



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐโดยเน้นการสร้างสังคมสุจริต โปร่งใส และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของภาครัฐ ทั้งนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลบูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” มีค่าเป้าหมายความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ ใช้งบประมาณดำเนินงานจำนวน ๒,๐๔๖,๗๐๐ บาท (สองล้านสี่หมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยทุกโครงการ/กิจกรรมมีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และสอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ ได้กำหนดแนวทางการติดตามและรายงานผล โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ครอบคลุมผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และสามารถปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ	๑
๓. แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๒
๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๓
๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๕
๒. ค่าเป้าหมาย	๕
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕
๔. ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๖
๕. ความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๗
๖. การติดตามและรายงานผล	๘
๗. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๙
--	----

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วน แผนยุทธศาสตร์จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทิศทางของประเทศ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๕ แผนปฏิรูปราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๒.๖ แผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๓. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

- ภาคีรัฐ
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
- ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการ
- การทุจริต
- (๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกัน

๓.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

- การทุจริต
- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปราม
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ระดับเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

๓.๕ แผนปฏิบัตินโยบายการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายการ (พ.ศ. ๒๕๖๙) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตยกระดับมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม
๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
๓. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็วจริงจัง และบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
๔. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

ธรรมคติ

“ธมฺมณฺจเร สุจฺริตํ” จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

คำขวัญ

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คำเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำเป้าหมาย

๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
๔. ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.

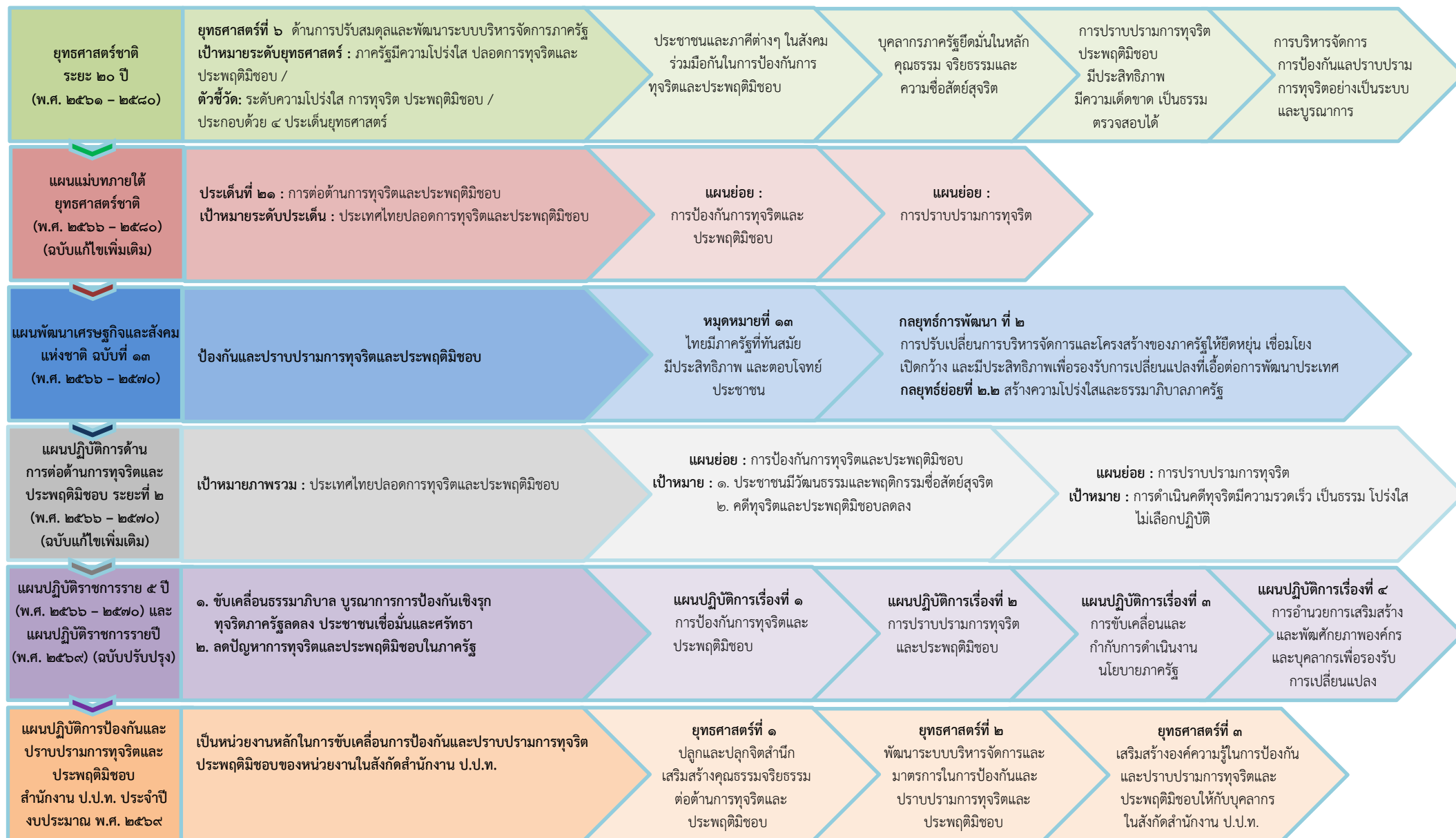
๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีความเชื่อมโยงเป็นไปตามผังนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔. ความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท.



๕. การติดตามและการรายงานผล

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานในภาคผนวก

๕.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

**โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ : จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : ๒,๐๔๖,๗๐๐ บาท (สองล้านสี่หมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. กิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก - เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัด ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงานอย่างเหมาะสม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	←			→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกสำนัก/กอง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. ประกาศ เจตนาธรรมและ สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการประกาศเจตนาธรรมและสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตนาธรรมและสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ ประกาศเจตนาธรรมและสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และ มีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	←			→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๓. การจัดทำ รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามกรอบ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ					ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี อย่างครบถ้วน	←			→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	←			→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๖. โครงการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน		←		→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.
๗. การรายงานการ รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงิน ได้และการรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	←			→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๘. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	←			→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
๙. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	←			→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- เชิงคุณภาพ มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่มีการทักท้วงแก้ไข และเป็นไป ตามเวลาที่กำหนด						
๑๐. โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคม	มีแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบ มาตรการการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ เรื่อง	←				ไม่ใช้งบประมาณ	กปก.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.								
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้ารับการฝึกอบรมครบตามระยะเวลาหลักสูตร - การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒๕ รายต่อปี - เชิงคุณภาพ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับ “มาก” ขึ้นไป	←			→	๖๐๐,๐๐๐.-	สลช.
๑๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		←		→	๔๐๐,๐๐๐.-	กอท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น						
๑๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๒	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถบูรณาการและดำเนินการสืบสวนสอบสวนร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←→		←→		๑,๐๔๖,๗๐๐.-	กตท.

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
.....(สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง).....
รอบ.....เดือน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณ (บาท)	
				ได้รับ	ผลเบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					