

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ปีงบประมาณ	เดือน	ทุจริตต่อหน้าที่/ ประพฤติมิชอบ	การจัดซื้อจัดจ้าง	ความผิดเกี่ยวกับ เอกสาร	ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน	เรื่องอื่น ๆ	สถานะการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑	-	-	-	-	-	๑	-
๒๕๖๗	ตุลาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	พฤศจิกายน	-	-	-	-	-	-	-	-
	ธันวาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	มกราคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	กุมภาพันธ์	-	-	-	-	-	๑	-	-
	มีนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	เมษายน	-	-	-	-	-	-	-	-
	พฤษภาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	มิถุนายน	-	-	-	-	-	-	-	-
	กรกฎาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	สิงหาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
	กันยายน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๑	-	-	-	-	๑	-	-



(นางสาวอัมมรัตน์ พุ่มทอง)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

ผู้รวบรวม

ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้า สปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ตรวจสอบ

บทสรุป วิเคราะห์ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สปท. มีเรื่องค้างค้ำที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง กรณีผู้ถูกร้องเรียนมีพฤติการณ์ห่วงเหี่ยวการส่งมอบเอกสารคดีอาญาและสำนวนการแสวงหาข้อเท็จจริง ที่ส่งให้แก่คณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง

การดำเนินการ

ตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ลับ ที่ ๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีผลการพิจารณา สั่งงดโทษ ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ลับ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แนวทางการป้องกัน/แก้ไขปัญหา

๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการส่งมอบเอกสารคดีอาญาและสำนวนการแสวงหาข้อเท็จจริง
๒. ออกมาตรการในการมอบเอกสารคดีอาญาและสำนวนการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ชัดเจน พร้อมบทลงโทษหากมีการห่วงเหี่ยวในการส่งมอบเอกสาร
๓. เน้นย้ำหลักประมวลจริยธรรมมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ชี้ให้เห็นโทษหากกระทำการทุจริตให้เกิดความเกรงกลัว ไม่กล้ากระทำความผิดและทุจริตต่อหน้าที่

การดำเนินงานต่อไป

๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำความผิดวินัยข้าราชการ
๒. ส่งเสริมกิจกรรมเชิงบวกทางศาสนา เน้นสร้างหลักทิริ โอดัปปะ ให้เกรงกลัวต่อการทำบาป หรือมีอบรมสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการในองค์กร



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ ๕๕๗๘
วันที่ ๐ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๐๓ น.

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

โทร. ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๒๖๘

วันที่ ๕

ตุลาคม ๒๕๖๗

เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท.

เลขที่ ๒๐๒

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน หัวหน้า ศปท.)

กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร(กอม)
เลขรับ ๑๑๙
วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา

๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีเรื่องร้องเรียนฯ คงค้างที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๓. ข้อพิจารณา

ศปท. พิจารณาแล้วเห็นควรรับทราบรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามข้อ ๒ ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดทำสรุปและวิเคราะห์เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๐๗

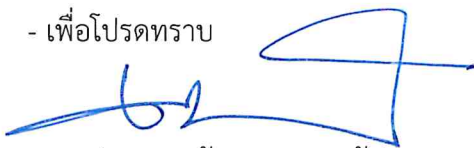
(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุทธธรรมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- เพื่อโปรดทราบ



(นายเอกชัย เกษมสุขวัช)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

- ๕ ต.ค. ๒๕๖๗

ทราบ



นายภูมิวิศาล เกษมสุข

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๕ ต.ค. ๒๕๖๗

“ข้อสั่งการสุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”