



สรุปผลการประเมินผล
แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569)
ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)
(รอบ 6 เดือน)



คำนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปีฯ โดยมีความมุ่งหมายที่จะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการปรับปรุง พัฒนามาตรการ และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีฯ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างดี

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท. หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

เมษายน 2569

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินการติดตามทั้งในส่วนของเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน 4 เรื่อง มีตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 13 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จำนวน 9 ตัวชี้วัด และมีโครงการภายใต้แผนฯ จำนวน 29 โครงการ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. ผลการประเมินตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 13 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 92.31 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 7.69 รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 12.50 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสากล เป็นการประเมินผลในภาพรวมของทั้งประเทศ ไม่ได้ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพียงหน่วยงานเดียว และประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก คือ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้

2. ผลการประเมินตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จำนวน 9 ตัวชี้วัด ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 11.11 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.89 รายละเอียดดังนี้

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 12.50 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสากล เป็นการประเมินผลในภาพรวมของทั้งประเทศ ไม่ได้ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพียงหน่วยงานเดียว และประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก คือ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

3. ตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน 19 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

3. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการฯ 29 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13.79 อยู่ระหว่างดำเนินการ 25 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 86.21 รายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่

โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 4 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายเพื่อให้ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน รวมทั้งผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ เพื่อเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 6 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 16.67 อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 83.33

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพผ่านกลไก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง และประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 10 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 20.00 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 80.00

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มีเป้าหมายเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 9 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.11 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 88.89

ปัญหา อุปสรรคที่พบจากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่ ปัญหาด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีผู้ผ่านคุณสมบัติเพียงรายเดียว หรือผู้เสนอราคาไม่ผ่านคุณสมบัติ ทำให้ต้องยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ทั้งกระบวนการ บางโครงการต้องรอหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น จึงจะสามารถดำเนินโครงการได้ ทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับแผนงาน/โครงการ บางตัวยังไม่สะท้อนถึงผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

จากปัญหา อุปสรรค ข้างต้น กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ โครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่ต้องรอหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรเตรียมความพร้อมไว้เป็นการล่วงหน้า เช่น การขออนุมัติจัดโครงการ การประสานวิทยากร การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ การสำรวจคุณสมบัติ เป็นต้น เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น ประกาศใช้ ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย วิธีการจัดเก็บ คำนิยามที่ชัดเจน ให้รองรับกับแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งถ่ายทอดค่าเป้าหมายไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนแต่ละระดับ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ 1 บทนำ	1-6
1.1 สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	1
1.2 แนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน	4
1.3 กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน	6
1.4 เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน	6
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน	7-49
2.1 ผลการประเมินเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7
2.2.1 ผลการประเมินเป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	7
2.1.2 ผลการประเมินตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	7
2.1.3 ผลการประเมินตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	8
2.2 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน	10
2.2.1 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	12
1) โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	12
2) โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	14
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต	15
ให้กับทุกภาคส่วน	
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวัง	15
และชี้เบาะแสการทุจริต	
3) โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต	15
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 4</u> พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริต	15
และประพฤติมิชอบ	
4) โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตและจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต	16
เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	
2.2.2 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	17
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี	18
5) โครงการคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	18
6) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.	19
7) ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	19
8) โครงการข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงาน	20
พระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด ของวัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร	
<u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและ	21
ปราบปรามการทุจริต	
9) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง	21
สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ 2	
10) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต	22

2.2.3 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3	การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	22
แนวทางการพัฒนาที่ 1	พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	25
11)	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	25
12)	ระบบติดตามผลการลงโทษทางวินัย DA Tracking (Discipline Action Tracking System)	26
13)	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	26
แนวทางการพัฒนาที่ 2	ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	28
14)	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	28
15)	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	30
แนวทางการพัฒนาที่ 3	บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	31
16)	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	31
17)	โครงการการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตาม การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	31
18)	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	36
19)	โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลของรัฐ	37
แนวทางการพัฒนาที่ 4	ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ	38
20)	โครงการขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	38
2.2.4 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4	การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	39
แนวทางการพัฒนาที่ 1	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง	41
21)	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	41
22)	โครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	42
23)	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA 4.0	42
24)	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	43
แนวทางการพัฒนาที่ 2	สร้างการรับรู้และความเข้าใจภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร	44
25)	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	44
แนวทางการพัฒนาที่ 3	พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	45
26)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	45
27)	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	49
แนวทางการพัฒนาที่ 4	พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	47
28)	ระบบบริหารงานคลังงบประมาณและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.	47
29)	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง	49

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน	50-54
3.1 สรุปผลการประเมินเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	50
3.2 สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ	51
3.3 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ	51
ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	53
4.1 ปัญหา อุปสรรค	53
4.2 ข้อเสนอแนะ	53
บรรณานุกรม	54

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ **“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”** โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด 3 ประการ คือ

1. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. ขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกกระดับมาตรการ กำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

3. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าหมายและตัวชี้วัดร่วม

เป้าหมาย : ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย : เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย : เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

1. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
2. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส
4. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ

การทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี
2. พัฒนาวัดกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
4. ส่งเสริมช่องทางรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อ

รองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
2. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร
3. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อ

ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการลดหรือขจัดความเสียหาย หรือรับเบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ				
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ			
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)	ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570)		
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ					
1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89		ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)		ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)	
แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		แผนย่อยที่ 4 : ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย : 1. ปลูกความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ดัชนีความปลอดภัยภาคใต้ (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน		เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ากับมาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)		เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100	
<p>หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศไทย</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>					
<p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ</p> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้</p>					
<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดภาพรวม : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม</p>					
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100		เป้าหมาย : 2. ทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัด : 1. ทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 50 2. ทุจริตรายหน่วยงาน ร้อยละ 50 - ย่อเรื่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ย่อเรื่องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ 50		เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่เข้าเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกต้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง	
<p>ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570</p> <p>เป้าหมาย : ยกระดับดัชนีความซื่อสัตย์สุจริตระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>					
<p>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</p> <p>เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ --> เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา</p>					
<p>แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง</p> <p>“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”</p>					
เรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		เรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		เรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตมีประสิทธิภาพ เรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐					
<p>เรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>					

1.2 แนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน

1.2.1 ความหมายของการประเมินผล

สุวิมล ว่องวานิช (2563) อธิบายว่า การประเมินผลโครงการ คือ กระบวนการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจคุณค่าและปรับปรุงพัฒนาโครงการให้มีประสิทธิภาพ

เยาวดี ราชชัยกุล วิบูลย์ศรี (2556) อธิบายว่า การประเมินผลโครงการจึงจำเป็นต้องพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น วัตถุประสงค์ของโครงการ การดำเนินงานของโครงการผลลัพธ์ของโครงการ และผลกระทบของโครงการ นอกจากนี้ การประเมินผลโครงการควรมีหลักการสำคัญ ดังนี้ (1) เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง การประเมินผลโครงการควรดำเนินการตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงสิ้นสุดโครงการ (2) เป็นกระบวนการที่เป็นระบบ การประเมินผลโครงการควรมีขั้นตอนที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการประเมิน และ (3) เป็นกระบวนการที่มีส่วนร่วม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการควรมีส่วนร่วมในการประเมินผลโครงการ

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ (2559) อธิบายว่า การประเมินผลโครงการเป็นกระบวนการ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการตัดสินใจคุณค่าของโครงการ ผลผลิตกระบวนการจุดมุ่งหมายของโครงการ หรือทางเลือกต่าง ๆ เพื่อนำไปปฏิบัติให้บรรลุจุดมุ่งหมายจุดเน้นของการประเมิน กล่าวคือ การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อสนเทศ เพื่อตัดสินใจคุณค่าของสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยเฉพาะ

ดังนั้น สรุปได้ว่าการประเมินผลโครงการ เป็นกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์และตีความข้อมูลโครงการ มีการรวบรวมข้อมูลและวิธีการศึกษาอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ เพื่อเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งพิจารณาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบที่เกิดขึ้น นำไปสู่การตัดสินใจในเรื่องความคุ้มค่า ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล พร้อมหาแนวทางปรับปรุงและพัฒนาโครงการต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

1.2.2 รูปแบบการประเมินผล

รูปแบบของการประเมินโครงการมีหลายรูปแบบ ได้แก่ รูปแบบการประเมินตามแนวคิดของนักประเมินแต่ละท่าน เช่น รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Tyler) โพรวัส (Provas) สคริฟเวน (Sciven) เป็นต้น ซึ่งโดยแต่ละรูปแบบประกอบด้วยบริบท (Context) ปัจจัย (Input) กระบวนการ (Process) และผลผลิต (Product) และรูปแบบการประเมินที่ไม่ได้ยึดรูปแบบการประเมินของใครแต่ยึดตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นหลักหรือตามความต้องการของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่ต้องการจะนำผลการประเมินไปใช้ในการตัดสินใจตามบทบาท หน้าที่ของตนเอง

1. รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Tyler's Rationale and Model of Evaluation) ไทเลอร์

ได้เริ่มต้นการนำเสนอแนวความคิดทางการประเมินโดยยึดกระบวนการของการจัดการเรียนการสอนเป็นหลัก

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดวัตถุประสงค์ให้ชัดเจนว่าเมื่อสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนแล้ว ผู้เรียนควรเกิดพฤติกรรมใด หรือสามารถทำอะไรได้บ้าง ลักษณะของวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนดังกล่าวนี้ ควรมีจุดเน้นอยู่ที่การกำหนดพฤติกรรมซึ่งสังเกตเห็นได้โดยชัดเจน หรือที่เรียกว่าวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม

ขั้นตอนที่ 2 ต้องระบุต่อไปว่าจากวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ดังกล่าวนี้มีเนื้อหาใดบ้างที่ผู้เรียนจะต้องเรียนรู้ หรือมีสาระใดบ้างที่เมื่อผู้เรียนเกิดการเรียนรู้แล้วจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในขั้นตอนที่ 1

ขั้นตอนที่ 3 หารูปแบบและวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาซึ่งผู้เรียนจะต้องเรียนรู้ตามที่ระบุไว้ในขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนที่ 4 มาตรฐานการในการตรวจสอบหลังจากสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนว่าผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในข้อใดบ้างที่ผู้เรียนยังไม่เกิดการเรียนรู้

จากแนวคิดพื้นฐานด้านหลักการและทฤษฎีที่เกี่ยวกับการประเมินการเรียนการสอนดังกล่าว ไทเลอร์จึงได้เสนอโมเดลการประเมินขึ้น เรียกว่า “Tyler’s Goal Attainment Model” ซึ่งเป็นโมเดลที่ยึดจุดมุ่งหมายเป็นหลักในการประเมินความสำเร็จของโครงการ โดยการตรวจสอบผลผลิตของโครงการว่าเป็นไปตรงตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

2. รูปแบบการประเมินของโพรวัส (Provas) เป็นรูปแบบการประเมินที่พัฒนาโดย Malcolm Provas ในปี 1967 รูปแบบการประเมินนี้เน้นการประเมินโครงการจากมุมมองของมาตรฐาน (Standards) ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากความไม่สอดคล้องระหว่างมาตรฐานกับผลลัพธ์ของโครงการ รูปแบบการประเมินนี้แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนหลัก ได้แก่

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดมาตรฐาน (Standards Definition) เป็นการระบุมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินโครงการ โดยมาตรฐานอาจกำหนดโดยผู้กำหนดโครงการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้เชี่ยวชาญ มาตรฐานควรมีความชัดเจน ครอบคลุม และมีความเป็นไปได้ที่จะวัดได้

ขั้นตอนที่ 2 การวัดผลลัพธ์ (Measurement) เป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลลัพธ์ของโครงการโดยพิจารณาจากเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ เช่น การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ความรู้ ทักษะ คติ ฯลฯ

ขั้นตอนที่ 3 การประเมินผล (Evaluation) เป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ของโครงการกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องหรือไม่สอดคล้องกันระหว่างทั้งสองอย่าง

รูปแบบการประเมินของโพรวัสเป็นรูปแบบการประเมินที่ให้ความสำคัญกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากความสอดคล้องหรือไม่สอดคล้องกันระหว่างมาตรฐานกับผลลัพธ์ของโครงการ รูปแบบการประเมินนี้จึงเหมาะสำหรับโครงการที่มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนและสามารถกำหนดมาตรฐานได้อย่างชัดเจน

3. รูปแบบการประเมินของสคริฟเวน (Scriven's Evaluation Model) เป็นรูปแบบการประเมินที่พัฒนาโดย Michael Scriven ในปี 1967 รูปแบบการประเมินนี้แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ได้แก่

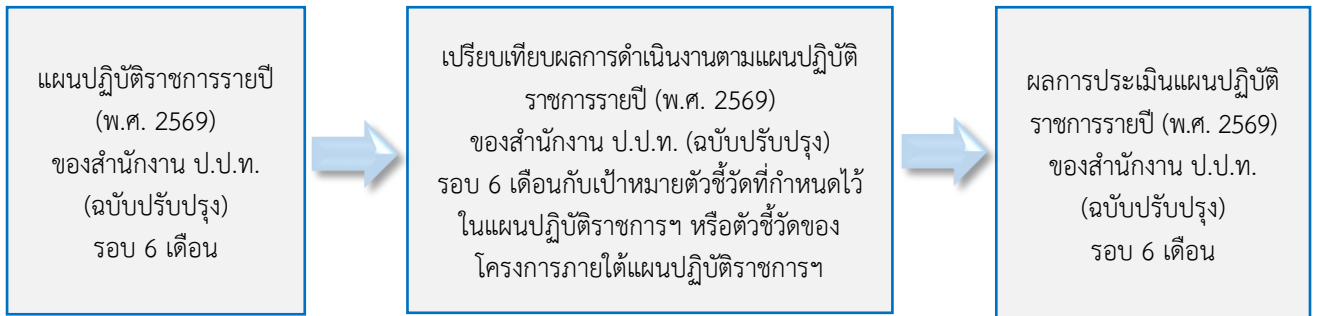
(1) การประเมินความก้าวหน้า (Formative Evaluation) เป็นการประเมินที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาของโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ การประเมินความก้าวหน้าจะช่วยให้สามารถปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการประเมินความก้าวหน้าโดยทั่วไปจะพิจารณาประเด็นความเหมาะสมของโครงการ โครงการมีความเหมาะสมกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่ ประสิทธิภาพของโครงการ โครงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าหรือไม่ ประสิทธิภาพของโครงการ โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่

(2) การประเมินผลสรุป (Summative Evaluation) เป็นการประเมินที่ดำเนินการเมื่อโครงการสิ้นสุดลง เพื่อประเมินผลลัพธ์ของโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ การประเมินผลสรุปจะช่วยให้สามารถตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการในอนาคต เช่น โครงการควรดำเนินการต่อไปหรือไม่ โครงการควรปรับปรุงอย่างไร เป็นต้น ในการประเมินผลสรุป โดยทั่วไปจะพิจารณาประเด็นผลกระทบของโครงการ โครงการมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร ประโยชน์ของโครงการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างไร คุ้มค่าของโครงการค่าใช้จ่ายของโครงการคุ้มค่ากับประโยชน์ที่ได้รับหรือไม่

การประเมินทั้งสองระดับมีจุดมุ่งหมายที่แตกต่างกัน การประเมินความก้าวหน้ามุ่งเน้นไปที่การปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในขณะที่การประเมินผลสรุปมุ่งเน้นไปที่การประเมินผลลัพธ์ของโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่

1.3 กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน

กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน ใช้รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Tyler's Goal Attainment Model) โดยประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการราชการฯ ว่าโครงการเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยมีกรอบแนวคิด ดังนี้



1.4 เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน

การประเมินร้อยละความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

แผนติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเกณฑ์การประเมินร้อยละความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ร้อยละ
1. จัดทำแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	0 – 20.99
2. ขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม	21.00 – 30.99
3. อยู่ระหว่างการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผน	31.00 – 50.99
4. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว	51.00 – 70.99
5. อยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	71.00 – 90.99
6. สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว	91.00 – 100

จากเกณฑ์การประเมินร้อยละความก้าวหน้าข้างต้น สามารถแบ่งร้อยละความก้าวหน้าเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับความก้าวหน้า	ร้อยละ
มากที่สุด	90.00 ขึ้นไป
มาก	80.00 – 89.99
ปานกลาง	60.00 – 79.99
น้อย	40.00 – 59.99
น้อยที่สุด	ต่ำกว่า 40.00

ส่วนที่ 2

ผลการประเมินผลแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน

2.1 ผลการประเมินเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1.1 ผลการประเมินเป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
1. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กบค.	N/A
2. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กบค.	N/A

2.1.2 ผลการประเมินตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2570	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง				
1. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี 2570	ไม่เกิน 1.89 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	N/A
2. ดัชนีวัดความสุขโลก ภายในปี 2570	ไม่เกิน 30 อันดับ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	N/A
* การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง				
1. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	ไม่เกิน 6 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	N/A
2. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	N/A
ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ				
สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศทส.	N/A
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
1. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	อันดับไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	อันดับ 116 33 คะแนน	กนป.	✗

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2570	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A
* ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :				
1. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A
2. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A
3. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สธธ.	N/A
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สธธ.	N/A
* ด้านการปราบปรามการทุจริต :				
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กบค.	N/A
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กกม.	N/A

2.1.3 ผลการประเมินตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
1. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	อันดับไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	อันดับ 116 33 คะแนน	กนป.	✘
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A
* ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :				
1. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
2. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กปก.	N/A
3. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สสธ.	N/A
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สสธ.	N/A
* ด้านการปราบปรามการทุจริต :				
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กบค.	N/A
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กกม.	N/A
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล				
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้ประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 90	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศทส.	N/A

2.2 ผลการประเมินแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รอบ 6 เดือน

2.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
1. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 86	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้จัดทำแบบสอบถามและแบบประเมินประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยใช้ประกอบการประเมินผลในการดำเนินกิจกรรม สรุปรายงานผลการประเมินในแต่ละครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมภายหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	กปก.	N/A
2. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ 85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดย กปก. ได้จัดทำแบบสอบถามและแบบประเมินประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยใช้ประกอบการประเมินผลในการดำเนินกิจกรรม สรุปรายงานผลการประเมินในแต่ละครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมภายหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	กปก.	N/A
3. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต <u>ระดับ 1</u> มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 750 คน <u>ระดับ 3</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของ	ระดับ 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีความก้าวหน้าดังนี้ 1. เปิดเวทีสาธารณะ จำนวน 6 เวทีสาธารณะ ในจังหวัดสกลนคร นครพนม อุบลราชธานี นครนายก นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,256 คน 2. เปิดบ้าน ป.ป.ท. โดยการลงพื้นที่ 46 แห่ง ในจังหวัดเชียงราย พะเยา กำแพงเพชร สุโขทัย อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ อุทัยธานีสระบุรี สกลนคร ชัยภูมิ นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ชลบุรี ตราด สมุทรสงคราม ภูเก็ต พังงา นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานีและสตูล	กปก.	N/A

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
<p>สำนักงาน ป.ป.ท. (เปิดบ้าน ป.ป.ท.) จำนวนไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง</p> <p>ระดับ 5 สำนักงาน ป.ป.ท. มีการลงพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ตามที่ได้รับเรื่องจากการเปิดบ้าน ป.ป.ท. และสามารถพัฒนาไปสู่ “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>				
<p>4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับ 1 ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 3 จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ</p> <p>ระดับ 5 นำเสนอรายงานข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	ระดับ 5	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและจัดทำรายงานข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่</p> <p>เรื่องที่ 1 การจัดโครงการสัมมนาและฝึกอบรมอันเป็นเท็จของส่วนราชการ (กปก.)</p> <p>เรื่องที่ 2 การทุจริตการจ้างแรงงานอันเป็นเท็จ (กปก.)</p> <p>เรื่องที่ 3 การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (กปก. ร่วมกับ กปท. 4)</p> <p>ได้เสนอ ร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะต่อมาตรการดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างการแก้ไขร่างข้อเสนอมาตรการฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>	กปก.	N/A

(2) โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 1

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน							
1	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 7,000,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 3,170,242.67 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) 1. บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 แห่ง 2. มีการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง 3. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ไม่น้อยกว่า 600 คน 4. มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 750 คน 5. เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่น ๆ ที่		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 65 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ 1.1 บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐแล้ว 10 แห่ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,536 คน 1.2 มีการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐแล้ว 142 เรื่อง 1.3 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จำนวน 6 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,101 คน กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคม รวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต 2.1 เปิดเวทีสาธารณะ จำนวน 6 เวทีสาธารณะ ในจังหวัดสกลนคร นครพนม อุบลราชธานี นครนายก นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,256 คน 2.2 เปิดบ้าน ป.ป.ท. โดยการลงพื้นที่ 46 แห่ง ในจังหวัดเชียงราย พะเยา กำแพงเพชร สุโขทัย อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ อุทัยธานีสระบุรี สกลนคร ชัยภูมิ	กปก.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			<p>เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง</p> <p>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการ หรือปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสั่งเกิดและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเรื่อง ที่ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม 4. เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมอื่นๆ สามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับ ความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ 		<p>นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ชลบุรี ตราด สมุทรสงคราม ภูเก็ต พังงา นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานีและสตูล</p> <p>2.3 เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 46 เรื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การจัดจ้างผลิตเอกสาร/สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำหรับการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ดำเนินการจัดทำคลิปเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน 1 คลิป</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			<p>หน่วยงานภาครัฐหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่อำนาจ</p> <p>5. สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่สามารถร่วมต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”</p>				
2	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า งบประมาณ	<p><u>แผน</u></p> <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> <p><u>ผล</u></p>	<p><u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u></p> <p>1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 350 คน</p> <p>2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 80 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u></p> <p>1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 90 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 19 – 20 มี.ค. 69 ณ โรงแรมเซ็นทารา โฉมใหม่ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 313 คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า</p> <p>- กำหนดแผนการจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ 3</p>	กปก.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน			
			แผน	ผล						
	จัดสรร 1,100,000 บาท เบิกจ่าย 160,400 บาท			2. มีการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ				กิจกรรมที่ 3 การยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ - ดำเนินการจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 68 ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 160 หน่วยงาน 175 คน		
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน										
ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ 2										
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต										
3	โครงการส่งเสริม ภาพลักษณ์และ พัฒนาเครือข่าย ป้องกันการทุจริต ไม่ใช้งบประมาณ	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จัดรายการวิทยุเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ต่อยอดการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในช่องทางการสื่อสารของ ปปท. เขต 8		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 60 โดยจัดรายการวิทยุ “จับเข้าคุย คีย์ทุจริต” กับ ปปท. เขต 8 ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระบบ FM 89.75 MHz และระบบ AM 1242 KHz แล้ว จำนวน 26 ครั้ง	ปปท. เขต 8	N/A			
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
4	โครงการศึกษา รูปแบบการทุจริต และจัดทำ ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการ ป้องกันการทุจริต	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 60 โดยอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและจัดทำรายงาน ข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ 1 การจัดโครงการสัมมนาและฝึกอบรมอัน เป็นเท็จของส่วนราชการ (กปก.)	กปก.	N/A			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
	เพื่อส่งเสริม ธรรมาภิบาลใน หน่วยงานภาครัฐ <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร อย่าง น้อย 1 เรื่อง		เรื่องที่ 2 การทุจริตการจ้างแรงงานอันเป็นเท็จ (กปก.) เรื่องที่ 3 การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (กปก. ร่วมกับ กปท. 4) ได้เสนอร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณา ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะต่อ มาตรการดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างการแก้ไขร่างข้อเสนอ มาตรการฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท.		

2.2.2 แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 2 : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน รวมทั้งผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ เพื่อเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกชั้นตอน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติรับไว้ไต่สวน ปีงบประมาณ 2567-2568 จำนวน 502 เรื่อง 2. จำนวนเรื่องไต่สวนฯ ในปีฐาน (2567-2568) ที่ดำเนินการเกินกรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (2 ปี) ในปีงบประมาณ 2569 ณ วันที่ 31 มี.ค. 69 จำนวน 0 เรื่อง โดยคำนวณตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการจากวันที่มีมติให้ไต่สวน ดังนั้น สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ คิดเป็น $\frac{0}{502} \times 100 = 0\%$	กบค.	N/A
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาส 4	กบค.	N/A
3. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีจำนวนเรื่องไต่สวนเบื้องต้นตั้งแต่เดือนต.ค. 68 – มี.ค. 69 จำนวน 929 เรื่อง รายละเอียดดังนี้ 1. รับไว้ไต่สวนข้อเท็จจริง 156 เรื่อง 2. ไม่รับไว้ไต่สวนข้อเท็จจริง 485 เรื่อง 3. ส่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. 288 เรื่อง 4. ส่งกลับพนักงานสอบสวน 0 เรื่อง 5. อื่นๆ (ส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) 0 เรื่อง	กบค.	N/A
4. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อมูลแล้วเสร็จ	ร้อยละ 40	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีจำนวนเรื่องไต่สวนข้อมูลตั้งแต่เดือนต.ค. 68 – มี.ค. 69 จำนวน 368 เรื่อง รายละเอียดดังนี้ 1. ผิดอาญาและวินัย 223 เรื่อง 2. ไม่ผิดอาญาแต่ผิดวินัย 0 เรื่อง 3. ส่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. 6 เรื่อง 4. ส่งกลับพนักงานสอบสวน 1 เรื่อง 5. ส่งหนังสือต้นสังกัด 0 เรื่อง 6. ยุติเรื่อง 138 เรื่อง	กบค.	N/A

(2) โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี							
5	โครงการคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ภายในกำหนด โดยมีเกณฑ์ของตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ <u>ระดับ 1</u> ร้อยละ 20 – 40 วิเคราะห์ ข้อมูลการรวบรวมคำวินิจฉัยชี้มูลความผิดจากมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 2</u> ร้อยละ 41 – 60 จัดทำรูปเล่มคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลฯ ปรับปรุงแล้วเสร็จ <u>ระดับ 3</u> ร้อยละ 61 – 80 ส่งให้ผู้เกี่ยวข้อง (เจ้าของสำนวน) ภายในกำหนดระยะเวลาอายุความ <u>ระดับ 4</u> ร้อยละ 81 – 100 เผยแพร่คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในระบบอิเล็กทรอนิกส์		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 รายละเอียดดังนี้ 1. เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 69 ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา 2. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการประชุมคณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยได้มอบหมายให้คณะทำงานรวบรวมแนวคำวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่สำคัญ และนำเสนอใจตลอดจนคำพิพากษาที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	กบค.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
6	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 530,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 440,819 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u> 16 – 20 มี.ค. 69	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้เพิ่มขึ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 90 รายละเอียดดังนี้ - ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ 16 - 20 มี.ค. 69 ณ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อ.สามพราน จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน	กอท.	N/A
7	ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 49,162,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 0.00 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> มีระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ 1 Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase 1 จำนวน 1 ระบบ <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> 1. รัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความรวดเร็ว เป็นธรรมชาติ โปร่งใส เปิดเผย ไม่เลือกปฏิบัติ 2. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อสนับสนุนการกำกับ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 35 ลงนามสัญญาแล้ว เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 69 วงเงิน 48,900,000 บาท จำนวน 6 งวดงาน ดังนี้ <u>งวดที่ 1</u> ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนกระบวนการชุดข้อมูลเพื่อรองรับการบูรณาการ เชื่อมโยงและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เพื่อสรุปความต้องการที่เป็นปัจจุบันพร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการ <u>งวดที่ 2</u> ออกแบบระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จัดทำอุปกรณ์ คุกกี้ ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ส่งมอบอุปกรณ์และติดตั้งโปรแกรม ทดสอบอุปกรณ์ที่ส่งมอบ <u>งวดที่ 3</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. ระบบกระบวนการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนกล่าวหา ระบบฐานข้อมูลการดำเนินการคุ้มครองพยาน ระบบบริหารจัดการกระบวนการพิจารณาและดำเนินการตามมติ	กบค. ศทส.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			<p>ติดตาม เြงรัดการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>3. สำนักงาน ป.ป.ท. มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านคดีตั้งแต่การรับเรื่องจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ และการวิเคราะห์แผนประทุษกรรมในการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>4. ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดตามความคืบหน้าของคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน</p>		<p>คณะกรรมการ ป.ป.ท. และระบบบริหารจัดการตรวจสอบประวัติบุคคลและกระบวนงานภายหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ</p> <p><u>งวดที่ 4</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการตามหมายจับ ระบบบริหารจัดการกระบวนการด้านกฎหมายในทางคดี และการนำเข้าข้อมูลคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐย้อนหลัง</p> <p><u>งวดที่ 5</u> พัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานผลระบบเชื่อมโยงข้อมูล ระบบบริหารกลางและสนับสนุนรวมทั้งการทดสอบ ติดตั้งระบบงาน ระบบสำรองระบบสำรองข้อมูล</p> <p><u>งวดที่ 6</u> จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบเทคโนโลยีให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการภาพรวมทั้งหมด</p>		
8	<p>โครงการข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนดของวัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p><u>แผน</u></p> <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> <p><u>ผล</u></p>	<p><u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u></p> <p>ร้อยละ 90 ของจำนวนวัดที่ลงพื้นที่ตรวจสอบ (จำนวน 18 วัด)</p> <p><u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u></p> <p>ร้อยละ 100 ของรายงานผลการตรวจสอบ (จำนวน 21 ฉบับ)</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 68 ได้เข้าประชุมหารือร่วมกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 69 เข้าพบผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติและการลงพื้นที่ตรวจสอบวัด และการเข้าพบหารือข้อราชการกับเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร (มหานิกาย) 	กปท. 5	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>3. เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 69 เข้าพบเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร (มหานิกาย) เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติและการลงพื้นที่ตรวจสอบวัด และประสานขอรายชื่อวัดใน กทม. ที่จะลงพื้นที่ตรวจสอบ</p> <p>4. อยู่ระหว่างกำหนดแผนการปฏิบัติการและลงพื้นที่ตรวจสอบในเดือนเม.ย. - พ.ค. 69</p>		
แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
9	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ 2	<p><u>แผน</u></p> <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> <p><u>ผล</u></p>	<p><u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u></p> <p>จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p><u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u></p> <p>1. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ร้อยละ 80 บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 25 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมและเสริมทักษะ “Integrity & English Lab for Global Readiness”</p> <p>กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ 2 – 3 เม.ย. 69 ณ โรงแรมที เค พาเลซ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กำหนดแผนการจัดกิจกรรมในเดือน มิ.ย. 69</p>	กตท.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
10	โครงการพัฒนา ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต งบประมาณ จัดสรร 83,400 บาท เบิกจ่าย 81,633 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u> 25 – 26 ธ.ค. 68	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการ ทุจริตเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการ ประเมิน	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้าน การปราบปรามการทุจริต เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์ การประเมินมากกว่า ร้อยละ 80 ทุกคน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ 25 – 26 ธ.ค. 68 ณ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น ผู้เข้าร่วมสัมมนา 50 คน	ปปท. เขต 4	✓

2.2.3 แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

(1) เป้าหมายการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 : ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพผ่านกลไก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง และประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
1. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ 40	อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาส 4	กบค.	N/A
2. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ 40	อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาส 4	กบค.	N/A
3. ร้อยละของปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 70	อยู่ระหว่างดำเนินการ รายละเอียดดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำโครงการขับเคลื่อนกลไกสภาสันติสุขตำบลสนับสนุนการพัฒนาตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กิจกรรมสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง สภาสันติสุข ด้านเศรษฐกิจ - เข้าร่วมประชุมหารือเตรียมความพร้อมการดำเนินกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง - จัดประชุมถอดบทเรียนการจัดทำโครงการขับเคลื่อนกลไกสภาสันติสุขฯ จำนวน 6 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการบริหารตำบลแบบบูรณาการ จำนวน 10 ครั้ง <u>กิจกรรมที่ 2</u> “การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน” ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยลงพื้นที่เก็บข้อมูลเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 24 ครั้ง	ปปท. เขต 9	N/A
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน	ระดับ 5	อยู่ระหว่างรวบรวมผลการดำเนินการ	กอท. (กนร.)	N/A

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
<p>ระดับ 1 รวบรวมผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับ 3 วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับ 5 รายงานผลการวิเคราะห์</p>				
5. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชน	ร้อยละ 60	อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาส 4	กบค.	N/A
<p>6. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใสสุจริตในระดับนานาชาติ</p> <p>ระดับ 1 ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 3 กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ</p> <p>ระดับ 5 เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	ระดับ 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในไตรมาส 2 โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแบ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. 5 หน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก 27 หน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ตั้งแต่วันที่ 1-7 เม.ย. 69 ผ่านระบบขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนน CPI (เว็บไซต์: https://cpi-dev.esiclab.tech/login) ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ในระบบดังกล่าว	กนป.	N/A

(2) โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ							
11	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย 1 ครั้ง ในปีงบประมาณ เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) การดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 50 โดยมีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำเดือนตั้งแต่เดือน ต.ค. 68 – มี.ค. 69 เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบแล้ว	กอท. (กนร.)	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
12	ระบบติดตามผลการ ลงโทษทางวินัย DA Tracking (Discipline Action Tracking System) <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> มีระบบจัดการเรื่องวินัยและการลงโทษ (Disciplinary Case Management System) ด้วย PHP MySQL จำนวน 1 ระบบ <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> 1. ร้อยละ 100 ของเรื่องที่ได้รับหนังสือแจ้ง หน่วยงานต้นสังกัดให้ลงโทษทางวินัยจาก คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับการบันทึกในระบบ และมีระบบติดตามหนังสือที่ส่ง 2. ร้อยละ 100 ของเรื่องที่ได้รับจาก คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับการบันทึกเข้าสู่ ระบบภายใน 1 วันทำการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 90 1. ดำเนินการจัดทำระบบจัดการเรื่องวินัยและการ ลงโทษ (Disciplinary Case Management System) ด้วย PHP MySQL จำนวน 1 ระบบ เสร็จ สิ้นแล้วเมื่อวันที่ 31 มี.ค. 69 2. เรื่องที่ได้รับหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดให้ ลงโทษทางวินัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน 438 เรื่อง ได้รับการบันทึกในระบบติดตามผลการ ลงโทษทางวินัย DA Tracking จำนวน 438 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100 3. มีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อพิจารณา โทษทางวินัยที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ ที่ กบค. ได้รับจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้หน่วยงาน ต้นสังกัด ตั้งแต่ 1 ต.ค.68 – 31 มี.ค.69 จำนวน 175 เรื่อง ได้บันทึกข้อมูลลงในระบบ DA Tracking 175 เรื่อง เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100	กบค.	N/A
13	โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย สปท. เชิงรุกด้านการ ปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ ชอบในระบบราชการ <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> 1. การดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดย วิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจง รับฟัง ข้อมูลและความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรค ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ที่จำเป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการตามกฎหมายและ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 50 รายละเอียดดังนี้ 1. เข้าพบ ศปท. และผู้ปฏิบัติงาน 5 หน่วยงาน ดังนี้ - เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 68 สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลฯ - เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 68 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - เมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 68 สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	กอท. (กนร.)	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			<p>มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า 20 กระทรวง</p> <p>2. มีรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชียงรุ๊ก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ รายไตรมาส ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยกรรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคของ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ในแต่ละไตรมาส รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ</p> <p>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</p> <p>1. การรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมายจำนวน 1 เล่ม ภายในปีงบประมาณ</p>		<p>- เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 69 สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์</p> <p>- เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 69 สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม</p> <p>- เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 69 สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ</p> <p>- เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 69 สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 69 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>2. จัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชียงรุ๊ก ด้านการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ไตรมาสที่ 1 เสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว โดยอยู่ระหว่างการจัดทำ รายงานสรุปผลไตรมาสที่ 2</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			<p>2. ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด</p> <p>3. ภายหลังจากดำเนินโครงการฯ เสร็จสิ้น เครือข่าย ศปท. มีการรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในจำนวนที่มากขึ้น ซึ่งตรงกับจำนวนตามข้อเท็จจริงหรือใกล้เคียงกับจำนวนตามข้อเท็จจริง และมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>				
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต							
14	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ	<p><u>แผน</u></p> <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> <p><u>ผล</u></p>	<p><u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u></p> <p>1. มีรายงานข้อเสนอมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จำนวน 1 ฉบับ</p> <p>2. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หรือคลิปวิดีโอ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p> <p>- ดำเนินคัดเลือกที่ปรึกษาครั้งที่ 1 มีผู้ยื่นข้อเสนอ 3 ราย ซึ่งทั้ง 3 รายไม่ผ่านข้อเสนอคุณสมบัติ จึงต้องเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอีกครั้ง โดยกำหนดวันยื่น</p>	กนป.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
	พ.ศ. 2569 <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 5,000,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 598,934 บาท		<p>3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด</p> <p>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</p> <p>1. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สามารถสะท้อนให้เห็นความจริงจังและต่อเนื่องในการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต</p> <p>2. สื่อประชาสัมพันธ์ที่ผลิตได้มีการเผยแพร่ไปตามช่องทางต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น</p> <p>3. หน่วยงานภาครัฐที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 “รายการในงบลงทุนวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนัก</p>		<p>ข้อเสนอใหม่ภายในวันที่ 9 เม.ย. 69 กำหนดพิจารณาผลวันที่ 21 เม.ย. 69 ซึ่งได้ผู้รับจ้างแล้วคือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และคาดว่าจะลงนามสัญญาภายในเดือน พ.ค. 69</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัด 2 ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 21 ม.ค. 69 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีผู้เข้าร่วมฯ 120 คน - ครั้งที่ 2 กำหนดจัดในไตรมาสที่ 3 <p>กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี 3 กิจกรรมย่อย</p> <p>3.1 สัมมนาภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 20 มี.ค. 69 ณ โรงแรมเรือรักษา อ.เมือง จ.ตรัง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน <p>3.2 จ้างล่ามประจำศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดจ้างล่ามฯ เรียบร้อยแล้ว <p>3.3 การจ้างที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			งบประมาณพิจารณาประกอบการจัดสรร งบประมาณผ่านระบบ CRAMP ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวน หน่วยงานภาครัฐทั้งหมดที่ขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 “รายการในงบลงทุนวงเงินตั้งแต่ 500 ล้าน บาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง”		- ดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษาครั้งที่ 1 มีผู้ยื่น ข้อเสนอ 2 ราย ซึ่งทั้ง 2 ราย เอกสารไม่ครบถ้วนจึง ต้องเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอีกครั้ง กิจกรรมที่ 4 การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ - ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดสัมมนาวันที่ 12 ม.ค. 69 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีผู้แทนหน่วยงาน ภาครัฐเข้าร่วมฯ 335 คน		
15	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ ในการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กร ปกครองรูปแบบพิเศษ(กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมือง พัทยา) มีความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 80 รายละเอียดดังนี้ 1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 69 ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings โดยมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมจำนวน 425 หน่วยงาน 746 คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 352 คน ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 345 คน มีมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต คิดเป็นร้อยละ 98.01 2. กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐฯ จัดส่งแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มายังสำนักงาน ป.ป.ท ภายในเดือน พ.ศ. 69 และให้หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน ภายในวันที่ 30 ก.ย. 69	กบส.	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน							
16	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>งบประมาณจัดสรร</u> 400,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 380,683.21 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u> 7 – 9 ม.ค. 69	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้เพิ่มขึ้น	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 40 คน มีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 100	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ 7 – 9 ม.ค. 69 ณ โรงแรมริเวอร์ตันอัมพวา ต.ลาดใหญ่ อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 32 คน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน 2 คน กรมการปกครอง จำนวน 2 คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน 2 คน และสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 2 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน	กอท.	✓
17	โครงการการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตาม การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> 1. จำนวนกิจกรรมที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสอบ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง 2. จำนวนกิจกรรมที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง 3. รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงภายใน 60 วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง 4. จำนวนกิจกรรมที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริตการจัดสอบ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> คุณภาพของรายงานข้อเสนอแนะแนวทางเฝ้าระวังทุจริต ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์จริง		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 90 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. จัดตั้งคณะทำงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ ติดตามการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2568 ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 342/2568 ลงวันที่ 17 ต.ค. 68 โดยได้จัดประชุมคณะทำงานแล้ว 4 ครั้ง 2. เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) จำนวน 15 ครั้ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น 1 ครั้ง และคณะอนุกรรมการป้องกันการทุจริต 1 ครั้ง ในฐานะภาคีเครือข่ายป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการ	กปท. 4	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>ทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อหรือกำหนดแนวทางการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2568</p> <p>3. กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตามการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>3.1 กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน : โดยประสานงานคณะกรรมการรณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตในคราวการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 68 เพื่อพิจารณาแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกฯ</p> <p>3.2 เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น : ประกอบด้วยสื่อ infographic และคลิปประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อาทิ “ไม่จ่าย ไม่หลงเชื่อ” “เฝ้าระวัง” “สอบท้องถิ่น” “ไม่ทุจริต” “จับตามอง” “อย่างหลงเชื่อ” “ร่วมสร้างอนาคตที่โปร่งใส” “แถลงการณ์มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2568 และ “แจ้งเหตุทุจริต” เป็นต้น โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เว็บไซต์ YouTube</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>TikTok Facebook X Line Group เสียงตามสาย สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ และสำนักงาน ประชาสัมพันธ์จังหวัด เป็นต้น</p> <p>3.3 การเฝ้าระวังการรับ – ส่งข้อสอบการจัด สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p><u>กปท.4</u> จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) เมื่อวันที่ 5 ธ.ค. 68 ณ บริษัท จันทวนิชชาย ซีเคียวริตี้ พรินท์ติ้ง จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 68 ณ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และร่วมสังเกตการณ์การสอบกับ ภาคีเครือข่าย ณ ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต</p> <p>(3) เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 69 ณ บริษัท จันทวนิชชาย ซีเคียวริตี้ พรินท์ติ้ง จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>(4) เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 69 ณ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (ศูนย์สอบภาคใต้เขต 1 และเขต 2)</p> <p><u>กปก.</u> จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>(1) ร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตาม การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ปี 2568 จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>(2) เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 68 จัดให้มีศูนย์การเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตามการจัดสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนกลาง (War Room) ณ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานของชุด ปฏิบัติการประจำศูนย์สอบ จำนวน 2 ครั้ง</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>ปปท.เขต 1 - 8 จำนวน 16 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) ร่วมสังเกตการณ์การรับ – ส่งข้อสอบที่ใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี 2568 เขตละ 1 ครั้ง รวม 8 ครั้ง</p> <p>(2) ร่วมสังเกตการณ์การรับ – ส่งข้อสอบที่ใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี 2568 เขตละ 1 ครั้ง รวม 8 ครั้ง</p> <p>3.4 กิจกรรมคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเคลื่อนที่ในวันสอบแข่งขัน จัดกิจกรรม 2 วัน คือ วันที่ 7 ธ.ค. 68 และวันที่ 15 ก.พ. 69 เปิดคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเคลื่อนที่ประจำ ณ ศูนย์สอบ/จุดสอบหลักของแต่ละเขตตามพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต 1 - 9 โดยจัดชุดโรลอัปเดตศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต พร้อมแบบรับคำปรึกษา แบบประเมินความพึงพอใจ คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดเก็บข้อมูลผู้เยี่ยมชม การประชาสัมพันธ์ การให้คำปรึกษา หรือรับข้อมูล แนะนำ ป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต และรับเรื่องร้องเรียน ข้อมูลเบาะแสการทุจริตในการสอบแข่งขัน</p> <p>4. รับเรื่องร้องเรียนและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการสอบบรรจุข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น : รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการสอบบรรจุข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเดือน 1 พ.ย. 68 31 มี.ค. 69 จำนวน 27 เรื่อง</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 60 วัน 27 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>5. ศึกษาวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยการสัมภาษณ์ความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ กจ. กท. และ ก.อบต. เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2568</p> <p>6. ศึกษาโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องโดยได้ศึกษาจากการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานทุจริตในกระบวนการบรรจุแต่งตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์ และให้ทราบถึงปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตการสอบแข่งขัน</p> <p>7. สรุปรวความคิดเห็นในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2568 ตั้งแต่วันที่ 17 มี.ค. 69 – 1 เม.ย. 69 กลุ่มตัวอย่าง 2,862 คน ใน 3 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้สมัครสอบแข่งขัน รู้จัก/เป็นญาติกับผู้สมัครสอบและประชาชนทั่วไป เพื่อทราบถึงความพึงพอใจในการจัดสอบแข่งขัน และทิศทางการจัดสอบแข่งขันในครั้งต่อไป พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน</p> <p>8. จัดประชุมคณะทำงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ ติดตามการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประชุมหารือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้า ระวังการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2568 ในวันที่ 8 เมษายน 2569 เพื่อพิจารณารายงานผล การดำเนินงานการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และ ติดตามการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2568 9. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตามการจัดสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อโปรด พิจารณา เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 69		
18	โครงการศูนย์บูรณา การฐานข้อมูลด้าน การต่อต้านการทุจริต ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 2,512,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 708,714 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูก นำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาผลกระทบความเดือดร้อน เสียหายของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้จำนวน 1 ฐานข้อมูล <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ชุดปฏิบัติการคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณา การลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบขยายผล/แก้ไข ปัญหาเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 35 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำโครงการ ขับเคลื่อนกลไกสภาสันติสุขตำบลสนับสนุนการพัฒนา ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กิจกรรมสนับสนุนเพื่อ ส่งเสริมความเข้มแข็ง สภาสันติสุข ด้านเศรษฐกิจ - เข้าร่วมประชุมหารือเตรียมความพร้อมการดำเนิน กิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง - จัดประชุมถอดบทเรียนการจัดทำโครงการ ขับเคลื่อนกลไกสภาสันติสุขฯ จำนวน 6 ครั้ง	ปปท. เขต 9	N/A

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
			ทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการที่ได้รับจากฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต/งานการข่าว/การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวมทั้งกำกับ ติดตาม ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		- เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการบริหารตำบลแบบบูรณาการ จำนวน 10 ครั้ง กิจกรรมที่ 2 “การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน” ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยลงพื้นที่เก็บข้อมูลเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 24 ครั้ง		
19	โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลของรัฐงบประมาณ จัดสรร 300,000 บาท เบิกจ่าย 214,602 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u> 28 – 29 ม.ค. 69	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 40 คน <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> มีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 52 คน <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> มีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน โดยมีการแสดงแนวคิดในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานอัยการ สำนักงาน ป.ป.ช.	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ 28 – 29 ม.ค. 69 ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 52 คน	ศทส.	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ความก้าวหน้า	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ							
20	โครงการขับเคลื่อน มาตรการความ โปร่งใสและลดโอกาส การทุจริตในการ ดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วยการ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ ในกรณี ประชาชนผู้เข้ารับ บริการแจ้งข้อมูลการ เข้ารับบริการภาครัฐ ในราชการส่วน ท้องถิ่น ไม่ใช้งบประมาณ	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูล การเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น จากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน 1 ฐานข้อมูล <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการจำนวน เรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเรื่องรับเข้าจาก ประชาชนผู้เข้ารับบริการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 50 รายละเอียดดังนี้ 1. เปิดใช้งานระบบรับแจ้งข้อมูลฯ เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 69 2. รับแจ้งและทำการวิเคราะห์ข้อมูลการเข้ารับ บริการภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 68 จนถึงปัจจุบัน โดยมีข้อมูลที่ประชาชนแจ้งเข้ามาจำนวน 384 เรื่อง	กอท. (กนร.)	N/A

2.2.4 แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

(1) เป้าหมายการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 4 : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
1. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับมาตรฐาน	ดำเนินการสรุปผลและรายงานผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ปี 2568 ต่อผู้บริหารเพื่อทราบแล้ว ตลอดจนได้สรุปผลข้อตรวจสอบพบของผู้ประเมินรายข้อแจ้งเวียนแต่และสำนัก/กอง เพื่อทราบแล้ว เพื่อปรับปรุงการทำงานและเตรียมความพร้อมในปีถัดไป ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอทางสำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน PMQA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กพร.	N/A
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. 2569	ร้อยละ 95	อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาส 4	สลธ.	N/A
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ระดับ 1 การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ระดับ 2 จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ ระดับ 3 ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ระดับ 4 ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ	ระดับ 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ รายละเอียดดังนี้ 1. ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนและแนวทางในการปรับปรุง ระบบโปรแกรม ตามผลการวิเคราะห์สถานภาพรวมระบบโปรแกรมและแผนการพัฒนา ปรับปรุงระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. 2. จัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับระบบโปรแกรมและฐานข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 3. ผู้บริหารเห็นชอบแผนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบโปรแกรมและฐานข้อมูล เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 69 4. อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบรายงานผลการฝึกอบรมของกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สลธ.	ศทส.	N/A

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการประเมิน
ระดับ 5 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร				
4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับผ่าน (85 คะแนนขึ้นไป)	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ท. 2. เมื่อวันที่ 15 – 16 มี.ค. 69 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร 3. เมื่อวันที่ 19 – 20 มี.ค. 69 เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 4. เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 69 เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 5. ทบทวนและดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 72/2569 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะมาตรการ ตลอดจนแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จากสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ ศปท. ได้เตรียมความพร้อมในการนำข้อมูลที่กำลังจะประกาศใช้มาประกอบการวางแผนและดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำกรอบระยะเวลาดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. จะกำหนดต่อไป 	ศปท.	N/A
5. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 90	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดแผนในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 32 คน โดยขณะนี้ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมแล้วจำนวน 10 คน 9 หลักสูตร	ศทส.	N/A

(2) โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง							
21	โครงการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท. <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 รายละเอียดดังนี้ 1. จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการสำรวจและจัดทำ ฐานข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ท. 2. เมื่อวันที่ 15 – 16 ม.ค. 69 เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาเครื่องมือการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร 3. เมื่อวันที่ 19 – 20 มี.ค. 69 เข้าร่วมการอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 4. เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 69 เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 5. ทบทวนและดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ	ศปท.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 72/2569 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะมาตรการ ตลอดจนแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และปฏิทิน การประเมินที่กำหนด		
22	โครงการสัมมนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 415,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 329,509 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u> 8 – 9 ธ.ค. 68	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนไม่น้อย กว่า 350 คน <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อน องค์กรภายใต้นโยบายและแนวทางการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งแนวนโยบาย ของผู้บริหาร เพื่อมุ่งสู่การบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 450 คน <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อน องค์กรภายใต้นโยบายและแนวทางการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งแนวนโยบาย ของผู้บริหาร เพื่อมุ่งสู่การบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำสรุปผลการ สัมมนาเสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 69	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดสัมมนาเมื่อวันที่ 8 – 9 ธ.ค. 68 ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้ง onsite และ online รวมทั้งสิ้น 450 คน	กยผ.	✓
23	โครงการพัฒนา ระบบบริหาร จัดการภาครัฐตาม	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานการ ประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 รายละเอียดดังนี้	กพร.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
	มาตรฐานสากล PMQA 4.0 <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		ภาครัฐ PMQA ตามรูปแบบที่กำหนดแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การทดสอบที่กำหนด		1. ดำเนินการสรุปผลและรายงานผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ปี 2568 ต่อผู้บริหารเพื่อทราบแล้ว 2. สรุปผลข้อตรวจสอบพบของผู้ประเมินรายข้อแจ้งเวียนแต่และสำนัก/กอง เพื่อทราบแล้ว 3. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 เรียบร้อยแล้ว 4. อยู่ระหว่างเตรียมการจัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA 4.0 ภายใต้เงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		
24	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	แผน 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 ผล	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีจัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 80 รายละเอียดดังนี้ <u>แผนควบคุมภายใน</u> ดำเนินการรายงานการควบคุมภายในต่อกระทรวงการคลังภายในระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> 1. จัดทำคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 323/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ 2 ต.ค. 68 2. จัดทำประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ 14 ต.ค. 68	กพร.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>3. จัดทำคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 357/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ 27 ต.ค. 68</p> <p>4. จัดประชุมคณะทำงานสนับสนุนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 68 และครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 68 เพื่อกำหนดความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี 2569 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>5. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเสร็จ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว</p>		
แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร							
25	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 816,000 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทางการสื่อสารต่อปี <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 83 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (News Clippings) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์ ดำเนินการจัดจ้างผลิตสื่อจำนวน 4,439 ข่าว จำแนกเป็น สื่อสิ่งพิมพ์ 312 ข่าว สื่อออนไลน์ 4,127 ข่าว กิจกรรมที่ 2 จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย	สสธ.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
	เบิกจ่าย 757,900 บาท				<p>- สมุดบันทึก พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 จำนวน 1,000 เล่ม</p> <p>- ถุงกระดาษซีซีซองแฉะเบาะแส/ร้องเรียนการทุจริต ประพตมิชอบ (ภาษาไทยและอังกฤษ) จำนวน 500 ใบ</p> <p>- กล่องกระดาษบรรจุสื่อประชาสัมพันธ์ สายด่วนสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 100 ชุด</p> <p>- สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ กระบอกร้าน้ำสายด่วนสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 100 ใบ</p> <p>กิจกรรมที่ 3 จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา 18 ปี สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 69 ณ สำนักงาน ป.ป.ท. และห้องแชฟไฟร์ 206 อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม ชั้น 2 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยได้ดำเนินการตรวจรับการจัดทำโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>		
แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนางานความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
26	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. งบประมาณ	แผน 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 ผล	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เข้าอบรมครบตามระยะเวลา หลักสูตร		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 หลักสูตร “พัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในสายงานสนับสนุน ของสำนักงาน ป.ป.ท.”	สสธ.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
	จัดสรร 600,000 บาท เบิกจ่าย 286,800 บาท		2. การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษากับ หน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า 16 หลักสูตร ไม่น้อยกว่า 25 รายต่อปี เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินผล การฝึกอบรม 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในระดับ “มาก” ขึ้นไป		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดฝึกอบรมเมื่อวันที่ 22 – 24 ธ.ค. 68 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 64 คน กิจกรรมที่ 2 หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ 11 : กำหนดแผนการจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. : กำหนดจัด 10 ครั้ง ดำเนินการจัด แล้ว 8 ครั้ง ผ่านระบบ Zoom Cloud meetings โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 568 คน กิจกรรมที่ 4 โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก : - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเสร็จสิ้น แล้ว จำนวน 33 หลักสูตร 49 ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน 7 หลักสูตร 8 ราย		
27	โครงการพัฒนา ทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากร ภาครัฐเพื่อการ ขับเคลื่อนรัฐบาล ดิจิทัล งบประมาณ จัดสรร 377,600 บาท เบิกจ่าย 120,400 บาท	แผน 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 ผล	เชิงปริมาณ (ผลผลิต) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัล สำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัล สำคัญได้รับใบประกาศนียบัตรรับรอง ผ่านการอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 80 กำหนดแผนในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 32 คน โดยขณะนี้ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม แล้วจำนวน 10 คน 9 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร DGA403 การออกแบบกระบวนการงาน เพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล จำนวน 1 คน 2. หลักสูตร GDPO เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคลภาครัฐ จำนวน 1 คน 3. หลักสูตร DGA206 หลักการกฎหมายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหารภาครัฐ จำนวน 2 คน	ศทส.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>4. หลักสูตร DGA101 ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 คน</p> <p>5. หลักสูตร DGA201 กฎหมายดิจิทัลมาตรฐานและหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ จำนวน 1 คน</p> <p>6. หลักสูตร DGA701 การปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ จำนวน 1 คน</p> <p>7. หลักสูตร DGA203 ความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลสำหรับผู้บริหารภาครัฐ จำนวน 1 คน</p> <p>8. หลักสูตร DGA202 การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านดิจิทัล จำนวน 1 คน</p> <p>9. หลักสูตร DGA204 กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ จำนวน 1 คน</p>		
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน							
28	ระบบบริหารงาน คลังงบประมาณ และสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท. <u>งบประมาณ</u> <u>จัดสรร</u> 5,000,000 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 490,000 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> ระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและ สินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท. 1 ระบบ <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ บริหารงานคลัง งบประมาณและ สินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 30 โดยลงนามสัญญาแล้วตามสัญญาเลขที่ 11/2569 เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 68 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 12 ต.ค. 69 วงเงิน 4,900,000 บาท จำนวน 6 งาน ดังนี้ งวดงานที่ 1 กำหนดส่งมอบวันที่ 14 ก.พ. 69 โดยตรวจงานงวดที่ 1 แล้ว วงเงิน 490,000 บาท ประกอบด้วย - รายงานผลการจัดประชุมและการจัดทำแผนการดำเนินโครงการ	สธ. กยผ.	N/A

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<p>- รายงานผลการวิเคราะห์กระบวนการงานเพื่อ ออกแบบระบบ</p> <p>งวดงานที่ 2 กำหนดส่งมอบวันที่ 15 เม.ย. 69 วงเงิน 980,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบระบบบริหารงานคลังงบประมาณ และสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท. ระบบสนับสนุนที่ เกี่ยวข้อง รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - การจัดหาครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์และวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมติดตั้ง <p>งวดงานที่ 3 กำหนดส่งมอบวันที่ 14 มิ.ย. 69 วงเงิน 980,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการ แผนงาน โครงการงบประมาณ - รายงานผลการติดตั้งและทดสอบระบบบริหาร จัดการแผนงาน โครงการงบประมาณ <p>งวดงานที่ 4 กำหนดส่งมอบวันที่ 13 ส.ค. 69 วงเงิน 980,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานคลัง - รายงานผลการติดตั้งและทดสอบระบบบริหาร จัดการงานคลัง <p>งวดงานที่ 5 กำหนดส่งมอบวันที่ 12 ก.ย. 69 วงเงิน 980,000 บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการ สินทรัพย์ระบบสนับสนุน 		

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ประเมิน
			แผน	ผล			
					<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการติดตั้งและทดสอบระบบบริหารจัดการสินทรัพย์ ระบบสนับสนุน และระบบในภาพรวม งวดงานที่ 6 กำหนดส่งมอบวันที่ 12 ต.ค. 69 วงเงิน 490,000 บาท ประกอบด้วย - รายงานผลการจัดฝึกอบรมการใช้งานระบบ - รายงานผลการสรุปผลโครงการในภาพรวม 		
29	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง <u>งบประมาณจัดสรร</u> 6,332,490 บาท <u>เบิกจ่าย</u> 0.00 บาท	<u>แผน</u> 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 <u>ผล</u>	<u>เชิงปริมาณ (ผลผลิต)</u> จำนวนคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน 225 เครื่อง <u>เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)</u> เจ้าหน้าที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วงใช้ในการปฏิบัติงาน		อยู่ระหว่างดำเนินการ ความก้าวหน้าคิดเป็นร้อยละ 70 โดยลงนามในสัญญาแล้วตามสัญญาเลขที่ 13/2569 ลงวันที่ 17 ก.พ. 69 โดยมีกำหนดส่งมอบภายในวันที่ 17 มิ.ย. 69	ศทส.	N/A

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

3.1 สรุปผลการประเมินเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินเป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ สรุปดังนี้

3.1.1 ผลการประเมินเป้าหมายและตัวชี้วัดรวม มีเป้าหมายในการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

3.1.2 ผลการประเมินตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีตัวชี้วัดจำนวน 13 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 92.31 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 7.69 รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 12.50 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสากล เป็นการประเมินผลในภาพรวมของทั้งประเทศ ไม่ได้ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพียงหน่วยงานเดียว และประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก คือ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้

3.1.3 ผลการประเมินตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ จำนวน 9 ตัวชี้วัด ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 11.11 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.89 รายละเอียดดังนี้

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 12.50 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสากล เป็นการประเมินผลในภาพรวมของทั้งประเทศ ไม่ได้ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพียงหน่วยงานเดียว และประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก คือ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

3.2 สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4	-	-	4
เรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4	-	-	4
เรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	6	-	-	6
เรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	5	-	-	5
รวม	19	-	-	19

สำนักงาน ป.ป.ท. มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 19 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

3.3 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ	จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
		เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4	-	4
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	2	-	2
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต	1	-	1
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1	-	1
เรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	6	1	5
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี	4	-	4
แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	1	1

แผนปฏิบัติการราชการ	จำนวนโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
		เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	10	2	8
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	3	-	3
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2	-	2
แนวทางการพัฒนาที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	4	2	2
แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ	1	-	1
เรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	9	1	8
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง	4	1	3
แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจภารกิจและการทำงานขององค์กร	1	-	1
แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	2	-	2
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	2	-	2
รวม	29	4	25

สำนักงาน ป.ป.ท. มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการ 29 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13.79 อยู่ระหว่างดำเนินการ 25 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 86.21 รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 4 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 6 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 16.67 อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 83.33

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 10 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 20.00 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 80.00

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ 9 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.11 อยู่ระหว่างดำเนินการ 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 88.89

ส่วนที่ 4

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

4.1 ปัญหา อุปสรรค

1. ปัญหาด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น มีผู้ผ่านคุณสมบัติเพียงรายเดียว หรือผู้เสนอราคาไม่ผ่านคุณสมบัติ จึงจำเป็นต้องยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ทั้งกระบวนการ ทำให้การดำเนินการล่าช้ากว่าแผน
2. บางโครงการจำเป็นต้องรอหลักเกณฑ์การประเมินหรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานเจ้าของเรื่องจึงจะสามารถดำเนินการได้ ทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องระยะเวลาการประกาศหลักเกณฑ์หรือปฏิทินนั้น ๆ จึงทำให้การดำเนินการล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน
3. การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับแผนงาน/โครงการยังไม่สะท้อนถึงผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการดำเนินงานอย่างชัดเจน และไม่ครอบคลุมกับภารกิจทั้งหมดของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลให้ไม่สามารถประเมินการดำเนินงานต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องได้อย่างแท้จริง

4.2 ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรเตรียมความพร้อมของขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างไว้เป็นการล่วงหน้า เช่น การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ การสำรวจคุณสมบัติหรือผู้เสนอราคาจากเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง การจัดทำร่างเอกสารขออนุมัติโครงการ/การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดการล่าช้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม
2. กรณีโครงการที่ต้องรอหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรเตรียมความพร้อมในส่วนที่ดำเนินการได้ก่อน เช่น การขออนุมัติจัดโครงการ การประสานวิทยากร สถานที่ในการดำเนินโครงการ จัดเตรียมข้อมูลเชิงวิชาการ เป็นต้น เพื่อให้เมื่อหลักเกณฑ์หรือปฏิทินการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่นประกาศใช้แล้ว หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ทันที
3. ควรกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย วิธีการจัดเก็บ คำนิยามที่ชัดเจน ให้รองรับและสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ และมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนแต่ละระดับ

บรรณานุกรม

- ปานรดา ชาญณรงค์. (2566). การประเมินโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2565 กรณีศึกษา: ประชาชนในอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี(การศึกษาค้นคว้าอิสระ). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เยาวดี ราชชัยกุล วิบูลย์ศรี. (2556). การประเมินโครงการ แนวคิดและแนวปฏิบัติ(พิมพ์ครั้งที่6). กรุงเทพฯ: กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์. (2559). วิธีวิทยาการประเมินศาสตร์แห่งคุณค่า(พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุวิมล ว่องวาณิช. (2563). การวิจัยการออกแบบทางการศึกษา *Design Research in Education*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล



02-5026670 ต่อ 1527



tidtam.pacc@gmail.com