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล ระดับ ๕ มีกรอบ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุน หลักธรรมาภิบาล | สร้างการรับรู้ ปลูกและปลูก จิตสำนึกค่านิยม ประชาชน ไม่ยอมรับและ ไม่ทน ต่อการทุจริต |
| | | ที่ ๓ สกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย | | | ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการกิจกรรมเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | |
| | | ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริต เชิงรุก | | | ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | |
| ที่ ๖ ยกกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศ ไทย | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|--|--|---|
| | | | | | ๔. จำนวนแกนนำ เครือข่ายภาคประชา สังคม | เป้าหมาย : ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ คน | ส่งเสริมการปฏิบัติการ ร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความ เข้มแข็งให้ภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วน |
| | | | | | ๕. ร้อยละความสำเร็จ ของอาสาสมัครหรือ เครือข่ายของส่วน ราชการที่ผ่านการ อบรม สามารถพัฒนา ขยายผล และต่อยอด เครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต | เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ | |
| | | | | | ๖. ระดับความสำเร็จ ในการเฝ้าระวังและ ตรวจสอบการทุจริต ของแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ จัดอบรมแกนนำเครือข่ายภาคประชา สังคม ให้มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส ติดตาม และตรวจสอบการทุจริต ระดับ ๓ แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่าน การอบรมสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต จน นำไปสู่การตรวจสอบข้อเท็จจริงการทุจริตในภาครัฐได้ ระดับ ๕ แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่าน การอบรมสามารถเข้าร่วมการตรวจสอบการทุจริตใน ภาครัฐได้ | พัฒนาระบบการ เฝ้าระวัง และ อาสาสมัครในการ เฝ้าระวังตรวจสอบการ ทุจริตประพฤติมิชอบ |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|--|---|--|--|--|---|---|---|
| ที่ ๖ ด้านการ ปรับสมดุลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ | ที่ ๖ การ บริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริต ประพฤติ มิชอบและ ธรรมาภิบาล ในสังคมไทย | ที่ ๓ สกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย ที่ ๕ ปฏิรูป กลไก และ กระบวนการ การ ปราบปราม การทุจริต | ที่ ๓ พัฒนา ประสิทธิภาพ การปราบปราม การทุจริต ในภาครัฐ | การปราบปราม การทุจริตมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม | ๑. ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๓ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๕ จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอ คณะกรรมการ ป.ป.ท. | ศึกษา ทบทวน ปรับปรุง กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต |
| | | ที่ ๖ ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศ ไทย | | | ๒. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาความร่วมมือกับ หน่วยงานด้านการปราบปราม การทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและ แสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือ ร่วมกัน | พัฒนาความ ร่วมมือกับ หน่วยงานด้าน การปราบปราม การทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|--|--|--|
| | | | | | ๓. ระดับความสำเร็จของ ปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการบูรณาการ ข้อมูลด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการ ระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการข้อมูล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการบูรณาการ ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | |
| | | | | | ๔.ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุง พัฒนา ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาการรับเรื่อง กล่าวหา/ร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับแจ้ง เบาะแสการทุจริต ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการรับ เรื่องกล่าวหา/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริต ระดับ ๕ พัฒนาระบบการรับเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียน/การ แจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนมากขึ้น | พัฒนาระบบ และ ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|--|---|--|---|--|--|---|---|
| ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย | ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ที่ ๔ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง | การพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | ๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การ เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง |
| | | ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต | ๒. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง/ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๕ ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|----------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------|---|---|--|---|
| | | | | พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และองค์กรให้มีประสิทธิภาพสู่ความเป็นสากล | ๓. ระดับความสำเร็จในการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการทบทวนจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ระดับ ๓ จัดทำข้อเสนอหรือผลจากการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล.ศพ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ระดับ ๔ ข้อเสนอหรือผลจากการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือ คณะทำงาน ระดับ ๕ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง | สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ |
| | | | | ๔. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๓ ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับ ๕ จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|--|--|---|
| | | | | | ๕. ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของข้าราชการใน สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.พร้อม <u>ระดับ ๒</u> กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำร่างแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> จัดทำร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๔</u> เสนอร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ คณะทำงาน พิจารณามีความเห็น ก่อนเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> เสนอร่างแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ | สร้างองค์ความรู้ และ พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ |
| | | | | ๖. ระดับความสำเร็จของ การอบรมหลักสูตร วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. / เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ <u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำหลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการการอบรม หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามเป้าหมาย การอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. /เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. กำหนด | | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|---|---|---|
| | | | | | ๗. ระดับความสำเร็จ ของการทบทวน สมรรถนะหลักของ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนด สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะ หลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๓ จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๔ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๕ เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ ร่างสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ในการปฏิบัติราชการ | สร้างองค์ความรู้ และ พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ |
| | | | | ๘. ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี ระดับ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | | |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|---|--|--------------------------------------|
| | | | | | | <p>ระดับ ๔ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนฯ</p> <p>ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป</p> | |
| | | | | | <p>๙. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>เป้าหมายระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี</p> <p>ระดับ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p>ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ระดับ ๔ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนฯ</p> <p>ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป</p> | <p>สร้างองค์กรแห่งความ ผาสุก</p> |

| ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี | แผนพัฒนา เศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ | ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๓ | ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|---|--|--|
| | | | | | ๑๐.ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ สนับสนุนการไต่สวน ข้อเท็จจริงให้มี ประสิทธิภาพ | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงตามแนวทาง คำสั่ง คู่มือ หรือข้อกำหนดที่มีอยู่เดิม ระดับ ๓ กำหนดแนวทางและจัดวางระบบการจัดเก็บข้อมูล ด้านการไต่สวนฯ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการ ปฏิบัติงาน ระดับ ๕ พัฒนาระบบการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลต้น การไต่สวนฯ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์และตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน | พัฒนาระบบสนับสนุน การปฏิบัติงาน ตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงให้มี คุณภาพ |
| | | | | | ๑๑.ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. | เป้าหมายระดับ ๕ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา องค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ | ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรให้สอดคล้องกับ ภารกิจ |

ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|-----------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลของ หน่วยงานภาครัฐ | ยกระดับคะแนน ดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัป ชันของประเทศให้ สูงขึ้น | ขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อเตรียมความ พร้อมและประสานงาน การประเมินดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน | ๑. ระดับการ ขับเคลื่อน การรับรู้ การทุจริต ให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของ ดัชนีการรับรู้การทุจริต สูงขึ้น) | - โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index: CPI) | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | กตท. |
| | | | ๒. ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ กิจกรรม/ โครงการ ตามแผนการสร้าง ความรู้และเข้าใจ แก่ประชาชนของ สำนักงาน ป.ป.ท. | - โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้าง การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน | ๗,๒๐๑,๒๙๕ | สธธ. |
| | | พัฒนาความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วนทั้งในและ ต่างประเทศในการ ส่งเสริมสนับสนุนการ ต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ | ๓. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการพัฒนาคว ร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่ ในและต่างประเทศในการ ส่งเสริมสนับสนุนการ ต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | - โครงการประชุมนานาชาติเพื่อการบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างประเทศและการอนุวัติการ ตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ | ๒,๘๓๕,๐๐๐ | กตท. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|--|--|-----------------------|-----------------------|
| | เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ | ศึกษา วิจัย ทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | ๔. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ท. | - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ.ศ. ๒๕๖๒ | ๕๕๗,๔๒๕ | สคป. |
| | | | | - โครงการศึกษาเพื่อสร้างรูปแบบและเครื่องมือการประเมินธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๕๘๓,๖๒๕ | สคป. |
| | | | | - โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑,๒๐๐,๓๒๕ | สคป. |
| | | ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)* | - โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑,๕๕๐,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑๔,๐๘๕,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) | ๙๑๙,๒๐๐ | กอท |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|--|--|---|-----------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาเครือข่าย พลังประชารัฐ ขับเคลื่อนธรรมา ภิบาลต่อต้านการ ทุจริต | สร้างและพัฒนา เครือข่ายในการ เฝ้าระวังและ ติดตามการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ | สร้างการรับรู้ ปลูกและปลูก จิตสำนึกค่านิยม ประชาชน ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต | ๑. ระดับความสำเร็จ ในการเสริมสร้างและ สนับสนุนให้ทุกภาค ส่วนใช้หลัก ธรรมาภิบาล | - โครงการศึกษาฐานความคิด ทักษะคติของเยาวชน ที่มีต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๒,๑๖๑,๕๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการศึกษาความต้องการของเครือข่ายภาค ประชาสังคมต่อการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็น เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๒๙๕,๑๒๕ | สคป. |
| | | | | - โครงการศึกษาแนวทางการดำเนินการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการ เสริมสร้างความรู้ | ๖๑๐,๘๗๕ | สคป. |
| | | | | - โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตในภาครัฐ เกี่ยวกับการก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเคลื่อนย้าย อาคารตามกฎหมายควบคุมอาคารของ กรุงเทพมหานคร | ๑๘๘,๕๐๐ | สปท.๔ |
| | | | ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการกิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมในการผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนการ ต่อการทุจริต | - โครงการฝึกพลังประชารัฐ “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด ไม่เปิดโอกาสให้โกง ร่วมเปิดโปง การทุจริต” | ๑,๕๔๕,๐๐๐ | สคป. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|---|---|-----------------------|-----------------------|
| | | | ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | - โครงการข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๖,๔๔๓,๐๐๐ | สคป. |
| | | ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน | ๔. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | - โครงการพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต | ๒,๓๓๕,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจและองค์กรเอกชนด้วยหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | ๓๓๖,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการผนึกพลังประชารัฐมุ่งพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | ๙๕๐,๐๐๐ | สคป. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|--|---|-----------------------|-----------------------|
| | | | | - โครงการเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต | ๓,๒๗๖,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมกลุ่มเยาวชนที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๗,๘๙๘,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ด้านการเสริมสร้างความรู้ | ๖๔๒,๐๐๐ | สคป. |
| | | พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๕. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาขยายผล และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ๕๕ ธรรมมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต | ๒,๗๒๐,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ ผู้การเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ | ๒,๑๔๗,๒๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกัน เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ | ๔๕๕,๐๐๐ | สคป. |
| | | | | - โครงการปรับปรุง/พัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต | ๘,๐๐๐,๐๐๐ | ศทส. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|--|-----------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ | การปราบปรามการ ทุจริตมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม | ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ๑.ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | - โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมาตรการ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | ๙๐๐,๐๐๐ | กกม. |
| | | พัฒนาความร่วมมือ กับหน่วยงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต | ๒. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ด้านการปราบปราม การทุจริต | ดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้การปราบปรามมีประสิทธิภาพ | ไม่ใช้งบประมาณ | กอท |
| | | ระดับความสำเร็จของ ปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการบูรณา การข้อมูลด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | - โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ๘,๐๐๐,๐๐๐ | ศทส. | |
| | | | - โครงการประสานงานการร้องเรียนการทุจริตและ แจ้งผล | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ | ศทส. | |
| | | | - โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ศทส. | |
| | | พัฒนาระบบ และ ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต | ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุง พัฒนา ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน | - โครงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นผ่านระบบ รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ | ๓๐๐,๐๐๐ | กตท. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--|-----------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เพิ่มขีดสมรรถนะ องค์กรและบุคลากร เพื่อมุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง | การพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ | พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ มุ่งสู่การเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง | ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ | - โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | ๗๐๐,๐๐๐ | กพร. |
| | | | | - โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง | ๔๐๐,๐๐๐ | กพร. |
| | | พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อ บริการจัดการองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.ระดับความสำเร็จ ของการปรับปรุง/ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อ บริหารจัดการองค์กร | - โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบเพื่อบริหารจัดการ องค์กร | ๔๑,๒๓๔,๔๐๐ | ศทส. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|---|-----------------------|-----------------------|
| | พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพสู่ความเป็นสากล | สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ | <p>๓.ระดับความสำเร็จในการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๔.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้</p> <p>๕.ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๖. ระดับความสำเร็จของการทบทวนสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑,๗๘๓,๐๐๐ | สลธ. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|------------------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|
| | | สร้างองค์กรแห่ง ความผาสุก | ๗.ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและ เสริมสร้างความผาสุก สำนักงาน ป.ป.ท. | - โครงการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน พ.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๗๖๘,๘๐๐ | สธธ. |
| | | | ๘.ระดับความสำเร็จ ของการอบรม หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. / เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. | | | |
| | | | ๙.ระดับความสำเร็จ ของการสร้างองค์ ความรู้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. | ๑๐๐,๐๐๐ | กอท. |
| | | | | - โครงการสัมมนาเรื่องนโยบาย ทิศทางและ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน พ.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๒,๑๓๔,๔๐๐ | สนย. |
| | | | | - โครงการติดตามประเมินผล สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ | ๓๙๐,๐๐๐ | สนย. |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ | งบประมาณ (ล้านบาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|--|---|---|-----------------------|-----------------------|
| | | พัฒนาระบบ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานตรวจสอบ และไต่สวนข้อเท็จจริง ให้มีคุณภาพ | ๑๐.ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ สนับสนุนการไต่สวน ข้อเท็จจริงให้มี ประสิทธิภาพ | - โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนภารกิจ ด้านการปราบปรามการทุจริต | ไม่ใช่ งบประมาณ | กบค. |
| | | พัฒนาองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. | ๑๑. ระดับความสำเร็จ ของการทบทวน โครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ | - ดำเนินงานพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. | ไม่ใช่ งบประมาณ | กพร. |

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์