



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงาน ป.ป.ท.  
ธันวาคม 2558

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ โดยในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม และสำนักงาน ป.ป.ท. บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงาน ป.ป.ท.

ธันวาคม ๒๕๕๘

## สารบัญ

หน้า

- วิสัยทัศน์	1
- พันธกิจ	1
- ค่านิยมร่วม	1
- ประเด็นยุทธศาสตร์	2
- ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๓
- ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์	๕
- ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรี นโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายและกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๘
- โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๓
- โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒๒
- ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์	๕๑

## วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนและจัดการปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และยั่งยืน”

## พันธกิจ

๑. พัฒนากลไกดำเนินงานด้านกฎหมายและมาตรการทางวินัยให้มีประสิทธิภาพ
๒. ลดโอกาสและยับยั้งการทุจริต
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพกลไก และภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม
๔. พัฒนาระบบ และกลไกบริหารจัดการแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

## ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

- P : Proactive = ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
- A : Accurate = ทำงานด้วยความถูกต้อง
- C : Clear = ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม
- C : Challenge = ทำทหายการทุจริตทุกรูปแบบ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมาย
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๓. พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๕. เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

### ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายความมั่นคง

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ ป.ป.ท.

พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้กฎหมายติดตามทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

ปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต

พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

ขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐให้บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

กำกับติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ

# ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ

นโยบายความ  
มั่นคง

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบาย  
รัฐมนตรี

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์  
ป.ป.ท.

พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปราม การทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกัน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและ การบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้กฎหมายติดตาม ทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

เปิดโอกาสการทุจริต ตในหน่วยงานภาครัฐ

ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของทุกภาคส่วน ให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต

พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เชิงรุก

พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่ม สมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

ขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐให้บริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล

สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตคอร์รัปชัน

กำกับติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัย และปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการ ทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมาย	๑. แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้ กฎหมายติดตามทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการแก้ไข เพิ่มเติมและบังคับใช้กฎหมาย	๑. ศึกษา วิจัย ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อติดตาม ทรัพย์สินที่ได้มาจากการทุจริตคืน
	๒. กระบวนการตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๒. ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับ การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ๓. ร้อยละจำนวนเรื่องไต่สวนที่ ดำเนินการเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงทางอาญา และการตรวจสอบทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม ๓. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบ และไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ
	๓. กำกับติดตามการบังคับใช้ มาตรการทางวินัยและปกครองใน หน่วยงานภาครัฐ	๔. ร้อยละจำนวนเรื่องในดำเนินการ บังคับใช้มาตรการทางวินัยและ ปกครองในหน่วยงานภาครัฐ	๔. พัฒนาระบบ กำกับ ติดตามการบังคับใช้มาตรการ ทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกัน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	๑. ปิดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ	๑. เสนอมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ
	๒. ขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐให้ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๒. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่าน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนา และยกระดับภูมิภาคภาคี เครือข่ายภาคประชาสังคมให้มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของ ทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธและต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ธรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์ ธรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วน ในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธ การทุจริต</p>
	<p>๒.สร้างความเข้มแข็งให้กับ ภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน</p>	<p>๒.ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒. พัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต</p>
	<p>๓. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตให้มีความ เข้มแข็ง</p>	<p>๓. จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังที่ผ่าน การประเมินศักยภาพในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๓. ส่งเสริมให้สังคมมีมาตรการควบคุมและมาตรการ ลงโทษทางสังคมที่เข้มแข็ง</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบ กลไกการบริหาร จัดการในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>๑. พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อ สนับสนุนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๑. จำนวนพยานที่ได้รับการ คุ้มครอง ๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา กลไกและสร้างระบบการข่าวให้มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พัฒนา รูปแบบ กระบวนการ และเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ๒.สร้างมาตรฐานการคุ้มครองพยานให้มีความรวดเร็ว และปลอดภัย ๓.สร้างสายลับการข่าวที่มีประสิทธิภาพ</p>
	<p>๒.พัฒนาระบบ และช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๓.ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๔. เสริมสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต คอร์รัปชัน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
	๓.บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ	๔. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๕.ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยตรวจสอบในการดำเนินการกับผู้กระทำผิด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล	๑.องค์กรผ่านการประเมินและตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด	๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
		๒.ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๒.สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
		๓.ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไก ระบบและกระบวนการในการทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	๓. พัฒนากลไก และรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ ๕.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	๖.สร้างองค์กรแห่งความผูกพัน		

ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรี นโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายและกลยุทธ์  
ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบาย รัฐบาล	นโยบายความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๒	นโยบาย รัฐมนตรี	ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	ข้อ ๙ เสริมสร้าง ความมั่นคง ของชาติจาก ภัยการทุจริต คอร์รัปชัน	ที่ ๒ บูรณาการ การทำงาน ของ หน่วยงาน ในการ ต่อต้านการ ทุจริตและ พัฒนา เครือข่าย ในประเทศ	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ที่ ๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การปราบปราม การทุจริต และ การบังคับใช้ กฎหมาย	๑. แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้ กฎหมายติดตามทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และ เป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการ แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้ กฎหมาย	๑. ศึกษา วิจัย ปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมเพื่อติดตามทรัพย์สินที่ได้มา จากการทุจริตคืน
					๒. กระบวนการตรวจสอบและ ไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๒. ร้อยละจำนวนเรื่อง ร้องเรียนได้รับการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงเบื้องต้น ๓. ร้อยละจำนวนเรื่องไต่สวน ที่ดำเนินการเสนอ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบ และไต่สวนข้อเท็จจริงทางอาญา และการตรวจสอบทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็น ธรรม ๓. พัฒนาระบบสนับสนุนการ ปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ
					๓. กำกับติดตามการบังคับใช้ มาตรการทางวินัยและปกครองใน หน่วยงานภาครัฐ	๔. ร้อยละจำนวนเรื่องใน ดำเนินการบังคับใช้มาตรการ ทางวินัยและปกครองใน หน่วยงานภาครัฐ	๔. พัฒนาระบบ กำกับ ติดตาม การบังคับใช้มาตรการทางวินัยและ ปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

นโยบาย รัฐบาล	นโยบายความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๒	นโยบาย รัฐมนตรี	ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	ข้อ ๙ เสริมสร้าง ความมั่นคง ของชาติจาก ภัยการทุจริต คอร์รัปชัน	ที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึก การต่อต้าน การทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด ของคนใน ทุกภาคส่วน ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ที่ ๒ พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล	๑. ปิดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ	๑. เสนอมาตรการในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ
					๒. ขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐ ให้บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๒. จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

นโยบาย รัฐบาล	นโยบายความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๒	นโยบาย รัฐมนตรี	ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	ข้อ ๙ เสริมสร้าง ความมั่นคง ของชาติจาก ภัยการทุจริต คอร์รัปชัน	ที่ ๒ บูรณา การการ ทำงานของ หน่วยงานใน การต่อต้าน การทุจริต และพัฒนา เครือข่ายใน ประเทศ	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ที่ ๓ พัฒนา และ ยกระดับกลไก ภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคม ให้มี ประสิทธิภาพ	๑.ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ของทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธและ ต่อต้านการทุจริต	๑. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ ปลูก จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตในภาครัฐ	๑.ประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ให้ความรู้ แก่ทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการ ทุจริต
					๒.สร้างความเข้มแข็งให้กับ ภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน	๒.ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต	๒. พัฒนาศักยภาพ สร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชา สังคมในการต่อต้านการทุจริต
					๓. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง	๓. จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวัง ที่ผ่านการประเมินศักยภาพ ในการต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมให้สังคมมีมาตรการ ควบคุมและมาตรการลงโทษทาง สังคมที่เข้มแข็ง

นโยบาย รัฐบาล	นโยบายความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๒	นโยบาย รัฐมนตรี	ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	ข้อ ๙ เสริมสร้าง ความมั่นคง ของชาติจาก ภัยการทุจริต คอร์รัปชัน	ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือ กับองค์กร ต่อต้านการ ทุจริตและ เครือข่าย ระหว่าง ประเทศ  ที่ ๔ พัฒนา ระบบบริหาร และเครื่องมือ ในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ที่ ๔ พัฒนาระบบ กลไกการบริหาร จัดการ ในการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑. พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๑. จำนวนพยานที่ได้รับการ คุ้มครอง ๒. ระดับความสำเร็จในการ พัฒนากลไกและสร้างระบบ การข่าวให้มีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนา รูปแบบ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. สร้างมาตรฐานการคุ้มครองพยาน ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย ๓. สร้างสายลับการข่าวที่มี ประสิทธิภาพ
					๒. พัฒนาระบบ และช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสการทุจริต คอร์รัปชัน	๓. ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๔. เสริมสร้างช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
					๓. บูรณาการความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วนในการต่อต้านการ ทุจริตทั้งในและต่างประเทศ	๔. ระดับความสำเร็จใน การบูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วนในการ ต่อต้านการทุจริต	๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วย ตรวจสอบในการดำเนินการ กับผู้กระทำผิด

นโยบาย รัฐบาล	นโยบายความ มั่นคง	ยุทธศาสตร์ ชาติฯ ระยะที่ ๒	นโยบาย รัฐมนตรี	ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์
ข้อ ๑๐ ส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรร มาภิบาลและ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	ข้อ ๙ เสริมสร้าง ความมั่นคง ของชาติจาก ภัยการทุจริต คอร์รัปชัน	ที่ ๕ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านการ ต่อต้านการ ทุจริตให้กับ บุคลากรทุก ภาคส่วน	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ที่ ๕ เพิ่มขีดสมรรถนะ องค์กรและ บุคลากร เพื่อมุ่ง สู่องค์กร สมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อ เพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สู่ความเป็นสากล	๑.องค์กรผ่านการประเมิน และตรวจรับรองคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด	๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง
						๒.ร้อยละของเรื่องการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็น สอดคล้องกับผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	๒.สร้างองค์ความรู้ และพัฒนา บุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพ
						๓.ระดับความสำเร็จในการ พัฒนากลไก ระบบและ กระบวนการในการทำงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	๓. พัฒนากลไก และรูปแบบการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด ๔.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้ สอดคล้องกับภารกิจ ๕.พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ
						๔. ผลสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.	๖.สร้างองค์กรแห่งความผาสุก

### โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
ที่ ๑ พัฒนา ประสิทธิภาพ การปราบปราม การทุจริต และ การบังคับใช้ กฎหมาย	๑. แก้ไขเพิ่มเติมและ บังคับใช้กฎหมาย ติดตามทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ศึกษา วิจัย ปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมเพื่อติดตามทรัพย์สิน ที่ได้มาจากการทุจริตคืน	—————	๑. ระดับความสำเร็จในการ แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้ กฎหมาย
	๒. กระบวนการ ตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบ และไต่สวนข้อเท็จจริงทางอาญา และการตรวจสอบทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็น ธรรม	- โครงการพัฒนาระบบไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒. ร้อยละจำนวนเรื่อง ร้องเรียนได้รับการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เบื้องต้น
			- โครงการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กระบวนการพัฒนาระบบการไต่สวน ข้อเท็จจริง	
	๓. กำกับติดตามการ บังคับใช้มาตรการทาง วินัยและปกครองใน หน่วยงานภาครัฐ	๓. พัฒนาระบบสนับสนุนการ ปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวน ข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ	- โครงการวิเคราะห์แบบแสดงรายการทางการเงินเพื่อประเมินการกระทำ ทุจริต	๓. ร้อยละจำนวนเรื่อง ไต่สวนที่ดำเนินการเสนอ คณะกรรมการ ป.ป.ท.
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ พ.ร.บ. มาตรการฯ (ฉบับที่...) พ.ศ. ....				
๓. กำกับติดตามการ บังคับใช้มาตรการทาง วินัยและปกครองใน หน่วยงานภาครัฐ	๔. พัฒนาระบบ กำกับ ติดตาม การบังคับใช้มาตรการทางวินัยและ ปกครองในหน่วยงานภาครัฐ	- โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ร่วมกับพนักงานสอบสวนตำรวจภูธร ภาค ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”	๔. ร้อยละจำนวนเรื่อง ในดำเนินการบังคับใช้ มาตรการทางวินัยและ ปกครองในหน่วยงาน ภาครัฐ	



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
ที่ ๒ พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันและ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล	๑. ปิดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ	๑. เสนอมาตรการในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ	- โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตในภาครัฐเกี่ยวกับการก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคาร ตามกฎหมายควบคุมอาคารของ กรุงเทพมหานคร - โครงการอบรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ
	๒. ขับเคลื่อนองค์กร ภาครัฐให้บริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - โครงการอบรมหลักการปฏิบัติราชการที่ดีจากคดีทุจริตในภาครัฐ	๒. จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
ที่ ๓ พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ	๑.ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ หนุนเสริมให้ ความรู้แก่ทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสำนักงาน ป.ป.ท. สัญจรพบรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒</li> <li>- โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์ คณะกรรมการ ป.ป.ท.และสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านรายการวิทยุกระจายเสียง</li> <li>- การจ้างผลิตสื่อไฮเทคทัศน์(CD-ROM/DVD ๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์สำนักงาน</li> <li>- โครงการแถลงข่าวและนิทรรศการผลงานสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ท. ปีที่ ๘-๑๒</li> <li>- โครงการตัดข่าว (NEWS Clip) ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</li> <li>- โครงการประชารัฐ ร่วมใจ ป้องกันภัยทุจริต</li> <li>- โครงการการจัดจ้างผลิตและลงโฆษณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์คณะกรรมการ ป.ป.ท.และสำนักงาน ป.ป.ท. ทางนิตยสารรายสัปดาห์</li> <li>- โครงการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านโปสเตอร์/แผ่นพับและเอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาเครือข่ายตัวคูณประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่อต้านการทุจริต</li> <li>- โครงการป้องกันการทุจริต ปลุกจิตสำนึกให้เยาวชน</li> </ul>	๑. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ หนุนเสริม ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการค่ายสัมพันธ์ “เยาวชนไทยหัวใจสะอาด”</li> <li>- โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- โครงการสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๕ เคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- โครงการสัญจรเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและยั่งยืน</li> </ul>	
	๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๒. พัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต
	๓. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง	๓. ส่งเสริมให้สังคมมีมาตรการควบคุมและมาตรการลงโทษทางสังคมที่เข้มแข็ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฝึกอบรมสายข่าวสำนักงาน ปปท. เขต ๒</li> <li>- โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน(เยาวชนไทยต้านภัยคอร์รัปชัน)</li> <li>- โครงการการเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนภายในสถานศึกษา</li> <li>- โครงการเครือข่ายเยาวชนไทยร่วมใจต้านภัยทุจริต</li> <li>- โครงการสัมมนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	๓. จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังที่ผ่านการประเมินศักยภาพในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
ที่ ๔ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. พัฒนากลไกมาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๑. พัฒนา รูปแบบกระบวนการ และเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการคุ้มครองพยานผู้การปฏิบัติ	๑. จำนวนพยานที่ได้รับ การคุ้มครอง
		2. สร้างมาตรฐานการคุ้มครองพยานให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย	- โครงการเครือข่ายผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกและสร้างระบบการข่าวให้มีประสิทธิภาพ
		3. สร้างสายลับการข่าวที่มีประสิทธิภาพ	- โครงการ “พัฒนาความร่วมมือในการคุ้มครองพยานสำนักงาน ปปท. เขต ๔ ร่วมกับภูธรภาค ๔”	
			- โครงการวิจัยฐานความคิด ทศนคติของเยาวชนที่มีต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	
			- โครงการอบรมวิทยากรตัวคูณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	
			- โครงการ “สายลับ ปปท. เขต ๔ รุ่นที่ ๑”	
			- โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพสายลับ ปปท. เขต ๔ รุ่นที่ ๑”	
	๒. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๔. เสริมสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
	๓.บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ	๕.ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยตรวจสอบในการดำเนินการกับผู้กระทำผิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการประสานเครือข่ายภาครัฐร่วมเอกชนต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ และพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานเครือข่าย</li> <li>- โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกและศึกษาดูงาน</li> <li>- โครงการประสานความร่วมมือพนักงานสอบสวนด้านการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐเขตพื้นที่ ๙</li> <li>- โครงการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	๔. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
ที่ ๕ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล	๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบายทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- โครงการสัมมนาเรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในสภาวะวิกฤติ</li> <li>- โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- โครงการพัฒนากล้องเครื่องมือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาระบบราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> </ul>	๑.องค์กรผ่านการประเมินและตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
		๒.สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการหลักการเขียนหนังสือราชการ</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มทักษะสำหรับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากร สำนักงาน ปปท. เขต ๓ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>- โครงการฝึกพัฒนาทักษะนักสืบสอบสวนสอบสวนให้เป็นมืออาชีพ</li> <li>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑</li> <li>- โครงการ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ปปท. เขต ๑</li> <li>- โครงการ “การเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้อาวุธปืนเพื่อสนับสนุนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”</li> <li>- โครงการ FAD Weekly ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- โครงการ “การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของสำนักงาน ป.ป.ท.”</li> </ul>	๒.ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ระดับยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปท. เขต ๕ แบบบูรณาการ (พี่สอนน้อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- โครงการส่งเสริมบุคลากรในด้านการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง</li> <li>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง</li> </ul>	
		<p>๓. พัฒนากลไก และรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม “ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔</li> <li>-โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนและคอมพิวเตอร์แก่บุคลากร ปปท. เขต ๓</li> <li>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป.ป.ท. ร่วมใจ ลดการใช้น้ำและพลังงานอย่างยั่งยืน</li> <li>- โครงการติดตามประเมินผลสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙</li> </ul>	<p>๓.ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไก ระบบและกระบวนการในการทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.</p>
		<p>๔.ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>- โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</li> <li>- โครงการพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- โครงการ “ราษฎร์ร่วมมือ รัฐร่วมใจ ป้องกันภัยการทุจริต เฉลิมพระเกียรติ”</li> </ul>	

ระดับยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย
		๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไก ระบบและกระบวนการในการทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
			- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Forensic and Investigation)	
			- โครงการฝึกอบรมใช้งานระบบสำนักงาน (MS Office)	
			- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและบำรุงรักษาเว็บไซต์	
		๖. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	๔. ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
			- โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ปปท. เขต ๑	
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปท. เขต ๕ แบบบูรณาการ (พี่สอนน้อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	



โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์ : ๒. กระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

กลยุทธ์ : ๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงทางอาญา และการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการพัฒนาระบบไต่สวนข้อเท็จจริง ของสำนักงาน ป.ป.ท.	- มีระบบไต่สวนข้อเท็จจริง/จำนวนข้อมูลที่ได้รับการไต่สวนข้อเท็จจริง - สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการไต่สวนการเกิดการพัฒนารูปแบบการวิเคราะห์ การวางแผนต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓.๐๐๐	ศทส.
๒.	โครงการเชิงปฏิบัติการเรื่อง กระบวนการพัฒนาระบบการไต่สวน ข้อเท็จจริง	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน - เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการไต่สวนข้อเท็จจริงของพนักงาน ป.ป.ท. และ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ไปในทิศทางเดียวกัน	๐.๑๘๗๕	สสธ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์ : ๒. กระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

กลยุทธ์ : ๓. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนเรื่องไต่สวนที่ดำเนินการเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการวิเคราะห์แบบแสดงรายการ ทางการเงินเพื่อประเมินการกระทำทุจริต	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๐ คน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนได้มีความรู้จากการวิเคราะห์แสดงรายการ ทางการเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทำ MOU ขอ แบบแสดงรายการทางภาษีจากกรมสรรพากรเพื่อตรวจสอบทุจริตการจัดซื้อจัด จ้าง การขายสินค้าให้หน่วยงานภาครัฐว่าผิดปกติในเรื่องต้นทุน ราคาขาย และ กำไรอย่างไร เหมาะสมกับงบประมาณที่รัฐได้จ่ายไปหรือไม่	๐.๒๔๒๐	สปท.๓
๒.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับ พ.ร.บ. มาตรการฯ (ฉบับที่...) พ.ศ. ....	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๑๗ คน - เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนารับทราบสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ มาตรการฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ว่ามีสาระเปลี่ยนแปลงไปจากพระราชบัญญัติฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างไรบ้าง และต้องดำเนินการอย่างไร เมื่อร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติแล้ว - เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีส่วนร่วมในการออกแบบกระบวนการและ ระบบงานให้รองรับการปฏิบัติงานตามร่างพระราชบัญญัติของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๙๓๙๑๕	กกรม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าประสงค์ : ๓. กำกับติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ : ๔. พัฒนาระบบ กำกับ ติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนเรื่องในดำเนินการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ร่วมกับพนักงานสอบสวน ตำรวจภูธร ภาค ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้พนักงานสอบสวนเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ. มาตรการฝ่ายบริหารฯ พ.ศ. ๒๕๕๑</li> <li>- เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน</li> <li>- เพื่อเป็นการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ และตำรวจภูธร ภาค ๕</li> </ul>	๐.๑๘๕๐	เขต ๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๑. ปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ : ๑. เสนอมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตในภาครัฐ เกี่ยวกับการก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ เคลื่อนย้ายอาคาร ตามกฎหมายควบคุม อาคารของ กรุงเทพมหานคร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คน</li> <li>- เพื่อศึกษารูปแบบการทุจริตในภาครัฐเกี่ยวกับการดำเนินการออกใบอนุญาตให้ ก่อสร้าง ดัดแปลง และเคลื่อนย้ายอาคาร ตามกฎหมายว่าด้วย การควบคุม อาคาร ของกรุงเทพมหานคร</li> <li>- เพื่อรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลกรณีกล่าวหาร้องเรียนเกี่ยวกับการก่อสร้าง ดัดแปลง และเคลื่อนย้ายอาคาร ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารของ กรุงเทพมหานคร</li> </ul>	๐.๑๖๙๔	สปท.๔
๒.	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๔๐ คน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สภาพปัญหาการทุจริต</li> <li>- ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเครือข่ายและการบริหารเครือข่าย</li> <li>- สร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	๐.๖๕๘๐	เขต ๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ๒. ขับเคลื่อนองค์การภาครัฐให้บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : ๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๗๕ คน</li> <li>- เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>- ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	๙.๒๔๐๐	สคป.
๒.	โครงการอบรมหลักการปฏิบัติราชการที่ดีจากคดียุติธรรมในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐได้มีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคดียุติธรรมในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบังคับใช้กฎหมายในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ</li> </ul>	๐.๓๖๐๐	เขต ๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑. ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยม ของทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการสำนักงาน ป.ป.ท. สัญจรพบ รัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ(๓ปี) ๕๔๐ คน</li> <li>- เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตลอดจนบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยการเผยแพร่ประสบการณ์และรูปแบบการกระทำทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ท. เคยดำเนินการตรวจสอบให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจรับรู้และตระหนักถึงผลที่ระบบราชการได้รับจากการกระทำทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพโดยการรับสมัครเครือข่ายและแหล่งข่าวในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ</li> </ul>	๐.๒๐๔๐	สปท.๓
๒.	โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและ เสริมสร้างภาพลักษณ์คณะกรรมการ ป.ป.ท.และสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านรายการ วิทยุกระจายเสียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป</li> <li>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามนโยบายและข้อสั่งการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของรัฐบาลอย่างฉับไวทันเหตุการณ์</li> <li>- เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการทุจริต</li> </ul>	๐.๖๖๖๐	สลธ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
		<p>ผ่านสายด่วน (call center) ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. หมายเลข ๑๒๐๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นการเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่หลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน รวดเร็ว และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>		
๓.	<p>การจ้างผลิตสื่อโฮตทัศน์ (CD-ROM/DVD) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์สำนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่หลักของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามนโยบายและข้อสั่งการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของรัฐบาล อย่างฉับไวทันเหตุการณ์</li> <li>- เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตผ่านสายด่วน (call center) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. หมายเลข ๑๒๐๖</li> <li>- เพื่อเป็นการเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่หลักของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน รวดเร็ว และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	๐.๑๕๔๔	สลช.
๔.	<p>โครงการแถลงข่าวและนิทรรศการผลงานสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท. ในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ท. ปีที่ ๘-๑๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และภารกิจสำคัญที่จะดำเนินต่อไปในอนาคตของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยเฉพาะเครือข่ายสื่อมวลชน</li> </ul>	๐.๑๔๘๕	สลช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๕.	โครงการตัดข่าว (NEWS Clip) ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ รวมทั้งเฝ้าอำนาจประโยชน์ต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารแก่ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งสนับสนุนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างรวดเร็วและครบถ้วน</li> <li>- เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลเพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๐๙๐๐	สสธ.
๖.	โครงการประชารัฐ ร่วมใจ ป้องกันภัยทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๕๐ คน</li> <li>- ปลูกฝังค่านิยม ให้ประชาชน ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตในภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการป้องกัน</li> <li>- สร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไกเฝ้าระวังในการติดตามตรวจสอบเจ้าหน้าที่รัฐ</li> </ul>	๐.๔๘๕๗	เขต ๗
๗.	โครงการการจัดจ้างผลิตและลงโฆษณา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และเสริมสร้างภาพลักษณ์คณะกรรมการ ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ทางนิตยสารรายสัปดาห์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกหน่วยงานทั่วประเทศ/ประชาชนทั่วไป</li> <li>- เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เรื่องการบริหารงานของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. แก่กลุ่มเป้าหมายอันเป็นการสนับสนุนให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบถึงบทบาทภารกิจอย่างถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจนและรวดเร็ว</li> <li>- เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. พร้อมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ โดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul>	๐.๕๔๐๐	สสธ.



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๘.	โครงการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านโปสเตอร์/แผ่นพับและเอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกหน่วยงานทั่วประเทศ/ประชาชนทั่วไป</li> <li>- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่กลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>เพื่อเผยแพร่ทางการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ ช่องทางการติดต่อกับสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อส่งเสริมนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของรัฐบาล สู่กลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศ</li> </ul>	๐.๔๐๑๑	สลช.
๙.	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเครือข่ายตัวคูณประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน</li> <li>- เพื่อสร้างเครือข่ายตัวคูณด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการทุจริต</li> <li>- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นแก่ผู้เข้าร่วมโครงการในการนำไปใช้ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ สร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านการทุจริตสู่กลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๑๖๐๐	สลช.
๑๐.	โครงการป้องกันการทุจริต ปลุกจิตสำนึกให้เยาวชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเทียบเท่า ๔๐๐ คน</li> <li>- เพื่อปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้เยาวชนมีการตื่นตัวต่อปัญหาการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ ทักษะ ทักษะ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเยาวชน</li> <li>- เพื่อสร้างเครือข่ายให้เยาวชนเป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๐.๑๔๕๐	เขต ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑๑.	โครงการค่ายสัมพันธ์ “เยาวชนไทยหัวใจสะอาด”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คน</li> <li>- เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้เยาวชนมีการตื่นตัวต่อปัญหาการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ ทักษะคิด ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเยาวชน</li> <li>- เพื่อสร้างเครือข่ายให้เยาวชนเป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๐.๓๗๘๐	เขต ๑
๑๒.	โครงการ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐๐ คน</li> <li>- เพื่อปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้แก่ทุกภาคส่วน</li> <li>- เพื่อให้ภาคีทุกภาคส่วนมีความตื่นตัวต่อปัญหาการทุจริตในภาครัฐและร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐด้วยการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับสำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	๐.๓๗๕๐	เขต ๕
๑๓.	โครงการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ เคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และทั่วถึงให้กับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้กลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงสร้างกระบวนการในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- เพื่อนำข้อมูลที่ได้รวบรวมและนำมาปรับปรุงมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	๐.๑๐๐๐	เขต ๕

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑๔.	โครงการสัญจรเพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็ง และยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๔๗๐ คน</li> <li>- มีศักยภาพ ความร่วมมือระหว่างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ แจ้งเบาะแสการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีประสบการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละเครือข่าย</li> <li>- มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เครือข่าย มีความเข้มแข็งและยั่งยืน</li> </ul>	๑.๒๐๐๐	เขต ๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๒. พัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกการทุจริต</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>- เพื่อให้เครือข่ายได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	๐.๑๗๕๐	เขต ๑
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๐๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้ภาคประชาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจในสถานการณ์การทุจริตในสังคมปัจจุบัน</li> <li>- เพื่อให้ภาคประชาสังคมมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่</li> <li>- เพื่อให้ภาคประชาสังคมสามารถรวมกลุ่มเป็นพลังมวลชนในการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๔.๘๙๔๐	สคป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๓. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ : ๓. ส่งเสริมให้สังคมมีมาตรการควบคุมและมาตรการลงโทษทางสังคมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังที่ผ่านการประเมินศักยภาพในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ฝึกอบรมสายข่าวสำนักงาน ปปท. เขต ๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๕๐ คน</li> <li>- เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายปฏิบัติงานในเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและบทบาทให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อสนับสนุนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็ง</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ul>	๐.๑๙๑๐๔	เขต ๒
๒.	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน (เยาวชนไทยต้านภัยคอร์รัปชัน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้และเข้าใจในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน แก่เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษา</li> <li>- เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตการปลูกจิตสำนึก การมีความรับผิดชอบสังคม และการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชนในการร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชัน</li> <li>- เพื่อสร้างความคุ้มกันและวางรากฐานเกี่ยวกับความถูกต้องและความเป็นธรรม ให้แก่เด็กและเยาวชนในการต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง ภาคภูมิใจในการทำความดีไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงส่วนร่วมเป็นหลัก</li> </ul>	๐.๓๐๐๐	เขต ๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๓.	โครงการการเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนภายในสถานศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่ม/ชมรม ๔๒๐ คน</li> <li>- เห็นสถานการณ์ของการทุจริต และแนวโน้มของความรุนแรงที่เกิดการทุจริตที่สามารถทำให้ประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- มีทัศนคติ และจิตสำนึกต่อการรักชาติ</li> <li>- เกิดการบูรณาการด้านความคิด วิธีการ องค์ความรู้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน</li> <li>- นักเรียน นักศึกษา หรือบุคลากรในสถานศึกษา มีการรวมตัวเพื่อจัดตั้งกลุ่มหรือชมรม เพื่อเผยแพร่ความรู้การทุจริต ตลอดจนสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบการทุจริต</li> </ul>	๑.๙๕๐๐	เขต ๓
๔.	โครงการเครือข่ายเยาวชนไทยร่วมใจต้านภัยทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐๐ คน</li> <li>- ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และตระหนักถึงภัยการทุจริต</li> <li>- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการป้องกัน และสภาพปัญหาการทุจริต</li> </ul>	๐.๙๙๘๓๑	เขต ๗
๕.	โครงการสัมมนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ในสถานการณ์การทุจริตในสังคมปัจจุบัน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐได้รับการปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐตระหนักในปัญหาการทุจริตและร่วมเป็นพลังเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน</li> </ul>	๐.๕๙๑๐	สคป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนา รูปแบบ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. สร้างมาตรฐานการคุ้มครองพยานให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย

ตัวชี้วัด : จำนวนพยานที่ได้รับการคุ้มครอง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการคุ้มครองพยานสู่การปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานในคดีอาญาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</li> <li>- เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวคิด หรือรูปแบบ และวิธีการที่กำหนด เป็นระบบการคุ้มครองพยานคดีการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประสานความร่วมมือในการคุ้มครองพยานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	๐.๑๐๐๐	สคป.
๒.	โครงการเครือข่ายผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๘๐ คน</li> <li>- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างบุคลากรให้เป็นเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรที่เป็นเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถให้ข้อมูล บุคคล ชี้เบาะแส จุดเกิดเหตุสถานที่ในการเกิดการทุจริต และอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน</li> </ul>	๐.๑๙๐๗	เขต ๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๓.	โครงการ “พัฒนาความร่วมมือในการ คุ้มครองพยานสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๔ ร่วมกับภูธรภาค ๔”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๐๐ คน</li> <li>- เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ กับสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ ในการคุ้มครองพยานในคดีเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อร่วมบูรณาการในการคุ้มครองพยานกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น</li> </ul>	๐.๖๔๐๐	เขต ๔
๔.	โครงการวิจัยฐานความคิด ทศนคติ ของเยาวชนที่มีต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมวิพากษ์/ประชุม นำเสนอผลการศึกษาวิจัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน</li> <li>- เพื่อศึกษาปัจจัย สาเหตุที่มาของฐานความคิด และทัศนคติของเยาวชน ที่ยอมรับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- เพื่อเสนอแนะแนวทางเครื่องมือ กลไก กิจกรรมในการปรับฐานความคิด และทัศนคติของเยาวชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	๒.๑๖๑๕	สคป.
๕.	โครงการอบรมวิทยากรตัวคูณในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. แห่งละ ๓ คน จำนวน ๑๕ แห่ง รวมจำนวน ๔๕ คน</li> <li>- เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถเป็น วิทยากรให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. มีทัศนคติมีบุคลิกภาพที่พึงประสงค์ ในการทำงานด้านการบูรณาการ ร่วมกับภาคประชาสังคม หรือหน่วยงานอื่นๆ</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสาร องค์กรเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์</li> </ul>		สคป.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : ๓. สร้างสายลับการข่าวที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกและสร้างระบบการข่าวให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการ “สายลับ ปปท. เขต ๔” รุ่นที่ ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๐๐ คน</li> <li>- เพื่อสร้างสายลับที่มีประสิทธิภาพในการเป็นสายข่าวให้กับสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔</li> <li>- เพื่อร่วมเป็นกลไกในการเฝ้าระวังในการติดตาม ตรวจสอบ แจ้งเบาะแส การทุจริตในภาครัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔</li> </ul>	๐.๓๓๐๐	เขต ๔
๒.	โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพสายลับ ปปท. เขต ๔” รุ่นที่ ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสายลับสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ รุ่นที่ ๑</li> <li>- เพื่อสร้างเสริมประสิทธิภาพของสายลับของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ รุ่นที่ ๑</li> </ul>	๐.๓๓๐๐	เขต ๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๒. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ : ๔. เสริมสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาแหล่งข่าว ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน</li> <li>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>	๐.๒๐๖๐	สคป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๓. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยตรวจสอบในการดำเนินการกับผู้กระทำผิด

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการประสานเครือข่ายภาครัฐร่วมเอกชน ต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ และพิธี ลงนามข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คน</li> <li>- ขยายความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ด้านการต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศด้านการค้าและการลงทุน และ วิชาการสาขาต่อต้านการทุจริต</li> <li>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับชาวต่างชาติให้กว้างขวาง</li> <li>- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงมาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ</li> </ul>	๐.๑๒๐๐	กตท.
๒.	โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกและศึกษาดูงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากผู้เชี่ยวชาญในด้านสาขาวิชาชีพ</li> <li>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง</li> <li>- เพื่อยกระดับคุณภาพของเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง</li> </ul>	๐.๐๑๒๐	สปท.๒
๓.	โครงการประสานความร่วมมือพนักงาน สอบสวนด้านการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความเข้าใจการดำเนินคดีทุจริตตาม พ.ร.บ. มาตรการ ฝ่ายบริหารฯ พ.ศ. ๒๕๕๑</li> <li>- เพื่อให้พนักงานสอบสวนสามารถนำความรู้ที่ได้รับที่ได้รับไปปรับใช้ปฏิบัติงานคดี ทุจริตได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อประสานความร่วมมือกับพนักงานสอบสวนและซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงาน ในการสอบสวนคดีทุจริต</li> </ul>	๐.๒๐๐๐	เขต ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๔.	โครงการประสานความร่วมมือพนักงานสอบสวนด้านการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน</li> <li>- เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความเข้าใจการดำเนินคดีทุจริตตาม พรบ. มาตรการฝ่ายบริหารฯ พ.ศ. ๒๕๕๑</li> <li>- เพื่อให้พนักงานสอบสวนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ปฏิบัติงานคดีทุจริตได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อประสานความร่วมมือกับพนักงานสอบสวนและชักชวนแนวทางการปฏิบัติงานในการสอบสวนคดีทุจริต</li> </ul>	๐.๑๙๙๒	เขต ๙
๕.	โครงการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานด้านการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการวิเคราะห์และแผนบูรณาการหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการทุจริต</li> </ul>	๐.๕๕๑๑	ศทส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์ : ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด : องค์กรผ่านการประเมินและตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบายทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๔๗ คน</li> <li>- บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- มีการนำนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติต่อไป</li> </ul>	๐.๕๒๐๐	สนย.
๒.	โครงการสัมมนาเรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในสภาวะวิกฤติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐ คน</li> <li>- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานตามแผนบริหารความต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ</li> <li>- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการบริหารตามแผนบริหารความต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ</li> <li>- เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติโดยไม่ให้เกิดความผิดพลาด</li> <li>- เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติ</li> </ul>	๐.๔๓๑๐	สสธ.
๓.	โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕๕ คน</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- เพื่อให้การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</li> </ul>	๐.๔๐๐๐	ก.พ.ร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๔.	โครงการพัฒนาคลังเครื่องมือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาระบบราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕๕ คน</li> <li>- เพื่อรวบรวมเครื่องมือการบริหารจัดการที่ทันสมัยและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อจัดทำคลังเครื่องมือที่เหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งกำหนดความสัมพันธ์ของเครื่องมือการจัดการแต่ละตัว</li> <li>- เพื่อนำเครื่องมือที่เหมาะสมกับความจำเป็นกับภารกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทั้งกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน</li> </ul>	๑.๐๐๐๐	ก.พ.ร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์ : ๒. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการหลักการเขียนหนังสือราชการ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. สามารถนำความรู้และความเข้าใจในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ไปใช้ในการเขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง - เพื่อเป็นการสร้างแนวทาง หรือเทคนิคในการเขียนหนังสือราชการ ที่มีความถูกต้องให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ป.ป.ท.	๐.๑๒๑๘	สสช.
๒.	โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มทักษะสำหรับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน - สำนักงาน ป.ป.ท. มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษทั้งด้านการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ฝึกฝนทักษะภาษาอังกฤษที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองในการปฏิบัติงาน และสามารถสนทนากับชาวต่างชาติ	๐.๕๐๐๐	กตท.
๓.	โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๖ คน - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการฟังและพูดภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทั้งในชีวิตประจำวันปฏิบัติงาน และเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ซึ่งสามารถต่อยอดความรู้และทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับที่สูงขึ้นต่อไป	๐.๑๔๐๗	เขต ๑
๔.	โครงการอบรมภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๓ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๓ คน - บุคลากรได้ฝึกฝนทักษะภาษาอังกฤษอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากรมีความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒.๒๘๒๕	เขต ๓

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๕.	โครงการฝึกพัฒนาทักษะนักสืบสวน สอบสวนให้เป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน</li> <li>- เพื่อฝึกพัฒนาทักษะนักสืบสวนสอบสวนให้มีความพร้อมและความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</li> <li>- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและวิทยาการใหม่ๆ เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวน</li> <li>- เพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสืบสวนของวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เข้ารับการฝึกทักษะเพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัวและความรู้ที่เปิดเผย</li> </ul>	๐.๘๓๔๐	สปท. ๕
๖.	โครงการ “การเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ใช้อาวุธปืนเพื่อสนับสนุนภารกิจในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน</li> <li>- เพื่อให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีพื้นฐานในการใช้อาวุธในการป้องกันตนเอง เพื่อสนับสนุนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</li> <li>- เพื่อให้ทราบถึงหลักแห่งความปลอดภัยในการใช้อาวุธประจำกาย และหลักในการใช้อาวุธปืนที่ถูกต้องเพื่อใช้ในการป้องกันตนเอง</li> <li>- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และเผยแพร่ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่นๆ</li> </ul>	๐.๒๐๐๐	เขต ๔
๗.	โครงการ FAD Weekly ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค</li> <li>- ข้าราชการสามารถใช้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษในการอ่านเอกสารบทความวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีโอกาสสะสมความรู้ ความสามารถ และพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul>	๐.๐๓๕๐	กตท



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๘.	โครงการ “การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของสำนักงาน ป.ป.ท.”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน</li> <li>- เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- เพื่อซักซ้อมแนวทาง พร้อมทั้งสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านเอกสารให้เป็นรูปแบบเดียวกัน ป้องกันข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องการดำเนินงานด้านเอกสารให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๐๕๓๖	สสธ.
๙.	โครงการส่งเสริมบุคลากรในด้านการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐ คน</li> <li>- พัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อสร้างประสบการณ์และการศึกษาดูงานในสถานที่จริง</li> </ul>	๐.๑๕๐๐	เขต ๗
๑๐.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕๐ คน</li> <li>- สามารถอธิบายกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับวิปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน และการพัสดุ ได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีขีดความสามารถ และสมรรถนะด้านการเงินการคลังที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน</li> <li>- สามารถระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ</li> </ul>	๑.๘๑๐๕	สสธ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์ : ๓. พัฒนากลไก และรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

๔. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ

๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไก ระบบและกระบวนการในการทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการอบรม “ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน</li> <li>- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการรักษาความลับของทางราชการ</li> <li>- เพื่อซักซ้อมแนวทาง พร้อมทั้งสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานให้เป็นรูปแบบเดียวกัน เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่อง ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการประสานงาน</li> </ul>	๐.๐๕๓๖	สสธ.
๒.	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนและคอมพิวเตอร์แก่บุคลากร ปปท. เขต ๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๓ คน</li> <li>- มีศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีศักยภาพความรู้ทางคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๐๕๓๐	เขต ๓
๓.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป.ป.ท. ร่วมใจ ลดการใช้ไฟฟ้าและพลังงานอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน</li> <li>- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการลดใช้พลังงานและลดใช้ไฟฟ้าที่ถูกต้อง ไปใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อเป็นการสร้างแนวทาง หรือเทคนิคในการลดใช้พลังงานและลดใช้ไฟฟ้า ที่มีความถูกต้องคุ้มค่า ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อให้สามารถลดใช้พลังงานและลดใช้ไฟฟ้า ได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และส่งผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน รวมถึงประเทศชาติอย่างยั่งยืนต่อไป</li> </ul>	๐.๑๒๑๘	สสธ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติงานของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๒ คน</li> <li>- เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในสำนักงาน</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน</li> <li>- เพื่อเป็นการส่งเสริมความรัก สามัคคี ของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๓๔๘๙	เขต ๙
๕.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕๕ คน</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ โดยสามารถนำมาปรับใช้ได้ตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- เพื่อสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประเมินตนเอง และเป็นบรรทัดฐานในการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	๐.๔๐๐๐	ก.พ.ร.
๖.	โครงการพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๘๐ คน</li> <li>- เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีมของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหาร สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และการคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะรายตำแหน่งของสายงานหลัก และสายงานสนับสนุน</li> </ul>	๓.๖๒๒๖	สสจ.
๗.	โครงการ “ราษฎร์ร่วมมือ รัฐร่วมใจป้องกันภัย การทุจริตเฉลิมพระเกียรติ”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน</li> <li>- เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ของไทย และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ทรงเป็นศูนย์รวมพลังใจไทยทั้งชาติ</li> </ul>	๐.๑๐๐๐	สสจ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน อันจะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการร่วมมือร่วมใจสามัคคีของคนในชาติ เพื่อนำไปสู่การป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน</li> <li>- เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ท. ถึงบทบาท ภารกิจ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย และเกิดการยอมรับ</li> </ul>		
๘.	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการคือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถบริหารจัดการระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้</li> </ul>	๐.๐๔๕๐	ศทส.
๙.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Forensic and Investigation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มสมรรถนะด้านการสืบสวนสอบสวนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- นักสืบสวนสอบสวนสามารถดำเนินการแสวงหาข้อมูลการทุจริตผ่านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๕๐๐๐	ศทส.
๑๐.	โครงการฝึกอบรมใช้งานระบบสำนักงาน (MS Office)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการคือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับโปรแกรมสำนักงาน</li> <li>- เพิ่มสมรรถนะบุคลากร องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ระบบสำนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๒๐๓๒	ศทส.
๑๑.	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและบำรุงรักษาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมโครงการคือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถบริหารจัดการระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- บุคลากรสามารถบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศให้ตอบสนองความต้องการขององค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๐.๑๑๑๘	ศทส.
๑๒.	โครงการติดตามประเมินผลสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชน</li> <li>- สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบข้อมูลเพื่อใช้ในการวางแผนทางการบริหารและปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงาน</li> </ul>	๐.๓๐๐๐	สนย.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มขีดสมรรถนะ องค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์ : ๖. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก

ตัวชี้วัด : ผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลผลิต	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพระดับ กรม/สำนัก/กอง
๑.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖ คน</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษยสัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน</li> </ul>	๐.๕๖๐๐	สปท. ๑
๒.	โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ป.ป.ท. เขต ๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๖ คน</li> <li>- เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการ เข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวก ความรัก ความสามัคคี ในองค์กร</li> </ul>	๐.๐๗๓๐	เขต ๑
๓.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ แบบบูรณาการ(พี่สอนน้อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน</li> <li>- เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ ให้สามารถพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานด้วยศักยภาพสูงสุด</li> <li>- เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีการทำงานเป็นทีมมีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วและรู้จักปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>- เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๕ ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยมุ่งมั่นเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะ</li> </ul>	๐.๑๓๐๐	เขต ๕

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนและจัดการปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และยั่งยืน

พันธกิจ ๑. พัฒนากลไกการดำเนินงานด้านกฎหมายและมาตรการทางวินัยให้มีประสิทธิภาพ

๒. ลดโอกาสและยับยั้งการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพพลโลก และภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม

๔. พัฒนาระบบ และกลไกบริหารจัดการแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา และยกระดับกลไกภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

๑. แก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้กฎหมายติดตามทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม
๒. กระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม
๓. กำกับติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์

๑. ปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
๒. ขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐให้บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของทุกภาคส่วนให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต
๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน
๓. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์

๑. พัฒนากลไก มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก
๒. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

- พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเพิ่มเติมและบังคับใช้กฎหมาย
๒. ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น
๓. ร้อยละจำนวนเรื่องไต่สวนที่ดำเนินการเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท.
๔. ร้อยละจำนวนเรื่องในดำเนินการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
๒. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมณรงค์ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังที่ผ่านการประเมินศักยภาพในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนพยานที่ได้รับการคุ้มครอง
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกและสร้างระบบการข่าวให้มีประสิทธิภาพ
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. องค์กรผ่านการประเมินและตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างหมวด
๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกระบบและ
๔. ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรภายใน

กลยุทธ์

๑. เสนอมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. ประชาสัมพันธ์ รมณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต
๒. พัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้สังคมมีมาตรการควบคุมและมาตรการลงโทษทางสังคมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. พัฒนา รูปแบบ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. สร้างมาตรฐานการคุ้มครองพยานให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
๓. สร้างสายลับการข่าวที่มีประสิทธิภาพ
๔. เสริมสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยตรวจสอบในการดำเนินการกับผู้กระทำผิด

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
๓. พัฒนากลไก และรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๔. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. ศึกษา วิจัย ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงทางอาญาและการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม
๓. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบ กำกับ ติดตามการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและปกครองในหน่วยงานภาครัฐ



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน.....	8273
เลขที่รับ.....	
วันที่.....	๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘
เวลา.....	๑๑.๒๕ น.

ส่วนราชการ...สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์...กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์...โทร. ๑๕๑๔  
 ที่ ยธ. ๑๒๐๕/๑๐๑๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘  
 เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท.	475
ที่ 24 ส.ก. 2558	
เวลา.....	


เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.


ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติราชการสี่ปี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติราชการสี่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว ได้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ สนย. ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ สนย. จะได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบต่อไป

อนุมัติ

  
 (นางฉวีวรรณ นิลวงศ์)  
 ผอ. สนย.

  
 (นายประยงค์ ปรียาจิตต์)  
 เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.