



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๙๙ หมู่ ๔ อาคารซอฟต์แวร์ ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภาณี ใหญ่เย็น.....สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
โทรศัพท์: ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๑.....โทรสาร: ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐.....
อีเมล: suphanee.y@pacc.go.th.....Line ID: -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่ายที่ รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓		
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔		
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๔		
๔. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	๑๘		
๕. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	๑๘		
๖. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓	๑๓		
๗. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔	๒๔		
๘. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕	๒๔		
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๓		
๑๐. กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต	๒๑		
๑๑. สำนักงานเลขาธิการ	๕๑		
๑๒. กองกฎหมาย	๑๕		
๑๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๑		
๑๔. กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	๑๗	๘๒ ภาคีเครือข่าย	ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน
๑๕. กองบริหารคดี	๓๔		
๑๖. กองการต่างประเทศ	๕		
๑๗. กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ	๖		
๑๘. กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	๘		
๑๙. กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ	๗		
๒๐. กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร	๑		
๒๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑	๒๗		
๒๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒	๒๓		
๒๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓	๓๑		
๒๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔	๓๔		
๒๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕	๒๖		
๒๖. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖	๓๓		
๒๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗	๒๔		
๒๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘	๒๗		
๒๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙	๒๒		
๓๐. ผู้บริหาร	๓		
๓๑. พนักงานราชการเชี่ยวชาญ	๑		
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๙ หน่วยงาน	๕๔๘ คน	๘๒ ภาคีเครือข่าย	ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน....๔๓๙,๕๔๐....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ จากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม ภาวนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วย ความพอเพียง (Save the Earth)	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งเสริม การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติด้วย ความพอเพียง โดยการกำหนด แนวทาง/วิธีการ ในหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ แนวทาง/วิธี เช่น การประหยัด พลังงานต่าง ๆ การใช้ประโยชน์ จากวัสดุเหลือใช้ การลดใช้ พลาสติก โดยการ นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือ การใช้แก้วน้ำ ส่วนตัว การลดใช้ หลอดพลาสติก การใช้ถุงผ้า	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการ ตามแนวทาง/ วิธีการส่งเสริม การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติด้วย ความพอเพียงใน หน่วยงานได้เป็น อย่างดี ส่งผลให้ เกิดการปลูกฝัง ค่านิยมการใช้เท่าที่ จำเป็นและ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ประหยัด ทรัพยากร ของประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ หน่วยงาน ขึ้นตรง				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม คนคุณธรรม สำนึกใจ ป.ป.ท.	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเชิด ชูเกียรติบุคลากร ที่ทำความดี คุณธรรมจนเป็น แบบอย่าง	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ทำความดี คู่คุณธรรม ได้รับ การยกย่อง เชิดชู เกียรติ สร้างความ ภาคภูมิใจให้กับ ตนเอง และเป็นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ หน่วยงาน ขึ้นตรง				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หน่วยงานละ ๑ คน	ชื่นชมของบุคลากรในหน่วยงานจนเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมตามแบบอย่าง						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ชื่อโครงการ/กิจกรรม Public Forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน	เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมอื่น ๆ สามารถแจ้งข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรม จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่อำนาจ	๔๓๙,๕๘๐	กองป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ.				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ด้วยการไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No.Gift Policy)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ด้วยการไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) และมีการรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม ชื่อโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ เกี่ยวข้อง มีการ รายงานผลการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จนทำให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีค่า คะแนน ITA ผ่าน เกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และได้รับความ เชื่อมั่น ครรธา จากประชาชน อย่างแท้จริง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง/ ศูนย์/ หน่วยงาน ขึ้นตรง				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมของ สำนักงาน ป.ป.ท.	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม การประเมิน องค์กรคุณธรรม และรวบรวมผล การดำเนินงาน และรายงานผล มายังศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เพื่อส่งเข้า ประกวดใน ภาพรวมของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม เกิดการ ตระหนักรู้ใน คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเกิดการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก/กอง/ ศูนย์				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕,๒๖๕ คน	๗๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๗๐ แห่ง	๘๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙๙ แห่ง ๕,๒๖๕คน	ไม่น้อยกว่า ๔ เวทีสาธารณะ ๗๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๙๙ แห่ง	๔ เวทีสาธารณะ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙๙ แห่ง ๕,๒๖๕ คน	๔ เวทีสาธารณะ ๗๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดจิตสำนึกในการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความพอเพียง ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมการใช้เท่าที่จำเป็นและตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดทรัพยากร
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ทำความดีคู่คุณธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง และเป็นที่ชื่นชมของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมตามแบบอย่าง
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จนทำให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธา จากประชาชนอย่างแท้จริง
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เกิดการตระหนักรู้ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดี

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
 หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****