ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ: 1414
วันที่รับ: 11/11/2569
เวลารับ: 13:21

กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร
เลขรับ: 3272
วันที่รับ: 3/11/2569
เวลารับ: 14:36

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เลขรับ: 3087
วันที่รับ: 10/11/2569
เวลารับ: 15:41

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๙๘ **วันที่** ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน หัวหน้า ศปท.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ

๑.๒ ศปท. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้ ศปท. ทราบทุกรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๑๒ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มุ่งเน้นประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ซึ่ง ศปท. และ กปก. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ซึ่ง สลธ., กอท. และ กตท. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

๒.๒ แผนปฏิบัติการ...

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ดังนี้

(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒,๐๔๖,๗๐๐ บาท และมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๔๗๒,๕๒๐ บาท รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๑๙,๒๒๐ บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๔๒๙,๔๔๙.๖๗ บาท ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน
		ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒. ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน
		ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๔. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๖. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๗. การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๘. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๙. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน
		ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๑๐. โครงการศึกษารูปแบบการทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑,๐๗๒,๕๒๐.-	๑,๐๒๙,๘๕๕.-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๑๒. โครงการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครอง พยาน คดีทุจริตในภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๔๐๐,๐๐๐.-	๓๘๐,๖๘๓.๒๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๑๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๒	๑,๐๔๖,๗๐๐.-	๑,๐๑๘,๙๑๑.๔๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรับทราบสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ตามข้อ ๒.๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เพื่อโปรดทราบสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. 2569

- ทราบ

(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

นายเอกชัย เกษมสุขธวัช
หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.
3 พ.ย. 2569

(นายภูมิวิศาล เกษมศุข)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
11 พ.ย. 2569

“พลังศรัทธา พลังล่าทุจริต”

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. กิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีสวดพระพุทธมนต์บำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตครบ ๑๐๐ ปี (๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) และถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบ ๑๐๐ ปี (๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) โดยมีคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๑๑ คน เข้าร่วมพิธีฯ ณ ศาลาพระธรรมโกศาจารย์ ชั้น ๑ วัดพุทธ-ปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ต่อจากนั้น เวลา ๑๑.๐๐ น. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้นำคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยข้าราชการ และ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	**๑. ปัญหา/อุปสรรค:** การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำหรับบุคลากรและประชาชนภายนอกหน่วยงานยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากบุคลากรบางส่วนยังไม่เห็นความสำคัญหรือประโยชน์ของกิจกรรม ขณะที่ประชาชนบางกลุ่มยังเข้าร่วมกิจกรรมน้อย โดยผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่เป็นเครือข่ายเดิม **ข้อเสนอแนะ:** ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยเน้นให้	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัด ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงานอย่างเหมาะสม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี ภายใต้กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยได้ร่วมกันทำจิตอาสาพัฒนาปรับปรุง ภูมิทัศน์ และทำความสะอาดศาสนสถาน ณ วัดพุทธปัญญา จำนวน ๖ จุด ประกอบด้วย ๑) ขัดเครื่องทองเหลือง ๒) เช็ดกระจกและทำความสะอาดภายในศาลาพระธรรมโกศาจารย์ ๓) กวาดลานวัด ๔) ปูหินทางเดิน ๕) ใส่ปุ๋ยต้นไม้ และ ๖) ตักเศษขยะในบ่อน้ำ ทั้งนี้ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอย่างหาที่สุดมิได้ต่อคุณูปการ จากพระมหากรุณาธิคุณของทั้ง ๒ พระองค์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยเจริญก้าวหน้าทัดเทียมอารยประเทศ จวบจนปัจจุบัน ๒. วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมใจบริจาคโลหิต รวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทย ภายใต้กิจกกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติไทย และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อสำรองเลือดเตรียมพร้อม ช่วยเหลือโรงพยาบาลในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา และเพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยผ่าตัด อุบัติเหตุ และโรคร้ายแรง ต่างๆ รวมทั้งช่วยบรรเทาปัญหาขาดแคลนโลหิตในอนาคต ณ		เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของกิจกรรม พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนกลุ่มใหม่เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น รวมทั้งปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับความสนใจและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง **๒. ปัญหา/อุปสรรค:** กิจกรรมกระดานถาม–ตอบ ดำเนินการโดย กปท. ๑ การสื่อสารและการให้ข้อมูลยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร โดยการตอบข้อซักถามบางกรณีมีความล่าช้าและใช้ภาษาทางกฎหมายที่เข้าใจยาก		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ถนนพระรามที่ ๔ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๓. วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๘ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกิจกรรมประกอบไปด้วย ๑) การทำกิจกรรมจิตอาสาจัดทำริบบิ้นถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ๓,๐๐๐ ชิ้น และ ๒) กิจกรรมบริจาคหนังสือเล่มเก่าเพื่อโลกใหม่ จำนวน ๑,๗๒๑ เล่ม เพื่อมอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และ ปปท. เขต ๑-๙ จำนวน ๒๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมฯ ณ ห้องแชฟไฟร์ ๒๐๕-๒๐๖ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม ชั้น ๒ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จ พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สตมวาร) แห่งการสวรรคต และเพื่อรวมพลังแห่งความภักดีเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๘ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. ๔. วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ามอบของขวัญสำหรับกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ของกองร้อย		ทำให้ผู้รับข้อมูลอาจไม่เข้าใจคำตอบอย่างครบถ้วน **ข้อเสนอแนะ:** ควรพัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากรให้สามารถอธิบายข้อมูลด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย กระชับ และตรงประเด็น พร้อมกำหนดแนวทางการตอบข้อซักถามให้รวดเร็วและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และทันเวลา **๓.ปัญหา/อุปสรรค:** การสนับสนุนวิทยากรแก่หน่วยงานภายนอก เนื่องจากบุคลากรมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมหรือสนับสนุน		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ลาดตระเวนระยะไกลที่ ๑ กองร้อยสรรพาวุธเบาที่ ๑ และกองร้อยพลาธิการที่ ๑ โดยมีร้อยโท มณัฐธวุฒิ บุญญาฤทธิ์พงศ์ นายทหารฝ่ายกิจการพลเรือน กองร้อยลาดตระเวนระยะไกลที่ ๑ เป็นผู้แทนในการรับมอบฯ ณ กองร้อยลาดตระเวนระยะไกลที่ ๑ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ทั้งนี้ ของขวัญสำหรับกิจกรรมดังกล่าว ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. บริษัท พงษ์จิตต์ จำกัด ผลิตภัณฑ์ Jollybears บริษัท รอแยล-ดี (ไทยแลนด์) จำกัด นมผงอัดเม็ด ผลิตภัณฑ์รสนมและรสช็อกโกแลต วิตามินซีรสส้มและรสองุ่น และ Energy Gel และบริษัท ฮับ ครีเอชั่น จำกัด ๕. วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๐๐ วัน แห่งการสวรรคต โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง) เข้าร่วมพิธีฯ ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ต่อจากนั้น เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง) ถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ		การเป็นวิทยากรได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ อีกทั้งการประสานงานกับภาคเอกชนและผู้ประกอบการยังมีข้อจำกัด ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร **ข้อเสนอแนะ:** ควรวางแผนการบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจและจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม พร้อมส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายในพื้นที่เพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินงานและขยายการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในวาระครบรอบ ๑๐๐ วัน แห่งการสวรรคต โดยกล่าวถวายความอาลัย ยืนสงบนิ่ง เป็นเวลา ๙๓ วินาที พร้อมร่วมขับร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และลงนามถวายความอาลัยฯ ทั้งนี้ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ๖. วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๑๖ คน รวมปริมาณโลหิต ๗,๒๐๐ ซีซี เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยและบรรเทาปัญหาการขาดแคลนโลหิต ๗. วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ รอบ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมศุข เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๑๒๐ คน เข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลและลงนามถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ บริเวณโถงชั้น ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค		**๔. ปัญหา/อุปสรรค:** ปัจจัยภายนอก เช่น สภาพอากาศที่แปรปรวน อาจส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมจิตอาสา ทำให้ผู้เข้าร่วมไม่ได้รับความสะดวกและมีส่วนร่วมในกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ **ข้อเสนอแนะ:** ควรติดตามสภาพอากาศและประเมินความเสี่ยงล่วงหน้า พร้อมเตรียมสถานที่หรือรูปแบบกิจกรรมสำรอง เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแผนได้อย่างเหมาะสมและลดผลกระทบต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		จังหวัดนนทบุรี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ๘. วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ ๑๕ วัน แห่งการสิ้นพระชนม์ (ปัณรสมวาร) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมศุข เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง) จำนวน ๙๐ คน เข้าร่วมพิธีฯ ณ วัดพุทธ-ปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณ ๙. วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมผลัดเวรเฝ้าฯ ในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระศพ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมศุข เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมพิธี ณ พระที่นั่งพิมานรัตยา พระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๑๐. วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมผลัดเวรเฝ้าฯ ในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระศพ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมศุข เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมพิธีฯ ณ พระที่นั่งพิมานรัตยา พระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ๑๑. วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณตลอดจนปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ๑๒. วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในวาระครบ ๕๐ วันแห่งการสิ้นพระชนม์ (ปัญญาสมวาร) ณ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี ร่วมกับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมถวายความอาลัย แสดงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณด้วยความอาลัยยิ่ง ๑๓. วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙โดยมีนายเอกชัย เกษมสุขธวัช รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม ณ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี โดยร่วมกล่าวคำปฏิญาณจิตอาส พระราชทานและประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ จำนวน ๕,๐๐๐ ดอก เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความสามัคคี และพลังแห่งการทำความดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๑๔. วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรม “PACC Big Cleaning Day ๒๐๒๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อส่งเสริมความมีวินัย ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างความ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		สามัคคีและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๑๕. วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ ๑๐๐ วันแห่งการสิ้นพระชนม์ (สตมวาร) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมศุข เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง) จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมพิธี ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณ ตลอดจนเป็นการแสดงความอาลัยและน้อมถวายความเคารพแด่พระองค์ท่าน กิจกรรม/โครงการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการเองหรือมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก มีรายละเอียดดังนี้ **๑. สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.)** สลธ. ได้จัดประชุมสำนักงานเลขาธิการ เพื่อเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ **ครั้งที่ ๑** วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ จัดประชุมสำนักงานเลขาธิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดย ผอ.สลธ. เป็นประธาน				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ในการประชุม โดยได้เน้นย้ำ และสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สลธ. ได้ตระหนักถึงการใช้ชีวิต การทำงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างและรักษาวินัยของข้าราชการ **ครั้งที่ ๒** วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ จัดประชุมสำนักงานเลขาธิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ โดย ผอ.สลธ. เป็นประธานในการประชุม ได้เน้นย้ำ “การห้ามทุจริตโดยเด็ดขาด” ถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่สุด หากพบว่าผู้ใดมีพฤติกรรมทุจริต นอกจากจะไม่ให้ความช่วยเหลือแล้ว ยังจะให้ข้อมูลหน่วยงานตรวจสอบไปตามข้อเท็จจริง นอกจากนี้ ขอให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ยึดมั่นในระเบียบวินัยและระเบียบของทางราชการ ทั้งในเรื่องการมาทำงาน และการแต่งกาย **๒. กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปก.)** ผอ. กปก. ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและถ่ายทอดนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนอย่างทั่วถึง เพื่อมุ่งเน้นให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		แก่ผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่การร่วมกันยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม **๓. ศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสาร (ศทส.)** ศทส. ดำเนินกิจกรรม “Morning Talk : แบ่งปันเรื่องราวความสุจริต” จำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งเป็นการใช้ช่วงเวลาสั้น ๆ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหรือในช่วงพักเบรก เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนมุมมอง โดยกำหนดให้มีการหมุนเวียนกันถ่ายทอดเรื่องราว “ความภูมิใจในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา” หรือยกตัวอย่างข่าวสารและกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่เคยเกิดขึ้น เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกันและตระหนักถึงบทเรียนสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส จากการดำเนินกิจกรรมทั้ง ๒ ครั้ง พบว่าเจ้าหน้าที่ ศทส. มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และเป็นส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการสื่อสารอย่างตรงไปตรงมา ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความถูกต้อง โปร่งใส และมีคุณธรรม **๔. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.)** กยผ. ดำเนินกิจกรรม ดังนี้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๑. กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี อาทิ การบริจาคเงินและสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส การทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา การบริจาคโลหิต และการร่วมทำบุญในโอกาสต่าง ๆ เช่น งานศพ งานบวช และงานกฐิน ๒. กิจกรรมส่งเสริมวินัยและการปฏิบัติตามระเบียบด้านการแต่งกาย - รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการแต่งกายในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ให้ความร่วมมือและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันอย่างพร้อมเพรียง - การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการรายงานผล โดย กยผ. ได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักการ "งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นอกจากนี้ได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่ ศปท. ทราบเป็นประจำทุกรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้การกำกับติดตามนโยบายเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม **๕. กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต (กอท.)** กอท. จัดกิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) โดยบูรณาการเป็นกิจกรรมปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		- จัดโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบ - จัดตู้เอกสารเป็นหมวดหมู่ สืบค้นง่าย - ทำความสะอาดและจัดระเบียบอุปกร์สำนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมีวินัย ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ **๖. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ (กปท. ๑)** ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมกระดานถาม–ตอบ “พื้นที่สีขาว (White Zone)” โดยจัดให้มีช่องทางทั้งแบบกายภาพและออนไลน์ (เช่น กลุ่มไลน์) สำหรับเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรตั้งคำถาม (Ask Me Anything) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และให้ผู้มีความรู้ในแต่ละด้านร่วมตอบข้อสงสัยอย่างเปิดเผย กิจกรรมนี้มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักความสุจริตในองค์กร ๒. วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้จัดประชุมกอง โดยมี ผอ. กปท. ๑ เป็นประธาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามหลักการขององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเคร่งครัด				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๓. ติดประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กปท. ๑ และบริเวณห้องไต่สวน ชั้น ๓๐ เพื่อเผยแพร่นโยบายให้ประชาชนรับทราบ และแสดงถึงความมุ่งมั่นของเจ้าหน้าที่ กปท. ๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีปราบ ๑” รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ นางสาวเมศรา หนูแก้ว เพื่อยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ ร่วมกิจกรรมทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับ (สติเตือนใจให้ตระหนักถึงความไม่เที่ยง) ให้ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต **๗. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ (กปท. ๒)** กปท. ๒ ได้จัดประชุมกอง โดยมี ผอ. กปท. ๒				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		เป็นประธาน เพื่อกำกับ ติดตาม และสื่อสารแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดถือระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ พร้อมทั้งให้ทุกกลุ่มงานนำแนวทางไปถ่ายทอดและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้น **๘. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓)** กปท. ๓ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จัดประชุมกองเพื่อถ่ายทอดและมอบหมายนโยบายจากผู้บริหาร พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่รักษาวินัยในการปฏิบัติงานตามเวลาราชการอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ๒. ปิดประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บริเวณหน้าห้องไต่สวนทุกห้อง เพื่อแสดงให้ประชาชนรับทราบว่าเจ้าหน้าที่ กปท. ๓ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๓. กปท. ๓ ได้เสนอชื่อ นางสาวสิวลี นันทนพิบูล ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก และได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติพนักงาน ป.ป.ท. ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รับผิดชอบ และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ในวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๘ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องแซฟไฟร์ ๒๐๖ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี ๔. วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรี ปราบ ๓” รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนางสาวลภัสรดา แก้วทองมี ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องจากเป็นผู้มีคุณธรรมและประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ๕. วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีปราบ ๓ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ นายทศพล หงษ์ศรี เป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู มีคุณธรรม ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง **๙. . กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔** **(กปท. ๔)** กปท. ๔ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๑. จัดประชุมกองเป็นประจำทุกเดือน โดย ผอ. กปท. ๔ ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมตระหนักถึงการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ ๒. กปท. ๔ ได้เข้าร่วมกิจกรรมถวายพระพรและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง โดย ผอ.กปท. ๔ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมพระราชพิธีต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นอกจากนี้ ยังได้ร่วมดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม **๙. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ (กปท. ๕)** กปท. ๕ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดประชุมกอง โดย ผอ.กปท. ๕ ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ และไม่นำข้อมูลหรือความลับของทางราชการไปเผยแพร่ ๒. กปท. ๕ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี กปท. ๕” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อยกย่องและเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติสุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		โดยในการคัดเลือกครั้งนี้ นางสาวจุฑามาศ เกิดหนู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้ได้รับการยกย่อง ๓. กปท. ๕ ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อทำความสะอาดและปรับปรุงสถานที่ทำงาน ควบคู่กับการส่งเสริมแนวคิด “โปร่งใสเริ่มต้นที่ใจและพื้นที่เรา” อันเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่สะอาด เป็นระเบียบและโปร่งใส ๔. กปท. ๕ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและสังคม **๑๐. สำนักงาน ปปท. เขต ๑** ปปท. เขต ๑ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. บุคลากรสำนักงาน ปปท. เขต ๑ ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ ศปท. กำหนด และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ รวมถึงการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งนี้ ในกรณีมีการรับ จะจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาตามระเบียบต่อไป				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๒. บุคลากรสำนักงาน ปปท. เขต ๑ แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) โดยเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ - เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย - เข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อร่วมถวายราชสักการะและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประเทศชาติและปวงชนชาวไทย - เข้าร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ พื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ตลอดจนร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทีและส่งเสริมความสำคัญของสถาบันครอบครัว - วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เข้าร่วมผลัดเวรเฝ้าฯ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ปปท. เขต ๑ ได้ดำเนินกิจกรรม “คนดีศรี ป.ป.ท. เขต ๑” โดยคัดเลือก พันตำรวจโท นิกร ทองเนียม เป็นบุคลากรตัวอย่างผู้มีความขยัน ซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน สมควรแก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร - ดำเนินการจัดตั้งโต๊ะหมู่บูชา ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล ซึ่งตรงกับวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตลอดจนเป็นการร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักที่สำคัญของชาติ - ผอ.ปปท.เขต ๑ มอบหมายข้าราชการเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมพระพิรุณระลึกโปรดเกล้าฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสอันเป็นมงคล - วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ร่วมเป็นเจ้าภาพพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ - วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผอ. ป.ป.ท. เขต ๑ มอบหมายผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ณ พระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและพระเกียรติคุณของสมเด็จพระนารายณ์มหาราช - ผอ. ปปท. เขต ๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ หอประชุมพระพิรุณระลึกโปรดเกล้าฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ตลอดจนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		- ผอ. ปปท. เขต ๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โดมอเนกประสงค์ วัดพนัญเชิงวรวิหาร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ **๑๑. สำนักงาน ปปท. เขต ๒** ปปท. เขต ๒ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒ มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” พร้อมร่วมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานส่วนกลางในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด สระแก้ว และนครนายก เพื่อแสดงพลังความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการสร้างสังคมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส ๒. วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ห้องรัตนแกรนด์บอลรูม ชั้น ๑๒ โรงแรมรัตนชล อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๘ คน ๓. วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผอ.ปปท.เขต ๒ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชลบุรี ใสสะอาด ๒๕๖๙” และนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมคณะกรมการจังหวัดชลบุรี ๔. วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมมณีทิพย์ โรงแรมแทรเวิลลอด์จอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ คน ๕. วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมดอลฟิน โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ คน ๖. ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในสำนักงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประชาสัมพันธ์นโยบายผ่านการติดป้ายบริเวณจุดให้บริการ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		และบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ และผู้บริหารได้กำชับเน้นย้ำให้บุคลากรถือปฏิบัติตามนโยบายในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบที่ ๑ ต่อ ศปท. ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๕/๔๓๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ และรายงานผลรอบที่ ๒ ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๕/๑๓๙๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานพบว่า บุคลากรไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรร่วมลงลายมือชื่อในประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ๘. วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมพร้อมเอกสารหลักฐานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี โดยประเมินตนเองได้ ๒๖ จาก ๒๗ คะแนน และได้รับผลการประเมินในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งได้รายงานผลต่อ ศปท. ตามบันทึกข้อความที่ ปป ๐๐๑๕/๑๔๐๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๙. วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ผอ.ปปท.เขต ๒				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ร่วมประกาศเจตนารมณ์การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดชลบุรี ๑๐. ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงบันดาลใจในการทำความดี ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมด้านความโปร่งใสและการมีคุณธรรมในองค์กร ดังนี้ - วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีประจำสำนักงาน ปปท. เขต ๒ ครั้งที่ ๑ โดยมอบเกียรติบัตรแก่ นางสาวเขมณัฏฐ์ บัวอยู่ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เพื่อยกย่องการเป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือคุณธรรมและความดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีประจำสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒ ครั้งที่ ๒ โดยมอบเกียรติบัตรแก่ นางสาวรุ่งนภา สุวรรณพรม นักจัดการงานทั่วไป เพื่อยกย่องการเป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน **๑๒. สำนักงาน ปปท. เขต ๓** ปปท. เขต ๓ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๑. วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดำเนินกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมอมราวดี ๑ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ ยโสธร โดยมีนายชาญชัย ศรศรีวิชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ พร้อมกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการรับสินบนและการทุจริตในภาครัฐ” โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด อันจะช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๓ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการรับฟังข้อเสนอแนะ มุมมองปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยโสธร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารฝ่ายการเมืองและผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับในจังหวัดยโสธร ๒. วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ นางสาวมนัสนันท์				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		จรัลจรูญพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๓ พร้อมเจ้าหน้าที่ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานในพิธีเปิด การสัมมนาประกอบด้วยเวทีเสวนาเรื่องความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต และกิจกรรมกลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต โดยมีผู้แทนจากภาครัฐและภาคเอกชนร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ **๑๓. สำนักงาน ปปท. เขต ๔** ปปท. เขต ๔ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โรงแรมอัศวรรณ จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าร่วม ๑๓๘ คน โดยมีนายจำลักษ์ กันเพ็ชร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานในพิธีปิด และนายจิรวัฒน์ สุภาพ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ กล่าวรายงาน การสัมมนามุ่งสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตเชิงรุก ๒. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๕–๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น โดยมีนายจิรวัฒน์ สุภาพ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ เป็นประธานในพิธีเปิด มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการคดี และบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต แลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงาน และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานด้านกฎหมายและการปราบปรามการทุจริตเป็นวิทยากร และมีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน ๔๘ คน ๓. นายจิรวัฒน์ สุภาพ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากร ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้คำขวัญ “พลังศรัทธา พลังล่าทุจริต” ๔. วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ดำเนินกิจกรรมยกยองเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีความดีเดนดานจิตอาสาและการมีสวนรวมในกิจกรรมสวนรวม (ยกยองคนดี สำนักงาน ปปท. เขต ๔) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยนายจิรวัฒน์ สุภาพ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ มอบการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นายนินทนาท ผางจันทดา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒) นางสาวโสภา สีทาฮาด นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๕. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๔ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กิจกรรมที่ ๑.๒ โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีนางสาวปราณี วงศ์บุตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษในหัวข้อ “มาตรการและแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโปร่งใส (Zero Corruption)” และนายจิรวัฒน์ สุภาพ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ เป็นผู้กล่าวรายงานการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปท. เขต ๔ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก เสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงมาตรการป้องกันการรับสินบนและการทุจริตในภาครัฐ โดยมีผู้บริหารฝ่ายการเมือง ผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน **๑๔. สำนักงาน ปปท. เขต ๕** ปปท. เขต ๕ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน ปปท. เขต ๕ ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อ ศปท. เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ครบทั้ง ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รายงานเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) รายงานเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรจากหน่วยงานภายนอกในพื้นที่จังหวัดเชียงราย จำนวน ๑๓๘ คน ณ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้งบประมาณจากโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๑๐,๐๕๕ บาท **๑๕. สำนักงาน ปปท. เขต ๖** ปปท. เขต ๖ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. สำนักงาน ปปท. เขต ๖ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ผ่านระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning) หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๒. วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ปลูกฝังจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมบริหารสำนักงาน ปปท. เขต ๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งปฏิญาณคุณธรรม Do & Don't เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้ยึดมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีคู่คุณธรรมจนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน โดยนางสาวชุติมา แปงคำเรือง ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนคุณธรรม" และได้ประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ **๑๖. สำนักงาน ปปท. เขต ๗** ปปท. เขต ๗ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผอ. สำนักงาน ปปท. เขต ๗ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากล (ประเทศไทย) ในพื้นที่ ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อปลูกจิตสำนึกและแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในทุกระดับและทุกรูปแบบ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๒. สำนักงาน ปปท. เขต ๗ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ๓. วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ผู้อำนวยการสำนักงาน ปปท. เขต ๗ มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเวทีพัฒนาผู้ก่อการดีสภาองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ณ อาคารอเนกประสงค์โคกหัวถนน ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในชุมชน ๔. วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผู้อำนวยการสำนักงาน ปปท. เขต ๗ มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะในงานมหกรรมสมัชชาองค์กรชุมชนจังหวัดนครปฐม ปี ๒๕๖๙ ภายใต้แนวคิด “เชื่อมพลังองค์กรชุมชน สร้างนวัตกรรมท้องถิ่น ขับเคลื่อนนครปฐมสู่ความยั่งยืน” ณ หอประชุมหอระฆัง วัดช้างเหนือ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม โดยบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อส่งเสริมการมี				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ผู้อำนวยการสำนักงาน ปปท. เขต ๗ มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายและอภิปรายในหัวข้อสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย แนวโน้มการทุจริต และปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในจังหวัดเพชรบุรี รวมทั้งดำเนินกิจกรรมกลุ่มย่อย (Workshop) เรื่องการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดเพชรบุรี ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องนพรัตน์ โรงแรมรอยัล ไดมอน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุ ปัจจัยเสี่ยง และช่องโหว่ที่เอื้อต่อการทุจริต ตลอดจนร่วมกันกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต **๑๗. สำนักงาน ปปท. เขต ๘** ปปท. เขต ๘ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. สร้างความตระหนักเกี่ยวกับค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		โดย ผอ. ปปท. เขต ๘ ได้เน้นย้ำในการประชุมประจำเดือน ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม “สานสัมพันธ์องค์กร” เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน อาทิ การร่วมแสดงความยินดี การร่วมแสดงความเสียใจ และการจัดกิจกรรมในวันสำคัญหรือเทศกาลต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ๓. ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมมอบเกียรติบัตรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการทำความดีให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น ๔. ขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก ลดค่านิยมที่ไม่พึงประสงค์ และปลูกฝังการทำความดีร่วมกัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและระบบอุปถัมภ์ พร้อมปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๕. ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส **๑๘. สำนักงาน ปปท. เขต ๙** ปปท. เขต ๙ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ - วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายภัฏ เดชไชยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการรับรู้ถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต การประพฤติมิชอบ การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่กำลังพลและหน่วยงานเฉพาะกิจ กรมทหารราบที่ ๕ ได้รับทราบและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายภัฏ เดชไชยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายเพื่อขับเคลื่อน “คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” ให้แก่กำลังพลของศูนย์ประสานงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ จำนวน ๕๒ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส - วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายภัฏ เดชไชยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ ขับเคลื่อน “คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ “อุทาหรณ์และกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ภายใต้กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งจัดโดยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัด ศอ.บต. เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และยกระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส - วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต เป็นวิทยากรบรรยายภายใต้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อกฎหมายและความรับผิดกรณีความผิด				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมข้อควรระวังและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๔๐ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและป้องกันการกระทำผิดในการปฏิบัติหน้าที่ - วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต เป็นวิทยากรบรรยายภายใต้โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงแนวทางป้องกันการทุจริตและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละงู จังหวัดสตูล จำนวน ๕๐ คน - วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริต เป็นวิทยากรบรรยายภายใต้โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อ “บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานของรัฐและสถานการณ์ความรุนแรงของปัญหาการทุจริต ในสังคมไทย” ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในจังหวัดสตูล				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต - วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างองค์กรโปร่งใสด้วยธรรมาภิบาล” ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนหอการค้าจังหวัด ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวคณะกรรมการธรรมาภิบาล และเครือข่ายชมรม STRONG จังหวัดพัทลุง รวมจำนวน ๑๕๐ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างองค์กรภาครัฐที่โปร่งใสและปลอดจากการทุจริต -วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันเป็นวิทยากรบรรยายตามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทาง				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่จังหวัดปัตตานี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๐ คน - วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับการบริหารงานภาครัฐอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเกาะแต้ว จังหวัดสงขลา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การบริหารงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๔ คน - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวินัย การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อ “แยกให้ออก ก้าวให้พ้น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในสถานศึกษา” และหัวข้อกฎหมายและบทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมกรณีศึกษาผลประโยชน์ทับซ้อนในสถานศึกษาและนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพัทลุง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๖ คน - วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันฯ และกลุ่มงานปราบปรามฯ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร Reskill to Reform ยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่ยุคใหม่ ในหัวข้อ “แนวทางการป้องกันความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัยของบุคลากร” ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดในพื้นที่ ๑๔ จังหวัดภาคใต้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัยและแนวทางป้องกันการทุจริต เพื่อช่วยยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน ๒. วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนักงาน ปปท. เขต ๙ ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑๐๒ คน และผู้แทนภาคเอกชน จำนวน ๗๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๓. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ สำนักงาน ปปท. เขต ๙ ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาค ประชาชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารฝ่ายการเมือง และผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพัทลุง เข้าร่วมจำนวน ๑๑๔ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม				
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๒. ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>**	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง ซึ่งมีผลการดำเนินการ โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	- เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง **- เชิงคุณภาพ** สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย	ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ได้ลงนามประกาศฯ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ได้ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งนี้ ศปท. ได้รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป๐๐๒๕/๒๗๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบแล้ว				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ					
๓. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง	ศปท. ดำเนินการประสาน ติดตาม และรวบรวม วิเคราะห์ สรุปข้อมูลจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	คือ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน **- เชิงคุณภาพ** หน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ					
๔. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงาน ป.ป.ท. โดย ศปท. มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ศปท.ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท.	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	**<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** มีจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี **- เชิงคุณภาพ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤมิชอบ ประจำปีอย่างครบถ้วน	อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี เพื่อร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกระบวนงาน นำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแต่ละด้าน โดยมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ โดยกำหนดโครงการ “ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS)” วงเงินงบประมาณ ๔๙,๑๖๒,๐๐๐ บาท เป็นโครงการเป้าหมายในการดำเนินการ และมอบหมายให้ กบค. และ ศทส. ในฐานะหน่วยงานเจ้าของโครงการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนดังกล่าว โดยมี กบส. (ในขณะนั้น) และ ศปท. สนับสนุนการดำเนินงาน ๒. กบค. ผู้รับผิดชอบโครงการ “ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS)” ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบที่ กบส. (ในขณะนั้น) กำหนด โดยมีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		๓. ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดบางส่วนของแผนให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำเสนอแผนดังกล่าวต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้น ศปท. ได้บันทึกข้อมูลแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตลงในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ลงในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ๔. กบค. ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครอบคลุม ๓ ขั้นตอนสำคัญ ได้แก่ (๑) การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) และการกำหนดราคากลาง (๒) การพิจารณาผลและคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ และ (๓) การตรวจรับงานรวมทั้งสิ้น ๑๖ มาตรการ โดยสามารถดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ได้ครบถ้วน ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการลดลงอยู่ในระดับต่ำในทุกขั้นตอน และจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไม่พบกรณีการทุจริต ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงการนำมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นกลไกในการกำกับและควบคุมกระบวนการดำเนินโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจน				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ส่งเสริมให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และอนุมัติให้นำข้อมูลดังกล่าวบันทึกเข้าสู่ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management Systems :CRMS) โดย ศปท. ได้ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ รวมทั้งได้แจ้งผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว				
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ **- เชิงคุณภาพ** หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	จากข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ มีข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. แสดงความจำนงในการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน จำนวน ๕๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมด และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผู้ยื่น จำนวน ๒ ราย อย่างไรก็ตาม ศปท. จะดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบสถานะการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสรุปผลการดำเนินงานเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบต่อไป	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	และหนี้สินทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ					
๖. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย **- เชิงคุณภาพ** สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ศปท. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITAฯ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting จากการจัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๓๐๕ คน ทั้งนี้ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ	ไตรมาสที่ ๒ - ๔	ประกาศหลักเกณฑ์และปฏิทินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ส่งผลให้ระยะเวลาในการเตรียมความพร้อม การรวบรวมข้อมูล และการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		โครงการกำหนดให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งกำหนดไว้จำนวน ๑๐๐ คน (ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.) ดังฐัน คิดเป็นร้อยละ ๓๐๕ ของเป้าหมายที่กำหนด **สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)** **๑. OIT : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้รับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม **๒. IIT : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบวัด IIT จำนวน ๑๙๗ คน ครอบคลุมผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ **๓. EIT : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** ศปท. ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ครอบคลุมภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน ภารกิจจัดซื้อจัดจ้าง		อย่างกระชั้นชิด ส่งผลกระทบต่อการวางแผนและ การดำเนินงานในบางส่วน		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		และภารกิจอื่นๆ โดยมีจำนวนขั้นต่ำที่ต้องนำเข้า ๙๖ คน และดำเนินการภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ตามกรอบเวลาที่กำหนดเพื่อให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการวิเคราะห์และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ยังไม่ทราบผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องจากผลการประเมินตามตารางปฏิทิน มีกำหนดประกาศในช่วงไตรมาส ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				
๗. การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ศปท. ได้ดำเนินการประสานและติดตามสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง ให้รายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ผลการรายงานพบว่า ไม่มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รายใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือรับของขวัญตามหลักเกณฑ์และ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	สำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - **เชิงคุณภาพ** มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	ระเบียบดังกล่าว ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๘๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙				
๘. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** มีรายงาน	ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ โดย ศปท. ได้วิเคราะห์ และรวบรวมผลการดำเนินการเพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ ต่อไป	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินการ					

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ					
๙. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ การรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **- เชิงคุณภาพ** มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน	ศปท. รายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ได้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	ระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่มีการทักท้วงแก้ไข และเป็นไปตามระเวลาที่กำหนด					
๑๐. โครงการศึกษารูปแบบการทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	มีแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบมาตรการการป้องกันการทุจริต **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง **- เชิงคุณภาพ** ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตผ่านความเห็นชอบ ของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ เรื่อง	- **การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต “การจ้างแรงงานอันเป็นเท็จ”** กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน ได้ดำเนินการปรับปรุงรายงานการจัดทำ**มาตรการป้องกันการทุจริต “การจ้างแรงงานอันเป็นเท็จ”** เสนอคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริต เรื่อง การทุจริตการจ้างแรงงานอันเป็นเท็จ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้จัดส่งมาตรการฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้อนุกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป - **ข้อเสนอมาตรการป้องกันการทุจริต “กรณีการจัดโครงการสัมมนาและฝึกอบรมอันเป็นเท็จของส่วนราชการ”** เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตฯ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ดังกล่าว ซึ่งมีคำแนะนำเพิ่มเติม โดยขอให้มีการจัดการประชุมทบทวนและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่จะร่วมขับเคลื่อนในมาตรการนี้ เพื่อยืนยันและให้ความเห็นชอบร่วมกันอย่างเป็นทางการ อันเป็นการรับรองมาตรการร่วมกันก่อนนำเสนอเข้าคณะรัฐมนตรี ต่อไป				
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้ารับการฝึกอบรมครบตามระยะเวลาหลักสูตร - การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒๕ รายต่อปี **<u>- เชิงคุณภาพ</u>** - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	**ครั้งที่ ๑-๒** เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. หัวข้อ **“การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ เพื่อการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”** เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานสารบรรณตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถจัดทำหนังสือราชการและรายงานการประชุมอย่างมืออาชีพ ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้ถูกต้อง และบริหารงานธุรการของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ฯ จำนวน ๑๐๐ คน (ใช้งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)) **ครั้งที่ ๓** เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในหัวข้อ **“การเสริมสร้างบุคลิกภาพและระเบียบวินัย”** บรรยายโดย ร้อยโท ปัญญวรรธน์ ระเบียบโพธิ์ และคณะจากกองพันระวังป้องกัน สำนักกองบัญชาการ กองบัญชาการกองทัพไทย	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่มี	๑,๐๗๒,๕๒๐.-	๑,๐๒๙,๘๕๕.-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับ “มาก” ขึ้นไป	วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีบุคลิกภาพ และระเบียบวินัยที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงานและพัฒนาทักษะอื่น ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบบห้องเรียนปกติ จำนวน ๒๓ คน ผ่านระบบออนไลน์ฯ จำนวน ๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๗๘ คน **ครั้งที่ ๔** เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายแบ่งเป็น ๒ หัวข้อ ดังนี้ ๑) หัวข้อ **“ภัยคุกคามทางไซเบอร์และการป้องกันเบื้องต้น”** บรรยายโดย นางสาวสายชล แซ่ลี้ ผู้อำนวยการสำนักประสานงาน และรักษาการผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ วิธีการใช้งานคอมพิวเตอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒) หัวข้อ **“การใช้งานคอมพิวเตอร์และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นที่เกิดจากการใช้งาน”** บรรยายโดย นายมรุต อาภาอดุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ และนายจิตรพล อินกุณา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศทส. วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นในการตั้งค่าการใช้งานต่าง ๆ ของคอมพิวเตอร์ ให้มีความปลอดภัยและใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้นจากกรณีศึกษาที่หน่วยงานต่าง ๆ				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		แจ้งเข้ามาให้ ศทส. ดำเนินการแก้ไข มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๐ คน (ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)) **ครั้งที่ ๕** เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในหัวข้อ **"Work-Life Balance ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน"** บรรยายโดย นายกฤตภาส ไทยวงษ์ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความรู้ด้านสุขภาพจิต การประเมินตนเอง และการดูแลตนเองเบื้องต้นจากปัญหาสุขภาพจิต รวมไปถึงการจัดการความเครียดจากการทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๕ คน (ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) **ครั้งที่ ๖** เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในหัวข้อ **"สมาชิกทวีค่าเงินออม ต่อยอดการลงทุน"** บรรยายโดย นางสาวชุติปภา ยังสุข ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิก กบข. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการออม การลงทุน การบริหารจัดการเงิน ตลอดจนบริการต่าง ๆ ของ กบข. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐ คน				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในหัวข้อ **“กินอย่างไร ห่างไกลโรค You are what you eat”** บรรยายโดย นายสุพจน์ รื่นเริงกลิ่น นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและสูงอายุ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และความเข้าใจด้านโภชนาการให้แก่บุคลากร ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหารให้ถูกต้องและเหมาะสม อันจะนำไปสู่การมี สุขภาพที่ดี ลดความเสี่ยงจากโรคที่เกิดจากพฤติกรรมการบริโภค และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๕ คน (ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)) **ครั้งที่ ๘** เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในหัวข้อ **“ระเบียบสานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙”** บรรยายโดย นายวิฐฎากรณ์ คงหนู นิติกรชำนาญการพิเศษ และ นางสาวอรวรรณ ทูลมณี นิติกรชำนาญการพิเศษ กกม. มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญ และแนวปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน (ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)) **ครั้งที่ ๙** เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ในหัวข้อ **"พัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัล : Prompt AI"** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการคิด วิเคราะห์และออกแบบคำสั่ง Prompt ให้มีความแม่นยำชัดเจนและตรงประเด็น ได้ผลลัพธ์ในการประมวลข้อมูลออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปปรับใช้ในงานราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และปลอดภัย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ฯ จำนวน ๘๐ คน (ใช้งบประมาณ ๑๒,๓๖๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)) **ครั้งที่ ๑๐** เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ในหัวข้อ **"ปลูกฝังมาตรฐานจริยธรรมสู่พฤติกรรมที่เป็นเลิศ"** มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ฯ จำนวน ๗๙ คน (ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)) **หลักสูตร "พัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานสำหรับ** ข้าราชการและพนักงานราชการ ในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท."				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวมจำนวน ๖๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมกาลนาน ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยการฝึกอบรมเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด (ใช้งบประมาณ ๒๖๓,๙๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)) **หลักสูตร "วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท." รุ่นที่ ๑๑** ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ คน มีการฝึกอบรม ๒ ช่วง ดังนี้ - ฝึกอบรมผ่านระบบ Zoom ระหว่างวันที่ ๑๔ พฤษภาคม – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ฝึกอบรมร่วมกัน ณ สถานที่ตั้ง ฝึกปฏิบัติฯ และศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน ป.ป.ท., ร้อย.ลว.ไกล ๑, ศรภ. และ ร.ร.จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ระหว่างวันที่ ๘-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยการฝึกอบรมเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด (ใช้งบประมาณ ๓๓๖,๕๔๐ บาท (สามแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)) **โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก** ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม รวม ๔๘ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๙ ราย หลักสูตรที่ไม่ใช้งบประมาณของสำนักงาน ป.ป.ท./ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจ่ายเอง/ ไม่เสียค่าใช้จ่าย จำนวน ๔๑ หลักสูตร				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๑ ราย หลักสูตรที่ใช้งบประมาณของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๗ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘ ราย - บุคลากรในสังกัดได้มีการดำเนินการถอดองค์ความรู้ที่ได้หลังจากการอบรมในแต่ละหลักสูตร นำส่งให้ สลธ. (กพบ.) เพื่อเผยแพร่ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๓ คน มีการฝึกอบรม ๒ ช่วง ดังนี้ ๑. ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๒. ฝึกอบรมร่วมกัน ณ สถานที่ตั้ง ฝึกปฏิบัติฯ และศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน ป.ป.ท., ร้อย.ลว.ไกล ๑, ศรภ., สำนักงาน ป.ป.ช., และสำนักงานศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ใช้งบประมาณ ๓๙๔,๑๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) **หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ”** ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวมจำนวน ๑๖ คน ดำเนินการในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๑๔ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยการฝึกอบรมเป็นไปตาม				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
		ตัวชี้วัดที่กำหนด (ใช้งบประมาณ ๑๐,๓๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน))				
๑๒. โครงการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น **<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>** **- เชิงปริมาณ** มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย **- เชิงคุณภาพ** : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการระหว่างวันที่ ๗ – ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมริเวอร์ตันอัมพวา ต.ลาดใหญ่ อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๒ คน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จำนวน ๒ คน กรมการปกครอง จำนวน ๒ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๒ คน และสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน โครงการฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานสรุปผลการจัดโครงการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามบันทึกที่ ปป ๐๐๑๒/๗๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	ด้วยเนื้อหาหลักสูตรที่มีความเข้มข้นทั้งภาคทฤษฎีและกรณีศึกษาเชิงลึก ในขณะที่ระยะเวลาการดำเนินโครงการมีจำกัด ทำให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริงของแต่ละหน่วยงาน อาจยังทำได้ไม่ครอบคลุมในทุกประเด็นที่สำคัญ	๔๐๐,๐๐๐.-	๓๘๐,๖๘๓.๒๑.-
๑๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง	สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการ ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**กิจกรรมที่ ๑** กิจกรรมฝึกอบรมและเสริมทักษะ “Integrity & English Lab for Global Readiness” ดำเนินการจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ – ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แบงคอก โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ ราย ซึ่งผ่านเกณฑ์และได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๓๐ ราย โดยกตท. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ๑๖๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสามพันบาท) แล้ว	ไตรมาสที่ ๑, ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่มี	๑,๐๔๖,๗๐๐.-	๑,๐๑๘,๙๑๑.๔๖.-

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๒	ซึ่งสามารถบูรณาการและดำเนินการสืบสวนสอบสวนร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้ **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** **- เชิงปริมาณ** จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ **- เชิงคุณภาพ** - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่	**กิจกรรมที่ ๒** โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต - ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑.๒ ฝึกอบรมเสริมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตภายใต้โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กร ระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมมณเฑียร สุรวงศ์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๗๐ ราย และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ผ่านการทดสอบหลังกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑,๐๑๘,๙๑๑.๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๕ จากจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร				

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
					ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
	เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					