



# แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(ฉบับปรับปรุง)

## บทนำ

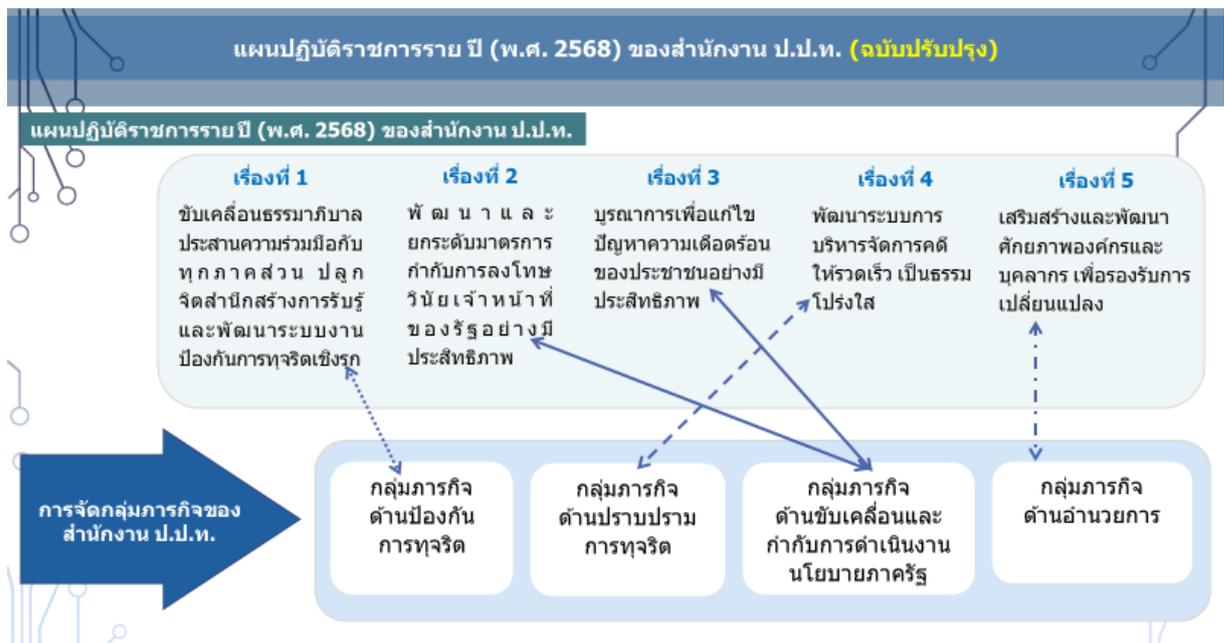
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นงานป้องกันการทุจริต งานป้องปรามการทุจริต และงานปราบปรามการทุจริต โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่นานาประเทศให้ความสำคัญและต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ปัญหาประเทศไทยมีการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องตลอดมา สำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสดงถึงพฤติกรรมและจริยธรรมอันดีในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ร่วมกันพิจารณาทบทวน ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม และการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนต่าง ๆ นโยบายของรัฐบาล รวมถึงสอดคล้องกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการกำหนดเป้าหมายผลผลิตเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการปราบปรามการทุจริต อีกทั้งการขับเคลื่อนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะดำเนินการในหลากหลายมิติ (ป้องกัน/ป้องปราม/ขับเคลื่อน/ผลักดัน/ประสานงาน/ปราบปราม) เน้นการทำงานเชิงรุกในลักษณะบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งงานป้องกันและป้องปรามการทุจริตหวังให้เกิดการระงับยับยั้งปัญหา ก่อนก่อความเสียหาย งานด้านขับเคลื่อน ผลักดันและประสานงานหวังให้เกิดการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนอย่างทันที่ ส่วนงานด้านการปราบปรามการทุจริตหวังผลให้กระบวนการดำเนินคดีหรือการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริงมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และยังมีภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐที่ถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่งในการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้กำหนดกลไกการดำเนินงานเป็นกลุ่มภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒) กลุ่มภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริต
- ๓) กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๔) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. วางแนวทางการดำเนินงานตามกรอบแนวคิด “Ends Ways Means” เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย **เรื่องที่ ๑** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก **เรื่องที่ ๒** พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของ รัฐอย่างมีประสิทธิภาพ **เรื่องที่ ๓** บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ **เรื่องที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส และ **เรื่องที่ ๕** เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการดำเนินงาน/กิจกรรม/ โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หากนำมาจัดกลุ่มการดำเนินงานภายใต้ภารกิจด้านจะทำให้เห็นถึงความ เชื่อมโยง จนสามารถต่อยอดสู่การพัฒนามาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนการดำเนินงานภายใต้กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก เพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริต เสริมสร้างพฤติกรรม “ทุกคน...ไม่ทนต่อการทุจริต” ทั้งการสร้าง วัฒนธรรม ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ในการป้องกันการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ผ่านกิจกรรม/โครงการและนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังเพื่อให้เกิดเครือข่ายคุณภาพ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำมาตรการ/แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการตามภารกิจและโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อยกระดับ มาตรการในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน

แผนการดำเนินงานภายใต้กลุ่มภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการดำเนินการ ด้านคดีให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เร่งบริหารจัดการคดีค้าง ค้าง วางกรอบแนวทาง การดำเนินการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริง มีการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพงาน ด้านการข่าว เสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตโดยนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินงานภายใต้กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบาย ภาครัฐ มุ่งเน้นการขับเคลื่อน ผลักดัน และประสานการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหา

ความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการที่อาจนำสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติให้เป็นที่รู้จัก เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนการดำเนินงานภายใต้กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากร ต่อยอดองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามการประเมินผลและประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงาน ป.ป.ท.

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ฉบับนี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” มีเป้าประสงค์เพื่อ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมาย ระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้กำหนดตัวชี้วัด การดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการทำงานในแต่ละเรื่องภายใต้วงเงินงบประมาณ ๔๗,๓๘๕,๗๐๐ บาท ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๒๒,๔๑๕,๓๐๐ บาท

๒) พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๔,๖๐๕,๗๐๐ บาท

๓) บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๘,๔๕๖,๔๐๐ บาท

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑,๘๙๑,๓๐๐ บาท

๕) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กำหนดตัวชี้วัดจำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๐,๐๑๗,๐๐๐ บาท

อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่ดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

## สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ธรรมคติ	
คำขวัญ	
เป้าประสงค์	
แผนปฏิบัติการเรื่อง	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๓
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๕
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๑๔
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๑๕
กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการ ตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๑๗
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ภาคผนวก ๒ : แบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

### วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

#### คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

### พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

### ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

### ธรรมคติ

“ธมฺมณฺจเร สุจฺริตํ”

จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

### คำขวัญ

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

## เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

## แผนปฏิบัติการเรื่อง

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒** พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓** บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

### แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕** เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง

ความต้องการของประชาชน

## ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐธรรมนูญที่กฎหมายบัญญัติ				
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ		<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ		
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)		ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570)		
	เป้าหมายระดับประเด็น : 1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89	เป้าหมายระดับประเด็น : 2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีชี้วัดความสุขโลก (อันดับ) ไม่เกิน 30	เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดระดับประเด็น : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่ต่ำกว่า 89 คะแนน)		
	แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ <b>ตัวชี้วัด :</b> ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน	<b>เป้าหมาย :</b> 2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น <b>ตัวชี้วัด :</b> ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ (คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 80	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100	<b>เป้าหมาย :</b> 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>ตัวชี้วัด</b> 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต) ลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่มาศาล (ทุจริต) ลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 3. คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50	<b>เป้าหมาย :</b> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานใดส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>หมุดหมายที่ 8 :</b> ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่นำอยู่ ปลอดภัย เดิมโตได้อย่างยั่งยืน		<b>หมุดหมายที่ 13 :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <b>เป้าหมาย :</b> การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงดี <b>ตัวชี้วัด :</b> ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 <b>กลยุทธ์ที่ 2 :</b> การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ <b>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2</b> สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ		
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ <b>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5</b> การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้				
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	<b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ตัวชี้วัดภาพรวม :</b> 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม				
	<b>แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		<b>แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</b>		
	<b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 88 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100	<b>เป้าหมาย :</b> 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง <b>ตัวชี้วัด</b> 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงานร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่หรือวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่มาศาล (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ 50	<b>เป้าหมาย :</b> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ <b>ตัวชี้วัด</b> 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานใดส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง		
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570	<b>เป้าหมาย :</b> ยกระดับดัชนีชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส				
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	<b>เป้าหมายที่ 16</b> ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ --> <b>เป้าหมายย่อยที่ 16.5</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ <b>ตัวชี้วัดที่ 1</b> สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา <b>ตัวชี้วัดที่ 2</b> สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา				
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570)	" ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา "				
	<b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)				
	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1</b> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2</b> พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกรองโทษ วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3</b> บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5</b> เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

## เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง</b>		<b>ปี ๒๕๗๐</b>
๑. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙
๒. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	ไม่เกิน ๓๐
♦ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		
๑. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน ๖ คะแนน
๒. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๐
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		<b>ปี ๒๕๖๘ (แผน)</b>
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ / ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
♦ <b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</b>		
๑. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ	๘๔
๒. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	๘๔
๓. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐
๔. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๓๐
๕. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๓๐
♦ <b>ด้านการปราบปรามการทุจริต :</b>		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

## เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๘ (แผน)
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น</p>		
<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๑๐๐
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใสสุจริตในระดับนานาชาติ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กนป. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๔. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๑</u> มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน</p> <p><u>ระดับ ๓</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. (เปิดบ้าน ป.ป.ท.) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการลงพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ตามที่ได้รับเรื่องจากการเปิดบ้าน ป.ป.ท. และสามารถพัฒนาไปสู่ “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๘ (แผน)
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b>		
<b>เป้าหมาย :</b> ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง		
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย  ระดับ ๑ ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย ระดับ ๓ จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูล ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน  ระดับ ๑ รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์ (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</b>		
<b>เป้าหมาย :</b> ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต		
๑. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๖๐
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</b>		
<b>เป้าหมาย :</b> ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลดำเนินการ อย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และ โปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน		
๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๔๐
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการ พิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.  ระดับ ๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าว เผยแพร่ต่อสาธารณะ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๘ (แผน)
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>		
<p>๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	มาตรฐาน
<p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (กบท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	๙๕
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p>(ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	๕
<p>๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	ผ่าน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แผนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน									
๑	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	กปก.	<p>๑) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกไปยังหน่วยงานภาครัฐส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง</p> <p>๒) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕ เรื่อง</p> <p>๓) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริตรวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน</p> <p>๔) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p> <p>๖) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายคุณภาพ และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านทุจริตเชิงพื้นที่</p>	๖,๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
			<p>๗) มีเครื่องมือ รูปแบบ หรือมีนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๘) เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ให้เป็น“เครือข่าย PACC ด้านทุจริต” อย่างมีประสิทธิภาพ</p>						
๒	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	กบส.	<p>๑) หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีกรอบแนวทางวิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเกณฑ์ประเมินและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ และการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณและเพื่อควบคุม ป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม</p>	๒,๐๐๒,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๓	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ กำกับติดตามระบบการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ระยะที่ ๒	กบส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (ระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๑ ระบบ	๒,๐๘๘,๐๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๑๓
๔	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	กนป.	มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนที่ช่วยยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทยได้อย่างชัดเจน	๕,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๖
๕	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมี ส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	กนป.	๑) บุคลากรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนรู้จักศูนย์ขับเคลื่อน การบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. เพิ่มมากขึ้น ๒) บุคลากรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุน ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓) สรุปข้อคิดเห็น ความต้องการขององค์กรภาคธุรกิจเอกชน และนักลงทุน ในการแก้ปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญห การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป	๒,๒๑๔,๙๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๒๐
๖	โครงการศึกษารูปแบบการทุจริต และ จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการ ป้องกันการทุจริต “แผนประทุษกรรม”	กปก.	๑) มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒) มีเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การทุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐและประชาชน	๘๐๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๒๔
<p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน</p>									
๗	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและ	สสธ.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี	๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๒๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
	ปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.								
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชนในการป้องกันการทุจริต ด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning)	กปก.	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน ๓) ผู้เข้าอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีความรู้ความเข้าใจ โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๓,๖๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๐
<p>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ</p>									
	-								
<p>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส</p>									
	-								
<p>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>									
<p>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>									
๙	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย ของหน่วยงานต้นสังกัด ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูล ความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของ หน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูล ความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
<p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>									
๑๐	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรฐานทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กนร.	มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๗
๑๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	กนร.	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ๑ ระบบ	๔,๖๐๕,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๐
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓</b> บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>									
<p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ</p>									
๑๒	โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมการกำกับติดตาม และตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	กนร.	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ๑ ระบบ ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐ ๑ ชุด ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือ/กลไก/สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑ ชิ้น	๔,๒๙๖,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๔



ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส									
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
	-								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต									
๑๗	กิจกรรมการปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”	กบค.	คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓		๑ - ๖๓
๑๘	กิจกรรมการบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	๑) มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ๒) รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๖๖
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๑๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๑	กตท.	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถบูรณาการและดำเนินการสืบสวนสอบสวนร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้ ๒) บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้พัฒนาศักยภาพและทักษะในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๘๔,๓๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๒๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	กบค.	๑) จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ จำนวน ๙ ครั้ง ๒) ข้อเสนอหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ จำนวน ๑ ฉบับ	๑,๑๐๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๗๒
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b></p> <p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง</b></p>									
๒๑	การประชุมรับมอบนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กยผ.	ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการ บริหารงานและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ.	✓				๑ - ๗๖
๒๒	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA ส่ง สกพร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ.	✓	✓	✓		๑ - ๗๘
๒๓	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง	ไม่ใช่ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๘๑
๒๔	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ.	✓	✓	✓		๑ - ๘๔
<p>♦ <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b></p>									
๒๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	กบท.	มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ๑) หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” ๒) โครงการส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๔๔๙,๖๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๘๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๒๖	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ศทส.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๙๖,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๙๐
๒๗	โครงการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	สสธ.	มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ ปีงบประมาณละ ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบ.		✓	✓		๑ - ๙๓
<p>♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>									
๒๘	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อทดแทน	ศทส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพียงพอ	๙,๒๗๐,๘๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๙๖

### กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังดำเนินการตามขอบเขตภารกิจ หน้าที่และอำนาจ และที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมอีกหลายด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิถีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงการดำเนินการที่ส่วนราชการอื่น ขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ดังนี้

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
กตн.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๒ - ๑
	๒. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้	๒ - ๒
	๓. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)	๒ - ๓
	๔. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒ - ๔
	๕. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒ - ๕

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๖. กิจกรรมการจัดทำแผนและ พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๒ - ๖
กบท.	๑. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๒ - ๗
	๒. โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ - ๘
	๓. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้ กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงาน ภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ - ๙
	๔. กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย	หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือ หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	๒ - ๑๐
กกม.	๑. กิจกรรมประชุมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและรับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๒ - ๑๑
	๒. กิจกรรมยกร่างกฎหมายลำดับ รองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒ - ๑๒
กบท. ๑	การดำเนินมาตรการป้องปรามการ ทุจริตเชิงรุกในภาครัฐเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรของ หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๑. ประสานข้อมูลกับ ศปท.กรมการปกครอง และ/ หรือ ศปท.กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. มีการบูรณาการทำงานร่วมกับกรมการปกครอง และ/หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ - ๑๓

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
		<p>๓. กรมการปกครองและ/หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น รับผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขไปดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ</p> <p>๔. สังคมรับรู้มาตรการแนวทางสกัดกั้นการทุจริตเกี่ยวกับการทำบัตรประชาชน และเกิดความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	
กปท. ๓	๑. โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓	สามารถนำรูปแบบการทำงานมาประยุกต์ใช้ในองค์กร หน่วยงานหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานในบทบาทหน้าที่สำคัญของเจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล ส่งผลทั้งปัจจัยความสำเร็จและขจัดปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้	๒ - ๑๕
	๒. การจัดทำและรวบรวมรูปแบบการกระทำทุจริตของคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ	หน่วยงานสามารถจัดทำ และรวบรวมรูปแบบการกระทำทุจริตของคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ เรื่อง	๒ - ๑๖

# ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปิงปองประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ.....

หน่วยงาน : ..... สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวทิพาภร คำเกิด นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ..... ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๔๐๖.....

E-mail : ..... sgovernance.pacc@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย ๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ๒๑.๑๑๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>• องค์ประกอบ V๑๑ จิตสำนึก.....</li> <li>• ปัจจัย F๑๑๑๒ คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี..... ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑.๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคดีทุจริตและ

ประพตติมิชอบลดลง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ หากประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้ ภัยร้ายแรงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ก็คือ “ปัญหาการทุจริต” ซึ่งสาเหตุที่สำคัญ เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก หน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โครงสร้างหลักของประเทศ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และระบบราชการยังไม่เข้มแข็ง ที่ผ่านมาร่างแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ยังคงขาดการบูรณาการและสร้างร่วมมือในการแก้ปัญหา หน่วยงานภาครัฐจึงยังไม่เป็นที่ยอมรับ ครุฑธนาเชื่อมั่นจากภาคประชาชน การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายยังไม่เด็ดขาด รวดเร็ว เป็นธรรมเห็นได้จากระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) อยู่ในระดับต่ำ อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ยังขาดประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดประสิทธิผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าต้องหมดไป โกงใหม่ต้องไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวกการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตามมาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี... และมาตรา ๕๑ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่อำนาจดังต่อไปนี้ (๒) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (๕) จัดให้มีหรือให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นในการศึกษาอบรมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน รวมถึงต้องนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยจะต้องเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน ประกอบกับการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้การป้องกันเป็นการหยุดระยะยับยั้ง ปัญหาอันเกิดความเสียหาย เสริมสร้างนโยบาย “ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต” และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานภาครัฐ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีขอบของเจ้าหน้าที่รัฐนโยบายรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ได้บัญญัติไว้ว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพตติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพตติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และมาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ในการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม การป้องกันและขจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่และเข้าถึงทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๒ หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรมภายใต้หลักสูตรดังกล่าว หรือตามที่ได้รับภารกิจจากภาคส่วนต่าง ๆ และการออกประกาศนียบัตรและควบคุมใบประกาศนียบัตรประจำหลักสูตร

ส่วนที่ ๓ ชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นชุดปฏิบัติการที่ร่วมติดตามแนะนำ ตรวจสอบและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าว รับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจลุ่่มเสี่ยงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่ส่งผลให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่างบประมาณ เมื่อปรากฏพฤติการณ์ตามที่ว่านั้นจะเข้าทำการระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลาง และ ปปท. เขต ๑ - ๙ ได้ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๕ เรื่อง วงเงินงบประมาณที่เฝ้าระวังได้ จำนวน ๒,๙๗๕,๗๕๕,๘๔๑ บาท (สองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบลบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๔ เครือข่าย PACC ด้านทุจริต ขับเคลื่อนโดยการ ๑. เปิดเวทีสาธารณะ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับภาคประชาชน หรือภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเชิงรุก และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคมและสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่เป้าหมาย เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๒. การเปิดบ้าน Open House (ป.ป.ท. ของประชาชน) โดยการลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตามหรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาอื่นใดในเขตพื้นที่ ปปท.เขต ๑ - ๙ และ กรุงเทพมหานคร และทุกภาคส่วนเพื่อรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่น ๆ ตามหน้าที่อำนาจภายใต้ พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือเบาะแสต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ ๓. การสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ การสมัคร หรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อส่งเสริม สนับสนุน นำไปสู่การเป็นเครือข่ายต้นแบบที่มีจิตอาสาในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการมอบรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ

ส่วนที่ ๕ นวัตกรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการและนวัตกรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต การบริการวิชาการเพื่อการป้องกันการทุจริต และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกจิตสำนึกทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงภาคเอกชนและประชาชนให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และต่อประชาชน จึงเห็นควรขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อสกัดกั้น ระงับยับยั้ง และลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต (PACC Connect) ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเครือข่ายเก่าและสร้างเครือข่ายใหม่ในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมรวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การรณรงค์ให้ความรู้ การแจ้งเบาะแส นำไปสู่การยกย่องเครือข่าย ที่มีผลดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมเพื่อบริหารจัดการการทุจริตในพื้นที่ในการเฝ้าระวังการทุจริตมากขึ้น และขยายผลไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ให้เกิดความเข้มแข็งมีการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ของตนเองได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตในพื้นที่ลดลงการดำเนินงานในภาครัฐเกิดความโปร่งใส โดยการดำเนินการใน ๓ ส ได้แก่ ๑. สร้างความไว้วางใจ (Build trust) ในการเปิดเวทีสาธารณะ ๒. สร้างงาน (Create jobs) ผ่านการเปิดบ้าน Open House (ป.ป.ท. ของประชาชน) ๓. สร้างแรงจูงใจ (Build motivation) ในการมอบรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริต เพื่อเป็นมาตรการในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านทุจริตของประเทศไทยต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. และกลไกที่เกี่ยวข้อง

- ๒.๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมถึงผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และลดโอกาสการทุจริตเรื่องการจ่ายสินบนและการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ในการสกัดกั้น ระงับ ยับยั้ง และลดโอกาสการทุจริต
- ๒.๒.๔ เพื่อส่งเสริม ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับ และติดตามให้หน่วยงานของรัฐประเภทกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ให้มีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป
- ๒.๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๒.๒.๖ เพื่อสร้างเครือข่าย พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน) ให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตและร่วมบูรณาการการบริหารเครือข่ายและขยายผลไปสู่พื้นที่ทั่วประเทศ
- ๒.๒.๗ เพื่อพัฒนากลไกและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมฯ ในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
- ๒.๒.๘ เพื่อสรรหาและคัดเลือกเครือข่ายคุณภาพที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ พร้อมทั้งประกาศยกย่องให้เป็น “เครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต”

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกไปยังหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕ เรื่อง
- ๓) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ ได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
- ๔) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน และผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒
- ๖) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายคุณภาพ และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านทุจริตเชิงพื้นที่
- ๗) มีเครื่องมือ รูปแบบ หรือมีนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ
- ๘) เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต” อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ภายใต้การทำงานของ “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ทั่วประเทศให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒) หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานลดลง

๓) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเพิ่มสูงขึ้น

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล และมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร หน่วยงาน รวมถึงสำนักงาน ป.ป.ท.

๕) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กร

๖) หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

๗) มีเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วม ในการป้องกัน และเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ในพื้นที่ต่างทั่วประเทศ

๘) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกับภาคประชาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถป้องกันพิทักษ์รักษาขบประมาณไม่ให้เกิดความเสียหาย สกัดกั้น รั้งยับยั้ง ลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐฯ มีการดำเนินโครงการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้องตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง และเกิดความคุ้มค่า

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึก ค่านิยม ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๓) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๔) หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ ในทุกรูปแบบ

๕) การทุจริตในภาครัฐลดลง และประชาชนมีความพอใจ เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๖) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมต้นแบบ ในการป้องกัน และเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต

๗) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) ภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมรับการทุจริต

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑) ขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๒) มีการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕ เรื่อง

๓) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

๔) เจ้าหน้าที่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน เข้าร่วมการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนไม่น้อยร้อยละ ๘๐

๕) มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน

๖) เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง

## เชิงคุณภาพ :

- ๑) หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการหรือปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒
- ๔) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมอื่นๆ สามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานภาครัฐ หรือ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่างบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่ อำนาจ
- ๕) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่สามารถร่วมต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”

## ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

รายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๒.๔.๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ
- ๒.๔.๒ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล
- ๒.๔.๓ ผู้แทนภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่น ๆ
- ๒.๔.๔ คณะกรรมการ สปท. ป.ป.ท. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ บุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ และผู้สังเกตการณ์ที่สนใจ หรือเกี่ยวข้องกับการกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๔.๕ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๐ หน่วยงาน

## ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

## ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๖,๒๕๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	✓				
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก	✓	✓			

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๓ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๔ การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	✓	✓			
กิจกรรมที่ ๕ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับภาคเอกชน หรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ภายใต้หลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต		✓			
กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริมองค์ความรู้และยกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำเอกสารเผยแพร่และสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการฯ	✓			✓	
กิจกรรมที่ ๘ การเปิดเวทีสาธารณะ การเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House) และการสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ การสมัคร หรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.				✓	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย



รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา ชวศุภกุล / นางประภาพรณ ธนุสนธิ์ / นายกัลณวิชญ์ นวลจันทร์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕

E-mail : [riskpacce๒๕@gmail.com](mailto:riskpacce๒๕@gmail.com)

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ๘ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส</li> <li>• ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปูทางจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยมีความรุนแรงเป็นปัญหาที่บั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมา นาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทยในทุกๆ ด้าน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับปัญหานี้มากโดยถือเป็นวาระแห่งชาติ จนเป็นเหตุปัจจัยที่ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ผ่านมาเน้นถือ

ว่ายังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากกลไก มาตรการ แนวทางและการบังคับกฎหมายยังไม่จริงจัง เข้มแข็งและเพียงพอ ซึ่งหากปล่อยให้เกิดการทุจริตต่อไปก็จะกัดกร่อนประเทศให้หายนะเป็นที่สุด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐมาใช้กับหน่วยงานภาครัฐเพื่อลดและขจัด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดสิ้นไป โดยการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันองค์กร ในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อย กว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีให้นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๒ ส่วน คือ ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในภาครัฐ ซึ่งขับเคลื่อนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวง ๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยมีคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่มีการพัฒนาเครื่องมือเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพเพื่อประเมิน แผนบริหารความเสี่ยง และผลการดำเนินการในเชิงคุณภาพ กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการ การตรวจติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินโครงการ รวมถึงการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะและมาตรการ ในการป้องกันการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในการดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน ทำการประเมินตนเองด้วยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม พร้อมทั้งนำเสนอมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสม เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบ ในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม ส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งจากการ วิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน พบว่ามีโครงการ/กิจกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการ ทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นการสกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สำนักงาน ป.ป.ท. จึงจำเป็นต้องมีการตรวจ ติดตาม การดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มี ผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม เพื่อสกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการของ หน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวอย่างเป็นระบบและสามารถนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล และตามที่ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศกำหนด สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการของ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ซึ่งเป็นกลไกในการประสานขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานใน กำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพที่กำหนด รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ ในการ จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” อันเป็นการป้องกัน ลด และปิดโอกาสการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลทำให้คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง ระบบราชการโปร่งใส ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS)

๒.๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี “รายการในงบ ลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โครงการขนาดใหญ่ และการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพื่อควบคุม ป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ เพื่อการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒.๔ เพื่อเสนอแนะมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๒.๓.๑.๑ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีกรอบ แนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเกณฑ์ประเมินและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๑.๒ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการขนาดใหญ่ และการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ และเพื่อควบคุม ป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๑.๓ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๒.๓.๒.๑ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) รวมทั้งหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒.๒ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS)

๒.๓.๒.๓ ผลของการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ สามารถลดการทุจริตในการดำเนินโครงการ และสามารถพิทักษ์งบประมาณของแผ่นดินได้ตั้งแต่ต้นทางของการดำเนินโครงการ

### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

๒.๓.๓.๑ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๓.๒ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่จะขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโครงการส่งสำนักงบประมาณพร้อมคำได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓.๓ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกัน ฝ้าระวัง เพื่อลด และปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการเชิงนโยบายหรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้จ่ายงบประมาณของแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

#### เชิงปริมาณ :

๑. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน และส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. มีการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เชิงคุณภาพ :**

๑. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพในเกณฑ์ขั้นต่ำของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. หน่วยงานภาครัฐ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. รายงานผลการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ที่ดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

๑. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพในเกณฑ์ขั้นต่ำของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. หน่วยงานภาครัฐ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและส่งแผนบริหารความเสี่ยงฯ ส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

๑. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)

๒. หน่วยงานภาครัฐ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง”

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด** ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ** โรงแรมในกรุงเทพ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด และการลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามทั่วประเทศ .....

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง                       จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ** : M๔ - M๕

**๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือและกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓			๒,๐๐๒,๔๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนิน โครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่			✓	✓	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย


 ๓.๒.๑ **รายจ่ายอื่น**

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ” ระยะที่ ๒

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา ชวศุภกุล/นางสาวประภาพรณ ธนุสนธิ์ / นายกัณณวิชัย นวลจันทร์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕

E-mail : riskpac๒๕@gmail.com

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส</li> <li>• ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยได้พัฒนาเครื่องมือและกลไกที่จะช่วยสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายใน

หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งก็คือ "คู่มือการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่" ซึ่งนำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูงหรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีกรอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ในการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. (ค.ต.ป.ประจำกระทรวง) และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ ดำเนินการตรวจ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานตั้งแต่การรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จะช่วยสนับสนุนให้การกำกับ ติดตามและประเมินผลโครงการ และเพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จึงได้จัดทำ "โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ" ระยะที่ ๒ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการกำกับ ติดตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โดยนำมาใช้ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินโครงการ อาทิ การบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ผลการดำเนินโครงการ รายงานผลการตรวจติดตามของหน่วยงานตรวจสอบ ตลอดจนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของหน่วยตรวจสอบ โดยใช้กลไกการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลของเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งชุดข้อมูลดังกล่าวจะใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการกำกับ ติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๒.๒.๒ เพื่อให้มีฐานข้อมูลกลางเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒.๓ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (ระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๑ ระบบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลที่ใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (ระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๑ ระบบ เพื่อเป็นระบบสำหรับรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ที่มีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (ระบบอิเล็กทรอนิกส์) ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลที่ใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ที่มีการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา จำนวน .....๒,๐๘๘,๐๐๐..... บาท

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
๑. วิเคราะห์ รวบรวมและทบทวนกระบวนการงาน เพื่อสรุปความต้องการที่เป็นปัจจุบัน	✓				๒,๐๘๘,๐๐๐
๒. วิเคราะห์และออกแบบระบบ	✓				
๓. การพัฒนาระบบตามกระบวนการหลัก		✓			
๔. พัฒนาระบบบริหารกลางและระบบสนับสนุน		✓			
๕. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล		✓			
๖. พัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานผล		✓			
๗. การถ่ายโอนข้อมูล การทดสอบ ติดตั้งระบบงานระบบสำรอง ระบบสำรองข้อมูล และสรุปผลโครงการ			✓		
๘. การจัดทำองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและสื่อเอกสารเผยแพร่			✓		
๙. การอบรมการใช้งานระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง			✓		
๑๐. การจัดหาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์			✓		

๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : เจ้าหน้าที่กลุ่มงานศึกษาการประเมินดัชนีชี้วัดฯ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนามาตรการความโปร่งใส กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๕๑๒

E-mail : cpipacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<p><b>แผนระดับที่ ๑</b> ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p><b>แผนระดับที่ ๒</b> แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ สภาแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b></p> <p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b></p> <p>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</p> <p>เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทย ใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน

ปัจจุบัน ได้มีการกำหนดให้ ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนในระดับต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทย จะต้องมียกระดับคะแนน CPI อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนน CPI ยังเป็นเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไหนมีค่าคะแนน CPI สูง ย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI โดยร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ สอตช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกลไกที่เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แบบบูรณาการและประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนาโลกในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนาโลกในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ

๒.๒.๓ เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนที่ช่วยยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างชัดเจน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้รับการขับเคลื่อนอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มสูงขึ้น สามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประเทศไทยมีภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

## ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : มีรายงานข้อเสนอมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จำนวน ๑ ฉบับ

**เชิงคุณภาพ** : การขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชนทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สามารถสะท้อนให้เห็นความจริงจังและต่อเนื่องในการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** : มีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

- ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์  
หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชนทุกภาคส่วน
- ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
- ๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด
- ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน  
 ดำเนินการเอง  จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อน ดำเนินการ)					๕,๐๐๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการโดยการ จ้างที่ปรึกษา) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย					
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริตรายแหล่งข้อมูล พร้อมทั้งสรุปราย แหล่ง และภาพรวมของคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริตที่ผ่านมา	-	✓	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ จัดพิมพ์ เอกสารทางวิชาการ/รายงานผล การศึกษา พร้อมข้อเสนอ/แนวทาง/ มาตรการ เพื่อทบทวนแผน/แนว ทางการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทยในปีต่อไป เสนอสำนักงาน ป.ป.ท.	-	✓	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ การกำหนด กรอบ แนวทาง มาตรการ และ แผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยแบบบูรณาการสู่การ ปฏิบัติ ภายในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม)	-	✓	✓	✓	

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น และจัดทำแนวทาง/มาตรการในการขับเคลื่อนเพื่อการยกระดับค่า CPI ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้					
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ จัดประชุมสร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมหน่วยงานภาครัฐ ในการเข้ารับการประเมินตัวชี้วัดความซื่อตรงภาครัฐ (Public Integrity Indicators (PIIs) ขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)	-	-	✓	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการสำคัญเร่งด่วน (Quick Win) ในการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย (โดยการลงพื้นที่เก็บข้อมูล ปัญหาอุปสรรค และรวบรวมข้อเสนอแนะ แนวทางการขับเคลื่อนฯ พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินการ ร่วมกับคณะอนุกรรมการยกระดับฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ.....  
ผู้ประสานงานหลัก : นายณพนธ์ นิลสนธิ / นางสาวพัชรียา ต่อประดิษฐ์.....  
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒๕๐๒๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔.....  
E-mail : investorcenter@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย .. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื้อสัตย์สุจริต</li> <li>• องค์ประกอบ .. การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>• ปัจจัย .. การปลูก/การปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม/ .. การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย .. ที่ ๑. ขั้นเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน.</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
<p>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑. ขั้นเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก, สร้างการรับรู้, และ  
พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ : M๒ – M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนา  
เศรษฐกิจ, สังคมและความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก. ดังจะเห็นได้จากกรณีที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคี  
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต. (United Nations Convention against Corruption. – UNCAC) เมื่อวันที่ ๙  
ธันวาคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘. ตามลำดับ. นอกจากนี้. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐. และรัฐบาลไทย

ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๑ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ ๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนความโปร่งใสอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ ๑ และ ๓ คือ ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ และบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ ตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ออกมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้าน การป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย จากการศึกษาถึงแหล่งข้อมูลความโปร่งใสขององค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) จะพบว่ามีการให้คะแนนและจัดอันดับประเทศไทย โดยพิจารณาข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยการเก็บข้อมูลด้านทัศนคติของบุคคลจาก ๒ แหล่งข้อมูลหลัก คือ ๑. จากผู้เชี่ยวชาญหรือนักวิเคราะห์ และ ๒. จากนักธุรกิจ ในประเทศ นักลงทุนต่างชาติในประเทศไทยและนักลงทุนจากทั่วโลก (www.pacc.go.th) สะท้อนทัศนคติที่มีต่อการรับรู้การทุจริตและคอร์รัปชันในประเทศไทย บ่งชี้ว่าทัศนคติของนักลงทุนหรือนักธุรกิจนั้นมีผลอย่างมากต่อระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยต่อการให้คะแนนขององค์การความโปร่งใสนานาชาติ (แหล่งข้อมูลที่มีการให้คะแนนจากทัศนคติของนักธุรกิจ, นักลงทุน และธุรกิจ การค้าการลงทุน คือ แหล่งข้อมูล ๔ แหล่ง ประกอบด้วย ๑. IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) ๒. The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ๓. World Economic Forum (WEF) ๔. Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ) แต่เมื่อพิจารณาถึงแนวทางต่างๆ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส พบว่ามีแนบที่ก ข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการที่ยังไม่มีการขับเคลื่อนมาตรการใดๆ ให้เห็นเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติแต่อย่างใด อีกทั้งยังขาด มาตรการในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐโดยการนำภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างประเทศ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริต และไม่มีการส่งเสริมให้มีช่องทางที่ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนจะได้แสดงความคิดเห็นต่อการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทยและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือรายงานการทุจริต แม้ว่าสำนักงาน ป.ป.ท. จะมีการแจ้งช่องทาง แจ้งเบาะแสการทุจริตของนักลงทุนชาวต่างชาติผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ (The Complaint Center for Foreign Investors) ผ่านfad.pacc@gmail.com ก็ตาม แต่ไม่มีผลการปฏิบัติงานด้านการรับเรื่องร้องเรียนชาวต่างชาติ กระบวนการ และอัตราค่าคุ้มครองรับเรื่องร้องเรียนของชาวต่างชาติหรือนักลงทุนชาวต่างชาติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อมาเมื่อมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบยกระดับศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับนักลงทุนชาวต่างชาติ เป็น “ศูนย์ขับเคลื่อนการ บริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ” โดยให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ดังนั้นสำนักงาน ป.ป.ท. จึงจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ ดังกล่าวเพื่อแสดงถึงบทบาทของหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นกลไกของ ภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการนำภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เห็นเด่นชัดเป็นรูปธรรม

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒.๒ เพื่อให้องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลางและเขต ๑-๙ ได้มีเวทีแสดง ความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑). บุคลากรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนรู้จักศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. เพิ่มมากขึ้น

๒). บุคลากรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓). สรุปข้อคิดเห็น ความต้องการขององค์กรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุน ในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) องค์กรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนที่เข้าร่วมโครงการมีความเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : องค์กรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและเขต ๑-๙ มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

○ **เชิงปริมาณ** : สรุปข้อคิดเห็นของภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนในพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. ส่วนกลางและเขต ๑-๙ ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

○ **เชิงคุณภาพ** : องค์กรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ดำเนินการบรรลุตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

#### ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ,บุคลากรจากองค์กรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. ส่วนกลางและเขต ๑-๙ จำนวน ๔๐๐ คน

#### ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

..... ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) .....

#### ๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ

..... จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและ เขต ๑-๙ .....

#### ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

### ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

#### ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๒,๒๑๔,๙๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ศูนย์ขับเคลื่อนฯ	↔				
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนจากนัก ลงทุนและชาวต่างชาติ		↔			

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๓ สัมมนาภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต			↔		
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำสื่อนิทรรศการเคลื่อนที่ให้กับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกระดับคุณภาพการให้บริการภาครัฐ	↔				
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศึกษารูปแบบการทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต  
“แผนประทุษกรรม”

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....  
ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....  
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐.๒๕๐๒.๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๔๔๔.....  
E-mail : innovation.pacc@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ ๑</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ ๒</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>• องค์ประกอบ การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>• ปัจจัย การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตน์ประชาชน</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตน์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นอาชญากรรมที่สร้างความเสียหายแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างร้ายแรง การทุจริตยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ในปี พ.ศ.

๒๕๖๕ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๓๕ คะแนน และอยู่อันดับที่ ๑๑๐ เมื่อเทียบกับประเทศในกลุ่มอาเซียน ไทยอยู่อันดับที่ ๔ จาก ๙ ประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยพบว่าประเด็นสำคัญที่ทำให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่มขึ้น ได้แก่ การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นรัฐบาลดิจิทัล ประชาชนสามารถติดต่อรับบริการได้อย่างสะดวก และมีการเปิดเผยข้อมูลของรัฐให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม มีประเด็นที่ประเทศไทยต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน ได้แก่ ความเร่งรัดกระบวนการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเปิดเผยความคืบหน้าให้สาธารณชนทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ แผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริต

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินการศึกษารูปแบบการทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต โดยการรวบรวม วิเคราะห์ สาเหตุและปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่ออธิบายวิธีการในการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมหรือรูปแบบการทุจริตที่หลากหลาย และวิธีการหรือรูปแบบการทุจริตใหม่ ๆ ที่มีลักษณะซับซ้อน เพื่อเสนอแนะแนวทาง มาตรการในการป้องกันการกระทำความผิด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วน และประชาชนทั่วไปรู้เท่าทันกลไกการทุจริต

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- ๒.๒.๒ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปรับใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนนำไปใช้ในการร่วมสอดส่องและเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชนของตน

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๑) มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๒) มีเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การทุจริตให้กับหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

ภาครัฐ และทุกภาคส่วน ทราบถึงรูปแบบพฤติการณ์การกระทำทุจริต และแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้เท่าทันกระบวนการกระทำการทุจริตนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างทันทั่วถึง

### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ รูปแบบการกระทำทุจริต และสามารถนำความรู้ไปดำเนินการสอดส่อง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และลดปัญหาการทุจริตตั้งแต่ต้นเหตุของหน่วยงานภาครัฐได้

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง

**เชิงคุณภาพ** : ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ** รายงานผลการศึกษารูปแบบการทุจริต รวมถึงข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และมีเอกสารในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และทุกภาคส่วน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล หรือต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๘๐๐,๐๐๐.-
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษากระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			✓		
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต				✓	
กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐและประชาชน				✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย) - การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.				✓	

๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

ใช้จ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ....

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. ....

ผู้ประสานงานหลัก : นายอรรถพล ปวีตน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓ .....  
E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com .....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ .....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซึ่งสุจริต .....</li> <li>• องค์ประกอบ V๐๑ การสร้างการตระหนักรู้ .....</li> <li>• ปัจจัย F๐๑๒ การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม .....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต .....</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปฏิบัติสำคัญ สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก .....

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติสำคัญ สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน .....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร

ภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันริเริ่มกิจกรรมทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

..... ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างยั่งยืน จึงต้องอาศัยกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรมพิเศษ และการแสดงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทัดถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.....
- ๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๓๑ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม รวมถึงสื่อมวลชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีความเข้าใจถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และตื่นตัวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ  
เชิงปริมาณ : .....จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย  
..... ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี.....  
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ
  - ๑). รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
  - ๒). แบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑). ประชาชนทั่วไป
- ๒). หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- ๓). สื่อมวลชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างบริษัทเอกชน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
<b>๑. ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)</b>					๔๐๐,๐๐๐
๑.๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
๑.๒ จัดทำ (ร่าง) โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
๑.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	←→				
๑.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
<b>๒. ขณะดำเนินการ</b>					
๒.๑ จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (News Clippings) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์	←→				
๒.๒ จัดจ้างทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา ๑๗ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (๒๕ มกราคม ๒๕๖๘)		←→			
๒.๓ จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.			←→		
<b>๓. หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)</b>					
๓.๑ จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)				←→	
๓.๒ รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				←→	
๓.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อผู้บริหาร				←→	

๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

ประชาสัมพันธ์

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning)”

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๔๘๐ ต่อ ๑๔๔๔.....  
 E-mail : innovation.pacc@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ            เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ            เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>• องค์ประกอบ การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>• ปัจจัย การปลูก/ปลูกจิตสำนึก.คุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>            หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน            กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>            เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ            เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ : ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน

และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับไม่เกิน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และกำหนดแผนแม่บทย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดตัวชี้วัดให้สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เกิดชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ซึ่งภาครัฐกำลังเผชิญความท้าทายที่ต้องปรับตัวให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง สิ่งสำคัญ คือ ภาครัฐต้องปรับตัวให้ไว ทันเหตุการณ์ เน้นผลลัพธ์ เนื่องจากประชาชนมีความคาดหวังใหม่ ๆ ที่ทำให้ภาครัฐต้องปรับกลยุทธ์ให้ตอบสนองต่อความต้องการมากขึ้น โดยภาครัฐต้องพัฒนาให้เป็น Digitization และมีการใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูลจาก Smart Technology รวมถึงมีการวางแผนในการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปท.) มีกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน ทำหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนางานวิจัยและวิชาการด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งดำเนินการพัฒนา และเสนอแนะรูปแบบ และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประสาน สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เข้ามาใช้ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกใหม่ในการป้องกันและไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) เพื่อเป็นแนวร่วมและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ส่งผลให้ภาพลักษณ์และระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในสายตานักลงทุนต่างชาติดีขึ้น

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูก/ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริต ด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)
- ๒.๒.๒ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชนในการปฏิบัติงาน โดยประชาชนมีส่วนร่วม

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๒) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน

- ๓) ผู้เข้าอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีความรู้ความเข้าใจ โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**

เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต

**๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

- ๑) เจ้าหน้าที่รัฐมีความตระหนักรู้และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ประชาชนได้รับความรู้ มีจิตสำนึก และเข้ามาเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

เชิงปริมาณ :

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ**

ใช้แบบประเมินองค์ความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๒.๔** กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่รัฐและภาคประชาชนทั่วประเทศ.จำนวน ๑๑,๐๐๐ คน

**๒.๕** ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘

**๒.๖** พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง)

**๒.๗** วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

**๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๓,๖๖๐,๐๐๐.-
การดำเนินการ					
- การจัดซื้อจัดจ้าง “โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning)” ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e – bidding)	✓				
๑. การจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		✓			
๒. การจัดทำเครื่องมือสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร		✓			
- หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
- หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต					
๓. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานภาครัฐและประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ		✓			
๔. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร - หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต			✓	✓	
๕. การจัดทำเครื่องมือสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร - หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรยุทธธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต			✓		
๖. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร - หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรยุทธธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต			✓	✓	
๗. รับมอบอุปกรณ์ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ รวมถึงรายงาน สรุปผลการเรียนแต่ละหลักสูตร จากผู้รับจ้าง				✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย) - การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ และผลการเบิกจ่าย งบประมาณเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.				✓	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

 งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้  
 มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี  
 ผู้ประสานงานหลัก : ฤกษ์ฤทธิ...สีหะวงษ์  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐.๒๕๐๒.๖๖๗๐-๘๐.๓๐.๕๑๐๐  
 E-mail : pacc.general@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ            เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ            เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต.</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินการคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ...</li> <li>• องค์ประกอบ Vol๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต.</li> <li>• ปัจจัย Fo๒๐๑ กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต .</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง.</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>            มุขหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน            กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>            เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม            และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ            เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับดูแลการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ดังนั้น การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดจึงเป็นเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้ความสำคัญ โดยจะต้องมีการบริหารจัดการระบบในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทาง

วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยพัฒนาและบริหารจัดการระบบงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.

มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรในสังกัด ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

(๑) มีการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) มีการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) มีการรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เชิงคุณภาพ :

การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นปัจจุบัน ตลอดทั้งสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

เชิงปริมาณ

(๑) มีการติดตามการ รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) มีการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัด ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) มีการรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เชิงคุณภาพ

- สามารถติดตาม และรวบรวมการรายงานสถานะการส่งผลการดำเนินการทางวินัย ที่เจ้าหน้าที่ธุรการคดีหรือนักสืบสวนสอบสวนผู้รับผิดชอบสำนวนได้รายงาน ได้อย่างครบถ้วน

- สามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัด ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นปัจจุบัน เป็นประจำทุกเดือน โดยการรวบรวมผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัด

ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาโทษทางวินัยให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ พร้อมเอกสารหลักฐานคำสั่งการพิจารณาโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีกรเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานเป็นสำเนาอิเล็กทรอนิกส์

- มีหนังสือแจ้งให้ผู้รับผิดชอบสำนวนทราบผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัด ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำนวน และเพื่อให้สามารถตรวจสอบการกักกันการดำเนินการทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

หน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
<b>การดำเนินการ</b>					ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ การติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	←			→	
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ	←			→	
กิจกรรมที่ ๓ การวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่	←			→	
สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ปัญหาและอุปสรรคขั้นตอนในการดำเนินงาน				←→	

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... ยกกระตือรือร้นดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.) .....

ผู้ประสานงานหลัก : นายประจักษ์รัฐ ปฐมธนพงศ์ (รอง ผอ.กนร.) .....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒-๕๙๗-๑๕๘๒ .....

E-mail : .....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ .....
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย... การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ .....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ... คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง .....</li> <li>• องค์ประกอบ ... V.๑๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ .....</li> <li>• ปัจจัย ... F.๑๓๐๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด .....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน .....</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ... ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ .....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและจัดการโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : กำกับและจัดการวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย .....

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ คดีทุจริตร้ายหน่วยงานลดลง .....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกกระตือรือร้นดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติ

คณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิผลในทางปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว เกร่งงอ เด็ดขาดและเป็นธรรม ทั้งสามารถบังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วด้วย โดยนำผลการรับรายงานมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาสร้างกลไกการติดตามพฤติการณ์กระทำความผิด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระทำความผิดทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่าง เกร่งงอ รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ๒.๓ เป้าหมาย

๑. **ผลผลิต (Output)** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย

๒. **ผลลัพธ์ (Outcome)** หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เฝ้าระวัง ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง

๓. **ผลที่คาดว่าจะเกิด** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **เชิงปริมาณ** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการ

พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ

- **เชิงคุณภาพ** การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

๕. **วิธีวัดผลโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรับรายงาน ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวม หรือจัดทำข้อเสนอมาตรการ แนวทาง และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอ

๒.๔ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งประเทศรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท.

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

**ชื่อโครงการ/กิจกรรม:** ยุกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

\*\*ไม่ใช้งบประมาณ

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ”

หน่วยงาน : หน่วยงาน...กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)  
 ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (ผอ.กนร.)  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒-๕๕๗-๑๕๘๒  
 E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ V๐๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย F๐๓๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ  
 ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต (ศอตช.) ได้รับมอบหมายให้รวบรวมผลดำเนินการ

กรณีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐ ผ่านการรายงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรายงานต่อ ศอตช.หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทำหน้าที่ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหรือกำกับกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เรงรัด ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้า ในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการรายงานข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในสังกัดหรือกำกับของกระทรวงทั้ง ๔๐ กระทรวง ซึ่งในการรายงานผลการดำเนินการ เป็นการประสานระบบร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐในการรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยฐานข้อมูลมีทั้งในส่วนที่หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเอง และกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดสั่งให้หน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย ทั้งนี้ ได้มีการจำแนกเรื่องก่อนมติและเรื่องหลังมติ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑) ซึ่งกรณีเรื่องร้องเรียนหลังมติ ได้มีการกำกับติดตามเร่งรัดให้หน่วยงานดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาตามที่กำหนด โดยได้มีการรวบรวมข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เสนอนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบแล้ว เป็นการกระตุ้นเตือนหน่วยงานของรัฐซึ่งมีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้เร่งรัดดำเนินการมาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับแนวนโยบายข้างต้น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ จะช่วยให้กระบวนการตรวจสอบ ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ” ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้รวบรวมฐานข้อมูลให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐสามารถเร่งรัดติดตามกระบวนการตรวจสอบทั้งก่อนเข้าสู่การดำเนินการทางวินัยและรวมถึงขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งระบบสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลและกำกับติดตามการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว เกร่งครัด เต็ดขาดและเป็นธรรม พร้อมทั้งเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลในการสอบสวนทางวินัยของหน่วยงานภาครัฐ โดยสามารถจะนำข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์และจัดทำรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่พบมากที่สุดรายหน่วยงาน เป็นฐานข้อมูลให้หน่วยงานสามารถจัดทำมาตรการเพื่อลดหรือไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบซ้ำในพฤติกรรมเดิม และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการผู้ใช้งานเพื่อรองรับจำนวนผู้ใช้งานที่จะเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภาครัฐอื่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลโดยสามารถนำข้อมูลเชิงสถิติเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ได้ และตอบสนองต่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลทั้งจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับติดตามการดำเนินการทางวินัย

ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์พฤติการณ์การกระทำความผิด มาประมวลผลให้หน่วยงานสามารถจัดทำมาตรการเพื่อลดหรือไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤตินิষอบซ้ำในพฤติการณ์เดิม

๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐอื่น

๒.๒.๔ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน สำหรับการติดตาม เร่งรัดการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งรวบรวมปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้และศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤตินิষอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๖ เพื่อนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลเชิงสถิติ โดยสามารถนำข้อมูลมาเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ได้

### ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ ๑ ระบบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้งานการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้งานพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤตินิষอบลดลง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ ๑ ระบบ

**เชิงคุณภาพ** : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานรัฐเพื่อติดตาม เร่งรัดการดำเนินมาตรการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤตินิষอบลดลง

๒.๓.๕ วิถีวัดผลโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤตินิষอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และนายกรัฐมนตรี

### ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ และหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
การดำเนินการ					๔,๖๐๕,๗๐๐
กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบบริหารจัดการ การขับเคลื่อนการดำเนินการใช้มาตรการทางวินัย ปกครอง อาญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์และออกแบบระบบ	✓				
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบตามกระบวนการหลัก		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารกลางและระบบสนับสนุน		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานผล			✓		
กิจกรรมที่ ๗ การถ่ายโอนข้อมูล การทดสอบระบบ ติดตั้งระบบงาน ระบบสำรอง ระบบสำรองข้อมูลและสรุปผลโครงการ				✓	
กิจกรรมที่ ๘ การจัดทำองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการจัดทำคู่มือ				✓	
กิจกรรมที่ ๙ การจัดฝึกอบรม การใช้งานระบบเทคโนโลยีให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ การจัดหาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์		✓			

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

 งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... พัฒนาระบบและส่งเสริมการกำกับติดตามและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ...”

หน่วยงาน : ..... กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.) .....  
 ผู้ประสานงานหลัก : ... นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กนร.)  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ... ๐๖๒-๕๕๗ ๑๕๘๒ .....  
 E-mail : ... supvis.m@pacc.go.th .....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย... การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ .....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>• องค์ประกอบ... Vol๒ ระบบราชการโปร่งใส .....</li> <li>• ปัจจัย... F๑๒๑๒ การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต .....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> มุมหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑. ส่งเสริมช่องทางกรรณั้แจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ.....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดไว้ และการที่ประเทศไทยจะบรรลุเป้าหมายอนาคตในระยะยาวได้นั้น ระบบบริหารจัดการภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมการบริหารจัดการภาครัฐขาดประสิทธิภาพ มีปัญหาเชิงการบริหารจัดการและโครงสร้าง ปัญหาคอร์รัปชันและระบบอุปถัมภ์ ดังนั้น จึงมี

การกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างภารกิจที่เหมาะสม วัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุก ๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ บริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ตลอดจนดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้กระบวนการยุติธรรมจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือคอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกนั้น ประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดที่สุด คือ ๙๐ คะแนน จัดเป็นอันดับ ๑ ของโลก คือ ประเทศเดนมาร์ก, อันดับ ๒ ของโลกได้ ๘๗ คะแนน คือ ประเทศฟินแลนด์ อันดับ ๓ ของโลกได้ ๘๕ คะแนน คือ ประเทศนิวซีแลนด์ ในขณะที่ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก และอยู่ในอันดับที่ ๔ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งประเทศที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ประเทศสิงคโปร์ได้ ๘๓ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๕ ของโลก สำหรับ Corruption Perceptions Index ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในอันดับ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เป็นการประเมินจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๑ แหล่ง คือ PERC เพิ่มขึ้นจาก ๓๕ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๓๗ คะแนน ลดลง ๓ แหล่ง คือ BF(TI) ลดลงจาก ๓๗ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๓๓ คะแนน, WEF ลดลงจาก ๔๕ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๓๖ คะแนน และ WJP ลดลงจาก ๓๔ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๓๓ คะแนน และคงที่ ๕ แหล่ง คือ EIU ได้ ๓๗ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕, GI ได้ ๓๕ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕, IMD ได้ ๔๓ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕, PRS ได้ ๓๒ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ V-DEM ได้ ๒๖ คะแนนเท่ากับในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากมุมมองของผู้เชี่ยวชาญและผู้ตอบแบบสอบถามในแหล่งข้อมูลดังกล่าว อาจเห็นว่า ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจนมีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ๆ มา ซึ่งผู้ประเมินเห็นว่า ปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถาม และผู้เชี่ยวชาญในแหล่งข้อมูลดังกล่าวที่รับรู้ว่ายังคงมีปัญหาการจ่ายเงินสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อแลกกับการได้รับการอนุมัติ/อนุญาต การอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ หรือเพื่อเพิ่มโอกาสและความได้เปรียบในการแข่งขัน ประกอบกับยังคงปรากฏกรณีที่เป็นข่าวเกี่ยวกับการทุจริตใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอยู่เป็นระยะ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ และถึงแม้ที่ผ่านมา หน่วยงานภาครัฐจะมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายการพัฒนาการดำเนินงานโดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนระยะเวลาในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องการอนุมัติ/อนุญาตต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่ส่งผลต่อการรับรู้ของผู้ประเมิน รวมถึงการขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบและการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่จริงจังของรัฐบาลที่ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งส่งผลต่อการรับรู้ของผู้ประเมิน ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้มีข้อเสนอแนะให้กับทุกประเทศว่า ควรเสริมสร้างให้กระบวนการยุติธรรมมีความเป็นอิสระ ปราศจากการแทรกแซง รวมถึงส่งเสริมระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม สร้างความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใสในระบบศาลยุติธรรม การบังคับใช้กฎหมาย กระบวนการนิติบัญญัติ และระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม เข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ สร้างกลไกส่งเสริมความซื่อตรงและกลไกการตรวจสอบ การสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินคดีกับการทุจริตคอร์รัปชันที่สร้างความเสียหายหรือมีผลกระทบในวงกว้าง ซึ่งในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) นั้น รัฐบาลและภาคการเมืองต้องแสดงออกเพื่อให้สาธารณชนเห็นอย่างชัดเจนว่า รัฐบาลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะการเน้นย้ำในเรื่องความเคร่งครัดเอาจริงเอาจังในการบังคับใช้กฎหมาย การแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่มุ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุจริต ปราศจากการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยการสร้าง

ความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไปอย่างกว้างขวาง ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ หน้าแรกของรัฐ มาตรา ๖๓ บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” และตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๘/๒ (๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบดำเนินการในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ จึงได้ดำเนินการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการขึ้นเอง โดยคัดเลือกสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๐ เขต ที่มีงานบริการเป็นจำนวนมาก ให้เป็นหน่วยงานบริการนำร่องที่ถูกประเมินผลจากงานบริการประชาชนที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร และการออกให้อาญาบัตร ตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนทุกงานบริการ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และมีการกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเอง โดยคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศ ไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ได้มีการออกแบบและจัดทำระบบดังกล่าวเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการประเมินจากประชาชนผู้รับบริการผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เข้ารับบริการ (ชาวไทยและชาวต่างชาติ) สามารถแสดงความคิดเห็นและประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลที่ไม่ได้รับบริการตามที่หน่วยงานภาครัฐได้มีการประกาศเผยแพร่ไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน หรือพบพฤติการณ์การกระทำที่ผิดหรือมีลักษณะส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประสงค์จะแจ้งข้อมูลให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับประชาชนผู้เข้ารับบริการกับหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเท่าเทียม

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างกลไกให้แก่ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความรู้หรือชี้เบาะแส เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานของรัฐให้ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ โดยนำเทคโนโลยีและระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกระบวนการเก็บรวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผล กำกับติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการเชื่อมโยง และ/หรือ แลกเปลี่ยนข้อมูล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักในการประสาน กำกับ เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ หรือเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน หรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง รวมถึงขับเคลื่อน ประสานการปฏิบัติ ติดตาม และบูรณาการร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐอื่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายหรือข้อสั่งการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้เสนอให้ดำเนิน “โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมการกำกับติดตาม และตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ” ให้มีความครอบคลุมงานบริการประชาชนทั้งประเทศ โดยเลือกส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีงานบริการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตมากที่สุด ได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) เพื่อเป็นกลไกให้แก่ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งข้อมูลการบริการภาครัฐ หรือชี้เบาะแสการกระทำทุจริตในภาครัฐหากพบเจอ อันจะนำไปสู่การกำกับติดตาม และตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่

เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาสการทุจริตประทุติมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้อีกด้วย

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๒.๔ เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประทุติมิชอบ

๒.๒.๕ เพื่อพัฒนาระบบและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกำกับ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินการรัฐที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ๑ ระบบ
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐ ๑ ชุด

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ประชาชนผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ มีเครื่องมือ/กลไกและมีส่วนร่วมในด้านการเฝ้าระวังการทุจริตประทุติมิชอบในภาครัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารสำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประทุติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือ/กลไกและระบบการประเมินเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตประทุติมิชอบในภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม โปร่งใสและชัดเจน
- สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ระบบ
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ฐาน

๒.๓.๕ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๖ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ รวบรวมข้อมูล ทบทวนกระบวนการงานชุดข้อมูล เพื่อรองรับการบูรณาการเชื่อมโยง	✓				๔,๒๙๖,๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์และออกแบบระบบ	✓				
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบตามกระบวนการหลัก		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารกลางและระบบสนับสนุน		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานผล			✓		
กิจกรรมที่ ๗ การถ่ายโอนข้อมูล ติดตั้งระบบงาน การทดสอบระบบ ระบบสำรองข้อมูลและสรุปผลโครงการ				✓	
กิจกรรมที่ ๘ การจัดทำองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สื่อ Multimedia สื่อเอกสารเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ และการจัดทำคู่มือ				✓	
กิจกรรมที่ ๙ การเปิดโครงการ (Kick off) ลงนามบันทึกข้อตกลง (สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ.ร. และกระทรวงมหาดไทย การฝึกอบรม การใช้งานระบบเทคโนโลยี ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ การจัดหาอุปกรณ์ครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์		✓			

๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ. ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

หน่วยงาน : ..... กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)  
 ผู้ประสานงานหลัก : ... นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กนร.)  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ... ๐๖๒ ๕๕๗ ๑๕๘๒  
 E-mail : ... supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย... การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>• องค์ประกอบ... V๑๒ ระบบราชการโปร่งใส.....</li> <li>• ปัจจัย... F๑๒๐๒ การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> มุมหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๘/๒.(๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่และอำนาจในการ

ตรวจสอบดำเนินการในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ. ประกอบกับองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้มีการประกาศคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก. ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑. แม้ค่าคะแนน CPI ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่พบว่า จากแหล่งข้อมูลทั้ง ๙ แหล่ง จะมีคะแนนเพิ่มขึ้น ๒ แหล่ง ซึ่งได้แก่ แหล่งข้อมูล IMD Word Competitiveness Yearbook (IMD) ได้ ๔๓ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๙ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF) ได้ ๔๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๔๓ คะแนน) จากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้ามาประกอบธุรกิจในประเทศไทยเริ่มมีทิศทางที่ดีขึ้น เนื่องจากภาครัฐได้มีการแก้ไขปัญหาการติดสินบน. โดยมีการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับสินบนอย่างจริงจัง. รวมทั้งการพัฒนากระบวนการอนุมัติ อนุญาตให้มีความโปร่งใส. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่. ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอนุมัติอนุญาตตามนโยบาย “Digital Government”. ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลลงในระบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง. ทำให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวในการจับตามองการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐแหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนลดลงมีจำนวน ๒ แหล่ง ได้แก่ แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ได้ ๓๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๖ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ได้ ๓๔ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๕ คะแนน) จากการรับรู้ของผู้ประเมินที่มองว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐยังรับรู้และถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร. รวมถึงยังคงมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนขาดการผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง. เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น. ซึ่งหน่วยงานรัฐยังต้องมีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องสำหรับแหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนคงที่มีจำนวน ๕ แหล่ง ได้แก่ (๑) แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ได้ ๒๖ คะแนน (๒) แหล่งข้อมูล Bertelsmann Stiftung Transformation Index (BF.TI) ได้ ๓๗ คะแนน (๓) แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ได้ ๓๗ คะแนน (๔) แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Ratings (GI) ได้ ๓๕ คะแนน และ (๕) แหล่งข้อมูล PRS International Country Risk Guide (PRS) ได้ ๓๒ คะแนน. จากมุมมองของผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลดังกล่าว. อาจเห็นได้ว่าถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต. โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบ การลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต. แต่ในปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย. ยังคงมีอยู่. ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา. ๆ. มา เช่น พฤติกรรมการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ. การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์. และการตรวจสอบและลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการทุจริต. ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้อย่างเป็นรูปธรรม. อย่างไรก็ตาม. แม้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้น. แต่เมื่อพิจารณาเฉพาะสถานการณ์ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๕. ความเกี่ยวมาถึงเดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖. ก็พบว่า มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหลายกรณีที่น่าเป็นกังวล. อาทิ กรณีฉ้อฉลที่ดินกรมอุทยานเรียกรับสินบน. กรณีตำรวจชั้นรณนำ. ขบวนการท่งเที่ยวจีน. รวมถึงกรณีการทุจริตการสอบตำรวจนายสิบ. เช่นนั้น. การเร่งอันดับการรับรู้การทุจริตที่อันดับ ๑๐๑ ของโลก. จึงยังไม่เพียงพอ. ที่จะยืนยันว่าสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด. ภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอาจต้องทำงานหนักขึ้นทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่จะส่งผลกระทบต่อการสร้างสังคมที่สงบสุข. ยุติธรรม. และโปร่งใสต่อไป. ทั้งนี้ สอดคล้องกับคำแนะนำขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ที่ระบุว่า. นานาประเทศควรให้ความสำคัญในการตรวจสอบและตรวจสอบอำนาจบริหาร. ตุลาการและนิติบัญญัติ. รวมทั้งส่งเสริมสิทธิเสรีภาพทางสังคม. ให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ. การจำกัดการใช้อิทธิพลทางการเมือง. ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์. รวมถึงการรับมือกับปัญหาการทุจริตข้ามชาติในทุกรูปแบบ. ดังนั้น. ประเทศที่มีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงควรให้ความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ. ในเรื่องต่อต้านสินบนข้ามชาติ. ตลอดจนการติดตามทรัพย์สินคืน.

ดังนั้น. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ. จึงได้ดำเนินการจัดทรวาระสนธิอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ. โดยคัดเลือกสำนักงานเขต. กรุงเทพมหานคร. จำนวน ๕๐ เขต. ที่มีงานบริการเป็นจำนวนมาก. ให้เป็นหน่วยงานบริการนำร่องที่ถูกประเมินผลจากงานบริการ. ประชาชนที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต. การอนุมัติ. การจดทะเบียน. การขึ้นทะเบียน. การรับแจ้ง. การให้ประทานบัตร. และการออกให้อาชญาบัตร. ตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง. โดยมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนทุกงานบริการ. ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์. วิธีการ. และเงื่อนไข. (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขึ้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต. และรายการเอกสาร. หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกันคำขอ. และมีการกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเอง. โดยคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศ. ไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ. และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์. ทั้งนี้. ได้มีการออกแบบและจัดทำระบบดังกล่าวเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ. เป็นการประเมินจากประชาชนผู้รับบริการผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code). ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เข้ารับบริการ (ชาวไทยและชาวต่างชาติ). สามารถแสดงความ

คิดเห็นและประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลที่ไม่ได้รับบริการตามที่หน่วยงานภาครัฐได้มีการประกาศเผยแพร่ไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน หรือพบพฤติการณ์การกระทำความผิดหรือมีลักษณะส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประสงค์จะแจ้งข้อมูลให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเป็นการเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับประชาชนผู้เข้ารับบริการกับหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเท่าเทียม

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังช่วยลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกันกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาคำขอเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๒.๓ เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒.๔ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๕ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแก้ไขปัญหาคำขอเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการจำนวนเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องรับแจ้งจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ รับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ ในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ตรวจสอบการแจ้งข้อมูลการ เข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจาก ประชาชนผู้เข้ารับบริการผ่านระบบรับแจ้งข้อมูล การเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูล การเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้เข้ารับ บริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือ การดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐ ในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

หน่วยงาน : สำนักงานป.ป.ช.เขต ๙  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางประไพพรรณ รัตนะ นางสาวพิชญาภา สุสถาพร นายภาสกร หมดศรี  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘ ๐๗๔-๕๕๒๐๒๙  
 E-mail : praphaiphon.r@pacc.go.th picchayapha.s@pacc.go.th Aee2517@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ประเด็น : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น</li> <li>• องค์ประกอบ : การบริหารจัดการและแนวทางการแก้ไขปัญหา</li> <li>• ปัจจัย : การบูรณาการการทำงานของภาครัฐและภาคีเครือข่าย..</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๘ : ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ
นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้ มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุก ภาคส่วนรวมถึงการพัฒนาบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ครอบคลุมแง่มุมทุกมิติและบริบททุกพื้นที่ของ

ประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่นอกจากปัจจัยอัตลักษณ์เฉพาะในพื้นที่ด้านชาติพันธุ์ ศาสนาวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์แล้ว ปัญหาส่วนหนึ่งที่สำคัญเป็นปัจจัยที่ส่งผลเอื้อให้ความรุนแรงในพื้นที่ยังเกิดขึ้นตลอดเวลาจากสาเหตุปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ จากการลงพื้นที่ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ติดตามตรวจสอบจากการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่และการร้องเรียนแจ้งเบาะแส พบมีเจ้าหน้าที่รัฐผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบบางหน่วยงานเข้าไปมีส่วนพัวพันเกี่ยวข้องในการกระทำผิดลักลอบทำลายทรัพย์สินราชการธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน ทราย) การค้าสิ่งของผิดกฎหมายการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร่วมกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่ที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณและอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบกฎหมาย รวมตลอดถึงการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน เป็นเหตุให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความไม่สงบของรัฐบาล ทำให้การแก้ไขปัญหายุ่งยากซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้สามารถป้องกันและระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมายหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะมีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เหมาะสมทันทั่วถึง บรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาให้ลดน้อยถอยลง ระงับยับยั้งไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตขึ้นใหม่ ทำให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สำนักงานปท.เขต ๙ จึงได้กำหนดแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยประสานบูรณาการความร่วมมือจากคณะทำงานทุกภาคส่วนประกอบด้วยหน่วยงานความมั่นคงและส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งภาคเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พัฒนาระบบการบริหารจัดการบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง/เครือข่ายภาคประชาสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับ ติดตาม ส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานภาครัฐปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน การตรวจสอบติดตามหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ การใช้จ่ายงบประมาณการดำเนินงานตามแผนงานโครงการของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง บรรลุภารกิจวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมถึงรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ อันจะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒.๒ เพื่อป้องกันระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมาย ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒.๓ เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมการใช้อำนาจหน้าที่ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการของหน่วยงานรัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๒.๒.๔ เพื่อให้มีแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน ในทางปกครอง ทางวินัย หรือทางอาญา

**๒.๓ เป้าหมาย**

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และการกำกับเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑) การพัฒนาศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริต และประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๙

๒) ป้องปรามระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่ประชาชนได้รับผลกระทบ/เสียหายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับติดตามส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓) ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ป้องปรามระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ การกำกับเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดผลกระทบ/แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาลดผลกระทบความเดือดร้อนเสียหายของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : ชุดปฏิบัติการคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบขยายผล/แก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการ ที่ได้รับจากฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต/งานการข่าว/การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวมทั้งกำกับติดตาม ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานตามแผนงานโครงการเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลดำเนินการ/ความคืบหน้า/แนวทางมาตรการในการแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับผลกระทบเสียหายได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชน/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ –เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๕ จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๒,๕๑๐,๓๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมประสานการปฏิบัติ บูรณาการ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/กำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงเครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๒ การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล สรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น เร่งรัดกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย การรายงานผลดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

 ใช้จ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.....

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นายณพนธ์ นิลสนธิ / นางสาวพัชรียา ต่อประดิษฐ์.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔.....  
 E-mail : investorcenter@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย..การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย..คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ..จิตสำนึก</li> <li>• ปัจจัย..การมีส่วนร่วมและศักยภาพของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..ที่ ๒..บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> มุมหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการยกระดับศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับนักลงทุนชาวต่างชาติเป็น “ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ” โดยให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยขับเคลื่อนกลไกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) และเป็นศูนย์กลางงานวิชาการด้านข้อมูลการอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติในการประกอบธุรกิจ และประสานงานด้านการอำนวยความสะดวกในการลงทุนระหว่างนักลงทุนและชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยรวมทั้งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงาน.ป.ป.ท. จัดตั้ง ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.เป็นส่วนราชการระดับกอง.ภายในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ.เพื่อให้การขับเคลื่อนศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน นักลงทุน และชาวต่างชาติ.อันจะส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคตต่อไป

เลขาธิการคณะกรรมการ.ป.ป.ท. ลงนามคำสั่งสำนักงาน.ป.ป.ท. ที่ ๓๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัด.มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน.ป.ป.ท. และมติคณะรัฐมนตรี.เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้เกิดประสิทธิผล.โดยที่ประชุมได้จัดทำ Road Map.การพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ระยะ ๕ ปี.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน.(Encourage Collaboration) ๒. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการบริการภาครัฐเพื่อสร้างความโปร่งใส.เป็นธรรม.(Ensure fairness and impartiality) ๓. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองข้อมูลเบาะแส.(Establish a responsive system and Whistleblower Protection) ๔. พัฒนาคุณภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ.(Maintain high standards of professionalism & Demonstrate expertise) และ ๕. เสริมสร้างการรับรู้ที่ต่อเนื่องและโปร่งใส.(Transparent communication)

ด้วยภารกิจที่ต้องรองรับงานที่เกี่ยวข้องกับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.ซึ่งมีความหลากหลายทางด้านบุคลากรและภาษา.ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.จำเป็นต้องวางแผนเพิ่มบุคลากรและสิ่งจำเป็นสำหรับรองรับการ.ให้บริการในอนาคตด้วย.โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวซึ่งเป็นอุตสาหกรรมหลัก.ของประเทศไทย

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ ยกระดับคุณภาพการบริการภาครัฐให้มีความโปร่งใสและขับเคลื่อนการอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการค้า การลงทุน ตลอดจนการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสกรณีนักลงทุนและชาวต่างชาติได้รับความเดือดร้อนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ.หรือถูกเรียกรับสินบน.หรือพบการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒.๒.๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย
- ๒.๒.๔ เพื่อบูรณาการขับเคลื่อน Road Map.การพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.ระยะ ๕ ปี.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เป็นไปตามแผน

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : รายงานผลการศึกษิตตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีความพึงพอใจกับรายงานผลการศึกษิตตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยในสายตานักลงทุนและชาวต่างชาติดีขึ้น.หน่วยงานของรัฐมีการให้บริการแก่ผู้ประกอบการ.นักธุรกิจ. นักลงทุนภาคเอกชนทั้งชาวไทยและต่างชาติที่สะดวก.รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริต
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
  - เชิงปริมาณ : มีรายงานผลการศึกษิตตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
  - เชิงคุณภาพ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีความพึงพอใจกับรายงานผลการศึกษิตตามและประเมินผลเพื่อพัฒนาการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ดำเนินการบรรลุตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ ภาคประชาสังคม

## ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล หรือจังหวัดเป้าหมาย

## ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาติดตามและประมวลผลเพื่อการพัฒนาการให้บริการภาครัฐในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว					๑,๐๐๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ออกแบบจัดทำแบบสอบถาม และประมวลผล	↔				
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาติดตามและประมวลผลการให้บริการภาครัฐ		↔			
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการสื่อสาร		↔			
กิจกรรมที่ ๔ จัดแถลงผลการศึกษา		↔			
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					
กิจกรรมที่ ๒ จ้างล่ามประจำศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	←	←	←	→	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... “โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวและด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ  
ของสำนักงาน ป.ป.ท.”.....

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยานและกลุ่มงานอำนวยการด้านข่าว กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายปิยพันธ์ เปรมโยธิน นายอุเบต แทนนิล.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๒๒๒.....

E-mail : piyaphon.p@pacc.go.th, phubet.t@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....</li> <li>• องค์ประกอบ การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>• ปัจจัย.....มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการ ปราบปรามการทุจริต.....</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ .....ร้อยละของเรื่องป้องกันเชิงรุกและป้องปรามที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของ

ประชาชน ร้อยละ ๖๐.....

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

..... ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องมีความรู้ และมีความเข้าใจในการที่จะรวบรวมข้อมูล ตลอดจนวิธีการดำเนินการในการหาข่าวหรือการหาเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพการคัดกรองข้อมูลของแหล่งข่าว/ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ได้รับข้อมูลหรือเบาะแสที่มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้องและครบถ้วน เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือผู้ได้รับบริการ อีกทั้ง ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดแก่ทางราชการได้อย่างรวดเร็ว นำสู่การจัดเก็บรวบรวม เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว อันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

..... นอกจากนี้ การสืบสวนหาข่าวที่ได้ประสิทธิภาพแล้ว พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสก็ควรมีความมั่นใจในความปลอดภัยของตนเองและบุคคลในครอบครัว หากได้มีการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นคดีที่มีผลกระทบต่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางราชการ ซึ่งมีความเชื่อมโยงถึงกันกับเครือข่ายทางการเมืองหรือเครือข่ายผู้มีอิทธิพลในพื้นที่อีกด้วย ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏอยู่ใน มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดมาตรการในการคุ้มครองเบื้องต้นแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเอาไว้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง

..... สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ โดยมีมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นสามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัว ความเชี่ยวชาญ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นนัยสำคัญยิ่ง กองอำนวยการต่อจําการทุจริต จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวและด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการสืบสวนหาข่าว การคัดกรองข่าวหรือเบาะแส และการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น ซึ่งเป็นกรมเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลาย ๆ รูปแบบ อีกทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสืบสวนหาข่าว คัดกรองข่าว การใช้เครื่องมือพิเศษ ทักษะการใช้อาวุธ การกักขังการคุ้มครองพยาน ยุทธวิธีที่จำเป็นในการสืบสวนหาข่าวและคุ้มครองพยาน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานให้มีความมั่นใจในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และเป็นพยานในคดีทุจริตต่างๆ จนสามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้.....

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการสืบสวนหาข่าวของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวอันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
- ๒.๒.๒ เพื่อฝึกทักษะ ยุทธวิธี และแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการข่าวและด้านการคุ้มครองพยานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวและคุ้มครองพยานให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....
- ๒.๒.๓ เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่ในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น.....

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการข่าวหรือคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการสืบสวนหาข่าวหรือคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น.....

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวและด้านคุ้มครองพยาน สามารถสืบสวนหาข่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและพยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการพัฒนาทักษะในการสืบสวนหาข่าวเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....

๒. เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง ส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น และส่งผลให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง.....

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย.....

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้น.....

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ .....แบบทดสอบก่อน-หลัง, การอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน.....

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, รวม ๕๐ คน.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด .....ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ .....สถานที่ราชการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร, นนทบุรี, หรือ ต่างจังหวัด.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๖๕๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ฝึกทักษะด้านการข่าวและด้านการคุ้มครองพยาน			←→	←→	
กิจกรรมที่ ๒ ฝึกทักษะการสืบสวนสะกดรอยและยุทธวิธี			←→	←→	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”.....

หน่วยงาน : กองบริหารคดี กลุ่มงานคณะกรรมการ.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๓๑๓.....

E-mail : parinthada.k@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ V๑๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• ปัจจัย F๑๒๑ มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก</li> <li>• การปราบปรามการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> มุขหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....ตามที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ” มาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำความทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้

พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป” และมาตรา ๔๐.วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีที่มีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงาน และเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในกรณีพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี”

ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยและมีมติชี้มูลความผิด เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ว่า การไต่สวนข้อเท็จจริง คือ การแสวงหา รวบรวม และการตีความอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น การทำหน้าที่ของคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง จึงต้องแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อค้นหาความจริงในการพิสูจน์ความผิดและความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จจะต้องเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาวินิจฉัยชี้มูล และภายหลังจากที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยชี้มูลผู้ถูกกล่าวหาที่มีมูลความผิดอาญาและความผิดทางวินัยแล้ว กองบริหารคดี โดยกลุ่มงานคณะกรรมการ ในฐานะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่อำนาจการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องจัดทำร่างรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ดังนั้น รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเอกสารสำคัญที่จะต้องส่งให้กับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาและส่งให้กับผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง...ถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา การดำเนินการดังกล่าวย่อมต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายก่อนนำเสนอก่อนคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เมื่อลบล้มปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ และไม่ให้เกิดความล่าช้าแห่งคดี อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

..... กองบริหารคดี เห็นว่าคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นคู่มือที่มีความสำคัญต่อการดำเนินคดีทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จึงเห็นควรให้จัดกิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.” ขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการลดระยะเวลาการพิจารณาสำนวนคดีให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น มีแนวทางการกำกับดูแลให้ชุดพิจารณาวินิจฉัยคดีให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นประโยชน์ให้แก่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้มีแนวทางการไต่สวนสวนคดีที่เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน... และสามารถรวบรวมพยานหลักฐานครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ อันจะทำให้ การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้มีคู่มือแนวทางการพิจารณาชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการสืบสวนคดีให้เป็นไปในทิศทางและมีมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถรวบรวมพยานหลักฐานรอบด้านครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ

## ๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) : คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สามารถนำคู่มือฯ มาปรับใช้ในการดำเนินรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ทำให้รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้องสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐาน ก่อนส่งให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีต่อศาล เพื่อความเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ๒.๓.๔ คำนี้นี้วัดความสำเร็จ  
เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ภายในกำหนด  
เชิงคุณภาพ : รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ : รูปเล่มคู่มือแนวทางการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ คณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)
	๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ประชุมคณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาคู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	↔				ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงร่างคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการ พิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด	↔				
คณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เสนอร่างคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อผู้อำนวยการกองบริหารคดีและผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ		↔			
คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อมีมติให้ใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน		↔			
หลังดำเนินการ จัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ฉบับสมบูรณ์) และจัดส่งให้กอง/สำนัก ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่สำหรับใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป			↔		

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หน่วยงาน : ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และ กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวกฤษณกร สีหะวงษ์ กลุ่มงานบริหารติดตามคดี และนางสาวสุภาทิพย์ วิริยะภูมิศิริ  
 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ ๑๕๐๘  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๕๑๐๑, ๑๕๐๗  
 E-mail : complain๒@pacc.go.th

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ            เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>            ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ            เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ ๖๑...สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย ๕๑๑๑...ฐานข้อมูลที่ใช้บูรณาการเพื่อการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>            มุขหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน            กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>            เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ            เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส  
 ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา ๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

..... ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว เพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการ

ป.ป.ท. มอบหมาย รวมถึงการตรวจสอบกลับกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่มีการร้องขอ ดังนั้น จึงมีการบูรณาการร่วมกันในการประสานข้อมูลกับกลุ่มงานบริหารคดีตามคดี ในส่วนของฐานข้อมูลคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงและฐานข้อมูลคดีที่ผิดความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว รวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในการกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐและสถิติการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้ และสนับสนุนข้อมูลในการกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในกรณีอื่นๆ เช่นเดียวกัน

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี..
- รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน.....
- คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลภายนอกได้รับทราบรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.....

### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้

**เชิงปริมาณ** :- ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาตัดสินคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง ในทุกเดือน

**เชิงคุณภาพ** :- คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี พร้อมทั้งมีการดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน

- มีสถิติข้อมูลคดีที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ .....

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ :

- มีการจัดการประชุมภายในสำนักงาน ป.ป.ท.หรือการประชุมความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับเจ้าหน้าที่ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี
- มีการรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับ การกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง                       จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
รายงานข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคล ทั่วไป และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน	←	→		→	ไม่ใช้ งบประมาณ

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๑

หน่วยงาน : กองการต่างประเทศ.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔.....  
 E-mail : fad.pacc@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ.....</li> <li>• องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>• ปัจจัย กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ.....</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....  
 ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต.....

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตเริ่มมีความรุนแรงและขยายวงกว้างอย่างต่อเนื่อง โดยประเทศต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่เข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ซึ่งจะเป็นการสร้างธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน รวมทั้ง ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นการกระทำทุจริต และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานที่มีการบังคับใช้กฎหมายให้มีทักษะการปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญและเหมาะสมมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดการใช้งบประมาณของภาครัฐในการเดินทางไปศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาในต่างประเทศ ซึ่งสามารถนำเงินงบประมาณดังกล่าวไปใช้ในแผนงานหรือโครงการที่เป็น

ประโยชน์ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ส่วนราชการพิจารณาเชิญวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาบรรยายให้ความรู้ในประเทศไทย โดยจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานได้ประโยชน์ในจำนวนที่มากขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมมือทางวิชาการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรระหว่างประเทศ โดยประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission Against Corruption: ICAC) ของเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเรียกรับสินบนระดับโลก รวมทั้ง ยังเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางอันเนื่องมาจากความเป็นมืออาชีพ เจตจำนงทางการเมืองที่ชัดเจน และความไว้วางใจจากประชาชน ICAC ยังมีการปราบปรามการทุจริตในภาคเอกชนที่เชื่อมโยงกับภาคการเมืองและภาครัฐ โดยผ่านกลยุทธ์ ๓ ประการ (Three-Pronged Attack) ประกอบด้วย ๑) การปราบปรามการทุจริต ๒) การป้องกันการทุจริต และ ๓) การสร้างความตระหนักในชุมชน ซึ่ง ICAC ใช้เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานมาจนถึงปัจจุบัน

ICAC พร้อมให้ความร่วมมือและสนับสนุนทางวิชาการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต อาทิ เช่น กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยินดีส่งวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญมายังประเทศไทย เพื่อบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ทั้งด้านนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับในการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพขององค์กรระหว่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้รับไปต่อยอดกับการปฏิบัติงานในอนาคต และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ต่อไป

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถบูรณาการและดำเนินการสืบสวนสอบสวนร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้

๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาศักยภาพและทักษะในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีการจัดทำแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบังคับใช้กฎหมาย และลงโทษผู้กระทำผิดฐานทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒. กระบวนการสืบสวนสอบสวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม

๓. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีกระบวนการที่เหมาะสมในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีกระบวนการสืบสวนสอบสวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นระบบ โดยบูรณาการตามอำนาจและหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ได้รับการพัฒนาจนเห็นผลเป็นรูปธรรม

๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเกิดความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย



## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริต  
ในภาครัฐ

หน่วยงาน : กองบริหารคดี และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณพัศตร์ ศรีสมเกียรติ นางวันพรพรษา รัตนประทุม นายพิสิษฐ์ แก้วเกตุ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๐๕, ๑๙๒๐

E-mail : wanpansa.r@pacc.go.th, phisit.k@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย :: การปราบปรามการทุจริต</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ : Vol๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>• ปัจจัย : Fol๒๐๑ กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต.</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม  
ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน

ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมพลังของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริต โดยมีมติของงานด้านการปราบปรามการทุจริตแม้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓๔ (๒) และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๕๙ กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนและวินิจฉัยเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อหน้าที่ในการยุติธรรม ก็ตาม แต่ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๖๒ บัญญัติว่า ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่อำนาจการระดับสูงหรือ เทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง ทั้งนี้บรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการต่อไป ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีภารกิจสำคัญในการไต่สวนข้อเท็จจริงที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. และคดีที่รับไว้ไต่สวนก่อนกฎหมายใหม่มีผลบังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง ตามพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ กำหนดว่ากรณี คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็นความผิดทางอาญาให้ส่งเรื่องพร้อมสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป โดยเมื่อพนักงานอัยการได้รับสำนวนไต่สวน ข้อเท็จจริงแล้ว และเห็นว่าสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะดำเนินคดีได้ ให้แจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบเพื่อไต่สวน ข้อเท็จจริงเพิ่มเติม โดยให้ระบุข้อที่ไม่สมบูรณ์นั้นให้ครบถ้วนในคราวเดียวกัน และตามมาตรา ๔๖ โดยหากพนักงานอัยการมีคำสั่งฟ้อง ต้องนำตัวผู้ต้องหาไปศาล ทั้งนี้ ในส่วนของพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ สำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มติ ว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็นความผิดอาญานั้น พนักงาน ป.ป.ท. หรือ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบแล้วแต่กรณี จะส่งสำนวนให้พนักงาน อัยการ โดยสำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตภาค ๑-๙ และเขตอำนาจศาล ได้แก่ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง และ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๑-๙

ในช่วงที่ผ่านมาสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่สำนักงาน ปปท. ในแต่ละเขต ส่งสำนวนไปยังพนักงานอัยการ พบ ข้อขัดข้องในการดำเนินการอยู่หลายกรณี ทำให้พนักงานอัยการตั้งข้อไม่สมบูรณ์ หรือการดำเนินการประสานงานระหว่างพนักงาน ป.ป.ท. พนักงานอัยการ ตลอดจนการดำเนินกระบวนการในชั้นศาลยังมีข้อขัดข้องอยู่บ้าง นอกจากนี้การดำเนินคดีอาญากับเจ้าหน้าที่ รัฐในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต มีกรณีการดำเนินการทางวินัยอันเนื่องมาจากมูลความผิดอาญาดังกล่าวด้วยซึ่งอาจมีกรณีเจ้าหน้าที่รัฐที่ ถูกดำเนินการ ยื่นอุทธรณ์การดำเนินการทางวินัยไปยังศาลปกครองกลาง และศาลปกครองส่วนภูมิภาค

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพสามารถ ดำเนินการกับผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตได้โดยเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินการไต่สวน ข้อเท็จจริงสำนวนคดีอื่นให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกัน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ (๑) ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง/ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง ภาค ๑-๙ (๒) ศาลปกครองกลาง/ศาลปกครองในภูมิภาค (๓) สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต/สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต ภาค ๑-๙ (๔) สำนักงานคดีปกครอง/สำนักงานคดีปกครองจังหวัด (๕) สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และ (๖) สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ เพื่อเป็นเวทีให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ทั้ง ๖ หน่วยงานดังกล่าวได้ทำความรู้จัก ทำความเข้าใจถึงแนวทางการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง ในมุมมองของ ศาล อัยการ ศาล ปกครอง และสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งสำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำไปสู่การกำหนดแนวทางการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงร่วมกัน และ นำมาบังคับใช้กับการทำสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงในพื้นที่สำนักงาน ปปท.เขต ๑-๙ รวมทั้งเพื่อเป็นความรู้และเป็นประโยชน์ในการ ชี้แจงต่อศาลปกครองต่อไป

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลางและภาค ศาลปกครองส่วนกลางและในภูมิภาค สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริตและส่วนภูมิภาค สำนักงานคดีปกครองจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙

๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙

๒.๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙

๒.๒.๔ เพื่อเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาคดีของศาลปกครองต่อการดำเนินงานด้านวินัยตามพระราชบัญญัติ  
มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๑) จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบ  
สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ จำนวน ๙ ครั้ง
- ๒) ข้อเสนอหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙  
จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๑) การดำเนินคดีอาญาทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็น  
ธรรม และสามารถดำเนินการได้ทุกสำนวนคดี
- ๒) การบูรณาการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- ๑) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในเขตพื้นที่และส่วนกลาง มีองค์ความรู้ด้านการดำเนินคดีอาญาทุจริต และการดำเนินคดี  
ปกครอง
- ๒) การบังคับใช้กฎหมายอาญาทุจริตมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ ตุลาการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ และส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ศาล  
เจ้าหน้าที่อัยการ ที่รับผิดชอบดำเนินคดีอาญาทุจริต และคดีปกครอง ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ เข้าร่วมโครงการไม่  
น้อยกว่า ๔๐ คน/ครั้ง

**เชิงคุณภาพ** : ข้อเสนอหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙  
และองค์ความรู้เกี่ยวกับการพิจารณาคดีอาญาทุจริต และคดีปกครองของศาลปกครองต่อการดำเนินงานด้านวินัยตามพระราชบัญญัติ  
มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

รายงานผลความสำเร็จของโครงการ

### ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๒.๔.๑ ผู้พิพากษา พนักงานคดี นิติกร และศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๑-๙
- ๒.๔.๒ ตุลาการ พนักงานคดีปกครองในศาลปกครองในภูมิภาค
- ๒.๔.๓ พนักงานอัยการ นิติกร และเจ้าหน้าที่คดี สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต ภาค ๑-๙
- ๒.๔.๔ พนักงานอัยการ นิติกร และสำนักงานคดีปกครองจังหวัด
- ๒.๔.๕ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙
- ๒.๔.๖ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.
- ๒.๔.๕ เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในความรับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)
	๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	↔				๑,๑๐๗,๐๐๐
การดำเนินการ					
๑. ทบทวน ถอดบทเรียน เพื่อวางแผน กำหนดเป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ	↔				
๒. ขออนุมัติโครงการ	↔				
๓. ประสานงานการจัดโครงการ สถานที่ กลุ่มเป้าหมาย		↔	↔	↔	
๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม		↔	↔	↔	
หลังดำเนินการ					
๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน				↔	
๒. สรุปผลการเบิกจ่าย				↔	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

 อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประชุมรับมอบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.

หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางวาสนา จัตุพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๕๐๕ , ๑๕๑๔ E-mail : policypacc@gmail.com

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ ระบบราชการมีความโปร่งใส</li> <li>• ปัจจัย การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>• แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

## ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดในหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒๓ ประเด็น ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น การกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องสอดคล้องเชื่อมโยงและส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรจัดการประชุมรับมอบนโยบาย ทิศ

ทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงาน และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** : ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการบริหารงานและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและความเดือดร้อนของประชาชน โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด** : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

**เชิงปริมาณ** : ผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน

**เชิงคุณภาพ** : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนองค์กรภายใต้นโยบาย ทิศทาง และแนวทางการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ สรุปผลการประชุม

๒.๔ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑)

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** ประชุม ณ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และผ่านการประชุมอิเล็กทรอนิกส์

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การประชุมรับมอบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.

\*\*\*ไม่ใช้งบประมาณ

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๕.๐.....

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวฐิติรัตน์ รุ่งหิรัญศักดิ์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๖๐๑.....

E-mail : opdc@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติธรรมและประพตติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑</b> การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ <b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดภัยยุติธรรมและประพตติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบลดลง</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ....คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ.....ระบบราชการที่โปร่งใส.....</li> <li>• ปัจจัย.....การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ.....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> <b>หมวดหมายที่ ๑๓ :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตบอใจท่ประชาชน <b>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒</b> สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> <b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ <b>เป้าหมายย่อย SDGs :</b> เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕.....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง...

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้พัฒนารอบแนวทางการนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาใช้เป็นกรอบในการบริหารราชการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ PMQA ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทั้งด้านการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

และผลลัพธ์การดำเนินการ ซึ่ง PMQA จะเป็นเครื่องมือในการประเมินระบบการบริหารจัดการขององค์กรด้วยตนเอง เพื่อให้ทราบว่า องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีเพียงพอหรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสในการปรับปรุงอย่างไร เพื่อจะนำไปสู่การจัดทำ แผนปรับปรุงองค์กรต่อไป

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้หรือกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้.....
- ๒.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรสามารถมองภาพองค์รวมและวิเคราะห์ วางแผนการพัฒนาองค์กร ภายใต้กรอบแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐได้อย่างถูกต้อง...
- ๒.๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐวิเคราะห์ และประเมิน องค์กรได้อย่างถูกต้อง.....
- ๒.๒.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น.....

**๒.๓ เป้าหมาย**

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA ส่ง สกพร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA.....
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :
  - ๒.๓.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมากขึ้น
  - ๒.๓.๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง.....
  - ๒.๓.๓.๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบแนวทางในการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ.....

**๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

- เชิงปริมาณ : ...สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ตามรูปแบบที่กำหนด แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด.....
- เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA.....
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ .....วัดผลความสำเร็จการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เทียบกับเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ระบุไว้ในคำรับรองของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘...

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน.....

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาส ๒ - ๓.....**

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ จัดการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์**

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕

**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและผลการดำเนินงานตามคะแนนประเมินที่ สำนักงาน กพร. ประเมินหน่วยงานในปี ๒๕๖๗	/				ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง		/			
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำร่างรายงาน PMQA ของสำนักงาน ป.ป.ท.		/			
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณา ร่างรายงาน PMQA ปี ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ก่อน ส่งสำนักงาน ก.พ.ร.			/		

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.....

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายกานต์ กล้าตลุมบอน นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๖๐๑.....

E-mail : opdc@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติธรรมและประพฤตินิยมชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ....คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ.....ระบบราชการที่โปร่งใส.....</li> <li>• ปัจจัย.....การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕.....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง...

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ  
มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือ  
ปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการ  
ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับตรวจ  
นำมาตรฐานการควบคุมภายในไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยบรรลุ  
วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในโดยให้หน่วยงานของรัฐประเมินผลการควบคุมที่มีอยู่หรือไม่เหมาะสมและเป็นปัจจุบันจึง

จำเป็นต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติการควบคุมภายในที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติการควบคุมภายในที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายในแล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง.....

.....การควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง จึงเป็นกลไกสำคัญ เครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหาร สะท้อนให้เห็นภาพรวมขององค์กรในการพัฒนาบริหารและจัดสรรทรัพยากร เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดสาเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ.....

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายใน และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง.....
- ๒.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้อง.....
- ๒.๒.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายใน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ.....

**๒.๓ เป้าหมาย**

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :
  - ๒.๓.๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกระบวนการดำเนินงาน แผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.....
  - ๒.๓.๓.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำกระบวนการดำเนินงาน แผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้.....
  - ๒.๓.๓.๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายใน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง.
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
  - เชิงปริมาณ :สำนักงาน ป.ป.ท. มีจัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง.....
  - เชิงคุณภาพ :สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง..
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ .....สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทันตามกำหนดระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาส ๑ - ๔.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ จัดการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕

**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลระบบการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน ป.ป.ท.	/				ดำเนินการโดย ไม่ใช่ งบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)
	๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง	/				
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำร่างรายงานควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง	/				
กิจกรรมที่ ๓ เสนอแผนฯ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาอนุมัติ	/				
หลังดำเนินการ					
กำกับติดตามผลการดำเนินงานหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนและรายงานตามรอบระยะเวลา ๖,๙ และ ๑๒ เดือน		/	/	/	

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ....

หน่วยงาน : .....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์, นางสาวอัมมรัตน์ พุ่มทอง.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : .....๑๙๒๒.....  
 E-mail : accoc@pacc.go.th.....

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย.....แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย .....ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>• องค์ประกอบ.....V๑๑ การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>• ปัจจัย...F๑๑๑๒ การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย.ทุกระดับ.</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดจำแนกได้ ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และยกค่าระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นควรกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

**๒.๓ เป้าหมาย**

สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีองค์ความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๒๐ คน

**๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ** จังหวัดนนทบุรี

**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

: M๔ - M๕

กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๑๒๐ คน (ปปท. เขต ๑-๙ เข้าร่วมผ่านระบบ Zoom Meeting) (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				ดำเนินการโดย ไม่ใช่ งบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศปฏิทินการดำเนินงาน ITA	✓				
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ITA		✓			
กิจกรรมที่ ๓ ขออนุมัติจัดประชุมและศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ และสร้างการรับรู้			✓		
กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม และวัดผลความรู้ความเข้าใจ			✓		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)			✓		

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....

หน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนามูลนิธิ.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณัฐริรินทร์ วรรณสุด.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖-๕๙๓๙-๙๖๔๗.....

E-mail : hrdpacc๑๔@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย... การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ... การดำเนินคดีทุจริตความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• องค์ประกอบ... ประสิทธิภาพการดำเนินงาน.....</li> <li>• ปัจจัย... สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่.....</li> </ul> แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย... พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับระเบียบ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ : M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจต้องรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำคัญอยู่สองส่วน คือ ภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. และภายใต้นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับระเบียบ

คณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ โดยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามที่ระเบียบฯ กำหนดโดยต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด หรือรับรอง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. และหลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เพื่อนำไปสู่การสร้างคุณภาพมาตรฐานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการปฏิบัติงานสนับสนุน คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป็นการสร้างเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเพื่อพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงบุคลากรในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีอยู่เดิมทั้งระดับหัวหน้างานและระดับผู้ปฏิบัติ ให้มีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และได้สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้าน มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตามแนวทางธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้างานให้สามารถ กำกับดูแล การตรวจสอบให้คำแนะนำและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต

๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร

กิจกรรมที่ ๑ : หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- บุคลากรสายงานหลักในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความสามารถในการดำเนินการในระบบไตสวน ทั้งการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไตสวนข้อเท็จจริง อย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ.

- บุคลากรในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

- มีเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- บุคลากรในสายงานหลักสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงบุคลากรในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ สามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ และภารกิจในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด เป็นที่เชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน รวมถึงเป็นที่ยอมรับขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงสังคมโลก

- เกิดความร่วมมือ เครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

### เชิงปริมาณ

- กิจกรรมที่ ๑ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการฝึกอบรมครบตามระยะเวลาที่แต่ละหลักสูตร

กำหนด



## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้ประสานงานหลัก : นางอรทัย เพชรสันต์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๓๑๘

E-mail : orathai.p@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อยที่ ๔ : ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้</li> <li>• ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
<p>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</p> <p>เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนาการรัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอให้หน่วยงานยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้ (ร่าง) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม รองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลขึ้น เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้

## ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับใบ

ประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## ๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๒๙๖,๖๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ					
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินโครงการฯ		=====	=====		
กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ			=====	=====	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)			=====	=====	

## ๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย

อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR).....

หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก

ผู้ประสานงานหลัก : นายมานพ ธงชัย นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๗ ๒๕๖ ๕๑๔๖ หรือ ๑๑๐๔

E-mail : manop.thongchai@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b> <b>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ V๑๑.จิตสำนึก</li> <li>• ปัจจัย V๑๑F๑๑.คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b> หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b> เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อสังคม และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลง

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามกรอบแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐซึ่งเป็นการกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ในบริบทเดียวกันนี้เพื่อเป็นการดำเนินภารกิจหลักให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังต้องมีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ รวมทั้งต้องขับเคลื่อนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงการขับเคลื่อนและพัฒนาให้องค์กรสามารถบรรลุไปถึงเป้าประสงค์ที่วางไว้ รวมทั้งการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กรให้มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจและเอื้ออาทรต่อกันจากการร่วมกันปฏิบัติหรือทำกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะอย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกัน อาทิ ด้านการศึกษา ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม เป็นต้น

จากหลักการเหตุผลดังกล่าวมาแล้วในข้างต้นนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินภารกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะ สร้างความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมที่ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขึ้น

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรเกิดความร่วมมือ ความสามัคคีภายในองค์กร อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.๒.๒ เพื่อให้บุคลากร มีความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

## ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ ปีงบประมาณละ ๑ กิจกรรม

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

### ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. บุคลากร มีความร่วมมือ ความสามัคคีภายในองค์กร พร้อมขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒. บุคลากร มีความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

### ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

### ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑. บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมภายในโครงการฯ

๓. แบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมของบุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนกลาง

๒. องค์กรสาธารณประโยชน์ (เช่น โรงพยาบาล วัด โรงเรียน เป็นต้น)

## ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ตามที่หน่วยงานผู้จัดทำกำหนด

## ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

## แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)
	๒๕๖๘				
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					ไม่ใช่ งบประมาณ
- ศึกษา และกำหนดพื้นที่เป้าหมาย และลักษณะการจัดกิจกรรม		↔			
- จัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการและงบประมาณ		↔			
- ขออนุมัติการจัดโครงการฯ		↔			
<b>การดำเนินการ</b>					
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ			↔		
<b>หลังดำเนินการ</b> (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					
- รายงานผลการดำเนินกิจกรรมภายในโครงการฯ			↔		
- แบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมของบุคลากร			↔		

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อทดแทน

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก ..นายมนรุต..อาภาวตุล.....

โทรศัพท์/โทรสาร .....๐๖๕.๗๑๕๖๐๑๒.....e-mail marut.a@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

## ๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ ๒๑</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>• องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>• ปัจจัย การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</b>
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ <b>เป้าหมายย่อย SDGs :</b> เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## ๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนารับมือเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน มีหน้าที่ในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด จากการสำรวจสภาพความพร้อมใช้ของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ พบว่า เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงานในปัจจุบันมีอายุการใช้งานมากกว่า ๘ ปี ไม่คุ้มค่ากับการบำรุงรักษา และประสิทธิภาพในการใช้งานค่อนข้างต่ำ จึงจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่เพื่อทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เดิมที่หมดสภาพการใช้งาน และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้างต้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่หมดสภาพการใช้งานสำหรับใช้ภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

**๒.๒ วัตถุประสงค์**

- ๒.๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับทดแทนและให้เพียงพอต่อการใช้งานให้แก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๒ เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงในการรองรับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๓ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ใหม่ มาทดแทนของเดิมที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๘ ปี

**๒.๓ เป้าหมาย**

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพียงพอ
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมากขึ้นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ในการบริการประชาชน
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือเพื่อรองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ  
เชิงปริมาณ : จำนวนคอมพิวเตอร์ได้รับการจัดหาจำนวน ๒๒๕ เครื่อง เครื่องสำรองไฟ ๖๐ เครื่องและเครื่องพิมพ์ จำนวน ๖๗ เครื่อง  
เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ การดำเนินโครงการเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

- ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้รับบริการ
- ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
- ๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ส่วนกลาง และสวนภูมิภาค
- ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง                       จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕**

**๓.๑ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	=====				๙,๒๗๐,๘๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ขออนุมัติโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	=====				
กิจกรรมที่ ๒ ขอความเห็นชอบดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR)	=====				
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง		=====			
กิจกรรมที่ ๔ บริษัทที่ได้รับเลือกดำเนินการตามสัญญา		=====			
กิจกรรมที่ ๕ ทดสอบระบบ			=====		
กิจกรรมที่ ๖ ดำเนินการตรวจรับพัสดุ			=====		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)			=====		

**๓.๒ ประเภทค่าใช้จ่าย**

งบลงทุน                      (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.)

# ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแบบกิจกรรม/การดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๑ พัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด  
ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ : ..... ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจไธสง เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ตรวจสอบ สอบทาน และรวบรวมเอกสารหลักฐาน ประเมินผล และการวิเคราะห์เอกสาร ข้อมูลตัวเลข และหลักฐานต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติขององค์กร รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบด้วยความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน และการติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจสอบตามข้อเสนอแนะ

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าหน่วยรับตรวจสอบได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง และทันกาล

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร
๔. ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจสอบตามข้อเสนอแนะ	๑. หน่วยรับตรวจสอบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจสอบนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจสอบปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

#### ๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน
๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒. สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : ....นางสาวกฤตพร ใจโง้ง..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง พัฒนา การบริหารงาน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล แก่ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานที่กำหนด และแบบไม่เป็นทางการ

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาเปลี่ยนแปลงความรู้สึทที่ไม่ดีให้ดีขึ้นโดยมีเหตุผล การเพิ่มความเข้าใจตนเอง ผู้อื่น และสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ และการนำการตัดสินใจไปปฏิบัติ

## ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สร้างความสัมพันธ์ภาพ
๒. การตกลงการปรึกษา
๓. การสำรวจ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุของปัญหา และความต้องการของผู้รับบริการปรึกษา
๔. การวางแผนแก้ไขปัญหา
๕. การยุติการปรึกษา

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้

## ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สรุปผลรายงานการให้คำปรึกษานำเสนอผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. แบบขอรับบริการการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting Services)

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒. สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ให้นำหน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจโดยการแจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (แบบ Google form)

\*\*\*\*\*

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านความเชื่อมั่นของการตรวจสอบ และการบริการให้คำปรึกษา
- ๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการตรวจสอบภายใน

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (Google form)
- ๒) หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจ
- ๓) สรุปผลและรายงาน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจ
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

๑) ร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ศปท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ส่งรายงานผลให้กับ ศปท. ดำเนินการต่อไป

## แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน  
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน โดยการเข้าร่วมอบรมกับ  
หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น หรือสมาคมผู้ตรวจสอบภายในจัดขึ้น เป็นต้น

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการ  
ตรวจสอบภายใน

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสมัครเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกตามหลักสูตรที่กำหนด
๒. ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมตามโครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบ ภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ด้านการตรวจสอบที่หลายด้านสามารถปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น
๓. รายงานองค์ความรู้

**แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ .....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : .....นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี  
๒. ให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

\*\*\*\*\*

**๑. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ที่นำมาพัฒนางานด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจจะไม่ได้รับการพัฒนาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และ
- ๓) เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน

**๒. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) ศึกษาหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องอบรมพัฒนาความรู้
- ๒) สสำรวจบุคลากรว่า มีความรู้ ความชำนาญด้านใด และควรจะได้รับการพัฒนาความรู้ด้านใด
- ๓) พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๔) ให้ผู้ตรวจสอบภายในสมัครหรือเข้าร่วมอบรม หรือร่วมโครงการฯ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)**

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรฯ และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ

### แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม : โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฏฐ์รินทร์ กรรณสูต.....  
 ลักษณะการดำเนินงาน : .....ดำเนินการเอง.....

#### ๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสายงาน ย่อมจะต้องมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด รวมทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงาน ดังนั้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผ่านมาย่อมต้องมีชิ้นงานที่มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เป็นผลงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้อื่น โดยไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาคนและพัฒนางานของสำนักงานป.ป.ท. ได้เป็นอย่างดี การรวบรวมองค์ความรู้ทั้งในและนอกหน่วยงานจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนให้สามารถพัฒนาความรู้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กิจกรรม : โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฐฉรินทร์ ภรรยา.....  
 ลักษณะการดำเนินงาน : .....ดำเนินการเอง.....

**๑. วัตถุประสงค์**

จากการดำเนินการตามโครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งเนื่องด้วยบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำองค์ความรู้ไปใช้ได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

**๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง**

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม : โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก.....  
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....  
 ผู้ประสานงาน : .....นางสาวณัฏฐิรินทร์ กรรณสูต.....  
 ลักษณะการดำเนินงาน : .....ดำเนินการเอง.....

## ๑. วัตถุประสงค์

ปัจจุบันการศึกษาหาความรู้ในด้านต่าง ๆ มีหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานที่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหลายหน่วยงานเป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนางองค์ความรู้ที่หลากหลาย และองค์ความรู้เฉพาะด้าน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลปกครอง ศาลยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ อีกมากมาย ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานสามารถนำความรู้ต่าง ๆ เหล่านี้มาประยุกต์หรือนำมาใช้ได้โดยตรงในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละสายงาน ดังนั้น การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรวบรวมให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

## ๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

## ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้หลากหลายด้าน จากหน่วยงานภายนอกที่มีความหลากหลายของข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**กิจกรรม :** เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย

**แผนปฏิบัติการด้าน :** ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนา  
ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**แนวทางการพัฒนา :** ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

**งบประมาณ :** ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานวินัย

**ผู้ประสานงาน :** นายเกษมสันต์ มณีวรรณ

**ลักษณะการดำเนินงาน :** หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบ แนวทางหรือ  
หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑. **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. **วิธีการดำเนินการ** จัดทำแนวทางปฏิบัติในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด /แจ้ง  
แนวทางปฏิบัติในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาฯ /ติดตาม รวบรวม การจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด  
สำนักงาน ป.ป.ท. /คัดเลือกกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งสำนักงาน ก.พ.

๓. **กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย	หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๔. **ผลลัพธ์ (Outcome)** ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจากผู้บังคับบัญชาเพื่อรักษาวินัย

**แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กิจกรรม : ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ..... พัฒนางองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ..... ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน : ..... นางจิรวดี จินดาพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๕๐๔๔๕.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ..... จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

**๑. หลักการและเหตุผล** การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องจัดประชุมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**๒. วิธีการดำเนินการ** จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กิจกรรม : ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม.....

แผนปฏิบัติการด้าน : .....๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา : .....๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบียดประชุม).....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน : .....นางจิรวดี จินดาพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ..... ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามขั้นตอนการยกร่างกฎหมายและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ.....

**๑. วัตถุประสงค์** โดยที่บทบัญญัติมาตรา ๒๓๔ (๒) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจได้สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตในหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ในกรณีจำเป็นจะมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือที่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางระดับ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงหน้าที่และอำนาจในการได้สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของสภา โดยเมื่อร่างพระราชบัญญัติฯ มีผลใช้บังคับจะต้องมีการยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

**๒. วิธีการดำเนินการ**

๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์แนวทางกำหนดกรอบการยกร่างกฎหมายลำดับรอง

๓.๒ ยกร่างกฎหมายลำดับรองเสนอคณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๓.๓ รับฟังความคิดเห็น

๓.๔ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)** มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

### แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม : การดำเนินมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรของ  
หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง และ/หรือ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

แผนปฏิบัติการเรื่อง : .....ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้ และ  
พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา : (๑.๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และ (๑.๒) ปฏิบัติงานสำคัญ สร้าง  
การรับรู้และพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการทุจริตให้ทุกภาคส่วน.....

งบประมาณ : .....ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..... กปท.๑.....

ผู้ประสานงาน : ..... นายไพรัตน์ ปัจจะวงษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ..... ดำเนินมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ.....

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อทราบกระบวนการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง และ/หรือกรม  
ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑.๒ เพื่อทราบสาเหตุและปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรของหน่วยงานในสังกัด  
กรมการปกครอง และ/หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑.๓ เพื่อตรวจสอบป้องปรามและจัดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน  
และบัตรของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑.๔ เพื่อให้สังคมทราบเกี่ยวกับมาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริตกรณีที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการทำบัตร  
ประชาชน

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมนี้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของคู่มือการดำเนินงานมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกใน  
ภาครัฐ และเป็นไปตามหน้าที่และอำนาจภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ รวบรวมขั้นตอนการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและ บัตรของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และเรื่องร้องเรียนที่ ผ่านมา	ประสานข้อมูลกับ ศปท.กรมการปกครอง และ/หรือ ศปท.กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินมาตรการตรวจสอบป้องปรามฯ	มีการบูรณาการทำงานร่วมกับกรมการปกครองและ/ หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบและมาตรการ แก้ไขปัญหาการทุจริต	เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ
กิจกรรมที่ ๔ แจ้งกรมการปกครองและ/หรือกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบผลการตรวจสอบและมาตรการ แก้ไขปัญหา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กรมการปกครองและ/หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น รับผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขไป ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ
กิจกรรมที่ ๕ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่สังคมเกี่ยวกับ มาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริตกรณีที่เกี่ยวข้องกับ การทำบัตรประชาชน เช่น เผยแพร่ตัวอย่างการดำเนินคดี ปราบปรามการทุจริตเกี่ยวกับกรณีนี้ เป็นต้น	สังคมรับรู้มาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริตเกี่ยวกับ การทำบัตรประชาชน และเกิดความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๑ สามารถวิเคราะห์รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตรของหน่วยงานในสังกัด กรมการปกครอง และ/หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๔.๒ สามารถกำหนดมาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริต รวมทั้งมีการดำเนินคดีตามกฎหมายกับเรื่องทุจริตที่ ตรวจสอบพบในกิจกรรมนี้

๔.๓ สามารถสร้างความตระหนักรู้ให้แก่สังคมเกี่ยวกับมาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริต กรณีที่เกี่ยวข้องกับการทำบัตรประชาชน เช่น เผยแพร่ตัวอย่างการดำเนินคดีปราบปรามการทุจริตเกี่ยวกับกรณีนี้ เพื่อให้สังคมเกิดความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศชาติได้

### แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม : โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของกองปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓).....

แผนปฏิบัติการด้าน : เรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ๕.๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เชี่ยวชาญรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓).....

ผู้ประสานงาน : นายจันทน์ วงศ์เมี้ยวสังข์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ.....

ลักษณะการดำเนินงาน : .....การศึกษาดูงาน (Study trip) คือ การศึกษานอกสถานที่ รูปแบบหนึ่งเพื่อการเรียนรู้และ แสวงหาประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่คาดหวังว่าจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร หน่วยงานหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในบทบาทหน้าที่สำคัญของเจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล ส่งผลทั้งปัจจัยความสำเร็จและขจัดปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อศึกษาภารกิจการทำงานของแต่ละหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างกัน
- ๑.๒ เพื่อประสานความร่วมมือในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยบูรณาการความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้นำไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
- ๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ที่ดี ระหว่างองค์กร

#### ๒. วิธีการดำเนินการ

- ๒.๑ กำหนดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป้าหมายที่จะดำเนินการศึกษาดูงาน สืบหาข้อมูล และสถานที่ในเบื้องต้น (ไตรมาสละ ๑ หน่วยงาน)
- ๒.๒ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
- ๒.๓ ประชุมเตรียมการ พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน
- ๒.๔ ไปศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามโครงการฯ
- ๒.๕ สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ไปศึกษาภารกิจของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ	สามารถนำรูปแบบการทำงานมาประยุกต์ใช้ในองค์กร หน่วยงานหรือ ปรับปรุงกระบวนการทำงานในบทบาทหน้าที่สำคัญของเจ้าหน้าที่แต่ละ บุคคล ส่งผลทั้งปัจจัยความสำเร็จและขจัดปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้

#### ๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) ผลจากการศึกษาดูงานทำให้ร่วมกันคิดร่วมกันทำส่งผลให้เกิดวิธีคิดใหม่ และการค้นพบสิ่งใหม่ ๆ ได้ตลอดการ ดำเนินงาน สิ่งที่เกิดขึ้นถือว่าเป็นนวัตกรรมใหม่ที่ส่งเสริม ให้ประสบความสำเร็จได้อย่างมีคุณภาพ ประหยัด คุ่มค่า และภาคภูมิใจในผลงาน
- ๒) ทำให้เกิดการทำงานเป็นทีม ทำให้มีความเป็นกัลยาณมิตร เกิดความรักสามัคคีสมานฉันท์ระหว่างหน่วยงาน และร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความ แตกต่างและหลากหลาย

**แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กิจกรรม : การจัดทำและรวบรวมรูปแบบการกระทำทุจริตของคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ.....  
 แผนปฏิบัติการด้าน : เรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 แนวทางการพัฒนา : ๕.๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพรองรับการเปลี่ยนแปลง.....  
 งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓).....  
 ผู้ประสานงาน : นายทวีศักดิ์ นันทะพงษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ.....  
 ลักษณะการดำเนินงาน : .....ทำการศึกษาและรวบรวมจัดทำรูปแบบการกระทำผิดในเรื่องที่มักเกิดขึ้นซ้ำ ๆ หรือ  
 ตรวจสอบพบการกระทำผิดเป็นจำนวนมาก แล้วนำมาจัดทำเป็นแผนประทุษกรรม และกำหนดแนวทางในการ  
 ดำเนินการเพื่อให้คดีบรรลุผลสำเร็จ.....

**๑. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ ให้เป็นมืออาชีพ  
 ด้านการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ
- ๒) เพื่อใช้กำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน
- ๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานสำหรับ พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการ  
 ดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ
- ๔) เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในหน่วยงาน ที่กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็น  
 ระบบ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งจะได้นำไปใช้เป็นคู่มือใน  
 ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) กำหนดลักษณะของคดีนำมาจัดทำเป็นแผนประทุษกรรม จำนวน ๒ คดี
- ๒) ประชุมเตรียมการ พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องกับงานคดี
- ๓) กำหนดรายละเอียดขั้นตอน วิธีการดำเนินคดี และกรอบแนวทางการจัดทำ/รวบรวมรูปแบบการกระทำทุจริตของคดี  
 ทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ แล้วจัดทำเป็นแผนประทุษกรรม พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการดำเนินการ
- ๔) รวบรวมข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำเป็นรูปเล่ม เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับคดีให้กับพนักงาน ป.ป.ท.  
 เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ต่อไป
- ๕) สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน

**๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน**

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำและรวบรวมรูปแบบการ กระทำทุจริตของคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ	หน่วยงานสามารถจัดทำ และรวบรวมรูปแบบการกระทำทุจริต ของคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ เรื่อง

**๔. ผลลัพธ์ (Outcome)**

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน และได้เป็นมืออาชีพด้านการดำเนินคดีทุจริตใน  
 ภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ
- ๒) ผู้ปฏิบัติงานได้มีรูปแบบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน
- ๓) ผู้ปฏิบัติงานได้มีแนวทางการทำงาน สำหรับการปฏิบัติงานด้านการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ
- ๔) หน่วยงานได้รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานคดีพัฒนาเป็นระบบ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน สามารถใช้  
 พัฒนาคณะเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานสามารถเป็นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

สำนักงาน ป.ป.ท.  
เลขที่ 561  
วันที่ 26 ก.ย. ๒๕๖7  
เวลา 9.04 น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๐๕-๑๕๑๔

ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๘๖๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่านผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ชี้แจงร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ และคณะอนุกรรมการ สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. มีงบประมาณที่ผ่านการพิจารณา รวมทั้งสิ้น ๗๖๙,๒๐๒,๓๐๐ บาท นั้น

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกันพิจารณาทบทวน ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ให้สอดคล้องกับแผนต่าง ๆ นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงสอดคล้องกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กยผ. จะแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

พันตำรวจโท  
(สิริพงษ์ ศรีตุลา)  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗

- เห็นชอบ  
- ดำเนินการตามเสนอ

๓.

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

