รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๙๙ หมู่ ๔ อาคารซอฟต์แวร์ ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภาณี ใหญ่เยี่ยม สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์: ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๑ โทรสาร: ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐

อีเมล: suphanee.y@pacc.go.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๖ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๔๓๙,๕๘๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ จำนวน ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ จำนวน ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความพอเพียง (Save the Earth) ผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความพอเพียง โดยการกำหนดแนวทาง/วิธีการ จำนวน ๑๒ แนวทาง ดังนี้ ๑) การประหยัดพลังงาน โดยลดพื้นที่ในการปฏิบัติงาน บุคลากรนั่งทำงานร่วมกันในห้องประชุม/พื้นที่ชั้นใดชั้นหนึ่ง ปิดไฟ ปิดหน้า	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความพอเพียง โดยการกำหนดแนวทาง/วิธีการในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ แนวทาง/วิธี เช่น การประหยัดพลังงานต่าง ๆ การใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ การลดใช้พลาสติก โดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการตามแนวทาง/วิธีการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความพอเพียงในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมการใช้เท่าที่จำเป็นและตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดทรัพยากรของประเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง	←	—	—	→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จอคอมพิวเตอร์ ระหว่างพักเที่ยง ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ถอดปลั๊กไฟ/ปิดสวิทซ์ไฟฟ้า เมื่อไม่มีการใช้งาน และปิดไฟฟ้าบริเวณสถานที่ทำงาน หลังเลิกงาน ลดการใช้ลิฟท์ ลดการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร การใช้ระบบแสงสว่าง การปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ การบริหารจัดการและพฤติกรรม และการประหยัดน้ำมัน กรณีใช้รถยนต์ไปส่งเอกสาร ๒) ใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ ได้แก่ นำฝากล่องกระดาษที่ได้จากกล่องกระดาษ A๔ มาใช้ใส่หนังสือเพื่อเผยแพร่และแจกฟรีสำหรับผู้สนใจ ผู้รับบริการ เป็นการส่งเสริมความรู้ในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต ณ มุมความรู้ ภายในหน่วยงาน นำกล่องที่ใช้แล้ว แต่มีสภาพดี กลับมาใช้ใหม่ เช่น ใส่สำนวนให้อัยการ ๓) การลดใช้กระดาษ คัดแยก และนำกระดาษที่ใช้เพียงหน้าเดียว กลับมาใช้หน้าว่างอีกด้าน (Reuse) ๔) การรับ – ส่งเอกสารในรูปแบบดิจิทัล ผ่านระบบ e-office, e-saraban แจ้งเวียนเอกสารผ่าน e-mail, Official Line, Group Line ๕) การนำแก้วน้ำส่วนตัว การใช้ถุงผ้าเพื่อช่วยลดขยะพลาสติก และลดโลกร้อน ๖) การซ่อมแซมแฟ้มเสนอลงนามที่ชำรุดเสียหาย ให้นำกลับมาใช้ซ้ำ ๗) ปลูกต้นไม้ฟอกอากาศภายในหน่วยงาน เช่น พลูด่าง เพื่อช่วยดูดซับสารพิษ และลดอุณหภูมิในอาคาร ทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานน้อยลง ๘) เปลี่ยนห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงลดขยะในหน่วยงาน โดยการปรับเปลี่ยนบรรจุภัณฑ์กระดาษ A๔ จากห่อแบบเดิมเป็นถุงกระดาษที่สามารถ นำกลับมาใช้ซ้ำได้ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๙) ปลูกพืชผักสวนครัว และไม้ผล เมื่อเกิดผลผลิต นำมาใช้ประโยชน์ในหน่วยงาน ๑๐) การคัดแยกขยะ โดยมีการคัดแยกขยะเศษอาหารที่เหลือจากการรับประทานของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปให้ปลา และการคัดแยกขยะขวดพลาสติก กล่องกระดาษ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลนำไปเข้าระบบ Reuse ได้อีกทางหนึ่ง ช่วยทำให้ปริมาณขยะเหลือทิ้งโดยเปล่าประโยชน์เหลือน้อยที่สุด ๑๑) การรับบริจาคไส้ลูกแม็กซ์ที่ใช้แล้ว กระป๋องน้ำอัดลม ห่วงฝากระป๋อง และวัสดุอลูมิเนียมอื่นๆ ผ่านกิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นโอกาสเพื่อผู้พิการ โดยส่งมอบให้สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล ๑๒) บริจาคถุงผ้าใส่ยาเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลชลบุรี	การใช้แก้วน้ำส่วนตัว การลดใช้หลอดพลาสติก การใช้ถุงผ้า							

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม คนคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเชิดชูเกียรติบุคคลากรที่ทำความดีคู่คุณธรรมจนเป็นแบบอย่าง มีรายละเอียด ดังนี้ ๑) สำนักงานเลขาธิการ ได้แก่ นายอรรถพล ปวัตน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ และ นายอธิวัฒน์ ธัมมารัตนนนท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒) กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นางสาวปภาวี พึ่งพินิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๓) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แก่ นางพิมพ์จุฑา ชินวงศ์สกุล นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ และ นางสาวกฤตพร ใจโฮ้ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ๔) กองกฎหมาย ได้แก่ นายปิติคุณ อู่ตะเภา นิติกรชำนาญการ และ นางจิรวดี จินดาพล นิติกรชำนาญการ ๕) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้แก่ นายเลอสันต์ หมื่นหมู่ศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๖) กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ได้แก่ นางสาวเกศรารัตติ์ บุนนท์ นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ ๗) กองบริหารคดี ได้แก่ นางสาวกฤษญกร สีหะวงษ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๘) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้แก่ นางสาวชญาดา ดีเปี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๙) กองการต่างประเทศ ได้แก่ นางสาวปรัชญาพร บุญทูล นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ๑๐) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้แก่ นางสาวปภรดา เขียวประดิษฐ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๑) กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ ได้แก่ นางสาวเมศรา หนูแก้ว นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๑๒) กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ได้แก่ นางสาวกมลวรรณ ศิริปรุ นักจัดการงานทั่วไป ๑๓) กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ ได้แก่ นางสาวลภัสรดา แก้วทองมี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และ นายทศพล หงษ์ศรี นักจัดการงานทั่วไป ๑๔) กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔ ได้แก่ นางสาวศิริพักร์ แก้วจันทร์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีคู่คุณธรรมจนเป็นแบบอย่าง หน่วยงานละ ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ทำความดีคู่คุณธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง และเป็นที่ชื่นชมของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมตามแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง		←	→	→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๕) กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ ได้แก่ นางสาวจุฑามาศ เกิดหนู นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑๖) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑๗) กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ ได้แก่ นางสาวริญญรัตน์ ฐิติสมาน นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๑๘) กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ ได้แก่ นางสาวกิริยา พิชยวัฒน์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ ๑๙) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑ ได้แก่ พ.ต.ท. นิกร ทองเนียม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๐) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒ ได้แก่ นางสาวเขมณัฏฐ์ บัวอยู่ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และนางสาวรุ่งนภา สุวรรณพรม นักจัดการงานทั่วไป ๒๑) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓ ได้แก่ พ.ต.ต. มงคล ขุมทอง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ และนายเด็จณรงค์ แทนคาม นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๒) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ ได้แก่ นายนินทนาท ผางจันทดา นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ และนางสาวโสภา สีทาฮาด นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๓) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕ ได้แก่ นายวิทยา นันตาลิต นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ นายศิรพงศ์ จิตจิรวัฒน์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๔) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖ ได้แก่ นางสาวชุติมน แปงคำเรือง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๕) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗ ได้แก่ พ.ต.ท. นันทนัช ละมั่งทอง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ๒๖) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ ได้แก่ นายสุรศักดิ์ ธานีรัตน์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ๒๗) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙ ได้แก่ นางสาวอมรรัตน์ ทรงวิลาส นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ และนางสาวเพ็ญวิภา ทองเชื้อ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ชื่อโครงการ/กิจกรรม Public Forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ผลการดำเนินงาน มีการจัด Public Forum (เปิดเวทีสาธารณะ) และมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๖ เวที โดยไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒ เวที และไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๔ เวที จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑,๒๕๖ คน มีรายละเอียดดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๔ คน ๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๒ คน ๓) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๙ คน ๔) ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๗ คน ๕) ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๙ คน ๖) ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๑๕ คน	มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน	เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมอื่น ๆ สามารถแจ้งข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรม จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่อำนาจ	๔๓๙,๕๘๐	กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.	←	→		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรด้วยการไม่รับทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ผลการดำเนินงาน หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรด้วยการไม่รับทรัพย์สินของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และมีการรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัลฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง	←			→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรที่เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีประกาศฯ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายฯ ระดับสำนัก/กอง ๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยสำนัก/กอง ดำเนินการผ่าน การประชุมภายในการติดประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในหน่วยงาน, การแจ้งเวียนนโยบายการไม่รับของขวัญฯ ภายในหน่วยงาน, การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญฯ ผ่าน Application ต่าง ๆ และการติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญฯ ภายในหน่วยงาน ๓. การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายฯ มีรายละเอียด ดังนี้ - รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) พบว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. รับของขวัญและของกำนัลแต่อย่างใด - รอบ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) พบว่า ไม่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รับของขวัญและของกำนัลฯ แต่อย่างใด	ป.ป.ท. จำนวน ๒ ครั้งต่อปี							
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไป	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง			⟷	⟷

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีรายละเอียดดังนี้ ๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมติที่ประชุมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินงานจัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละหัวข้อการประเมิน ๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานขึ้นตรง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง กรอบการดำเนินงาน ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภายในระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จนทำให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนอย่างแท้จริง					
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมและรวบรวมผลการดำเนินงานและรายงานผลมายังศูนย์	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เกิดการตระหนักรู้ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์		←	→	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ผลการดำเนินงาน ศปท. ดำเนินการขับเคลื่อน สำนัก กอง ศูนย์ ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมี ๑๓ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง เข้าร่วมการประเมิน มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งหมด (๑๐๐%) ซึ่งตามหลักเกณฑ์หากผลการประเมินองค์กรในสังกัดที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ประเมินได้ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัด จะส่งผลให้ภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินขององค์กรอยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบเช่นกัน ขณะนี้อยู่ระหว่างกรมการศาสนาพิจารณาผลการประเมินองค์กร หากเห็นชอบตามระดับการประเมินตนเอง สำนักงาน ป.ป.ท. จะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ครั้งต่อปี เพื่อส่งเข้าประกวดในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดี						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๙๖ คน	๕,๒๖๕ คน	๑,๒๕๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๐๒ แห่ง	๗๐ แห่ง	๑๔๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐๒ แห่ง - คน	๙๙ แห่ง ๕,๒๖๕ คน	๖ เวที ๑,๒๕๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๒ แห่ง	๙๙ แห่ง	๖ เวที
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๒ แห่ง ๑๐,๐๙๖ คน	๙๙ แห่ง ๕,๒๖๕ คน	๖ เวที ๑,๒๕๖ คน

<u>ส่วนที่ ๔</u> โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

กิจกรรม Public Forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรม Public Forum (เปิดเวทีสาธารณะ) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) โดยมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๖ เวที โดยไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒ เวที และไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๔ เวที จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑,๒๕๖ คน มีรายละเอียดดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๔ คน
๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๒ คน
๓) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๙ คน
๔) ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๗ คน
๕) ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๙ คน
๖) ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๑๕ คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : sdmp@dra.mail.go.th
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์คณะกรรมการส่งเสริมคุณแห่งชาติ <u>www.nmpc.go.th</u> ****