แผนปฏิบัติราชการรายปี
(พ.ศ. 2570)
ของสำนักงาน ป.ป.ท.
(ฉบับปรับปรุง)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นงานป้องกันการทุจริต งานป้องปรามการทุจริต และงานปราบปรามการทุจริต โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้สอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ในประเด็นข้อ 23 แก้ปัญหาคอร์รัปชันเชิงโครงสร้างอย่างจริงจัง โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาประเทศ ผ่านการขับเคลื่อนงานภายใต้กลุ่มภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านปราบปรามการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ และกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ นำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสดงถึงพฤติกรรมและจริยธรรมอันดีในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. จะใช้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ใช้ขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพื่อบรรลุสู่เป้าหมายต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 โดยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) นี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) และสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ในประเด็นตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” มีเป้าประสงค์เพื่อ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดีให้รวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม จึงได้กำหนดประเด็นแนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละเรื่องภายใต้วงเงินงบประมาณ 52,394,600 บาท ดังนี้

1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิด “ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต” ทั้งการสร้างวัฒนธรรม ปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ผ่านกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังเพื่อให้เกิดเครือข่ายคุณภาพเพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 6,678,000 บาท

2) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคดีให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เร่งบริหารจัดการคดีคงค้าง วางกรอบแนวทางการดำเนินการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริง มีการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าว เสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 2,158,000 บาท

3) การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐมีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อน ผลักดัน และประสานการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากเจ้าหน้าที่รัฐ ที่อาจนำสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 13,160,200 บาท

4) การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากร ต่อยอดองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบและกลไกการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตในภาครัฐ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผลประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ 30,397,700 บาท



สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ **พันธกิจ** **ค่านิยมร่วม** **ธรรมคติ** **คำขวัญ** **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม** **แผนปฏิบัติการเรื่อง**	1
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. 2560 และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท (ฉบับปรับปรุง)	3
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	4
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	4
ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	4
ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	5
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	6
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	9
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	11
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	14
ภาคผนวก : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ **“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”** โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด 3 ประการ คือ

1. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกระดับมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

3. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
2. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
3. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง และบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
4. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

ธรรมคติ

“ธมฺมณฺจเร สุจริตำฯ”
จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

คำขวัญ

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละของเรื่องประพฤติมิชอบได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 88
4. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20

แผนปฏิบัติการเรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

1. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
2. ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต
4. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี
2. พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
4. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
2. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร
3. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

รัฐธรรมนูญฯ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือขึ้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ					
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง** เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ		**ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ** เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)		ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570)		
	เป้าหมายระดับประเด็น :		**เป้าหมายระดับประเด็น :** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ **ตัวชี้วัด :** สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)	**เป้าหมายระดับประเด็น :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ตัวชี้วัด :** 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)		
	1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89	2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดความสุขโลก (อันดับ) ไม่เกิน 30				
	แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		แผนย่อยที่ 4 : ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
	เป้าหมาย : 1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ **ตัวชี้วัด :** ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน	**เป้าหมาย :** 2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น **ตัวชี้วัด :** ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ (คะแนน) ไม่น้อยกว่า 80	**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว **ตัวชี้วัด :** สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	**เป้าหมาย :** 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัด** 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	**เป้าหมาย :** 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง **ตัวชี้วัด** 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 3. คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	**เป้าหมาย :** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ **ตัวชี้วัด** 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมดไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมดไม่เกินร้อยละ 3
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	**หมุดหมายที่ 13 :** ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **เป้าหมาย :** การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ **ตัวชี้วัด :** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 **กลยุทธ์ที่ 2 :** การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ					
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	**เป้าหมายภาพรวม :** ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ **นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5** การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้					
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	**เป้าหมายภาพรวม :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ตัวชี้วัดภาพรวม :** 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม					
	แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				**แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต**	
	เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **ตัวชี้วัด** 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100		**เป้าหมาย :** 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง **ตัวชี้วัด** 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงานร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ 50		**เป้าหมาย :** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ **ตัวชี้วัด** 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570	**เป้าหมาย :** ยกระดับดัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส					
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	**เป้าหมายที่ 16** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ --> **เป้าหมายย่อยที่ 16.5** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ **ตัวชี้วัดที่ 1** สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา **ตัวชี้วัดที่ 2** สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา					
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง	" ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา " เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตมีประสิทธิภาพ เรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐					
	เรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**เรื่องที่ 2** การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**เรื่องที่ 3** การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ		**เรื่องที่ 4** การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละของเรื่องประพฤติมิชอบได้รับการไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 88
4. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง		**ปี 2570**
1. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี 2570	คะแนน	1.89
2. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี 2570	อันดับ	ไม่เกิน 30
◆ **การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง**		
1. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน 6 คะแนน
2. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 80
ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		
สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด	ร้อยละ	20
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		**ปี 2570**
1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ ไม่เกิน 43 / ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
◆ **ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :**		
1. สัดส่วนเด็กและเยาชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	80
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	100
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50
5. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
◆ **ด้านการปราบปรามการทุจริต :**		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	20
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ตัวชี้วัดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตัวชี้วัดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หน่วยนับ	เป้าหมาย
หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		
เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90

ตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

ตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการลดสินบนทุกรูปแบบ		
ตัวชี้วัด : สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา	ร้อยละ	

ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		**ปี 2570**
1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 / ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
◆ **ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :**		
1. สัดส่วนเด็กและเยาชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	88
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	100
4. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50
◆ **ด้านการปราบปรามการทุจริต :**		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	20
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยว่า	ร้อยละ	90

เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมาย :** หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น		
1. สัดส่วนเด็กและเยาชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า (กปก. / ปปท. เขต 2 ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	88
2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	88
3. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ 85 คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	100
4. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต <u>ระดับ 1</u> มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า 10 เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1,250 คน <u>ระดับ 3</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. (เปิดบ้าน ป.ป.ท.) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง <u>ระดับ 5</u> เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล“เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ” (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ 1</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 3</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ 5</u> นำเสนอรายงานข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
6. สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา (กตท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	-

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมาย :** ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน รวมทั้งผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ เพื่อเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน		
1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	20
2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน (กกม. ผู้รับผิดชอบหลัก กบค. หน่วยงานสนับสนุน)	ร้อยละ	3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
3. ร้อยละของเรื่องทุจริตไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	80
4. ร้อยละของเรื่องประพฤติมิชอบไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	80
5. ร้อยละของเรื่องไต่สวนชี้มูลแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	40
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ **เป้าหมาย :** ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพผ่านกลไกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง และประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต		
1. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	50
2. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	50
3. ร้อยละของปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ (ปปท. เขต 9 ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	70
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน <u>ระดับ 1</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ 3</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ 5</u> รายงานผลการวิเคราะห์ (กอท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2570
5. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ ระดับ 1 ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ 3 กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ ระดับ 5 เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กตท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง **เป้าหมาย :** สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล		
1. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	มาตรฐาน
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. 2570 (สลธ. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	95
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ระดับ 1 การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ระดับ 2 จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ ระดับ 3 ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ระดับ 4 ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ ระดับ 5 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร (ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	5
4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	ผ่าน (85 คะแนนขึ้นไป)
5. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยว่า (ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	90

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
รวมทั้งสิ้น					**52,394,600**					
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					**6,678,700**					
แนวทางพัฒนาที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน					**5,494,400**					
1	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	กปก.	1. หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ไม่น้อยกว่า 1,500 หน่วยงาน 2. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินงานหรือโครงการของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง 3. ผลงานคลิปวิดีโอเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน 4. เปิดเวทีสาธารณะ (Public forum) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เวที หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 คน 5. ได้รับเรื่อง หรือข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่นใด ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. (Open House) จำนวนไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง 6. เครือข่ายสมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award จำนวนไม่น้อย 20 เครือข่าย 7. มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 ชุด	1. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต และการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต เพื่อป้องกันการทุจริตและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการ หรือปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานหรือโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท.ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเรื่องที่จัดทำข้อสังเกตและเสนอแนะ 3. ผู้ร่วมเวที Public forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ผ่านการทดสอบองค์มีความรู้ความเข้าใจ ในประเด็นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการร่วมเวทีสาธารณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. ข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องอื่นใดที่ได้รับ ภายใต้หน้าที่อำนาจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการดำเนินการแก้ไขหรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 5. เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล“เครือข่ายPACC ต้านทุจริตต้นแบบ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	4,000,000	✓	✓	✓	✓	1-5
2	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	กปก.	1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่า 220 คน 2. รายงานผลการศึกษามาตรการ แนวทาง และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย จำนวน 1 เรื่อง	หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต อันจะนำไปสู่การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบนและการทุจริตภายในองค์กร	1,000,000	✓	✓	✓	✓	6-9
3	โครงการบูรณาการการดำเนินมาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบ	กปท. 1	1. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีหน้าที่พิจารณาสำรวจ/รับรองบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนดำเนินการภายใต้มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วนผลโดยตรงที่เกิดจากการทำกิจกรรม - รายงานสรุปผลกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว จำนวน ๑ เรื่อง 2. หน่วยงานของรัฐมีแนวทางเป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนอย่างน้อย 1 แนวทาง	1. .มีการพัฒนาระบบการให้สถานะคนต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น 2. ลดจำนวนของผู้ที่ได้สถานะทางทะเบียนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย 3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในระดับพื้นที่ และประชาชนในการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว	231,400		✓	✓		10-13

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
4	โครงการขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ	กปท. 5	1. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. การลงพื้นที่เพื่อติดตาม กำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง ในหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน 3. มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการใช้รถหลวงโดยมิชอบ ของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน	เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามเชิงรุกกรณีการใช้รถหลวง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักรู้ถึงการดำรงตนตามระเบียบ กฎหมาย การปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง สามารถนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปใช้ในองค์กร หน่วยงานในกำกับมีการใช้รถยนต์ของราชการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า กรณีเรื่องร้องเรียนและคดีทุจริตเกี่ยวกับรถหลวงมีจำนวนน้อยลง ส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	263,000		✓	✓	✓	14-17
5	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต	ปปท. เขต 8	1. จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี 2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข่าวสาร ภารกิจ กิจกรรม หรือผลงานของ ปปท. เขต 8 โดยการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	1. ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 8 มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 2. เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	18-20
	แนวทางพัฒนาที่ 2 ปลูกจิตสานึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน				1,184,300					
6	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชน (นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออก)	ปปท. เขต 2	1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออก 2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น จำนวน 1 ครั้ง 3. มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ปป.ท. เพื่อสรุปบทเรียนปัจจัยสำเร็จและล้มเหลวของการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป	1. มีการบูรณาการหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมโดยมีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง และเกิดแนวคิดหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่ 2. สมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต 3. มีการพัฒนาและขยายแนวคิดการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ไปยังพื้นที่อื่นๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออก	1,028,100	✓	✓	✓	✓	21-29
7	โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าว	ปปท. เขต 5	ลงพื้นที่นำร่อง (เสี่ยงสูง) ในการเฝ้าระวัง / เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ และสำนักทะเบียนอำเภอ จำนวน 12 แห่ง	จำนวนข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าวที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปใช้ในหน่วยงาน จำนวน 3 แนวทาง	156,200		✓			30-34
	แนวทางพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต				-					
	- ไม่มี -									
	แนวทางพัฒนาที่ 4 พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ				-					
	- ไม่มี -									

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					**2,158,000**					
	แนวทางพัฒนาที่ 1 ระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี				-					
	- ไม่มี -									
	แนวทางพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				**2,158,000**					
8	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามทุจริตในภาครัฐ	กบค.	มีบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 170 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	758,000		✓			35-38
9	โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนงานคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยาน เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย และผ่านการทดสอบประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานติดตามบุคคลตามหมายจับ เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย และผ่านการทดสอบประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	1. เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีคะแนนประเมินความรู้และทักษะความปลอดภัยในการคุ้มครองพยานหลังการอบรม (Post-test) ในภาพรวมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม (Pre-test) และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 2. เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีคะแนนประเมินความรู้และทักษะความปลอดภัยในการจับกุมหรือสืบสวนจับกุมบุคคลตามหมายจับหลังการอบรม (Post-test) ในภาพรวมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม (Pre-test) และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	650,000	✓	✓			39-42
10	โครงการพัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต	สลธ.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 50 ราย ได้รับการฝึกอบรมโครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต”	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึกสามารถ ดำเนินการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางการเงินและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฐานข้อมูล และเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้ในการดำเนินคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	750,000		✓			43-46
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ					**13,160,200**					
	แนวทางพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				-					
11	โครงการตรวจติดตามและพัฒนาศักยภาพการดำเนินการทางวินัยและอาญา□ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	กอท.	ดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรมได้โดยตรง เพื่อตรวจสอบ เร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัยอาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนชี้แจง ถ่ายทอดองค์ความรู้ รับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค ร่วมกับ ศปท. ระดับกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ส่วนราชการ	ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือดำเนินการในมิติของผู้ปฏิบัติ และในมิติของผู้ประสานกำกับ ติดตาม เร่งรัด และรายงานข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	47-51

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
12	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กอท.	1. ดำเนินกิจกรรมการรับรายงาน ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตาม การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. มีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับมีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เร่งรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	52-55
	แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ				4,000,000					
13	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กตท.	1. มีรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมถึงข้อเสนอมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จำนวน 1 ฉบับ 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 จำนวนไม่น้อยกว่า 135 คน 3. มีชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI	1. หน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีกรอบแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้โปร่งใส และส่งผลต่อการผลักดันให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยขยับตัวสูงขึ้นตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2. ระดับผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์ในระดับดีมากขึ้นไป 3. ระดับความเชื่อมั่นและการรับรู้เชิงบวกต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI อยู่ในระดับดีขึ้นไป	4,000,000		✓			56-60
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลและการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กอท.	1. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Workshop) ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า 1,000 แห่ง 2. มีคู่มือ แนวทาง หรือสื่อประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการใช้งานระบบดิจิทัลตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ชุด	1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มเป้าหมายสามารถปรับปรุงและบันทึกข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน ในระบบดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามเกณฑ์มาตรฐานและกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด 2. ข้อมูลการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นปัจจุบัน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	61-64
	แนวทางพัฒนาที่ 3 บูรณาการและประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน				**2,510,200**					
15	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปปท. เขต 9	มีการกำกับติดตามหน่วยงานรัฐปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน□	มาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	2,510,200	✓	✓	✓	✓	65-69

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แนวทางพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ					**6,650,000**					
16	โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	กตท.	ตรวจนับและตรวจสอบความครบถ้วนของชุดต้นแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox Package) จำนวน 1 ชุด สำหรับพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง 1 พื้นที่ ครอบคลุมกระบวนงานเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 กระบวนงาน โดยตรวจสอบจากรายงานและเอกสารผลผลิตของโครงการ ซึ่งประกอบด้วยแนวทาง มาตรการ และรูปแบบการวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน แผนผังการไหลของข้อมูล (Data Flow) กลไกการประสานและติดตาม บทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงาน (RACI) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน	1. ด้านประสิทธิภาพและความรวดเร็ว วัดจากทะเบียนกรณีทดสอบ (Case Log) และรายงานผลการทดลอง/จำลอง โดยเปรียบเทียบระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการของกระบวนงานที่ทดลองกับค่าฐาน (Baseline) ก่อนดำเนินโครงการ ภายใต้เงื่อนไขที่เปรียบเทียบได้ โดยกระบวนงานเป้าหมายอย่างน้อย 2 ใน 3 กระบวนงาน ต้องมีระยะเวลาเฉลี่ยลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 และต้องไม่ตัดขั้นตอนควบคุมตามกฎหมาย 2. ด้านความเชื่อมั่น วัดจากแบบประเมินผู้รับบริการหรือผู้ร่วมทดลอง โดยใช้มาตรประมาณค่า 5 ระดับ และนับผู้ที่ประเมินความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ของกระบวนงานในระดับ มากหรือมากที่สุด เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ ทั้งนี้ ต้องมีผู้ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด	1,650,000		✓	✓		70-75
17	ระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	ปปท. เขต 2	มีระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC	ข้อขัดข้องในการให้บริการภาครัฐในพื้นที่ EEC ที่นักลงทุน ผู้ประกอบการ ประชนชน ในพื้นที่ EEC ประสบ ได้รับการแก้ไข สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ประกอบการ ประชนชน ในพื้นที่ EEC ได้ จนสามารถยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยได้ในที่สุด	5,000,000	✓				76-80
18	โครงการขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กอท.	มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ฉบับ	มีข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง จากรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจในการ กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	81-83
19	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามการดำเนินงาน กรณีรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้เข้ารับบริการผ่านระบบ Feedback ของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ตั้ง ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน โดยมีตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐผ่านระบบ Feedback ตลอดจนการรายงานผลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	84-87

ที่	โครงการ	หน่วยงาน	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ ปี 2570	แผนการดำเนินงาน				ภาคผนวก
						Q1	Q2	Q3	Q4	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					**30,397,700**					
	แนวทางพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง				**130,500**					
20	โครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กยผ.	1. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไม่น้อยกว่า 350 คน 2. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบกรอบแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวนโยบายของผู้บริหาร	130,500	✓				88-90
21	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	91-93
	แนวทางพัฒนาที่ 2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร				**316,000**					
22	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม/โครงการ ต่อปี โดยมีจำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทางการสื่อสารต่อปี	ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	316,000	✓	✓	✓	✓	94-97
	แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				**960,500**					
23	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ศทส.	บุคลากรของหน่วยงานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด พร้อมทั้งได้ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรมตามเกณฑ์การวัดผล ร้อยละ 90	บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องในการทำงาน	360,500	✓	✓	✓	✓	98-100
24	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 300 ราย ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนดภายใต้โครงการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	600,000	✓	✓	✓		101-105
	แนวทางพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน				**28,990,700**					
25	โครงการจัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ศทส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) มีอุปกรณ์ป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัย และมีอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สาย	1. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรักษาความปลอดภัยด้านข้อมูลภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. และตอบสนองการจัดเก็บการจราจรทางคอมพิวเตอร์ได้ และมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึง สามารถเข้าใช้งานอย่างสะดวกและปลอดภัย 2. ผู้ดูแลระบบสามารถตรวจสอบข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ ความดูแลรักษาความมั่นคงทางระบบเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการได้ทั่วถึง มีความสะดวกรวดเร็ว	28,990,700		✓			106-108

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(ฉบับปรับปรุง)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

(กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวทิพากร คำเกิด นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 5026 6670 ต่อ 1406, 1407

E-mail : governance.pacc@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ องค์ประกอบ V01 จิตสำนึก ◆ ปัจจัย V01F02 การมีส่วนร่วมและศักยภาพของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ -

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตที่รุนแรงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ซึ่งสะท้อนได้จากค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในปี พ.ศ. 2568 ประเทศไทยได้ 33 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 116 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ 8 ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับไม่เกิน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน ซึ่งปัญหาสำคัญประการหนึ่งเกิดจากหน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก ไม่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ ทุจริตและเรียกรับสินบน โดยเฉพาะการดำเนินงานในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการประชาชน รวมถึงขาดการบูรณาการและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบกับนโยบายรัฐบาลมีจุดมุ่งหมายให้ประเทศไทยเข้าสู่สมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development : OECD) ภายในปี พ.ศ. 2571

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และสนับสนุนการเข้าเป็นสมาชิก OECD ให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจโดยตรง ในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันเฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลเบาะแสเพื่อให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานภาครัฐลดลง ผ่านศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีกลไกในการขับเคลื่อนในหลายมิติ เช่น การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐผ่านคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนผ่านกลไก POP Operation ในการเปิดเวทีสาธารณะ (Public Forum) การเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน (Open House) การมอบรางวัลเครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ (PACC Award) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐและการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงการจัดทำมาตรการและนวัตกรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต

รายงานสถานการณ์การทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ชี้ให้เห็นถึงแนวโน้มปัญหาการทุจริตที่รุนแรงขึ้น จากเดิมที่พบการเรียกรับสินบนเพื่อลดความล่าช้าในขั้นตอนบริการประชาชน (Red Tape) ได้เปลี่ยนรูปแบบเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ผ่านการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนอนุมัติอนุญาตและการให้บริการประชาชน และประเภทคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดส่วนใหญ่เป็นคดีประเภทการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นเครือข่าย ในการรณรงค์ต่อต้านและชี้เบาะแสการทุจริต จึงเป็นกลไกสำคัญที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการยกระดับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ให้ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อประชาชน อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่จำเป็น และปิดช่องว่างที่อาจนำไปสู่การทุจริต ตลอดจนการบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกเป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลดลง สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำ โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐขึ้น อันจะส่งผลให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐลดลง และช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการให้บริการประชาชน เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

2.2.2 เพื่อบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุกในการดำเนินงานหรือโครงการในหน่วยงานภาครัฐ

2.2.3 เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วม และการตระหนักรู้ของเด็กและเยาวชนในการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อสร้างสรรค์เชิงรุก

2.2.4 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตผ่านกลไกปฏิบัติการเครือข่ายต้านทุจริต (POP Operation)

2.2.5 เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตที่ทันสมัย น่าสนใจ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ไม่น้อยกว่า 1,500 หน่วยงาน

2) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินงานหรือโครงการของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง

3) ผลงานคลิปวิดีโอเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน

4) เปิดเวทีสาธารณะ (Public forum) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เวที หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 คน

5) ได้รับเรื่อง หรือข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่นใด ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. (Open House) จำนวนไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

6) เครือข่ายสมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award จำนวนไม่น้อย 20 เครือข่าย

7) มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 ชุด

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน

2) เจ้าหน้าที่รัฐมีทัศนคติและค่านิยมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

3) ผู้ร่วมเวที Public forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ผ่านการทดสอบองค์มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการร่วมเวทีสาธารณะ

4) ข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องอื่นใดที่ได้รับ ภายใต้หน้าที่อำนาจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ได้รับการดำเนินการแก้ไข หรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่

5) เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล “เครือข่าย PACC ต้านทุจริตต้นแบบ”

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

1) หน่วยงานภาครัฐมีการในระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ในการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบน

2) หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ซึ่งส่งผลให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง

3) เด็กและเยาวชนมีความตระหนักรู้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่ออย่างสร้างสรรค์

4) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. และมีช่องทางในการแจ้งข้อมูล เบาะแสที่สะดวก เข้าถึงง่าย และปลอดภัย

5) สำนักงาน ป.ป.ท. มีสื่อเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตที่ทันสมัย น่าสนใจ และสามารถนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) การรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

1) หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ไม่น้อยกว่า 1,500 หน่วยงาน

2) ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินงานหรือโครงการของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง

3) มีคลิปวิดีโอเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน

4) สามารถเปิด Public forum (เปิดเวทีสาธารณะ) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เวที หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 คน

5) ได้รับเรื่อง หรือข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่นใด ภายใต้หน้าที่อำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. (Open House) จำนวนไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

6) มีเครือข่ายประสงค์สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award จำนวนไม่น้อย 20 เครือข่าย

7) มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 ชุด

เชิงคุณภาพ :

1) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อป้องกันการทุจริตและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2) หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการ หรือปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานหรือโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเรื่องที่จัดทำข้อสังเกตและเสนอแนะ

3) ผู้ร่วมเวที Public forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ผ่านการทดสอบองค์มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และมีความพึงพอใจในการร่วมเวทีสาธารณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

4) ข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเบาะแสหรือเรื่องอื่นใดที่ได้รับ ภายใต้หน้าที่อำนาจของ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการดำเนินการแก้ไขหรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

5) เครือข่ายที่สมัครเข้ารับรางวัลเครือข่าย PACC Award ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล “เครือข่ายPACC ต้านทุจริตต้นแบบ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ

2) คณะกรรมการ สปท.

3) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.

4) เครือข่ายภาคประชาสังคม

5) เด็กและเยาวชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต 1 - 9

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					4,000,000
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : การบูรณาการขับเคลื่อนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 : เยาวชนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 3 : POP OPERATION เปิดปฏิบัติการเครือข่ายต้านทุจริต	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 4 : การจัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		✓	✓		
กิจกรรมที่ 5 : การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปผลการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
6,250,000	6,244,600	7,000,000	7,000,000	1,200,000	1,800,000	600,000	400,000	4,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
2,900,000	1,933,000	6,250,000	7,000,000	4,000,000	22,083,000

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า

กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 5026 6670 ต่อ 1406 - 4607

E-mail : governance.pacc@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ องค์ประกอบ 01 จิตสำนึก ◆ ปัจจัย 01 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ต่อต้านการทุจริตในสังคม ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 : ขับเคลื่อนธรรมภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถนำไปจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 มอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. กำกับติดตามการประเมิน ITA และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดในหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ITA ด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ประเภทกรมหรือเทียบเท่าทุกหน่วยงาน ต้องผ่านการประเมิน และได้คะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน เพิ่มเติมตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ปี 2570 ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 100

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส รวมถึงเพื่อป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผลักดันให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2.2.2 เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่า 220 คน

2) รายงานผลการศึกษามาตรการ แนวทาง และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย จำนวน 1 เรื่อง

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต อันจะนำไปสู่การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบนและการทุจริตภายในองค์กร

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

1) หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2) หน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

3) เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ

4) เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ปัญหาการทุจริตและการรับสินบนภายในหน่วยงานภาครัฐลดลง

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> :

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

<u>เชิงคุณภาพ</u> :

1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

1) จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

2) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

3) สรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

2.4.1 หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA

2.4.2 หน่วยงานภาครัฐ

2.4.2 ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 การยกระดับการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ		✓	✓		555,000
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (No Gift Policy)					445,000
2.1 การยกระดับนโยบาย No Gift Policy สู่การเป็นองค์กรภาครัฐโปร่งใส	✓	✓			339,000
2.2 การประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (NO GIFT POLICY)	✓	✓	✓	✓	141,000
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					1,000,000

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 2570
-	-	1,100,000	1,100,000	200,000	400,000	300,000	100,000	1,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	1,100,000	1,000,000	2,100,000

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการบูรณาการ การดำเนินมาตรการเชิงรุกเกี่ยวกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบ

(กลุ่มภารกิจด้าน : การปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 1/สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : นายไพรัตน์ ปัจจะวงษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ นางสาววรรณฉวี ชื้นจะบก นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ น.ส.พิกุล โกสินทร์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 2108

E-mail :

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ...6..... ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566-2580) **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ ..... ◆ ปัจจัย ..... ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ พัฒนาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างเท่าทันต่อพลวัตการทุจริต

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การให้สถานะบุคคลต่างด้าวถือเป็นกระบวนการสำคัญของระบบราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสิทธิและสถานะทางกฎหมายของบุคคลซึ่งหากกระบวนการนี้ขาดความโปร่งใสไม่เป็นธรรมหรือมีการทุจริตแฝงอยู่ ย่อมส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและบั่นทอนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ผ่านมาปัญหาการได้มาซึ่งสถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบเกิดจากหลายปัจจัย ทั้งการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่รัฐ การใช้ช่องโหว่ทางกฎหมาย การบกพร่องของระบบตรวจสอบและการขาดกลไกบูรณาการระหว่างหน่วยงาน การได้รับสถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบนำไปสู่ปัญหาหลากหลายด้าน อาทิ การเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐโดยไม่ถูกต้อง การถือครองทรัพย์สินและประกอบธุรกิจที่ขัดต่อกฎหมาย การก่ออาชญากรรมข้ามชาติ และการเป็นช่องทางในการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ การฟอกเงิน และการลักลอบขนสินค้าหนีภาษี ซึ่งล้วนส่งผลให้รัฐสูญเสียรายได้และทรัพยากรทางเศรษฐกิจ เกิดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมในสังคม อีกทั้งยังบ่อนทำลายหลักนิติธรรมและความเชื่อมั่นของการบริหารราชการแผ่นดินในมิติของการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหานี้สะท้อนถึงความบกพร่องของระบบตรวจสอบภายใน ความไม่เพียงพอของกลไกการกำกับดูแล และการขาดการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างกระจัดกระจายขาดความต่อเนื่องและ ไม่สามารถปิดช่องโหว่ของปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเด็นการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบในเชิงรุกผ่านการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องกับการทะเบียนและสัญชาติ หน่วยงานความมั่นคง องค์กรอิสระ รวมถึงภาคประชาสังคมและสื่อมวลชนเพื่อร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และสร้างระบบข้อมูลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ การพัฒนามาตรการเชิงรุกในลักษณะนี้จะช่วยให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ตั้งแต่ต้นทาง ลดโอกาสการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ยกระดับมาตรฐานการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและนานาประเทศว่าประเทศไทยมีระบบบริหารจัดการด้านการให้สถานะบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้สถานะบุคคลต่างด้าวโดยมิชอบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

2.2.2 เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระ และภาคประชาชนในการดำเนินมาตรการเชิงรุกป้องกันการทุจริต

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการตรวจสอบและลดช่องว่างการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และความเป็นธรรมในกระบวนการให้สถานะบุคคลต่างด้าว

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีหน้าที่พิจารณาสำรวจ/รับรองบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนดำเนินการภายใต้มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วน

ผลโดยตรงที่เกิดจากการทำกิจกรรม

- รายงานสรุปผลกิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว จำนวน 1 เรื่อง

2.หน่วยงานของรัฐมีแนวทางเป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนอย่างน้อย 1 แนวทาง

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1.มีการพัฒนาระบบการให้สถานะคนต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกิดความเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน เพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

2.ลดจำนวนของผู้ที่ได้สถานะทางทะเบียนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

3.เกิดเครือข่ายความร่วมมือในระดับพื้นที่ และประชาชนในการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตการให้สถานะทางทะเบียนบุคคลต่างด้าว

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักทะเบียนกลาง สำนักทะเบียนท้องถิ่น นายทะเบียนท้องถิ่นและนายทะเบียนอำเภอ รวมถึงผู้นำท้องที่ ได้มีแนวเป็นมาตรฐานเดียวกันในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการให้สถานะบุคคลต่างด้าว ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และภาคประชาชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 2-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 การระดมความคิดเห็นของ กปท. 1 เพื่อกำหนดประเด็น จัดทำแผนงานและแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อป้องปรามหรือเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในพื้นที่		/			
กิจกรรมที่ 2 การลงพื้นที่ของ กปท. 1 เพื่อประสานงาน ตรวจสอบรับฟังปัญหาการปฏิบัติร่วมกับผู้นำท้องที่ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางจัดทำมาตรการการให้สถานะทางทะเบียนแก่บุคคลต่างด้าว		/			
กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมหารือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. โดย กปท. 1 และกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยเพื่อ หาแนวทาง/มาตรการการในการตรวจสอบและอนุมัติสถานะบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน			/		
กิจกรรมที่ 4 การลงพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะประเด็นป้องปรามการทุจริต ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต				/	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
					146,900	20,000	64,500	231,400

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				231,400	231,400

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “ ขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ”

(กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5

ผู้ประสานงานหลัก : นายจักรภพ ขันทะวงศ์/นางสาวศิรินทร์ทิพย์ โพธิมาศ

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670-80 ต่อ 2502/ 02 502 6132

E-mail : Boomzzpacc@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ .....6..... ด้าน...ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ..21 : การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (2566-2570).....

เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

- แผนย่อย : ....การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ.....
- เป้าหมายแผนย่อย : ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง.....
- องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส.....
- ปัจจัย การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต.....
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ ....13..... : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ .....

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามเชิงรุกกรณีการใช้รถหลวง.....

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตประพฤติมิชอบเป็นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่นที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเอง และคำว่า “ประพฤติมิชอบ” มีความหมายตามมาตรา 3 ของพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ 4 พ.ศ.2568 หมายถึง กระทำการหรือละเว้นการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ

เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการกระทำอันเป็นความผิดทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงทุจริตต่อหน้าที่ การทุจริตและความประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทำให้หน่วยงาน ส่วนราชการ องค์กรต่างๆ ได้รับความเสียหาย การทุจริตประพฤติมิชอบจึงเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง เป็นการประพฤติชั่ว รับสินบน การคดโกง ไม่สุจริต ไม่ซื่อตรง และไม่ซื่อสัตย์ มีพฤติกรรมหาผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ปัจจุบันมีหลายกรณีที่พบเจ้าหน้าที่รัฐนำเอารถหลวงไปใช้ประโยชน์ในเรื่องส่วนตัว นับตั้งแต่ปี 2556 - 2566 รวมระยะเวลา 10 ปี มีข้อมูลว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้ชี้มูลความผิดเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำความผิดในคดีรถหลวง ไปแล้วว่า 70 คดี รวมจำนวนผู้ถูกกล่าวหากว่า 200 ราย หรือบางกรณีมีการนำรถหลวงเอื้อประโยชน์ในการกระทำความผิด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเอง รถหลวง หรือของหลวงไม่ใช่ทรัพย์สินส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่รัฐนำของหลวงไปใช้ส่วนตัวจะมีความผิดและโทษตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ แต่ก็มักเกิดประเด็นในสังคมมากมายเพราะเจ้าหน้าที่รัฐนำรถประจำตำแหน่งไปใช้ในการกิจส่วนบุคคล และเบิกค่าน้ำมันกับส่วนราชการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และขาดความตระหนักรู้ในการดำรงตนตามระเบียบ กฎหมาย จริยธรรมอันเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อาทิ กรณีการนำรถหลวงไปใช้ประกอบฉากถ่ายภาพพรีเว็ดดิ้ง หรือการนำรถประจำตำแหน่งไปรับ-ส่งญาติพี่น้อง กรณีเหล่านี้ถือเป็นกิจส่วนตัว และเข้าข่ายการกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ Conflict of Interest

แนวทางแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรณีดังกล่าว นอกจากจะมีมาตรการทางกฎหมายในการปราบปรามแล้ว ในปัจจุบันมีการบังคับใช้กฎหมาย กลไกลในการตรวจสอบ จนถึงการนำผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดี และพิพากษาลงโทษ การป้องปรามเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีทุจริตขึ้นอีกจึงเป็นอีกวิธีการหนึ่งที่เป็นมาตรการที่มีความสำคัญในการเข้าไปกำกับ เฝ้าระวังและตรวจสอบหน่วยงานภายใต้ความรับผิดชอบให้มีความรู้ความเข้าใจและบูรณาการด้านความร่วมมือ อีกทั้งร่วมกันป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต กรณีการใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในหน่วยงานของตน ในการนี้ กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5 ได้ตระหนักถึงบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยเป็นศูนย์กลางทั้งด้านการป้องกัน ปราบปราม และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จึงเห็นควรสร้างการรับรู้และสนับสนุนองค์ความรู้มาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีรถหลวงให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้ง การกำหนดมาตรการให้การป้องกันและปรามปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการดำเนินการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้บังเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนา และขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถหลวง ให้กับส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน

2.2.2 เพื่อนำมาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถหลวง ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติงานกรณีกรณีการใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

2.2.3 เพื่อจัดทำมาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีการใช้รถยนต์ราชการ

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

2. การลงพื้นที่เพื่อติดตาม กำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง ในหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ หน่วยงาน

๓. มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการใช้รถหลวงโดยมิชอบ ของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องปรามเชิงรุกกรณีการใช้รถหลวง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักรู้ถึงการดำรงตนตามระเบียบ กฎหมาย การปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง สามารถนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปใช้ในองค์กร หน่วยงานในกำกับมีการใช้รถยนต์ของราชการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า กรณีเรื่องร้องเรียนและคดีทุจริตเกี่ยวกับรถหลวงมีจำนวนน้อยลง ส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

1. รายงานผลการตรวจติดตามกำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง ในหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน/รายงาน

2. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3. มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการใช้รถหลวงโดยมิชอบ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง สำนักนายกรัฐมนตรี และองค์การมหาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 5

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้มาตรการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ กรณีรถหลวง		139,600			139,600
กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ		400,000	50,000	32,000	122,000
2.1 ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ ติดตามเฝ้าระวัง กรณี การใช้รถหลวงของหน่วยงานในความรับผิดชอบ กปท.5 จำนวน ไม่น้อยกว่า 60 หน่วยงาน					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
2.2 รายงานผลการตรวจติดตามกำกับ และเฝ้าระวังการทุจริต กรณีการใช้รถหลวง					
กิจกรรมที่ 3 จัดทำมาตรการและสรุปผลการป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในภาครัฐ 3.1 สรุปผลการดำเนินการลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามเฝ้าระวัง กรณีการใช้รถยนต์ราชการ หน่วยงานในความรับผิดชอบ กปท.5 3.2 จัดทำมาตรการ				1,400	1,400
การสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					263,000

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
					179,600	50,000	33,400	263,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				263,000	263,000

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต

(กลุ่มภารกิจด้าน : ป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : สำนักงาน ปปท. เขต 8
ผู้ประสานงานหลัก : นายธรรมนูญ คงรัตน์
โทรศัพท์/โทรสาร : 092-260-7146
E-mail : pumamlo10@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ องค์ประกอบ ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน ◆ ปัจจัย ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ ขับเคลื่อนธรรมภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสานพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 63 ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว อย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐในส่วนของเขตพื้นที่ มีหน้าที่ในเรื่องของการส่งเสริมองค์ความรู้ ติดอาวุธทางปัญญาในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่ทุกภาคส่วน โดยช่องทางวิธีการต่าง ๆ โดยการเผยแพร่ฯ ผ่านสื่อวิทยุ ในส่วนของเขตพื้นที่ ยังมีความสำคัญ และเป็นช่องทางที่จะสามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายในระดับประชาชน ได้เป็นอย่างดี สำนักงาน ปปท. เขต 8 จึงเห็นควรใช้ช่องทางสื่อวิทยุท้องถิ่น และสถานีโทรทัศน์ท้องถิ่น ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนในระดับพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร โดยการเช่าเวลาออกอากาศ กับ สถานีวิทยุท้องถิ่น ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจัดจ้างสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลิตสื่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 8 รวมทั้งต่อยอดการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงาน ปปท. เขต 8”

2.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในทุกมิติ ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงาน ปปท. เขต 8 และขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต 8

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

(1) จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(2) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข่าวสาร ภารกิจ กิจกรรม หรือผลงานของ ปปท. เขต 8 โดยการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 8 มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

2) สร้างเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

1) เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ รู้จัก ไว้ใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

2) สำนักงาน ปปท. เขต 8 ได้รับแจ้งข้อมูลเบาะแส การทุจริต นำไปสู่การตรวจสอบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละ ประมาณ 50 นาที (รวม 48 ครั้ง) ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์จากการจัดรายการวิทยุ ลงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงาน ปปท. เขต 8 ร้อยละ 80

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลความสำเร็จของโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต 8

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต 8

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
- จัดรายการวิทยุ เดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละประมาณ 50 นาที รวม 12 ครั้ง	✓				ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดรายการวิทยุ เดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละประมาณ 50 นาที รวม 12 ครั้ง		✓			ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดรายการวิทยุ เดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละประมาณ 50 นาที รวม 12 ครั้ง			✓		ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดรายการวิทยุ เดือนละ 4 ครั้ง ๆ ละประมาณ 50 นาที รวม 12 ครั้ง				✓	ไม่ใช้งบประมาณ
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
-	-	-	-	-	-	-	-	-

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม "โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชน (นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่ภาคตะวันออก)" (กลุ่มภารกิจด้าน : ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ)

หน่วยงาน: สำนักงานป้องกันและราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 /สำนักงาน ป.ป.ท.
ผู้ประสานงานหลัก: นางสาวจีรพร คำพันน้อย
โทรศัพท์/โทรสาร: 099 462 3249
E-mail : chiraporn.k@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ....Z..... ด้าน.....ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ..... 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อย : 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เป้าหมายแผนย่อย :
  210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- องค์ประกอบ
  V01 การสร้างการตระหนักรู้
  V01 จิตสำนึก
- ปัจจัย
  V01F01 การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม
  V01F01 คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย :
  1. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
  2. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
  3. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ (1.1) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และ (1.2) ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน (1.4) พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ สร้างเครือข่ายเยาวชน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ด้วยกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมโดยการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

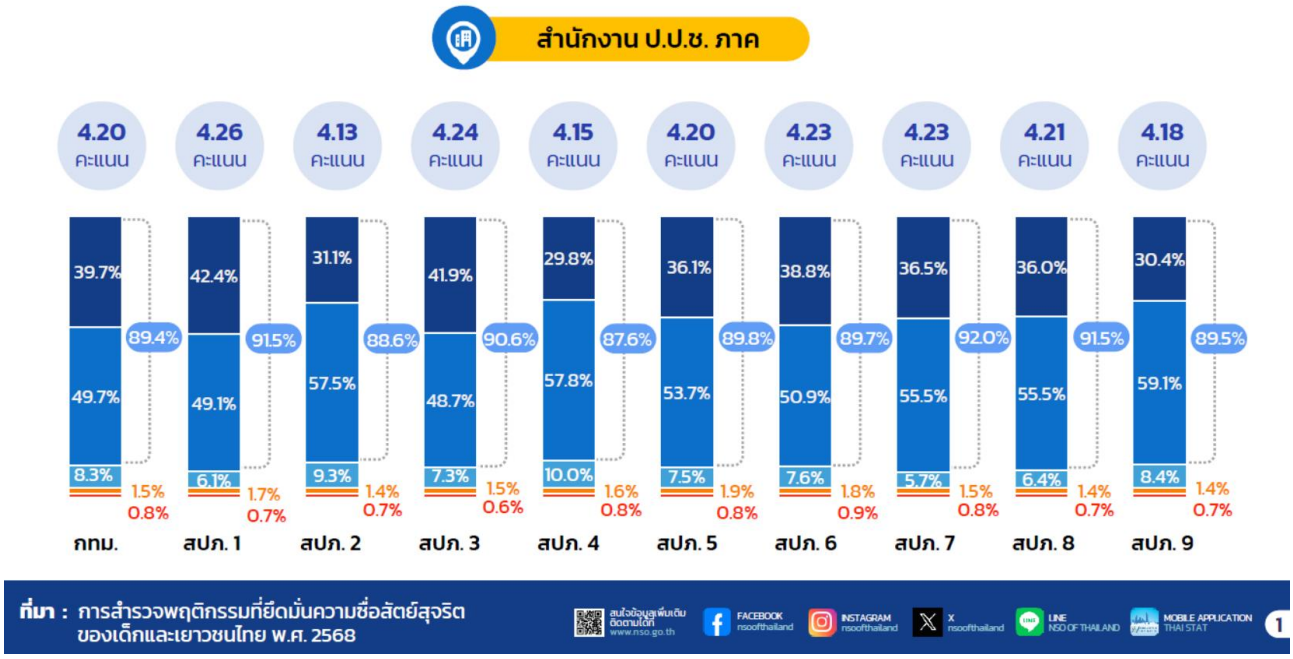
ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศชาติทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม และนับวันจะยิ่งมีความซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น สะท้อนได้จากค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปี 2568 ประเทศไทยได้ 33 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 116 จาก 180 ประเทศทั่วโลก โดยคะแนนเฉลี่ยระดับโลกอยู่ที่ 42 คะแนน ที่ผ่านมารัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหาการทุจริตเป็นนโยบายสำคัญและจำเป็น แต่เนื่องจากปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจและสังคมมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว โดยเฉพาะเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม ทำให้ค่านิยม วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป โดยมีแนวโน้มจะยอมรับให้การทุจริตเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตของตนเองได้ง่ายมากขึ้น

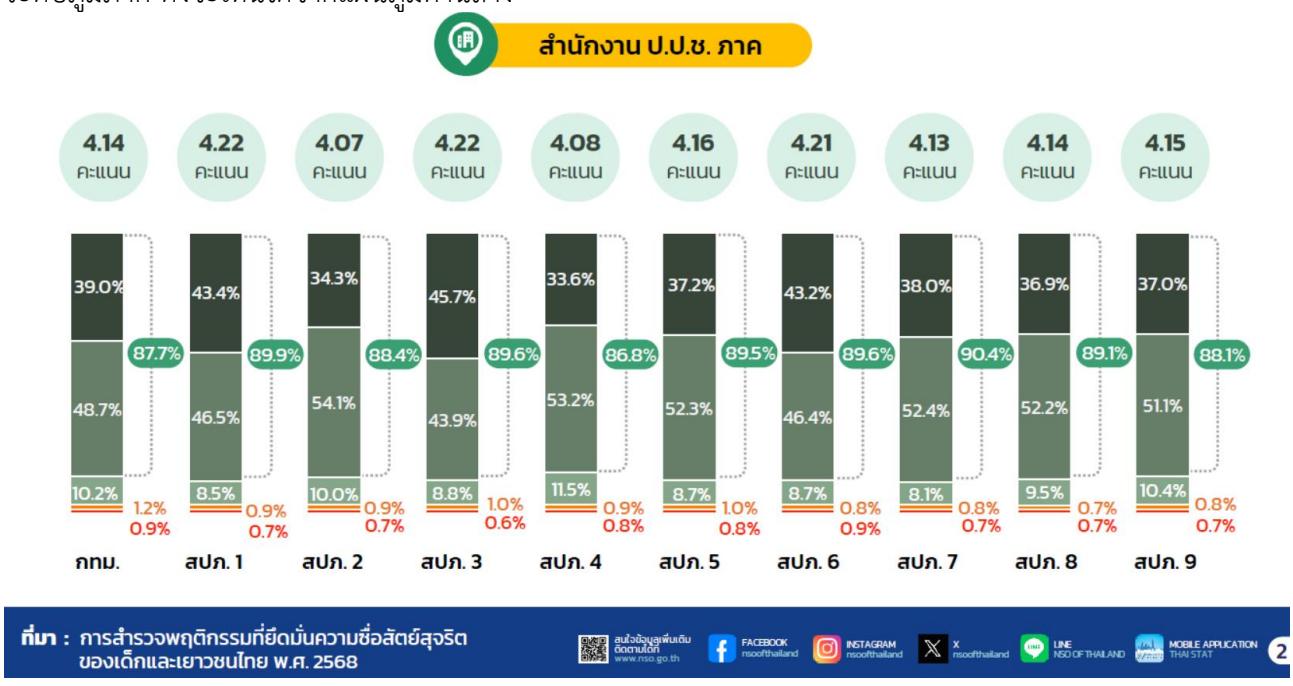
การ “ป้องกัน” ปัญหาการทุจริตถือเป็นมาตรการที่มีจุดประสงค์คือการลดและควบคุมจำนวนผู้เข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ถือเป็นการดำเนินการต่อปัญหาในเชิงรุกและเป็นการจัดการปัญหาตั้งแต่ต้นเหตุ เนื่องจากการทุจริตเมื่อเกิดขึ้นโดยบุคคลใด บุคคลหนึ่งแล้ว จะสามารถดำเนินการได้แต่เพียงใช้หลักเกณฑ์ตามกฎหมายนั่นคือการใช้มาตรการด้านการปราบปราม แต่การที่จะเข้าไปแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลเหล่านั้นย่อมเป็นไปได้ยาก เนื่องจากปัญหาส่วนหนึ่งเกิดจากค่านิยมและทัศนคติที่บ่มเพาะมาตั้งแต่วัยเยาว์ กล่าวคือรากเหง้าของปัญหาส่วนหนึ่งเกิดขึ้นเมื่อแต่อดีตโดยการที่บุคคลได้รับรู้ เรียนรู้ จากประสบการณ์จนกระทั่งมีทัศนคติและค่านิยมส่วนตนซึ่งสะท้อนออกทางพฤติกรรมและการดำเนินชีวิต ดังนั้นการป้องกันการทุจริตที่มุ่งหวังถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ในเชิงคุณภาพและเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน จึงควรมุ่งเน้นที่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมเด็กและเยาวชนให้มีจริยธรรม คุณธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ผลสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย พ.ศ. 2568 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ระหว่างวันที่ 21 มีนาคม – 30 เมษายน 2568 โดยใช้วิธีการสำรวจด้วยตัวอย่างแบบ Stratified Two - stage Sampling เก็บรวบรวมข้อมูลสมาชิกในครัวเรือนที่มีอายุ 12 - 24 ปี ทุกจังหวัดทั่วประเทศ จำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 46,600 ราย พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศเท่ากับ 4.20 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยในพื้นที่ภาคตะวันออก (สปภ. 2 ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว) มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.13 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศ และเป็นลำดับสุดท้ายเมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง

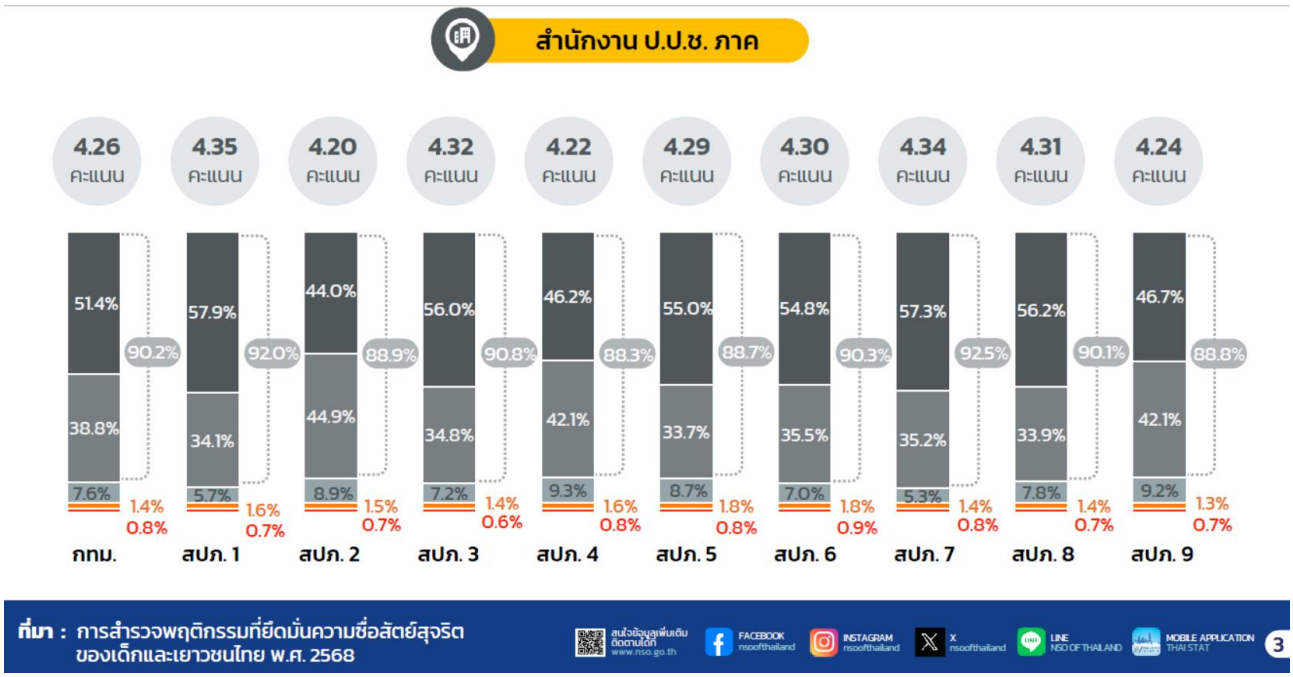


โดยการสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย จำแนกออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

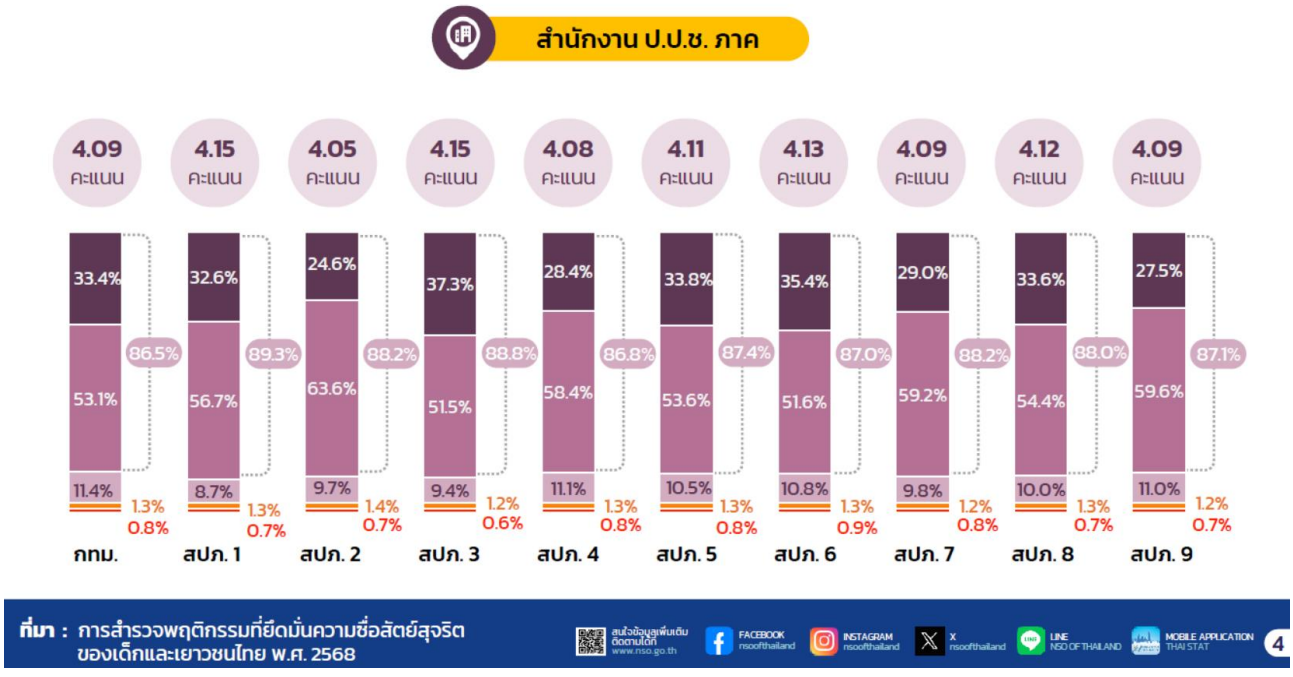
1) การกระทำและการพูดความจริง ไม่ลักขโมย ไม่เอาเปรียบ ไม่ฉวยโอกาส (สัตย์จริง โปร่งใส) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.15 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.07 คะแนน เป็นลำดับสุดท้ายเมื่อเทียบ เป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง



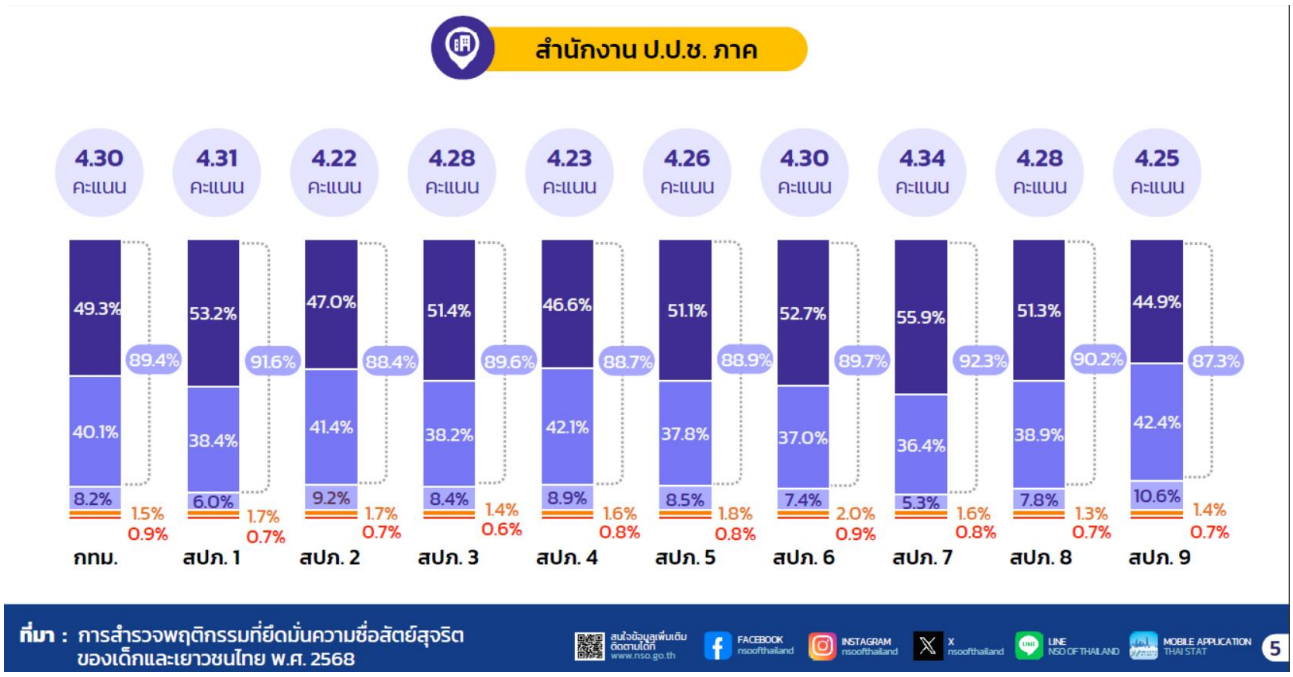
2) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.27 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.20 คะแนน คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง



3) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงการปฏิบัติต่อผู้อื่นที่ไม่แตกต่างกัน (เสมอภาค ยุติธรรม) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.11 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.05 คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง



4) การกระทำ และการพูดที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น การทำตามระเบียบวินัย (ความรับผิดชอบต่อหน้าที่) ค่าเฉลี่ยรวมทั้งประเทศเท่ากับ 4.27 คะแนน ภาคตะวันออกมีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.22 คะแนน เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบเป็นระดับภูมิภาค ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิด้านล่าง



พื้นที่ภาคตะวันออกเป็นพื้นที่สำคัญของการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ มีความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจสูง โดยเฉพาะจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา ที่มีพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) โดยเมื่อปี 2568 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกาศข้อมูลรายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) ของทั้งประเทศ โดยจังหวัดระยองอยู่ในลำดับที่ 1 ของประเทศ จังหวัดชลบุรี อยู่ลำดับที่ 3 ของประเทศ และจังหวัดฉะเชิงเทรา อยู่ลำดับที่ 4 ของประเทศ นอกจากนั้นจังหวัดปราจีนบุรี ยังอยู่ลำดับที่ 6 ของประเทศ ทำให้รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) ใน 10 ลำดับต้นของประเทศ มีจังหวัดที่อยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกอยู่ถึง 4 จังหวัด ดังจะเห็นได้จากตารางด้านล่าง

ตารางข้อมูลแสดงรายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว (GDP per capita) (บาท/ปี)
10 ลำดับแรกของประเทศ

ลำดับ	จังหวัด	รายได้เฉลี่ยประชากรต่อหัว GDP per capita (บาท/ปี)
1	ระยอง	942,205
2	กรุงเทพมหานคร	675,979
3	ชลบุรี	592,335
4	ฉะเชิงเทรา	490,005
5	พระนครศรีอยุธยา	428,870
6	ปราจีนบุรี	388,559
7	สมุทรสาคร	374,056
8	สระบุรี	344,734
9	สมุทรปราการ	320,294
90	นครปฐม	316,636

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เผยแพร่เมื่อ 31 มี.ค. 2568

เมื่อมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสูง ทำให้การแข่งขันในเชิงธุรกิจการค้าสูง อาจส่งผลให้มีความเสี่ยงต่อการทุจริตสูงตามไปด้วย ในขณะที่พื้นที่ภาคตะวันออก ผลสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชน กลับอยู่ในลำดับต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยทั้งประเทศ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องเร่งพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยให้มีความอดทนต่อสิ่งเร้าในสังคมที่มีการพัฒนาของสื่อดิจิทัลสูง ซึ่งมีความโน้มเอียงในการยอมรับผู้ที่ประสบความสำเร็จทางการเงินและใช้ชีวิตสุขสบาย โดยไม่ตำนึงถึงวิธีการ

โดยทั่วไป นโยบาย/ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตในกลุ่มเด็กและเยาวชนจะใช้กลไกของสถานศึกษาเป็นหลัก ซึ่งดำเนินการโดยสร้างกิจกรรม การอบรมให้ความรู้ แต่ทั้งนี้การใช้กลไกสถานศึกษาอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอต่อการเข้าไปปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมให้กับเด็กและเยาวชน เนื่องจากการสร้างการความตระหนักรู้หรือการสร้างให้เด็กและเยาวชนมีกระบวนการคิดใช้เหตุผล มากกว่าการรับรู้แบบท่องจำ จนนำไปสู่การตัดสินใจที่ถูกต้องทางจริยธรรม มีรูปแบบพฤติกรรมและมีทัศนคติการไม่ยอมรับหรือปฏิเสธการทุจริต ซึ่งเป็นการมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว จำเป็นต้องอาศัยกระบวนการ ขั้นตอน ในการสร้างชุดกิจกรรมที่ต่อเนื่อง รวมถึงต้องอาศัยหน่วยงานและบุคลากรที่มีความหลากหลายด้านประสบการณ์และความรู้ ซึ่งแนวทางการดำเนินการประกอบด้วยกรอบแนวคิด ดังนี้

1) การส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินชีวิตด้วยหลักจริยธรรม คุณธรรม มีค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติไม่ยอมรับหรือปฏิเสธการทุจริตนั้น ไม่จำเป็นต้องให้ความรู้เฉพาะเรื่องการทุจริตแต่เพียงอย่างเดียว แต่ควรสร้างกระบวนการ ขั้นตอนที่ค่อยๆ บ่มเพาะทัศนคติเชิงบวก ผ่านชุดกิจกรรมที่สร้างการตระหนักรู้ในการสำนึกรักและรับผิดชอบต่อสังคมที่ตนเองอาศัยอยู่ การเป็นผู้มีจิตอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะต่างๆ อันจะนำไปสู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ดังนั้นการดำเนินการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเด็กและเยาวชนของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงไม่ใช่เพียงการจัดกิจกรรมเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความรู้หรือเพื่อการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แต่ต้องเป็นการสร้างความ **“ตระหนักรู้”** ในเรื่องการยึดมั่นต่อ 3 สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นหัวใจหลักของการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ ประกอบด้วย ความภูมิใจในวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่สืบทอดต่อกันมาจากบรรพบุรุษ การเคารพและปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ซึ่งเป็นศูนย์รวมใจแห่งความรัก ความสามัคคี

1. การรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสร้างให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักได้ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของสังคม หากสภาพสังคมที่ตนเองอาศัยอยู่มีปัญหา ผลที่เกิดขึ้นย่อมกระทบต่อตนเอง ครอบครัว และประชาชนโดยรวมในพื้นที่ ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมหมู่บ้าน/ชุมชน ย่อมเป็นปัญหาของตนด้วยเช่นกัน การจะป้องกัน แก้ไขจึงต้องเริ่มจากตนเอง

2. การรับรู้ถึงความเสียหายร้ายแรงของการทุจริต ซึ่งเป็นภัยร้ายทำให้การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนและประเทศชาติเป็นไปอย่างยากลำบาก และผลดีของการบริหารจัดการบ้านเมืองโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลให้การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนและประเทศชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ความสำคัญของการมีส่วนร่วม โดยต้องเชื่อได้ว่าการเป็นชุมชนเข้มแข็ง ยึดหลักความรักความสามัคคี และร่วมเป็นเจ้าของ รวมถึงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในหมู่บ้าน/ชุมชน จะทำให้หมู่บ้าน/ชุมชนรอดพ้นจากภัยปัญหาทางสังคมต่างๆ

4. การตระหนักรู้ว่างานพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ไม่ใช่เป็นหน้าที่ของผู้ใหญ่ หากแต่เด็กและเยาวชนสามารถเป็นเจ้าของกิจกรรม โดยจัดทำแผนและสร้างสรรค์กิจกรรมในหมู่บ้าน/ชุมชนได้ด้วยตนเอง และด้วยการขับเคลื่อนกิจกรรมนี้เอง จะสามารถผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมไปตามที่มุ่งหวัง คือการนำไปสู่สังคมที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการดำรงชีวิตที่มีความผาสุก ในที่สุด

2) การขับเคลื่อนงานด้านเยาวชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว ต้องมีการบูรณาการและดำเนินการเป็นระบบอย่างต่อเนื่องใกล้ชิด ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องขับเคลื่อนผ่านกลไกการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยเฉพาะกลไกระดับพื้นที่ที่มีความใกล้ชิดกับเด็กและเยาวชน ซึ่งนอกจากโรงเรียนที่เป็นกลไกในระบบการศึกษาแล้ว ยังมีกลไกที่รับช่วงต่อในช่วงนอกเวลาเรียนคือ **กลไกหมู่บ้าน/ชุมชน** การนำกระบวนการชุมชนเข้มแข็งมาดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเด็กและเยาวชน นอกจากเป็นการดูแลลูกหลานของตนเองให้มีจริยธรรม คุณธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตแล้ว การขับเคลื่อนกิจกรรมระดับหมู่บ้าน/ชุมชนยังส่งผลให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอันหมายถึงการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนด้วยนั่นเอง

3) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่ในการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเมื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานที่มีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง โดยมีหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ให้การสนับสนุนตามหน้าที่และอำนาจของแต่ละหน่วยงาน จะทำให้หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมคิดร่วมปฏิบัติงานในลักษณะการมีส่วนร่วม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดแนวคิดการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่ขยายไปอย่างกว้างขวางด้วยกรอบแนวคิดดังกล่าว สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 (ปปท. เขต 2) จึงจัดทำ **โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ด้วยกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง** นำร่องสร้างต้นแบบในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนจำนวน 8 แห่ง ใน 8 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับกลไกระดับพื้นที่ได้แก่ อำเภอ สถานีตำรวจภูธร อบต. หมู่บ้าน/ชุมชน โรงเรียน วัด เป็นต้น เพื่อร่วมสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนที่มีความตระหนักรู้ในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศโดยยึดหลักธรรมภิบาล

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโดยการนำกระบวนการชุมชนเข้มแข็งมาพัฒนาต่อยอดสร้างความตระหนักรู้ให้กับเด็กและเยาวชน ในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

2.2.2 เพื่อการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการเคลื่อนกิจกรรมเด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่องสร้างต้นแบบ โดยมีกลไกภาคประชาชนเป็นศูนย์กลางการขับคลื่อน ส่งผลให้เกิดแนวคิดการสร้างหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่ขยายไปอย่างกว้างขวาง

2.2.3 เพื่อจัดตั้งเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่องสร้างต้นแบบ และขยายแนวคิดไปสู่พื้นที่อื่นๆ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออก

2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น จำนวน 1 ครั้ง

3. มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. เพื่อสรุปบทเรียนปัจจัยสำเร็จและล้มเหลวของการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในระยะต่อไป

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1. มีการบูรณาการหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมโดยมีภาคประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง และเกิดแนวคิดหลักธรรมาภิบาลในพื้นที่

2. สมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่พลเมือง มีคุณธรรม จริยธรรมและมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

3. มีการพัฒนาและขยายแนวคิดการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. ไปยังพื้นที่อื่นๆ ในพื้นที่ภาคตะวันออก

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ

1. มีการจัดตั้งกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้ง 8 จังหวัดภาคตะวันออก

2. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน

3. วัดผลโดยการทำแบบทดสอบ Pretest Posttest (เกณฑ์ผ่านร้อยละ 70 จากคะแนนเต็มแบบทดสอบ) ซึ่งต้องมีผู้ผ่านการวัดผลในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายกิจกรรม

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1. เด็กและเยาวชนในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนนำร่อง จำนวน 8 แห่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
2. คณะกรรมการ หมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดละ 1 แห่ง รวมทั้งสิ้น 8 แห่ง
3. หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ใน 8 จังหวัดภาคตะวันออก

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (เดือนตุลาคม 2569 – กันยายน 2570)

2.6 พื้นที่ดำเนินการ หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่นำร่องเพื่อสร้างต้นแบบในแต่ละจังหวัดของภาคตะวันออก จำนวนจังหวัดละ 1 แห่ง รวมทั้งสิ้น 8 แห่ง

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ) 1. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย 2. ลงพื้นที่เพื่อประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจร่วมกับผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อำเภอ โรงเรียน และ สภ.ในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง	/				64,800
การดำเนินการ					
1. จัดประชุมร่วมกับกลไกขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อกำหนดแผน และรูปแบบของชุดกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อเด็กและเยาวชนในพื้นที่เป้าหมาย ภายใต้กรอบแนวคิดของโครงการฯ (โดยกำหนด ให้มีการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่เป้าหมายทุกเดือน เป็นเวลา 9 เดือน) จำนวน 1 ครั้ง	/				64,800
2. ดำเนินกิจกรรม ตามแผนและรูปแบบกิจกรรมที่ได้วางไว้ในแต่ละเดือน (8 แห่ง เป็นเวลา 9 เดือน)	/	/	/	/	698,400
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการขับเคลื่อนเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. วัยใส หัวใจธรรมาภิบาล จำนวน 2 วัน 1 คืน				/	322,300

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ผู้เข้าร่วม 110 คน ประกอบด้วย - ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนที่ร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนกิจกรรม จังหวัดละ 6 คน (6 คน x 8 จังหวัด = 48) - ผู้แทนเด็กและเยาวชนที่เป็นสมาชิกเครือข่ายเยาวชน ป.ป.ท. วัยใส หัวใจธรรมภิบาล จังหวัดละ 6 คน (6 คน x 8 จังหวัด = 48) - เจ้าหน้าที่โครงการ วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 14 คน					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				/	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
				174,350	261,525	221,525	370,700	1,028,100

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				1,028,100	1,028,100

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ **ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลกษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ **งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ **เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม **"โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าว"**

(กลุ่มภารกิจด้าน : กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : กลุ่มงานป้องกันการทุจริต ปปท.เขต 5

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสาริสา รอดถาวร ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์/โทรสาร : 05 3112 802

E-mail : sarisa.rodthawon@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ V02 ระบบราชการที่โปร่งใส ◆ ปัจจัย V02F02 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ภายหลังก้าวข้ามเส้นพรมแดน สถานะบุคคลตามกฎหมาย คนอพยพย้ายถิ่นด้วยเหตุผลหนีภัยการสู้รบในประเทศต้นทางหรือด้วยเหตุอื่นๆ เริ่มต้นด้วย "คนเข้าเมืองผิดกฎหมาย" ในเวลาเดียวกันภายใต้นโยบายของรัฐบาลไทย ผู้อพยพย้ายถิ่นกลุ่มนี้ถูกจำแนกและนิยามให้เป็น "ชนกลุ่มน้อย" กลุ่มชาติพันธุ์ต่างๆ รัฐบาลไทยเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการกลุ่มบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย จึงได้ทำการสำรวจและจัดทำทะเบียนประวัติสำหรับกลุ่มบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการปัญหาของชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เข้ามาตั้งถิ่นฐานในประเทศไทยเป็นระยะเวลานาน สถานะคนกลุ่มนี้ไม่ได้ ถูกแช่แข็งอยู่กับการเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ทว่าสามารถปรับเปลี่ยนได้ หากรัฐบาลไทยเห็นว่าบุคคลดังกล่าวน่าจะผ่านช่วงเวลาแห่งการผสมกลมกลืนกับสังคมไทยแล้ว ก็จะให้สถานะใหม่หรือเปิดโอกาสให้คนที่อพยพเข้ามาและบุตรของบุคคลที่อพยพเข้ามาอยู่ในประเทศไทยและที่เกิดในไทยเริ่มต้นเข้าสู่กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นสมาชิกในสังคมไทย ตามนโยบายของรัฐบาลตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันภายใต้หลักเกณฑ์เงื่อนไข และกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มากมาย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ได้พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์เพื่อเร่งรัดการแก้ไขปัญหาสัญชาติ และสถานะให้แก่บุคคลที่อพยพเข้ามาในอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน และกลุ่มบุตรที่เกิดขึ้นในราชอาณาจักร ทั้งนี้ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้สำรวจจัดทำทะเบียนประวัติของกลุ่มคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยไว้ในอดีตจนถึงปี พ.ศ.2542 และสำรวจเพิ่มเติมตั้งแต่ปี 2548-2554 พบว่ามีกลุ่มคนไร้สัญชาติคงเหลืออยู่ทั้งสิ้น ประมาณ 480,000 ราย อาทิ ชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ที่อพยพเข้ามาอยู่ในประเทศไทยเป็นเวลานาน มากกว่า 20 ปี จำนวน 19 กลุ่ม ในจำนวนนี้ เป็นบุคคลบนพื้นที่สูงและชุมชนบนพื้นที่สูง ประมาณ 124,000 ราย รวมถึงผู้ที่ตกหล่นจากการสำรวจในอดีตประชากร ประมาณ 215,000 คน และกลุ่มบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรของชนกลุ่มน้อย 29,000 คน และกลุ่มบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรของบุคคลที่ไม่มีสถานะตามทะเบียนประมาณ 113,000 คน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 5 (ปปท.เขต 5) รับผิดชอบพื้นที่ 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง พะเยา แพร่ น่าน และแม่ฮ่องสอน ซึ่งบางจังหวัดมีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งประเทศเมียนมา และประเทศลาว ที่ผ่านมาชนกลุ่มน้อยที่อพยพหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายและอาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นจำนวนมากไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางได้ และรัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรชั่วคราว บุคคลเหล่านี้ประสบปัญหาสถานะตามกฎหมายในการอาศัยอยู่ในประเทศไทย เพราะต้องการเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการเป็นคนไทย การเข้ารับบริการจากภาครัฐ สิทธิประโยชน์ที่รัฐให้เป็นสวัสดิการ หรือตามนโยบายรัฐบาล จะเห็นได้จากภาพข่าวที่ปรากฏ พบว่า มีการทุจริตทางทะเบียนและบัตร ของสำนักทะเบียน โดยมีเจ้าหน้าที่รัฐเข้าไปเกี่ยวข้อง

หลายจังหวัดทางภาคเหนือมีการเรียกรับเงินหลักพันถึงหลักหมื่นบาทจากคนต่างด้าวที่ยื่นคำขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567

อย่างไรก็ดี เนื่องจากเป็นนโยบายที่เร่งรัดในการแก้ไขปัญหา การลดขั้นตอนในการขอสัญชาติไทยและระยะเวลาดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย และมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย (ใบสำคัญถิ่นที่อยู่) อาจมีความสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตในหลายกระบวนงาน ทั้งในเชิงดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ การยื่นเอกสารตรวจสอบคุณสมบัติที่อาจมีการปลอมแปลง ถึงแม้หลักเกณฑ์จะระบุว่าให้รับรองตนเองได้ แต่ในทางปฏิบัติยังต้องพึ่งพาผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เพราะทางอำเภอจะให้ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้รวบรวมรายชื่อชาวบ้านอาจทำให้ผู้ใหญ่บ้านใช้เป็นช่องว่างในการเรียกรับเงิน อีกทั้ง ตัวเลขจากกรมการปกครองมีฐานข้อมูลจากการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติ และฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ อาจเป็นฐานข้อมูลเดิมที่ทำไว้ต่อเนื่องหลายสิบปี ปัจจุบันบางคนอาจไม่ได้อยู่ในประเทศไทยแล้ว หรือส่วนหนึ่งอาจเสียชีวิตไปแล้ว ส่วนที่เหลือที่มาแสดงตน และได้สิทธิ์ตามหลักเกณฑ์ ตัวเลขอาจไม่ถึงตามฐานข้อมูลที่ปรากฏ ซึ่งอาจเป็นช่องว่างเชิงระบบที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ในการรับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ เป็นการตอบแทน

ดังนั้น การป้องกันการทุจริตเชิงโครงสร้างและเชิงกระบวนการในการให้สถานะคนต่างด้าวที่อพยพเข้ามาในไทยและอาศัยอยู่เป็นเวลานานจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างเร่งด่วน ไม่เพียงแต่เป็นการปกป้องทรัพยากรของรัฐและรักษากฎหมาย แต่ยังเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาล เพิ่มความโปร่งใสในระบบราชการ และสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน การดำเนินงานเชิงรุกในรูปแบบของการวิเคราะห์จุดเสี่ยง (risk assessment) การออกมาตรฐานแนวปฏิบัติ การจัดระบบการสื่อสารข้อมูลแบบเปิด (open data) นอกจากนี้ การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนต้องอาศัยการบูรณาการระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับกลางและท้องถิ่น รวมทั้งความร่วมมือกับภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และชุมชนคนต่างด้าวเอง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบและลดช่องว่างที่เป็นต้นตอของการทุจริต

ด้วยเหตุผลข้างต้น ปปท.เขต 5 จึงได้จัดทำ “โครงการ CLEAR PATH เส้นทางสถานะโปร่งใส ป้องกันการทุจริตการให้สถานะคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ในเขตพื้นที่ ปปท.เขต 5” เพื่อสร้างกรอบการปฏิบัติที่เป็นระบบและยั่งยืนในการป้องกันการทุจริต ในขณะเดียวกันยังเป็นการสนับสนุนการบังคับใช้มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยโครงการนี้มุ่งเน้นทั้งการวิเคราะห์และปิดจุดอ่อนเชิงกระบวนการ การพัฒนามาตรฐานแนวปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และการสร้างความเข้มแข็งของกลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มพูนความชอบธรรมของการให้สถานะคนต่างด้าวและการยกระดับธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการคนต่างด้าวในภาพรวม

ท้ายที่สุด มาตรการป้องกันเชิงโครงสร้างและการส่งเสริมความโปร่งใสในการให้สถานะคนต่างด้าวไม่เพียงแต่ลดการสูญเสียจากการทุจริต แต่ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศในเวทีระหว่างประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่เที่ยงธรรมและยั่งยืน ซึ่งสอดรับกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันและขจัดการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตในการให้สถานะคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567

2.2.2 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล

2.2.3 เพื่อเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ลงพื้นที่นำร่อง (เสี่ยงสูง) ในการเฝ้าระวัง / เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ และสำนักทะเบียนอำเภอ จำนวน 12 แห่ง

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :จำนวนข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าว ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปใช้ในหน่วยงาน จำนวน 3 แนวทาง

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- ลงพื้นที่นำร่อง (เสี่ยงสูง) ในการเฝ้าระวัง / เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 12 แห่ง
- จำนวนข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าว จำนวน 3 แนวทาง

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการลงพื้นที่ในการเฝ้าระวัง/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงคุณภาพ : จำนวนข้อเสนอหรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการให้สถานะคนต่างด้าว

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ เชิงผลผลิต (Output) วัดผลจาก รายงานผลจากการดำเนินงานจากจำนวนการลงพื้นที่ที่มีความเสี่ยง 12 แห่งต่อปี เสนอผู้บังคับบัญชา และเชิงผลลัพธ์ (Outcome) วัดผลจาก สรุปผลจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรายงานผลเป็นข้อเสนอ หรือแนวทางการป้องกันความเสี่ยงจำนวน 3 แนวทาง และเสนอผู้บังคับบัญชา

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนของอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่เสี่ยง

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 3

2.6 พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ) **กิจกรรมที่ 1** จัดทำแนวทาง “Clear Path Model” - วิเคราะห์สถานการณ์และระบุพื้นที่เสี่ยง - สำรวจข้อมูลสถิติย้อนหลัง และแบ่งกลุ่มอำเภอที่มีความเสี่ยงสูง - ประสานหน่วยงานตรวจสอบในการบูรณาการทำงานร่วมกัน - ประสานข้อมูลกับฝ่ายความมั่นคง และฝ่ายปกครอง - ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต	→				**ไม่ใช้งบประมาณ**
การดำเนินการ					**76,600**
กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่เป้าหมายบูรณาร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย รวมจำนวน 12 แห่ง เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้		→ →			**79,600**

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย) 1. วิเคราะห์กระบวน ขั้นตอน ในการให้สถานะคนต่างด้าวฯ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต 2. กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันการทุจริต 3. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. **ติดตามเฝ้าระวังและเก็บข้อมูลพื้นที่นำร่องที่จัดอบรม ทั้ง 2 จังหวัด ว่ามีการทุจริตลดลง หรือไม่เกิดการทุจริตในการจัดทำบัตรประจำตัวบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน และการทำบัตรประชาชนหรือไม่** **(ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการทุก ๆ 6 เดือน)**			→		**ไม่ใช้งบประมาณ**

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
					156,200			156,200

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				156,200	156,200

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามทุจริตในภาครัฐ”
(กลุ่มภารกิจด้าน : ปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองบริหารคดี
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณพัสตร์ ศรีสมเกียรติ นางวันพรรษา รัตนประทุม
โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670-80 ต่อ 1920
E-mail : wanpunsa.r@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต ◆ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ◆ องค์ประกอบ V02 กระบวนการปราบปรามการทุจริต ◆ ปัจจัย V02F01 กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต. ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่อง 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาประเทศ ความเชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนภาพลักษณ์ในเวทีระหว่างประเทศ แม้ว่ารัฐบาลจะได้กำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง แต่การบังคับใช้กฎหมายยังคงเผชิญกับข้อจำกัดหลายประการ เช่น องค์ความรู้และทักษะเฉพาะทางของเจ้าหน้าที่ การประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการปรับตัวให้ทันต่อรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพของระบบการบริหารราชการ ความเชื่อมั่นของประชาชน และความน่าเชื่อถือของประเทศในระดับนานาชาติ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พยายามพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะที่เป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการ **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ** ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี โดยสามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกัน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินงานในลักษณะเดียวกันอีก ทั้งในด้านการบูรณาการกระบวนการทำงาน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงลึก และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี จึงเห็นควรจัดให้มีการดำเนินโครงการในลักษณะนี้ต่อไปอีก เนื่องจากในการดำเนินการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริงถือเป็นขั้นตอนสำคัญที่ส่งผลต่อความสมบูรณ์ของสำนวนคดีเพื่อนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษ อย่างไรก็ตาม ยังพบว่าในทางปฏิบัติ กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริงในบางประเด็น **ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะนำไปสู่การดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ** ทั้งในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ช. ความไม่สมบูรณ์ดังกล่าว อาจเกิดจากปัจจัยหลายประการ อาทิ การรวบรวมพยานหลักฐานที่ยังไม่ครบถ้วนหรือไม่รัดกุม การสอบข้อเท็จจริงที่ยังขาดประเด็นสำคัญและจำเป็นหรือครอบคลุมทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ข้อเท็จจริงที่ยังไม่เชื่อมโยงถึงองค์ประกอบความผิดที่ชัดเจน รวมถึงกระบวนการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา ที่บางครั้งอาจยังขาดทักษะการตั้งคำถามเชิงวิเคราะห์ ขาดการจัดลำดับประเด็นอย่างเป็นระบบ

ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในเชิงองค์ความรู้ เทคนิควิธีการสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมถึงการเสริมสร้างกลไกประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินการความร่วมมือทางดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอันจะนำไปสู่การปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องดำเนิน**โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ** ในปีงบประมาณ 2570 เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนเพื่อสร้างกลไกความร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพ

การปฏิบัติงาน ลดช่องว่างในการบังคับใช้กฎหมาย และเสริมสร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย มุ่งสู่การบูรณาการไร้ร้อยต่อ

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงลึกด้านกฎหมายและกระบวนการบังคับใช้กฎหมายแก่บุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.2.2 เพื่อพัฒนากลไกการประสานงานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายให้มีความเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรในการรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพการณ์

2.3.4 **เพื่อพัฒนากลไกการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน** โดยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 170 คน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านกฎหมาย กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย และการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมการประสานงานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันจะสนับสนุนการพัฒนากลไกการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

<u>เชิงคุณภาพ</u> : มีรายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน จำนวน 1 ฉบับ

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ : ประเมินผลจากแบบสอบถามหลังการสัมมนา

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสังกัดหน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 170 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 – 31 มีนาคม 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล/ต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ เตรียมความพร้อมในการจัดสัมมนา	✓	✓			758,000
การดำเนินการ : จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนประสบการณ์		✓			
- บรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รับฟังความคิดเห็นตลอดจนการบูรณาการความร่วมมือ					
หลังดำเนินการ สรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย			✓		

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1,107,000	1,073,062.27	-		-	758,000	-	-	758,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	1,073,062.27	-	758,000	1,831,062.27

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม **"โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนงานคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท."**

(กลุ่มภารกิจด้าน : ภารกิจด้านการปราบปราม)

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงานหลัก : นายโสภณ ธีระวงศ์ภิญโญ, นายปิยพนธ์ เปรมโยธิน

โทรศัพท์/โทรสาร : 4222

E-mail : sophon.t@pacc.go.th, piyaphon.p@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ◆ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ◆ องค์ประกอบ การปราบปรามการทุจริต ◆ ปัจจัย มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การคุ้มครองพยาน การพัฒนาบุคลากร และกระบวนงานติดตามบุคคลตามหมายจับ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 63 กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง แต่เนื่องจากคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นคดีที่มีผลกระทบต่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางราชการ ซึ่งมีความเชื่อมโยงถึงกันกับเครือข่ายทางการเมืองหรือเครือข่ายผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นต้องจัดให้พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสมีความมั่นใจในความปลอดภัยของตนเองและบุคคลในครอบครัว หากได้มีการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบได้ อย่างไรก็ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 28 กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย การจับและการคุมขังบุคคลจะกระทำมิได้ เว้นแต่มีคำสั่งหรือหมายของศาล หรือมีเหตุอย่างอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างไรก็ตามในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ขั้นตอนการดำเนินคดีอาญาย่อมส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะการจับกุม ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อร่างกายและสิทธิเสรีภาพของผู้ถูกจับโดยตรง ดังนั้นการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาหรือจำเลยก่อนที่ศาลจะมีคำพิพากษาจึงต้องคำนึงถึงมาตรการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของเขา จะปฏิบัติต่อผู้ต้องสงสัยเสมือนเป็นผู้กระทำความผิดหาได้ไม่

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ โดยมีมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดียิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) ในปี พ.ศ. 2568 โดยเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความรวดเร็ว สุจริต และเที่ยงธรรม โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในกระบวนการติดตามบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด ซึ่งมาตรา 19/2 ได้เพิ่มอำนาจให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมายมีอำนาจดำเนินการขอให้ศาลที่มีเขตอำนาจออกหมายจับและควบคุมตัวผู้ถูกกล่าวหาไว้ได้ โดยในการจับและควบคุมตัวบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะมอบหมายพนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจดำเนินการแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับมอบหมายดังกล่าว ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายโดยเร็ว โดยให้นำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการไต่สวนคดีอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเห็นควรดำเนินโครงการ **“โครงการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนงานคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท.”** เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นและด้านการสืบสวนติดตามให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการศึกษาวิธีการและแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลาย ๆ รูปแบบ อีกทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจการคุ้มครองพยาน ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยานในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานให้มีความมั่นใจในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และภารกิจด้านการติดตามบุคคลตามหมายจับอย่างถูกต้องสอดคล้องกับหลักประกันสิทธิเสรีภาพของประชาชน ซึ่งจะช่วยพัฒนา

กระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. จนสามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและการสืบสวนติดตามบุคคลตามหมายจับให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานและการติดตามบุคคลตามหมายจับให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2.2 เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่ในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น

2.2.3 เพื่อให้ได้มาซึ่งขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติการตามหมายจับได้อย่างถูกต้องครบถ้วนต่อไป

2.2.4 เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครบถ้วนกระบวนการ จนสามารถติดตามตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

2.3.1.1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยาน เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย และผ่านการทดสอบประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2.3.1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานติดตามบุคคลตามหมายจับ เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย และผ่านการทดสอบประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

2.3.2.1 เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีคะแนนประเมินความรู้และทักษะความปลอดภัยในการคุ้มครองพยานหลังการอบรม (Post-test) ในภาพรวมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม (Pre-test) และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

2.3.2.2 เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีคะแนนประเมินความรู้และทักษะความปลอดภัยในการจับกุมหรือสืบสวนจับกุมบุคคลตามหมายจับหลังการอบรม (Post-test) ในภาพรวมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม (Pre-test) และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานและติดตามบุคคลตามหมายจับได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานและติดตามบุคคลตามหมายจับมากยิ่งขึ้น

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของมีความรู้เพิ่มขึ้น

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ แบบทดสอบก่อน หลัง การอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 50 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ภายในปีงบประมาณ 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การคุ้มครองพยาน			←	→	350,000
กิจกรรมที่ 2 ฝึกทักษะด้านการสืบสวนติดตามบุคคลตามหมายจับ	←	→			300,000
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
650,000.-	591,356.-	400,000.-	380,683.21	←			→	650,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
99,235.00	381,628.56	591,356.00	380,683.21	650,000.00	2,102,902.77

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ **ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลกษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ **งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ **เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ "พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต"

(กลุ่มภารกิจด้าน : ระบุเพียง 1 กลุ่มภารกิจอำนวยการ)

หน่วยงาน (กอง/กรม) สำนักงานเลขาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ผู้ประสานงานหลัก นางสาวลินจง ดาวเรือง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2502 6670-80 ต่อ 1150
E-mail linjong.marrydao@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต ◆ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ◆ องค์ประกอบ : กระบวนการปราบปรามการทุจริต ◆ ปัจจัย : ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระบวนการค้นหาความจริง ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย :
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาระบบราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ด้านที่ 6 เรื่องการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 21 : ทั้งนี้ ในบริบทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำกับและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งไต่สวนเพื่อดำเนินการทางวินัยและคดีกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุผลตามเป้าหมาย การขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวล้วนจำเป็นที่จะต้องมี**ฟันเฟือง**ที่สำคัญนั่นคือ “ทรัพยากรมนุษย์” หรือผู้ปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างตรงจุด ยกระดับให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

ในปัจจุบัน รูปแบบของการทุจริตและอาชญากรรมทางเศรษฐกิจมีความซับซ้อนมากขึ้น การกระทำความผิดไม่ใช่การกระทำเฉพาะตัว แต่มีลักษณะเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกันเป็นระบบ โดยเฉพาะในมิติของการเคลื่อนย้ายและการปกปิดเส้นทางการเงินที่เกี่ยวโยงกับการกระทำความผิด อีกทั้งขยายเป็นวงกว้างและแทรกซึมเข้าไปในทุกแวดวงของมุมสังคม ดังจะเห็นได้จากสื่อหรือข่าวสารในช่องทางต่าง ๆ เช่น “การทุจริตในวงการผ้าเหลือง” ทั้งในรูปแบบของพระสงฆ์และการแอบมีความสัมพันธ์เพื่อมูลค่าทางการเงินมหาศาลมีการโอนเงินผ่านหลายบัญชี ทั้งในนามบุคคลและวัด การโยกย้ายเงินเพื่อใช้ในธุรกิจส่วนตัวเพื่อให้ตรวจสอบได้ยากและซับซ้อนขึ้น ส่งผลกระทบทำให้เกิดการรั่วไหลของงบประมาณแผ่นดินและบ่อนทำลายศรัทธาของประชาชนในวงการพระพุทธศาสนา หรือแม้กระทั่งการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในวงการแพทย์ กรณี “ทุจริตการเบิกจ่ายยาของโรงพยาบาลองค์การทหารผ่านศึก” เพื่อมาจำหน่ายให้แก่บุคคลภายนอกแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน เป็นต้น จะเห็นได้ว่าการตรวจสอบเชิงลึกและการพิสูจน์ทราบเส้นทางการเงินเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงหาผู้กระทำความผิด เครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่นักสืบสวนสอบสวนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเฉพาะด้านทั้งในด้านการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อการสืบสวน รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น โครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต” ในสายงานนักสืบสวนสอบสวน จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะในการสืบสวนและการพิสูจน์เส้นทางการเงิน ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์เส้นทางการเงินนำสู่การดำเนินคดีทุจริตที่เป็นธรรม โปร่งใส มีความเป็นมืออาชีพ ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ โดยสอดรับกับประเด็นย่อยของแผนแม่บทฯ : การปราบปรามการทุจริตที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้นการดำเนินการทางคดี การยึดอายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้เข้าสู่ระบบดิจิทัลอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ให้มีความทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของภาครัฐ ว่ามีความมุ่งมั่นจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานนักสืบสวนสอบสวนให้มีความรู้ ความเข้าใจทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึก

2.2.2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสายงานนักสืบสวนสอบสวนในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงิน

2.2.3 เพื่อสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม **ไม่น้อนกว่า 50 ราย** ได้รับการฝึกอบรมโครงการ “พัฒนาทักษะการสืบสวนทางการเงินเพื่อปราบปรามการทุจริต”

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึกสามารถดำเนินการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางการเงินและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฐานข้อมูลและเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้ในการดำเนินคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรม **เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80**

2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

บุคลากรในสายงานนักสืบสวนสอบสวนมีความรู้ ความเข้าใจในทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึก มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงิน และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> :

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสืบสวนสอบสวนเชิงลึก จำนวน 80 ราย

2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

<u>เชิงคุณภาพ</u> :

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ทักษะตามที่หลักสูตรกำหนด

2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบเส้นทางทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับ**มากขึ้นไป**

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

1) มีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยการประเมินผลจากการวัดระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่ได้รับจากการฝึกอบรม (Pretest - Posttest) และประเมินผลการฝึกอบรมโดยทดสอบจากการฝึกภาคปฏิบัติ ซึ่งจะต้องมีผลการประเมิน**ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80** ประเมินโดยวิทยากร

2) มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

<u>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ข้อกฎหมายร่วมกัน รวมจำนวน 80 ราย</u>

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด <u>ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2570 (ช่วงเดือนมีนาคม)</u>

2.6 พื้นที่ดำเนินการ <u>กรุงเทพมหานคร/ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด</u>

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : ภาควิชาการ					
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทุจริตเชิงเศรษฐกิจและรูปแบบการฟอกเงิน					
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : กฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง (พรบ.ปปง., กฎหมายอาญา)					
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล :การใช้ Excel/ซอฟต์แวร์วิเคราะห์กราฟเชื่อมโยง - เทคนิควิธีการใช้โปรแกรม I2 - จัดทำแผนผังเส้นทางการเงิน (Flow Chart) - ฝึกใช้ Excel/ซอฟต์แวร์ Mapping ข้อมูล					
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : Workshop กรณีศึกษา (Case Study) วิเคราะห์จากคดีจริง เช่น การยักยอกงบประมาณ, การฟอกเงิน					
กิจกรรมย่อยที่ 1.5 : เทคนิคการสืบสวนเชิงลึกและการสัมภาษณ์					
กิจกรรมที่ 2 : ภาคปฏิบัติ					
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : Workshop - ฝึกการอ่าน Statement และธุรกรรมที่น่าสงสัย - ฝึกการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน/วิเคราะห์หาความผิดปกติ - ฝึกการวิเคราะห์ธุรกรรมเชื่อมโยง (Money Trail)					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
					750,000			750,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการตรวจติดตามและพัฒนาศักยภาพการดำเนินการทางวินัยและอาญากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงานหลัก : นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล

โทรศัพท์/โทรสาร : 4230

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง องค์ประกอบ V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปัจจัย แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกากับการดาเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดาเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย คือ ปัญหาสำคัญระดับชาติที่ส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคสำคัญคอยขัดขวางกระบวนการพัฒนาประเทศไทยในทุกด้านมิให้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง การจะขจัดปัญหาดังกล่าวเพื่อปฏิรูประบบราชการและการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นที่เชื่อมั่นยอมรับจากประชาชน ภาครัฐหรือรัฐบาลซึ่งมีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบจำต้องสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และมีความเด็ดขาดภายใต้หลักนิติธรรมไว้เป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหา รัฐบาลจึงได้กำหนดแนวทางของรัฐในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบบรรจุลงในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งเป็นกฎหมายชั้นมูลฐานแห่งรัฐ โดยที่ความตอนหนึ่งในมาตรา 63 แห่งกฎหมายชั้นมูลฐานดังกล่าวได้วางหลักกฎหมายให้รัฐมีหน้าที่ต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด และได้สร้างกลไกที่มีชื่อว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุตริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

มติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการและการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นมาตรการสำคัญของรัฐบาลที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อผลักดันแนวนโยบายสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนในเรื่องการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการวางหลักเกณฑ์การดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเข้าสู่หน่วยงานของรัฐภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และเร่งรัด กล่าวโดยสรุปคือให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน โดยให้มีการรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบเป็นระยะ ทั้งนี้หากเป็นกรณีที่สามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ต้องหาว่ากระทำความผิดอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยประสานความร่วมมือ ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตามการดำเนินการ และ ศปท. เป็นหน่วยรายงานผลการดำเนินการตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ท. พัฒนารูปแบบและวิธีการรายงานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์โดยเริ่มใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (acoc.pacc.go.th) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 สำหรับใช้เพื่อการติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลรายงานการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จาก ศปท. ระดับกระทรวง จำนวน 40 กระทรวง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับปรุงระบบฯ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินการตามมาตรการฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการรับ กำกับ เร่งรัด และติดตามการรายงานผลการดำเนินการทางวินัย อาญาและปกครองให้ครอบคลุมกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเภทพฤติการณ์ ตลอดจนสามารถรองรับการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐอื่นเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายของหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความยุติธรรม รวดเร็วและเด็ดขาด โดยที่ในระยะที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบถึงประเด็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ในหลายด้าน อาทิ ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่รายงานข้อมูลผ่านระบบฯ ในสังกัด ศปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตามกฎหมายในเรื่องทางวินัย ปกครองและอาญา เนื่องจากมิใช่ผู้ที่มีประสบการณ์หรือเคยศึกษาด้านกฎหมายหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานนิติการหรือขาดความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการ เนื่องจากเป็นผู้เข้ารับหน้าที่ใหม่ ด้านความล่าช้าจากกระบวนการทางกฎหมาย ซึ่งเกิดจากช่องว่างของตัวกฎหมายเองที่มิได้กำหนดกรอบระยะเวลา

ดำเนินการ ทั้งมิได้การกำกับ เร่งรัด ติดตาม อย่างจริงจัง ทำให้สำนวนคดีเกิดความล่าช้าเกินสมควร ตลอดจนด้านเชิงเทคนิคขอตัวระบบเองซึ่งพบปัญหาและข้อจำกัดเกี่ยวกับการรายงานข้อมูลในมิติของผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง การออกหน่วยตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความล่าช้าหรือข้อติดขัดบางประการ ไปยัง ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษาถึงแนวทางทางการดำเนินการทางวินัย อาญา ที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนชี้แจง ถ่ายทอดองค์ความรู้ รับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค นำไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างมีประสิทธิภาพ จักเป็นวิธีดำเนินการเพื่อเพิ่มศักยภาพ ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติชอบตามมติคณะรัฐมนตรี ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยที่มีหน้าที่และอำนาจ กำกับ ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตามรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินภารกิจงานของ ศปท. พิจารณาแล้วเห็นควรได้มีการดำเนิน “โครงการตรวจติดตามและพัฒนาศักยภาพการดำเนินการทางวินัยและอาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง” เพื่อออกหน่วยตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปยัง ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 ยกระดับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นเครื่องมือและกลไกอย่างหนึ่งของรัฐบาลที่มีความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

2.2.2 ออกหน่วยตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท.

2.2.3 ยกระดับการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ในการกำกับ ติดตามและเร่งรัดหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศปท. ในการเป็นกลไกของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ในระดับกระทรวง

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรมได้โดยตรง เพื่อตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัยอาญากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนชี้แจง ถ่ายทอดองค์ความรู้ รับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค ร่วมกับ ศปท. ระดับกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ส่วนราชการ

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือดำเนินการในมิติของผู้ปฏิบัติ และในมิติของผู้ประสานกำกับ ติดตาม เร่งรัด และรายงาน

ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

2.3.3.1 ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถปฏิบัติ ประสาน กำกับ ติดตาม และเร่งรัด การดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้องตามตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง สำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบที่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐค้างดำเนินการเกินกว่า 1 ปี มีจำนวนลดลง

2.3.3.2 ศปท. ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในจำนวนที่มากขึ้น โดยสามารถใช้งานและรายงานข้อมูลผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

2.3.3.3 สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถรวบรวมข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงจากผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท.หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ นำไปวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหาหรือยกระดับการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เสนอผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. หรือนายกรัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u>

1) ดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรมได้โดยตรง เพื่อตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัยอาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนชี้แจง ถ่ายทอดองค์ความรู้ รับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคร่วมกับ ศปท. ระดับกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ส่วนราชการ

2) มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรมออกหน่วยตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายไตรมาส ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยการรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค ของ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละไตรมาส รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

<u>เชิงคุณภาพ</u>

1) มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 เล่ม ภายในปีงบประมาณ

2) ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

3) ภายหลังดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการฯ เสร็จสิ้น ศปท. และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับสามารถรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ

วิธีการของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น และข้อมูลสถิติสำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบที่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐค้างดำเนินการเกินกว่า 1 ปี มีจำนวนลดลง

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

1) การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

2) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมออกหน่วยตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุ จริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายไตรมาส ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยการรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคของ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม

3) รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัด ศปท. ตลอดจนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท.

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ	←				ไม่ใช้งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมออกหน่วยตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการทางวินัย อาญา กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกับ ศปท. ระดับกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ส่วนราชการ	←			→	
2. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ รายไตรมาส	←			→	
หลังดำเนินการ รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ (เมื่อสิ้นระยะเวลาไตรมาสที่ 4)					

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการและกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวศุภนิดา มาพบ
โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 4230
E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- องค์ประกอบ V03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ปัจจัย V03F02 การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ”เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกากับการดาเนินงานนโยบายภาครัฐ
1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนการดาเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
1.2.3 ประเด็นสำคัญ การกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 มีนาคม 2561 ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เร่งรัดติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิผลในทางปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว เคร่งครัด เด็ดขาดและเป็นธรรม ทั้งสามารถบังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วด้วย โดยนำผลการรับรายงานมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาสร้างกลไกการติดตามพฤติการณ์กระทำความผิด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินการของแต่หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระดำเนินกระบวนการทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหา

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 ติดตาม เร่งรัดการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

2.2.2 รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

(1) ดำเนินกิจกรรมการรับรายงาน ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตาม การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

(2) มีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับมีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เร่งรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> : (1) มีรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

(2) มีรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับมีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)

<u>เชิงคุณภาพ</u> : การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

(1) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศปท.เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

(2) รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติ

คณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับมีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งประเทศรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท.

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
การดำเนินการ					**ไม่ใช้งบประมาณ**
กิจกรรมที่ 1 รับรายงาน ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	←	—	—	→	
กิจกรรมที่ 2 ทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวมเพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย เดือนละ 1 ครั้ง	←	—	—	→	
กิจกรรมที่ 3 จัดทำรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีความบกพร่องหรือล่าช้าเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบ ให้มีการแจ้งเร่งรัด ติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ไปยังหัวหน้าหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับมีการปฏิบัติหรือดำเนินการอันบกพร่องหรือล่าช้า ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง)		↔		↔	

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม "ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570"
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองการต่างประเทศ (กตท.) กลุ่มงานความร่วมมือและพัฒนานวัตกรรมความโปร่งใสในภาครัฐ
ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670-80 ต่อ 1512
E-mail : innovation@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส ◆ ปัจจัย การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในทุกระดับของสังคมมาอย่างยาวนาน ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเฉพาะการบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐและกระบวนการยุติธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวองค์กรระหว่างประเทศอย่างองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้จัดทำการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่บ่งชี้ให้เห็นระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของแต่ละประเทศ อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญที่นักลงทุนใช้ประกอบการตัดสินใจ ดังนั้นรัฐบาลไทยจึงได้ให้ความสำคัญต่อการยกระดับคะแนน CPI ผ่านนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีหลายฉบับ โดยมอบหมายให้หน่วยงานหลักอย่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้มีการดำเนินงานที่สำคัญทั้งหมด 8 เรื่อง โดยหนึ่งในนั้นคือ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” และในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่า 73 คะแนน และจะต้องมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับไม่เกิน 20 ของโลก อย่างไรก็ตาม สถานการณ์คะแนน CPI ของประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมาสะท้อนถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินงาน โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาผลการประเมินล่าสุด CPI ประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่าคะแนนของประเทศไทยยังคงมีความผันผวนและเผชิญกับมุมมองเชิงลบจากแหล่งข้อมูลสำคัญในกลุ่มภาคธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติ เช่น EIU, WJP, STI และ IMD ซึ่งแสดงความกังวลอย่างยิ่งต่อความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนและความไม่โปร่งใสในการใช้งบประมาณภาครัฐ

จากผลการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินค่าคะแนน CPI ดังกล่าว ชี้ให้เห็นว่าความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย ยังไม่สามารถสะท้อนต่อการรับรู้ของผู้ประเมินได้ดีเท่าที่ควร ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาวิจัยเรื่อง "แนวทางพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย" ของสำนักงาน ป.ป.ช. พบช่องว่างสำคัญของการสื่อสารที่ผ่านมา คือ การที่ภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของผู้ประเมิน CPI ไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐเท่าที่ควร เนื่องจากเนื้อหาที่นำเสนอส่วนใหญ่เป็นเพียงเกร็ดความรู้หรือกิจกรรมประชาสัมพันธ์ทั่วไป ในขณะที่สิ่งที่นักธุรกิจและนักลงทุนคาดหวังคือ "ผลงานด้านการปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม" ดังนั้น การขับเคลื่อนโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จึงควรมุ่งเน้นการปฏิรูปการสื่อสารเพื่อสร้างผลกระทบ (Communication for Impact) โดยเปลี่ยนจากการประชาสัมพันธ์ภาพกว้าง มาเป็นการสื่อสารเชิงรุกที่มุ่งเน้นการตอบโจทย์ความกังวลของกลุ่มผู้ประเมินโดยตรง[1] รวมถึงสอดคล้องกับข้อเสนอแนะเพื่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของคณะอนุกรรมาธิการติดตาม ข้อเสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในคณะกรรมาธิการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา ซึ่งได้มีข้อเสนอแนะฉบับพฤษภาคม 2567 โดยเห็นว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ควรสร้างการรับรู้โดยการนำกลยุทธ์ทางข้อมูลข่าวสาร (Information Operation : IO) เชิงบวกมาใช้ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของไทยสะท้อนไปถึงผู้ประเมินในแต่ละแหล่งข้อมูล[2] ประกอบกับจากการศึกษาเกี่ยวกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยตามหน้าที่และอำนาจของสมาชิกวุฒิสภา ได้มีข้อเสนอแนะว่าควรมีการ

---

[1] สำนักงาน ป.ป.ช., “บทสรุปผู้บริหาร รายงานโครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ชื่อโครงการ แนวทางพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย" (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๗), หน้า ๒๒-๒๖

[2] คณะอนุกรรมาธิการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศด้านการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในคณะกรรมาธิการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา, “แผนงานเชิงรุกของรัฐบาล : การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)” (รายงานการพิจารณาศึกษา, วุฒิสภา, ๒๕๖๖), หน้า ๔๓.

สร้างการรับรู้ที่ถูกต้องหรือในเชิงบวกผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่นักลงทุนไทยและชาวต่างชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในรูปแบบของเว็บไซต์ แอพพลิเคชัน (application) หรือสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนโดยเฉพาะชาวต่างชาติ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เชื่อมโยงข้อมูลถึงกันระหว่างหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัยตลอดเวลาและเพิ่มบทบาทให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ[3] ซึ่งสอดคล้องกับผลจากการศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการสื่อสารเพื่อการยกระดับค่า CPI โดยต้องมีการสื่อสารภายในประเทศเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและแรงหนุน โดยการสื่อสารการดำเนินงานทั้งในระดับภาพรวม และระดับพื้นที่ รวมถึงการสื่อสารในเชิงกรณีศึกษาเพื่อให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการป้องกันคดีที่คาดว่าจะเกิด และการดำเนินคดีที่เสร็จสิ้นไปแล้วรวมถึงออกแบบการสื่อสารเพื่อสร้างผลกระทบ (Communication for Impact) ผ่านการออกแบบเนื้อหาที่สื่อสารให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ละครสั้น สารคดี คลิปการดำเนินงาน และการสื่อสารเชิงข่าว[4]

การดำเนินงานเพื่อการยกระดับคะแนน CPI ดังกล่าวไม่ใช่เป็นเพียงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ แต่เป็นการแสดงให้เห็นถึงการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็ง และการมีระบบในการเฝ้าระวังที่ตรวจสอบได้จริง นอกจากนี้โครงการยังมุ่งเน้นการสร้างปฏิสัมพันธ์ผ่านกลยุทธ์การสื่อสารสองทาง (Two-way Communication) โดยการสร้างเครือข่ายเพื่อส่งต่อข้อมูลผลการชี้มูลความผิดและบทลงโทษต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่เรียกรับสินบนในสัดส่วนที่เข้มข้นขึ้น เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงลบและสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบราชการไทย การพัฒนาโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จึงเป็นก้าวสำคัญที่จะพิสูจน์ถึงความโปร่งใสและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีสากลอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ แนวทางในการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

2.2.2 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นการสื่อสารข้อมูลเชิงประจักษ์ และการถอดบทเรียนสำคัญ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ปรับเปลี่ยนการรับรู้เชิงลบและเสริมสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสของระบบราชการไทยสู่มาตรฐานสากล

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากประชาชนและทุกภาคส่วน ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในเชิงรูปธรรม

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) มีรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมถึงข้อเสนอมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จำนวน 1 ฉบับ

2) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 จำนวนไม่น้อยกว่า 135 คน

3) มีชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI

---

[๓] สุภิญญา มณีรัตน์, "การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตามหน้าที่และอำนาจของสมาชิกวุฒิสภา" (การค้นคว้าอิสระ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๖๖), หน้า ๔๗.

[๔] สำนักงาน ป.ป.ท., "การขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตระยะ ๕ ปี ภายใต้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต" (รายงานสรุปผล, ๒๕๖๗), หน้า ๕๗.

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) หน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีกรอบแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้โปร่งใส และส่งผลต่อการผลักดันให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยขยับตัวสูงขึ้นตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

2) ระดับผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์ในระดับดีมากขึ้นไป

3) ระดับความเชื่อมั่นและการรับรู้เชิงบวกต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 65)

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

1) เพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีกรอบแนวทางและมาตรการ แปลงไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นรูปธรรม

2) เกิดภาพลักษณ์ที่ดี และการมีความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของภาคธุรกิจ นักลงทุนและต่างชาติ รวมทั้งเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u>

1) มีรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนี CPI และข้อเสนอมาตรการยกระดับค่าคะแนนฯ สำเร็จ จำนวน 1 ฉบับ

2) การผลิตและเผยแพร่สื่อ จำนวนชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ผลิตและเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน

3) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 มีจำนวนไม่น้อยกว่า 135 คน

<u>เชิงคุณภาพ</u>

1) ร้อยละของหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ดำเนินการตามกรอบแนวทางและมาตรการขับเคลื่อนฯ มีการรายงานผลความคืบหน้าตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2) ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยกระดับค่าคะแนน CPI ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

3) ระดับความเชื่อมั่นและทัศนคติเชิงบวกของกลุ่มเป้าหมายนักลงทุน ภาคธุรกิจ และหน่วยงานผู้ประเมินแหล่งข้อมูล CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

เชิงผลผลิต (Output) :

1) จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมถึงข้อเสนอมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จำนวน 1 ฉบับ

2) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 ไม่น้อยกว่า 135 คน

3) จำนวนชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก ที่ผลิตและเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน

เชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

1) ตรวจสอบจากเอกสารรูปเล่ม และหลักฐานการส่งมอบให้ภาคีเครือข่าย

2) แบบทดสอบความรู้ (Pre-test / Post-test)

3) แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้และความเชื่อมั่น (Perception Survey)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / กลุ่มผู้ประเมิน / ประชาชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม 2569 ถึง กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☑ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ	✓				
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย**(ดำเนินการเอง)**					
กิจกรรมย่อย 1.1 ศึกษาวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมถึงข้อเสนอมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	✓	✓	-	-	-
กิจกรรมย่อย 1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการเพื่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย จำนวน 1 ครั้ง	✓	✓	-	-	500,000
กิจกรรมที่ 2 การประชาสัมพันธ์สื่อเชิงรุกเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของประเทศไทย **(จ้างที่ปรึกษา)** (การศึกษาวิเคราะห์และคัดเลือกเนื้อหาเชิงยุทธศาสตร์ผลการดำเนินงานที่ตอบโจทย์แหล่งข้อมูล CPI โดยมุ่งเน้นผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็ง และจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ในรูปแบบชุดข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน ที่มีความหลากหลายและเหมาะสมกับช่องทางการสื่อสารของกลุ่มเป้าหมาย)	-	✓	✓	✓	3,500,000
หลังดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				✓	
ก่อนเริ่มดำเนินการ การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ	✓				

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
		5,000,000		-	4,000,000	-	-	4,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
	4,984,500	5,000,000	5,000,000	4,000,000	

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ ~~/ กิจกรรม~~ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลและการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต (กอท.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 062 597 1582

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ V02 ระบบราชการที่โปร่งใส ◆ ปัจจัย V02F02 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 มาตรา 14 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนที่ระบุหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ แนวทางการใช้ดุลพินิจ ทั้งนี้ ต้องกำหนดให้สามารถยื่นคำขอและเอกสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความโปร่งใสให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานบริการสาธารณะในระดับพื้นที่ ประกอบกับบทบัญญัติมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนให้แล้วเสร็จภายใน 180 วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ที่ผ่านมา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยกองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไขปัญหาการรายงานผลการติดตั้งคิวอาร์โค้ด (QR Code) และการเข้าถึงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่สามารถปรับปรุงข้อมูลในระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมายฉบับเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทันตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และรองรับการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลชุดคู่มือให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดปัญหาข้อผิดพลาดซ้ำในกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรหมุนเวียนเปลี่ยนผ่านกองอำนวยการต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มงานอำนวยการและกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลและการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อเป็นการทบทวน ติดตามผลการดำเนินงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายใหม่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปรับปรุงและบันทึกข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569

2.2.2 เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 โดยเฉพาะการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและการให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.3 เพื่อประเมินผลความก้าวหน้าและแก้ไขปัญหาอุปสรรคทางเทคนิคในการใช้งานระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569

2.2.4 เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณะผ่านระบบดิจิทัลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Workshop) ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า 1,000 แห่ง
- มีคู่มือหรือแนวทาง หรือสื่อประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการใช้งานระบบดิจิทัลตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ชุด

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มเป้าหมายสามารถปรับปรุงและบันทึกข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนในระบบดิจิทัลได้ถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานและกรอบเวลาของกฎหมายใหม่
- ข้อมูลการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นปัจจุบัน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชนในระดับท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา
- ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลการอนุญาตและการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน และโปร่งใส
- สนับสนุนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นผ่านการลดโอกาสการใช้ดุลพินิจและป้องกันการเรียกรับสินบน

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : - ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ สามารถปรับปรุงข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนในระบบดิจิทัลผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมทั้งหมด)

เชิงคุณภาพ : - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ สามารถปรับปรุงและบันทึกข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนในระบบดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสะท้อนการปฏิบัติงานจริงตามเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมาย
- ฐานข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบดิจิทัล มีความถูกต้องสมบูรณ์ และสะท้อนการปฏิบัติงานจริง

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ท.

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อม จัดทำเนื้อหา และประสานงานเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มเป้าหมาย	✓				ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Workshop) เพื่อพัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบดิจิทัลและคู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายใหม่		✓	✓		
กิจกรรมที่ 3 ติดตาม ประเมินผล และให้คำปรึกษาช่วยเหลือ (Helpdesk) การปรับปรุงข้อมูลในระบบดิจิทัลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	✓	
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินโครงการและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนนโยบายต่อไป				✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

คำว่า "เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มเป้าหมาย" ในบริบทของการจัดทำโครงการของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง กลุ่มบุคลากรหรือหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่ถูกคัดเลือกหรือกำหนดให้เป็นเป้าหมายหลักในประสานงานและเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยสามารถแยกย่อยความหมายและองค์ประกอบได้ดังนี้

- เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: หมายถึง การเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด (เช่น สำนักงาน ป.ป.ท.) กับหน่วยงานในราชการส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ (เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจหรือนโยบายของรัฐให้ไปในทิศทางเดียวกัน
- กลุ่มเป้าหมาย: หมายถึง คุณลักษณะเฉพาะของ อปท. หรือบุคลากรที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในรอบปีงบประมาณนั้น ๆ เป็นพิเศษ เช่น อปท. ที่มีบุคลากรผู้รับผิดชอบระบบเปลี่ยนผ่านใหม่, อปท. ที่ยังต้องได้รับการทบทวนและยกระดับคุณภาพข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน หรือ อปท. ทั่วประเทศตามแผนงานที่กำหนด

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

หน่วยงาน : สำนักงาน ปปท.เขต 9

ผู้ประสานงานหลัก : **นายภัฏ เดชไชยศรี, นางวิยะรัตน์ ไชยวรรณ, นางสาวเพ็ญวิภา ทองเชื้อ, นางสาวพิชญาภา สุสถาพร**

โทรศัพท์/โทรสาร : 074-552027-8 074-552029

E-mail : penwipa.t@pacc.go.th, pichayapha.s@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง **เป้าหมายระดับประเด็น** : (Y2) ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ◆ แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ◆ เป้าหมายแผนย่อย : (Y1) 010202 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น ◆ องค์ประกอบ V02 การบริหารจัดการและแนวทางการแก้ไขปัญหา ◆ ปัจจัย F01การอำนวยการ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาทุจริต การบูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพให้คลอบคลุมแง่มุมทุกมิติและบริบททุกพื้นที่ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เป็นปัจจัยที่สนับสนุนส่งผลให้ความรุนแรงในพื้นที่ยังเกิดขึ้นตลอดเวลาอันเนื่องมาจากการทุจริตคอรัปชั่นของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2568 จากการลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกจากการแจ้งเบาะแส/แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่พบว่าหน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ(ป่าไม้ ดิน หิน ทราย ที่ดิน) /การประกอบกิจการ เช่น สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานจัดการป่าไม้ที่ 13 (สงขลา-นราธิวาส) สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคจังหวัด สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด นิคมสร้างตนเอง/นิคมสหกรณ์ อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี ละเว้น/ล่าช้า/เพิกเฉย ไม่ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยเร็ว มีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นเจ้าของ/ผู้ประกอบการบ่อดินบ่อทราย บางแห่งจงใจไม่ออกข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติท้องถิ่นในการควบคุมน้ำหนักบรรทุกเกิน การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญให้กับประชาชนในพื้นที่ การไม่แจ้งความร้องทุกข์กับผู้กระทำผิด การอาศัยช่องว่างของกฎหมายอนุญาตให้ดำเนินกิจการเป็นเวลานาน การพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการขุดดินหินทราย โดยขาดการติดตามตรวจสอบปล่อยปละละเลย ทำให้มีการกระทำความผิดต่อเนื่องเป็นเวลานาน รวมถึงการนำที่ดินของรัฐออกขายหรือนำไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติ แม่น้ำ ลำคลอง ป่าไม้ ที่ดินถูกทำลาย เกิดความเสียหายแก่รัฐอย่างร้ายแรง และกลายเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบกฎหมายเรียกรับสินบนผลประโยชน์จากกลุ่มทุนหรือผู้ประกอบการ เห็นได้จากสถิติฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ปี 2566 การขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 140 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดสงขลา 8 อำเภอ มีผู้ลักลอบการขุดดินและขุดทรายทั้งหมด 42 ราย ปริมาตรการขุดดินทั้งหมด 2,307,789.32 ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย 923,115,728 บาท ผู้ลักลอบการดูดทราย 1 รายปริมาตร การขุดทราย 2,300 ลบ.ม มูลค่าความเสียหาย 868,250 บาท รวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมด 923,983,978 บาท และปี 2567 การขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 88 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส 13 อำเภอ มีผู้ลักลอบการขุดดินไม่ถูกต้องตามกฎหมายพื้นที่จังหวัดนราธิวาส 10 อำเภอ จำนวน 22 แห่ง ปริมาตรการขุดดินทั้งหมด 2,001,408 ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย 800,563,200 บาท การลักลอบดูดทราย 12 ราย ปริมาตรการขุดทราย 355,192 ลบ.ม มูลค่าความเสียหาย 175,820,040 บาท รวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมด 976,383,240 บาท ซึ่งมีเงินทุนหมุนเวียนหลายพันล้านบาทในแต่ละปี และบางส่วนถูกนำไปสนับสนุนในการก่อเหตุความรุนแรงในพื้นที่ นอกจากนี้พบว่ามีเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณไม่เหมาะสมโดยใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงแทนวิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีปกติทำให้เกิดความไม่โปร่งใส เป็น

ช่องทางในการทำทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ รวมตลอดถึงมีการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน กลายเป็นปัญหาความมั่นคงใหม่ทับถมปัญหาเก่าเป็นเหตุให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล ทำให้การแก้ไขปัญหายุ่งยากซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันแก้ไขและลดเงื่อนไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ที่มีเงื่อนไขความไม่เชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อภาครัฐและประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาเก่าให้ลดน้อยถอยลง และป้องปรามระงับยับยั้งไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้นใหม่ ทำให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สำนักงานปปท.เขต 9 จึงได้กำหนดแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจัดทำโครงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประสานบูรณาการ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหน่วยงานรัฐให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการกำกับดูแลและการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการกำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานภาครัฐ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน การติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบจากการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงเครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการของส่วนราชการให้เป็นไป ตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการกำหนดมาตรการ/ข้อเสนอแนะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่กระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ การควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มทุนผู้มีอิทธิผลประโยชน์ผ่านการทุจริต/ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันจะนำไปสู่การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ผลประโยชน์ส่วนรวม รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง เป็นธรรม ช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไป ป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานตามแผนงานโครงการหน่วยงานรัฐให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

2.2.2 เพื่อป้องกันระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมาย ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้

2.2.3 เพื่อให้มีมาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการกำกับติดตามหน่วยงานรัฐปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องอย่างน้อย 1 หน่วยงาน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มาตรการแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลดำเนินการ/ความคืบหน้าในการกำกับติดตามส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางมาตรการในการป้องกันระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่ประชาชน/ทางราชการได้รับผลกระทบเสียหายได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชน/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด

ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 (เดือนตุลาคม 2569 – เดือนกันยายน 2570)

2.6 พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต 9 จำนวน 5 จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : การอบรม/ ประชุมประสานบูรณาการกำกับติดตาม ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานตามแผนงานโครงการหน่วยงานรัฐแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/กำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงเครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	365,860	365,860	365,860	365,860	**1,463,440.00**
กิจกรรมที่ 2 การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ประมวลผล สรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น เร่งรัดกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย การรายงานผลดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	261,690	261,690	261,690	261,690	**1,046,760.00**
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
2,510,300	2,510,300	2,512,000	2,512,000	628,000	628,000	628,000	626,200	2,510,200

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
1,279,200	2,510,300	2,510,300	2,512,000	2,510,200	11,322,000

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองการต่างประเทศ (กตท.) กลุ่มงานประสานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ
ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670-80 ต่อ 1208
E-mail : investorcenter@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- องค์ประกอบ ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน
- ปัจจัย ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย 1)ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินนโยบายภาครัฐ
1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมช่องทางการรับข้อมูลหรือเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
1.2.3 ประเด็นสำคัญ ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของนักลงทุน
การขับเคลื่อนมาตรการเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2546 และวันที่ 1 มีนาคม 2554 ตามลำดับ นอกจากนั้น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่ 1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน 20 อันดับแรกของโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการ การป้องกันเชิงรุกทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ 1 และ 3 พันธกิจที่ 1 คือส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ และพันธกิจที่ 3 กำกับ ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็วและบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ ตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อสร้างความโปร่งใสและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สำนักงาน ป.ป.ท.จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนผ่านสู่ระบบบริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service Portal) เพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขความเดือดร้อนแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ อย่างไรก็ตาม บริบทปัญหาทุจริตและความไม่สะดวกในบริการของแต่ละพื้นที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ การดำเนินงานรูปแบบเดิม (One-size-fits-all) จึงไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงจุด ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ (ศบช.) จึงต้องยกระดับการทำงานเชิงรุกควบคู่กัน 2 ส่วน ดังนี้

1. ออกแบบและขับเคลื่อนพื้นที่ทดลองนวัตกรรมการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox) ในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง: ดำเนินการในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง 1 พื้นที่ เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันและค่าฐาน วิเคราะห์จุดติดขัดและจุดเสี่ยง ออกแบบและทดลองต้นแบบการรับเรื่อง คัดกรอง ส่งต่อประสาน ติดตามสถานะ แจ้งผล และปิดเรื่อง พร้อมจัดทำพิมพ์เขียวข้อมูล เครื่องมือปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานและแผนขยายผลที่หน่วยงานนำไปประยุกต์ใช้ได้ ทั้งนี้ เป็นการทดลองระดับกระบวนงาน ไม่รวมการจัดซื้อ พัฒนา ติดตั้ง หรือเชื่อมต่อระบบสารสนเทศระดับใช้งานจริง (Production) กับฐานข้อมูลของหน่วยงาน

2. การจัดจ้างล่ามและผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาประจำศูนย์กลางส่วนกลาง เพื่อการรับเรื่องร้องเรียน : ประจำการ ณ ศบช. ส่วนกลาง เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทุจริตโดยตรง ช่วยทลายข้อจำกัดด้านภาษา (Language Barrier) และตัดวงจรการพึ่งพานายหน้าหรือคนกลาง (Brokers/Agents) อันเป็นช่องโหว่เชิงโครงสร้างในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้การคัดกรองและประสานงานถูกต้อง แม่นยำ และโปร่งใสตามมาตรฐานสากล

ดังนั้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเชิงโครงสร้างและลดโอกาสทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินโครงการยกระดับศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ในลักษณะการออกแบบและขับเคลื่อนพื้นที่ทดลองนวัตกรรมการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox) ควบคู่กับการจ้างล่ามส่วนกลาง เพื่อเป็นต้นแบบบริการภาครัฐที่ทันสมัยและปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ จากการทบทวนสถานการณ์ปัจจุบัน (ปรับปรุงข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570) พบว่าประเทศไทยยังไม่มีระบบบริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service) แบบบูรณาการเต็มรูปแบบสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติที่เชื่อมโยงบริการของหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานในพื้นที่เข้าด้วยกันอย่างครบวงจร แม้จะมีต้นแบบบริการเบ็ดเสร็จที่ดำเนินการอยู่แล้วบางส่วน ได้แก่ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงานของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (One Start One Stop Investment Center: OSOS) ซึ่งให้บริการเฉพาะกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครเพียงแห่งเดียว และศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานที่มีการวางระบบไว้แล้วในหลายพื้นที่ อาทิ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของเทศบาลตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบเคาน์เตอร์บริการจุดเดียวและทะเบียนติดตามเรื่องสำหรับงานบริการของเทศบาลเอง แต่ต้นแบบดังกล่าวยังมิได้ออกแบบมารองรับข้อจำกัดเฉพาะของนักลงทุนและชาวต่างชาติ ทั้งด้านภาษา การเชื่อมโยงข้อมูลข้ามหน่วยงานส่วนกลาง และมาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนงานที่มีดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โครงการนี้จึงยังมีความจำเป็นและไม่ล้าสมัย แต่ควรปรับวิธีดำเนินงานจากการออกแบบกระบวนงานใหม่ทั้งหมด (Build from scratch) เป็นการนำต้นแบบที่พิสูจน์แล้วว่าใช้งานได้จริงในระดับพื้นที่ เช่น รูปแบบเคาน์เตอร์บริการจุดเดียวและทะเบียนติดตามเรื่องของเทศบาลตำบลบางเสร่ มาต่อยอด (Adapt) ควบคู่กับการเพิ่มชั้นงานเฉพาะที่ยังขาดอยู่ ได้แก่ การเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานส่วนกลาง การจัดล่ามและบริการหลายภาษา และจุดควบคุมความเสี่ยงทุจริต ซึ่งจะช่วยลดภาระงานศึกษาสภาพปัจจุบันตั้งแต่ต้น (As-Is) และสามารถร่นระยะเวลาดำเนินงานบางส่วนลงได้ภายใต้กรอบวงเงินและโครงสร้างบุคลากรเดิม

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อทดลองรูปแบบการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox) ในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง 1 พื้นที่ เพื่อสร้างต้นแบบการอำนวยความสะดวกและลดช่องโหว่ที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2.2 เพื่อกำหนด แนวทาง มาตรการ รวมทั้งวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในพื้นที่ทดลองให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนและชาวต่างชาติได้อย่างรวดเร็ว

2.2.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของประเทศไทยในสายตานักลงทุนและชาวต่างชาติ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

มีชุดต้นแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox Package) จำนวน ๑ ชุด สำหรับพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง ๑ พื้นที่ ครอบคลุมกระบวนงานเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ กระบวนงาน โดยประกอบด้วยแนวทาง มาตรการ และรูปแบบการวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน แผนผังการไหลของข้อมูล (Data Flow) กลไกการประสานและติดตาม บทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงาน (RACI) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

กระบวนงานเป้าหมายอย่างน้อย ๒ ใน ๓ กระบวนงาน ในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่องมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น จากการนำแนวทาง มาตรการ และรูปแบบการวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานไปทดลองใช้ โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับค่าฐาน (Baseline) และผู้รับบริการหรือผู้ร่วมทดลองไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความเชื่อมั่นต่อความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ของกระบวนงานในระดับมากหรือมากที่สุด

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : พื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่องมีต้นแบบและแนวทางการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จที่ชัดเจน สามารถเชื่อมโยงการรับเรื่อง ส่งต่อ ประสาน ติดตาม และแจ้งผลระหว่างหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ช่วยลดความล่าช้าและจุดติดขัดในการให้บริการ ลดอุปสรรคด้านภาษาและการพึ่งพาคนกลาง และสนับสนุนให้นักลงทุนและชาวต่างชาติได้รับบริการที่สะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการให้บริการภาครัฐของไทย

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> :

๑. มีชุดต้นแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox Package) จำนวน ๑ ชุด สำหรับพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง ๑ พื้นที่ ครอบคลุมกระบวนงานเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ กระบวนงาน

๒. มีการทดลอง/จำลองกรณีทดสอบ (Test Case) รวมไม่น้อยกว่า ๔๕ กรณี ครอบคลุมกระบวนงานเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ กระบวนงาน และมีกระบวนงานละไม่น้อยกว่า ๑๕ กรณี

<u>เชิงคุณภาพ</u> : กระบวนงานเป้าหมายอย่างน้อย 2 ใน 3 กระบวนงานบรรลุผลครบทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

๑. กระบวนงานเป้าหมายอย่างน้อย ๒ ใน ๓ กระบวนงาน ที่นำแนวทาง มาตรการ และรูปแบบการวางระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานไปทดลองใช้ มีระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับค่าฐาน (Baseline)

๒. ผู้รับบริการหรือผู้ร่วมทดลองที่ตอบแบบประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความเชื่อมั่นต่อความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ของกระบวนงานใน ระดับมากขึ้นไป

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

เชิงผลผลิต (Output)

จำนวนชุดต้นแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox Package) จำนวน 1 ชุด สำหรับพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง 1 พื้นที่

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

วัดจากทะเบียนกรณีทดสอบ (case log) โดยเปรียบเทียบเวลา/ขั้นตอนจริงระหว่างการทดลอง Sandbox กับค่าฐานที่เก็บในกิจกรรมที่ 1.1-1.2 ตามสูตร ร้อยละที่ลดลง = (ค่าฐาน - ค่าที่ทดลองได้) ÷ ค่าฐาน × 100 จากกรณีทดสอบไม่น้อยกว่า 60 กรณี (ไม่น้อยกว่ากระบวนงานละ 30 กรณี แยกกรณีจริง/กรณีจำลอง) โดยที่ปรึกษาเก็บข้อมูลระหว่างการทดลองไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ ร่วมกับตรวจนับจุดควบคุมความเสี่ยงทุจริต (Control Point) เทียบกับทะเบียนจุดเสี่ยงที่ระบุในกิจกรรมที่ 1.2

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

นักลงทุน นักธุรกิจ ผู้ประกอบการไทยและต่างชาติ และชาวต่างชาติที่ใช้หรือร่วมทดลองกระบวนงานเป้าหมายในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด .....ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570 (12 เดือน).....

2.6 พื้นที่ดำเนินการ ...กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด...(พื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง).....

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☑ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 ออกแบบและขับเคลื่อนพื้นที่ทดลองนวัตกรรมการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Sandbox) ในพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง					1,410,000
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1.1 รายงานเริ่มต้นและกรอบดำเนินงาน *-รายงานผลการศึกษาทบทวนบริบทและแผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN/GANTT CHART)* *- เกณฑ์คัดเลือกและผลคัดเลือกพื้นที่ยุทธศาสตร์นำร่อง พร้อมขอบเขตบริการและบัญชีกระบวนงานเบื้องต้น* *- แผนที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบทบาทความรับผิดชอบ (RACI)* *- กรอบติดตามประเมินผล และแผนบริหารความเสี่ยง/คุ้มครองข้อมูล*		✓			
กิจกรรมที่ 1.2 รายงานวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและร่างพิมพ์เขียว *- เครื่องมือ/ผลการเก็บข้อมูลและแผนผังเส้นทางผู้รับบริการ / แผนผังกระบวนงานเดิม* *- ค่าฐานด้านเวลาและจำนวนขั้นตอน พร้อมแหล่งข้อมูลและวิธีคำนวณ (เก็บข้อมูลย้อนหลังไม่น้อยกว่ากระบวนงานละ 10 กรณี)* *- ทะเบียนจุดติดขัดและจุดเสี่ยงต่อการทุจริต* *- บัญชี/แผนผังการไหลของข้อมูล และร่างพิมพ์เขียวข้อมูลและกลไกการประสานงาน*		✓			
กิจกรรมที่ 1.3 ร่างต้นแบบพร้อมแผนทดลอง *- ร่างโมเดลการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในสภาพอนาคต* *- ร่างคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และชุดเครื่องมือ Sandbox (แบบรับเรื่อง/คัดกรอง/ส่งต่อ/ทะเบียนกรณีทดลอง)* *- ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในพื้นที่นำร่อง 1 ครั้ง* *- แผนทดลอง SANDBOX PILOT RUN และ SIMULATION (ออกแบบให้เก็บกรณีทดสอบไม่น้อยกว่ากระบวนงานละ 30 กรณี รวมไม่น้อยกว่า 60 กรณี ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ)*		✓			
กิจกรรมที่ 1.4 รายงานฉบับสมบูรณ์และผลการทดลอง *- หลักฐานการดำเนิน SANDBOX PILOT RUN และ ผลการจำลองสถานการณ์ (SIMULATION) เทียบค่าฐาน (กรณีทดสอบรวมไม่น้อยกว่า 60 กรณี ไม่น้อยกว่ากระบวนงานละ 30 กรณี)*			✓		
- ชุดต้นแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ พิมพ์เขียวข้อมูลและกลไกการประสานงาน คู่มือ SOP มาตรฐานบริการ RACI และชุดเครื่องมือ Sandbox ฉบับสมบูรณ์ *- แผนการนำไปใช้และขยายผล (6-12 เดือน) พร้อมบทสรุปผู้บริหารและข้อเสนอเชิงนโยบาย/กฎหมาย* *- รายงานฉบับสมบูรณ์พร้อมชุดข้อมูลผลการทดลอง*					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	
กิจกรรมที่ 2 จ้างล่ามประจำศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	✓	✓	✓	✓	240,000

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
				240,000	1,410,000			1,650,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				1,650,000	

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

☑ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
(กลุ่มภารกิจด้าน : การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : สำนักงาน ปปท. เขต 2

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปัทมา ประสิทธิวงษ์
โทรศัพท์/โทรสาร : 089 555 3653
E-mail : pattama.p@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ..... ◆ ปัจจัย..... ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : .....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ .....

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เป็นเป้าหมายสำคัญภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 (Corruption Perceptions Index : CPI 2025) ประเทศไทยได้รับคะแนน 33 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 116 จากประเทศที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 180 ประเทศ อยู่ในอันดับที่ลดลง 9 อันดับ แต่มีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา 1 คะแนน คือ ในปี พ.ศ. 2567 มีคะแนน 34 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 107 หากพิจารณาจากคะแนนของประเทศไทยตลอดช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา พบว่าระดับค่าคะแนนการคอร์รัปชันของไทยมีค่าค่อนข้างคงที่ โดยมีคะแนนระหว่าง 30 ถึง 40 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งหมายความว่ากว่า 10 ปีที่มีการวัดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างเป็นทางการระดับการคอร์รัปชันในสังคมไทยดูเหมือนจะไม่ดีนักและยังไม่มีแนวโน้มว่าจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ส่งผลต่อภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นต่อประเทศไทยในสายตานานาชาติ เนื่องจากคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเครื่องบ่งชี้ที่สะท้อนถึงภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก และเป็นหนึ่งตัวแปรที่กลุ่มนักธุรกิจนักลงทุน ใช้ประเมินความน่าสนใจทางเศรษฐกิจ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตให้มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น โดยได้กำหนดกรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ศึกษาข้อมูลพื้นฐานของแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้รับการประเมินและวิเคราะห์ผลคะแนนย้อนหลัง รวบรวมข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ผ่านแผนงาน 4 เรื่อง ได้แก่ แผนงานเรื่องที่ 1 การป้องกันการติดสินบน แผนงานเรื่องที่ 2 การตรวจสอบการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ แผนงานเรื่องที่ 3 การใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่า แผนงานเรื่องที่ 4 ประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่องเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่มีความเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 (Corruption Perceptions Index : CPI 2023) และรายงานผลการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอคณะรัฐมนตรี และมีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 รับทราบตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ ซึ่งในรายงานดังกล่าวได้นำแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดเป็นกรอบแนวทาง มาตรการในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI ไปในทิศทางเดียวกัน ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ถ่ายทอดมาจากแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติ ซึ่งถูกกำหนดเป็นหนึ่งในประเด็นที่จะต้องขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะสำคัญ

เร่งด่วนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจิต ในปี พ.ศ. 2568 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 2 (สำนักงาน ปปท. เขต 2) มีพื้นที่ในกำกับดูแลครอบคลุม 8 จังหวัด คือ จังหวัดชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และระยอง ซึ่งมีลักษณะพิเศษกว่าสำนักงาน ปปท. เขตอื่น เพราะอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกลไกที่เป็นประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่มีลักษณะภูมิศาสตร์เศรษฐกิจเฉพาะ กล่าวคือ เป็นพื้นที่ที่มีภูมิประเทศครอบคลุมสามจังหวัดในภาคตะวันออกที่มีการลงทุนสูง ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ที่มีเม็ดเงินลงทุนมหาศาลในพื้นที่ รัฐบาลจึงผลักดันให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเป็นแกนนำในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 (ในรูปแบบโครงการอีสเทิร์น ซีบอร์ด) เรื่อยมา และในปี พ.ศ. 2560 (ในรูปแบบโครงการ Eastern Economic Corridor (EEC) หรือที่เรียกในภาษาไทยว่า “เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก”) ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวมีมูลค่าการลงทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 – 2567 จำนวน 1,823,805 ล้านบาท โดยมี 5 ประเทศต่างชาติที่ได้รับการออกบัตรส่งเสริมการลงทุนใน EEC สูงที่สุดตามลำดับดังนี้ 1) จีน 2) ญี่ปุ่น 3) สิงคโปร์ 4) ฮ่องกง และ 5) สหรัฐอเมริกา สำนักงาน ปปท. เขต 2 จึงพิจารณาแล้วพื้นที่ดังกล่าวมีความเหมาะสมในการเป็นพื้นที่นำร่องในกิจกรรมจัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ระยะที่ 1 ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการและประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาคเอกชน นักลงทุน ชาวต่างชาติ และหน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการอนุมัติอนุญาตหลักในเรื่องการประกอบกิจการภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC ในการกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนาปรับปรุงการอนุมัติอนุญาตเพื่อให้การประกอบธุรกิจภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC มีความสะดวก รวดเร็วโปร่งใส จนได้รับความเชื่อมั่นและดึงดูนักลงทุนและชาวต่างชาติให้มาลงทุนประกอบกิจการในพื้นที่ EEC มากขึ้น จนสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น สำนักงาน ปปท. เขต 2 จึงเห็นควรดำเนินการโครงการต่อเนื่องในโครงพัฒนาระบบประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้เกิดระบบในการขับเคลื่อนงานดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสร้างระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC จนนำสู่การกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ EEC เป็นการเฉพาะได้ เพื่อให้นักลงทุน ชาวต่างชาติเอกชนภาคอุตสาหกรรม และประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับบริการจากภาครัฐนั้น ๆ ได้ดีขึ้น ข้อขัดข้องได้รับการแก้ไขปัญหา จนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการภาครัฐในที่สุด

2.2.2 เพื่อสร้างกลไกโดยการพัฒนาศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ให้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ (จากระดับนโยบาย ตามกรอบแนวทาง มาตรการที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ ครม. ได้มติรับทราบเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 สู่การปฏิบัติในพื้นที่ EEC ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษซึ่งอยู่ในพื้นที่กำกับดูแลสำนักงาน ปปท. เขต 2 ด้วย) ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.2.3 เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (การแก้ไขการติดสินบนในพื้นที่ EEC จะตรงกับประเด็นคำถามปัญหาการติดสินบนและการทุจริตของประเทศ 6 แหล่งข้อมูลของ CPI ได้แก่ PERC, PRS, BF(TI), IMD, GI และ WEF)

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ข้อขัดข้องในการให้บริการภาครัฐในพื้นที่ EEC ที่นักลงทุน ผู้ประกอบการ ประชนชน ในพื้นที่ EEC ประสบ ได้รับการแก้ไข สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ประกอบการ ประชนชน ในพื้นที่ EEC ได้ จนสามารถยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยได้ในที่สุด

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ ใช้วิธีการวัดผลโดยการจัดทำแบบสำรวจเพื่อวัดผลความรู้ความเข้าใจในภารกิจของศูนย์ประสานงานดังกล่าวมากขึ้น ของสำนักงาน ปปท. เขต 2 และการออกข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการให้บริการภาครัฐที่ผู้ขอรับบริการได้รับความขัดข้องสูงสุด 5 หน่วยงานแรก

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

นักลงทุน ผู้ประกอบการ ประชนชน ในพื้นที่ EEC

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต 2

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☐ **ดำเนินการเอง** ☒ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					5,000,000
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : การสร้างระบบการแก้ไขอุปสรรคในการลงทุนในพื้นที่ EEC ผ่านกิจกรรมย่อยดังนี้	←	—	→		
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 วิเคราะห์ ทบทวนกระบวนงาน	←	→			
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ออกแบบระบบ	←	→			
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 พัฒนาระบบตามกระบวนงานหลัก	←	→			
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 พัฒนาระบบบริหารกลางและระบบสนับสนุน		←	→		
กิจกรรมย่อยที่ 1.5 พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล		←	→		
กิจกรรมย่อยที่ 1.6 การทดสอบ ติดตั้งระบบงาน ระบบสำรอง ระบบสำรองข้อมูลและสรุปผลโครงการ			←	→	
กิจกรรมย่อยที่ 1.7 การจัดทำองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและการจัดทำคู่มือ			←	→	
กิจกรรมย่อยที่ 1.8 การจัดฝึกอบรมการใช้งานระบบเทคโนโลยีให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง			←	→	
กิจกรรมย่อยที่ 1.9 การสนับสนุนดูแลขับเคลื่อนการใช้งานระบบ			←	→	
กิจกรรมย่อยที่ 1.10 การจัดหาอุปกรณ์ครุภัณฑ์ ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์			←	→	
กิจกรรมที่ 2 : ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ต่อการจัดตั้งศูนย์ศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)				← →	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				ก.ย. 70	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
1,150,000	342,000	-	-	5,000,000	-	-		5,000,000

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	5,000,000	5,000,000

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☒ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ ~~/ กิจกรรม~~ ขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต (กอท.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 062 597 1582

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ V02 ระบบราชการที่โปร่งใส ◆ ปัจจัย V02F02 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุน และชาวต่างชาติ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินพัฒนาระบบและส่งเสริมการกำกับติดตาม และตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกลไกให้แก่ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งข้อมูลการบริการภาครัฐหรือชี้เบาะแสการกระทำทุจริตในภาครัฐหากพบเจอ อันจะนำไปสู่การกำกับ ติดตามและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ โดยจะทำการประเมินการให้บริการงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อันจะเป็นการวัดประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเป็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับมาตรา 58/2 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 กำหนดว่า ในกรณีมีการกระทำไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการทราบ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไปด้วย

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังช่วยลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มงานอำนวยการและกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

2.2.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

2.2.3 เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2.4 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

2.2.5 เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ฉบับ

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มีข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง จากรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่น

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน 1 ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : มีการบริหารจัดการจำนวนเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเรื่องรับเข้าจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ท.

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 รับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการ ส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 2 วิเคราะห์/ตรวจสอบการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ ผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 3 จัดทำรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ พร้อมข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ ~~/ กิจกรรม~~ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามการดำเนินงาน กรณีรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการผ่านระบบ Feedback ของสำนักงาน ป.ป.ท.

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต (กอท.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 062 597 1582

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ V02 ระบบราชการที่โปร่งใส ◆ ปัจจัย V02F02 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุน และชาวต่างชาติ

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้พัฒนาระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการ (ระบบ Feedback) ขึ้น เพื่อเป็นกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งข้อมูลการรับบริการหรือชี้เบาะแสการกระทำทุจริตในภาครัฐ อันจะนำไปสู่การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการมอบหมายเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแทน พ.ศ. 2569 ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ 59/2569 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569 ที่เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการรับ-ส่ง และรายงาน เรื่องกล่าวหา โดยกำหนดขั้นตอนการรับ-ส่งเรื่อง กรอบระยะเวลา และการรายงานตามกฎหมายไว้โดยเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องที่ได้รับแจ้งผ่านระบบ Feedback ซึ่งครอบคลุมทั้งการแจ้งความพึงพอใจ การกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐ และการปฏิบัติไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569 ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามการดำเนินการ กรณีรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการผ่านระบบ Feedback ของสำนักงาน ป.ป.ท. ใหม่ อาทิ ขั้นตอนการกลั่นกรองและมอบหมายภารกิจให้แก่หน่วยงานภายในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามผลการแก้ไขปัญหาตามนัยมาตรา 58/2 และการกำหนดรูปแบบเอกสารมาตรฐาน จำนวน 5 แบบ ให้เป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน

กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและการติดตามการดำเนินการ กรณีรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการผ่านระบบ Feedback ของสำนักงาน ป.ป.ท. ขึ้น เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและปรับปรุงแนวปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และทันตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน กรณีรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการผ่านระบบ Feedback ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

2.2.2 เพื่อซักซ้อมขั้นตอนการวิเคราะห์ ตรวจสอบ และการรายงานผลเรื่องกล่าวหาที่ได้จากการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐจากประชาชนผู้รับบริการผ่านระบบ Feedback ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

2.2.3 เพื่อขับเคลื่อนการกำกับดูแลและติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงใหม่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ตั้ง ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน โดยมีตัวแทนเข้าร่วมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คน

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐผ่านระบบ Feedback ตลอดจน

การรายงานผลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้อง

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในการบริหารจัดการข้อมูลจากระบบ Feedback ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท.
- การรับ-ส่ง การตรวจสอบ และการรายงานผลเรื่องกล่าวหาที่ได้จากระบบ Feedback เป็นไปด้วยความรวดเร็วและทันตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและขับเคลื่อนการตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : - ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด)
- ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการนำเข้าข้อมูลและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Feedback ตามแนวทางปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่

เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการนำแนวทางปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่ไปใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Feedback ได้อย่างถูกต้อง
- การปฏิบัติงานด้านการรับ-ส่ง การวิเคราะห์ และการรายงานเรื่องกล่าวหาจากระบบ Feedback เป็นไปตามมาตรฐานและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการรับแจ้งข้อมูล การวิเคราะห์ ตรวจสอบ การบริหารจัดการ และการติดตามการดำเนินงานผ่านระบบ Feedback

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ และปรับปรุงคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานระบบ Feedback ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	✓				ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ 2 จัดการประชุมชี้แจงและซักซ้อมแนวปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ผู้รับผิดชอบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ตั้ง		✓			
กิจกรรมที่ 3 ติดตาม ประเมินผล และให้คำปรึกษาช่วยเหลือการใช้งานระบบ Feedback และการบริหารจัดการเรื่องกล่าวหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ท.		✓	✓	✓	

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินโครงการและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนนโยบายต่อไป				✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม สัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวธัญญ์นภัส เลิศปิติธัญศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์/โทรสาร : 1505, 1514 **E-mail** : policypacc@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ : ระบบราชการมีความโปร่งใส ◆ ปัจจัย : การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ◆ แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

1.2.3 ประเด็นสำคัญ : การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ในหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐมาตรา 65 กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ที่กำหนดให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) จำนวน 23 ประเด็น นอกจากนี้สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้การจัดทำแผนระดับ 3 ของส่วนราชการ (แผนปฏิบัติราชการประจำปี และ แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี) ต้องสอดคล้องกับแผนระดับ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายด้านความมั่นคง รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อสร้างความเข้าใจถึงแนวนโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานและแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงรับทราบกรอบแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.2.2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อกรอบแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2.3 เพื่อร่วมกันวางกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะต่อไป

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

1) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไม่น้อยกว่า 350 คน

2) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบกรอบแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวนโยบายของผู้บริหาร

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการ

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า 350 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	ธ.ค. 69	มี.ค. 70	มิ.ย. 70	ก.ย. 70	
ก่อนเริ่มดำเนินการ	✓				-
1. เตรียมข้อมูล กรอบแนวทางการขับเคลื่อนงาน (แผนระดับต่าง ๆ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร) และจัดหาสถานที่/กำหนดวันสัมมนาฯ ที่เหมาะสม					
การดำเนินการ					
จัดโครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	✓				130,500
1) ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล					
2) ขออนุมัติจัดสัมมนาฯ					
3) จัดทำข้อมูล / ประสานหน่วยงาน					
4) จัดโครงการสัมมนาฯ					
- ผู้บริหารมอบนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท ประจำปี พ.ศ. 2570					
- ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ รับทราบกรอบแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ของสำนักงาน ป.ป.ท.					
หลังดำเนินการ		✓			-
1. ประเมินผลการจัดโครงการสัมมนาฯ					
2. สรุปผลการจัดโครงการสัมมนาฯ เสนอผู้บริหารรับทราบ และประชาสัมพันธ์เนื้อหาสำคัญของการสัมมนาฯ		✓			

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
100,000	90,000	130,500		130,500				130,500

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
350,000	1,110,000	100,000	130,500	130,500	

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.

(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670 – 80 ต่อ 1922

E-mail : acoc@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ องค์ประกอบ V01 การสร้างการตระหนักรู้ ◆ ปัจจัย F0102 การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาล ที่มีสมรรถนะสูง

1.2.3 ประเด็นสำคัญ สร้างการรับรู้ ส่งเสริมองค์ความรู้

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำแนกได้ 3 เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) โดยที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และยกค่าระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นควรกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2.2 ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.

2.2.3 เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 100 คน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				ไม่ใช้งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 ประกาศปฏิทินการดำเนินงาน ITA	✓				
กิจกรรมที่ 2 จัดทำคำสั่งหรือทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ITA		✓			
กิจกรรมที่ 3 ขออนุมัติจัดประชุมและศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและสร้างการรับรู้			✓		
กิจกรรมที่ 4 ดำเนินการจัดกิจกรรม และประเมินผลความรู้ความเข้าใจ			✓		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
-	-	-		-	-	-	-	-

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	-	-

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท

(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670 ต่อ 1103

E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ **ประเด็นที่ 21** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : .ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมาซื่อสัตย์สุจริต ◆ องค์ประกอบ V01 การสร้างการตระหนักรู้ . ◆ ปัจจัย V01F02 การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม . ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 **หมุดหมายที่** 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) **เป้าหมายหลัก SDGs** : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

เมื่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทวีความรุนแรงจนประชาชนขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบและขาดความตระหนักรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้ขาดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ถึงแม้จะมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับบาทบาท หน้าที่ภารกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับคดีที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจับกุมอย่างเป็นรูปธรรม แต่ยังไม่สามารถเข้าถึงประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นภารกิจที่ท้าทายของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่จะต้องเร่งดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถเข้าถึงองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน สื่อมวลชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่ความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และความศรัทธา ตลอดจนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดรับและเชื่อมโยงกับแผนและนโยบายข้างต้นอย่างยั่งยืน ในมิติการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตในทุกภาคส่วน จึงต้องสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

2.2.2 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม/โครงการ ต่อปี โดยมีจำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทางการสื่อสารต่อปี

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร้อยละ 60 ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

2.3.3 วิธีวัดผลโครงการ :

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม

2) แบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1) ประชาชนทั่วไป

2) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม

3) สื่อมวลชน

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (เดือนตุลาคม 2569 - เดือนกันยายน 2570)

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☐ **ดำเนินการเอง** ☑ **จัดซื้อ/จ้างบริษัทเอกชน**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					-
1.1 ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคาะห์จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←	→			
1.2 จัดทำ (ร่าง) โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←	→			
1.3 ดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	←	→			
1.4 ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←	→			
การดำเนินการ					316,000
กิจกรรมที่ 1 จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (NEWS CLIPPINGS) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประมวล วิเคราะห์ผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตลอดจนการมีส่วนร่วม/โต้ตอบ ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงาน ป.ป.ท.	←			→	98,400
กิจกรรมที่ 2 จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	←	→			176,000

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
กิจกรรมที่ 3 จัดจ้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา 19 ปี (25 มกราคม 2570)	←	→			200,000
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					-
3.1 จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)				← →	
3.2 รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				← →	
3.3 รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อผู้บริหาร				← →	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
800,000	799,592	1,127,000	1,126,213.5	242,200	24,600	24,600	24,600	**316,000**

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
450,000	466,600	800,000	1,127,000	316,000	**3,159,600**

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลกษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ผู้ประสานงานหลัก : นางอรทัย เพชรสันทัด
โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 1318
E-mail : orathai.p@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ◆ แผนย่อย 4 : ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ◆ องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอให้หน่วยงานยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้ (ร่าง) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม รองรับการเข้าสู่ประเทศไทย 4.0 ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลขึ้น เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

2.2.2 เพื่อเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการงานบริการด้านเทคโลยีสารสนเทศ เพื่อบูรณาการงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรของหน่วยงานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด พร้อมทั้งได้ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรมตามเกณฑ์การวัดผล ร้อยละ 90

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด : บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องในการทำงาน

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพร้อมทั้งได้ประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 39 คน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / จังหวัดนนทบุรี

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☒ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					360,500
การดำเนินการ					
การคัดเลือกบุคลากร	✓				
ดำเนินการลงทะเบียนกับหน่วยงานเครือข่าย	✓	✓	✓	✓	
เข้าร่วมการอบรม	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)	✓	✓	✓	✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
				132,700	40,700	171,700	15,400	360,500

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
		296,600	377,600	360,500	1,034,700

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☒ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

(กลุ่มภารกิจด้าน : ด้านอำนวยการ)

หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณัฏฐ์รินทร์ กรรณสูต

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2502 6670-80 ต่อ 1153

E-mail : phanthila.k@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ◆ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ◆ องค์ประกอบ กระบวนการปราบปรามการทุจริต ◆ ปัจจัย ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระบวนการค้นหาความจริง แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับ(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.3 ประเด็นสำคัญ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นกลไกหลักของฝ่ายบริหารตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินการทางวินัยและทางอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนใหม่ 1,489 เรื่อง รับโอนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา 18/1 จำนวน 719 เรื่อง และรับไว้ตรวจสอบตามมาตรา 18/4 (19 กุมภาพันธ์ 2568) จำนวน 770 เรื่อง โดยไต่สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ 1,070 เรื่อง และไต่สวนชี้มูลแล้วเสร็จ 621 เรื่อง ขณะที่ภาพรวมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551–2568 มีเรื่องร้องเรียนสะสม 41,928 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 41,347 เรื่อง อยู่ระหว่างไต่สวนเบื้องต้น 581 เรื่อง และอยู่ระหว่างไต่สวนชี้มูล 673 เรื่อง สะท้อนภารกิจด้านการตรวจสอบและไต่สวนที่ต่อเนื่องและเข้มข้น ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรผู้ขับเคลื่อนงานให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักนิติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมทางปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน

อย่างไรก็ดี เมื่อรูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น การตรวจสอบและไต่สวนจึงต้องดำเนินไปอย่างละเอียด รอบคอบ ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความเป็นมืออาชีพ โดยเฉพาะการประยุกต์ใช้ระเบียบ ข้อกฎหมาย และเทคนิควิชาชีพเพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงให้ถูกต้องเป็นธรรม อันจะช่วยปกป้องประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ยิ่งไปกว่านั้น การประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ได้เปลี่ยนแปลงบทบาทและวิธีปฏิบัติงานของทั้งคณะกรรมการและสำนักงาน ป.ป.ท. โดยขยายขอบเขตให้ครอบคลุม “เรื่องประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกรณี” และกำหนดกลไกติดตามการทำงานของหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อป้องกัน ระงับ หรือยับยั้งความเสียหายได้อย่างทันท่วงทีโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดการทุจริตก่อน จึงเป็นการควบคุมให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐสอดคล้องตามกฎหมาย ซึ่งย่อมส่งผลโดยตรงต่อภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินคดีทั้งทางวินัยและอาญา

ด้วยเหตุนี้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายฉบับใหม่ตลอดจนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับ Soft Skills ที่จำเป็น เช่น ภาวะผู้นำ การสื่อสาร การบริหารทีม และการทำงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ จากการประเมินศักยภาพบุคลากรพบว่า ยังมีช่องว่างในด้านความรู้เฉพาะทางและประสบการณ์เชิงสืบสวนตามมาตรฐานสากล กระบวนการทำงานยังต้องอัปเดตให้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนเร็ว กฎหมายและระเบียบมีความซับซ้อนยิ่งขึ้น จึงต้องการการตีความที่ถูกต้องสม่ำเสมอ และเครือข่ายความร่วมมือภายนอกยังต้องเสริมสร้างให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้ ระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. 2559 กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องผ่าน “หลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” หรือหลักสูตรเทียบเท่าที่คณะกรรมการรับรอง ไม่น้อยกว่า 1 เดือน เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและใช้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง ดังนั้น การพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย สอดรับภารกิจและกฎหมายใหม่ จึงมีความจำเป็นยิ่ง

นอกจากนี้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลกระทบของการทุจริตมิได้จำกัดอยู่เพียงหน่วยงานรัฐ หากยังส่งผลต่อเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อมั่นของประชาชน โดยเฉพาะภายใต้บริบทงานที่มีความเสี่ยงสูง บุคลากร ป.ป.ท. ต้องเผชิญแรงกดดัน เช่น การถูกคุกคาม การถูกฟ้องร้องกลับ (SLAPP) และแรงต้านทางสังคม ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิต ทั้งความเครียดเรื้อรัง ภาวะหมดไฟ ความหวาดระแวงด้านความปลอดภัย ตลอดจนผลกระทบต่อความสัมพันธ์ในที่ทำงานและครอบครัว หากขาดระบบ

สนับสนุนที่เหมาะสม ย่อมเสี่ยงต่อประสิทธิภาพงาน การตัดสินใจที่คลาดเคลื่อน การสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพ และภาพลักษณ์องค์กรที่ถดถอย

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นในการดำเนิน **"โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท."** เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และคงไว้ซึ่งมาตรฐานวิชาชีพ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพงานของประเทศในภาพรวม และช่วยเสริมความเชื่อมั่นของสังคมต่อภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน และเทคนิคการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและไต่สวน ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568 และมาตรฐานสากล ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

2.2.2 เพื่อพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติและสร้างมาตรฐานการจัดทำสำนวนคดีให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน รัดกุม โปร่งใส และเป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร พร้อมเสริมศักยภาพหัวหน้างานในการกำกับติดตามคุณภาพงานและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับที่สูงขึ้น

2.2.3 เพื่อเสริมสร้างความพร้อมด้านสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะกดดันสูง ลดความเสี่ยงจากภาวะหมดไฟ (Burnout) รักษาคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร

2.3.4 เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง และช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคงและยั่งยืน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า **300 ราย** ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนดภายใต้โครงการ

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

<u>เชิงปริมาณ</u> :

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาตามโครงการ ไม่น้อยกว่า 300 ราย
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม หรือพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า 16 หลักสูตร และไม่น้อยกว่า 25 รายต่อปี

<u>เชิงคุณภาพ</u> :

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้หลังการฝึกอบรมสูงกว่าก่อนการฝึกอบรม
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป โดยประเมินจากแบบสอบถามติดตามผลหลังการฝึกอบรม
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับมากขึ้นไป

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

1. ประเมินผลโครงการโดยการวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม (Pre-test/Post-test) และประเมินการนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร โดยมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
3. ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการดำเนินโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในระดับ **“มาก” ขึ้นไป**

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 300 ราย

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ 1-4 ประจำปีงบประมาณ 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ นนทบุรี กรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด

2.7 วิธีการดำเนินงาน ☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					600,000
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 : หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท.”	✓				
กิจกรรมที่ 2 : หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี”	✓	✓			
กิจกรรมที่ 3 : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เสริมทักษะสุขภาพจิตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ”	✓	✓			
กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 5 : โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2568 – 2569 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
449,600	449,600	1,076,000		**135,120**	**442,680**	**22,200**	**-**	**600,000**

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
1,435,000	1,330,360.16	449,600	1,076,000	600,000	4,890,960

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ **ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลกษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ **งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ **เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นายจิตรพล อินกุณา

โทรศัพท์/โทรสาร : 02 502 6670 ต่อ 1322

E-mail : chittrapol.in@pacc.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M1

1.1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **เป้าหมายระดับประเด็น** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ◆ องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ◆ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน **กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ **เป้าหมายย่อย SDGs** : เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

1.2 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

1.2.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

1.2.3 ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของโครงการ : M2 - M3

2.1 หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้มีวางระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทำให้สามารถรองรับการการทำงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น เพื่อป้องกันการโจมตีจากภายนอกและการดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของระบบสารสนเทศของสำนักงาน ทั้งนี้ อุปกรณ์สำหรับป้องกันเครือข่าย (Firewall) ที่ใช้ในห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และห้องเครือข่ายคอมพิวเตอร์ประจำสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนกลาง จะไม่สามารถรองรับเทคโนโลยีในปัจจุบันเนื่องจากเครื่องดังกล่าวและไม่สามารถให้บริการในปีงบประมาณถัดไป และส่วนภูมิภาค ยังขาดอุปกรณ์สำหรับป้องกันเครือข่าย (Firewall) และอุปกรณ์สำหรับการจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการป้องกันและรักษาความมั่นคงข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อให้ระบบงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความพร้อม มีมาตรฐานและเสถียรภาพในการให้บริการและสามารถดำเนินการภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall) เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และอุปกรณ์กระจายสัญญาณระบบเครือข่ายไร้สาย เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการกระจายสัญญาณให้ครอบคลุมและทั่วถึงภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนภูมิภาค

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560

2.2.2 เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

2.2.3 เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการระบบงานสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสะดวกทันสมัย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2.4 เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมระบบและอุปกรณ์ ให้สามารถรองรับความต้องการต่อการใช้งานในปัจจุบันและในอนาคต และสอดคล้องกับ นโยบายรักษาความปลอดภัยของรัฐบาล ตอบสนองตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log) มีอุปกรณ์ป้องกันและรักษาความมั่นคงปลอดภัย และมีอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สาย

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรักษาความปลอดภัยด้านข้อมูลภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. และตอบสนองการจัดเก็บการจราจรทางคอมพิวเตอร์ได้ และมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึง สามารถเข้าใช้งานอย่างสะดวกและปลอดภัย
- ผู้ดูแลระบบสามารถตรวจสอบข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์ ความดูแลรักษาความมั่นคงทางระบบเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการได้ทั่วถึง มีความสะดวกรวดเร็ว

2.3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด :

จัดหาระบบเครือข่าย และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

2.3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้รับการจัดหาและติดตั้งครบถ้วน ในพื้นที่ดำเนินโครงการ (สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง, สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 9 เขต และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า 2 หน่วยงาน) รวม 17 รายการอุปกรณ์และบริการ

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบป้องกันเครือข่ายและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องตามมาตรฐานพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

2.3.5 วิธีวัดผลโครงการ

- ดำเนินการตรวจรับอุปกรณ์ระบบเครือข่ายและระบบความมั่นคงปลอดภัยทั้งหมด (รวม 17 รายการ) โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อตรวจสอบว่ามีจำนวน แบรนด์ รุ่น และข้อมูลจำเพาะตรงตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) และสัญญากลางที่กำหนด
- ตรวจรับผลการดำเนินงาน รายงานผลการดูแลระบบประจำเดือน และการลงเวลาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดูแลระบบที่จ้างเหมาบริการ ครบถ้วนตลอดสัญญาจ้าง 12 เดือน

2.4 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งหมด รวมทั้งประชาชนที่มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ป.ป.ท.

2.5 ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2570

2.6 พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขตทุกเขต และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าทุกหน่วยงาน

2.7 วิธีการดำเนินงาน

☑ **ดำเนินการเอง** ☐ **จ้างที่ปรึกษา**

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ : M4 - M5

3.1 แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				งบประมาณ (บาท)
	1	2	3	4	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 1 ร่างรายการข้อกำหนดและขอบเขตของงาน	✓				
กิจกรรมที่ 2 พิจาณาผลโครงการ	✓				
กิจกรรมที่ 3 ตรวจรับพัสดุโครงการ	✓	✓	✓		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	

3.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2567 – 2568 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2570

พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2570 (ขอรับจัดสรรปีนี้)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม คำขอปี 70
						28,990,700		28,990,700

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	รวมงบประมาณ
				28,990,700	28,990,700

3.3 ประเภทค่าใช้จ่าย

☑ **งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร
เลขรับ: 2820
วันที่รับ: 25/9/2569
เวลารับ: 09:25

รองเลขาธิการฯ ปปท. 2
เลขรับ: 1901
วันที่รับ: 24/9/2569
เวลารับ: 19:15

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๐๕ , ๑๕๑๔

ที่ ปป ๐๐๑๑/๗๕๘ **วันที่** ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เลขรับ: 2616
วันที่รับ: 30/9/2569
เวลารับ: 09:05

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑. เรื่องเดิม

กยผ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๑/๖๓๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง สรุปผลการชี้แจงร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และเตรียมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ กยผ. ได้สรุปกรอบวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กยผ. ได้มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๑๑/ว ๗๕ ลงวันที ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ทบทวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ของสำนักงาน ป.ป.ท. กยผ. ขอให้หน่วยงานทบทวนรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒.๒ กยผ. ได้รวบรวมข้อมูล ที่หน่วยงานในสังกัดทบทวนรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ กยผ. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมาย กยผ. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อาภรณีย์

(นางสาวอาภรณีย์ เสมรสุต)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ
ขอได้โปรดมอบหมาย กยผ. พิจารณาดำเนินการ ต่อไป

พันตำรวจโท
(สิริพงษ์ ศรีตุลา)
รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

- เห็นชอบตามเสนอ

(นายภูมิวิศาล เกษมศุข)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
30 ก.ย. 2569

“พลังศรัทธา พลังล่าทุจริต”



พลังศรัทธา พลังล่าทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์