



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และ
- ๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด โดยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - (๑) ประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๒) ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภท...

(๓) ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภททั่วไประดับอาวุโส
รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไประดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นับระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่
อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ
และไม่มีสิทธิขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรอง
จากเอกสารการสมัคร ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร ประกอบการสัมภาษณ์ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ	๓๐ คะแนน
๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๑๐ คะแนน
๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม	๒๐ คะแนน
๔) ความหลากหลายของประสบการณ์	๕ คะแนน
๕) ประวัติการรับราชการ	๑๐ คะแนน
๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	๒๕ คะแนน

ประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์...

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร ในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือประเภติวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องละ ๑๕ คะแนน) โดยผลงานแต่ละเรื่องมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 (นับรวมเนื้อหาและส่วนประกอบทั้งหมดของผลงาน รวมถึงส่วนที่มีลายมือชื่อของผู้สมัครไว้ภายในจำนวน ๔ หน้ากระดาษ A4 ดังกล่าว) และให้จัดพิมพ์ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยต์ (pt.) ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีชั้นความลับหรือข้อมูลส่วนบุคคลเกินความจำเป็น และหากมีความจำเป็นต้องอ้างอิงข้อมูลดังกล่าว ให้ปกปิดหรือลบข้อมูลในส่วนที่สามารถระบุตัวบุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

กรณีผลงานมีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุสัดส่วนผลงานของผู้สมัครและผู้ร่วมดำเนินการ พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมดำเนินการทุกรายลงลายมือชื่อรับรอง ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ หากผลงานเรื่องใดมีความยาวเนื้อหาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะไม่นำผลงานเรื่องนั้นมาพิจารณาให้คะแนน

๓.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด สมรรถนะเฉพาะของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อตอบสนองภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสมรรถนะเฉพาะทางการบริหาร ดังนี้

๑) รายการสมรรถนะที่ใช้ประเมิน

สมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะเฉพาะของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อตอบสนองภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- (๑) การคิดวิเคราะห์
- (๒) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
- (๓) การมองภาพองค์รวม
- (๔) ความถูกต้องของงาน
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สมรรถนะเฉพาะ...

สมรรถนะเฉพาะทางการบริหาร

- (๑) สภาวะผู้นำ
- (๒) วิสัยทัศน์
- (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน
- (๕) การควบคุมตนเอง
- (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

๒) ผู้ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ เป็นผู้ประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

ประเภทและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน	ผู้ประเมิน
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่สังกัดหน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่สังกัดหน่วยงานที่หัวหน้าหน่วยงานดำรงตำแหน่ง ระดับอำนวยการต้น	เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./ ที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่สังกัดหน่วยงานที่หัวหน้าหน่วยงานดำรงตำแหน่ง ระดับอำนวยการสูง	ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง

หมายเหตุ : กรณีผู้รับการประเมินที่มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยงานอื่นซึ่งไม่ตรงตามสังกัดเดิม ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นผู้ประเมิน โดยเป็นไปตามเงื่อนไขระดับตำแหน่งของผู้ประเมินตามตารางข้างต้น

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งเอกสารการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ เพื่อดำเนินการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการดำเนินการทางวินัย กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากข้าราชการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุดเพียงกรณีเดียว

เกณฑ์การหัก...

เกณฑ์การหักคะแนน

- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน) หัก ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน) หัก ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์) หัก ๒ คะแนน

หมายเหตุ คำสั่งลงโทษทางวินัยที่ถูกเพิกถอน ยกเลิก ล้างมลทิน หรือไม่มีผลใช้บังคับแล้ว

ไม่นำมาหักคะแนน

๓.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง และประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๕ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการทำงาน คุณวุฒิการศึกษา การดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. และการได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

(๑) ประวัติการทำงาน (๕ คะแนน)

- อายุราชการ มากกว่า ๒๐ ปี = ๕ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี = ๔ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๒ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี = ๓ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี = ๒ คะแนน
- อายุราชการ ไม่เกิน ๑๐ ปี = ๑ คะแนน

(๒) มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี (๒ คะแนน)

- สูงกว่าปริญญาตรี = ๒ คะแนน
- ปริญญาตรี = ๑ คะแนน

(๓) เคยดำรงตำแหน่งทางการบริหาร (๒ คะแนน)

(ผู้อำนวยการงานกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย)

- เคยดำรงตำแหน่งทางการบริหาร = ๒ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งทางการบริหาร = ๐ คะแนน

(๕) ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. (๑ คะแนน)

หรือได้รับรางวัลเชิดชวเกียรติ

- ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. = ๑ คะแนน

หรือได้รับรางวัลเชิดชวเกียรติ

หมายเหตุ รางวัลเชิดชูเกียรติ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

ดีเด่น/พนักงาน บ.ป.ท. ดีเด่น

๓.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในหัวข้อ “แนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล” โดยให้ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 (นับรวมเนื้อหาและส่วนประกอบทั้งหมดของวิสัยทัศน์ รวมถึงส่วนที่มีลายมือชื่อของผู้สมัครไว้ในจำนวน ๔ หน้า กระดาษ A4 ดังกล่าว) ทั้งนี้ ให้จัดพิมพ์ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์ (pt.) โดยแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้มีความรู้ในยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อประเมินประกอบการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ หากข้อเสนอวิสัยทัศน์ฯ มีความยาวเนื้อหาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะไม่นำข้อเสนอวิสัยทัศน์มาพิจารณาให้คะแนน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมและผ่านการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบข้อ ๓. รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๕. วิธีการในการดำเนินการ

ในการพิจารณาการกลั่นกรอง คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณาข้อมูลตามองค์ประกอบประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ โดยการสัมภาษณ์ประกอบเพิ่มเติม

๖. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

๖.๑ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์การกลั่นกรองฯ ไม่เกินจำนวนที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การกลั่นกรองฯ ทุกรายเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

๖.๒ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์การกลั่นกรองฯ มากกว่าจำนวนที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เรียงลำดับผู้ผ่านเกณฑ์การกลั่นกรองฯ ตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย และให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับภายในจำนวนที่กำหนด เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

ในกรณี...

ในกรณีที่ผู้ผ่านเกณฑ์การกลั่นกรองฯ มีคะแนนรวมเท่ากันและมีผลต่อการพิจารณาว่าผู้ใด จะได้รับการขึ้นบัญชีภายในจำนวนที่กำหนด ให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประเภทอำนาจการตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดมากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาขึ้นบัญชีก่อน

๒) หากคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภท อำนาจการตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบประวัติการรับราชการ มากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาขึ้นบัญชีก่อน

๓) หากคะแนนในองค์ประกอบประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาขึ้นบัญชีก่อน

๔) หากคะแนนในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบความหลากหลายของประสบการณ์มากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณา ขึ้นบัญชีก่อน

๕) หากคะแนนในองค์ประกอบความหลากหลายของประสบการณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับ คะแนนในองค์ประกอบสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการมากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณา ขึ้นบัญชีก่อน

๖) หากคะแนนในองค์ประกอบสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบพฤติกรรมทางจริยธรรมมากกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาขึ้นบัญชีก่อน

กรณีที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้วปรากฏว่ายังคงมีคะแนนเท่ากัน และมีผลต่อการ พิจารณาว่าผู้ใดจะได้รับการขึ้นบัญชีภายในจำนวนที่กำหนด ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาวินิจฉัย ตามหน้าที่และอำนาจ

เมื่อได้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ครบตามจำนวนที่กำหนดแล้ว ให้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร และมีได้ถือว่าลำดับรายชื่อที่ปรากฏ ในบัญชี เป็นลำดับคะแนนหรือผลการจัดลำดับของผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ และให้ประกาศบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้ทราบเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าว มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อฯ โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท 
(ศิริพงษ์ ศรีตุลา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ที่กำกับดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ
ของสำนักงาน ป.ป.ท.