

(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๓ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ตามข้อ ๒.๒ ดังนี้

๒.๓.๑ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน
		ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๓. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน
		ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๖. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๗. การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๙. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๔๓๘,๓๗๖.๐๐	๔๓๘,๓๗๖.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๑๑. โครงการ “พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning)”	๓๑๑,๑๐๐.๐๐	๓๑๑,๑๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างการตรวจรับงานงวดที่ ๓

๒.๓.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๔.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรับทราบสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามข้อ ๒.๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ



(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

4 พ.ย. 2568

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- เพื่อโปรดทราบ



(นายเอกชัย เกษมสุขวัช)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หัวหน้า สปท. สำนักงาน ป.ป.ท.



(นางสาวสุธาสนี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้า สปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ...๑๒...เดือน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ						
๑. ปลุกและ ปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรม สุจริตใน สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรม หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม ปลุกและปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากร ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก - เชิงปริมาณ หน่วยงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วน ร่วมในกิจกรรมปลุกและ ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม สุจริตให้บุคลากรภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ หน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ บุคลากรใน สังกัด มีส่วนร่วมในกิจกรรม ปลุกและปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ในการปฏิบัติงานและการอยู่ ร่วมกันในสังคม	- เชิงปริมาณ หน่วยงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วน ร่วมในกิจกรรมปลุกและ ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงาน ภายนอก มากกว่า ๑ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ บุคลากรใน สังกัดทุกคนที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและ ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ในการปฏิบัติงานและการอยู่ ร่วมกันในสังคมอย่าง มีความสุข	ไตรมาสที่ ๑-๔	ทุกหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสา “ป.ป.ท. ร่วมใจอนุรักษ์พันธุ์ไม้เพื่อความยั่งยืนของแผ่นดิน” เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงอุทิศพระองค์ปฏิบัติบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการฯ รวมทั้ง จัดให้มีการปลูกต้นไม้ ณ สวนสาธารณะและสวนพฤกษชาติ ศรีนครเขื่อนขันธ์ ตำบลบางกะเจ้า อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งมีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ (บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.) มีส่วนร่วมในโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน ๒. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. โดย ศปท. จัดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.” ณ พื้นที่จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมทั้งหลักการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมมือ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ร่วมใจ มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม ซึ่งมีผู้บริหารส่วนกลาง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ปปท. เขต ๑ - ๙ (บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.)</p> <p>มีส่วนร่วมในโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เพื่อน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ ๙ ที่ทรงอุทิศพระองค์ ปฏิบัติบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานปีการฯ รวมทั้งมีกิจกรรม ปลูกต้นไม้ ทาสีปรับแนวฐานต้นไม้ ล้างห้องน้ำ และกวาดขยะ ณ วัดเรืองเวชมงคล ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ (บุคลากร ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.) มีส่วนร่วมในโครงการฯ จำนวน ๘๙ คน</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ ถวายพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี สมมงคลฯ พุทธศักราช ๒๕๖๘ รวมทั้งมีกิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ศาสนสถานฯ ณ วัดเรืองเวชมงคล ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีผู้บริหาร ส่วนกลาง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ปปท. เขต ๑ - ๙ (บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.) มีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ จำนวน ๑๑๑ คน</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๗ ปี สำนักงาน</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ป.ป.ท. ภายใต้แนวคิด “พลังศรัทธา พลังล้ำจรรยา” ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อระลึกถึงความสำคัญในการก่อตั้งสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนเพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยอุตสาหะ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงานที่รับผิดชอบเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผู้บริหารส่วนกลาง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ปปท. เขต ๑ - ๙ (บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.) มีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤตินิชอบที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานฯ ผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) ซึ่งมีผู้บริหารส่วนกลาง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ปปท. เขต ๑ - ๙ (บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.) เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๒๖๐ คน</p> <p>๗. ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านการข่าวกรองและยุทธวิธี การตรวจค้นจับกุม” โดยมุ่งเน้นถึงความสำคัญของงานข่าวกรอง และยุทธวิธีในการตรวจค้นจับกุมเพื่อขจัดปัญหา</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>การทุจริตประพฤติมิชอบการคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (Corruption in Policy) และผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้บุคลากรปราบปรามการทุจริตสามารถทำงานได้ครบวงจร ตั้งแต่การสืบสวน วิเคราะห์ แทรกซึม สกัดกั้น จับกุม ไปจนถึงการนำเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมอย่างรัดกุม และปลอดภัย โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ปง. บก.ปปป. และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน เข้าร่วมอบรมฯ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๘. ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวและด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะความเชี่ยวชาญในการสืบสวนหาข่าว การคัดกรองข่าวหรือเบาะแสของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการข่าวในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อฝึกทักษะ ยุทธวิธี และแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการคุ้มครองพยานให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจ และสามารถคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยาน ในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลากหลายรูปแบบ อีกทั้งยังสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือพิเศษ ทักษะการใช้อาวุธอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของพยานในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมการปกครอง สำนักงาน ปง. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วม</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>กว่า ๕๐ คน ณ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ตำบลสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม</p> <p>๙. เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล ภายใต้โครงการ “รวมพลังศรัทธา พัฒนาวัดไทย” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (๓ มิถุนายน ๒๕๖๘) โดยมี พ.ต.ท. สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รักษาราชการแทน รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ร่วมกับ พล.ต.จ.จรูญเกียรติ ปานแก้ว รอง ผบช.ก พล.ต.ต. ประสงค์ เฉลิมพันธ์ ผบ.ก.ปป. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ตำรวจสอบสวนกลาง (CIB) จิตอาสา ๙๐๔ กำลังพลจิตอาสาพระราชทานจากกรมการสัตว์ทหารบก และกองเรือนจำมณฑลทหารบกที่ ๑๑ จำนวนกว่า ๒๐๐ คน เข้าร่วมฯ ณ วัดไร่ขิง (พระอารามหลวง) ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดศาสนสถาน จำนวน ๖ จุด ประกอบด้วย ๑) บริเวณโดยรอบพระอุโบสถ หลวงพ่อวัดไร่ขิง ๒) บริเวณลานวัด ๓) บริเวณเขื่อนริมน้ำและบริเวณโดยรอบ ๔) บริเวณลานจอดรถ ๕) บริเวณภายในศาลากระจกและบริเวณด้านหน้าศาลา และ ๖) ห้องน้ำบริเวณด้านหน้าวัดไร่ขิง</p> <p>๑๐. ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๗ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติด้านการเงินการคลังของภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงินการคลังและงานพัสดุ จากส่วนกลาง และ ปปท. เขต ๑ - ๙ จำนวน ๘๙ คน เข้าร่วมอบรมฯ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting</p> <p>๑๑. เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมฟังเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดก เฉลิมพระเกียรติฯ ถิ่นที่ ๖ - ๗ เนื่องในงานสัปดาห์เผยแผ่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๓ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ อีกทั้ง เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระองค์ทรงเป็นองค์เอกอัครศาสนูปถัมภก อุปถัมภ์บำรุงค้ำชูพระพุทธศาสนาโดยตลอด โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมฯ ณ พระอุโบสถ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ (ท่าพระจันทร์) เขตพระนคร กรุงเทพฯ</p> <p>๑๒. ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสืบสวนและปฏิบัติการลับ ชั้นสูง” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้านการข่าวกรอง เทคนิคการสืบสวน สอบสวน วิธีการตรวจสอบเส้นทางการเงิน กระบวนการพิสูจน์ทราบถึงทรัพย์สิน การตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลธุรกรรมทางการเงินเพื่อดำเนินคดีการตรวจค้น การยึดหรืออายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดและผู้สนับสนุน</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานการสืบสวนและนำไปสู่การพิสูจน์ทราบถึงทรัพย์สิน ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลธุรกรรมทางการเงินของเป้าหมายหรือผู้กระทำผิดเพื่อดำเนินคดีและเพื่อเพิ่มพูนทักษะและวิธีการ ในการเผชิญเหตุรูปแบบต่าง ๆ โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ปปง. และ บก.ปปป. รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน เข้าร่วมฯ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๓. ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามกฎหมาย ว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั่วประเทศ ทั้งในสายงานหลัก (นักสืบสวนสอบสวน) และสายสนับสนุนในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลาง และ ปปท. เขต ๑ - ๙ รวมทั้งสิ้น ๒๖๕ คน เข้าร่วมฯ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting</p> <p>๑๔. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เฉลิมพระเกียรติ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ และน้อมนำพระราชปณิธานแห่งความเป็นจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นโครงการพระราชทานที่มาจากพระราชปณิธานอันแน่วแน่ในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของประเทศชาติ ด้วยการเสริมสร้างและปลูกฝังความเป็นจิตอาสาแก่พสกนิกรชาวไทย ให้ร่วมกันทำความดีและมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ มีความรักสมัครสมานสามัคคี เสียสละทุ่มเท แรงกาย แรงใจ และสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับจิตอาสา ๙๐๔ รวมจำนวน ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาฯ ณ วัดเรืองเวชมงคล ตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดศาสนสถาน ประกอบด้วย ๑) ปลูกต้นรวงผึ้ง และต้นลำข้าว ๒) กวาดขยะบริเวณลานวัด ๓) ทำความสะอาดศาลาอเนกประสงค์ และ ๔) ล้างห้องน้ำ</p> <p>๑๕. เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๘ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณล้นเกล้าล้นกระหม่อมจงหา</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ที่สุดมิได้ ที่ได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการด้วยพระราชวิริยอุตสาหะ อีกทั้ง ยังทรงดำรงพระองค์เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการทั้งปวง ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของปวงพสกนิกรทุกหมู่เหล่า และทรงเป็นพลังให้ราษฎรยึดมั่นในการทำความดี มีความรักสามัคคี ร่วมกันทำนุบำรุงสังคมไทยให้มีความผาสุกตลอดไป โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๒๓ คน เข้าร่วมพิธีฯ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๖. เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘) ภายใต้ “โครงการ ป.ป.ท. อาสาพัฒนาโรงเรียน” เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ล้นเกล้าล้นกระหม่อม ที่ทรงปฏิบัติบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการเพื่ออำนวยประโยชน์สุขแก่ปวงประชา และสร้างความมั่นคงแก่ประเทศ ผ่านโครงการพระราชดำริหลายโครงการ สืบเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน อาทิ โครงการส่งเสริมศิลปอาชีพ โครงการปาร์กน้ำ และโครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ เป็นต้น พร้อมด้วยนางสาวสุรีภรณ์ พวงแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสาละโว้ภิรมย์ อุ่น-อนุสรณ์ นำกำลังพลจิตอาสาพระราชทาน ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับจิตอาสา ๙๐๔ รวมจำนวน ๑๐๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาฯ ณ โรงเรียนวัดสาละโว้ภิรมย์ อุ่น-อนุสรณ์ ตำบลบางพลับ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>โดยหน่วยพระราชทานและประชาชนจิตอาสา สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาด จำนวน ๖ จุด ประกอบด้วย</p> <p>จุดที่ ๑ แต่งแต้มสีเส้น (การทำสีตกแต่งผนังอาคารให้สวยงาม)</p> <p>จุดที่ ๒ ต่อเติมโขนากการ (การทำสีโต๊ะรับประทานอาหาร)</p> <p>จุดที่ ๓ เสริมสร้างความปลอดภัย (การตกแต่งบันไดด้วยสราระนำรู้ และความปลอดภัย)</p> <p>จุดที่ ๔ ใส่ใจสุขภาพ (การทำสีเส้นพื้นสนามกีฬาบอล)</p> <p>จุดที่ ๕ วาดฝันจินตนาการ (การจัดหมวดหมู่ห้องสมุดโรงเรียน)</p> <p>จุดที่ ๖ อนุรักษ์สมุนไพรรไทย (การจัดสวนสมุนไพรรเป็นหมวดหมู่)</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มอบวัสดุอุปกรณ์การกีฬาและนันทนาการ และสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน มูลค่า ๓๐,๐๐๐ บาท ให้แก่โรงเรียนวัดสาวิโขภิตาราม อุณ-อนุสรณ์ไว้ใช้ประโยชน์สำหรับการเรียนการสอนด้วย</p> <p>๑๗. ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. : หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ป.ป.ท. ให้เป็น Smart Officer เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ในหลายด้านที่สำคัญ เช่น การใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบราชการ การทำลายเอกสารอย่างถูกต้องตามขั้นตอน การปฏิบัติตามระเบียบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการรู้เท่าทันกลโกงยุคดิจิทัล เพื่อป้องกันภัยออนไลน์ ซึ่งล้วนเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการทำงานในยุคดิจิทัลและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมฯ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ณ ศูนย์ฝึกอบรมเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ประเทศไทย (สวทช.) ชั้น ๓ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting</p> <p>๑๘. เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด "ไม่โกง ไม่เกิด จริงหรือ?" งานดังกล่าวจัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนัก และตื่นรู้ถึงปัญหาการคอร์รัปชันในปัจจุบัน โดยภายในงานได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคการเมือง ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เข้ามาร่วมเสวนา และนำเสนอทางออกหลากหลายมุมมองในการป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้ง ยังได้เปิดโอกาสให้กลุ่มคนรุ่นใหม่เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในประเด็น "คนรุ่นใหม่รังเกียจโกง" เพื่อสร้างพลังแห่งอนาคตในการเปลี่ยนแปลงระบบด้วยแนวทางที่ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ชั้น ๗ อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ และผ่าน Facebook Live เพจองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน</p> <p>๑๙. วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมใจบริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหา อานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร เนื่องในโอกาสวันพระบรมราชสมภพ ครบ ๑๐๐ ปี (๒๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักนายกรัฐมนตรี ภายใต้กิจกรรม จิตอาสา ร่วมบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ โดยสำนักงาน ป.ป.ท.</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>มียอดบริจาคโลหิตโดยรวม ๔,๓๐๐ CC ณ ห้องประชุมพลเอกบุญเรือน บัวจรรยา ชั้น ๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล</p> <p>สรุปกิจกรรม/โครงการที่มีลักษณะการปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตฯ ที่แต่ละหน่วยงานดำเนินการ/หรือมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เพิ่มเติม) ดังนี้</p> <p>๑. สลธ. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมการประชุม สลธ. ประจำเดือน เพื่อเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม ณ สลธ. สำนักงาน ป.ป.ท. โดย ผอ.สลธ. เป็นประธานในการประชุมได้เน้นย้ำ และสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สลธ. ตระหนักถึงการใช้ชีวิตการทำงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. กปท. ๒ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการ กปท.๒ จัดให้มีการประชุมกองทุกเดือน เพื่อติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ กปท. ๒ โดยเน้นย้ำ กำชับให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการปฏิบัติงานตามเวลาราชการให้คุ้มค่าและเหมาะสม และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ กปท. ๒ ทุกคน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยลงนามไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. กปท. ๓ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการกองจัดให้มีการประชุมกองทุกเดือน เพื่อมอบหมายนโยบายจากผู้บริหาร และติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ กปท. ๓ โดย ผอ. กำชับให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ปฏิบัติงานตามเวลาราชการให้คุ้มค่าและเหมาะสม และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒) ปิดประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บริเวณโต๊ะรับแขก ห้องไตสวนทุกห้องของ กปท. ๓ เพื่อให้ประชาชนได้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ กปท. ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) เจ้าหน้าที่ กปท. ๓ ทุกคน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยลงนามไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. กปท. ๔ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมร่วมกันแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ฯ ในทุกวันจันทร์ อย่างเคร่งครัด ตามข้อสั่งการของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒) ผอ.กปท. ๔ เน้นย้ำในที่ประชุมประจำเดือน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมการถวายพระพร การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดย ผอ.กปท. ๔ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพระราชพิธีต่างๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔) ดำเนินการคัดเลือกต้นแบบ คนดี ศรี กปท. ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูบุคคลที่มีความสุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร และผู้ได้รับคัดเลือก ได้แก่ พันตำรวจตรี จิระเดช สอนเต็ม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>๕) การยกย่อง กองกฎหมาย เป็นหน่วยงานที่ได้รับยกย่องเชิดชู มีคุณธรรมทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. กปท. ๕ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “กปท.๕ รู้ รัก สามัคคี มีวินัย” มีการกำชับให้มีการลงลายมือชื่อ เข้า-ออก การปฏิบัติงานในทุกวันทำการ เพื่อไม่ให้เกิดการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา และให้ความร่วมมือการแต่งกายด้วยสีเหลืองตราสัญลักษณ์ฯ ในทุกวันจันทร์ รวมทั้ง ผอ.กปท.๕ เน้นย้ำในที่ประชุม กปท. ๕ เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ ติดตามไม่ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ล่าช้ากว่ากำหนด และเน้นย้ำให้บุคลากร กปท. ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่</p> <p>๒) กปท.๕ ได้รับบริจาคสิ่งของ สภากาชาดที่ไม่ใช่ประโยชน์ของบุคลากรในสังกัด กปท.๕ และบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อรวบรวมส่งต่อไปยังมูลนิธิกระจกเงา</p> <p>๖. กยผ. จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) การส่งเสริมความสามัคคีตามโอกาสต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง อาทิ เช่น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการบริจาคเงินปัจจัย สิ่งของ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส การทำบุญเพื่อบำรุงพระพุทธศาสนา การบริจาคโลหิต การร่วมทำบุญในวาระโอกาสต่างๆ เช่น งานศพ งานบวช งานทำบุญกฐิน ฯลฯ</p> <p>๒) ส่งเสริมความมีวินัย โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยในเรื่องของการแต่งกาย การมาปฏิบัติงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทุกวันจันทร์</p> <p>๔) กยพ. ได้มีการเน้นย้ำ และกำชับต่อเจ้าหน้าที่ทุกคนในเรื่องของการรับของขวัญ ของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตามเคร่งครัด และไม่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดคนใดมีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗. กอท. จัดกิจกรรมประชุม/อบรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับข้าราชการและพนักงานราชการ โดยมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต รับฟังแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล “พลังศรัทธา พลังกล้าทุจริต”</p> <p>๘. ศทส. จัดกิจกรรมโต๊ะกลมคุณธรรม ณ ห้องด้านข้าง ศทส. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวทางปฏิบัติในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส</p> <p>๙. กตน. ดำเนินกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) ผอ. กตน. มอบนโยบายในคราวประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส เท่าเทียม เสมอภาคและมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ดำเนินการตาม</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการรับสินบน การดำเนินการตามกรอบคุณธรรม กฎบัตรผู้ตรวจสอบภายใน และการไม่ยอมรับทรัพย์สินของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และร่วมกันกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เพื่อบริจาคให้กับผู้ที่ขาดแคลนยากไร้ ผ่านมูลนิธิกระจกเงาสำนักงานกรุงเทพฯ ซึ่งสิ่งของดังกล่าวมูลนิธิกระจกเงาจะนำไปประดมทุน เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นทุน สำหรับนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานทางสังคม นำมาสู่การแก้ปัญหาทางสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยจิตข้างถนน พาคนหายกลับคืนสู่ครอบครัว ส่งเสริมงานอาสาสมัครภาคประชาชนหรือแม่กระทิงในยามภัยพิบัติ</p> <p>ทุกการแบ่งปันจึงสนับสนุนให้มูลนิธิกระจกเงาได้ดำเนินงานและสามารถทำหน้าที่เป็นเงาสะท้อนปัญหาสังคมที่มีอยู่อย่างมากมายและไม่จบสิ้น</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กต.น. ร่วมบริจาคทุนทรัพย์เพื่อโครงการยืมนี้เพื่อน้อง มูลนิธิมิตรใหม่เพื่อชีวิต ณ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๐. กพร. ได้มีการประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อติดตามงาน และวางแผนการทำงาน ทั้งนี้ ผอ.กพร. ได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบถึงแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมซื้อสัตย์ สุจริต มีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อเป็นการตระหนักถึงเรื่อง</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ดังกล่าว และปลูกจิตสำนึกให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับทราบ กฎ ระเบียบ วินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการแล้ว จึงร่วมกัน ลงลายมือชื่อ</p> <p>๑๑. กปก. จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาล เปิดเวที สาธารณะสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายสถานศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดดอกไม้ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และโรงเรียนหัวเขาแก้ว อำเภอเมือง นครนายก จังหวัดนครนายก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง และนักเรียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ให้เห็นถึงความสำคัญการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ในเรื่องการป้องกันการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมแก้ไขปัญหา ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทนต่อการทุจริต นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ กปก. ยังได้ส่งมอบความสุขและแบ่งปันรอยยิ้มให้กับน้อง ๆ ด้วยการร่วมกันบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนในการซื้อผลไม้ หลากหลายชนิด และมอบเงินสนับสนุนค่าอาหารกลางวันให้กับน้อง ๆ นักเรียน ทั้ง ๒ โรงเรียน ซึ่งกิจกรรมสาธารณประโยชน์นี้ เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะให้แก่เจ้าหน้าที่เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีความเอื้อเฟื้อต่อกัน</p> <p>๑๒. ปปท. เขต ๑ - ๙ ดำเนินกิจกรรมการเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน หรือภาคประชาสังคมในระดับ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>พื้นที่ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเชิงรุก และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคมและสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่เป้าหมาย เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๓.ปพท. เขต ๑ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ปพท.เขต ๑ จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของเสื้อผ้า และ รองเท้ามือสองสภาพดี ส่งต่อให้กับลูกจ้างแรงงานทาง การเกษตร พื้นที่จังหวัดลพบุรี ทำให้ผู้ที่ขาดแคลนได้รับสิ่งของที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปใช้ได้</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผอ.ปพท เขต ๑ มอบหมาย บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันคล้าย วันสวรรคต ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชวงศ์จักรีบรมราชวงศ์ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผอ.ปพท เขต ๑ มอบหมาย บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ณ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์สุขแก่ อาณาประชาราษฎร์และปวงชนชาวไทยตลอดมา</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>๔) เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุมสำนักงาน ปปท.เขต ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วาระการประชุมที่ ๔.๓ การเชิดชู ความดีบุคลากรในหน่วยงาน โดยที่ประชุมเห็นชอบให้ นายณัฐวัฒน์ ศรีสวัสดิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เป็นบุคคลต้นแบบของสำนักงาน ปปท.เขต ๑</p> <p>๕) เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมรดน้ำขอพร ผอ.ปปท.เขต ๑ เพื่อความเป็นสิริมงคลและสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ และเป็นการแสดงความเคารพและ กตัญญูต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑๔.ปปท. เขต ๒ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมมหาชนกฯ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน อีราชมหาราชวังศรีจักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ปปท.เขต ๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บริจาคสิ่งของผ่านมูลนิธิ บ้านนกขมิ้น โดยมอบสิ่งของเหลือใช้ให้เด็กด้อยโอกาส ทางภาคเหนือ ผ่านมูลนิธิบ้านนกขมิ้น นารณมารับสิ่งของ ณ สำนักงาน ปปท. เขต ๒ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ณ วัดเมืองใหม่ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>๕) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีบริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๓ สภากาชาดไทย จังหวัดชลบุรี</p> <p>๑๕. เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ปพท. เขต ๓ โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จัดโครงการจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ณ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่รัฐให้แยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑๖. ปพท.เขต ๔ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๔ การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ณ โรงแรมณัฐพงษ์แกรนด์ หนองบัวลำภู อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๔ การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมสกาย</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>วิว โรงแรมสกายวิว อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๑๖. ปพท.เขต ๖ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด FIGHT AGAINST CORRUPTION “สู้ให้สุด หยุดการโกง” ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๙ จังหวัด เป็นการแสดงถึงความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน เพื่อแสดงเจตนากรณีในการณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผอ.ปพท.เขต ๖ เข้าร่วมงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งจัดขึ้นโดยสหพันธ์การขนส่งทางบกแห่งประเทศไทย ภายใต้แนวคิด “TRUCK POWER INNOVATION ๒๐๒๔ การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมขนส่งทางบกสู่อนาคต” และได้ร่วมเสวนาในหัวข้อ “ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันรูปแบบ “สวย” ในภาคขนส่ง” ณ ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมนานาชาติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ ณ วัดพระพุทธบาทเขาสมอแคลง ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๔) เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ปพท. เขต ๖ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปพท. เขต ๖ โดยการรับบริจาคปฏิทินใช้แล้ว</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>จากข้าราชการในสังกัด และหน่วยงานภายนอก เพื่อนำส่ง บริจาคปฏิทินแก่ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยใน พระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตสื่อการเรียน การสอนอักษรเบรลล์ สำหรับการเพิ่มโอกาสการเรียนรู้ให้กับ ผู้สูญเสียโอกาสทางสายตา</p> <p>๕) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ปพท.เขต ๕ จัดกิจกรรม “โครงการ น่องต้องได้กินข้าว ปี ๕” รับบริจาคข้าวสาร เสื้อผ้า สิ่งของเครื่องใช้ ยารักษาโรคและอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำรงชีวิต ประจำวันกับเด็กที่ขาดแคลนและด้อยโอกาส เพื่อส่งมอบ ความสุขและการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นของเด็ก ๆ ชาติพันธุ์บนดอย สูง ๆ แนวชายแดนไทย-เมียนมา ณ โรงเรียน ตชด. เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ (บ้านแพะ) หมู่ ๑๒ ตำบลแม่ตื่น อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก</p> <p>๖) เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ปพท.เขต ๕ จัดกิจกรรม ร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก โครงการ “รักษ์ป่าชุมชน สุวิถีสังคมคาร์บอนต่ำ ปลุกต้นไม้ ๕๐,๐๐๐ ต้น” ณ ป่าชุมชน บ้านน้ำปาด หมู่ที่ ๒ ตำบลชมพู อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่า ชุมชน ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๗) เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ปพท.เขต ๖ ร่วมสมทบ เงินทำบุญโรงพยาบาลเลี้ยวไอศกรีมในงานบวชนาคหมู่ ณ วัดหนองพะยอม อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๘) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ปพท.เขต ๖ ร่วมกับ เครือข่าย ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพิษณุโลก</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>บริจาคสิ่งของให้ผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๙) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ปพ.เขต ๖ ร่วมกับ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรชุมชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ผ่านงาน “สมัชชาพลเมืองพิจิตรร่วมสร้างสังคมสุจริต” โดยมีเครือข่ายสร้างสังคมสุจริต จังหวัดพิจิตร ขับเคลื่อนงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ ๒๓ ตำบล ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอโพทะเล บึงนาราง และดงเจริญ ถือเป็นพลังความร่วมมือสำคัญของภาคประชาชนและองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมวิทยาลัยชุมชนจังหวัดพิจิตร</p> <p>๑๐) เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปพ.เขต ๖ ร่วมกันขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเคลื่อนที่ บรรยายให้ความรู้ให้คำปรึกษา ปลุกจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ให้บุคลากรของหน่วยงานภายนอก ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๙ จังหวัด จำนวน ๒๙ ครั้ง</p> <p>๑๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปพ.เขต ๖ จำนวน ๓๓ คน เข้ารับการอบรมเรียนรู้ทางไกล และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ในหลักสูตรจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของ ก.พ. เพื่อส่งเสริมจริยธรรม สนับสนุน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปพ.เขต ๖ ให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑๒) ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ส่งเสริม สนับสนุน เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปพ.เขต ๖ รายงานนันทพัฒนา</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>สิ่งท่ประยูร นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาความรู้จากหลักสูตร จิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตรพื้นฐาน” (ภาค ๒) รุ่นที่ ๕/๖๘ ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๓ กองบิน ๔๑ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๗. ปปท.เขต ๗ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรครู สพป. เขต ๑ จังหวัดราชบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต ๗ เข้าร่วมดำเนินกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถตอบคำถามและทำความเข้าใจเนื้อหาได้อย่างถูกต้อง ไม่พบข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมการอบรม อีกทั้งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต ๗ ยังได้รับองค์ความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปท.เขต ๗ ได้ร่วมทำกิจกรรมฟังธรรมเทศนาและร่วมทำกิจกรรมอาสาทำความสะอาดวัดและล้างห้องน้ำวัดพระประโทน อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยการประเมินผลเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปท.เขต ๗ มีความสบายใจขึ้นโดยแสดงออกจากสีหน้า ท่าทาง และเกิดความสามัคคีในหมู่คณะเพิ่มขึ้น</p> <p>๓) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปท.เขต ๗ ได้ร่วมทำกิจกรรมทำบุญตักบาตรวางพานพุ่มในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ร่วมกับศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม พบว่า</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>เจ้าหน้าที่ที่มีความอ่อนคลายและสบายใจมากยิ่งขึ้น ซึ่งสะท้อนผ่านสีหน้าและท่าทาง อีกทั้งยังเกิดความสำนึกในการทำ ความดี และบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๔) ผอ.สำนักงาน ปปท.เขต ๗ อบรมให้ความรู้เรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ปปท.เขต ๗ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย และปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ของสำนักงาน ปปท.เขต ๗ เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ การบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยวาจาที่สุภาพเรียบร้อย และการปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๑๘. ปปท.เขต ๘ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการติดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์/เคาน์เตอร์ เพื่อร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการมีจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตของข้าราชการ ปปท. เขต ๘ และบุคลากรในสังกัดร่วมกันกล่าวแสดงเจตนารมณ์ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมสำนักงาน ปปท. เขต ๘ และมีการสำรวจการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ทั้งนี้ รายงานฯ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามวงรอบที่กำหนด คือรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๗ เมษายน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒) ดำเนินแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการรับสินบน โดยให้ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) ดำเนินกิจกรรม “สานสัมพันธ์องค์กร” ของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ โดยมีการรับประทานอาหารร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน การเลี้ยงส่งข้าราชการที่ลาออก ส่งมอบกำลังใจเมื่อยามเจ็บป่วย สวัสดิการรับขวัญทายาท ร่วมแสดงความยินดีครบรอบวันเกิด และร่วมแสดงความเสียใจต่อการสูญเสียของพี่น้องชาว ป.ป.ท.</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ ศาลหลักเมืองสุราษฎร์ธานี เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการมีจิตอาสาต่อสังคม มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจกันด้วยจิตบริการ ทำกิจกรรมที่แสดงออกถึงความมีน้ำใจ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่ดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ก่อเกิดเป็นความสามัคคี ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p> <p>๔) การรับบริจาคสิ่งของ เพื่อส่งต่อสู่สังคม เช่น เสื้อผ้า ฝาขวดน้ำ และหลอดเย็บกระดาษที่ไม่ใช้แล้ว</p> <p>๕) กิจกรรม “สานสัมพันธ์องค์กร” เช่น การร่วมแสดงความยินดี การร่วมแสดงความเสียใจ และการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>๑๙. ป.ป.ท.เขต ๙ จัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>๑) เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันฯ ได้เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้กับสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการจับตาและแจ้งเบาะแส” และหัวข้อ “บทบาทของภาคประชาชนในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่จังหวัด เพื่อปลูกฝังให้ผู้เข้าร่วมโครงการวิธิตัดแยกและผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้มีความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>๒) ร่วมกันรวบรวมเงิน สิ่งของและปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อนำไปบริจาคเพื่อผลิตสื่อการเรียนอักษรเบรลล์ให้กับเด็กนักเรียนผู้พิการทางสายตามโรงเรียนการศึกษาคนตาบอดธรรมศาสตร์ อำเภอดงหลวง จังหวัดสงขลา</p> <p>๓) สนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ “การป้องปรามการทุจริตและหลักธรรมาภิบาล” ให้กับผู้แทนระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล คณะทำงานติดตามผลการขับเคลื่อนโครงการฯ และผู้แทน ศอ.บต. ภายใต้กิจกรรม ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของ ศอ.บต. จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๐ คน</p>
๒. ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักงาน	ไตรมาสที่ ๑-๔	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
			<p>- เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อเลขาธิการ</p>	<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีการรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>		<p>ธรรมาภิบาล ได้ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ ศปท. ได้รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป๐๐๒๕/๓๕๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
			คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป๐๒๕/๓๕๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ						
๓. การจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ในภาครัฐ ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ประจำปี ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี โดยมีผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	ไตรมาสที่ ๑-๔	ศปท. ดำเนินการประสาน ติดตาม และรวบรวม วิเคราะห์สรุป ข้อมูลจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
			ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ อย่างครบถ้วน			
๔. การจัดทำ การประเมิน ความเสี่ยงที่ อาจเกิดการ ให้/รับ สินบน จากการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการจัดการประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/ รับ สินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงที่ อาจเกิดการให้/รับ สินบน จากการดำเนินงานตาม ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมิน ความเสี่ยงและผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพหมิชอบ ประจำปี อย่างครบถ้วน	- เชิงปริมาณ มีจัดการ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้/รับ สินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ประกอบด้วย แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินความ เสี่ยงและผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพหมิชอบ ประจำปี อย่างครบถ้วน	ไตรมาสที่ ๑-๔	สำนักงาน ป.ป.ท. โดย ศปท. มีการจัดการประเมินความ เสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ศปท. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี เพื่อร่วมกัน พิจารณาคัดเลือกกระบวนการงาน นำไปจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละด้าน ๒. ศปท. แจกเวียนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบและถือปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการมายัง ศปท. ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓. ศปท. จัดทำสรุปผลการประเมินความเสี่ยงและผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพหมิชอบ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบ ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๕. การยื่น บัญชีแสดง รายการ ทรัพย์สินและ หนี้สินของ ข้าราชการใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการดำเนินการยื่นบัญชี ทรัพย์สินของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวน ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการ ยื่นบัญชีแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและ หนี้สินทุกหน่วยงาน และมี การรายงานผลต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	- เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่น บัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน จำนวน ๕๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งหมด - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินทุก หน่วยงาน และมีการรายงาน ผลต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบ ตามหนังสือ ศปท. ที่ ป๒๐๐๒๕/๒๘๐ ลว. ๔ กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๑-๔	ศปท. มีหนังสือแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. โดย ศปท. ขอความร่วมมือข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งหรือรับโอนเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ยังไม่แสดงความจำนงในการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและ หนี้สินฯ ตามหลักเกณฑ์วิธีการดังกล่าวข้างต้น จัดส่งให้ ศปท. ภายในระยะเวลาการยื่นบัญชีที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ศปท. ได้มีการกำกับ ติดตาม หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้มีการกำกับบุคลากรแสดงความจำนงในการยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งผลการวิเคราะห์ตรวจสอบข้อมูลการ ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕๒๔ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘) มีข้าราชการที่แสดงความจำนง ในการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน จำนวน ๕๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งหมด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘) ศปท. ได้รายงานผลการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและ หนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ป๒๐๐๒๕/๒๘๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๖. การประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อน การดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวน การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างน้อย ๒ ครั้ง - เชิงคุณภาพ มีแนวทาง การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท. และ การติดตามผลการ ดำเนินการประเมินเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- เชิงปริมาณ มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒ ครั้ง ครบถ้วนตามตัวชี้วัด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท. และผล ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับ คะแนนผลการประเมินใน ภาพรวม ๙๔.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”	ไตรมาสที่ ๑-๓	ศปท. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITAฯ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคาร ซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ. นนทบุรี - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคาร ซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ทั้งนี้ การจัดกิจกรรม ทั้ง ๒ ครั้ง มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ ๖๐ คน รวมจำนวน ๑๒๐ คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ครั้งที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมฯ ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ - ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมฯ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสรุปได้ว่า ทั้ง ๒ กิจกรรม ได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีองค์ความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้เข้าร่วมฯ ได้ทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการประชุมฯ พบว่า ในการทำแบบทดสอบ ก่อนการประชุมฯ ผู้เข้าร่วมประชุมได้คะแนนเฉลี่ย ๕.๘๓ คะแนน และแบบทดสอบหลังการประชุมฯ มีคะแนนเฉลี่ย ๘.๔๔ คะแนน จึงสรุปได้ว่า ภายหลังจากการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากยิ่งขึ้น

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						- ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับคะแนนผลการ ประเมินในภาพรวม ๙๔.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”
๗. การรายงาน การรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณ เป็นเงินได้และ การรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และมีการรายงานผล การดำเนินการต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้และการรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้และ การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และ มีการรายงานผลการ ดำเนินการฯ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว	ไตรมาสที่ ๒-๔	ศปท. ได้ดำเนินการประสาน ติดตาม สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงาน ขึ้นตรง ในการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการรับของขวัญตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว พบว่าไม่มีบุคลากรรายใดในสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดฯ และรับของขวัญฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ ศปท. ได้ดำเนินการรายงานฯ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป๐๐๒๕/๓๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๘. มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผล การดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน อย่างครบถ้วน	- เชิงปริมาณ ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ ๑. หน่วยงานมีการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างครบถ้วน ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรม	ไตรมาสที่ ๑-๔	ศปท. ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว และรายงานผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป๐๐๒๕/๒๙๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๙. การรายงาน สถิติข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการรายงานสถิติข้อเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน ระบบ การรายงานเรื่อง ร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ การรายงาน สถิติข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเดือน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ มีการ รายงานสถิติข้อเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการ รายงานเรื่องร้องเรียนที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	- เชิงปริมาณ มีการรายงาน สถิติข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน ตั้งแต่ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ มีการรายงาน สถิติข้อเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่อง ร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ครบถ้วนสมบูรณ์	ไตรมาสที่ ๑-๔	ศปท. รายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.						
๑๐. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	๔๓๘,๓๓๖.๐๐	๔๓๘,๓๓๖.๐๐	๑) มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.”	ดำเนินการจัดฝึกอบรม: หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๑๐ ระหว่าง วันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๑๓	ไตรมาสที่ ๑-๔	สสธ. โดย กพบ. ได้รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดฝึกอบรม: หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เสร็จสิ้นแล้ว) ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.			<p>๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจและให้ ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้ารับการฝึกอบรมตาม ระยะเวลาของแต่ละหลักสูตร กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน มีความรู้ความเข้าใจ และ ผ่านการฝึกอบรมทุกคน</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่ได้ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” เนื่องจากไม่มีผู้สมัครสมัครโดยตรง ตามที่กำหนด สลธ. จึงได้ปรับ แผนในการดำเนินการโดยจัด กิจกรรมการฝึกอบรมเพิ่ม ๕ รายการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการ ศึกษาอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>๒) หลักสูตร “การพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการ ของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”</p> <p>๓) หลักสูตร “การเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลัง ภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงาน”</p> <p>๔) หลักสูตร “การพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการ ของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน</p>		<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและไต่สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึง การพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้านมีทัศนคติ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตาม แนวทางธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม</p> <p>- ไม่ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” ที่มี เป้าหมายตัวชี้วัดเดียวกันกับ หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” เนื่องจากไม่มีผู้สมัครสมัครโดยตรงตามที่หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” กำหนด จึงได้ปรับแผนในการดำเนินการโดยจัดกิจกรรม ฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>๑) หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๑๐</p> <p>๒) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการ ศึกษาอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>๓) หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”</p> <p>๔) หลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน”</p> <p>๕) หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” ครั้งที่ ๒</p> <p>๖) หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ป.ป.ท. ให้เป็น Smart Officer”</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการอบรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์ ในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรในด้านความรู้</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
				ภาครัฐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” ครั้งที่ ๒ ๕) หลักสูตร “เสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร ป.ป.ท. ให้ เป็น Smart Officer”		ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย การบริหารจัดการภาครัฐ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๑๑. โครงการ “พัฒนา ศักยภาพของ เจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชน ในการป้องกัน การทุจริตด้วย นวัตกรรมการ เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (PACC E- Learning)”	๓๑๑,๑๐๐.๐๐	๓๑๑,๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาและ เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือสำหรับเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- เชิงปริมาณ กปก. ได้ดำเนินการพัฒนา หลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและ ประชาชนในการป้องกันการ ทุจริตด้วยนวัตกรรมการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning)” (ครั้งที่ ๒) ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิ บาลต่อต้านการทุจริต ๒) หลักสูตรอบรมเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการ ป้องกันการทุจริต ๓) หลักสูตรบรรษัทภิบาล ต่อต้านการทุจริต ๔) หลักสูตรยุทธธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต สรุปผล: อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามแผน คาดว่าจะ	ไตรมาสที่ ๑-๔	กปก. ได้รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะ “ผู้ว่าจ้าง” และบริษัท คลิกเน็กซ์ จำกัด ในฐานะ “ผู้รับจ้าง” ลงนามในสัญญาจ้าง โครงการพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรม การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning) (ครั้งที่ ๒) สัญญาเลขที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ โดยผู้รับจ้าง ต้องเริ่มทำงานที่รับจ้าง ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ และจะต้อง ทำงานให้แล้วเสร็จบริบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวม ทั้งสิ้น ๒๑๐ วัน โดยแบ่งออกเป็น ๔ งวดงาน ดังนี้ - งวดงานที่ ๑ เป็นจำนวนเงิน ๓๑๑,๑๐๐ บาท ภายใน ๑๕ วัน ตรงกับวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - งวดงานที่ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๔๔,๔๐๐ บาท ภายใน ๑๒๐ วัน ตรงกับวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - งวดงานที่ ๓ เป็นจำนวนเงิน ๙๓๓,๓๐๐ บาท ภายใน ๑๘๐ วัน ตรงกับวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘ - งวดงานที่ ๔ (งวดสุดท้าย) เป็นจำนวนเงิน ๖๒๒,๒๐๐ บาท ภายใน ๒๑๐ วัน ตรงกับวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๒. สลธ. โดยกลุ่มงานพัสดุและอาคารสถานที่ ได้มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๐๑.๑๒/๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งส่งมอบงาน จ้างโครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการ ป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E - Learning) (ครั้งที่ ๒) ซึ่งบริษัท คลิกเน็กซ์ จำกัด ได้ส่ง

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
				<p>แล้วเสร็จตามกำหนดในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>เนื่องจากระบบ E-Learning อยู่ระหว่างการพัฒนาและยังไม่เปิดใช้งานจริง การประเมินผลเชิงคุณภาพจึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคาดว่าจะเมื่อเปิดใช้งานจริง ผู้เข้าเรียนจะสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัด</p> <p>คาดว่าจะบรรลุตามเกณฑ์หลังเปิดใช้งานจริง โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>		<p>มอบงานงวดที่ ๑ เป็นเงิน ๓๑๑,๑๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือส่งมอบงานเลขที่ CNO ๒๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้จัดให้มีการประชุมตรวจรับพัสดุงานงวดที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยผลงานงวดที่ ๑ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) แผนการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ ตามภาคผนวก ๑ ข้อ ๑.๑ ของขอบเขตของงาน</p> <p>(๒) รายงานผลการดำเนินการ ตามภาคผนวก ๑ ข้อ ๑.๒ - ๑.๔ ของขอบเขตของงาน</p> <p>ผลปรากฏว่า การส่งมอบงานงวดที่ ๑ มีความถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และส่งมอบภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์รับงานจ้าง โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E - Learning) (ครั้งที่ ๒) งวดที่ ๑ จึงเห็นควรรับไว้เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการ และส่ง สลธ. เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบของหน่วยงานของรัฐ เป็นจำนวนเงิน ๓๑๑,๑๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E - Learning) ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา (ร่าง) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริต ด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>(PACC E - Learning) โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E - Learning) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาเรื่องวิทยากรที่จะมาร่วมบรรยายในหลักสูตรต่าง ๆ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม</p> <p>๕. กปก. ได้ประสานงานและกำกับ ติดตามการดำเนินการในการถ่ายทำคลิปการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรรวม ๔ หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๒) หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต ๓) หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๔) หลักสูตรยุทธธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต เรียบร้อยแล้ว <p>๖. กปก. ได้หารือกับบริษัท เพื่อออกแบบหน้าตาเว็บไซต์ (User Interface :UI) ของระบบการใช้งาน E-learning ให้มีความสวยงามและใช้งานได้อย่างราบรื่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยจะมีการทดสอบการใช้งานในช่วงเดือนสิงหาคม ก่อนที่จะมีการส่งมอบงานงวดที่ ๒</p> <p>๗. บริษัทผู้รับจ้าง ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๒๔๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือส่งมอบงานเลขที่ CNO ๕๐๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๘. กรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ร่วมกันพิจารณาเอกสารหลักฐานการตรวจรับพัสดุสำหรับการประกวดราคาจ้าง โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-learning) (ครั้งที่ ๒) งวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีมติเห็นว่าบริษัทผู้รับจ้าง ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินการ (รายละเอียดการดำเนินการ)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
						<p>ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาของการส่งมอบงาน (ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) และรายการที่ส่งมอบ จำนวน ๕ รายการ นั้น มีความครบถ้วน แต่ไม่ถูกต้องทั้งหมดตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้ว่าจ้างได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเลขที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จึงให้รับงานเฉพาะส่วนที่ถูกต้อง และไม่รับงานในส่วนที่ไม่ถูกต้อง เนื่องจากยังดำเนินการไม่เรียบร้อยบางรายการ และให้มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างแก้ไขโดยเร็วที่สุด</p> <p>๙. ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/๑๑๑๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การส่งมอบงานงวดที่ ๒ เรียง กรรมการผู้จัดการบริษัทผู้รับจ้าง แจ้ง ให้บริษัท เร่งรัดดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ ๒ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนและให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง โดยเร็วที่สุด</p> <p>๑๐. บริษัทผู้รับจ้าง แจ้งว่าคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผลรุ่นที่เสนอตามสัญญาจ้าง ได้ยกเลิกการผลิตและยุติการจัดจำหน่ายแล้ว จึงได้เสนอผลิตภัณฑ์รุ่นใหม่ทดแทน คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ จึงมีมติให้เปลี่ยนรุ่นคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับการประมวลผล และมีมติให้แก้ไขสัญญาเลขที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๑๑. กลุ่มงานพัสดุฯ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๐๑.๑๒/๑๑๗๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ส่งสำเนาสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฯ</p> <p>๑๒. กรรมการตรวจรับพัสดุฯ ร่วมกันพิจารณาตรวจรับงานงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ และนัดประชุมอีกครั้งในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อตรวจรับงานงวดที่ ๓</p>