



# แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

## บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นงานป้องกันการทุจริต งานป้องปรามการทุจริต และงานปราบปรามการทุจริต โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้สอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ในประเด็น ข้อ 23 แก้ปัญหาคอร์รัปชันเชิงโครงสร้างอย่างจริงจัง โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติ ผ่านการขับเคลื่อนงานภายใต้กลุ่มภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านปราบปรามการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ และกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ นำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสดงถึงพฤติกรรมและจริยธรรมอันดีในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. จะใช้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ใช้ขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพื่อบรรลุสู่เป้าหมายต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงาน ป.ป.ท.

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 โดยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. นี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) และสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ในประเด็น ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐ ลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” มีเป้าประสงค์เพื่อ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

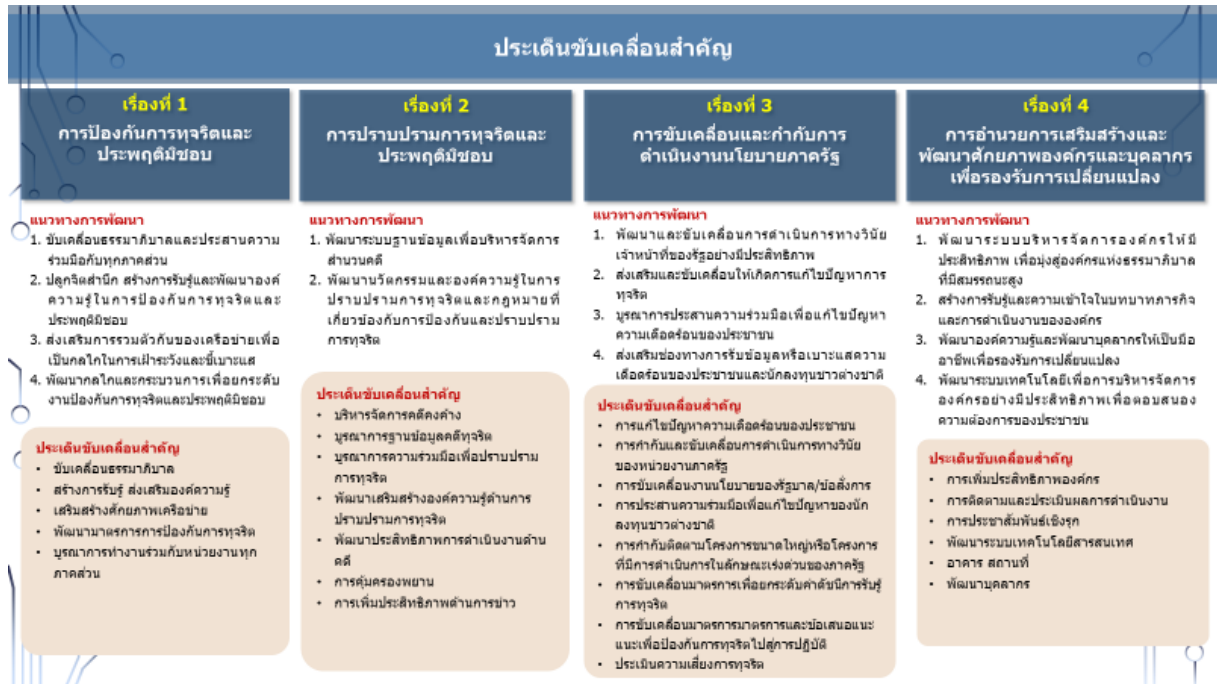
ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม จึงได้กำหนดประเด็นแนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละเรื่องภายใต้วงเงินงบประมาณ 106,389,200 บาท ดังนี้

**1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต” ทั้งการสร้างวัฒนธรรม ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ผ่านกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังเพื่อให้เกิดเครือข่ายคุณภาพ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 48,723,000 บาท

**2) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคดีให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ** เร่งบริหารจัดการคดีค้าง วางกรอบแนวทางการดำเนินการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริง มีการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าว เสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 2,158,000 บาท

**3) การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อน ผลักดัน และประสานการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากเจ้าหน้าที่รัฐ ที่อาจนำสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 23,720,600 บาท**

4) การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากร ต่อยอดองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล ประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 31,787,600 บาท



## สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ธรรมคติ	
คำขวัญ	
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	
แผนปฏิบัติการเรื่อง	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. 2560 และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท	3
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	4
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	4
ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	4
ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	5
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	6
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	9
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	11
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	12
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	14

ภาคผนวก : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

### วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

#### คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด 3 ประการ คือ

1. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

3. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

### พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง และบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

### ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

### ธรรมคติ

“ธมฺมณฺจเร สุจฺริตํ”

จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

### คำขวัญ

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

## เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

**เป้าหมาย** ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  
**ตัวชี้วัด**

1. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
2. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
3. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 88
4. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20

## แผนปฏิบัติการเรื่อง

### แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แนวทางการพัฒนา

1. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
2. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต
4. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ

### แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี
2. พัฒนानวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

### แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
4. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ

### แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อ

รองรับการเปลี่ยนแปลง

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
2. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร
3. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง

ความต้องการของประชาชน

**ห้วงความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับร่าง)**

รัฐธรรมนูญ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียง หรือเบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐธรรมนูญที่กฎหมายบัญญัติ			
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)		<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ</b> เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	<b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> 1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89 2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดความสุขโลก (อันดับ) ไม่เกิน 30		<b>ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</b> ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570) <b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่บ่อยกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่บ่อยกว่า 89 คะแนน)	
แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	เป้าหมาย : 1. ภูมิภาคมีความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน		แผนย่อยที่ 4 : ด้านการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ากับมาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 80)	
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>แผนย่อย :</b> การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่บ่อยกว่า 85 คะแนน) ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 100			
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>เป้าหมายที่ 13 :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <b>เป้าหมาย :</b> การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 90 <b>กลยุทธ์ที่ 2 :</b> การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ <b>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 :</b> สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ			
นโยบายนและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	<b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ <b>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 :</b> การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด <b>เป้าหมายภาพรวม :</b> ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดภาพรวม : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม <b>แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมาย :</b> 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 88 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่บ่อยกว่า 85 คะแนน) ไม่บ่อยกว่าร้อยละ 100 <b>แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต</b> <b>เป้าหมาย :</b> 1. สัดส่วนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขบวนการยุติธรรม ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขบวนการยุติธรรม 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตฟ้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง			
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และ การส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570	<b>เป้าหมาย :</b> ยกระดับดัชนีชี้วัดนานาชาติและดัชนีระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและดัชนีด้านคุณธรรมและความโปร่งใส			
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	<b>เป้าหมายที่ 16 :</b> ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ -> <b>เป้าหมายย่อยที่ 16.5 :</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และกำรฉ้อโกงทุกรูปแบบ ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา			
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง	"ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา" <b>เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม :</b> กระบวนการดำเนินคดีทุจริตมีประสิทธิภาพ เรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่บ่อยกว่า ร้อยละ ๖๐ <b>เรื่องที่ 1</b> การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เรื่องที่ 2</b> การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เรื่องที่ 3</b> การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ <b>เรื่องที่ 4</b> การอำนวยความสะดวกสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			



## เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

## เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

## ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- ร้อยละของเรื่องประพฤติมิชอบได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 88
- สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20

## ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง</b>		
<b>ปี 2570</b>		
1. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี 2570	คะแนน	1.89
2. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี 2570	อันดับ	ไม่เกิน 30
♦ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		
1. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน 6 คะแนน
2. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 80
<b>ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด	ร้อยละ	20
<b>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
<b>ปี 2570</b>		
1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ ไม่เกิน 43 / ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :		
1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ	88
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	88
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	100
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50
5. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :</b>		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	20
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

## ตัวชี้วัดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตัวชี้วัดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</b>		
เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90

## ตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

ตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืน	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</b>		
เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90

## ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
<b>ปี 2570</b>		
1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 / ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
<b>♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</b>		
1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ	88
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	88
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	100
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50
<b>♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :</b>		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	20
<b>แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล</b>		
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90

## เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
<b>เป้าหมาย :</b> หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น		
1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	88
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	88
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ 85 คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	100
4. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต <u>ระดับ 1</u> มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1,250 คน <u>ระดับ 3</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. (เปิดบ้าน ป.ป.ท.) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง <u>ระดับ 5</u> เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณา และได้รับรางวัล “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ” (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ 1</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 3</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ 5</u> นำเสนอรายงานข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
6. สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา (กตท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	-

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมาย :</b> ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน รวมทั้งผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ เพื่อเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	20
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน (กกม. ผู้รับผิดชอบหลัก กบค. หน่วยงานสนับสนุน)	ร้อยละ	3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
3. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	80
4. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อมูลแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	40
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ</b> <b>เป้าหมาย :</b> ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพผ่านกลไกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง และประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต		
1. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	50
2. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	50
3. ร้อยละของปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ (ปปท. เขต 9 ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	70
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน ระดับ 1 รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ 3 วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ 5 รายงานผลการวิเคราะห์ (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
5. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	60

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
<p>6. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ</p> <p><u>ระดับ 1</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ 3</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ 5</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>(กตท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	5
<p><b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</b></p>		
<p>1. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>(กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	มาตรฐาน
<p>2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. 2570</p> <p>(สธธ. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	95
<p>3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ 1</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ 2</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 3</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ 4</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 5</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p>(ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	5
<p>4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>(ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ระดับ	ผ่าน (85 คะแนนขึ้นไป)
<p>5. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า</p> <p>(ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)</p>	ร้อยละ	90

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					48,723,000					
แนวทางพัฒนาที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน					13,706,400					
1	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	กปก.	1. เจ้าหน้าที่รัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 1,500 คน 2. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการขับเคลื่อนเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 แห่ง 3. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 100 เรื่อง	1. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การทำงานของ “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศให้เกิดผลเป็นรูปธรรม 2. เจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน 3. หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 4. การรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐลดลงค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น □	8,000,000	✓	✓	✓	✓	1-7
2	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	กปก.	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 320 คน 2. รายงานผลการติดตามประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนฯ จำนวน 1 เรื่อง	1. หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 2. หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	5,212,000	✓	✓	✓	✓	8-12
3	โครงการบูรณาการการดำเนินการมาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบ	กปท. 1	รายงานสรุปผลกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว จำนวน 1 เรื่อง	1. มีการพัฒนาระบบการให้สถานะคนต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น 2. ลดจำนวนของผู้ที่ได้สถานะทางทะเบียนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย 3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในระดับพื้นที่ และประชาชนในการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว	231,400	✓	✓	✓	✓	13-17
4	โครงการขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ	กปท. 5	1. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน 2. การลงพื้นที่เพื่อติดตาม กำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง ในหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน	มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการใช้รถหลวงโดยมิชอบ ของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน	263,000		✓	✓	✓	18-21
5	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต	ปปท. เขต 8	(1) จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี (2) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข่าวสาร การกิจ กิจกรรม หรือผลงานของ ปปท. เขต 8 โดยการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	(1) ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 8 มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (2) สร้างเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	22-24

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>แนวทางพัฒนาที่ 2 ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน</b>					29,729,000					
6	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชน (นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียง)	ปปท. เขต 2	1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียง 2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น จำนวน 1 ครั้ง 3. มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. เพื่อสรุปบทเรียนปัจจัยสำเร็จและล้มเหลวของการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป	1. มีการบูรณาการหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมโดยมีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง และเกิดแนวคิดกิจกรรมมาภิบาลในพื้นที่ 2. สมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีค่านิยมที่สุจริต 3. มีการพัฒนาและขยายแนวคิดการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ไปยังพื้นที่อื่นๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียง	1,150,300	✓	✓	✓	✓	25-35
7	โครงการ “คุณหยุดโกง”	สสธ. (กสอ.)	1. จำนวนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมการเสริมสร้างตระหนักรู้ถึงผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จากทุกช่องทางครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 ล้านการเข้าถึง 2. กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้โครงการ “คุณหยุดโกง” จากทุกช่องทาง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีส่วนร่วมในตอบแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์) ซึ่งมีความตระหนักรู้ไม่น้อยกว่าถึงผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตระหนักรู้ผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมก่อให้เกิดมูลค่า PR Value ไม่น้อยกว่า 10,000,000 บาท	25,550,000	✓	✓	✓	✓	36-45
8	โครงการประชาสัมพันธ์ " i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือพลังขับเคลื่อนเรา"	กอท.	1. จัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง 2. มีสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ชุด	เผยแพร่สื่อดิจิทัลผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2,872,500	✓	✓	✓	✓	46-50
9	โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าว	ปปท. เขต 5	ลงพื้นที่นำร่อง (เสียงสูง) ในการเฝ้าระวัง / เหวี่ยงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ และสำนักทะเบียนอำเภอ 12 แห่ง/ปี	จำนวนข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าว ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปใช้ในหน่วยงาน จำนวน 3 แนวทาง	156,200	✓	✓	✓		51-56
<b>แนวทางพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต</b>					5,287,600					
10	โครงการปฏิบัติการเครือข่ายด้านทุจริต (POP Operation)	กปก.	1. สามารถเปิดเวทีสาธารณะ (Public forum) ในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต 1-9 และส่วนกลางจำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวที หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1,250 คน 2. ได้รับเรื่อง หรือข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่นใด ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. (Open House) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง 3. มีเครือข่ายประสพความสำเร็จเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award	1. ผู้ร่วมเวทีสาธารณะ (Public forum) ผ่านการทดสอบองค์ความรู้ความเข้าใจในประเด็นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการร่วมเวทีสาธารณะ 2. ข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องอื่นใดที่ได้รับ ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการดำเนินการแก้ไข หรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่ 3. เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณา และได้รับรางวัล “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”	4,950,000	✓	✓	✓	✓	57-67

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
11	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ป.ป.ท. ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปปท. เขต 6	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 60 คน 2. ส่งข่าวประชาสัมพันธ์หรือประพจน์มิชอบหรือความเดือดร้อนของประชาชนที่คณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง	1. แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตของเครือข่าย ป.ป.ท. 3 แนวทาง 2. ผลการดำเนินกิจกรรมของคณะทำงาน ศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือความเดือดร้อนของ ประชาชน 3. จำนวนความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลเครือข่าย ป.ป.ท. ในระบบ PACC Connect จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน	337,600		✓	✓		68-75
แนวทางพัฒนาที่ 4 พัฒนาระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ					-					
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					2,158,000					
แนวทางพัฒนาที่ 1 ระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี					-					
แนวทางพัฒนาที่ 2 พัฒนาวีถีกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					2,158,000					
12	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามทุจริตในภาครัฐ	กบค.	มีบุคลากรในหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า 180 คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยผลคะแนนหลังการอบรม (Post-test) สูงกว่าคะแนนก่อนการอบรม (Pre-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	758,000		✓			76-79
13	โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการสนับสนุนข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 40 คน	ร่างแนวทางการปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน 2.3.3 วิถีวัดผลโครงการ มีร่างแนวทางการปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.) และกองบังคับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.)	650,000	✓	✓	✓	✓	80-84
14	โครงการพัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต	สธ.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 75 ราย ได้รับการฝึกอบรมโครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงิน เพื่อปราบปรามการทุจริต”	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึกสามารถดำเนินการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางการเงินและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฐานข้อมูลและเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้ในการดำเนินคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรมชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จัดทำรายงานการวิเคราะห์ธุรกรรมและพิสูจน์เส้นทางการเงินได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม (ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน) ประเมินโดยวิทยากร	750,000		✓			85-89

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ					23,720,600					
แนวทางพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ					1,220,000					
15	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็งของเครือข่าย ศปท.	กอท.	1. มีกิจกรรมการบรรยายหรืออภิปรายเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรคหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน 1 ครั้ง 2. สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ รับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรค ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. จำนวนไม่น้อยกว่า 20 กระทรวง 3. มีการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท.เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 4. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสื่อหรือนวัตกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ประเภทชิ้นงาน	1. ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้และความเข้าใจถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันในเรื่องการดำเนินการในหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายของ ศปท. 2. การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกระตุ้นให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีการสั่งการหรือกำกับให้มีการติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐสังกัดหรือกำกับที่มีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้าตกกรรม สามารถนำไปใช้เพื่อสร้างความรับรู้และตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติราชการตามบทบาทภารกิจของเครือข่าย ศปท. และความเข้าใจในขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	1,220,000	✓	✓	✓	✓	90-98
แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ					10,138,600					
16	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กตท.	1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน 2) จัดทำชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 9 ชิ้นงาน และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI 3) ระบบสารสนเทศสำหรับประมวลผลและแสดงผลแผนและความเสี่ยงการทุจริต จำนวน 1 ระบบ	1) ผู้เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม) 2) ระดับความเชื่อมั่นและการรับรู้เชิงบวกต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 65) 3) หน่วยงานมีฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ระบุภัยคุกคามความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำ เพื่อใช้ในการกำหนดมาตรการเฝ้าระวังเชิงรุกและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน CPI	5,000,000	✓	✓	✓	✓	99-104
17	โครงการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการขนาดใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กปก.	1. รูปแบบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมินแผนผลการบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ เพื่อการกำกับ ติดตาม และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต 2. รายงานผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาทขึ้นไป ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570	1. สำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐอื่นๆ สามารถนำข้อมูลวิเคราะห์แผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ไปเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดรูปแบบ แนวทางในการลดโอกาสและสกัดกั้นการทุจริตในปีถัดไป 2. โครงการขนาดใหญ่ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาท ขึ้นไป ไม่มีกรณีกล่าวหาหรือร้องเรียนการทุจริตส่งผลกระทบต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่มขึ้น	500,000	✓	✓	✓	✓	105-109

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
18	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	กปก.	1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทางวิธีการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมเสนอมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อ สำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ 2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทางวิธีการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมเสนอมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยตรวจสอบ(สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ) ใช้เป็นข้อมูลในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ 3. มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบายหรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม	1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. ผลของการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการเชิงนโยบายหรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม สามารถพิทักษ์งบประมาณของแผ่นดินได้ตั้งแต่ต้นทางของการดำเนินโครงการ	2,885,000	✓	✓	✓		110-116
19	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กปก.	1. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ของสำนักงาน ป.ป.ท. 2. เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของหน่วยงานภาครัฐเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามแผน และผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต และสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพและระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘0 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนแผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับ ติดตามและสกัดกั้นการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริต และใช้เป็นเครื่องมือในการค้นหาหรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริตและเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล และมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	1,753,600	✓	✓	✓	✓	117-121
<b>แนวทางพัฒนาที่ 3 บูรณาการและประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</b>					<b>2,512,000</b>					
20	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปปท. เขต 9	จำนวนหน่วยงานรัฐปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน	มาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	2,512,000	✓	✓	✓	✓	122-127

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>แนวทางพัฒนาที่ 4 เสริมช่องทางบริการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ</b>					9,850,000					
21	โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	กตท.	จำนวนศูนย์บริการนำร่อง (Sandbox) ที่เปิดให้บริการจริง (เป้าหมาย: 3 แห่ง)	คะแนนความพึงพอใจของนักลงทุนและชาวต่างชาติต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตในพื้นที่นำร่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	4,350,000	✓	✓	✓	✓	128-131
22	ระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ปปท. เขต 2	มีระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC จำนวน 1 ระบบ	มีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการให้บริการภาครัฐที่ผู้ขอรับบริการได้รับความขัดข้องสูงสุด 5 หน่วยงานแรก	5,500,000	✓	✓	✓		132-136
23	โครงการขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กนร.	มีกรรณงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ฉบับ	มีข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง จากรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เพื่อให้ผู้บริโภครู้ใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่น	-	✓	✓	✓	✓	137-139
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>					31,787,600					
<b>แนวทางพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง</b>					156,600					
24	โครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กยผ.	(1) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (2) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 (3) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของผู้บริหาร	156,600	✓	✓	✓	✓	140-143
<b>แนวทางพัฒนาที่ 2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร</b>					600,000					
25	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม/โครงการ ต่อปี โดยมีจำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทางการสื่อสารต่อปี	ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	600,000	✓	✓	✓	✓	144-148
<b>แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>					1,080,500					
26	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ศทส.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	360,500	✓	✓	✓	✓	149-151
27	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 520 ราย ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	(1) บุคลากรสายงานหลักในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 . (2) บุคลากรในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	720,000	✓	✓	✓	✓	152-257

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก หน้าที่
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน					29,950,500					
28	โครงการจัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ศทส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) มีอุปกรณ์ป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัย และมีอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สาย	(1) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรักษาความปลอดภัยด้านข้อมูลภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. และตอบสนองการจัดเก็บการจราจรทางคอมพิวเตอร์ได้ และมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึง สามารถเข้าใช้งานอย่างสะดวกและปลอดภัย (2) ผู้ดูแลระบบสามารถตรวจสอบข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ ความดูแลรักษาความมั่นคงทางระบบเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการได้ทั่วถึง มีความสะดวกรวดเร็ว	29,950,500	✓	✓	✓	✓	158-161

# ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) สำนักงาน  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ  
 (กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ  
 ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวทิพากร คำเกิด นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ  
 โทรศัพท์/โทรสาร : 02-502-6670 ต่อ 1406,1407  
 E-mail : governance.pacc@gmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 <u>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</u>
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21</b> <u>การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น</b> : <u>.....ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <u>แผนย่อย : 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u></li> <li>♦ <u>เป้าหมายแผนย่อย : ..ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u></li> <li>♦ <u>องค์ประกอบ... V01 จิตสำนึก</u></li> <li>♦ <u>ปัจจัย... V01F02 การมีส่วนร่วมและศักยภาพของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต</u></li> <li>♦ <u>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ..ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</u></li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ 13</b> : <u>ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</u>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs</b> : <u>เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</u>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> <u>ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</u>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 **แผนปฏิบัติการ** เรื่องที่ ..... การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2.2 **แนวทางการพัฒนา** ที่ ..... ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
- 1.2.3 **ประเด็นสำคัญ** ..... -

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตที่รุนแรงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ซึ่งสะท้อนได้จากค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในปี พ.ศ.2568 ประเทศไทยได้ 33 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 116 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ 8 ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2566 - 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ.2566-2570 อยู่ในอันดับไม่เกิน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน ซึ่งปัญหาสำคัญประการหนึ่งเกิดจากหน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก ไม่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ทุจริต และเรียกรับสินบน รวมถึงขาดการบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “**โกงเท่าต้องหมดไป โกงใหม่ต้องไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง**” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานภาครัฐลดลง โดยมีการลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตรวจติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ข้อสังเกตให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินปรับแก้ไขในเชิงประมาท พ.ศ.2567 เฝ้าระวังจำนวน 145 เรื่อง วงเงินงบประมาณที่เฝ้าระวัง 3,765,619,433.27 บาท หน่วยงานภาครัฐดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตข้อแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 117 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 80.69 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เฝ้าระวังจำนวน 287 เรื่อง วงเงินงบประมาณที่เฝ้าระวังจำนวน 5,712,719,015 บาท หน่วยงานภาครัฐดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตข้อแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 222 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 77.35 แต่อย่างไรก็ตาม จากรายงานสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พบว่าข้อมูลสถิติ ค่ากล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่ากล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งประเภทค่ากล่าวหามากที่สุดคือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และประเภทคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดส่วนใหญ่เป็นคดีประเภทการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมีการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อประชาชน และเพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐในการสกัดกั้น ระงับยับยั้ง ลดโอกาสการรับสินบนและการทุจริต รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตประเทศไทยสูงขึ้น

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และภาคเอกชน

2.2.2 เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐ

2.2.3 เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- 1) เจ้าหน้าที่รัฐและภาคเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 1,500 คน
- 2) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการขับเคลื่อนเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 แห่ง
- 3) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 100 เรื่อง

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การทำงานของ “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริตในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- 2) เจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐลดลงค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยสูงขึ้น

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ.....

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 1) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ.....
- 2) ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล.....
- 3) ผู้แทนภาคส่วนอื่นๆ.....

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ..... ทั่วประเทศ.....

## 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง  จ้างที่ปรึกษา

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ..... เดือนตุลาคม 2569 - เดือนกันยายน 2570.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานปปท. เขต 1-9.....

## 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง  จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<b>กิจกรรมที่ 1</b> : การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓				8,000,000
<b>กิจกรรมที่ 2</b> : การบูรณาการขับเคลื่อนเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓			
<b>กิจกรรมที่ 3</b> : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		✓	✓		
<b>กิจกรรมที่ 4</b> : การบูรณาการในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ		✓	✓		
<b>กิจกรรมที่ 5</b> : การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปผลการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	✓			✓	

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
6,250,000	6,244,600	7,000,000	7,000,000	2,000,000	2,500,000	2,500,000	1,000,000	8,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
2,900,000	1,933,000	6,250,000	7,000,000	8,000,000	26,083,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ .....ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ.....

(หน่วย : บาท)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
<b>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (3 วัน 2 คืน จำนวน 80 คน)</b>	<b>700,000</b>
1.ค่าตอบแทนวิทยากร (ผู้เชี่ยวชาญ) วัน1 1 คน x 2 ชั่วโมง x 1,200 บาท	2,400
2.ค่าตอบแทนวิทยากร(เสวนา) วัน 2 5 คน x 3 ชั่วโมง x 1,200 บาท	18,000
3.ค่าตอบแทนวิทยากร(รัฐ) วัน 2 1 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท	1,800
4.ค่าตอบแทนวิทยากร (กลุ่ม) วัน 3 6 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท	10,800
5.ค่าตอบแทนวิทยากร (รัฐ) วัน 3 2 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท	3,600
6.ค่าอาหาร (ครบมือ) 80 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 800 บาท	64,000
7.ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) 80 คน x 1 มื้อ x 2 วัน x 500 บาท	80,000
8.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 2 มื้อ x 3 วัน x 50 บาท	24,000
9.ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว) 2 คน x 2 คืน x 1,450 บาท	5,800
10.ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) 78 คน x 2 คืน x 900 บาท	140,400
11.ค่าที่พักเดี่ยวล่วงหน้า (ปพท.เขต) 1 คน x 1 คืน x 1,450 บาท	1,450
12.ค่าที่พักคู่ล่วงหน้า (ปพท.เขต) 44 คน x 1 คืน x 900 บาท	39,600
13.ค่าเครื่องบิน 20 คน x 2 เที่ยวบิน x 3,000 บาท	120,000
14.ค่ารถไฟ/รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ 15 คน x 2 เที่ยวบิน x 1,000 บาท	30,000
15.ค่าแท็กซี่ 70 คน x 2 เที่ยวบิน x 300 บาท	42,000
16.ค่าเบี้ยเลี้ยง 45 คน x 2 วัน x 240 บาท	21,600
17.ค่าเช่ารถบัส 1 คัน x 2 วัน x 28,000 บาท	56,000
18.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	30,000
19.ค่าถ่ายเอกสาร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในกิจกรรม 70 คน x 70 บาท	4,900
20.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	3,650
<b>กิจกรรมที่ 2 การบูรณาการขับเคลื่อนเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ</b>	<b>2,525,000</b>
<b>กปก. ค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างเพื่อดำเนินกิจกรรมการบูรณาการฯ 1 วัน ผู้เข้าร่วมจำนวนไม่ น้อยกว่า 200 คน</b>	<b>495,000 บาท</b>
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)	20,000
- ค่าอาหารไม่ครบมือ (200 คน x 600 บาท 1 มื้อ)	120,000
- ค่าพิธีการดำเนินรายการ และผู้เข้าร่วมเสวนา	355,000
- ค่าจ้างออกแบบและจัดทำป้ายโรลอัพพร้อมออกแบบงานพิมพ์ และคลิปวิดีโอการนำเสนอ	
- ค่าจ้างออกแบบและจัดทำเคาน์เตอร์ผ้า	
- ค่าจ้างจัดหาและเตรียมสถานที่ ค่าออกแบบสถานที่จัดงาน ให้สอดคล้องกับธีมงาน พร้อมทั้ง ติดตั้งระบบเสียง และระบบแสงให้เหมาะสมกับสถานที่ในงานพิธี	

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
- ค่าจัดเตรียมระบบการถ่ายทอดสดการจัดงานตั้งแต่เริ่มงานจนแล้วเสร็จ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Live Streaming) ผ่านช่องทางออนไลน์สื่อ Social Media - จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	
<b>สำนักงาน ปปท. เขต 1 – 9</b>	<b>2,030,000</b>
1.ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) 3 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท x 9 พื้นที่	48,600
2.ค่าตอบแทนวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ) 5 คน x 3 ชั่วโมง x 1,200 บาท x 9 พื้นที่	162,000
3.ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) 220 คน x 1 มื้อ x 700 บาท x 9 พื้นที่	1,386,000
4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 220 คน x 2 มื้อ x 50 บาท x 9 พื้นที่	198,000
5.ค่าแท็กซี่ (ปปท.เขต) 5 คน x 1 เที่ยว x 300 บาท x 9 พื้นที่	13,500
6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (ปปท.เขต) 1 วัน x 2,500 บาท x 9 พื้นที่	22,500
7.ค่าที่พักคู่ (ปปท.เขต) 4 คน x 1 คืน x 750 บาท x 9 พื้นที่	27,000
8.ค่าที่พักเดี่ยว (ปปท.เขต) 2 คน x 1 คืน x 1,200 บาท x 9 พื้นที่	21,600
9.ค่าเบี้ยเลี้ยง (ปปท.เขต) 5 คน x 1 วัน x 240 บาท x 9 พื้นที่	10,800
10.ค่าถ่ายเอกสาร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในกิจกรรม 200 คน x 70 บาท x 9 พื้นที่	126,000
11.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	14,000
<b>กิจกรรมที่ 3 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	<b>1,950,000</b>
1.ค่าสมนาคุณวิทยากร (เสวนา) 5 คน x 3 ชั่วโมง x 1,200 บาท x 10 พื้นที่	180,000
2.ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้เชี่ยวชาญ) 2 คน x 3 ชั่วโมง x 1,200 บาท x 10 พื้นที่	72,000
3.ค่าอาหารไม่ครบมือ 180 คน x 1 มื้อ x 700 บาท x 10 พื้นที่	1,260,000
4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 180 คน x 2 มื้อ x 50 บาท x 10 พื้นที่	180,000
5.ค่าที่พักคู่ (ปปท. เขต) 4 คน x 1 คืน x 750 บาท x 10 พื้นที่	30,000
6.ค่าที่พักเดี่ยว (ปปท เขต) 1 คน x 1 คืน x 1,200 บาท x 10 พื้นที่	12,000
7.ค่าเบี้ยเลี้ยง (ปปท เขต) 5 คน x 2 วัน x 240 บาท x 10 พื้นที่	24,000
8. ค่าแท็กซี่ (ปปท เขต) 5 คน x 2 เที่ยว x 300 บาท x 10 พื้นที่	30,000
9.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเช่า/รถยนต์ส่วนตัว/รถยนต์ราชการ 1 วัน x 2,500 บาท x 10 พื้นที่	25,000
10.ค่าถ่ายเอกสาร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในกิจกรรม 170 คน x 70 บาท x 10 พื้นที่	119,000
11.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 1,800 บาท x 10 พื้นที่	18,000
<b>กิจกรรมที่ 4 การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในการดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ</b>	<b>1,637,000</b>
<b>กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ</b>	<b>373,000</b>
1.ค่าเช่าที่พักคู่ 7 คน x 2 วัน x 800 บาท x 8 ครั้ง	89,600
2. ค่าเช่าที่พักเดี่ยว 1 คน x 2 วัน x 1,200 บาท x 8 ครั้ง	19,200
3. ค่าแท็กซี่ 7 คน x 2 เที่ยว x 300 บาท x 8 ครั้ง	33,600

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1 คน x 3 วัน x 270 บาท x 8 ครั้ง	6,480
5.ค่าเบี้ยเลี้ยง 6 คน x 3 วัน x 240 บาท x 8 ครั้ง	34,560
6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเช่า/รถยนต์ส่วนตัว/รถยนต์ราชการ 2,200 บาท x 2 วัน x 6 ครั้ง	26,400
7.ค่าเช่ายานพาหนะ 2,100 บาท x 2 วัน x 4 ครั้ง	16,800
8.ค่าเครื่องบิน 6 คน x 2 เที่ยวบิน x 3,000 บาท x 4 ครั้ง	144,000
9. ค่าผ่านทางพิเศษ 590 บาท x 4 ครั้ง	2,360
<b>สำนักงาน ปปท.เขต 1 - 9</b>	<b>1,252,000</b>
10.ค่าเช่าที่พักคู่ 4 คน x 2 วัน x 800 บาท x 6 ครั้ง x 9 พื้นที่	345,600
11. ค่าเช่าที่พักเดี่ยว 1 คน x 2 วัน x 1,200 บาท x 6 ครั้ง x 9 พื้นที่	129,600
12.ค่าแท็กซี่ 5 คน x 2 เที่ยวบิน x 300 บาท x 6 ครั้ง x 9 พื้นที่	162,000
13. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่งานป้องกันและภาคีเครือข่ายร่วมบูรณาการ 10 คน x 3 วัน x 240 บาท x 6 ครั้ง x 9 พื้นที่	388,800
14.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเช่า/รถยนต์ส่วนตัว/รถยนต์ราชการ 9 พื้นที่	226,000
<b>กิจกรรมที่ 5 การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปผลการเฝ้าระวังการทุจริตใน การดำเนินโครงการหรือจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ</b>	<b>1,200,000</b>
1.ค่าจัดจ้างบุคลากร (จ้างเหมาบริการลูกจ้างชั่วคราวเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน) 5 คน x 18,000 บาท x 12 เดือน	1,080,000
2. ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก (5 เครื่อง) 5 เครื่อง x 2,000 บาท x 12 เดือน	120,000
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>8,000,000</b>

(แปดล้านบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...“โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า” .....

(กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ .....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวทิพากร คำเกิด นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ .....

โทรศัพท์/โทรสาร : โทร.02-502-6670 ต่อ.1406,1407 .....

E-mail : governance.pacc@gmail.com .....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ...6..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ.....
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต .....</li> <li>♦ องค์ประกอบ 01 จิตสำนึก .....</li> <li>♦ ปัจจัย.....01 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ต่อต้านการทุจริตในสังคม .....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</b>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ .....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ .....ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน.....

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....-

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถนำไปจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 มอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. กำกับติดตามการประเมิน ITA และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดในหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ITA ด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ต้องผ่านการประเมิน (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ร้อยละ 100ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งมีค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด ปี 2566 – 2570 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ร้อยละ 100 จากสถิติผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับติดตาม ผ่านการประเมิน ดังนี้ ปี 2566 ร้อยละ 86.79 ปี 2567 ร้อยละ 88.68 และ ปี 2568 ร้อยละ 100

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า เพื่อให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ และเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

2.2.2 เพื่อศึกษา จัดทำมาตรการ แนวทาง และข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy) ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

2.2.3 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

## 2.3 เป้าหมาย (พร้อมระบุจำนวน)

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 320 คน 2 ) รายงานผลการติดตามประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนฯ จำนวน 1 เรื่อง

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2) หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### 2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

1) หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีค่าคะแนน ITA ตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป

2) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

3) หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมองค์กรเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

4) เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5) การทุจริตประพฤติมิชอบและการรับสินบนในหน่วยงานภาครัฐลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

### 2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

2. รายงานผลการศึกษา จัดทำมาตรการ แนวทางการขับเคลื่อนฯ จำนวน 1 เรื่อง

เชิงคุณภาพ : 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy)

### 2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

2. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

3. ศปท.ประจำกระทรวง 40 หน่วยงาน

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ

2.5 ระยะเวลาเริ่ม และต้นสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 การยกระดับการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าเพื่อบรรจุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	✓	✓			5,212,000
กิจกรรมที่ 2 การจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (NO GIFT POLICY)	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในกรณีของสำนักงาน ป.ป.ช		✓	✓		

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
-	-	1,100,000	1,100,000	1,200,000	1,500,000	2,000,000	512,000	5,212,000

พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2571	รวมงบประมาณ
-	-	1,100,000	5,212,000	3,000,000	3,300,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า

(หน่วย : บาท)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	5,212,000
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าเพื่อ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (สถานที่เอกชน)	799,000
1.ค่าสมนาคุณวิทยากรเสวนา (บุคลากรของรัฐ) 5 คน * 3 ชั่วโมง * 600 บาท	9,000
2.ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้เชี่ยวชาญ) 1 คน * 2 ชั่วโมง * 1,200 บาท	2,400
3.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 10 คน * 6 ชั่วโมง * 600 บาท	36,000
4.ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) 350 คน * 2 วัน * 1 มื้อ * 500 บาท	350,000
5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 350 คน * 2 วัน * 2 มื้อ * 50 บาท	70,000
6.ค่าที่พัก (คู่) 340 คน * 1 คืน * 900 บาท	306,000
7.ค่าที่พัก (เดี่ยว) 2 คน * 1 คืน * 1,450 บาท	2,900
8.ค่าวัสดุ 320 คน * 70 บาท	22,400
9. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	300
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การจัดทำที่ปรึกษาเพื่อติดตามประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (NO GIFT POLICY)	4,282,000
1.ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (หัวหน้า/ผู้จัดการโครงการ) 2 คน * 6 เดือน* 117,163 บาท	702,987
2. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (นักวิจัย) 2 คน * 6 เดือน* 68,974 บาท	827,688
3. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา (ผู้ช่วยนักวิจัย) 2 คน * 6 เดือน* 41,483 บาท	497,796
4. เลขานุการโครงการ (เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน) 1 คน * 6 เดือน* 22,100 บาท	132,600
5.ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการประเมินผลและเพื่อรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) ข้อเสนอมาตรการ แนวทางการขับเคลื่อนฯ จำนวน 5 ครั้ง และสรุปภาพรวม (จำนวน 1 ครั้ง)	500,000
5. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงานการประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการขับเคลื่อนฯ พร้อม Digital File และ e-book	50,000
6. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำระบบการรายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รัฐ (No Gift Policy)	1,521,000
7. ค่าใช้จ่ายครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการพัฒนา	49,929
<b>กิจกรรมที่ 3</b> การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในกรณีของสำนักงาน ป.ป.ช	131,000
1.ค่าเบี้ยประชุมประธานคณะกรรมการ (บุคคลภายนอก)	15,000
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (บุคคลภายนอก)	48,000
3.ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (บุคลากรภายใน)	60,000
4. ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	4,800
5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,200
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>5,212,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการบูรณาการ การดำเนินมาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าว  
โดยมิชอบ

(กลุ่มภารกิจด้าน : การปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 1/สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : น.ส.พิภล โกสินทร์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 2108

E-mail : \_\_\_\_\_

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ...6..... <u>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</u>
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่</b> .....21 <u>การทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566-2570).....</u>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น</b> : ..... <u>ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>แผนย่อย</b> : .....<u>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u></li> <li>♦ <b>เป้าหมายแผนย่อย</b> : .....<u>คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</u></li> <li>♦ <b>องค์ประกอบ</b>.....</li> <li>♦ <b>ปัจจัย</b>.....</li> <li>♦ <b>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย</b> : .....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่</b> ....13..... : <u>ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</u>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs</b> : <u>เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</u>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> <u>ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</u>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 **แผนปฏิบัติการ**เรื่องที่ .....พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
- 1.2.2 **แนวทางการพัฒนาที่** เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างเท่าทันต่อพลวัตการทุจริต.
- 1.2.3 **ประเด็นสำคัญ** .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

การให้สถานะบุคคลต่างด้าวถือเป็นกระบวนการสำคัญของระบบราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสิทธิและสถานะทางกฎหมายของบุคคลซึ่งหากกระบวนการนี้ขาดความโปร่งใสไม่เป็นธรรมหรือมีการทุจริตแฝงอยู่ ย่อมส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและบั่นทอนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ผ่านมามีปัญหาการได้มาซึ่งสถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบเกิดจากหลายปัจจัย ทั้งการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่รัฐ การใช้ช่องโหว่ทางกฎหมาย การบกพร่องของระบบตรวจสอบและการขาดกลไกบูรณาการระหว่างหน่วยงาน การได้รับสถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบนำไปสู่ปัญหาหลากหลายด้าน อาทิ การเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐโดยไม่ถูกต้อง การถือครองทรัพย์สินและประกอบธุรกิจที่ขัดต่อกฎหมาย การก่ออาชญากรรมข้ามชาติ และการเป็นช่องทางในการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ การฟอกเงิน และการลักลอบขนสินค้าหนีภาษี ซึ่งล้วนส่งผลให้รัฐสูญเสียรายได้ และทรัพยากรทางเศรษฐกิจ เกิดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังบ่อนทำลายหลักนิติธรรมและความเชื่อมั่นของการบริหารราชการแผ่นดินในมิติของการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหานี้สะท้อนถึงความบกพร่องของระบบตรวจสอบภายใน ความไม่เพียงพอของกลไกการกำกับดูแล และการขาดการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างกระจัดกระจายขาดความต่อเนื่อง และไม่สามารถปิดช่องโหว่ของปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเด็นการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบในเชิงรุกผ่านการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องกับการทะเบียนและสัญชาติ หน่วยงานความมั่นคง องค์กรอิสระ รวมถึงภาคประชาสังคมและสื่อมวลชน เพื่อร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และสร้างระบบข้อมูลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ การพัฒนามาตรการเชิงรุกในลักษณะนี้จะช่วยให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ตั้งแต่ต้นทาง ลดโอกาสการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มาตรฐานการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและนานาชาติว่าประเทศไทยมีระบบบริหารจัดการด้านการให้สถานะบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

### 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- 2.2.2 เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระ และภาคประชาชนในการดำเนินมาตรการเชิงรุกป้องกันการทุจริต
- 2.2.3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการตรวจสอบและลดช่องว่างการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และความเป็นธรรมในกระบวนการให้สถานะบุคคลต่างด้าว

### 2.3 เป้าหมาย

#### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- 1.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีหน้าที่พิจารณาสำรวจ/รับรองบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนดำเนินการภายใต้มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วน  
ผลโดยตรงที่เกิดจากการทำกิจกรรม  
- รายงานสรุปผลกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว จำนวน 1 เรื่อง
- 2.หน่วยงานของรัฐมีแนวทางเป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน

**2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :**

1.มีการพัฒนาระบบการให้สถานะคนต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

2.ลดจำนวนของผู้ที่ได้สถานะทางทะเบียนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

3.เกิดเครือข่ายความร่วมมือในระดับพื้นที่ และประชาชนในการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว

**2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ** หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักทะเบียนกลาง สำนักทะเบียนท้องถิ่น นายทะเบียนท้องถิ่นและนายทะเบียนอำเภอ รวมถึงผู้นำท้องที่ ได้มีแนวเป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน

**2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการให้สถานะบุคคลต่างด้าว ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และภาคประชาชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ..... ไตรมาสที่ 2-3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 .....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ .....อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี.....

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ**

**: M4 - M5**

**3.1 แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 การระดมความคิดเห็นของ กปท. 1 เพื่อกำหนดประเด็น จัดทำแผนงานและแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อป้องปรามหรือเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในพื้นที่		/			
กิจกรรมที่ 2 การลงพื้นที่ของ กปท. 1 เพื่อประสานงาน ตรวจสอบรับฟังปัญหาการปฏิบัติร่วมกับผู้นำท้องที่ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางจัดทำมาตรการการให้สถานะทางทะเบียนแก่บุคคลต่างด้าว		/			
กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมหารือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. โดย กปท. 1 และกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยเพื่อหาแนวทาง/มาตรการการในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน			/		
กิจกรรมที่ 4 การลงพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะ ประเด็นป้องปรามการทุจริต ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต				/	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)		146,900	20,000	64,500	231,400

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				231,400	231,400

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ บูรณาการการดำเนินมาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบ.....  
(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1 กิจกรรมที่ 1 ...การระดมความคิดเห็นของ กปท. 1 เพื่อกำหนดประเด็น จัดทำแผนงานและแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อป้องปรามหรือเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	
2 กิจกรรมที่ 2 การลงพื้นที่ของ กปท. 1 เพื่อประสานงาน ตรวจสอบรับฟังปัญหาการปฏิบัติร่วมกับผู้นำท้องที่ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางจัดทำมาตรการการให้สถานะทางทะเบียนแก่บุคคลต่างด้าว		
- ค่าอาหาร (ครบมือ)	..90 คน * ..1.. วัน * 700 บาท	56,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	90 คน * ..1. วัน * 50 บาท	4,000
- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	12 คน * ..1 ค่ำ * 1,200 บาท	14,400
- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	... 25 คน * ..2. ค่ำ * 750 บาท	37,500
- ค่าพาหนะ ค่าแท็กซี่	... 30 คน * 2 เที่ยว * ..500. บาท	30,000
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		5,000
3 กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมหารือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. โดย กปท. 1 และกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยเพื่อ หาแนวทาง/		

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
	มาตรการการในการตรวจสอบและอนุมัติ สถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน		
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	..30. คน * .1.. วัน * 500 บาท	15,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	..30. คน * .1.. วัน * 50 บาท	1,500
4	กิจกรรมที่ 4 การลงพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะ ประเด็นป้องกันการทุจริต ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวังและป้อง ปรามการทุจริต		
	- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	..50 คน * .1.. วัน * 700 บาท	35,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50 คน * ..1. วัน * 50 บาท	2,500
	- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	10 คน * ..1 คืน * 1,200 บาท	12,000
	- ค่าพาหนะ ค่าแท็กซี่	... 20 คน * 2 เที่ยว * ..500. บาท	10,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		5,000
<b>รวมทั้งสิ้น สองแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน</b>			<b>231,400</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ”

(กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายจักรภพ ชันทะวงศ์/นางสาวศิริจันทร์ทิพย์ โปธิมาศ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670-80 ต่อ 2502/ 02 502 6132.....

E-mail : Boomzzpacc@gmail.com.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ .....6..... ด้าน... <u>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</u> .....
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ ..21 : การต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ (2566-2570).....</b>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ.....</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>แผนย่อย : ...การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ.....</b></li> <li>♦ <b>เป้าหมายแผนย่อย : ...คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง.....</b></li> <li>♦ <b>องค์ประกอบ...ระบบราชการที่โปร่งใส.....</b></li> <li>♦ <b>ปัจจัย.....การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</b></li> <li>♦ <b>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</b></li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</b>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ.....

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ .....

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันปราบปรามเชิงรุกกรณีการใช้อรรถหลวง.....

**ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3**

**2.1 หลักการและเหตุผล**

การทุจริตประพตติมิชอบเป็นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่นที่มีควรได้ โดยชอบสำหรับตนเอง และคำว่า “ประพตติมิชอบ” มีความหมายตามมาตรา 3 ของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ 4 พ.ศ.2568 หมายถึง กระทำการหรือละเว้นการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ

เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการกระทำอันเป็นความผิดทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงทุจริตต่อหน้าที่ การทุจริตและความประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทำให้หน่วยงาน ส่วนราชการ องค์กรต่าง ๆ ได้รับความเสียหาย การทุจริตประพฤติมิชอบจึงเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง เป็นการประพฤติชั่ว รับสินบน การคดโกง ไม่สุจริต ไม่ซื่อตรง และไม่ซื่อสัตย์ มีพฤติกรรมหาผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ปัจจุบันมีหลายกรณีที่พบเจ้าหน้าที่รัฐนำเอารถหลวงไปใช้ประโยชน์ในเรื่องส่วนตัว นับตั้งแต่ปี 2556 - 2566 รวมระยะเวลา 10 ปี มีข้อมูลว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำความผิดในคดีรถหลวง ไปแล้วกว่า 70 คดี รวมจำนวนผู้ถูกกล่าวหากว่า 200 ราย หรือบางกรณีมีการนำรถหลวงเอื้อประโยชน์ในการกระทำความผิด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเอง รถหลวง หรือของหลวงไม่ใช่ทรัพย์สินส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่รัฐนำของหลวงไปใช้ส่วนตัวจะมีความผิดและโทษตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ แต่ก็มักเกิดประเด็นในสังคมมากมายเพราะเจ้าหน้าที่รัฐนำรถประจำตำแหน่งไปใช้ในการกิจส่วนบุคคล และเบิกค่าน้ำมันกับส่วนราชการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และขาดความตระหนักรู้ในการดำรงตนตามระเบียบ กฎหมาย จริยธรรมอันเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อาทิ กรณีการนำรถหลวงไปใช้ประกอบฉากถ่ายภาพพรีเว็ดดิ้ง หรือการนำรถประจำตำแหน่งไปรับ-ส่งญาติพี่น้อง กรณีเหล่านี้ถือเป็นกิจส่วนตัว และเข้าข่ายการกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ Conflict of Interest

แนวทางแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรณีดังกล่าว นอกจากจะมีมาตรการทางกฎหมายในการปราบปรามแล้ว ในปัจจุบันมีการบังคับใช้กฎหมาย กลไกในการตรวจสอบ จนถึง การนำผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดี และพิพากษาลงโทษ การป้องกันเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีทุจริตขึ้นอีก จึงเป็นอีกวิธีการหนึ่งที่เป็นมาตรการที่มีความสำคัญในการเข้าไปกำกับ เฝ้าระวังและตรวจสอบหน่วยงานภายใต้ ความรับผิดชอบให้มีความรู้ความเข้าใจและบูรณาการด้านความร่วมมือ อีกทั้งร่วมกันป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต กรณีการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในหน่วยงานของตน ในการนี้ กองปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ 5 ได้ตระหนักถึงบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยเป็นศูนย์กลาง ทั้งด้านการป้องกัน ปราบปราม และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จึงเห็นควรสร้างการ รับรู้และสนับสนุนองค์ความรู้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีรถหลวง ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และ องค์การมหาชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้ง การกำหนด มาตรการให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการดำเนินการระหว่าง หน่วยงานต่าง ๆ ให้บังเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1..... เพื่อพัฒนา และขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถ หลวง ให้กับส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน
- 2.2.2..... เพื่อนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถหลวง ไปใช้เป็น เครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติงานกรณีการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบในหน่วยงานของรัฐ
- 2.2.3..... เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถยนต์ราชการ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย
2. การลงพื้นที่เพื่อติดตาม กำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักงานนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน.....

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการใช้รถหลวงโดยมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักงานนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน.....

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ ...1. รายงานผลการตรวจติดตามกำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวงในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักงานนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน/รายงาน.....

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักงานนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 180 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ มาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีรถหลวง		139,600			139,600
กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ		400,000	50,000	32,000	122,000
2.1 ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ ติดตามเฝ้าระวัง กรณี การใช้รถหลวง ของหน่วยงานในความรับผิดชอบ กปท.5 จำนวน ไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน					
2.2 รายงานผลการตรวจติดตามกำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง					
กิจกรรมที่ 3 จัดทำมาตรการและสรุปผลการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ				1,400	1,400
3.1 สรุปผลการดำเนินการลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามเฝ้าระวัง กรณี การใช้รถยนต์ราชการ หน่วยงานในความรับผิดชอบ กปท.5					
3.2 จัดทำมาตรการ					
การสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					263,000

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)		179,600	50,000	33,400	263,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				263,000	263,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

## โครงการขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

รายการ	ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
<b>กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนองค์ความรู้มาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ</b>		<b>139,600</b>
1) ค่าวิทยากรภาครัฐ	1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง	1,800 3,600
2) ค่าวิทยากรมิใช่ภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ	1 คน x 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง, 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง	1,200 7,200
3) ค่าอาหารแบบไม่ครบมื้อ	200 คน x 400 บาท x 1 มื้อ	80,000
4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	200 คน x 50 บาท x 2 มื้อ	20,000
5) ค่าเช่าห้องประชุม	10,000 บาท	10,000
6) ค่าเอกสารประกอบการประชุม	200 คน x 40 บาท	8,000
7) วัสดุโครงการ	7,000 บาท	7,000
8) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	800 บาท	800
<b>กิจกรรมที่ 2 : ลงพื้นที่ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ (61 หน่วยงาน)</b>		<b>122,000</b>
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้เดินทางไปราชการอื่น ๆ ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ที่เกี่ยวข้อง	2,000 บาท x 61 ครั้ง	122,000
<b>กิจกรรมที่ 3 : จัดทำมาตรการและสรุปผลการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ</b>		<b>1,400</b>
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	35 บาท x 20 คน x 2 มื้อ	1,400
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>263.000</b>

หมายเหตุ : ทุกรายการและทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...ส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต  
(กลุ่มภารกิจด้าน :...ป้องกันการทุจริต...)

หน่วยงาน : ...สำนักงาน ปปท. เขต 8.....  
 ผู้ประสานงานหลัก : ...นายธรรมนุญ คงรัตน์.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : ...092-260-7146.....  
 E-mail : ...pumamlo10@gmail.com.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย ....ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ องค์ประกอบ.....ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน..</li> <li>♦ ปัจจัย.....ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหานี้อย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการผสมพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 63 ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ"

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐใน ส่วนของเขตพื้นที่ มีหน้าที่ในเรื่องของการส่งเสริมองค์ความรู้ ตัดอาวุธทางปัญญาในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้แก่ทุกภาคส่วน โดยช่องทางวิธีการต่างๆ โดยการเผยแพร่ฯ ผ่านสื่อวิทยุ ในส่วนของเขตพื้นที่ ยังมีความสำคัญ และเป็นช่องทางที่จะสามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายในระดับประชาชน ได้เป็นอย่างดี สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 จึงเห็นควรใช้ช่องทางสื่อวิทยุท้องถิ่น และสถานีโทรทัศน์ท้องถิ่น ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ประชาชนในระดับพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร โดยการเช่าเวลาออกอากาศ กับ สถานีวิทยุท้องถิ่น ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจัดจ้างสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลิตสื่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 รวมทั้งต่อยอดการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8"

### 2.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในทุกมิติ ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 และขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8

### 2.3 เป้าหมาย

#### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

(1) จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(2) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข่าวสาร ภารกิจ กิจกรรม หรือผลงานของ ป.ป.ท. เขต 8 โดยการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

2) สร้างเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

### 2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ รู้จัก ไว้ใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

- สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 ได้รับแจ้งข้อมูลเบาะแส การทุจริต นำไปสู่การตรวจสอบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

#### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที (รวม 48 ครั้ง) ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์จากการจัดรายการวิทยุ ลงประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางการสื่อสารของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 ร้อยละ 80

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ .....รายงานผลความสำเร็จของโครงการ

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ภาคประชาชนในพื้นที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ..... 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ .....พื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8.....

### 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง  จ้างที่ปรึกษา  จ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และเช่าเวลาออกอากาศ

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

ไม่ใช้งบประมาณ

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ....โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชน (นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออก)” (กลุ่มภารกิจด้าน :...ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....)

หน่วยงาน:..สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 /สำนักงาน ป.ป.ท.....

ผู้ประสานงานหลัก: ..นางสาวจิรพร คำพันธ์น้อย.....

โทรศัพท์/โทรสาร:..... 099 462 3249.....

E-mail : ..chiraporn.k@pacc.go.th.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ .....Z..... ด้าน.....ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ .....21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
เป้าหมายระดับประเด็น : ..ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : .....21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>.....210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>.....210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> </ul> </li> <li>♦ องค์ประกอบ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>.....V01 การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>.....V01 จิตสำนึก</li> </ul> </li> <li>♦ ปัจจัย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>.....V01F01 การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>.....V01F01 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม</li> </ul> </li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย :                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> <li>2. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต</li> <li>3. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต</li> </ol> </li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมวดหมู่ที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1...การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่...(4.1) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และ (4.2) ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน (4.4) พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....สร้างเครือข่ายเยาวชน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีจิตสำนึก คุณธรรมและ จริยธรรม ด้วยกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมโดยการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

### ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

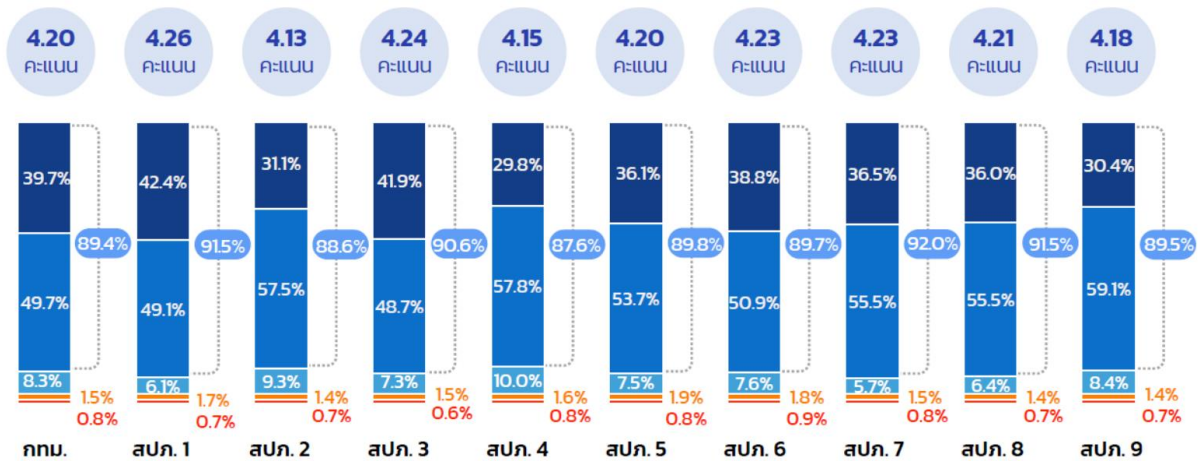
#### 2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศชาติทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม และนับวันจะยิ่งมีความซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น สะท้อนได้จากค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปี 2568 ประเทศไทยได้ 33 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 116 จาก 182 ประเทศทั่วโลก โดยคะแนนเฉลี่ยระดับโลกอยู่ที่ 42 คะแนน ที่ผ่านมารัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหาการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญและจำเป็น แต่เนื่องจากปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจและสังคมมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว โดยเฉพาะเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม ทำให้ค่านิยม วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป โดยมีแนวโน้มจะยอมรับให้การทุจริตเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตของตนเองได้ง่ายมากขึ้น

การ “ป้องกัน” ปัญหาการทุจริตถือเป็นมาตรการที่มีจุดประสงค์คือการลดและควบคุมจำนวนผู้เข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ถือเป็น การดำเนินการต่อปัญหาในเชิงรุกและเป็นการจัดการปัญหาตั้งแต่ต้นเหตุ เนื่องจากการทุจริตเมื่อเกิดขึ้นโดยบุคคลใด บุคคลหนึ่งแล้ว จะสามารถดำเนินการได้แต่เพียงใช้หลักเกณฑ์ตามกฎหมายนั้นคือการใช้มาตรการด้านการปราบปราม แต่การที่จะเข้าไปแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลเหล่านั้นย่อมเป็นไปได้ยาก เนื่องจากปัญหาส่วนหนึ่งเกิดจากค่านิยมและทัศนคติที่บ่มเพาะมาตั้งแต่เยาว์ กล่าวคือรากเหง้าของปัญหาส่วนหนึ่งเกิดขึ้นเมื่อแต่อดีตโดยการที่บุคคลได้รับรู้ เรียนรู้ จากประสบการณ์จนกระทั่งมีทัศนคติและค่านิยมส่วนตนซึ่งสะท้อนออกทางพฤติกรรมและการดำเนินชีวิต ดังนั้นการป้องกันการทุจริตที่มุ่งหวังถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ในเชิงคุณภาพและเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน จึงควรมุ่งเน้นที่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมเด็กและเยาวชนให้มีจริยธรรม คุณธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ผลสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ระหว่างวันที่ 21 มีนาคม – 30 เมษายน 2568 โดยใช้วิธีการสำรวจด้วยตัวอย่างแบบ Stratified Two - stage Sampling เก็บรวบรวมข้อมูลสมาชิกในครัวเรือนที่มีอายุ 12 - 24 ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 46,600 ราย พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศเท่ากับ 4.20 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยในพื้นที่ภาคตะวันออก (สปภ. 2 ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว) มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.13 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศ และเป็นลำดับสุดท้ายเมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง

**สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค**



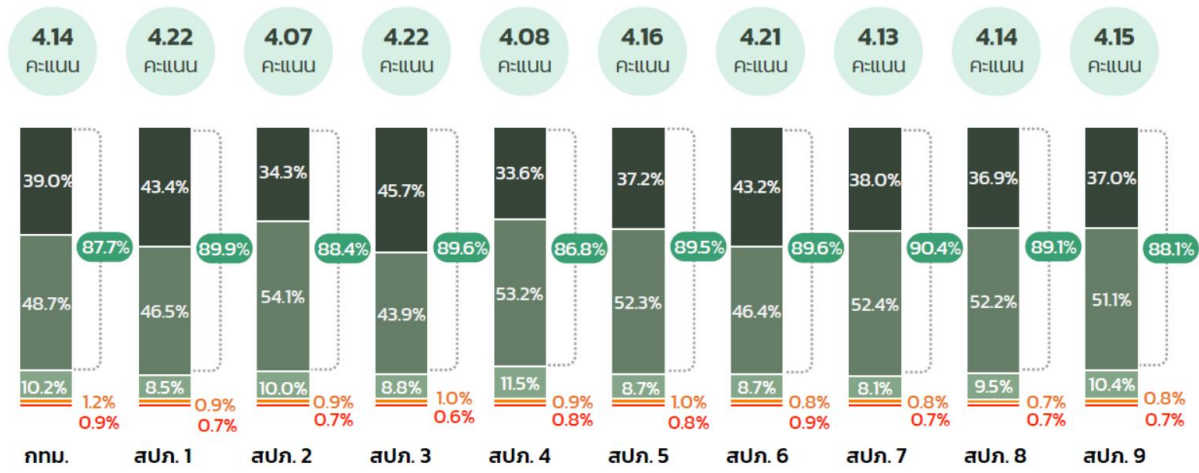
**ที่มา :** การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568



โดยการสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย จำแนกออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

1) การกระทำและการพูดความจริง ไม่ลัทธิขโมย ไม่เอาเปรียบ ไม่ฉวยโอกาส (สัตย์จริง โปร่งใส) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.15 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.07 คะแนน เป็นลำดับสุดท้ายเมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง

**สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค**

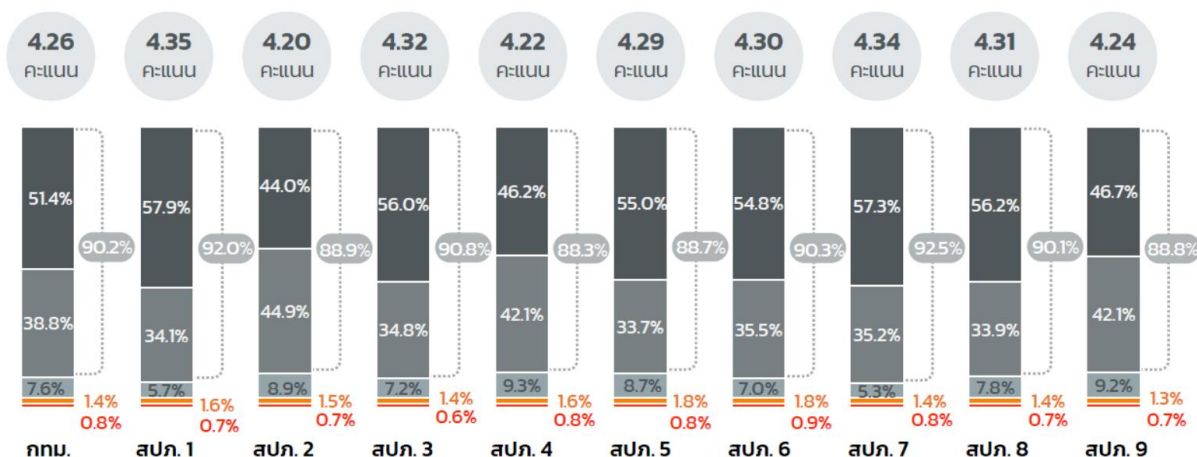


**ที่มา :** การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568



2) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.27 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.20 คะแนน คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง

**สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค**

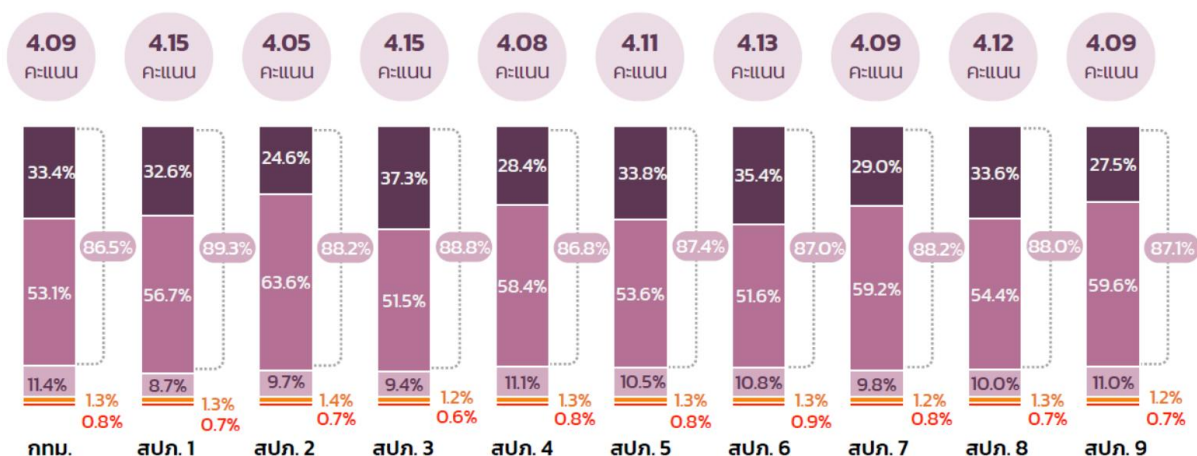


**ที่มา :** การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568



3) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงการปฏิบัติต่อผู้อื่นที่ไม่แตกต่างกัน (เสมอภาค ยุติธรรม) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.11 คะแนน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือคะแนนเฉลี่ยรวม 4.05 คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง

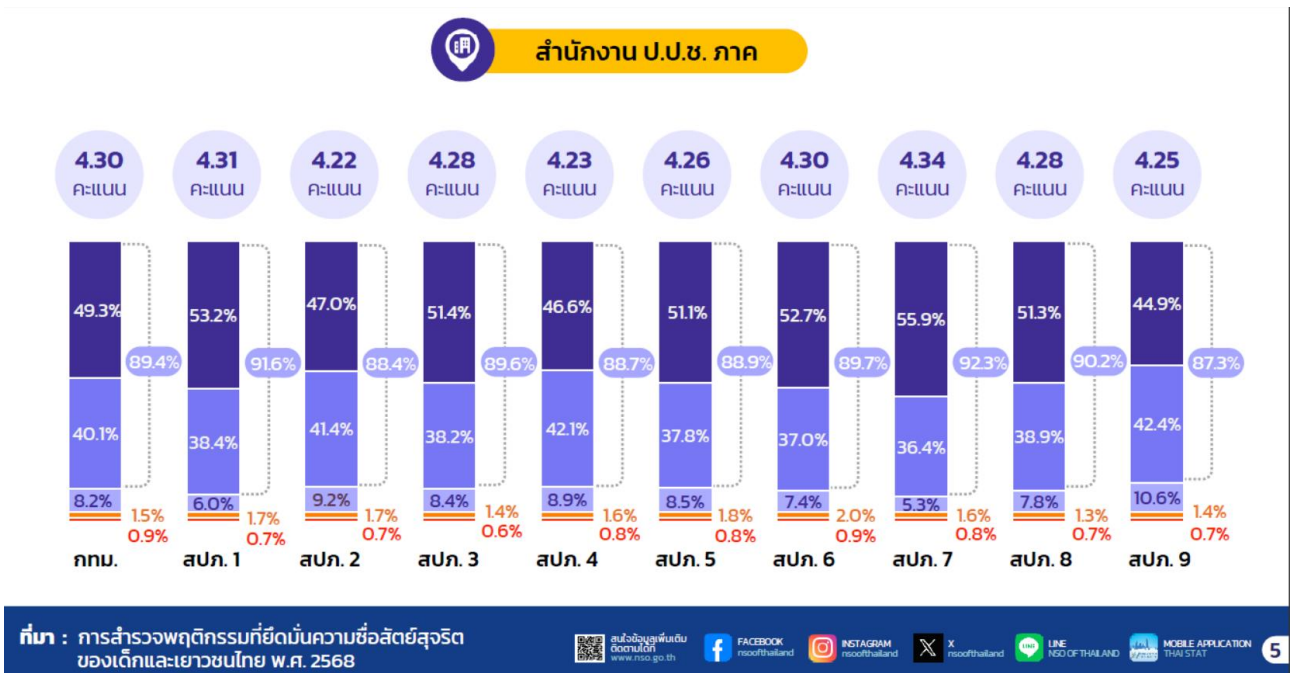
**สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค**



**ที่มา :** การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568



4) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น การทำตามระเบียบวินัย (ความรับผิดชอบต่อหน้าที่) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.27 คะแนน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือคะแนนเฉลี่ยรวม 4.22 คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง



พื้นที่ภาคตะวันออกเป็นพื้นที่สำคัญของการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ มีความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจสูง โดยเฉพาะจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา ที่มีพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) โดยเมื่อปี 2568 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกาศข้อมูลรายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) ของทั้งประเทศ โดยจังหวัดระยองอยู่ในลำดับที่ 1 ของประเทศ จังหวัดชลบุรี อยู่ลำดับที่ 3 ของประเทศ และจังหวัดฉะเชิงเทรา อยู่ลำดับที่ 4 ของประเทศ นอกจากนี้จังหวัดปราจีนบุรี ยังอยู่ลำดับที่ 6 ของประเทศ ทำให้รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) ใน 10 ลำดับต้นของประเทศ มีจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกอยู่ถึง 4 จังหวัด ดังจะเห็นได้จากตารางด้านล่าง

ตารางข้อมูลแสดงรายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) (บาท/ปี)

10 ลำดับแรกของประเทศ

ลำดับ	จังหวัด	รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว GDP per capita (บาท/ปี)
1	ระยอง	942,205
2	กรุงเทพมหานคร	675,979
3	ชลบุรี	592,335
4	ฉะเชิงเทรา	490,005
5	พระนครศรีอยุธยา	428,870
6	ปราจีนบุรี	388,559
7	สมุทรสาคร	374,056
8	สระบุรี	344,734
9	สมุทรปราการ	320,294
90	นครปฐม	316,636

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เผยแพร่เมื่อ 31 มี.ค. 2568

เมื่อมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสูง ทำให้การแข่งขันในเชิงธุรกิจการค้าสูง อาจส่งผลให้มีความเสี่ยงต่อการทุจริตสูงตามไปด้วย ในขณะที่พื้นที่ภาคตะวันออก ผลสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชน กลับอยู่ในลำดับต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยทั้งประเทศ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องเร่งพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยให้มี

ความอดทนต่อสิ่งเร้าในสังคมที่มีการพัฒนาของสื่อดิจิทัลสูง ซึ่งมีความโน้มเอียงในการยอมรับผู้ที่ประสบความสำเร็จทางการเงินและใช้ชีวิตสุขสบาย โดยไม่คำนึงถึงวิธีการ

โดยทั่วไป นโยบาย/ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชนจะใช้กลไกของสถานศึกษาเป็นหลัก ซึ่งดำเนินการโดยสร้างกิจกรรม การอบรมให้ความรู้ แต่ทั้งนี้การใช้กลไกสถานศึกษาอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอต่อการเข้าไปปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมให้กับเด็กและเยาวชน เนื่องจากการสร้างการตระหนักรู้หรือการสร้างให้เด็กและเยาวชนมีกระบวนการคิดใช้เหตุผล มากกว่าการรับรู้แบบท่องจำ จนนำไปสู่การตัดสินใจที่ถูกต้องทางจริยธรรม มีรูปแบบพฤติกรรมและมีทัศนคติการไม่ยอมรับหรือปฏิเสธการทุจริต ซึ่งเป็นการมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว จำเป็นต้องอาศัยกระบวนการ ขั้นตอน ในการสร้างชุดกิจกรรมที่ต่อเนื่อง รวมถึงต้องอาศัยหน่วยงานและบุคลากรที่มีความหลากหลายด้านประสบการณ์และความรู้ ซึ่งแนวทางการดำเนินการประกอบด้วยกรอบแนวคิด ดังนี้

1) การส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินชีวิตด้วยหลักจริยธรรม คุณธรรม มีค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติไม่ยอมรับหรือปฏิเสธการทุจริตนั้น ไม่จำเป็นต้องให้ความรู้เฉพาะเรื่องการทุจริตแต่เพียงอย่างเดียว แต่ควรสร้างกระบวนการ ขั้นตอนที่ค่อยๆ บ่มเพาะทัศนคติเชิงบวก ผ่านชุดกิจกรรมที่สร้างการตระหนักรู้ในการสำนึกกรีกและรับผิดชอบต่อสังคมที่ตนเองอาศัยอยู่ การเป็นผู้มีจิตอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะต่างๆ อันจะนำไปสู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ดังนั้นการดำเนินการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเด็กและเยาวชนของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงไม่ใช่เพียงการจัดกิจกรรมเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความรู้หรือเพื่อการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แต่ต้องเป็นการสร้างความ “ตระหนักรู้” ในเรื่องที่ยึดมั่นต่อ 3 สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นหัวใจหลักของการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ ประกอบด้วย ความภูมิใจในวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่สืบทอดต่อกันมาจากรบรรพบุรุษ การเคารพและปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ซึ่งเป็นศูนย์รวมใจแห่งความรัก ความสามัคคี

1. การรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสร้างให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักได้ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของสังคม หากสภาพสังคมที่ตนเองอาศัยอยู่มีปัญหา ผลที่เกิดขึ้นย่อมกระทบต่อตนเอง ครอบครัว และประชาชนโดยรวมในพื้นที่ ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมหมู่บ้าน/ชุมชน ย่อมเป็นปัญหาของตนด้วยเช่นกัน การจะป้องกัน แก้ไข จึงต้องเริ่มจากตนเอง

2. การรับรู้ถึงความเสียหายร้ายแรงของการทุจริต ซึ่งเป็นภัยร้ายทำให้การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนและประเทศชาติเป็นไปอย่างยากลำบาก และผลดีของการบริหารจัดการบ้านเมืองโดยยึดหลักธรรมาภิบาล อันส่งผลให้การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนและประเทศชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ความสำคัญของการมีส่วนร่วม โดยต้องเชื่อได้ว่าการเป็นชุมชนเข้มแข็ง ยึดหลักความรัก ความสามัคคี และร่วมเป็นเจ้าของ รวมถึงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหมู่บ้าน/ชุมชน จะทำให้หมู่บ้าน/ชุมชนรอดพ้นจากภัยปัญหาทางสังคมต่างๆ

4. การตระหนักรู้ว่างานพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ไม่ใช่เป็นหน้าที่ของผู้ใหญ่ หากแต่เด็กและเยาวชนสามารถเป็นเจ้าของกิจกรรม โดยจัดทำแผนและสร้างสรรค์กิจกรรมในหมู่บ้าน/ชุมชนได้ด้วยตนเอง และด้วยการขับเคลื่อนกิจกรรมนี้เอง จะสามารถผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมไปตามที่มุ่งหวัง คือการนำไปสู่สังคมที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการดำรงชีวิตที่มีความผาสุก ในที่สุด

2) การขับเคลื่อนงานด้านเยาวชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว ต้องมีการบูรณาการและดำเนินการเป็นระบบอย่างต่อเนื่องใกล้ชิด ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องขับเคลื่อนผ่านกลไกการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยเฉพาะกลไกระดับพื้นที่ที่มีความใกล้ชิดกับเด็กและเยาวชน ซึ่งนอกจากโรงเรียนที่เป็นกลไกในระบบการศึกษาแล้ว ยังมีกลไกที่รับช่วงต่อในช่วงนอกเวลาเรียนคือ **กลไกหมู่บ้าน/ชุมชน** การนำกระบวนการชุมชนเข้มแข็งมาดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเด็กและเยาวชน นอกจากเป็นการดูแลลูกหลานของตนเองให้มีจริยธรรม คุณธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตแล้ว การขับเคลื่อนกิจกรรมระดับ

หมู่บ้าน/ชุมชนยังส่งผลให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอันหมายถึงการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนด้วยนั่นเอง

3) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่ในการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการดำเนินงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเมื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานที่มีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง โดยมีหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ให้การสนับสนุนตามหน้าที่และอำนาจของแต่ละหน่วยงาน จะทำให้หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมคิดร่วมปฏิบัติงานในลักษณะการมีส่วนร่วม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดแนวคิดการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่ขยายไปอย่างกว้างขวาง

ด้วยกรอบแนวคิดดังกล่าว สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 (ปปท. เขต 2) จึงจัดทำ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนจำนวน 8 แห่ง ใน 8 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับกลไกระดับพื้นที่ ได้แก่ อำเภอ สถานีตำรวจภูธร อบต. หมู่บ้าน/ชุมชน โรงเรียน วัด เป็นต้น เพื่อร่วมสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนที่มีความตระหนักรู้ในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เด็ดเดี่ยวเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโดยการนำกระบวนการชุมชนเข้มแข็งมาพัฒนาต่อยอดสร้างความตระหนักรู้ให้กับเด็กและเยาวชน ในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต
- 2.2.2 เพื่อการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการเคลื่อนกิจกรรมเด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่องสร้างต้นแบบ โดยมีกลไกภาคประชาชนเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อน ส่งผลให้เกิดแนวคิดการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่ขยายไปอย่างกว้างขวาง
- 2.2.3 เพื่อจัดตั้งเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่องสร้างต้นแบบ และขยายแนวคิดไปสู่พื้นที่อื่นๆ

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออก
2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น จำนวน 1 ครั้ง
3. มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. เพื่อสรุปบทเรียน ปัจจัยสำเร็จและล้มเหลวของการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1. มีการบูรณาการหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดยมีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง และเกิดแนวคิดหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่
2. สมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต
3. มีการพัฒนาและขยายแนวคิดการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ไปยังพื้นที่อื่นๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออก
- 4.

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียง
2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
3. วัดผลโดยการทำแบบทดสอบ Pretest Posttest (เกณฑ์ผ่านร้อยละ 70 จากคะแนนเต็มแบบทดสอบ) ซึ่งต้องมีผู้ผ่านการวัดผลในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายกิจกรรม

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่อง จำนวน 8 แห่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
2. คณะกรรมการ หมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดละ 1 แห่ง รวมทั้งสิ้น 8 แห่ง
3. หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ใน 8 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียง

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ..... ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (เดือนตุลาคม 2569 – กันยายน 2570).....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ..... หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่นำร่องเพื่อสร้างต้นแบบในแต่ละจังหวัดของภาคตะวันออกเฉียง จำนวนจังหวัดละ 1 แห่ง รวมทั้งสิ้น 8 แห่ง.....

### 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

### 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ) 1. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย 2. ลงพื้นที่เพื่อประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจร่วมกับ ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อำเภอ โรงเรียน และ สภ.ในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง	/				64,800
การดำเนินการ 1. จัดประชุมร่วมกับกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อกำหนดแผน และรูปแบบของชุดกิจกรรม ที่จะดำเนินการต่อเด็กและเยาวชนในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้กรอบแนวคิดของโครงการฯ (โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่เป้าหมายทุกเดือน เป็นเวลา 9 เดือน) จำนวน 1 ครั้ง	/				64,800
2. ดำเนินกิจกรรม ตามแผนและรูปแบบกิจกรรมที่ได้ วางไว้ในแต่ละเดือน (8 แห่ง เป็นเวลา 9 เดือน)	/	/	/	/	698,400
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่าย เยาวชน ป.ป.ท. วัยใส หัวใจธรรมภิบาล จำนวน 2 วัน 1 คืน ผู้เข้าร่วม 110 คน ประกอบด้วย				/	322,300

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนที่ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม จังหวัดละ 6 คน ( 6 คน x 8 จังหวัด = 48)</li> <li>- ผู้แทนเด็กและเยาวชนที่เป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. วัยใส หัวใจธรรมภิบาล จังหวัดละ 6 คน ( 6 คน x 8 จังหวัด = 48)</li> <li>- เจ้าหน้าที่โครงการ วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 14 คน</li> </ul>					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				/	

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	รวม คำขอปี 70
				207,200	232,800	232,800	477,500	1,150,300

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				1,150,300	1,150,300

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชน**  
**(นาร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
<b>1</b>	<b>กิจกรรมที่ 1 กำหนดและบูรณาการกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 129,600 บาท</b>	
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : ชี้แจง ทำความเข้าใจร่วมกับ ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อำเภอ โรงเรียน และ สภ. ในพื้นที่ จำนวน 1 ครั้ง		
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40 คน * 1 วัน * 35 บาท	11,200
ค่าเช่าที่พัก (เหมาจ่าย)	5 คน * 1 คืน * 800 บาท* 8 ครั้ง	32,000
ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	5 คน * 1 วัน * 240 บาท* 8 ครั้ง	9,600
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,500 บาท * 8 ครั้ง	12,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : ประชุมร่วมกับกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อกำหนดแผน และรูปแบบของชุดกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อเด็กและเยาวชนในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้กรอบแนวคิดของโครงการฯ (โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่เป้าหมายทุกเดือนเป็นเวลา 9 เดือน จำนวน 1 ครั้ง ต่อเดือน)		
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40 คน * 1 วัน * 35 บาท	11,200
ค่าเช่าที่พัก (เหมาจ่าย)	5 คน * 1 คืน * 800 บาท* 8 ครั้ง	32,000
ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	5 คน * 1 วัน * 240 บาท* 8 ครั้ง	9,600
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,500 บาท * 8 ครั้ง	12,000
<b>2</b>	<b>กิจกรรมที่ 2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนและรูปแบบกิจกรรมที่ได้วางไว้ ในแต่ละเดือน (เป็นเวลา 9 เดือน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 698,400 บาท</b>	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80 คน * 1 วัน * 35 บาท * 8 จังหวัด * 9 ครั้ง	201,600
ค่าเช่าที่พัก (เหมาจ่าย)	5 คน * 1 คืน * 800 บาท * 8 จังหวัด * 9 ครั้ง	288,000
ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	5 คน * 1 วัน * 240 บาท * 8 จังหวัด * 9 ครั้ง	86,400
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,500 บาท * 8 จังหวัด * 9 ครั้ง	108,000
ค่าวัสดุอุปกรณ์	200 * 8 จังหวัด * 9 ครั้ง	14,400

	กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
3	กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. จำนวน 2 วัน 1 คืน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 322,300 บาท		
	ผู้เข้าร่วม 110 คน ประกอบด้วย ๑. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนที่ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม จังหวัดละ 6 คน ( 6 คน x 8 จังหวัด = 48) ๒. ผู้แทนเด็กและเยาวชนที่เป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. จังหวัดละ 6 คน ( 6 คน x 8 จังหวัด = 48) ๓. เจ้าหน้าที่โครงการ วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 14 คน		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 3 ชั่วโมง * 600 บาท	1,800
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	3 คน * 3 ชั่วโมง * 1,200 บาท	10,800
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรภาครัฐ)	5 คน * 2 ชั่วโมง * 600 บาท	6,000
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	110 คน * 2 วัน * 600 บาท	132,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	110 คน * 2 วัน * 50 บาท	11,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักรู)	110 คน * 1 คืน * 750 บาท	82,500
	- ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วม	110 คน * 2 เที่ยว * 300 บาท	57,600
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป -กลับ)	3 คน * 2,000 บาท * 1 ครั้ง	6,000
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์	9,600	9,600
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)	5,000	5,000
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		1,150,300

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการ “คุณหยุดโกง”

(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ .....

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ .....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ .....

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670 ต่อ 1103 .....

E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com .....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

## 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ .....6..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : (Y2) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : (Y1) 210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ องค์ประกอบ V02 ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน...</li> <li>♦ ปัจจัย V02F01 ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

## 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน

## ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ .....

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

.....ภายใต้สถานการณ์ความรุนแรงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ได้ส่งผลกระทบต่อและสร้างความเสียหายทำลายเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อมั่นของประเทศ ทำให้ความเดือนร้อนของประชาชนยังคงอยู่และยังไม่ได้รับการแก้ไข จึงเป็นภารกิจสำคัญที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เข้ามาดำเนินงานในฐานะเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหาร ที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมซึ่งเกิดจากการปฏิบัติ เลือกปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติจากเจ้าหน้าที่รัฐ โดยได้เร่งดำเนินการส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนกำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง ภายใต้แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งหวังให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็น : ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายแผนแม่บทย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยการดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมาย : การบริหารภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ กลยุทธ์ย่อย : สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายของรัฐบาล ที่จะยึดมั่นในหลักนิติธรรมและความโปร่งใส เพื่อพลิกฟื้นความเชื่อมั่นของคนไทยและชาวต่างชาติ และยังคงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) อีกด้วย

..... ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องในการป้องกันเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วน ผ่านโครงการ “คุณหยุดโกง” ซึ่งมีความหมายหลัก 2 ประการ คือ 1) เพื่อต้องการสื่อสารไปยังประชาชนทุกภาคส่วนให้ทราบว่า ทุกคนสามารถยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงของประเทศชาติและสร้างความเดือดร้อนของประชาชนได้ โดยการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 2) เพื่อต้องการสื่อสารและเน้นย้ำไปยังเจ้าหน้าที่รัฐให้ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต โดยเฉพาะผู้ที่กำลังจะหลงผิดคิดกระทำทุจริตให้หยุดเสียตั้งแต่ตอนนี้ ก่อนที่จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ผ่านการนำเสนอพฤติกรรมและบทลงโทษของการทุจริตประพฤติมิชอบในรูปแบบต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย พร้อมทั้งพัฒนารูปแบบและช่องทางการเผยแพร่สื่อสารเพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้าถึงข้อมูล กลไก และเครื่องมือดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม อันเป็นการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการข้างต้นอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ อันจะนำมาซึ่งการหล่อหลอมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกต่อไป

2.2 วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....
- 2.2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ..
- 2.3) เพื่อเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ.
- 2.4) เพื่อสร้างการตระหนักรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- 1) จำนวนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมการเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จากทุกช่องทาง ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 ล้านการเข้าถึง
- 2) กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้โครงการ “คุณหยุดโกง” จากทุกช่องทาง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีส่วนร่วมในตอบแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์) ซึ่งมีความตระหนักรู้ไม่น้อยกว่าถึงผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้โครงการ “คุณหยุดโกง” จากทุกช่องทาง

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

ประชาชนทั่วไปไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตระหนักรู้ผลกระทบและความร้ายแรงที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ก่อให้เกิดมูลค่า PR Value ไม่น้อยกว่า 10,000,000 บาท

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

- 1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
- 2) แบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 1. ประชาชนทั่วไป
- 2. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม
- 3. สื่อมวลชน.....

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จัดซื้อ/จ้างบริษัทเอกชน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
1. ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
1.1 ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
1.2 จัดทำ (ร่าง) โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
1.3 ดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	←→				
1.4 ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
<b>2. การดำเนินการ</b>					<b>25,550,000</b>
<b>กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลป้องกันทุจริตเชิงรุก</b>					<b>8,120,000</b>
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : จัดหา/คัดเลือก BRAND AMBASSADOR ด้านการต่อต้านการทุจริต จากบุคคลที่มีชื่อเสียง ที่มีพฤติกรรม ทัศนคติ และแนวคิดในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้ “โครงการคุณหยุดโกง” พร้อมทั้งเผยแพร่เพื่อเป็นแกนนำขับเคลื่อนส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	←→			→	1,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : ผลิตหนังสือคุณธรรม ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยนำ Brand Ambassador ประชาชนและเยาวชนที่มีผลงาน/รางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือด้านการป้องกันการทุจริตมาร่วมการแสดง พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ที่มียอดผู้ติดตามตั้งแต่ 500,000 คนขึ้นไป		←→		→	5,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : จัดทำชุดนิทรรศการเคลื่อนที่ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย 1) ชุดแสดงภาพและข้อมูล (Roll Up) แบบม้วน จำนวน 6 ชิ้นงาน 2) ฉากสำหรับแสดงโลโก้และข้อมูลหน่วยงาน (Backdrop) จำนวน 1 ชิ้น 3) ชั้นวางสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ชิ้น	←→				500,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : จัดกิจกรรม “มหกรรมแก๊ง” โดยเรียนเชิญประชาชนทุกภาคส่วนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งเปิดโต๊ะให้คำแนะนำ/ปรึกษา และแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		←→			1,620,000

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<b>กิจกรรมที่ 2 การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</b>					14,780,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : จัดเสวนาทอล์ก “คุณหยุดโกง” โดยเชิญ ผู้แทนภาครัฐ เอกชน ประชาสัมพันธ์ ประชาชน และสื่อมวลชน เข้า ร่วมฯ ผ่านรายการข่าวสื่อมวลชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนทุกภาคส่วน ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งแจ้งเตือนไปยังเจ้าหน้าที่รัฐให้หยุด การทุจริตและประพฤติมิชอบ			←→		1,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : จัดหาบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ประสานงาน ให้ความรู้ ให้คำแนะนำ ชี้แจง สร้างการรับรู้ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน “โครงการคุณหยุดโกง” จำนวน 2 คน	←→			→	480,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : ผลิตสปอตโทรทัศน์ (สปอตเชิงละครที่มี บทสนทนาพร้อมตัวแสดง) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที จำนวน 3 ตอน พร้อมเผยแพร่สปอตโทรทัศน์ ผ่านสื่อโทรทัศน์ ผ่าน รายการโทรทัศน์ที่ได้รับความนิยมสูงและเผยแพร่ในช่วงเวลา ยอดนิยม (prime time) จำนวน 30 ครั้ง		←→		→	9,300,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.4 : แจ้งช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อต่างๆ - ผลิตและเผยแพร่สปอตโทรทัศน์ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที - ผลิตและเผยแพร่สปอตวิทยุ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที - ผลิตและเผยแพร่ป้ายโฆษณา ดิจิทัลสาธารณะ - โฆษณาผ่านจอ LED ทำเลติดตั้งขนาดใหญ่บนถนนสายสำคัญ ที่มีการจราจรหนาแน่น	←→			→	4,000,000
<b>กิจกรรมที่ 3 โครงการป้องกันการทุจริตในภาครัฐผ่าน LINE OA (LINE Official Account)</b>					1,600,000
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : ค่าจ้างเหมาออกแบบและผลิตระบบ LINE OA (LINE Official Account) จำนวน 1 ระบบ	←→			→	1,540,000
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : ค่าเช่าแพ็คเกจและบริการพีเอเจอร์	←→			→	60,000
<b>กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์ชุดหนังสือ “ล่าทุจริต” เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัย มีส่วนรวมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์</b>					660,000

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมย่อยที่ 4.1 ออกแบบและผลิตหนังสือ “ล่าทุจริต” เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีรากฐานทางวัฒนธรรม คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	←	→			240,000
กิจกรรมย่อยที่ 4.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชุดหนังสือ “ล่าทุจริต” ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์			←	→	420,000
<b>กิจกรรมที่ 5 ผลิตสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน (Animation) 3D เกี่ยวกับการให้ความรู้เด็กเยาวชน เกี่ยวกับการทุจริต และบทลงโทษของการทุจริตประพฤติมิชอบในรูปแบบต่างๆ และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ที่ได้รับความนิยม</b>					<b>390,000</b>
กิจกรรมย่อยที่ 5.1 ออกแบบและผลิตการ์ตูนแอนิเมชัน (ANIMATION) 3D เกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต และโทษ/ด้านการส่งเสริมประชาชนให้ตระหนักรู้และไม่ทนต่อการทุจริต	←	→			180,000
กิจกรรมย่อยที่ 5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	←	→		→	210,000
3. หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					
3.1 จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)				←	→
3.2 รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				←	→
3.3 รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อผู้บริหาร				←	→

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม ค่าขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
800,000	799,592	316,000	-	1,805,000	1,365,000	2,745,000	19,635,000	25,550,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
450,000	466,600	800,000	316,000	25,550,000	27,582,600

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้าก็บรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการ “คุณหยุดโกง”**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน (บาท)
<b>1</b> กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ป้องกันทุจริตเชิงรุก		8,120,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : จัดทำ/คัดเลือก BRAND AMBASSADOR ด้านการต่อต้านการทุจริตจากบุคคลที่มีชื่อเสียง ที่มีพฤติกรรม ทัศนคติ และแนวคิดในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้ “โครงการคุณหยุดโกง” พร้อมทั้งเผยแพร่เพื่อเป็นแกนนำขับเคลื่อนส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1,000,000 บาท x 1 คน x 1 ปี	1,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : ผลิตหนังสือคุณธรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยนำ Brand Ambassador ประชาชนและเยาวชนที่มีผลงาน/รางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือด้านการป้องกันการทุจริตมาร่วมการแสดงพร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ที่มียอดผู้ติดตามตั้งแต่ 500,000 คนขึ้นไป	500,000 บาท x 10 ครั้ง	5,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : จัดทำชุดนิทรรศการเคลื่อนที่ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย 1) ชุดแสดงภาพและข้อมูล (Roll Up) แบบม้วน จำนวน 6 ชิ้นงาน 2) ฉากสำหรับแสดงโลโก้และข้อมูลหน่วยงาน (Backdrop) จำนวน 1 ชิ้น	500,000 บาท x 1 งาน	500,000

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน (บาท)
3) ชั้นวางสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ชั้น		
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : จัดกิจกรรม “มหกรรมแก้ โกง” โดยเรียนเชิญประชาชนทุกภาคส่วนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมให้ความรู้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งเปิดโต๊ะให้คำแนะนำ/ปรึกษา และแจ้ง เบาะแส/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1,620,000 บาท x 1 ครั้ง	1,620,000
<b>2</b> <b>กิจกรรมที่ 2 การมีส่วนร่วมของประชาชน</b> <b>ทุกภาคส่วน ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส</b> <b>การทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		<b>14,780,000</b>
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : จัดเสวนาทอล์ก “คุณหยุดโกง” โดยเชิญผู้แทนภาครัฐ เอกชน ประชาสัมพันธ์ ประชาชน และสื่อมวลชน เข้าร่วมฯ ผ่านรายการข่าวสื่อมวลชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้ง แจ้งเตือนไปยังเจ้าหน้าที่รัฐให้หยุดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1,000,000 บาท x 1 ครั้ง	1,000,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : จัดหาบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ประสานงาน ให้ความรู้ ให้คำแนะนำ ชี้แจง สร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน “โครงการคุณหยุดโกง” จำนวน 2 คน	20,000 บาท x 2 คน x 12 เดือน	480,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : ผลิตสปอตโทรทัศน์ (สปอตเชิงละครที่มีบทสนทนาพร้อมตัวแสดง) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาค ส่วนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที จำนวน 3 ตอน พร้อมเผยแพร่สปอตโทรทัศน์ ผ่านสื่อโทรทัศน์ ผ่านรายการโทรทัศน์ที่ได้รับ ความนิยมสูงและเผยแพร่ในช่วงเวลายอดนิยม (prime time) จำนวน 30 ครั้ง	ค่าผลิตสปอตโทรทัศน์ 100,000 บาท x 3 ตอน  ค่าเผยแพร่สปอตโทรทัศน์ 300,000 บาท x 30 ครั้ง	9,300,000
กิจกรรมย่อยที่ 2.4 : แจ้งช่องทางการแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อ ต่างๆ	1.ค่าผลิตสปอตวิทยุ 10,000 บาท x 1 ครั้ง  2.ค่าเผยแพร่สปอตวิทยุ	4,000,000

	กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน (บาท)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลิตและเผยแพร่สโปตวิทยุ ความยาวไม่เกิน 30 วินาที</li> <li>- ผลิตและเผยแพร่ป้ายโฆษณา ตีตรถสาธารณะ</li> <li>- โฆษณาผ่านจอ LED ทำเลติดตั้งขนาดใหญ่ บนถนนสายสำคัญ ที่มีการจราจรหนาแน่น</li> </ul>	5,000 บาท x 6 ครั้ง  3.ผลิตและเผยแพร่ป้ายโฆษณา ตีตรถสาธารณะ 30,000 บาท x 10 คัน x 12 เดือน  4.โฆษณาผ่านจอ LED 30,000 บาท x 1 จอ x 12 เดือน	
3	<b>กิจกรรมที่ 3 โครงการป้องกันการทุจริตในภาครัฐผ่าน LINE OA (LINE Official Account)</b>		1,600,000
	กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : ค่าจ้างเหมาออกแบบและผลิตระบบ LINE OA (LINE OFFICIAL ACCOUNT) จำนวน 1 ระบบ	อัตรา 1 ระบบ x 1,540,000 บาท	1,540,000
	กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : ค่าเช่าแพ็คเกจและบริการฟೀเจอร์	อัตรา 5,000 บาท x 12 เดือน	60,000
4	<b>กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์ชุดหนังสือ "ล่าทุจริต" เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์</b>		660,000
	กิจกรรมย่อยที่ 4.1 ออกแบบและผลิตหนังสือ "ล่าทุจริต" เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีรากฐานทางวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	1.ออกแบบและผลิตหนังสือเกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต - อัตรา 2 ตอน x 40,000 บาท 2.ออกแบบและผลิตหนังสือเกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต และโทษ - อัตรา 2 ตอน x 40,000 บาท 3.ออกแบบและผลิตหนังสือเกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมประชาชน ให้ตระหนักรู้และไม่ทนต่อการทุจริต - อัตรา 2 ตอน x 40,000 บาท	240,000
	กิจกรรมย่อยที่ 4.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชุดหนังสือ "ล่าทุจริต" ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	1.ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ 6 ตอน x 70,000 บาท	420,000
5	<b>กิจกรรมที่ 5 ผลิตสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน (Animation) 3D เกี่ยวกับการให้ความรู้เด็ก</b>		390,000

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน (บาท)
เยาวชน เกี่ยวกับการทุจริต และบทลงโทษ ของการทุจริตประพจน์มิชอบในรูปแบบต่างๆ และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ที่ได้รับความนิยม			
กิจกรรมย่อยที่ 5.1 : ออกแบบและผลิตการ์ตูน แอนิเมชัน (Animation) 3D เกี่ยวกับการให้ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการ ปราบปรามการทุจริต และโทษ/ด้านการส่งเสริม ประชาชน ให้ตระหนักรู้และไม่ทนต่อการทุจริต	1.ค่าออกแบบและผลิตผลิตการ์ตูน แอนิเมชัน (Animation) 3D - อัตรา 3 ตอน x 60,000 บาท	180,000	
กิจกรรมย่อยที่ 5.2 : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์	1.ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ออนไลน์ - อัตรา 3 ตอน x 70,000 บาท	210,000	
<b>รวมทั้งสิ้น (ยี่สิบห้าล้านห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)</b>			<b>25,550,000บาท</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ " i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือพลังขับเคลื่อนเรา"

(กลุ่มภารกิจด้าน : กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ.....)

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ. ปฐมธนพงศ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กนร.

โทรศัพท์/โทรสาร : 02-502-6670 ต่อ 4230.....

E-mail : supvis.m@pacc.go.th.....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ</p>
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย...การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ...V02 ระบบราชการโปร่งใส.....</li> <li>♦ ปัจจัย...F0202 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย...ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ.....</li> </ul>
<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b></p> <p>หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>
<p><b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b></p> <p>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</p> <p>เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ.....
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล.....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐมาตรา 63 ได้บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ หนึ่งในจำนวนดังกล่าวมียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายประการสำคัญหนึ่ง คือ การทำให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใสและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการมีกลไกและบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ เมื่อมีการกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างภารกิจที่เหมาะสม วัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุก ๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ตลอดจนดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.) ได้รับจัดสรรงบประมาณในการจัดทำระบบการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ (Feedback) “โครงการพัฒนาระบบบริหารและส่งเสริมกำกับติดตามและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของภาครัฐ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 1 โครงการ” โดยได้ขยายกลุ่มเป้าหมายจากการนำร่องสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร 50 เขต เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ กว่า 7000 กว่าแห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาล (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา) ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญ และยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้ง เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ (Awareness & Understanding) ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบถึง วัตถุประสงค์ และ เป้าหมาย ของโครงการโดยเฉพาะในบริบทของนโยบายภาครัฐ ซึ่งประชาชนมักจะขาดความเข้าใจในรายละเอียดที่ซับซ้อน และการสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่น (Credibility & Trust) โดยการสื่อสารที่โปร่งใสและต่อเนื่องจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพราะเมื่อโครงการมีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ ประชาชนจะรู้สึกมั่นใจว่าโครงการไม่ได้ถูกทำขึ้นมาแบบฉาบฉวย และมีความมุ่งมั่นที่จะทำตามเป้าหมายอย่างแท้จริง อีกทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสนับสนุน (Engagement & Support) กล่าวคือการประชาสัมพันธ์โครงการ ถือว่าเป็นกระบวนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ที่ออกแบบมาเพื่อสร้างความเข้าใจ, การยอมรับ, และการสนับสนุนโครงการจากกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล มีการใช้เครื่องมือและช่องทางดิจิทัลทุกรูปแบบเพื่อสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างการรับรู้, ความเข้าใจ, ความเชื่อมั่น และการมีส่วนร่วมในยุคที่ข้อมูลข่าวสารแพร่กระจายอย่างรวดเร็วและไร้พรมแดน

สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายถึง สื่อดิจิทัลที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติการ ทางสังคม (Social Tool) เพื่อใช้สื่อสารระหว่างกันบนเครือข่ายทางสังคม (Social Network) ผ่านทางเว็บไซต์และโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต (สภาการ หนังสือพิมพ์แห่งชาติ, 2553) สื่อสังคมออนไลน์นับเป็นช่องทางที่มีบทบาทสำคัญต่อการรับรู้ ข่าวสารของคนในยุคปัจจุบันเนื่องจากเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงถึงกันได้ทุกที่ทุกเวลา จึงเป็นช่องทางที่ผู้คนนิยมใช้ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น ประสบการณ์ ความต้องการ และ มุมมองต่อเรื่องต่าง ๆ ระหว่างกัน โดยสื่อสังคมออนไลน์ที่นิยมนำมาใช้ในการประชาสัมพันธ์มี หลายประเภท ได้แก่ เว็บไซต์ (Web site) ยูทูป (YouTube) เฟสบุ๊ก (Facebook) ไลน์ (Line) และ E-mail โดยการประชาสัมพันธ์ที่กล่าวมาจัดเป็นสื่อใหม่ที่ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคมและพฤติกรรมสื่อสารระหว่างบุคคลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทำให้สื่อดั้งเดิมต้องปรับตัวเพื่อตอบรับกับโครงสร้างทางสังคม และรูปแบบการสื่อสารที่เปลี่ยนไป เพื่อให้เกิดการปฏิสัมพันธ์กันมากขึ้น ในเชิงกลยุทธ์นั้นก็ต้องมีการสร้างการรับรู้ข่าวสารเชิงบวกหรือภาพลักษณ์เชิงบวก ทางด้านต่าง ๆ ให้กับกลุ่มเป้าหมายตามคำกล่าวของ พรทิพย์ วรกิจโกศาทร (2551) ที่ระบุว่า ถ้ากลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องมีการรับรู้ ไปในทางบวกก็จะเป็นผลดีกับองค์กร โดยที่ภาพลักษณ์ขององค์กรในทางบวกจะทำให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นที่ยอมรับ นั่นก็หมายความว่า การรับรู้ข่าวสารของกลุ่มเป้าหมายเป็นขั้นตอนหนึ่งของการเกิดภาพลักษณ์ซึ่งการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ถูกต้องนั้นย่อมจะทำให้หน่วยงานก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายหรือเป้าประสงค์ที่วางไว้และทำให้บุคคลทั่วไปยอมรับ เชื่อถือ และเกิดศรัทธา ทั้งนี้แล้วผู้บริหารขององค์กรต้องให้ความสนใจและให้ความสำคัญต่อภาพลักษณ์ (อรุณรัตน์ ชินวรรณ, 2553) กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.) **จึงได้ทำโครงการประชาสัมพันธ์ " i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือ พลังขับเคลื่อนเรา "** เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบถึง วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการโดยเฉพาะในบริบทของนโยบายภาครัฐ รวมถึงกระบวนการระบบการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ (Feedback) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ภาครัฐ ภาคเอกชน นักลงทุน ชาวต่างชาติ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย รับรู้ รับทราบ และเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ อีกทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่า มีช่องทางการแจ้งข้อมูลที่เป็นระบบและใช้งานง่าย ทำให้สามารถใช้สิทธิของตนเองตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้อย่างเต็มที่ เพิ่มความเชื่อมั่นในระบบราชการว่าทุกเสียงสะท้อนจากประชาชนจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อบริการที่ดี การให้ **คุณค่ากับประชาชน ด้วยประโยค "ทุกเสียงคุณ คือ พลังขับเคลื่อนเรา"** เป็นการสื่อสารชัดเจนว่าการให้ข้อมูลของประชาชนไม่ใช่แค่การแจ้งเรื่องเท่านั้น แต่ทำให้รู้สึกได้ว่าทุกคนมีบทบาทสำคัญ ไม่ว่าจะเสียงเล็กหรือเสียงใหญ่ ก็มีความหมายและมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลง เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ระบบราชการก้าวไปข้างหน้ายกระดับภาครัฐที่จับต้องได้ในอนาคต

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1.....เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและช่องทางการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบริการภาครัฐตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558. อย่างทั่วถึงและเป็นวงกว้าง
- 2.2.2.....เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- 2.2.3.....เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งข้อมูลและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบริการภาครัฐผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ.(Feedback) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- 1) จัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
- 2) เผยแพร่สื่อดิจิทัลผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง
- 3) มีสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ชุด

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เข้าใจขั้นตอนการใช้งานระบบ Feedback ได้อย่างถูกต้อง.....หลังเข้าร่วมกิจกรรม

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : ...ประชาชนจะเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์มากขึ้น เนื่องจากเชื่อมั่นว่าเสียงของตนเองมีความสำคัญและจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงรวมทั้ง การที่ภาครัฐแสดงให้เห็นว่าพร้อมรับฟังและนำไปปรับปรุง จะช่วยสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในระยะยาว ทำให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาประเทศ

2.3.4 วิธีวัดผลโครงการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ภาครัฐ เอกชน นักลงทุน ชาวต่างชาติ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...กรุงเทพมหานคร หรือ ต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	←→				
การดำเนินการ					
การจัดซื้อจัดจ้าง “โครงการประชาสัมพันธ์ " i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือ พลังขับเคลื่อนเรา” โดยผู้รับจ้างดำเนินการ ดังนี้					2,872,500
1) ดำเนินการจัดงานประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการฯ ผู้รับจ้างเป็นผู้ดำเนินการ อาทิเช่น คิดรูปแบบงาน ดำเนินการจัดทำ จัดทำผลิตภัณฑ์และดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น จำนวน 1 ครั้ง		←→			
2) ออกแบบและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ชุด		←→			
3) ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์ผ่านช่องทางต่างๆ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				←→	

พ.ศ. 2570		พ.ศ. 2570		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
							2,872,500	2,872,500

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				2,872,500	2,872,500

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ ประชาสัมพันธ์ "i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือ พลังขับเคลื่อนเรา"

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	การจัดซื้อจัดจ้าง "โครงการประชาสัมพันธ์ i-Feedback : ทุกเสียงคุณ คือ พลังขับเคลื่อนเรา" โดยผู้รับจ้างดำเนินการ ดังนี้ 1) ดำเนินการจัดงานประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการฯ ผู้รับจ้างเป็นผู้ดำเนินการ อาทิเช่น คิดรูปแบบงาน ดำเนินการจัดทำ จัดทำ ผลิต และดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น จำนวน 1 ครั้ง 2) ออกแบบและผลิตสื่อสื่อดิจิทัล เพื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ชุด 3) ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อดิจิทัลผ่านช่องทางต่างๆ	1 ครั้ง x 2,872,500 บาท	2,872,500
รวมทั้งสิ้น (สองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ราคานี้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว			2,872,500

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... “โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าว”

(กลุ่มภารกิจด้าน : กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต.....)

หน่วยงาน : กลุ่มงานป้องกันการทุจริต. ป.พ.เขต.5.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสาริสา รอดถาวร ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์/โทรสาร : 05.3112.802.....

E-mail : sarisa.rodthawon@gmail.com.....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ .....6..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21...การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ... V02 ระบบราชการที่โปร่งใส.....</li> <li>♦ ปัจจัย..... V02F02 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ .....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2.ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน.....

- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล.บูรณาการกับทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ.ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง. ซื่อสัตย์สุจริต.มีระบบการทำงานที่โปร่งใส.ตรวจสอบได้.เพื่อลด และปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น.....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ภายหลังจากข้ามเส้นพรมแดน.สถานะบุคคลตามกฎหมาย.คนอพยพย้ายถิ่นด้วยเหตุผลหนีภัย. การสู้รบในประเทศต้นทางหรือด้วยเหตุอื่นๆ.เริ่มต้นด้วย."คนเข้าเมืองผิดกฎหมาย".ในเวลาเดียวกันภายใต้ นโยบายของรัฐบาลไทย.ผู้อพยพย้ายถิ่นกลุ่มนี้ถูกจำแนกและนิยามให้เป็น."ชนกลุ่มน้อย".กลุ่มชาติพันธุ์ต่างๆ รัฐบาลไทยเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการกลุ่มบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย.จึงได้ทำการสำรวจและจัดทำ ทะเบียนประวัติสำหรับกลุ่มบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน.โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการปัญหาของ ชนกลุ่มน้อย.และกลุ่มชาติพันธุ์ที่เข้ามาตั้งถิ่นฐานในประเทศไทยเป็นระยะเวลาอันยาวนาน.สถานะคนกลุ่มนี้ไม่ได้ ถูกแซ่ซ้งอยู่กับการเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย.ทว่าสามารถปรับเปลี่ยนได้.หากรัฐบาลไทยเห็นว่า บุคคลดังกล่าวจะผ่านช่วงเวลาแห่งการผสมกลมกลืนกับสังคมไทยแล้ว.ก็จะให้สถานะใหม่หรือเปิดโอกาส ให้คนที่อพยพเข้ามา.และบุตรของบุคคลที่อพยพเข้ามาอยู่ในประเทศไทยและที่เกิดในไทยเริ่มต้นเข้าสู่ กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นสมาชิกในสังคมไทย.ตามนโยบายของรัฐบาลตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ภายใต้อัตลักษณ์ที่เงื่อนไข.และกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง.ๆ.มากมาย

มติคณะรัฐมนตรี.เมื่อวันที่.29.ตุลาคม.2567.ได้พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์เพื่อเร่งรัดการแก้ไข ปัญหาสัญชาติ.และสถานะให้แก่บุคคลที่อพยพเข้ามาในอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน.และกลุ่มบุตร ที่เกิดขึ้นในราชอาณาจักร.ทั้งนี้.กรมการปกครอง.กระทรวงมหาดไทย.ได้สำรวจจัดทำทะเบียนประวัติของ กลุ่มคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยไว้ในอดีตจนถึงปี.พ.ศ.2542.และสำรวจเพิ่มเติมตั้งแต่ปี.2548-2554.พบว่า...มี กลุ่มคนไร้สัญชาติคงเหลืออยู่ทั้งสิ้น.ประมาณ.480,000.ราย.อาทิ.ชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ที่อพยพเข้า มาอยู่ในประเทศไทยเป็นเวลานาน.มากกว่า.20.ปี.จำนวน.19.กลุ่ม.ในจำนวนนี้.เป็นบุคคลบนพื้นที่สูงและ ชุมชนบนพื้นที่สูง.ประมาณ.124,000.ราย.รวมถึงผู้ที่ตกหล่นจากการสำรวจในอดีตประชากร.ประมาณ 215,000.คน.และกลุ่มบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรของชนกลุ่มน้อย.29,000.คน.และกลุ่มบุตรที่เกิดใน ราชอาณาจักรของบุคคลที่ไม่มีสถานะตามทะเบียนประมาณ.113,000.คน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ.เขต.5.(ปปท.เขต.5).รับผิดชอบพื้นที่.8 จังหวัด.ได้แก่.จังหวัดเชียงใหม่.เชียงราย.ลำพูน.ลำปาง.พะเยา.แพร่.น่าน.และแม่ฮ่องสอน.ซึ่งบางจังหวัด มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งประเทศเมียนมา.และประเทศลาว.ที่ผ่านมาชนกลุ่มน้อยที่อพยพ หลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายและอาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นจำนวนมากไม่สามารถเดินทางกลับ ประเทศต้นทางได้.และรัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรชั่วคราว.บุคคลเหล่านี้ประสบปัญหา สถานะตามกฎหมายในการอาศัยอยู่ในประเทศไทย.เพราะต้องการเข้าถึงสิทธิต่าง.ๆ.ที่เกิดขึ้นจากการเป็น คนไทย.การเข้ารับบริการจากภาครัฐ.สิทธิประโยชน์ที่รัฐให้เป็นสวัสดิการ.หรือตามนโยบายรัฐบาล.จะเห็นได้ จากภาพข่าวที่ปรากฏ.พบว่า.มีการทุจริตทางทะเบียนและบัตร.ของสำนักทะเบียน.โดยมีเจ้าหน้าที่รัฐเข้าไป

เกี่ยวข้อง หลายจังหวัดทางภาคเหนือมีการเรียกเก็บเงินหลักพันถึงหลักหมื่นบาทจากคนต่างด้าวที่ยื่นคำขอมิสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567.

อย่างไรก็ดี เนื่องจากเป็นนโยบายที่เร่งรัดในการแก้ไขปัญหา การลดขั้นตอนในการขอสัญชาติไทย และระยะเวลาดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย และมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย (ใบสำคัญถิ่นที่อยู่) อาจมีความสับสนเสี่ยงต่อการทุจริตในหลายกระบวนการ ทั้งในเชิงดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ การยื่นเอกสารตรวจสอบคุณสมบัติที่อาจมีการปลอมแปลง ถึงแม้หลักเกณฑ์จะระบุว่าให้รับรองตนเองได้ แต่ในทางปฏิบัติยังต้องพึ่งพาผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เพราะทางอำเภอจะให้ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้รวบรวมรายชื่อชาวบ้านอาจทำให้ผู้ใหญ่บ้านใช้เป็นช่องว่างในการเรียกเก็บเงิน อีกทั้ง ตัวเลขจากกรมการปกครองมีฐานข้อมูลจากการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติ และฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร อาจเป็นฐานข้อมูลเดิมที่ทำได้ต่อเนื่องหลายสิบปี ปัจจุบันบางคนอาจไม่ได้อยู่ในประเทศไทยแล้ว หรือส่วนหนึ่งอาจเสียชีวิตไปแล้ว ส่วนที่เหลือที่มาแสดงตน และได้สิทธิ์ตามหลักเกณฑ์ ตัวเลขอาจไม่ถึงตามฐานข้อมูลที่ปรากฏ ซึ่งอาจเป็นช่องว่างเชิงระบบที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ในการรับ หรือเรียกเก็บผลประโยชน์ใด ๆ เป็นการตอบแทน

ดังนั้น การป้องกันการทุจริตเชิงโครงสร้างและเชิงกระบวนการในการให้สถานะคนต่างด้าวที่อพยพเข้ามาในไทยและอาศัยอยู่เป็นเวลานานจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างเร่งด่วน ไม่เพียงแต่เป็นการปกป้องทรัพยากรของรัฐและรักษากฎหมาย แต่ยังเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาล เพิ่มความโปร่งใสในระบบราชการ และสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน การดำเนินงานเชิงรุกในรูปแบบของการวิเคราะห์จุดเสี่ยง (risk assessment) การออกมาตรฐานแนวปฏิบัติ การจัดระบบการสื่อสารข้อมูลแบบเปิด (open data) นอกจากนี้ การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนต้องอาศัยการบูรณาการระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับกลางและท้องถิ่น รวมทั้งความร่วมมือกับภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และชุมชนคนต่างด้าวเอง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบและลดช่องว่างที่เป็นต้นตอของการทุจริต

ด้วยเหตุผลข้างต้น ปปท.เขต 5 จึงได้จัดทำ “โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใสป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ในเขตพื้นที่ ปปท.เขต 5” เพื่อสร้างกรอบการปฏิบัติที่เป็นระบบและยั่งยืนในการป้องกันการทุจริต ในขณะที่เดียวกันยังเป็นการสนับสนุนการบังคับใช้มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยโครงการนี้ มุ่งเน้นทั้งการวิเคราะห์และปิดจุดอ่อนเชิงกระบวนการ การพัฒนามาตรฐานแนวปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และการสร้างความเข้มแข็งของกลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มพูนความชอบธรรมของการให้สถานะคนต่างด้าวและการยกระดับธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการคนต่างด้าวในภาพรวม

ท้ายที่สุด มาตรการป้องกันเชิงโครงสร้างและการส่งเสริมความโปร่งใสในการให้สถานะคนต่างด้าว ไม่เพียงแต่ลดการสูญเสียจากการทุจริต แต่ยังเป็นการสร้างเชื่อมั่นต่อระบบราชการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศในเวทีระหว่างประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่เที่ยงธรรมและยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันและขจัดการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 ...เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตในการให้สถานะคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567.....
- 2.2.2 ...เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล.....
- 2.2.3 ...เพื่อเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต.....

2.3 เป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	ลงพื้นที่นำร่อง (เสียงสูง) ในการเฝ้าระวัง / เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ และสำนักทะเบียนอำเภอ	จำนวน 12 แห่ง /ปี
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	จำนวนข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าวที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปใช้ในหน่วยงาน	จำนวน 3 แนวทาง

2.3.3 วิถีวัดผลโครงการ ...เชิงผลผลิต (Output) วัดผลจาก รายงานผลจากการดำเนินงานจากจำนวนการลงพื้นที่ที่มีความเสี่ยง 12 แห่งต่อปี เสนอผู้บังคับบัญชา และเชิงผลลัพธ์ (Outcome) วัดผลจากสรุปผลจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรายงานผลเป็นข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยง จำนวน 3 แนวทาง และเสนอผู้บังคับบัญชา.....

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

.....เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนของอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่เสี่ยง.....

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 3

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย.....

2.7 วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง       จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ) กิจกรรมที่ 1 จัดทำแนวทาง “Clear Path Model” - วิเคราะห์สถานการณ์และระบุพื้นที่เสี่ยง	→				ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สํารวจข้อมูลสถิติย้อนหลัง และแบ่งกลุ่มอำเภอที่มีความเสี่ยงสูง</li> <li>- ประสานหน่วยงานตรวจสอบในการบูรณาการทำงานร่วมกัน</li> <li>- ประสานข้อมูลกับฝ่ายความมั่นคง และฝ่ายปกครอง</li> <li>- ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต</li> </ul>					
<b>การดำเนินการ</b>					
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ลงพื้นที่เป้าหมายบูรณาการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย รวมจำนวน 12 แห่ง เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p><b>หลังดำเนินการ</b> (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิเคราะห์กระบวนการ ขั้นตอน ในการให้สถานะคนต่างด้าวฯ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>2. กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันการทุจริต</li> <li>3. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.</li> </ol> <p>ติดตามเฝ้าระวังและเก็บข้อมูลพื้นที่นำร่องที่จัดอบรม ทั้ง 2 จังหวัด ว่ามีการทุจริตลดลง หรือไม่เกิดการทุจริตในการจัดทำบัตรประจำตัวบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน และการทำบัตรประชาชน หรือไม่ (ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการทุก ๆ 6 เดือน)</p>		→ →	→		76,580 79,580
					ไม่ใช่ งบประมาณ
					ไม่ใช่ งบประมาณ

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)		156,160			156,160

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				156,160	156,160

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้าข่ายรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

“โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าว  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ในเขตพื้นที่ ปปท.เขต 5”

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 6 อำเภอ		
	- ค่าเช่าที่พัก (แบบเหมาจ่าย)	10 คน * 6 คืน * 800 บาท	48,000
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	1 คน * 6 วัน * 270 บาท 9 คน * 6 วัน * 240 บาท	1,620 12,960
	- ค่าพาหนะ	3 คืน * 3,000 บาท	9,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		5,000
	รวมเป็นเงิน		76,580
2	จังหวัดเชียงราย จำนวน 6 อำเภอ		
	- ค่าเช่าที่พัก (แบบเหมาจ่าย)	10 คน * 6 คืน * 800 บาท	48,000
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	1 คน * 6 วัน * 270 บาท 9 คน * 6 วัน * 240 บาท	1,620 12,960
	- ค่าพาหนะ	3 คืน * 4,000 บาท	12,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		5,000
	รวมเป็นเงิน		79,580
รวมทั้งสิ้น			156,160

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการ “ปฏิบัติการเครือข่ายต้านทุจริต (POP Operation)”  
 (กลุ่มภารกิจด้าน :.....ป้องกันกาทุจริต .....)

หน่วยงาน (กอง/กรม) กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.  
 ผู้ประสานงานหลัก.....ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช ผอ.กลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต  
 โทรศัพท์/โทรสาร : 09 1863 1591  
 E-mail : gunjet431@gmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ .
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ องค์ประกอบ, ธรรมชาติในภาครัฐ และภาคเอกชน</li> <li>♦ ปัจจัย การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก, สร้างการรับรู้, และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมวดหมู่ที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้, และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวัง และชี้เบาะแสการทุจริต.....
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต.....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 63 บัญญัติให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งให้มีกลไกส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน ชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ประกอบกับมาตรา 78 บัญญัติให้ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นการตรวจสอบการใช้ อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงลดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดา ที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ในการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม การป้องกันและขจัดการทุจริต ที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะ เครื่องมือของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่ต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ของภาคประชาสังคม และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งผลให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง รวมทั้งเกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนาโลก และกระบวนการ ในการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่จะส่งผลให้การทุจริต ลดลง ภาครัฐเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยตลอดระยะเวลา 2 ปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการโครงการนำร่อง (Project Pilot) ในการพัฒนา และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต จนได้มาซึ่งนวัตกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย ที่มีศักยภาพภายใต้การปฏิบัติการที่เรียกว่า “ปฏิบัติการเครือข่ายด้านทุจริต (POP Operation)” Model ซึ่งเป็นกลไกที่สามารถแปลงการศึกษาวิจัยพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ (R2R) ที่เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ กลยุทธ์ POP Model เพื่อใช้เป็นหลักการนำไปสู่การปฏิบัติ และเกิดการมีส่วนร่วมที่เห็นผลอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. Public forum (เปิดเวทีสาธารณะ) เพื่อให้เป็นพื้นที่ ที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ในการเชื่อมต่อ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับภาคประชาสังคม และให้เกิดพื้นที่การมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไข ปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น นุรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน หรือภาคประชาสังคม ในทุกพื้นที่ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคมและสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่เป้าหมายและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการเปิดเวทีสาธารณะได้ 117 เวทีทั่วประเทศ มีภาคประชาสังคมเข้าร่วม 10,096 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถดำเนินการเปิดเวทีสาธารณะได้ 99 เวทีทั่วประเทศ มีภาค ประชาสังคมเข้าร่วม 4,108 คน ส่งผลให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

2. Open House (การเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน) เพื่อเปิดพื้นที่ เปิดช่องทางที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ในการแจ้งเบาะแส หรือรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่น ๆ ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ต่อเนื่องจากการเปิดเวทีสาธารณะ หรือข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ และเมื่อรับมาแล้วจะนำไปสู่การเฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน หรือปัญหาอื่นใดภายใต้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับข้อมูลฯ ผ่านช่องทาง Open House จำนวน 102 เรื่อง (งบประมาณของโครงการต่าง ๆ ที่เฝ้าระวังรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 21,809,246,967.65 บาท) โดยแบ่งเป็นประเภทเรื่องที่ได้รับ ดังนี้ 1) กรณีความเดือดร้อนของประชาชน จำนวน 17 เรื่อง 2) กรณีความคุ้มค่ากับงบประมาณ จำนวน 49 เรื่อง 3) กรณีเหตุอันควรสงสัย/สื่อการทุจริต จำนวน 15 เรื่อง 4) กรณีการประสานการปฏิบัติและกำกับติดตามการดำเนินงานภาครัฐ จำนวน 21 เรื่อง

2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับข้อมูลฯ จำนวน 124 เรื่อง (งบประมาณของโครงการต่าง ๆ ที่เฝ้าระวัง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,418,025,245.35 บาท) โดยแบ่งเป็นประเภทเรื่องที่ได้รับ ดังนี้ 1) กรณีความเดือดร้อนของประชาชน จำนวน 42 เรื่อง 2) กรณีความคุ้มค่ากับงบประมาณ จำนวน 78 เรื่อง 3) กรณีเหตุอันควรสงสัย/สื่อการทุจริต จำนวน 3 เรื่อง 4) กรณีการประสานการปฏิบัติและกำกับติดตามการดำเนินงานภาครัฐ จำนวน 2 เรื่อง 5) กรณีประพฤตินิชอบ จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งทั้งหมดได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละประเภทของเรื่อง

3. PACC Award เป็นรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ที่มอบให้แก่เครือข่าย ที่ได้ร่วมดำเนินการ Public forum หรือ Open House หรือดำเนินการอื่นใดที่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยในทุกปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. จะทำการรับสมัคร และสรรหาเครือข่ายที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการยกย่องเป็นให้เป็น “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ” ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยได้ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการคัดเลือกเครือข่ายที่มีผลงานด้านการป้องกันการทุจริตที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และผ่านการคัดเลือกดังนี้

- 1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเครือข่ายได้รับรางวัลรวมจำนวนทั้งสิ้น 23 เครือข่าย
- 2) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเครือข่ายได้รับรางวัลรวมจำนวนทั้งสิ้น 30 เครือข่าย
- 3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเครือข่ายได้รับรางวัลรวมจำนวนทั้งสิ้น 91 เครือข่าย
- 4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเครือข่ายได้รับรางวัลรวมจำนวนทั้งสิ้น 70 เครือข่าย

เพื่อขจัดทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาเครือข่ายให้มีศักยภาพ และเกิดความยั่งยืนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของประเทศ โดยความร่วมมือกับภาคประชาสังคม ต่อไป

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อเปิดพื้นที่ ที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ในการเชื่อมต่อระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับภาคประชาสังคม และให้เกิดพื้นที่การมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา ผ่านการเปิดเวทีสาธารณะ (Public forum)

2.2.2 เพื่อเปิดช่องทางที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ในการแจ้งเบาะแส หรือรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่น ๆ ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน (Open House)

2.2.3 เพื่อมอบรางวัล PACC Award ให้แก่เครือข่าย ที่ได้ร่วมดำเนินการ Public forum หรือ Open House หรือดำเนินการอื่นใดตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และยกย่องให้เป็น “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ”

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1. สามารถเปิดเวทีสาธารณะ (Public forum) ในพื้นที่รับผิดชอบของ ป.ป.ท. เขต 1-9 และส่วนกลาง จำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวที หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1,250 คน

2. ได้รับเรื่อง หรือข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่นใด ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. (Open House) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง

3. มีเครือข่ายประสงค์สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1. ผู้ร่วมเวทีสาธารณะ (Public forum) ผ่านการทดสอบองค์ความรู้ความเข้าใจในประเด็นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการร่วมเวทีสาธารณะ

2. ข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องอื่นใดที่ได้รับ ภายใต้หน้าที่อำนาจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการดำเนินการแก้ไข หรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่

3. เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ”

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

1. จำนวนการเปิดเวทีสาธารณะไม่น้อยกว่า 50 เวที มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1,250 คน

2. จำนวนข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องที่ได้รับไม่น้อยกว่า 70 เรื่อง

3. จำนวนเครือข่ายที่สมัครไม่น้อยกว่า 50 เครือข่าย

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่รัฐประเภทอื่นๆ

2. บุคลากร หรือพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภาคเอกชน หรือนิติบุคคล

3. คณะกรรมการ สปท. ป.ป.ท. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง

4. ภาคประชาชน เด็ก เยาวชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม ของประเทศ

จำนวนไม่น้อยกว่า 1,250 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2569 – เดือนกันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ประชุมซักซ้อมแนวทางการดำเนินงาน โดยการนำปัญหา และอุปสรรคที่พบจากการดำเนินงานของ ปพท. เขต 1 - 9 และส่วนกลาง เพื่อกำหนดแนวทางการทำงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	→				-
การดำเนินการ					
<b>กิจกรรมที่ 1 : PUBLIC FORUM (เปิดเวทีสาธารณะ)</b>			→		1,956,500
<p>1.1 ดำเนินการเปิดเวทีสาธารณะ (เปิดพื้นที่) การมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมพัฒนาองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต และสร้างความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาสังคมในทุกพื้นที่ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ในการเข้าร่วมเปิดเวทีฯ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคประชาชน เด็ก เยาวชน</li> <li>สถาบันการศึกษา</li> <li>- เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่รัฐประเภทอื่นๆ</li> <li>- หน่วยงานภาคเอกชน หรือ</li> <li>นิติบุคคล บุคลากร หรือพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่</li> <li>- หรือ คณะกรรมการ สปท. ป.ป.ท. พนักงานเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- ภาคประชาสังคม อื่น ๆ</li> </ul> <p>1.2 ประเมินผลโครงการครอบคลุมใน 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านความพึงพอใจของการเข้าร่วม มิติด้านความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และ มิติด้านการนำสิ่งที่ได้จากเวทีฯ ไปสู่การปฏิบัติของกลุ่มเป้าหมาย</p>					
<b>กิจกรรมที่ 2 : OPEN HOUSE (การเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน)</b>				→	1,153,900

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<p>2.1 ทำการเปิดพื้นที่ หรือเปิดช่องทางที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย ในทุกด้านที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีอยู่ เพื่อใช้แจ้งเบาะแส หรือรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่อง อื่น ๆ จากเครือข่ายฯ ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้อมูลดังกล่าวเป็นการรับข้อมูลฯ ต่อเนื่องจากการเปิดเวทีสาธารณะ หรือข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ทั่วไป และเมื่อรับมาแล้วจะนำไปสู่การวิเคราะห์ เพื่อเตรียมการก่อนทำการเฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน หรือปัญหาอื่นใดภายใต้อำนาจหน้าที่</p> <p>2.2 ข้อมูลที่ได้รับจากเครือข่ายฯ จะทำการออกเลขเปิดบ้าน (ปบ.) เพื่อกำกับข้อมูลและทำการลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาอื่นใดในเขตพื้นที่ ปปท. เขต 1 – 9 ทั้งนี้</p> <p>2.3 หลังลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกันฯ หรือดำเนินการอื่นใดตามหน้าที่อำนาจแล้ว ก็จะดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่พบไปยังหน่วยงานรับตรวจ เพื่อให้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนให้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยหากกรณีพบว่าเป็นเหตุอันควรสงสัยต่อทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ดำเนินการส่งเรื่องต่อไปยังศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p>					
<p><b>กิจกรรมที่ 3 : PACC AWARD (รางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ)</b></p>					
<p><b>กิจกรรมย่อยที่ 3.1: การประชุม คณะอนุกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกเครือข่าย PACC ต้นแบบ</b></p> <p>3.1.1 นำข้อเสนอแนะ แนวคิด และปัญหาที่พบจากการพิจารณาคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์การสมัครและคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการ</p>	→				1,839,600

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<p>ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท และเสนอต่อคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสมัครและคัดเลือกเครือข่ายฯ</p> <p>3.1.2 เมื่อคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ พิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอความเห็นขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และประกาศหลักเกณฑ์ฯ และกำหนดระยะเวลารับสมัคร</p>					
<p><b>กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การลงพื้นที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ปรีกษา สมัครสรรหา หรือประชาสัมพันธ์เครือข่ายเก่าและเครือข่ายใหม่</b></p> <p>3.2.1 พิจารณาเป้าหมายในการลงพื้นที่ทั้งเครือข่ายเก่าที่เคยได้รับรางวัลและเครือข่ายใหม่ที่ประสงค์เข้ามามีส่วน</p> <p>3.2.2 ลงพื้นที่เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์การสมัครเป็นเครือข่าย</p>			→		
<p><b>กิจกรรมย่อยที่ 3.3 : การสรรหา พิจารณา และคัดเลือกเครือข่าย PACC ต้นแบบ (ระดับพื้นที่)</b></p> <p>3.3.1 ระดับพื้นที่ (ส่วนกลาง และ ปปท. เขต 1-9) แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาและคัดเลือกฯ</p> <p>3.3.2 คณะทำงานพิจารณาและคัดเลือกฯ (ระดับพื้นที่) พิจารณากลับกรอง และพิจารณาเครือข่ายที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เบื้องต้นเพื่อเสนอต่อความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกเครือข่ายฯ</p>			→		

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.4 : การประชุม</b> <b>คณะกรรมการคัดเลือกเครือข่าย PACC</b> <b>ต้นแบบ</b> 3.4.1 อนุกรรมการฯ ประชุมพิจารณาคัดเลือกเครือข่ายฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกฯ (ระดับพื้นที่) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3.4.2 เสนอผลการพิจารณาต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และประกาศผลการคัดเลือกเครือข่ายฯ 3.4.3 เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบ				→	
<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.5 : การรับรางวัล</b> <b>เครือข่าย</b> จัดงานมอบรางวัลเครือข่ายที่ได้รับรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				→	
<b>หลังดำเนินการ</b> ภายในเดือน กันยายน 2570 สรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.				→	

**3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570**

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
				1,000,000	1,500,000	1,500,000	950,000	4,950,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	4,950,000	4,950,000

**3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย**

- อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้าก็บรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการ “ปฏิบัติการเครือข่ายต้านทุจริต (POP Operation)”**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
<b>1</b>	<b>กิจกรรมที่ 1 : PUBLIC FORUM (เปิดเวทีสาธารณะ)</b>	<b>1,956,500 บาท</b>	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	2 คน * 3 ชั่วโมง * 600 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	108,000
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	2 คน * 3 ชั่วโมง * 1,200 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	216,000
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	30 คน * 1 วัน * 500 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	450,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	30 คน * 2 มื้อ * 50 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	90,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	3 คน * 1 คืน * 1,200 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	108,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	3 คน * 1 คืน * 750 บาท*3 ครั้ง *10 เขต	67,500
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	6 คน *2 วัน *240 บาท*3 ครั้ง *10 เขต	86,400
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	3 คน *2 วัน *270 บาท*3 ครั้ง *10 เขต	48,600
	-ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมภาคประชาชน (ค่าธรรมเนียมจ้างไม่ประจำทาง)	30 คน * 2 เที่ยว * 250 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	450,000
	- ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ (ค่าเครื่องบิน ไป - กลับ)	9 คน * 2 เที่ยว * 2,500 บาท*3 ครั้ง	135,000
	- ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ (ค่าแท็กซี่)	9 คน * 2 เที่ยว * 100 บาท*3 ครั้ง *10 เขต	54,000
	-ค่าวัสดุอุปกรณ์	30 คน * 70 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	63,000
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,000 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	60,000
	-ค่าเช่ารถยนต์	2 วัน * 2,500 บาท*3 ครั้ง	15,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		5,000
<b>2</b>	<b>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมที่ 2: OPEN HOUSE (การเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน)</b>	<b>1,197,900 บาท</b>	
	- ค่าเครื่องบินโดยสารไป-กลับ	5 คน *2 เที่ยว * 2,500 บาท *5 ครั้ง	125,000
	- ค่าจ้างเหมารถยนต์	2 วัน * 2,500 บาท *5 ครั้ง	25,000
	-ค่าที่พัก	5 คน *1 วัน * 800 บาท *10 ครั้ง	40,000
	-ค่าที่พัก	2 คน *1 วัน * 1,200 บาท *10 ครั้ง	24,000
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	5 คน *2 วัน * 240 บาท *10 ครั้ง	24,000
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	2 คน *2 วัน * 270บาท *10 ครั้ง	10,800
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,500 บาท *10 ครั้ง	35,000
	-ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่ ไป - กลับ)	5 คน * 2 เที่ยว *100 บาท *10 ครั้ง	10,000
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		500
ป.ป.ท. เขต 1 - 9 การลงพื้นที่เฝ้าระวัง สกัดกั้นการทุจริต เปิดบ้าน ป.ป.ท.			
	-ค่าที่พัก	5 คน *1 วัน * 800 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	180,000
	-ค่าที่พัก	2 คน *1 วัน * 1,200 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	108,000
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	5 คน *2 วัน * 240 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	108,000
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	2 คน *2 วัน *270 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	48,600

กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,500 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	112,500
	-ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่ไป - กลับ)	6 คน * 2 เที่ยว *100 บาท *5 ครั้ง *9 เขต	54,000
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		4,500
3	<b>กิจกรรมที่ 3 : PACC AWARD (รางวัลเครือข่าย PACC ด้าน ทุจริตต้นแบบ)</b>	<b>2,079,600 บาท</b>	
	<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : การประชุมคณะกรรมการปรับปรุง หลักเกณฑ์การคัดเลือกเครือข่าย PACC ต้นแบบ</b>		
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 คน * 2 มื้อ * 35 บาท *3 ครั้ง	4,200
	-ค่าอาหารกลางวัน	20 คน * 1 วัน * 120 บาท *3 ครั้ง	7,200
	-ค่าเบี้ยประชุมประธาน	1 คน * 1,875 บาท *3 ครั้ง	5,625
	-ค่าเบี้ยประชุมบุคคลภายนอก	10 คน * 3,000 บาท *3 ครั้ง	90,000
	-ค่าเบี้ยประชุมบุคลากรภาครัฐ	6 คน * 1,500 บาท *3 ครั้ง	27,000
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		500
	<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การ ลงพื้นที่ ในการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ปกษา สมัคร สรรหา หรือประชาสัมพันธ์เครือข่ายเก่าและเครือข่าย ใหม่</b>		
	-ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่ไป - กลับ)	5 คน *2 เที่ยว *200 บาท *5 ครั้ง *10 เขต	50,000
	-ค่าที่พัก	5 คน * 1 วัน *800 บาท *5 ครั้ง*10 เขต	200,000
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	5 คน * 2 วัน *240 บาท*5 ครั้ง *10 เขต	120,000
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,000 บาท *5 ครั้ง*10 เขต	100,000
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		5,000
	<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.3 : การสรรหา พิจารณาและคัดเลือก เครือข่าย PACC ต้นแบบ (ระดับพื้นที่)</b>		
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	15 คน * 2 มื้อ * 35 บาท *3 ครั้ง *10 เขต	31,500
	-ค่าอาหารกลางวัน	15 คน * 1 มื้อ * 10 บาท *3 ครั้ง*10 เขต	54,000
	<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.4 : การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก เครือข่าย PACC ต้นแบบ</b>		
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25 คน * 2 มื้อ * 35 บาท *5 ครั้ง	8,750
	-ค่าอาหารกลางวัน	25 คน * 1 วัน * 120 บาท *5 ครั้ง	15,000
	-ค่าเบี้ยประชุมประธาน	1 คน * 1,875 บาท *5 ครั้ง	9,375
	-ค่าเบี้ยประชุมบุคคลภายนอก	9 คน * 3,000 บาท *5 ครั้ง	135,000
	-ค่าเบี้ยประชุมบุคลากรภาครัฐ	9 คน * 1,500 บาท *5 ครั้ง	67,500
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		500
	ค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่ Site visit เครือข่ายของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ		
	- ค่าเครื่องบินโดยสารไป-กลับ	10 คน *2 เที่ยว * 2,500 บาท *2 ครั้ง	100,000
	- ค่าจ้างเหมารถยนต์	3 วัน * 2,500 บาท *2 ครั้ง	15,000
	-ค่าที่พัก	5 คน *2 วัน * 800 บาท *4 ครั้ง	25,600

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
	-ค่าที่พัก	6 คน * 2 วัน * 1,200 บาท * 4 ครั้ง	57,600
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	4 คน * 3 วัน * 240 บาท * 4 ครั้ง	11,520
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	6 คน * 3 วัน * 270 บาท * 4 ครั้ง	19,440
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	* 2,000 บาท * 4 ครั้ง	8,000
	-ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่ไป - กลับ)	10 คน * 2 เที่ยว * 200 บาท * 4 ครั้ง	16,000
	-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		1,140
<b>กิจกรรมย่อยที่ 3.5 : การรับรางวัลเครือข่าย</b>			
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ)	200 คน * 1 วัน * 500 บาท	100,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	200 คน * 2 มื้อ * 50 บาท	20,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	2 คน * 1 คืน * 1,200 บาท	2,400
	- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	70 คน * 1 คืน * 750 บาท	26,250
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	6 คน * 1 คืน * 240 บาท * 3 ครั้ง * 10 เขต	86,400
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง	3 คน * 1 คืน * 270 บาท * 3 ครั้ง * 10 เขต	48,600
	-ค่าใช้จ่ายเดินทางเครือข่ายที่ได้รับรางวัล แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	70 คน * 2 เที่ยว * 1,500 บาท	210,000
	- ค่าจัดทำรางวัลเชิดชูเกียรติ	80 ชิ้น * 1,500 บาท*	120,000
	- ค่าจัดกิจกรรมมอบรางวัลเครือข่าย PACC ต้นแบบ		230,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		500
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>4,950,000</b>

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ ..... **พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ป.ป.ท. ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**.....  
 (กลุ่มภารกิจด้าน : **การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**.....)

หน่วยงาน : สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 6 (ปปท. เขต 6).....  
 ผู้ประสานงานหลัก : นายนนทพัฒน์ สิงห์ประยูร นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ.....  
 โทรศัพท์/โทรสาร : 0 5530 4117, 0 5530 4118.....  
 E-mail : non04022523@gmail.com.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 2.3</b> ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านทุจริต
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ องค์ประกอบ.....</li> <li>♦ ปัจจัย.....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ต่อประชาชนและวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรา 63 โดยรัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่ กฎหมายกำหนด

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนย่อย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนาและปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม โดยเน้นการ ปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม ควบคู่ไปกับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย แจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม

สอดคล้องกับการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ของ องค์การสหประชาชาติตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ที่ระบุว่า ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการต่อต้านการทุจริต เป็นปัจจัยสำคัญสู่การบรรลุทุกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะในเป้าหมายที่ 16 "สันติภาพความยุติธรรม และ สถาบันที่เข้มแข็ง" มีเป้าประสงค์ที่ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ อาทิ การสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรม อย่างเท่าเทียม การพัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ รวมทั้ง การลดการ ทุจริตและสินบนทุกรูปแบบ

ปัจจุบันสถานการณ์การทุจริตยังคงเป็นปัญหาใหญ่ที่สำคัญของประเทศไทยที่มีผลต่อการดำเนินงาน ของรัฐบาล การบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ ตลอดจน การ ให้บริการแก่ประชาชนที่ถูกลดทอนประสิทธิภาพลงจากการสูญเสียงบประมาณไปกับการทุจริตในภาครัฐ กระทบ ต่อความน่าเชื่อถือของรัฐบาลในสายตาของประชาชนและต่างชาติ ซึ่งลักษณะและรูปแบบการทุจริตมีความ หลากหลาย มีการกระทำการทุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เช่น (1) การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นจำนวนมากในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการของรัฐ โดยเฉพาะการก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภค และโครงการพัฒนาต่าง ๆ (2) การทุจริตในการให้บริการของรัฐ เช่น การให้บริการในการขออนุมัติ อนุญาตการ ให้บริการทางการแพทย์ การให้บริการทางการศึกษา และการให้บริการทางการเกษตร (3) การทุจริตในการบริหาร เกิดขึ้นได้ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและระดับท้องถิ่น เช่น การบริหารจัดการของท้องถิ่น เป็นต้น

ระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจัดการทุจริตคอร์รัปชัน ดังกล่าว ไม่ว่าจะในรูปแบบของการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือในรูปแบบอื่นๆ รวมทั้งการสร้างองค์กรต่างๆ ขึ้นมาปราบปรามทั้งที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหารหรือองค์กรอิสระ แม้จะมีกลไกของระบบราชการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ยังคงทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น จากข้อมูลสถิติรายงานสถานการณ์ การทุจริตของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า ประเภทค่ากล่าวหา ร้องเรียนที่เข้าไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 11,662 เรื่อง เพิ่มขึ้นร้อยละ 26 โดยหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วย ที่ถูกกล่าวหา ร้องเรียนมากที่สุด ส่วนใหญ่เป็นเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนประเภทการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด

สถิติเปรียบเทียบแหล่งที่มาของค่ากล่าวหา(รายหน่วยงาน) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2567

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		เปรียบเทียบปี 2567 กับค่าเฉลี่ย	
	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน ค่ากล่าวหา (เรื่อง)
1) สำนักงาน ป.ป.ช.	5,876	56.59	5,770	63.2	5,568	66.44	6,857	70.24	6,560	70.89	7,635	65.47	▲ 19.71	1,257.33
2) สำนักงาน ป.ป.ท.	2,745	26.43	1,728	18.93	1,034	12.34	949	9.72	929	10.04	2,063	17.69	▲ 31.01	488.33
3) พนักงานสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1,196	11.52	1,184	12.97	1,307	15.59	1,429	14.64	1,207	13.04	1,328	11.39	▲ 4.14	52.83
4) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	80	0.77	138	1.51	119	1.42	182	1.86	165	1.78	169	1.45	▲ 18.87	26.83
5) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	147	1.42	109	1.19	138	1.65	103	1.06	111	1.20	112	0.96	▼ -6.67	-8.00
6) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	127	1.22	46	0.5	52	0.62	60	0.61	91	0.98	129	1.11	▲ 53.27	44.83
7) หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	94	0.91	51	0.56	56	0.67	57	0.58	45	0.49	80	0.69	▲ 25.33	16.17
8) สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	20	0.19	19	0.21	30	0.36	21	0.22	34	0.37	43	0.37	▲ 54.49	15.17
9) ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน	47	0.45	28	0.31	19	0.23	17	0.17	9	0.10	19	0.16	▼ -17.99	-4.17
10) กระทรวงมหาดไทย	10	0.1	24	0.26	14	0.17	7	0.07	11	0.12	14	0.12	▲ 5.00	0.67
11) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	1	0.01	2	0.02	2	0.02	39	0.40	19	0.21	10	0.09	▼ -17.81	-2.17
12) กรมราชทัณฑ์	13	0.13	6	0.07	19	0.23	6	0.06	9	0.10	5	0.04	▼ -48.28	-4.67
13) สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	11	0.11	4	0.04	8	0.10	12	0.12	9	0.10	2	0.02	▼ -73.91	-5.67
14) กองบังคับการปราบปราม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	0	-	0	-	8	0.10	7	0.07	16	0.17	7	0.06	▲ 10.53	0.67
15) รัฐสภา	7	0.07	0	-	3	0.04	4	0.04	15	0.16	9	0.08	▲ 42.11	2.67
16) กระทรวงสาธารณสุข	7	0.07	7	0.08	2	0.02	2	0.02	2	0.02	3	0.03	▼ -21.74	-0.83
17) ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ	0	-	9	0.1	0	-	3	0.03	2	0.02	6	0.05	▲ 80.00	2.67
18) ศูนย์ดำรงธรรม	0	-	0	-	0	-	3	0.03	5	0.05	9	0.08	▲ 217.65	6.17
19) สำนักงานยกร่างรัฐธรรมนูญ	0	-	0	-	0	-	2	0.02	5	0.05	8	0.07	▲ 220.00	5.50
20) กระทรวงยุติธรรม	0	-	0	-	0	-	0	-	7	0.08	3	0.03	▲ 80.00	1.33
21) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	0	-	2	0.02	1	0.01	0	-	2	0.02	2	0.02	▲ 71.43	0.83
22) สำนักงานอัยการสูงสุด	1	0.01	2	0.02	1	0.01	0	-	0	-	1	0.01	▲ 20.00	0.17
23) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	5	0.04	▲ 500.00	4.17
24) ศาลจังหวัด	0	-	1	0.01	0	-	2	0.02	1	0.01	0	-	▼ 100.00	-0.67
รวม	10,382	100.00	9,130	100.00	8,381	100.00	9,762	100.00	9,254	100.00	11,662	100.00	▲ 19.47	1,900.17

ที่มา : ระบบตรวจรับค่ากล่าวหา (PESCA)  
ประมวลผลโดย : สำนักวิจัยและบริหารวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

สถิติเปรียบเทียบจำนวนค่ากล่าวหากระทรวงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2567 จำแนกตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหา 10 อันดับแรก

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เปรียบเทียบปี 2567 กับค่าเฉลี่ย	
							ร้อยละ	จำนวน
1. หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,212	2,303	2,222	2,771	2,463	2,939	▲ 18.27	454.00
2. กระทรวงมหาดไทย	973	762	744	835	763	1,013	▲ 19.41	164.67
3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	661	704	833	866	761	879	▲ 12.12	95.00
4. กระทรวงศึกษาธิการ	752	409	301	450	510	508	▲ 4.03	19.67
5. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม*	-	365	204	192	214	282	▲ 12.17	30.60
6. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	222	187	190	224	228	327	▲ 42.38	97.33
7. กระทรวงคมนาคม	222	169	140	259	177	183	▼ -4.52	-8.67
8. กระทรวงสาธารณสุข	158	164	140	154	210	234	▲ 32.45	57.33
9. กระทรวงการคลัง	165	158	107	202	163	175	▲ 8.25	13.33
10. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	167	124	112	177	200	161	▲ 2.66	4.17
รวมหน่วยงานอื่น ๆ	1,241	715	928	914	923	1,001	▲ 4.96	47.33
ผลรวม	6,773	6,060	5,921	7,044	6,612	7,702	▲ 15.21	1,016.67

หมายเหตุ : \* ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ไม่มีเรื่องถูกกล่าวหา เนื่องจากเริ่มก่อตั้งเมื่อเดือน พฤษภาคม 2562  
ที่มา : ระบบตรวจรับค่ากล่าวหา (PESCA) และระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและคดี (CCMS)  
ประมวลผลโดย : สำนักวิจัยและบริหารวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

สถิติเปรียบเทียบวงเงินงบประมาณของโครงการหรือจำนวนเงินที่มีการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบดำเนินการเองระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2567 จำแนกตามประเภทค่ากล่าวหา

ประเภทค่ากล่าวหา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ล้านบาท)	เปรียบเทียบปี 67 กับค่าเฉลี่ย	
							ร้อยละ	จำนวน (ล้านบาท)
จัดซื้อจัดจ้าง	207,060.91	19,362.92	8,773.67	3,013.76	13,391.80	8,602.68	▼ -80.16	-34,764.95
ทุจริตในการจัดทำงบประมาณ/โครงการ/เบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นเท็จ	1,861.39	67,026.75	5,837.69	217.34	1,270.87	122.09	▼ -99.04	-12,600.60
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	23,840.21	2,897.65	729.28	3,268.22	8,786.61	2,189.88	▼ -68.50	-4,762.10
เรียกรับสินบน	115.74	54.90	11,027.72	61.51	171.68	42.42	▼ -97.78	-1,869.91
ฉ้อโกง/เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ	770.01	69.86	419.33	700.63	1,899.19	358.08	▼ -49.05	-344.77
การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)	2,053.20	644.81	2.53	361.42	4.18	36.68	▼ -92.91	-480.46
การจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	192.32	100.92	2.16	1,524.95	1.09	1.68	▼ -99.45	-302.18
ออกเอกสารสิทธิที่ดิน	143.32	285.27	0.40	1.11	651.34	211.55	▼ -1.83	-3.95
ร่ำรวยผิดปกติ	206.73	272.96	90.81	98.12	68.20	269.44	▲ 60.66	101.73
ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ	0.00	0.00	0.00	0.00	2.75	0.00	▼ -100.00	-0.46
ผลรวม	236,243.83	90,716.04	26,883.58	9,247.07	26,247.71	11,834.48	▼ -82.30	-55,027.64

ที่มา : ระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและคดี (CCMS)  
ประมวลผลโดย : สำนักวิจัยและบริหารวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีการแก้ไขหลักการ ในสาระสำคัญและเพิ่มอำนาจหน้าที่ในการไต่สวนคดีและมาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้กับสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 6 เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงความจำเป็นในการสร้างการมีส่วนร่วมจากพลังประชาชนระดับพื้นที่ให้มีความตื่นตัวต่อการทุจริต มีการให้ความสนใจ ต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมโดยผ่านกลไกศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตระดับจังหวัด ในเขตจังหวัดพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 9 เครือข่าย ในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามโมเดล 3 ส. ประกอบด้วย สอดส่อง สงสัยและส่งข่าว(แจ้งเบาะแส) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่าย ป.ป.ท. สามารถแจ้งเบาะแสเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมมากกว่า 100 เรื่อง ในพื้นที่ 9 จังหวัด แบ่งเป็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ประชาชนสนใจสอดส่องและส่งข่าว(แจ้งเบาะแส)ใน 3 เรื่อง ดังนี้ (1) การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ (2) การใช้งบประมาณไม่ตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่คุ้มค่า (3) ความเดือดร้อนของประชาชนจากการกระทำของหน่วยงานรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนั้น เพื่อสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพแกนนำเครือข่าย ป.ป.ท. ให้รู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทย มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในกลไกและเครื่องมือการดำเนินงานต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลเครือข่าย ป.ป.ท. ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2568 โดยใช้กลไกศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. เพื่อบูรณาการความร่วมมือสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตที่ไม่ทนต่อการทุจริตกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และอำนาจ เครื่องมือ กลไก ช่องทางการสื่อสารและภารกิจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแนวทางการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.
- 2.2.2 เพื่อขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและทุกภาคส่วน
- 2.2.3 เพื่อขยายผลการเผยแพร่องค์ความรู้สู่การปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกโดยภาคประชาชน
- 2.2.4 เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร เครือข่าย หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

## 2.3 เป้าหมาย

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
<b>ผลผลิต (Output) :</b>			
(1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ สอดส่อง และ ส่ง ข่าว (แจ้งเบาะแส)	ไม่น้อยกว่า 60 คน	ไตรมาสที่ 2

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
(2) ส่งข่าวเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือความเดือดร้อนของประชาชนที่คณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.	จำนวนการส่งข่าวเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือความเดือดร้อนของประชาชนแจ้งผ่านช่องทางของสำนักงาน ปปท. เขต 6	ไม่น้อยกว่า 30 เรื่อง	ไตรมาสที่ 2-3
<b>ผลลัพธ์ (Outcome) :</b>			
(1) แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตของเครือข่าย ป.ป.ท.	ข้อเสนอแนวทางเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในเรื่องที่เครือข่าย ป.ป.ท. สอดส่องและแจ้งเบาะแส	3 แนวทาง	ไตรมาสที่ 3
(2) ผลการดำเนินกิจกรรมของคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือความเดือดร้อนของประชาชน	ระดับความสำเร็จของเครือข่าย ป.ป.ท. ที่ได้นำผลการดำเนินกิจกรรมและข้อเสนอแนวทางการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับจังหวัด	นำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมและข้อเสนอแนวทางป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ระดับจังหวัด	ไตรมาสที่ 3
(3) จำนวนความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลเครือข่าย ป.ป.ท. ในระบบ PACC Connect	จำนวนข้อมูลเครือข่าย ป.ป.ท. ที่สมบูรณ์และนำเข้าฐานข้อมูลในระบบ PACC Connect	จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน	ไตรมาสที่ 3

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย

2.4.1 เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต 6 และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2.4.2 คณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท. ในเขตจังหวัดรับผิดชอบของปปท. เขต 6

### ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชน และผู้รับบริการจากหน่วยงานรัฐ

## 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

1 พฤศจิกายน 2569 – 31 สิงหาคม 2570

## 2.6 พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 6

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b> เจ้าหน้าที่ ปปท. เขต 6 จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา เตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและเหมาะสมกับบริบทในแต่ละพื้นที่ของจังหวัด</p>		✓			337,600
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b> เจ้าหน้าที่ ปปท. เขต 6 ร่วมกับคณะทำงานเครือข่าย ป.ป.ท. ดำเนินการส่งเสริมถ่ายทอดความรู้ให้แก่คณะทำงานและสมาชิกเครือข่าย ป.ป.ท. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเครื่องมือ แพลตฟอร์มหรือกลไกระบบการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ขยายผล และนำไปประยุกต์ใช้กับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสมายังสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>		✓			
<p><b>กิจกรรมที่ 3</b> สอดส่อง(ตาสับปรด)และส่งข่าว(แจ้งเบาะแส)</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b> เจ้าหน้าที่ ปปท. เขต 6 ร่วมกับคณะทำงานเครือข่าย ป.ป.ท. ดำเนินการดังนี้</p> <p>1) สำรองและสอดส่องโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย หรือความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการกระทำของหน่วยงานรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถิติคดีและสถานการณ์การทุจริต เครือข่ายพบเห็นด้วยตนเองหรือมีหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>2) ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และนำมาวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินการ รวมทั้งข้อเสนอแนะทางป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการผลักดันฯ เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป</p>			✓		
<b>รวมเป็นเงิน</b>					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
-	-	-	-	-	-	-	-	337,600

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	337,600	337,600

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

### ประมาณการค่าใช้จ่าย

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ป.ป.ท. ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม แผนปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ป.ป.ท. ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.				
รายการ	จำนวน	ชม./วัน/คน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
1.ค่าพาหนะประชาชน(เหมาจ่ายไป-กลับ)	27 คน	1 คน	300 บาท	8,100 บาท
2.ค่าอาหาร(ไม่ครบมื้อ)	35 คน	1 มื้อ	80 บาท	2,800 บาท
3. อาหารว่างและเครื่องดื่ม	35 คน	2 มื้อ	35 บาท	2,450 บาท
4. ค่าวัสดุอุปกรณ์	1 กิจกรรม	1 ครั้ง	500 บาท	500 บาท
งบประมาณครั้งละ				13,850 บาท
จัดกิจกรรม 3 ครั้ง รวมงบประมาณ				41,550 บาท

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่าย ป.ป.ท.				
รายการ	จำนวน	ชม./วัน/คน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	3 คน	3 ชม.	600 บาท	5,400 บาท
2. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม	6 คน	3 ชม.	600 บาท	10,800 บาท
3. ค่าพาหนะประชาชน(เหมาจ่ายไป-กลับ)	90 คน	1 คน	300 บาท	27,000 บาท
4. ค่าอาหาร(ไม่ครบมื้อ)	100 คน	2 วัน	350 บาท	70,000 บาท
5. อาหารว่างและเครื่องดื่ม	100 คน	2 มื้อ	50 บาท	10,000 บาท
6. ค่าที่พัก	90 คน	1 คืน	750 บาท	67,000 บาท
7. ค่าที่พักเดี่ยว	2 คน	1 คืน	2,400 บาท	2,400 บาท
8. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	90 คน	-	30 บาท	2,700 บาท

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานเครือข่าย ป.ป.ท.				
รายการ	จำนวน	ชม./วัน/คน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
9. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	1 ครั้ง	-	1,750 บาท	1,750 บาท
รวมงบประมาณ				197,050บาท

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมสอดส่อง(ตาสับปรด)และส่งข่าว(แจ้งเบาะแส)				
รายการ	จำนวน	ชม./วัน/คน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
1. ค่าพาหนะประชาชน(เหมาจ่ายไป-กลับ)	5 คน	1 วัน	300 บาท	1,500 บาท
2. อาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน	2 มื้อ	35 บาท	700 บาท
3. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่				
- ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	5 คน	1 วัน	240 บาท	1,200 บาท
- อำนวยการสูง	1 คน	1 วัน	270 บาท	270 บาท
4. ค่าที่พัก(เหมาจ่าย)				
- ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	5 คน	1 คืน	800 บาท	4,000 บาท
- อำนวยการสูง	1 คน	1 คืน	1,200 บาท	1,200 บาท
4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2,000 บาท	2,000 บาท
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	130 บาท	130 บาท
งบประมาณครั้งละ				11,000 บาท
จัดกิจกรรม 9 ครั้ง รวมงบประมาณ				99,000 บาท

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย  
ด้านการปราบปรามทุจริตในภาครัฐ”

(กลุ่มภารกิจด้าน : ปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน (กอง/กรม) กองบริหารคดี สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวณพัศตร์ ศรีสมเกียรติ นางวันพรธชา รัตนประทุม

โทรศัพท์/โทรสาร .....02.502.6670-80 ต่อ 192

E-mail : wanpunsar@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>♦ องค์ประกอบ V02 กระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ ปัจจัย V02F01 กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
<b>หมุดหมายที่ ....13..... :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
<b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ <b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4.2 พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ความเชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนภาพลักษณ์ในเวทีระหว่างประเทศ แม้ว่ารัฐบาลจะได้กำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง แต่การบังคับใช้กฎหมายยังคงเผชิญกับข้อจำกัดหลายประการ เช่น องค์ความรู้และทักษะเฉพาะทางของเจ้าหน้าที่ การประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการปรับตัวให้ทันต่อรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพของระบบการบริหารราชการ ความเชื่อมั่นของประชาชน และความน่าเชื่อถือของประเทศในระดับนานาชาติ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พยายามพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะที่เป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการ **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ** ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี โดยสามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานในระยะที่ 2 เพื่อปิดช่องว่างที่เหลืออยู่ ทั้งในด้านการบูรณาการกระบวนการทำงาน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงลึก และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี จึงเห็นควรจัดให้มีการดำเนินโครงการในลักษณะนี้ต่อไปอีก ซึ่งในการดำเนินการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริงถือเป็นขั้นตอนสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของสำนวนคดีเพื่อนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษ อย่างไรก็ตาม ยังพบว่าในทางปฏิบัติ กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริงในหลายกรณี ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะนำไปสู่การดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ความไม่สมบูรณ์ดังกล่าว อาจเกิดจากปัจจัยหลายประการ อาทิ การรวบรวมพยานหลักฐานที่ยังไม่ครบถ้วนหรือไม่รัดกุม การสอบข้อเท็จจริงที่ยังขาดข้อเท็จจริงที่สำคัญและจำเป็นหรือครอบคลุมทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ ข้อเท็จจริงที่ยังไม่เชื่อมโยงถึงองค์ประกอบความผิดที่ชัดเจน รวมถึงกระบวนการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา ที่บางครั้งอาจยังขาดทักษะการตั้งคำถามเชิงวิเคราะห์ ขาดการจัดลำดับประเด็นอย่างเป็นระบบ

ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริต ทั้งในเชิงองค์ความรู้ เทคนิควิธีการสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมถึงการเสริมสร้างกลไกประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินการความร่วมมือทางดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอันจะนำไปสู่การปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนา ศักยภาพของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีความสำคัญและจำเป็นต้องดำเนิน **โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ** ในปีงบประมาณ 2570 เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย

และกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนเพื่อสร้างกลไกความร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ลดช่องว่างในการบังคับใช้กฎหมาย และเสริมสร้างความเชื่อมั่น และตอบสนองความต้องการของประชาชนในการปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงลึกด้านกฎหมายและกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย แก่บุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.2.2 เพื่อขับเคลื่อนการประสานงานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายให้มีความเป็น เอกภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2.3 เพื่อพัฒนารูปแบบการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

## 2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างครอบคลุม จำนวน 200 คน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน ด้านปราบปรามการทุจริต โดยผลคะแนนหลังการอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการอบรม (Pre-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

- 1) บุคลากรในสังกัดหน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 180 คน
- 2) เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยผลคะแนน หลังการอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการอบรม (Pre-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสังกัดหน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ จำนวน 200 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

### 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามทุจริตในภาครัฐ		✓			758,000

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	-	758,000	-	-	758,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	1,073,062.27	-	758,000	1,831,062.27

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการควบคุมครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.”

(กลุ่มภารกิจด้าน : ภารกิจด้านการปราบปราม.....)

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายโสภณ วีระวงศ์ภิญโญ, นายปิยพันธ์ เปรมโยธิน.....

โทรศัพท์/โทรสาร : 4222.....

E-mail : [sophon.t@pacc.go.th](mailto:sophon.t@pacc.go.th), [piyaphon.p@pacc.go.th](mailto:piyaphon.p@pacc.go.th).....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ ปัจจัย มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม.....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การคุ้มครองพยาน การพัฒนาบุคลากร และกระบวนการติดตามบุคคลตามหมายจับ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 63 กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง แต่เนื่องจากคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นคดีที่มีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการ ซึ่งมีความเชื่อมโยงถึงกันกับเครือข่ายทางการเมืองหรือเครือข่ายผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นต้องจัดให้พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสมีความมั่นใจในความปลอดภัยของตนเองและบุคคลในครอบครัว หากได้มีการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบได้ อย่างไรก็ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 28 กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย การจับและการคุมขังบุคคลจะกระทำมิได้ เว้นแต่มีคำสั่งหรือหมายของศาล หรือมีเหตุอย่างอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างไรก็ตามในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ขั้นตอนการดำเนินคดีอาญาย่อมส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะการจับกุม ซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกายและสิทธิเสรีภาพของผู้ถูกจับโดยตรง ดังนั้นการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาหรือจำเลยก่อนที่ศาลจะมีคำพิพากษาจึงต้องคำนึงถึงมาตรการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของเขา จะปฏิบัติต่อผู้ต้องสงสัยเสมือนเป็นผู้กระทำความผิดหาได้ไม่

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ โดยมีมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดีขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) ในปี พ.ศ. 2568 โดยเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความรวดเร็ว สุจริต และเที่ยงธรรม โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการติดตามบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด ซึ่งมาตรา 19/2 ได้เพิ่มอำนาจให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมายมีอำนาจดำเนินการขอให้ศาลที่มีเขตอำนาจออกหมายจับและควบคุมตัวผู้ถูกกล่าวหาไว้ได้ โดยในการจับและควบคุมตัวบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะมอบหมายพนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจดำเนินการแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับมอบหมายดังกล่าว ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายโดยเร็ว โดยให้นำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการไต่สวนคดีอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น และด้านการสืบสวนติดตามให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการศึกษาวิธีการและแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลาย ๆ รูปแบบ

อีกทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจการคุ้มครองพยาน ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยานในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานให้มีความมั่นใจในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และภารกิจด้านการติดตามบุคคลตามหมายจับอย่างถูกต้องสอดคล้องกับหลักประกันสิทธิเสรีภาพของประชาชน ซึ่งจะช่วยพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. จนสามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและการสืบสวนติดตามบุคคลตามหมายจับให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....
- 2.2.2 เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่ในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น.....
- 2.2.3 เพื่อให้ได้มาซึ่งขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติการตามหมายจับได้อย่างถูกต้องครบถ้วนต่อไป.....
- 2.2.4 เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครบถ้วนกระบวนการ จนสามารถติดตามตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้.....

## 2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและติดตามบุคคลตามหมายจับ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน ได้รับการพัฒนาทักษะที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น
- 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและติดตามบุคคลตามหมายจับไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น
- 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ ..แบบทดสอบก่อน หลัง การอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน.....

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมกัน 80 คน

- 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด .....ภายในปีงบประมาณ 2570.....
- 2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...สถานที่ราชการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือ ต่างจังหวัด.....
- 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

### 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การคุ้มครองพยาน			←→		350,000

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 2 ฝึกทักษะด้านการสืบสวนติดตามบุคคล ตามหมายจับ	← →				300,000
กิจกรรมที่ 3					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
			(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)	← →				650,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ พัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินงานคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับ  
ในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.		350,000
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	- 12 คน * 18 ชั่วโมง/คน * 600 บาท	129,600
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	... คน * ... ชั่วโมง * 1,200 บาท	
	- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	50 คน * 1 วัน * 700 บาท	35,000
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	50 คน * 2 วัน * 500 บาท	50,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50 คน * 6 มื้อ * 50 บาท	15,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	4 คน * 2 คืน * 1,200 บาท	9,600
	- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	46 คน * 2 คืน * 750 บาท	69,000
	- ค่าพาหนะ (ค่าแท็กซี่)	50 คน * 2 เที่ยว * 200 บาท	20,000
	- ค่ายานพาหนะ (ค่ารถบัส)	1 คัน * 2 เที่ยว * 10,000 บาท	20,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		1,800
1	กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะด้านการสืบสวนติดตามบุคคลตามหมายจับ		300,000
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	8 คน * 18 ชั่วโมง * 600 บาท	86,400
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	... คน * ... ชั่วโมง * 1,200 บาท	
	- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	50 คน * 1 วัน * 700 บาท	35,000
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	50 คน * 2 วัน * 500 บาท	50,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50 คน * 3 วัน * 2 มื้อ * 50 บาท	15,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	4 คน * 2 คืน * 1,200 บาท	9,600
	- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	46 คน * 2 คืน * 750 บาท	69,000
	- ค่าพาหนะ (ค่าแท็กซี่)	30 คน * 2 เที่ยว * 250 บาท	15,000
	- ค่าพาหนะ (ค่าจ้างเหมารถบัส)	1 คัน * 2 เที่ยว * 9,000 บาท	18,000
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		2,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>650,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

**ชื่อโครงการ / กิจกรรม “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต”**

หน่วยงาน (กอง/กรม) สำนักงานเลขาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวลินจง ดาวเรือง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์/โทรสาร 0.2502.6670-80 ต่อ.1150

E-mail.linjong.marrydaa@gmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ .....ประเด็น21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ : กระบวนการปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ ปัจจัย : ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระบวนการค้นหาความจริง</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</b>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

## 2.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ด้านที่ 6 เรื่องการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 21 : ทั้งนี้ ในบริบทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำกับและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งได้สวนเพื่อดำเนินการทางวินัยและคดีกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุผลตามเป้าหมาย การขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวล้วนจำเป็นที่จะต้องมี**ฟันเฟือง**ที่สำคัญนั้นคือ “ทรัพยากรมนุษย์” หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างตรงจุด ยกระดับให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

ในปัจจุบัน รูปแบบของการทุจริตและอาชญากรรมทางเศรษฐกิจมีความซับซ้อนมากขึ้น การกระทำความผิดไม่ใช่การกระทำเฉพาะตัว แต่มีลักษณะเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกันเป็นระบบ โดยเฉพาะในมิติของการเคลื่อนย้ายและการปกปิดเส้นทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด อีกทั้งขยายเป็นวงกว้างและแทรกซึมเข้าไปในทุกแวดวงของมุมสังคม ดังจะเห็นได้จากสื่อหรือข่าวสารในช่องทางต่าง ๆ เช่น “การทุจริตในวงการผ้าเหลือง” ทั้งในรูปแบบของพระสงฆ์และการแอบมีความสัมพันธ์เพื่อมูลค่าทางการเงินมหาศาลมีการโอนเงินผ่านหลายบัญชี ทั้งในนามบุคคลและวัด การโยกย้ายเงินเพื่อใช้ในธุรกิจส่วนตัวเพื่อให้ตรวจสอบได้ยากและซับซ้อนขึ้น ส่งผลกระทบทำให้เกิดการรั่วไหลของงบประมาณแผ่นดินและบ่อนทำลายศรัทธาของประชาชนในวงการพระพุทธศาสนา หรือแม้กระทั่งการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในวงการแพทย์ กรณี “ทุจริตการเบิกจ่ายยาของโรงพยาบาลองค์การทหารผ่านศึก” เพื่อมาจำหน่ายให้แก่บุคคลภายนอกแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น จะเห็นได้ว่าการตรวจสอบเชิงลึกและการพิสูจน์ทราบเส้นทางการเงินเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงหาผู้กระทำความผิด เครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่นักสืบสวนสอบสวนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเฉพาะด้านทั้งในด้านการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อการสืบสวน รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น โครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต” ในสายงานนักสืบสวนสอบสวน จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะในการสืบสวนและการพิสูจน์เส้นทางการเงิน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์เส้นทางการเงินนำไปสู่การดำเนินคดีทุจริตที่เป็นธรรม โปร่งใส มีความเป็นมืออาชีพ ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ โดยสอดคล้องกับประเด็นย่อยของแผนแม่บทฯ : การปราบปรามการทุจริตที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้นการดำเนินการทางคดี การยึดอายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้เข้าสู่ระบบดิจิทัลอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของภาครัฐ ว่ามีความมุ่งมั่นจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

**2.2 วัตถุประสงค์**

- 2.2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานนักสืบสวนสอบสวนให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึกสามารถดำเนินการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2.2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสายงานนักสืบสวนสอบสวนในด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฐานข้อมูลและเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการสืบสวนและการตรวจสอบการทุจริต
- 2.2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้การสืบสวนทางการเงินเป็นเครื่องมือสำคัญ

**2.3 เป้าหมาย**

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 80 ราย ได้รับการฝึกอบรมโครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต”

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึกสามารถดำเนินการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฐานข้อมูลและเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้ในการดำเนินคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

- 1) มีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยการประเมินผลจากการวัดระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่ได้รับจากการฝึกอบรม (Pretest - Posttest) และประเมินผลการฝึกอบรมโดยทดสอบจากการฝึกภาคปฏิบัติ ซึ่งจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ประเมินโดยวิทยากร
- 2) มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการ
- 3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรม โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม
- 4) ร้อยละ 60 มีการทำสำนวนคดีที่ใช้การสืบสวนทางการเงินเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปใช้และปฏิบัติงานได้ผลจริง ซึ่งจะมีการติดตามและประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 3 - 6 เดือน

**2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ข้อกฎหมายร่วมกัน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2570.....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง
- จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5**

**3.1 แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 : ภาควิชาการ					
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทุจริตเชิงเศรษฐกิจและรูปแบบการฟอกเงิน					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง (พรบ.ปปง., กฎหมายอาญา)					
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล :การใช้ Excel/ ซอฟต์แวร์วิเคราะห์กราฟเชื่อมโยง - เทคนิควิธีการใช้โปรแกรม I2 - จัดทำแผนผังเส้นทางการเงิน (Flow Chart) - ฝึกใช้ Excel/ซอฟต์แวร์ Mapping ข้อมูล					
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : Workshop กรณีศึกษา (Case Study) วิเคราะห์จากคดีจริง เช่น การยกย่องงบประมาณ, การฟอกเงิน					
กิจกรรมย่อยที่ 1.5 : เทคนิคการสืบสวนเชิงลึกและการสัมภาษณ์					
<b>กิจกรรมที่ 2 : ภาคปฏิบัติ</b>					
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : Workshop - ฝึกการอ่าน Statement และธุรกรรมที่น่าสงสัย - ฝึกการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน/วิเคราะห์ หาความผิดปกติ - ฝึกการวิเคราะห์ธุรกรรมเชื่อมโยง (Money Trail)					
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : การใช้ Excel/ซอฟต์แวร์ วิเคราะห์กราฟเชื่อมโยง - เทคนิควิธีการใช้โปรแกรม I2 - จัดทำแผนผังเส้นทางการเงิน (Flow Chart) - ฝึกใช้ Excel/ซอฟต์แวร์ Mapping ข้อมูล					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 - 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
			(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)		750,000			750,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				750,000	750,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

## โครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต”

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	5 คน * 24 ชั่วโมง * 600 บาท	72,000
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	5 คน * 6 ชั่วโมง * 1,200 บาท	36,000
- ค่าอาหาร (ครบมื้อ) วันที่ 2-4	84 คน * 3 วัน * 700 บาท	176,400
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) วันที่ 1 และ 5	84 คน * 2 วัน * 500 บาท	84,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	84 คน * 10 วัน * 50 บาท	42,000
- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว) : พักล่วงหน้า	2 คน * 1 คืน * 800 บาท	1,600
- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) : พักล่วงหน้า	43 คน * 1 คืน * 400 บาท	17,200
- ค่าเช่าที่พัก (พักเดี่ยว)	2 คน * 4 คืน * 1,200 บาท	9,600
- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	82 คน * 4 คืน * 750 บาท	246,000
- ค่าพาหนะ (ค่าแท็กซี่)	84 คน * 2 เที่ยว * 200 บาท	33,600
- ค่าพาหนะ (ค่ารถโดยสาร : รถบัส)	2 คัน * 13,400 บาท	26,800
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		4,800
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>750,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็งของเครือข่าย ศปท.

กลุ่มภารกิจด้าน : กำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

หน่วยงาน : กำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 4230

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ ปัจจัย V03F02 การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอประกิทยประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานภาครัฐ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เป็นปัญหาระดับชาติที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรง และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาประเทศไทยในทุกด้านให้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง การจะขจัดปัญหาปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อปฏิรูประบบราชการและการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากประชาชน รัฐบาลซึ่งมีหน้าที่และอำนาจโดยตรง ในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบจึงต้องสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และมีความเด็ดขาด ภายใต้อำนาจหน้าที่เพื่อเป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหา

ในทุกยุคสมัยของรัฐบาลมีการแสดงออกถึงความพยายามอย่างจริงจังในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการโดยตลอด ดังจะเห็นได้จากกรณีที่รัฐบาลผลักดันการกำหนดแนวทางของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบบรรจุลงในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งเป็นกฎหมายชั้นมูลฐาน แห่งรัฐ โดยที่ความตอนหนึ่งในมาตรา 63 แห่งกฎหมายชั้นมูลฐานดังกล่าววางหลักกฎหมายให้รัฐมีหน้าที่ ต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวดรัฐบาล จึงได้สร้างกลไกหนึ่งที่มีชื่อว่า **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)** ด้วยเจตนารมณ์เพื่อบูรณาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเป็นระบบเครือข่าย โดยเชื่อมโยงกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ผ่านกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง

ศปท. มีบทบาทภารกิจทั้งในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบทบาทภารกิจด้านป้องกันและปราบปรามดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจและ ความรับผิดชอบใน 2 ส่วน ได้แก่ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ ซึ่งดำเนินการในบริบทของการเป็นศูนย์อำนวยการกลางในการรับ ประสานส่งต่อ เร่งรัดติดตาม และรายงานเกี่ยวกับ เรื่องกล่าวหา ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด และรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนในกำกับ และการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กล่าวคือ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 ว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 28 มกราคม 2563 ว่าด้วยเรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ **ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญของรัฐบาล** ที่กำหนดขึ้นเพื่อขจัดปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยเร่งด่วน โดยมีหลักสำคัญ คือ การกำหนดหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ เกี่ยวกับข้อกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหรือกำกับโดยเร่งด่วนที่สุด (ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง และภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง ต้องพิจารณาดำเนินการทาง วินัยหรือทางอาญาให้แล้วเสร็จ พร้อมรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบเป็นระยะ) โดยมอบหมาย ศปท. ระดับกระทรวง จำนวน 40 ส่วนราชการ ทำหน้าที่รายงานผลการดำเนินการทางวินัยหรืออาญาดังกล่าว ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและ **ประพฤติมิชอบ (acoc.pacc.go.th)** ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตั้งแต่ในรอบการรายงานเดือนตุลาคม ปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นมา โดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการพัฒนาระบบดังกล่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพที่ เพียงพอต่อการรองรับการรายงานข้อมูลที่ครอบคลุมกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเภทพฤติกรรม และสามารถ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐอื่นที่จะเกิดขึ้นในระยะต่อไป

การปฏิบัติงานตามภารกิจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศปท. ในระยะที่ผ่านมา อาจยังไม่เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดเท่าที่นักหากพิจารณาถึงข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับจาก การรายงานผ่านระบบฯ ซึ่งปรากฏถึงความไม่ตระหนักหรือให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด ที่ฟ้องออกมาทางสถิติจำนวนแห่งการไม่ปฏิบัติตามหรือความล่าช้าในการดำเนินการ ทั้งในรอบการรายงาน 7 วัน และ 30 วัน ตลอดจนความบกพร่องในรายละเอียดของข้อมูลที่รายงาน ซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมากไม่น้อยที่ปรากฏอยู่ในระบบฯ แต่อย่างไรก็ดีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอาจมิได้เกิดจากการมีเจตนาหรือความจงใจไม่ปฏิบัติตาม หากแต่อาจเกิดจากหลายเหตุปัจจัยอันเป็นปัญหาหรือข้อจำกัดบางประการ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ท. ก็ได้รับทราบจากในหลายเวทีการประชุมของ ศปท. ซึ่ง ณ ที่นี้จะขอหยิบยกขึ้นเพื่อกล่าวถึงจำนวน 4 ประเด็นปัญหาสำคัญ ประกอบด้วย **“ปัญหาด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน”** แม้ว่าคุณสมบัติการเป็นบุคคลผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. จะมีได้ถูกกำหนดให้ต้องเป็นผู้มีความรู้หรือคุณวุฒิด้านกฎหมาย แต่ปฏิเสธไม่ได้เลยว่าการปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำต้องมีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเป็นพื้นฐาน อย่างน้อยในเรื่องของการดำเนินการทางวินัยและอาญา การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. โดยส่วนใหญ่มิใช่ผู้มีความรู้ด้านกฎหมายหรือเคยปฏิบัติราชการในสายงานนิติการ อาจเป็นปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนเรื่องอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อปริมาณและคุณภาพของงาน ประเด็นปัญหาต่อมาคือ **“ปัญหาเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ”** ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. ต่างเห็นตรงกันว่าความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ถูกจำกัดด้วยกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ไม่สามารถเจริญเติบโตได้จนสุดทางในสายอาชีพ กล่าวคือ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ถูกกำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรีให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวงหรือเทียบเท่า ด้วยข้อจำกัดดังกล่าวที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจึงถือเป็นปัญหาอุปสรรคประการหนึ่งที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเช่นกัน ถัดมา คือ **“ปัญหาเรื่องการแข่งขันหรือยกย่องระดับค่าจ้าง”** ในแต่ละ ศปท. มีมาตรฐานการสร้างสรรคผลงานที่มีความแตกต่างกันออกไป ขึ้นอยู่กับทิศทาง นโยบาย และการให้ความสำคัญของผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนแรงผลักดันและขีดความสามารถของแต่ละองค์กรในการขับเคลื่อนหรือยกระดับผลงานของตนให้มีความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการของกระทรวง โดยแม้ว่ารัฐบาลจะผลักดันการมีตัวตนของ ศปท. โดยเพิ่มเติมหน้าที่อำนาจในเรื่องความเสี่ยงและจริยธรรมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 ให้แล้วก็ตาม ประเด็นปัญหาประการสุดท้าย คือ **“ปัญหาทางเทคนิคด้านการใช้งานระบบ”** การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยและอาญากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศปท. ถูกกำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเปิดให้ใช้งานมาในระยะหนึ่งและมีการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีความถนัดหรือสนใจทางด้านเทคโนโลยีแล้ว อาจเป็นวิธีการที่มีความซับซ้อนและยากแก่การเข้าใจและเป็นสาเหตุหนึ่งของความบกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งควรต้องได้รับคำปรึกษาหรือการให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อให้ภารกิจการรายงานผลเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ปัญหาอุปสรรคดังที่กล่าวมาแล้ว ในช่วงต้นสมควรต้องได้รับการพิจารณาและแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจทุกด้านของ ศปท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการเป็นกลไกของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างแท้จริง

สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนภารกิจแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยบูรณาการร่วมกับเครือข่าย ศปท. ทั้งในบริบทของของการเป็นผู้ตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ในกรณีมีข้อร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือเกี่ยวข้องกับทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการรายงานผลของ ศปท. และบริบทผู้ส่งเสริมสนับสนุน ช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของ ศปท. ในทุกด้าน ทั้งในด้านพัฒนาการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนการกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนิน **“โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็งของเครือข่าย ศปท.”** ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ

ประการแรก เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในทุกบทบาทภารกิจ ให้มีศักยภาพในการเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาลที่สามารถการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประการที่สอง เพื่อให้คำแนะนำปรึกษา รับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรค และสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. ที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพหรือเพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติราชการของ ศปท. ในทุกบทบาทภารกิจ ประการที่สาม เพื่อตรวจสอบ เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐกรณีมีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหรือกำกับกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และประการสุดท้าย เพื่อยกระดับการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และเครือข่าย ศปท. เพื่อสร้างภาพลักษณ์การเป็นกลไกแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลที่มีความเข้มแข็ง จริงจัง เด็ดขาด และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการขจัดปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยเป็นสำคัญ

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 ยกระดับการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในทุกบทบาทภารกิจ ให้มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐบาลที่สามารถการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.2 ให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ รับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรค ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. ในเรื่องการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามบทบาทภารกิจตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเรื่องการสนับสนุนการปฏิบัติราชการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิคและประสบการณ์การทำงาน เพื่อการต่อยอดหรือนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2.3 เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. ที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพหรือเพิ่มขีดความสามารถการปฏิบัติราชการของ ศปท. ในทุกบทบาทภารกิจ

2.2.4 ยกระดับการบูรณาการความร่วมมือและสร้างความเข้มแข็งในระหว่างเครือข่าย ศปท. และสำนักงาน ป.ป.ท. และเครือข่าย ศปท. เพื่อสร้างภาพลักษณ์การเป็นกลไกแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการที่มีความเข้มแข็ง จริงจัง เด็ดขาด และมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.2.5 เฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในกรณีมีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหรือกำกับกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบเป็นระยะ ตลอดจนรวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ ข้อมูลการดำเนินการที่มีความล่าช้าหรือบกพร่อง เพื่อรายงานผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และมีการเฝ้าระวังติดตามไปยังหน่วยงานของรัฐที่มีความล่าช้าหรือบกพร่อง

2.2.6 พัฒนาสื่อหรือนวัตกรรม เพื่อสร้างความรับรู้แก่เครือข่าย ศปท. ในเรื่องบทบาทการเป็นกลไกแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ การบูรณาการความร่วมมือในระหว่างเครือข่าย ศปท. และสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานที่ตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการและการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ถูกต้อง

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

(1) ดำเนินกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ศปท. ซึ่งในการประชุมอย่างน้อยต้องมีกิจกรรมการบรรยายและหรืออภิปราย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และและรับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรคหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมรวมแล้วไม่เกิน 140 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(2) ดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ รับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรค ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท. ในเรื่องการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามบทบาทภารกิจตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และเพื่อการตรวจสอบ เรังรัด ติดตามการดำเนินการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน **ให้ครบทุก ศปท. ระดับกระทรวง** อนึ่ง กิจกรรมออกหน่วยดังกล่าวนี้เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชียงรุฯ ของ กนร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งกำหนดให้ต้องดำเนินกิจกรรมออกหน่วยฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 กระทรวง)

(3) ดำเนินกิจกรรมการรับรายงาน ตรวจสอบ เรังรัดและติดตาม การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเรังรัดติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ มีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)

(4) ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสื่อหรือนวัตกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ประเภทชิ้นงาน ในการนำเสนอเพื่อสร้างความรับรู้แก่เครือข่าย ศปท. เกี่ยวกับบทบาทการเป็นกลไกแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ การบูรณาการความร่วมมือในระหว่างเครือข่าย ศปท. และสำนักงาน ป.ป.ท. และแนวทางการปฏิบัติงานที่ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสมบูรณ์ถูกต้อง น่าสนใจ และสามารถเข้าใจได้โดยง่าย

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

(1) ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการตามข้อ 2.3.1 (1) และกิจกรรมออกหน่วยฯ ตามข้อ 2.3.1 (2) มีความรู้และความเข้าใจถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกันในเรื่องการดำเนินการในหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายของ ศปท. และเรื่องหลักเกณฑ์วิธีการการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเรื่องข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อาญา ปกครอง และจริยธรรม

(2) การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบ เรังรัด ติดตามการดำเนินการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกระตุ้นให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีการสั่งการหรือกำกับให้มีการติดตาม เรังรัด การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐสังกัดหรือกำกับที่มีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ปรากฏผลลัพธ์ทางสถิติของเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการมีจำนวนลดลงหรือมีการรายงานความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรม

(3) การพัฒนาสื่อหรือนวัตกรรม สามารถนำไปใช้เพื่อสร้างความรับรู้และตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติราชการตามบทบาทภารกิจของเครือข่าย ศปท. และความเข้าใจในขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

2.3.3.1 การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายของ ศปท. หลักเกณฑ์และวิธีการการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการดำเนินการทางวินัย อาญา ปกครอง และจริยธรรม ภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมออกหน่วยฯ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนรวมทั้งหมด และการสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

### 2.3.3.2 รายงานผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

(1) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ฉบับ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ภายในระยะเวลาไม่เกิน 45 วัน นับตั้งแต่วันที่ท้ายของการประชุม ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(ก) สรุปรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

(ข) ความพึงพอใจ ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุม

(ค) การรวบรวมประเด็นข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค ในเรื่องการทำงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพ

(2) กิจกรรมออกหน่วยฯ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายไตรมาส (รวม 4 ฉบับ) ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(ก) รายละเอียดข้อมูลทั่วไปของ ศปท. ระดับกระทรวง ที่เข้าร่วมกิจกรรม อาทิ โครงสร้าง องค์กรกำลัง บทบาทภารกิจในความรับผิดชอบ แต่ละไตรมาส

(ข) ข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. ระดับกระทรวง ที่เข้าร่วมกิจกรรม แต่ละไตรมาส

(ค) ความพึงพอใจ ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

(ง) การรวบรวม สรุปและวิเคราะห์ประเด็นข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค ในเรื่องการทำงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

2.3.3.3 รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ประจำเดือน

2.3.3.4 รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้า เสนอ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับให้มีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)

2.3.3.5 รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ศปท. ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(1) ส่วนสรุปผลการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ได้แก่ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมออกหน่วยฯ และกิจกรรมพัฒนาสื่อหรือนวัตกรรม

(2) ส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ จากการดำเนินกิจกรรม พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการในทุกบทบาทภารกิจตาม กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องของเครือข่าย ศปท.

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

### 2.4.1 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ระดับกระทรวง และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวนแล้วไม่เกิน 140 คน

### 2.4.2 กิจกรรมออกหน่วยฯ

ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ระดับกระทรวง โดยดำเนินการต่อเนื่องจาก จำนวนที่ดำเนินการไว้ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุกฯ ของ กนร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ครบทุก ศปท. ระดับกระทรวง

**2.4.3 กิจกรรมตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐฯ**

สำนักงาน ป.ป.ท. ศปท. ระดับกระทรวง และส่วนราชการในสังกัด และรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน

ในกำกับ

**2.4.4 กิจกรรมพัฒนาสื่อหรือนวัตกรรมฯ**

ศปท. ระดับกระทรวง และส่วนราชการในสังกัด และรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนในกำกับ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ วัน เวลา และสถานที่ เป็นไปตามที่ผู้รับผิดชอบโครงการกำหนด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ**

**: M4 - M5**

**3.1 แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
<b>ก่อนเริ่มดำเนินการ</b>					
รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ	↔				
<b>การดำเนินการ</b>					
<b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ศปท. ซึ่งในการประชุมอย่างน้อยต้องมีกิจกรรมการบรรยายและหรืออภิปราย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และและรับฟังความคิดเห็นปัญหาอุปสรรคหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความก้าวหน้าในสายอาชีพ			↔		1,010,000
<b>กิจกรรมที่ 2</b> ออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ รับฟังความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศปท.	↔				ไม่ใช้งบประมาณ
<b>กิจกรรมที่ 3</b> การรับรายงาน ตรวจสอบ เร่งรัด และติดตามการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	↔				ไม่ใช้งบประมาณ
<b>กิจกรรมที่ 4</b> พัฒนาสื่อหรือนวัตกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์		↔			210,000
<b>หลังดำเนินการ</b>					
1. (ตามกิจกรรมที่ 1) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ			↔		
2. (ตามกิจกรรมที่ 2) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมออกหน่วยฯ รายไตรมาส	↔				
3. (ตามกิจกรรมที่ 3) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีฯ เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ประจำเดือน	↔				

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
4. (กิจกรรมที่ 3) รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และมีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง)	←→				
2. รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็งของเครือข่าย สปท.			←→		
<b>รวมวงเงินงบประมาณ</b>					<b>1,220,000</b>

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)		210,000	1,010,000		1,220,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				1,220,000	1,220,000

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการและความเข้มแข็งของเครือข่าย ศปท.**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ครั้ง		1,010,000
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลากรของรัฐ)		60,000
	- พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ	1 คน * 1 ชั่วโมง * 600 บาท	600
	- วิทยากรบรรยาย	1 คน * 2 ชั่วโมง * 600 บาท	1,200
		1 คน * 3 ชั่วโมง * 600 บาท	1,800
		1 คน * 2 ชั่วโมง * 600 บาท	1,200
	- วิทยากรอภิปราย	2 คน * 8 ชั่วโมง * 600 บาท	9,600
		2 คน * 2 ชั่วโมง * 600 บาท	2,400
	- วิทยากรแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	6 คน * 6 ชั่วโมง * 1200 บาท	43,200
	- ค่าอาหาร		420,000
	- ครบมือ	140 คน * 1 วัน * 1,200 บาท	168,000
	- ไม่ครบมือ	140 คน * 2 วัน * 900 บาท	252,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	140 คน * 6 มื้อ * 50 บาท	42,000
	- ค่าเช่าที่พัก		289,600
	- ที่พักคนเดียว	3 คน * 2 คืน * 1,600 บาท	9,600
	- ที่พัก 2 คน	134 คน * 2 คืน * 1000 บาท	268,000
		3 คน * 4 คืน * 1000 บาท	12,000
	- ค่าพาหนะ		193,600
	ค่าแท็กซี่ (2 เที่ยว)	130 คน * 400 บาท	52,000
	ค่าตัวโดยสารเครื่องบิน	3 คน * 7,000 บาท	21,000
	ค่าโดยสาร (รถบัส) + ค่าน้ำมัน	3 คืน * 3 วัน * 13,400 บาท	120,600
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		4,800
2	กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสื่อหรือนวัตกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์		210,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>1,220,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “**ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**”

(กลุ่มภารกิจด้าน : **ขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ**.....)

หน่วยงาน : **กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (กนป.)**.....

ผู้ประสานงานหลัก : **นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์**.....

โทรศัพท์/โทรสาร : **0 2502 6670-80 ต่อ 1512**.....

E-mail : **innovation@pacc.go.th**.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ <b>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b> .....
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> .....
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> .....
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>.....</li> <li>♦ <b>เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>.....</li> <li>♦ <b>องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส</b>.....</li> <li>♦ <b>ปัจจัย การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</b>.....</li> <li>♦ <b>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</b></li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</b>

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

1.2.1 **แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ**

1.2.2 **แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

1.2.3 **ประเด็นสำคัญ** .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในทุกระดับของสังคมมาอย่างยาวนาน ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเฉพาะการบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐและกระบวนการยุติธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวองค์กรระหว่างประเทศอย่างองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้จัดทำการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่บ่งชี้ให้เห็นระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของแต่ละประเทศ อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญที่นักลงทุนใช้ประกอบการตัดสินใจ ดังนั้นรัฐบาลไทยจึงได้ให้ความสำคัญต่อการยกระดับ คะแนน CPI ผ่านนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีหลายฉบับ โดยมอบหมายให้หน่วยงานหลักอย่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้มีการดำเนินงานที่สำคัญทั้งหมด 8 เรื่อง โดยหนึ่งในนั้นคือ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” และในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่า 73 คะแนน และจะต้องมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับไม่เกิน 20 ของโลก อย่างไรก็ตาม สถานการณ์คะแนน CPI ของประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมาสะท้อนถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธการดำเนินงาน โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาผลการประเมินล่าสุด CPI ประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่าคะแนนของประเทศไทยยังคงมีความผันผวนและเผชิญกับมุมมองเชิงลบจากแหล่งข้อมูลสำคัญในกลุ่มภาคธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติ เช่น EIU, WJP, STI และ IMD ซึ่งแสดงความกังวลอย่างยิ่งต่อความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนและความไม่โปร่งใสในการใช้งบประมาณภาครัฐ

จากผลการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินค่าคะแนน CPI ดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่าความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย ยังไม่สามารถสะท้อนต่อการรับรู้ของผู้ประเมินได้ดีเท่าที่ควร ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย” ของสำนักงาน ป.ป.ช. พบช่องว่างสำคัญของการสื่อสารที่ผ่านมา คือ การที่ภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของผู้ประเมิน CPI ไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐเท่าที่ควร เนื่องจากเนื้อหาที่นำเสนอส่วนใหญ่เป็นเพียงเกร็ดความรู้หรือกิจกรรมประชาสัมพันธ์ทั่วไป ในขณะที่สิ่งที่นักธุรกิจและนักลงทุนคาดหวังคือ “ผลงานด้านการปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม” ดังนั้น การขับเคลื่อนโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จึงควรมุ่งเน้นการปฏิรูปการสื่อสารเพื่อสร้างผลกระทบ (Communication for Impact) โดยเปลี่ยนจากการประชาสัมพันธ์ภาพกว้าง มาเป็นการสื่อสารเชิงรุกที่มุ่งเน้นการตอบโต้ความกังวลของกลุ่มผู้ประเมินโดยตรง<sup>1</sup> รวมถึงสอดคล้องกับข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของคณะกรรมการติดตาม ข้อเสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา ซึ่งได้มีข้อเสนอแนะฉบับพฤษภาคม 2567 โดยเห็นว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ควรสร้างการรับรู้โดยการนำกลยุทธทางข้อมูลข่าวสาร (Information Operation : IO) เชิงบวกมาใช้ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของไทยสะท้อนไปถึงผู้ประเมินในแต่ละแหล่งข้อมูล<sup>2</sup> ประกอบกับจากการศึกษาเกี่ยวกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยตามหน้าที่และอำนาจของสมาชิกวุฒิสภา ได้มีข้อเสนอแนะว่าควรมีการสร้าง

<sup>1</sup> สำนักงาน ป.ป.ช., “บทสรุปผู้บริหาร รายงานโครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ชื่อโครงการ แนวทางพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย” (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๗), หน้า ๒๒-๒๖

<sup>2</sup> คณะอนุกรรมการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา, “แผนงานเชิงรุกของรัฐบาล : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)” (รายงานการพิจารณาศึกษา, วุฒิสภา, ๒๕๖๖), หน้า ๔๓.

การรับรู้ที่ถูกต้องหรือในเชิงบวกผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่นักลงทุนไทยและชาวต่างชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในรูปแบบของเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน (application) หรือสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชน โดยเฉพาะชาวต่างชาติ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เชื่อมโยงข้อมูลถึงกันระหว่างหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัยตลอดเวลา และเพิ่มบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ<sup>3</sup> ซึ่งสอดคล้องกับผลจากการศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการสื่อสารเพื่อการยกระดับค่า CPI โดยต้องมีการสื่อสารภายในประเทศเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแรงหนุน โดยการสื่อสารการดำเนินงานทั้งในระดับภาพรวม และระดับพื้นที่ รวมถึงการสื่อสารในเชิงกรณีศึกษาเพื่อให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการป้องกันคดีที่คาดว่าจะเกิด และการดำเนินคดีที่เสร็จสิ้นไปแล้วรวมถึงออกแบบการสื่อสารเพื่อสร้างผลกระทบ (Communication for Impact) ผ่านการออกแบบเนื้อหาที่สื่อสารให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ละครสั้น สารคดี คลิปการดำเนินงาน และการสื่อสารเชิงข่าว<sup>4</sup> อีกหนึ่งประเด็นสำคัญของการดำเนินงานในครั้งนี้ คือการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านการพัฒนา ระบบสารสนเทศแผนที่ความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่จะช่วยให้สามารถระบุพิกัดและขั้นตอนที่มีความเสี่ยงสูงในการทุจริตได้อย่างแม่นยำ ข้อมูลจากระบบจะถูกนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลหลักในการถอดบทเรียนเพื่อใช้ในการกำหนดประเด็นการแก้ไขปัญหาคัดค้าน

การดำเนินงานเพื่อการยกระดับคะแนน CPI ดังกล่าวไม่ใช่เป็นเพียงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ แต่เป็นการแสดงให้เห็นถึงการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็ง และการมีระบบในการเฝ้าระวังที่ตรวจสอบได้จริง นอกจากนี้โครงการยังมุ่งเน้นการสร้างปฏิสัมพันธ์ผ่านกลยุทธ์การสื่อสารสองทาง (Two-way Communication) โดยการสร้างเครือข่ายเพื่อส่งต่อข้อมูลผลการชี้มูลความผิดและบทลงโทษต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่เรียกรับสินบนในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงลบและสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบราชการไทย การพัฒนาโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI สู่มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จึงเป็นก้าวสำคัญที่จะพิสูจน์ถึงความโปร่งใสและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีสากลอย่างแท้จริง

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- 2.2.2 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นการสื่อสารข้อมูลเชิงประจักษ์ และการถอดบทเรียนสำคัญ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ปรับเปลี่ยนการรับรู้เชิงลบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสของระบบราชการไทยสู่มาตรฐานสากล
- 2.2.3 เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศและแผนที่ความเสี่ยงการทุจริตที่สามารถบูรณาการข้อมูลการเฝ้าระวังความเสี่ยงในระดับพื้นที่และระดับนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อระบุพิกัดความเสี่ยงเชิงลึกและใช้เป็นฐานข้อมูลหลักในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้ตรงจุดและทันทั่วถึง

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- 1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน
- 2) จัดทำชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 9 ชิ้นงาน และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI
- 3) ระบบสารสนเทศสำหรับประมวลผลและแสดงผลแผนที่ความเสี่ยงการทุจริต จำนวน 1 ระบบ

<sup>3</sup> สุภิญญา มณีรัตน์, "การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตามหน้าที่และอำนาจของสมาชิกวุฒิสภา" (การค้นคว้าอิสระ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๖๖), หน้า ๔๗.

<sup>4</sup> สำนักงาน ป.ป.ท., "การขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตระยะ ๕ ปี ภายใต้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต" (รายงานสรุปผล, ๒๕๖๗), หน้า ๕๗.

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) ผู้เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม)
- 2) ระดับความเชื่อมั่นและการรับรู้เชิงบวกต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 65)
- 3) หน่วยงานมีฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ระบุพิกัดความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำ เพื่อใช้ในการกำหนดมาตรการเฝ้าระวังเชิงรุกและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน CPI

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

#### เชิงผลผลิต (Output) :

- 1) ตรวจสอบจากใบลงทะเบียนให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน
- 2) จำนวนชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 9 ชิ้นงาน และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI
- 3) จำนวนระบบสารสนเทศสำหรับประมวลผลและแสดงผลแผนที่ความเสี่ยงการทุจริต จำนวน 1 ระบบ

#### เชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) การประเมินความรู้หลังการสัมมนาว่ามีผู้เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในระดับดีมากขึ้นไป (ร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม)
- 2) ระดับความเชื่อมั่นและการรับรู้เชิงบวกต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 65)
- 3) ตรวจสอบจากการมีชุดข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือสรุปผลการวิเคราะห์พิกัดความเสี่ยง ที่ระบบประมวลผลออกมาได้อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล/รายงาน

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / กลุ่มผู้ประเมิน / ประชาชน

### 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 ถึง กันยายน 2570

### 2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

### 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง (จ้างเหมา)

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ	✓				
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 การสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ดำเนินการเอง)					
กิจกรรมย่อย 1.1 ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สถานการณ์การทุจริต และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	✓	✓	-	-	-
กิจกรรมย่อย 1.2 จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวทางการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย จำนวน 2 ครั้ง	✓	✓	-	-	550,000
กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์สื่อเชิงรุกเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของประเทศไทย (จ้างที่ปรึกษา)					
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ศึกษาวิเคราะห์และคัดเลือกเนื้อหาเชิงยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงานที่ตอบโจทย์แหล่งข้อมูล CPI โดยมุ่งเน้นผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็ง	-	✓	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 9 ชิ้นงาน ที่มีความหลากหลายและเหมาะสมกับช่องทางการสื่อสารของกลุ่มเป้าหมาย	-	✓	✓		3,900,000
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่ความเสี่ยงการทุจริต (จ้างที่ปรึกษา)					
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 บริหารจัดการฐานข้อมูลความเสี่ยงและออกแบบโครงสร้างระบบ		✓			
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 พัฒนาและติดตั้งระบบประมวลผลแผนที่ความเสี่ยงดิจิทัล		✓	✓		550,000
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 ทดสอบ ขับเคลื่อน และสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์			✓		
หลังดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				✓	

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
		5,000,000		100,000	1,785,000	1,780,000	1,335,000	5,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2570

(กลุ่มภารกิจด้าน :.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....)

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางนรินยา สุภาพพูล / น.ส.ประภาพรรณ ธนุสนธิ์ / นายกัลณวิชัย นวลจันทร์

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 4445

E-mail : risk\_29@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566-2570)</b>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ : ระบบราชการที่โปร่งใส</li> <li>♦ ปัจจัย : การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... :</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ สะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศ รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว โดยมีกรอบแนวความคิดในการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อว่าสามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพฤตินิชอบและนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานในใสสะอาด ควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยังมุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ สะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการของหน่วยงานจะไม่มีทุจริต หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าหน่วยงานที่ไม่มี การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการ ขับเคลื่อนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง โดยได้เริ่มและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นมา โดยมีกรอบแนวทางการคิดที่ใช้ควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อว่าสามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพฤตินิชอบ และนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและน่าเชื่อถือ

จากความสำคัญของสถานการณ์ปัญหาดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับผลการศึกษาค้นคว้าวิจัยที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศมีระดับความรุนแรงมากขึ้น โดยปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันมีหลากหลาย ทั้งจากปัจจัยในฐานะตัวบุคคล ช่องว่างของกฎหมาย ค่านิยมของคนในสังคม ระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ความอ่อนแอของภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการต่อต้านคอร์รัปชันในภาพรวม และปัจจัยทางการเมือง โดยเฉพาะความร่วมมือกันของฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ กลไกภาครัฐเองก็อ่อนแอ โดยเฉพาะการตรวจสอบจากกลไกภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งรูปแบบการทุจริตมีแนวโน้มซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะปัจจัยในการเมืองที่เข้ามาเกี่ยวข้องทำให้เกิดรูปแบบการทุจริตในเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อน อาทิเช่น การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการออกใบอนุญาต การทุจริตในการบริหารงานบุคคล การทุจริตด้านการเงินการบัญชี เป็นต้น โดยมีสาเหตุ ปัจจัยและเงื่อนไขที่แตกต่างกัน การวางระบบการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานได้ตรงจุด จึงถือเป็นการดำเนินการที่นำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานในใสสะอาด ควบคุมและลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นควรมีการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ประจำปี เพื่อสรุปวิเคราะห์ผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ระยะที่ผ่านมา (ระหว่างปี พ.ศ. 2565-2570) และพัฒนารูปแบบการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งเสริมสร้างเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โครงการขนาดใหญ่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการขนาดใหญ่เชิงคุณภาพ ครอบคลุมทุกมิติทุกประเภทโครงการ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาท ขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้างใช้เป็นเครื่องมือในการลด สกัดกั้น ปิดโอกาสการ ทุจริต ด้วยการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงาน รัฐอื่นๆ มีรูปแบบแนวทางและวิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2.2 เพื่อพัฒนาเครื่องมือให้สำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐอื่น ๆ ใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

2.2.3 เพื่อสรุปผลการจัดทำแผนและรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ ของหน่วยงานภาครัฐ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. รูปแบบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมินแผนผลการบริหารความเสี่ยงโครงการ ขนาดใหญ่ เพื่อการกำกับ ติดตาม และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

2. รายงานผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ในการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเชิงคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาทขึ้นไป ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. สำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงาน รัฐอื่นๆ สามารถนำข้อมูลการวิเคราะห์แผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ไปเป็น ฐานข้อมูลในการกำหนดรูปแบบ แนวทาง ในการลดโอกาสและสกัดกั้นการทุจริตในปีถัดไป

2. โครงการขนาดใหญ่ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาท ขึ้นไป ไม่มีกรณีกล่าวหา หรือร้องเรียนการทุจริตส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

**เชิงปริมาณ** รายงานผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ ในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาทขึ้นไป ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 จำนวน 1 รายงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**เชิงคุณภาพ** ระดับความสำเร็จในการกำหนดแนวทาง วิธีการ หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ โรงแรมในกรุงเทพฯ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด และการลงพื้นที่ตรวจสอบติดตามทั่วประเทศ

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					420,000
การดำเนินการ					
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การรวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมินแผนผลการบริหาร ความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ เพื่อการกำกับ ติดตาม และการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต					150,000
<b>กิจกรรมที่ 2</b> รายงานผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโครงการ ขนาดใหญ่ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพของ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาทขึ้นไป ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570					
รวม					500,000

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
		-	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)		420,000		80,000	500,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				500,000	500,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## โครงการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(หน่วย : บาท)

กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือ และกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับ ติดตามฯ โครงการขนาดใหญ่			
กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	<b>กิจกรรมที่ 1</b> การรวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมินแผนผลการบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ เพื่อกำกับ ติดตาม และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต		<b>420,000</b>
	ค่าตอบแทนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารความเสี่ยง	(1 คน X 45,000 เดือน X 3 เดือน)	135,000
	ค่าตอบแทนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการก่อสร้าง	(2 คน X 40,000 เดือน X 3 เดือน)	240,000
	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานโครงการ	(1 คน X 15,000 เดือน X 3 เดือน)	45,000
2	<b>กิจกรรมที่ 2</b> รายงานผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโครงการขนาดใหญ่ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาทขึ้นไประหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570		<b>80,000</b>
	ค่าวิทยากร - วิทยากรบรรยาย - วิทยากรกลุ่ม	(1 คน X 3 ชั่วโมง X 1,200 บาท) (5 คน X 3 ชั่วโมง X 600 บาท)	12,600
	ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	60 คน x 1 มื้อ x 700 บาท	42,000
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน x 2 มื้อ x 50 บาท	6,000
	ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร	60 คน x 60 บาท	3,600
	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารรายงานผล	(เล่มละ 115 x 120 เล่ม)	13,800
	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		2,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>500,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

(กลุ่มภารกิจด้าน :.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....)

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางนรินยา สุภาพพูล / นายกัลณวิษณุ นวลจันทร์ / น.ส.ประภาพรณ ธนุสนธิ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 4445

E-mail : risk\_29@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566-2570)</b>
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ : ระบบราชการที่โปร่งใส</li> <li>♦ ปัจจัย : การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</b>
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</b>

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

1.2.3 ประเด็นสำคัญ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะกลไกสำคัญของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงานภาครัฐ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกันกำหนดกลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ได้เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการตามคู่มือการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการขนาดใหญ่ (รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) ต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงเชิงนโยบายส่งพร้อมคำขอไปยังสำนักงบประมาณ เพื่อให้สำนักงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณและให้หน่วยตรวจสอบ(สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ) ที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลด และปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ และรายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ในหน่วยงานภาครัฐ โดยผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการขนาดใหญ่ (รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่ออุดช่องว่างความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงาน หรือดำเนินโครงการขนาดใหญ่ พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ ส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยตรวจสอบ(สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ) จะใช้เป็นข้อมูลในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ต่อไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2568 สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยตรวจสอบ(สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ) ดำเนินการกำกับ ติดตามฯ โครงการขนาดใหญ่ทั่วประเทศรวมทั้งสิ้น 374 โครงการ ดังนั้น เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ เป็นเครื่องมือในการสกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่จะขอรับ การจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างเหมาะสม

2.2.2 เพื่อให้หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างเหมาะสม

2.2.3 เพื่อร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมเสนอมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อ สำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ

2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” ได้รับทราบกรอบแนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมเสนอมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ยื่นต่อ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท.และหน่วยตรวจสอบ(สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการ) ใช้เป็นข้อมูลในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

3. มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” สามารถประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. ผลของการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจสังคม สามารถพิทักษ์งบประมาณของแผ่นดินได้ตั้งแต่ต้นทางของการดำเนินโครงการ

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

#### เชิงปริมาณ

1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจและในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจและในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. มีการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม ของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนทั่วประเทศ ไม่น้อยกว่ากระทรวงละ 1 โครงการ

#### เชิงคุณภาพ

1. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2571 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

2. หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 “รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

3. มีรายงานผลการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ที่ดำเนินโครงการเชิงนโยบาย หรือโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานของรัฐระดับกรม หรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานรัฐอื่นๆ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ โรงแรมในกรุงเทพ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด และการลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามทั่วประเทศ

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					885,000
การดำเนินการ					
<b>กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือ และกรอบ แนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</b>					
1. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1					2,000,000
2. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2					
3. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลโครงการขนาดใหญ่					
<b>กิจกรรมที่ 2 การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนิน โครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</b>					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
		-	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)	385,000	500,000	2,000,000		2,885,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				2,885,000	2,885,000

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ/ค่าใช้จ่าย เพื่อประกอบการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

หน่วยงาน กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.

งบประมาณรวม : 2,885,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
<b>1. โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</b>	<b>2,885,000</b>
<b>กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือ และกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับ ติดตามฯ โครงการขนาดใหญ่</b>	885,000
<b>กิจกรรมที่ 1.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕70 ครั้งที่ 1</b>	381,600
1.ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากรบรรยาย 1,200 บาท x 1.5 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรบรรยาย 600 บาท x 1.5 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรกลุ่ม 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 5 คน x 1 วัน	11,700
2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 700 บาท x 1 มื้อ x 420 คน	294,000
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 2 มื้อ x 420 คน	42,000
4. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร 70 บาท x 420 บาท	29,400
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	4,500
<b>กิจกรรมที่ 1.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕70 ครั้งที่ 2</b>	207,000
1.ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากรบรรยาย 1,200 บาท x 1.5 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรบรรยาย 600 บาท x 1.5 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรกลุ่ม 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 5 คน x 1 วัน	11,700
2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 700 บาท x 1 มื้อ x 220 คน	154,000
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 2 มื้อ x 220 คน	22,000
4. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร 70 บาท x 220 บาท	15,400
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	3,900
<b>กิจกรรมที่ 1.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลโครงการขนาดใหญ่</b>	296,400
1.ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากรบรรยาย 2,000 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรบรรยาย 2,000 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรบรรยาย 2,000 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน วิทยากรกลุ่ม 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 5 คน x 1 วัน	27,000
2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม 700 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน x 220 คน	98,000
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 70 คน	14,000
4. ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร 70 บาท x 70 คน	4,900
6. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) 750 บาท x 1 คืน x 70 คน	52,500
7. ค่าพาหนะ 500 บาท x 2 เที่ยว x 70 คน	70,000
8. ค่าเช่ายานพาหนะ 13,500 บาท x 2 วัน x 1 คัน	27,000

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
9. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	3,000
<b>กิจกรรมที่ 2 การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</b>	2,000,000
<b>กิจกรรมที่ 2.1 การตรวจ ติดตามการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่</b>	
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 8 คน x 3 วัน x 60 ครั้ง	345,600
2. ค่าเช่าที่พัก (พักคู่) 750 บาท x 8 คน x 2 คืน x 60 ครั้ง	720,000
3. ค่าพาหนะ (ค่าเครื่องบิน) 2,550 บาท x 5 คน x 2 เที่ยวบิน x 10 ครั้ง	255,000
4. ค่าพาหนะ (ค่าแท็กซี่) 250 บาท x 8 คน x 2 เที่ยวบิน x 60 ครั้ง	240,000
5. ค่าเช่ารถพร้อมคนขับ วันละ 2,500 บาท x 3 วัน x 10 ครั้ง	75,000
6. ค่าน้ำมัน/ค่าทางด่วน ครั้งละ 3,500 บาท x 1 คัน x 60 ครั้ง	210,000
7. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)	4,400
<b>กิจกรรมที่ 2.2 การจัดรายงานสรุปผล ข้อเสนอแนะ มาตรการในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ</b>	
300 เล่ม x 500 บาท	150,000

(สองล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางนรินยา สุภาพพูล / นางสาวประภาพรพรณ ญานุสนธิ์ / นายกัณณวิชัย นวลจันทร์

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 4445

E-mail : riskpacc29@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส</li> <li>♦ ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 : ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่ออุดช่องว่างความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานด้วยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า 165 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 55 หน่วยงาน องค์การมหาชน 58 หน่วยงาน หน่วยงานอื่นของรัฐ 19 หน่วยงาน จังหวัดทั้ง 76 จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิ องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กทม. สำนักงานเขต ทั้ง 50 เขต และเมืองพัทยา รวม 52 แห่ง) รวม 425 หน่วยงาน จะต้องทำการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ หรือโครงการของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานหรือในโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดกรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ 1) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต 2) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ 3) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน ในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ที่กำหนด รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน ในกำกับของรัฐ ในการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน และสามารถใช้งาน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐซึ่งจะส่งผลทำให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ระบบราชการโปร่งใส ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐในการจัดทำแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
3. เพื่อส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
4. เพื่อสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

### 2.3 เป้าหมาย

#### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพและระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนแผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่าง

มีประสิทธิภาพหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสามารถกำกับ ติดตามและสกัดกั้น การทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริต และใช้เป็นเครื่องมือในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริตและเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมี ธรรมชาติ และมีความสามารถในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

### 2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

1. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบ พิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

2. เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของหน่วยงานภาครัฐเข้าใจกรอบ แนวทางในการกำกับ ติดตามแผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต และสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

#### เชิงปริมาณ :

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### เชิงคุณภาพ :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

### 2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบ พิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบ พิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กทม. หรือโรงแรมในต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
1.กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือและกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	324,600	-	-	-	324,600
2.กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	-	989,000	-	-	989,000
3. กิจกรรมประกาศรางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (CORRUPTION RISK MANAGEMENT SYSTEMS : CRMS) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์				440,000	440,000
<b>รวม</b>	<b>324,600</b>	<b>989,000</b>	<b>-</b>	<b>440,000</b>	<b>1,753,600</b>

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ		324,600
ค่าวิทยากร	1 คน x 1 วัน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท	1,200
- วิทยากรบรรยาย	4 คน x 1 วัน x 3.5 ชั่วโมง x 600 บาท	8,400
- วิทยากรกลุ่ม		
ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	500 คน x 1 มื้อ x 700 บาท	250,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	500 คน x 1 มื้อ x 50 บาท	25,000
ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร	500 คน x 70 บาท	35,000
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	5,000 บาท x 1 วัน	5,000
2 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ		989,000
ค่าวิทยากร	(1 คน X 3 ชั่วโมง X 1,200 บาท)	55,200
- วิทยากรบรรยาย	(3 คน X 2 ชั่วโมง X 600 บาท)	
- วิทยากรบรรยาย	(8 คน X 5 ชั่วโมง X 1,200 บาท)	
- วิทยากรกลุ่ม		
ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	300 คน x 2 มื้อ x 700 บาท	420,000

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	300 คน x 4 มื้อ x 50 บาท	60,000
	ค่าที่พัก (พักเดี่ยว)	2 คน x 1 วัน x 1,450 บาท	2,900
	ค่าที่พัก (พักคู่)	298 x 1 วัน x 900 บาท	268,200
	ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ	6 คัน x 2 วัน x 13,400	160,800
	ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร	300 คน x 70 บาท	21,000
	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	900	900
3	<p>กิจกรรมประกาศรางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (CORRUPTION RISK MANAGEMENT SYSTEMS : CRMS) โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 300 คน</p> <p>3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (300 คน x 50 บาท x 2 มื้อ) = 30,000</p> <p>3.2 ค่าอาหารกลางวัน (300 คน x 700 บาท x 1 มื้อ) = 210,000</p> <p>3.3 ค่าจัดทำรางวัลเชิดชูเกียรติเครือข่าย ค่าจัดทำแบ็คดรอปผ้า พร้อมกระเป๋าคาดอกแบบงานพิมพ์ W03 (ผ้ายี่ด) ความหนา 260 gsm. (แกรม) งานพิมพ์ 4 สี 2 ด้าน พร้อมออกแบบงานพิมพ์ เคาะเตอร์ผ้า 1 อัน ค่าจ้างจัดหาและเตรียมสถานที่ ค่าออกแบบสถานที่จัดงาน ให้สอดคล้องกับธีมงาน พร้อมทั้งติดตั้งระบบเสียง และระบบแสงให้เหมาะสมกับสถานที่ในงานพิธี = 200,000</p>		440,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>1,753,600</b>

หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ป.ท.เขต 9

ผู้ประสานงานหลัก : นายภักดิ์ เดชไชยศรี, นางวิยะรัตน์ ไชยวรรณ, นางสาวเพ็ญวิภา ทองเชื้อ, นางสาวพิชญาภา สุสภาพร  
โทรศัพท์/โทรสาร : 074-552027-8 074-552029

E-mail : penwipa.t@pacc.go.th, pichayapha.s@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
เป้าหมายระดับประเด็น : (Y2) ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : (Y1) 010202 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น</li> <li>♦ องค์ประกอบ V02 การบริหารจัดการและแนวทางการแก้ไขปัญหา</li> <li>♦ ปัจจัย F01 การอำนวยความสะดวก การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาทุจริต การบูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบกับแผนปฏิบัติการราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมแง่มุมทุกมิติและบริบททุกพื้นที่ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เป็นปัจจัยที่สนับสนุนส่งผลให้ความรุนแรงในพื้นที่ยังเกิดขึ้นตลอดเวลาอันเนื่องมาจากการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2568 จากการลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกจากการแจ้งเบาะแส/แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่พบว่าหน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ(ป่าไม้ ดิน หิน ทราย ที่ดิน) /การประกอบกิจการ เช่น สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานจัดการป่าไม้ที่ 13 (สงขลา-นราธิวาส) สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคจังหวัด สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด นิคมสร้างตนเอง/นิคมสหกรณ์ อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี ละแวก/ลำช้า/เพิกเฉย ไม่ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยเร็ว มีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นเจ้าของ/ผู้ประกอบการบ่อนดินบ่อทราย บางแห่งจงใจไม่ออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ท้องถิ่นในการควบคุมน้ำหนักบรรทุกทุกเกิน การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญ ให้กับประชาชนในพื้นที่ การไม่แจ้งความร้องทุกข์กับผู้กระทำผิด การอาศัยช่องว่างของกฎหมายอนุญาตให้ดำเนินกิจการเป็นเวลานาน การพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการขุดดินหินทราย โดยขาดการติดตามตรวจสอบปล่อยปละละเลย ทำให้มีการกระทำผิดต่อเนื่องเป็นเวลานาน รวมถึงการนำที่ดินของรัฐออกขายหรือนำไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติ แม่น้ำ ลำคลอง ป่าไม้ ที่ดินถูกทำลาย เกิดความเสียหายแก่รัฐอย่างร้ายแรง และกลายเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ กฎหมายเรียกรับสินบนผลประโยชน์จากกลุ่มทุนหรือผู้ประกอบการ เห็นได้จากสถิติฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ปี 2566 การขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 140 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดสงขลา 8 อำเภอ มีผู้ลักลอบการขุดดินและขุดทรายทั้งหมด 42 ราย ปริมาณการขุดดินทั้งหมด 2,307,789.32 ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย 923,115,728 บาท ผู้ลักลอบการขุดทราย 1 ราย ปริมาตร การขุดทราย 2,300 ลบ.ม มูลค่าความเสียหาย 868,250 บาท รวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมด 923,983,978 บาท และปี 2567 การขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 88 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส 13 อำเภอ มีผู้ลักลอบการขุดดินไม่ถูกต้องตามกฎหมายพื้นที่จังหวัดนราธิวาส 10 อำเภอ จำนวน 22 แห่ง ปริมาณการขุดดินทั้งหมด 2,001,408 ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย 800,563,200 บาท การลักลอบขุดทราย 12 ราย ปริมาณการขุดทราย 355,192 ลบ.ม มูลค่าความเสียหาย 175,820,040 บาท รวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมด 976,383,240 บาท ซึ่งมีเงินทุนหมุนเวียนหลายพันล้านบาทในแต่ละปี และบางส่วนถูกนำไปสนับสนุนในการก่อเหตุความรุนแรงในพื้นที่ นอกจากนี้พบว่าเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณไม่เหมาะสมโดยใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงแทนวิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีปกติทำให้เกิดความไม่โปร่งใส เป็น

ช่องทางในการทำทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ รวมตลอดถึงมีการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน กลายเป็นปัญหาความมั่นคงใหม่ทับถมปัญหาเก่าเป็นเหตุให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล ทำให้การแก้ไขปัญหายุ่งยากซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันแก้ไขและลดเงื่อนไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ที่มีเงื่อนไขความไม่เชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อภาครัฐและประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาเก่าให้ลดน้อยถอยลง และป้องปรามระงับยับยั้งไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้นใหม่ ทำให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สำนักงานปปท.เขต 9 จึงได้กำหนดแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจัดทำโครงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประสานบูรณาการ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหน่วยงานรัฐให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการกำกับดูแลและการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการกำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานภาครัฐปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน การติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบจากการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง เครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการของส่วนราชการให้เป็นไป ตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการกำหนดมาตรการ/ข้อเสนอแนะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่กระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ การควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มทุนผู้มีอิทธิพลประโยชน์ผ่านการทุจริต/ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันจะนำไปสู่การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ผลประโยชน์ส่วนรวม รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ท้าถึง เป็นธรรม ช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไป ป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานตามแผนงานโครงการหน่วยงานรัฐให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- 2.2.2 เพื่อป้องกันระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมาย ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 2.2.3 เพื่อให้มีมาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : จำนวนหน่วยงานรัฐปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลดำเนินการ/ความคืบหน้าในการกำกับติดตามส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางมาตรการในการป้องกันระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่ประชาชน/ทางราชการได้รับผลกระทบเสียหายได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชน/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 (เดือนตุลาคม 2569 – เดือนกันยายน 2570)

2.6 พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต 9 จำนวน 5 จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : การประชุมประสานบูรณาการกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานตามแผนงานโครงการหน่วยงานรัฐแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/กำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง เครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	342,820	342,820	342,820	342,820	1,371,280

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 2 การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล สรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น เร่งรัด กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย การรายงาน ผลดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การประสานความ ร่วมมือแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจ หน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความความ เดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการ ใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	285,180	285,180	285,180	285,180	1,140,720
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผล การเบิกจ่าย)					

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
2,510,300	2,383,792	2,510,300	2,510,300	628,000	628,000	628,000	628,000	2,512,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
1,279,200	2,510,300	2,510,300	2,512,000	2,512,000	11,323,800

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

(หน่วย : บาท)

รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
<b>กิจกรรมที่ 1 : การประชุมประสานการปฏิบัติบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/กำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงเครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>1,371,280.00</b>
- ค่าอาหารกลางวัน (30 คน x 450 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	54,000.00
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง)	12,000.00
- ค่าเช่าห้องประชุม (6,000 บาท x 4 ครั้ง )	24,000.00
- ค่าเช่ารถยนต์ (2 คัน x 3,500 บาท x 70 วัน)	490,000.00
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	35,000.00
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (10 คน x 240 บาท x 70 วัน )	168,000.00
- ค่าเช่าที่พัก	560,000.00
- ค่าติดต่อสื่อสาร (ค่าจัดส่งพัสดุ/ไปรษณีย์) ค่าติดต่อประสานงาน/อื่นๆในการดำเนินโครงการฯ	2,000.00
- ค่าวัสดุสำนักงาน/ค่าจัดจ้างทำเอกสารสิ่งพิมพ์ในการดำเนินงานโครงการฯ	26,280.00
<b>กิจกรรมที่ 2 : การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล สรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น เร่งรัดกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย การรายงานผลดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>	<b>1,140,720.00</b>
- จัดจ้างบุคลากรพนักงานจ้างเหมาบริการลูกจ้างชั่วคราว (5 คน x 15,000 บาท x 12 เดือน)	900,000.00
- ค่าเช่าระบบคอมพิวเตอร์ 1 ระบบ (13,500 บาท x 12 เดือน) 1) ค่าเช่า Workstation จำนวน 1 ชุด 2) ค่า Network Attached Storage (NAS) จำนวน 1 ชุด 3) ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ แบบ All In One จำนวน 2 ชุด 4) ค่าเช่าคอมพิวเตอร์แบบพกพา จำนวน 3 ชุด 5) Microsoft Office 365 Business Basic A1Y 6) Wasabi Hot Colud Storage 7) Vnchin Subscription License Per Server 8) Kaspersky Antivirus	162,000.00
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (1 เครื่อง x เครื่องละ 3,800 บาท x 12 เดือน)	45,600.00
- ค่าเช่าเครื่องปริ้นเตอร์พกพาพร้อมหมึกพิมพ์ (1 เครื่องxเครื่องละ 2,760 บาท x 12 เดือน)	33,120.00
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)</b>	<b>2,512,000.00</b>

หมายเหตุ : จำนวนครั้ง/วัน/คน/เดือน และค่าใช้จ่ายทุกรายการทุกกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมและการดำเนินงานในพื้นที่

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ  
(กลุ่มภารกิจด้าน : ..ขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ..)

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ.....

ผู้ประสานงานหลัก : ผอ.กนป.....

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 1208.....

E-mail : investorcenter@pacc.go.th.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ..6.. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ .....21...การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
เป้าหมายระดับประเด็น : .....ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : .....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ....ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ.....V02 ธรรมภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน</li> <li>♦ ปัจจัย.....V02F01 ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : 1)ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และ การปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 : การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินนโยบายภาครัฐ.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมช่องทางการรับข้อมูลหรือเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ - ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของนักลงทุนชาวต่างชาติ
  - การขับเคลื่อนมาตรการเพื่อยกระดับคำดัชนีการรับรู้การทุจริต

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2546 และวันที่ 1 มีนาคม 2554 ตามลำดับ นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่ 1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน 20 อันดับแรกของโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุกทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ 1 และ 3 พันธกิจที่ 1 คือส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ และพันธกิจที่ 3 กำกับ ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็วและบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ ตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย สำนักงาน ป.ป.ท. จึงเล็งเห็นความจำเป็นในการเปลี่ยนผ่านจากการบริหารราชการแบบแยกส่วน ไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐแบบศูนย์รวม ณ จุดเดียว (One Stop Service Portal) โดยเน้นการอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ักลงทุนและชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริบทของปัญหาการทุจริต ความไม่สะดวกในการรับบริการ และความหลากหลายทางวัฒนธรรมในแต่ละพื้นที่ของประเทศไทยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ การดำเนินงานในรูปแบบเดิมที่เป็นมาตรฐานเดียวทั่วประเทศ (One-size-fits-all) อาจไม่สามารถตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด สำนักงาน ป.ป.ท. โดยศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและ

ชาวต่างชาติ (ศบช.) จึงมีความจำเป็นต้องยกระดับการดำเนินงานสู่รูปแบบ "พื้นที่ทดลองนวัตกรรม การบริการภาครัฐ" (Sandboxing) เพื่อทดสอบกลไกการให้บริการ One Stop Service ในสภาวะแวดล้อมจริงที่มีความเฉพาะตัว 3 รูปแบบ ได้แก่:

1. **พื้นที่เมืองท่องเที่ยว** : มุ่งเน้นการจัดการปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากการให้บริการนักท่องเที่ยว และการอำนวยความสะดวกในธุรกิจภาคบริการ

2. **พื้นที่เมืองอุตสาหกรรม**: มุ่งเน้นการลดขั้นตอนที่ซับซ้อนและลดความเสี่ยงในการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการขออนุมัติอนุญาตของนักลงทุนและต่างชาติ

3. **พื้นที่เมืองที่มีการให้บริการหลากหลาย (Mixed-use Service City)**: มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานราชการเพื่อรองรับความต้องการที่ซับซ้อนของนักลงทุนและชาวต่างชาติที่พำนักในระยะยาว การทดลองในรูปแบบ Sandbox นี้ จะเป็นการทดลองเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและประสานงานแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว (Real-time Response) อีกทั้งยังเป็นการเก็บข้อมูลเชิงลึกเพื่อนำไปพัฒนาระบบการให้บริการดิจิทัล (Virtual Service Office) ที่มีความเสถียรและปลอดภัยในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นเชิงโครงสร้างให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ และเป็น การลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านระบบบริการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนิน โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ในลักษณะพื้นที่ทดลองปฏิบัติการ เพื่อสร้างต้นแบบการ บริการภาครัฐที่ทันสมัยและปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

## 2.2 วัตถุประสงค์

1 เพื่อทดลองรูปแบบการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox) ในพื้นที่ ยุทธศาสตร์ 3 รูปแบบ (เมืองท่องเที่ยว, เมืองอุตสาหกรรม และเมืองที่มีความหลากหลาย) เพื่อสร้างต้นแบบการ อำนวยความสะดวกและลดช่องโหว่ที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ

2 เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integrated Digital Service) ในพื้นที่ทดลอง ให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนและชาวต่างชาติได้อย่างรวดเร็วและ ตรวจสอบสถานะได้แบบเรียลไทม์

3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใส (Integrity & Confidence) ของ ประเทศไทยในสายตานักลงทุนและชาวต่างชาติ ผ่านกลไกการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพในระดับพื้นที่ อันจะส่งผลดี ต่อตัวเลขการลงทุนและเศรษฐกิจในภาพรวม

## 2.3 เป้าหมาย

### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

มี โมเดลการให้บริการ (Service Model) ที่ผ่านการทดสอบจริงใน 3 พื้นที่ยุทธศาสตร์ (ท่องเที่ยว, อุตสาหกรรม, หลากหลาย) พื้นที่ละ 1 โมเดล

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการ (นักลงทุนและชาวต่างชาติ) ในพื้นที่ Sandbox มีความพึงพอใจต่อ ความโปร่งใสและกระบวนการทำงานของภาครัฐเพิ่มขึ้น

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

#### เชิงผลผลิต (Output)

จำนวนโมเดลการให้บริการ (Service Model) ที่ผ่านการทดสอบจริงใน 3 พื้นที่ยุทธศาสตร์ (ท่องเที่ยว, อุตสาหกรรม, หลากหลาย) พื้นที่ละ 1 โมเดล

## เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

คะแนนความพึงพอใจของนักลงทุนและชาวต่างชาติต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตในพื้นที่นาร่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

นักธุรกิจ, นักลงทุน, ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ, ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภาครัฐ

## 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570 (12 เดือน).....

## 2.6 พื้นที่ดำเนินการ .....กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด.....

## 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1					4,110,000
ดำเนินการทำพื้นที่ทดลองนวัตกรรมบริการภาครัฐ" (Sandboxing)		1,370,000	1,370,000	1,370,000	
กิจกรรมที่ 2 จ้างล่ามประจำศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	60,000	60,000	60,000	60,000	240,000
รวมวงเงิน (บาท)	60,000	1,430,000	1,430,000	1,430,000	4,350,000

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 - 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	60,000	1,430,000	1,430,000	1,430,000	4,350,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการพัฒนาระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC).....(กลุ่มภารกิจด้าน : การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 2 .....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปัทมา ประสิทธิ์วิงษ์ .....

โทรศัพท์/โทรสาร : 089 555 3653 .....

E-mail : pattama.p@pacc.go.th .....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายระดับประเด็น :</b> ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ .....</li> <li>♦ ปัจจัย .....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมุดหมายที่</b> ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs :</b> เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
<b>เป้าประสงค์ที่</b> 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4.4 พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

.....ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เป็นเป้าหมายสำคัญภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 (Corruption Perceptions Index : CPI 2024) ประเทศไทยได้รับคะแนน 34 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 107 จากประเทศที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 180 ประเทศ อยู่ในอันดับที่ดีขึ้น 1 อันดับ แต่มีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา 1 คะแนน คือ ในปี พ.ศ. 2566 มีคะแนน 35 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 108 หากพิจารณาจากคะแนนของประเทศไทยตลอดช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา พบว่าระดับค่าคะแนนการคอร์รัปชันของไทยมีค่าค่อนข้างคงที่ โดยมีคะแนนระหว่าง 30 ถึง 40 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งหมายความว่ากว่า 10 ปีที่มีการวัดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างเป็นทางการระดับการคอร์รัปชันในสังคมไทยดูเหมือนจะไม่ได้ขึ้นและยังไม่มีแนวโน้มว่าจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ส่งผลต่อภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นต่อประเทศไทยในสายตานานาชาติ เนื่องจากคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเครื่องบ่งชี้ที่สะท้อนถึงภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก และเป็นหนึ่งตัวแปรที่กลุ่มนักธุรกิจ นักลงทุน ใช้ประเมินความน่าสนใจทางเศรษฐกิจ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตให้มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น โดยได้กำหนดกรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ศึกษาข้อมูลพื้นฐานของแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้รับการประเมินและวิเคราะห์ผลคะแนนย้อนหลัง รวบรวมข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ผ่านแผนงาน 4 เรื่อง ได้แก่ แผนงานเรื่องที่ 1 การป้องกันการติดสินบน แผนงานเรื่องที่ 2 การตรวจสอบการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ แผนงานเรื่องที่ 3 การใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่า แผนงานเรื่องที่ 4 ประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่องเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่มีความเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 (Corruption Perceptions Index : CPI 2023) และรายงานผลการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอคณะรัฐมนตรี และมีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 รับทราบตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ ซึ่งในรายงานดังกล่าวได้นำแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดเป็นกรอบแนวทาง มาตรการในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

.....สำนักงาน ป.ป.ท. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI ไปในทิศทางเดียวกัน ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ถ้อยทอดมาจากแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติ ซึ่งถูกกำหนดเป็นหนึ่งในประเด็นที่จะต้องขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะสำคัญ

เร่งด่วนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. 2568 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 (สำนักงาน ปปท. เขต 2) มีพื้นที่ในกำกับดูแลครอบคลุม 8 จังหวัด คือ จังหวัดชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และระยอง ซึ่งมีลักษณะพิเศษกว่าสำนักงาน ปปท. เขตอื่น เพราะอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกลไกที่เป็นประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่มีลักษณะภูมิศาสตร์เศรษฐกิจเฉพาะ กล่าวคือ เป็นพื้นที่ที่มีภูมิภาคครอบคลุมสามจังหวัดในภาคตะวันออกที่มีการลงทุนสูง ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ที่มีเม็ดเงินลงทุนมหาศาลในพื้นที่ รัฐบาลจึงผลักดันให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเป็นแกนนำในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 (ในรูปแบบโครงการอีสเทิร์น ซีบอร์ด) เรื่อยมา และในปี พ.ศ. 2560 (ในรูปแบบโครงการ Eastern Economic Corridor (EEC) หรือที่เรียกในภาษาไทยว่า “เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก”) ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวมีมูลค่าการลงทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 - 2567 จำนวน 1,823,805 ล้านบาท โดยมี 5 ประเทศต่างชาติที่ได้รับการออกบัตรส่งเสริมการลงทุนใน EEC สูงที่สุดตามลำดับดังนี้ 1) จีน 2) ญี่ปุ่น 3) สิงคโปร์ 4) ฮองกง และ 5) สหรัฐอเมริกา สำนักงาน ปปท. เขต 2 จึงพิจารณาแล้วพื้นที่ดังกล่าวมีความเหมาะสมในการเป็นพื้นที่นำร่องในกิจกรรมจัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ระยะที่ 1 ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการและประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาคเอกชน นักลงทุน ชาวต่างชาติ และหน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการอนุมัติอนุญาตหลักในเรื่องการประกอบกิจการภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC ในการกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนาปรับปรุงการอนุมัติอนุญาต เพื่อให้การประกอบธุรกิจภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส จนได้รับความเชื่อมั่นและดึงดูดนักลงทุนและชาวต่างชาติให้มาลงทุนประกอบกิจการในพื้นที่ EEC มากขึ้น จนสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น สำนักงาน ปปท. เขต 2 จึงเห็นควรดำเนินการโครงการต่อเนื่องในโครงการระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้เกิดระบบในการขับเคลื่อนงานดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อสร้างระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC จนนำไปสู่การกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ EEC เป็นการเฉพาะได้ เพื่อให้นักลงทุน ชาวต่างชาติ เอกชนภาคอุตสาหกรรม และประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับบริการจากภาครัฐนั้น ๆ ได้ดีขึ้น ข้อขัดข้องได้รับการแก้ไข ปัญหา จนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการภาครัฐในที่สุด
- 2.2.2 เพื่อสร้างกลไกโดยการพัฒนาศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ (จากระดับนโยบาย ตามกรอบแนวทาง มาตรการที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ ครม. ได้มีมติรับทราบเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 สู่การปฏิบัติในพื้นที่ EEC ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษซึ่งอยู่ในพื้นที่กำกับดูแลสำนักงาน ปปท. เขต 2 ด้วย) ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- 2.2.3 เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (การแก้ไขการติดสินบนในพื้นที่ EEC จะตรงกับประเด็น



กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมย่อยที่ 1.9 การสนับสนุนดูแลขับเคลื่อนการใช้งานระบบ			↔		
กิจกรรมย่อยที่ 1.10 การจัดหาอุปกรณ์ครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์			↔		
กิจกรรมที่ 2 : ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ต่อการจัดตั้งศูนย์ศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)				↔	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					ก.ย. 70

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
1,150,000 (ยอดตามสัญญา จ้าง 1,140,000)	342,000 (ยอดล่วงหน้าตาม สัญญา)	-	-	5,500,000	-	-		5,500,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	5,500,000	5,500,000

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

#### ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการพัฒนาระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐใน  
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ค่าจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการพัฒนาระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	5,500,000	
	รวมทั้งสิ้น	5,500,000	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

**ชื่อโครงการ / กิจกรรม** .....ขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ. ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น.....  
(กลุ่มภารกิจด้าน :...ขับเคลื่อนและกำกับกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ...)

**หน่วยงาน** : ...กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.).....

**ผู้ประสานงานหลัก** : ...นายประธานรัฐ ปฐมรพงค์ (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กนร.).....

**โทรศัพท์/โทรสาร** : ...062 597 1582.....

**E-mail** : ...supvis.m@pacc.go.th.....

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ** : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ .....6..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
แผนระดับที่ 2
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<b>เป้าหมายระดับประเด็น</b> : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : ...การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ...V02...ระบบราชการที่โปร่งใส.....</li> <li>♦ ปัจจัย...V02F02...การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ...ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ.....</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
<b>หมุดหมายที่</b> ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
<b>เป้าหมายหลัก SDGs</b> : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
<b>เป้าประสงค์ที่ 16.5</b> ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินพัฒนาระบบและส่งเสริมการกำกับติดตาม และตรวจสอบวิถีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกลไกให้แก่ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งข้อมูลการบริการภาครัฐ หรือชี้เบาะแสการกระทำทุจริตในภาครัฐหากพบเจอ อันจะนำไปสู่การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบวิถีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ โดยจะทำการประเมินการให้บริการงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อันจะเป็นการวัดประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเป็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกันมาตรา 58/2 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 กำหนดว่า ในกรณีที่มีการกระทำไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการทราบ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไปด้วย

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังช่วยลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิถีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง

### 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- 2.2.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- 2.2.3 เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ
- 2.2.4 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น
- 2.2.5 เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชน ผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### 2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ฉบับ
- 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มีข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง จากรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่น
- 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชนผู้เข้ารับบริการ
- 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570
- 2.6 พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ท.
- 2.7 วิธีการดำเนินงาน

 ดำเนินการเอง

 จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

### 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 รับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 2 วิเคราะห์/ตรวจสอบการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 3 จัดทำรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ พร้อมข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓	

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)					-

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

ไม่ใช้งบประมาณ

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม สัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570  
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวธัญญ์นภัส เลิศปิธิชญ์สิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : 1505, 1514 E-mail : polycypacc@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ : ระบบราชการมีความโปร่งใส</li> <li>♦ ปัจจัย : การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ : การนํานโยบายไปสู่การปฏิบัติ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ในหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐมาตรา 65 กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ที่กำหนดให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) จำนวน 23 ประเด็น นอกจากนี้สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้การจัดทำแผนระดับ 3 ของส่วนราชการ (แผนปฏิบัติราชการประจำปี และ แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี) ต้องสอดคล้องกับแผนระดับ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายด้านความมั่นคง รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อสร้างความเข้าใจถึงแนวนโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และถ่ายทอดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นที่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. จะต้องเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

### 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.2.2 เพื่อร่วมกันวางกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะต่อไป

2.2.3 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะต่อไป

### 2.3 เป้าหมาย

#### 2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันทบทวนการดำเนินงาน เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571

3) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

**2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :** สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ แนวนโยบายของผู้บริหาร

**2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ** สรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 350 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ**

**: M4 - M5**

**3.1 แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1 ธ.ค. 69	2 มี.ค. 70	3 มิ.ย. 70	4 ก.ย. 70	
<b>ก่อนเริ่มดำเนินการ</b>	✓				-
1. เตรียมข้อมูล กรอบแนวทางการขับเคลื่อนงาน (แผนระดับต่าง ๆ นโยบาย รัฐบาล นโยบายผู้บริหาร) และจัดหาสถานที่/กำหนดวันสัมมนาฯ ที่เหมาะสม					
2. ขออนุมัติจัดโครงการ	✓				
<b>การดำเนินการ</b>					
<b>จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571</b>	✓				156,600
1) ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล					
2) สัมมนา เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571					
3) จัดทำ(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571					
4) แจ้งให้หน่วยงานให้ความเห็น					
5) เสนอ(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ต่อ ผู้บริหาร					
6) เสนอ(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ต่อ รมต. ที่กำกับ					
7) แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571					
<b>หลังดำเนินการ</b>		✓		✓	-
1. ประเมินผลการจัดโครงการสัมมนาฯ					
2. สรุปผลการจัดโครงการสัมมนาฯ เสนอผู้บริหารรับทราบ และ ประชาสัมพันธ์เนื้อหาสำคัญของการสัมมนาฯ		✓			

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
100,000	90,000	130,500					156,600	156,600

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
350,000	1,110,000	100,000	130,500	156,600	

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
1	<b>จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571</b>		156,600
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน x 3 ชั่วโมง x 1,200 บาท	3,600
	- ค่าอาหาร (ครบมือ)	40 คน x 1 วัน x 500 บาท	20,000
	- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ)	40 คน x 2 วัน x 400 บาท	32,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40 คน x 6 มื้อ x 50 บาท	12,000
	- ค่าเช่าที่พัก (พักคู่)	40 คน x 2 คืน x 750 บาท	60,000
	- ค่าพาหนะ (รถบัส + ค่าน้ำมัน)	1 คัน x 2 วัน x 13,400 บาท	26,800
	- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ไม่เกิน 5,000 บาท)		2,200

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.  
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.....)

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.  
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ  
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670 ต่อ 1103  
E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
<b>ประเด็นที่ 21</b> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายระดับประเด็น</b> : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>♦ องค์ประกอบ V01 การสร้างการตระหนักรู้</li> <li>♦ ปัจจัย V01F02 การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
<b>หมวดหมู่ที่ 13</b> : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs</b> : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร  
.....เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร.

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....การประชาสัมพันธ์เชิงรุก.....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

..... ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องแจ้งการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

..... เมื่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทวีความรุนแรงจนประชาชนขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบและขาดความตระหนักรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้ขาดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ถึงแม้จะมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ภารกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับคดีที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจับกุมอย่างเป็นรูปธรรม แต่ยังไม่สามารถเข้าถึงประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นภารกิจที่ท้าทายของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่จะต้องเร่งดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถเข้าถึงองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน สื่อมวลชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

..... ดังนั้น เพื่อนำไปสู่ความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และความศรัทธา ตลอดจนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนและนโยบายข้างต้นอย่างยั่งยืน ในมิติการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตในทุกภาคส่วน จึงต้องสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

### 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ....
- 2.2.2 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ .....

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม/โครงการ ต่อปี โดยมีจำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทางการสื่อสารต่อปี.....

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและ การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.....

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ :

- 1). รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
- 2). แบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 1). ประชาชนทั่วไป
- 2). หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- 3). สื่อมวลชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (เดือนตุลาคม 2569 - เดือนกันยายน 2570)

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

2.7 วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง
- จัดซื้อ/จ้างบริษัทเอกชน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
	ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)				
1.1 ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	↔				
1.2 จัดทำ (ร่าง) โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	↔				
1.3 ดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	↔				
1.4 ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	↔				
การดำเนินการ					600,000
กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (NEWS CLIPPINGS) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประมวล วิเคราะห์ผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการมีส่วนร่วม/โต้ตอบที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงาน ป.ป.ท.	←			→	100,000

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 2 จัดจ้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา 19 ปี (25 มกราคม 2570)	←	→			500,000
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					-
3.1 จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)				←	
3.2 รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				←	
3.3 รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อผู้บริหาร				←	

### 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				รวม คำขอปี 70
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
800,000	799,592	316,000	-					600,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
450,000	466,600	800,000	316,000	600,000	2,632,600

### 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากักรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ของสำนักงาน ป.ป.ท.....**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ		คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
<b>1</b>	<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (NEWS CLIPPINGS) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประมวล วิเคราะห์ผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการมีส่วนร่วม หรือ การโต้ตอบที่ผู้คนมีสำนักงาน ป.ป.ท. หรือคอนเทนต์บนช่องทางออนไลน์		<b>100,000 บาท</b>
	- จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (NEWS CLIPPINGS)	100,000 บาท x 1 ครั้ง	100,000 บาท
<b>2</b>	<b>กิจกรรมที่ 2</b> จัดจ้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา 19 ปี (25 มกราคม 2570)		<b>500,000</b>
	- ค่าจัดพิธีทางศาสนา ประกอบด้วย พิธีสักการบูชาพระพิฆเนศ และพิธีถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์	50,000 บาท x 2 พิธี	100,000 บาท
	- ค่าโล่รางวัล	3,750 บาท x 8 โล่	30,000 บาท
	- ค่าผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ฯ	50,000 บาท x 1 ครั้ง	50,000 บาท
	- ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	85,000 บาท x 1 ครั้ง	85,000 บาท
	- ค่าอาหารไม่ครบมือ	500 คน x 150 บาท/มือ x 1 ครั้ง	75,000 บาท
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	500 คน x 35 บาท/มือ x 1 ครั้ง	17,500 บาท
	- ค่าพิธีกร	12,000 บาท x 2 ชั่วโมง	24,000 บาท
	- ค่าตกแต่งสถานที่ และระบบแสง สี เสียง	68,500 บาท x 1 ครั้ง	68,500 บาท
	- ค่าจัดกิจกรรมจิตอาสา	50,000 บาท x 1 ครั้ง	50,000 บาท
<b>รวมทั้งสิ้น (หกแสนบาทถ้วน)</b>			<b>600,000</b>

หมายเหตุ \*ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

\*\*สำหรับงบประมาณที่กำหนด ได้จากการสืบราคาจากบริษัทเอกชนที่รับจ้างให้บริการผลิตและเผยแพร่สื่อเป็นราคา ณ กันยายน 2568

## แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล  
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.....)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางอรทัย เพชรสันทัด

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 1318

E-mail : orathai.p@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M1

### 1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ..6.. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ, สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ ปัจจัย, เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล, โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ, มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง, สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

### 1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

## 2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอให้หน่วยงานยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม รongรับการเข้าสู่ประเทศไทย 4.0. ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลขึ้น เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## 2.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล. ตอบสนองตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 70.

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้

## 2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2570.

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ส่วนกลาง.....

## 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

## ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

## 3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
1. วางแผนจัดทำโครงการฯ					
2. จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					
3. ดำเนินโครงการฯ					
4. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

## 3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	50,000	100,000	110,500	100,000	360,500

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
		296,600	377,600	360,500	1,034,700

## 3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

**ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท**

หน่วยงาน (กอง/กรม) สำนักงานเลขาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
 ผู้ประสานงานหลัก นางสาวณัฐริรินทร์ วรรณสุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
 โทรศัพท์/โทรสาร 0 2502 6670-80 ต่อ 1150, 1153  
 E-mail : hrdpacc14@gmail.com

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ .....ประเด็น21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....</li> <li>♦ องค์ประกอบ : กระบวนการปราบปรามการทุจริต.....</li> <li>♦ ปัจจัย : ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระบวนการค้นหาความจริง</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
<b>เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นกลไกหลักของฝ่ายบริหารตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินการทางวินัยและทางอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกระดับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนใหม่ 1,489 เรื่อง รับโอนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา 18/1 จำนวน 719 เรื่อง และรับไว้ตรวจสอบตามมาตรา 18/4 (19 กุมภาพันธ์ 2568) จำนวน 770 เรื่อง โดยได้สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ 1,070 เรื่อง และได้สวนข้อมูลแล้วเสร็จ 621 เรื่อง ขณะที่ภาพรวมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551-2568 มีเรื่องร้องเรียนสะสม 41,928 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 41,347 เรื่อง อยู่ระหว่างได้สวนเบื้องต้น 581 เรื่อง และอยู่ระหว่างได้สวนข้อมูล 673 เรื่อง สะท้อนภารกิจด้านการตรวจสอบและได้สวนที่ต่อเนื่องและเข้มข้น ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรผู้ขับเคลื่อนงานให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักนิติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมทางปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน

อย่างไรก็ดี เมื่อรูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น การตรวจสอบและได้สวนจึงต้องดำเนินไปอย่างละเอียด รอบคอบ ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความเป็นมืออาชีพ โดยเฉพาะการประยุกต์ใช้ระเบียบ ข้อกฎหมาย และเทคนิควิชาชีพเพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงให้ถูกต้องเป็นธรรม อันจะช่วยปกป้องประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ยิ่งไปกว่านั้น การประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ได้เปลี่ยนแปลงบทบาทและวิธีปฏิบัติงานของทั้งคณะกรรมการและสำนักงาน ป.ป.ท. โดยขยายขอบเขตให้ครอบคลุม “เรื่องประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกรณี” และกำหนดกลไกติดตามการทำงานของหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อป้องกัน ระงับ หรือยับยั้งความเสียหายได้อย่างทันท่วงทีโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดการทุจริตก่อน จึงเป็นการควบคุมให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐสอดคล้องตามกฎหมาย ซึ่งย่อมส่งผลโดยตรงต่อภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินคดีทั้งทางวินัยและอาญา

ด้วยเหตุนี้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายฉบับใหม่ ตลอดจนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับ Soft Skills ที่จำเป็น เช่น ภาวะผู้นำ การสื่อสาร การบริหารทีม และการทำงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ จากการประเมินศักยภาพบุคลากรพบว่า ยังมีช่องว่างในด้านความรู้เฉพาะทางและประสบการณ์เชิงสืบสวนตามมาตรฐานสากล กระบวนการทำงานยังต้องอัปเดตให้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนเร็ว กฎหมายและระเบียบมีความซับซ้อนยิ่งขึ้น จึงต้องการการตีความที่ถูกต้องสม่ำเสมอ และเครือข่ายความร่วมมือภายนอกยังต้องเสริมสร้างให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้ ระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. 2559 กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องผ่าน “หลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” หรือหลักสูตรเทียบเท่าที่คณะกรรมการรับรอง ไม่น้อยกว่า 1 เดือน เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและใช้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง ดังนั้น การพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย สอดรับภารกิจและกฎหมายใหม่ จึงมีความจำเป็นยิ่ง

นอกจากนี้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลกระทบของการทุจริตมิได้จำกัดอยู่เพียงหน่วยงานรัฐ หากยังส่งผลต่อเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อมั่นของประชาชน โดยเฉพาะภายใต้บริบทที่มีความเสี่ยงสูง บุคลากร ป.ป.ท. ต้องเผชิญแรงกดดัน เช่น การถูกคุกคาม การถูกฟ้องร้องกลับ (SLAPP) และแรงต้านทางสังคม ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิต ทั้งความเครียดเรื้อรัง ภาวะหมดไฟ ความหวาดระแวงด้านความปลอดภัย ตลอดจนผลกระทบต่อความสัมพันธ์ในที่ทำงานและครอบครัว หากขาดระบบ

สนับสนุนที่เหมาะสม ย่อมเสี่ยงต่อประสิทธิภาพงาน การตัดสินใจที่คลาดเคลื่อน การสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพ และภาพลักษณ์องค์กรที่ถดถอย

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นในการดำเนิน “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และคงไว้ซึ่งมาตรฐานวิชาชีพ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพงานของประเทศในภาพรวม และช่วยเสริมความเชื่อมั่นของสังคมต่อภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

## 2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน และเทคนิคการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและไต่สวน ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 และมาตรฐานสากล ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

2.2.2 เพื่อพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติและสร้างมาตรฐานการจัดทำสำนวนคดีให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน รัดกุม โปร่งใส และเป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร พร้อมเสริมศักยภาพหัวหน้างานในการกำกับติดตามคุณภาพงาน และเตรียมความพร้อม

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างความพร้อมด้านสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ภายใต้สภาวะกดดันสูง ลดความเสี่ยงจากภาวะหมดไฟ (Burnout) รักษาคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร

2.3.4 เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง และช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคงและยั่งยืน

## 2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 520 ราย ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### 2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- บุคลากรสายงานหลักในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- บุคลากรในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### 2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

1) ประเมินผลโครงการโดยการประเมินผลจากการวัดระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่ได้รับจากการฝึกอบรม (Pretest - Posttest) ซึ่งจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3) การประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการ

## 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ....

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 1-4 ประจำปีงบประมาณ 2570 .....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด .....

## 2.7 วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”					74,000
กิจกรรมที่ 2 : หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ 1”					81,000
กิจกรรมที่ 3 : หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ 2”					79,000
กิจกรรมที่ 4 : หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานด้านปราบปรามการทุจริต”					68,000
กิจกรรมที่ 5 : หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายสนับสนุน”					57,000
กิจกรรมที่ 6 : โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก					5,000
กิจกรรมที่ 7 : หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี” (4 รุ่น)					292,000
กิจกรรมที่ 8 : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เสริมทักษะสุขภาพจิต เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” (2 รุ่น)					64,000

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 - 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม ค่าขอปี 70
449,600	449,600	600,000	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	148,000	287,000	210,500	74,500	720,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
1,435,000	1,330,360.16	449,600	600,000	<b>720,000</b>	<b>4,534,960.16</b>

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.”**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	คำนวณประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
<b>1</b>	<b>หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 272 ชั่วโมง * 100 บาท	27,150
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 12 ชั่วโมง * 120 บาท	1,440
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	20 คน * 29 วัน * 45 บาท	26,100
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 คน * 58 มื้อ * 15 บาท	17,400
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		1,910
	รวม	<b>74,000</b>
<b>2</b>	<b>หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ 1”</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 300 ชั่วโมง * 100 บาท	30,000
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 18 ชั่วโมง * 120 บาท	2,160
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	20 คน * 32 วัน * 45 บาท	28,800
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 คน * 64 มื้อ * 15 บาท	19,200
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		840
	รวม	<b>81,000</b>
<b>3</b>	<b>หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ 2”</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 279 ชั่วโมง * 100 บาท	27,900
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 21 ชั่วโมง * 120 บาท	2,520
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	20 คน * 32 วัน * 45 บาท	28,800
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20 คน * 64 มื้อ * 15 บาท	19,200
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		580
	รวม	<b>79,000</b>
<b>4</b>	<b>หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานด้านปราบปรามการทุจริต”</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 189 ชั่วโมง * 100 บาท	18,900
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 6 ชั่วโมง * 120 บาท	720
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	60 คน * 1 วัน * 45 บาท	2,700
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน * 2 มื้อ * 15 บาท	1,800
- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	60 คน * 6 วัน * 90 บาท	32,400
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน * 12 มื้อ * 15 บาท	10,800
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		680
	รวม	<b>68,000</b>

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.”**

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม / รายการ	จำนวนประมาณการ (บาท)	รวมเงิน
<b>5</b>	<b>หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สายสนับสนุน”</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 165 ชั่วโมง * 100 บาท	16,500
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 9 ชั่วโมง * 120 บาท	1,080
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	70 คน * 1 วัน * 45 บาท	3,150
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70 คน * 2 มื้อ * 15 บาท	2,100
- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	70 คน * 4 วัน * 90 บาท	25,200
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70 คน * 8 มื้อ * 15 บาท	8,400
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		570
	รวม	<b>57,000</b>
<b>6</b>	<b>โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</b>	
ค่าลงทะเบียน/ ค่าพาหนะเข้าร่วมโครงการ		5,000
	รวม	<b>5,000</b>
<b>7</b>	<b>หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี” (4 รุ่น)</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 252 ชั่วโมง * 100 บาท	25,200
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 24 ชั่วโมง * 120 บาท	2,880
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	80 คน * 1 วัน * 45 บาท	3,600
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80 คน * 2 มื้อ * 15 บาท	2,400
- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	80 คน * 4 วัน * 90 บาท	28,800
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80 คน * 8 มื้อ * 15 บาท	9,600
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		520
	รวม/รุ่น	73,000
	รวม 4 รุ่น	<b>292,000</b>
<b>8</b>	<b>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เสริมทักษะสุขภาพจิต เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” (2 รุ่น)</b>	
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	10 คน * 6 ชั่วโมง * 100 บาท	6,000
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	1 คน * 3 ชั่วโมง * 100 บาท	300
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ)	80 คน * 1 วัน * 45 บาท	3,600
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80 คน * 4 มื้อ * 15 บาท	4,800
- ค่าอาหาร (ครบมื้อ)	80 คน * 2 วัน * 90 บาท	14,400
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80 คน * 2 มื้อ * 15 บาท	2,400
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		500
	รวม/รุ่น	32,000
	รวม 2 รุ่น	<b>64,000</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>720,000</b>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.....)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นายจิตรพล อินกุกา

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 1322

E-mail : chittrapol.in@pacc.go.th

**ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1**

**1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน**

<b>แผนระดับที่ 1</b>
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ..6.. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
<b>แผนระดับที่ 2</b>
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> <li>♦ องค์ประกอบ, สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>♦ ปัจจัย, เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล, โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</li> <li>♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ, มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง, สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส, ตรวจสอบได้</li> </ul>
<b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b>
หมวดหมู่ที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
<b>การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)</b>
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)**

- 1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4. การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 1.2.3 ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ส่วนที่ 2 สารสำคัญของโครงการ

: M2 - M3

### 2.1 หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้มีวางระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทำให้สามารถรองรับการการทำงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น เพื่อป้องกันการโจมตีจากภายนอกและการดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของระบบสารสนเทศของสำนักงาน ทั้งนี้ อุปกรณ์สำหรับป้องกันเครือข่าย (Firewall) ที่ใช้ในห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และห้องเครือข่ายคอมพิวเตอร์ประจำสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนกลาง จะไม่สามารถรองรับเทคโนโลยีในปัจจุบันเนื่องจากเครื่องดังกล่าวและไม่สามารถให้บริการในปีงบประมาณถัดไป และส่วนภูมิภาค ยังขาดอุปกรณ์สำหรับป้องกันเครือข่าย (Firewall) และอุปกรณ์สำหรับการจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการป้องกันและรักษาความมั่นคงข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อให้ระบบงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความพร้อม มีมาตรฐานและเสถียรภาพในการให้บริการและสามารถดำเนินการภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall) เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และอุปกรณ์กระจายสัญญาณระบบเครือข่ายไร้สาย เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการกระจายสัญญาณให้ครอบคลุมและทั่วถึงภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค

### 2.2 วัตถุประสงค์

- 2.2.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560
- 2.2.2 เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- 2.2.3 เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการระบบงานสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสะดวก ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2.4 เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมระบบและอุปกรณ์ ให้สามารถรองรับความต้องการต่อการใช้งานในปัจจุบัน และในอนาคต และสอดคล้องกับ นโยบายรักษาความปลอดภัยของรัฐบาล ตอบสนองตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** :สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) มีอุปกรณ์ป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัย และมีอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สาย
- 2.3.2 **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** :
  - สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรักษาความปลอดภัยด้านข้อมูลภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. และตอบสนองการจัดเก็บการจราจรทางคอมพิวเตอร์ได้ และมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึง สามารถเข้าใช้งานอย่างสะดวกและปลอดภัย
  - ผู้ดูแลระบบสามารถตรวจสอบข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ ความดูแลรักษาความมั่นคงทางระบบเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการได้ทั่วถึง มีความสะดวกรวดเร็ว
- 2.3.3 **วิธีวัดผลโครงการ** จัดหาระบบเครือข่ายและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

### 2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งหมด รวมทั้งประชาชนที่มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ป.ป.ท.

- 2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2570
- 2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขตทุกเขต และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าทุกหน่วยงาน
- 2.7 วิธีการดำเนินงาน
  - ดำเนินการเอง
  - จ้างที่ปรึกษา

**ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5**

**3.1 แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 ร่างรายการข้อกำหนดและขอบเขตของงาน					
กิจกรรมที่ 2 พิจารณาผลโครงการ					
กิจกรรมที่ 3 ตรวจสอบพัสดุโครงการ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

**3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570**

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)			29,950,500		29,950,500

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				29,950,500	29,950,500

**3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย**

- อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ใช้จ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

โครงการจัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของสำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ที่	รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย		ราคารวม (บาท)	เกณฑ์ราคา
			ราคามาตรฐาน (สงป. กำหนด)	ราคาตลาด (แนบใบเสนอราคา)		
1	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ 2 (ส่วนกลาง)	2	1,000,000		2,000,000	ราคา MDES
2	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ 1 (9 เขตพื้นที่)	13	220,000		2,860,000	ราคา MDES
3	อุปกรณ์จัดเก็บ Log File ระบบเครือข่าย แบบที่ 3 (ส่วนกลาง+ภูมิภาค)	2	850,000		1,700,000	ราคา MDES
4	อุปกรณ์จัดเก็บ Log File ระบบเครือข่ายแบบที่ 1 (9 เขตพื้นที่ 3 ส่วนหน้า)	12	50,000		600,000	ราคา MDES
5	อุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (Intrusion Prevention System) แบบที่ 2	1	1,400,000		1,400,000	ราคา MDES
6	อุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายแบบไร้สาย (Access Point) แบบที่ 2	55	22,000		1,210,000	ราคา MDES
7	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 2 kVA	19	12,000		228,000	ราคา MDES
8	อุปกรณ์ที่จัดการโดเมนและ IP Address อัตโนมัติ	1		2,830,220	2,830,550	ราคาท้องตลาด
9	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L3 Switch) ขนาด 48 ช่อง	29		300,000	8,700,000	ราคาท้องตลาด
10	อุปกรณ์ควบคุมชุดอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย Controller Wifi	1		1,000,000	1,000,000	ราคาท้องตลาด
11	Core Switch แบบ 10 Gb	2		500,000	1,000,000	ราคาท้องตลาด
12	ตู้ RACK 15 U	3		10000	30,000	ราคาท้องตลาด
13	MPLS 100 Mbps + FTTx 1000/1000 Mbps 1 ปี	9		240,000	2,160,000	ราคาท้องตลาด
14	MPLS 40 Mbps + FTTx 1000/400 Mbps 1 ปี	3		180,000	540,000	ราคาท้องตลาด
15	ค่าเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (1 คน 12 เดือน) วุฒิ ป.ตรี ประสบการณ์ ไม่น้อย 1 ปี	12		25,190	302,280	ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา 22 ส.ค. 67
16	Security Information and Event Management + SOC	1		3,000,000	3,000,000	ราคาท้องตลาด
17	ค่าติดตั้ง + อบรม (ส่วนกลาง+9 เขต+3ส่วนหน้า)	1		390,000	390,000	ราคาท้องตลาด
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					29,950,500	



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
รับที่ ๐๑๕๓  
วันที่ ๗.๑.๖๙ เวลา ๑๔.๒๑ น

ส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๕๑๔  
ที่ ปป ๐๐๐๑/ ๕๑๕ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายภราดร ปริศนานันท์กุล)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันไปสู่เป้าหมาย ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้วย

๑.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้แจ้งแนวทางตามคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการรายปี โดยหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไปต้องจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี เสนอต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลส่วนราชการนั้นให้ความเห็นชอบ และนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ eMENSRC ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๐๑/๑๘๗๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ กราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว

๒.๒ ประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้นายอนุทิน ชาญวีรกูล ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙ และแต่งตั้งรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙ โดยคณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน แนวนโยบายแห่งรัฐ และได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

๒.๓ คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๘๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี โดยมอบหมายและมอบอำนาจให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายภราดร ปริศนานันท์กุล) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้สอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้ปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ของ สศช. ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) มาเพื่อได้โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ  
  
(นายภราดร ปริศนานันท์กุล)  
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

10,3709  
7 5 69  
15, 47 ๗  
5071

เลขที่การคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙  
จด.นร. (3) รับที่ ๐๑๕๓  
วันที่ ๕/๕/๖๙ เวลา ๘.๒๕ "พลังศรัทธา พลังล่าทุจริต"

