



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

ฉบับทบทวน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
พฤษภาคม ๒๕๖๑

บทนำ

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพแวดล้อม และปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท.

พฤษภาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ /ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) /แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๔
เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๗
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๙
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๑

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อบูรณาการส่งเสริมการสมรรถนะสูง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
ภาคผนวก	๔๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์

“ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง”

พันธกิจ

๑. บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๓. กำกับติดตามขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

P : Proactive	ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
A : Accurate	ทำงานด้วยความถูกต้อง
C : Clear	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม
C : Courage to Challenge	กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ

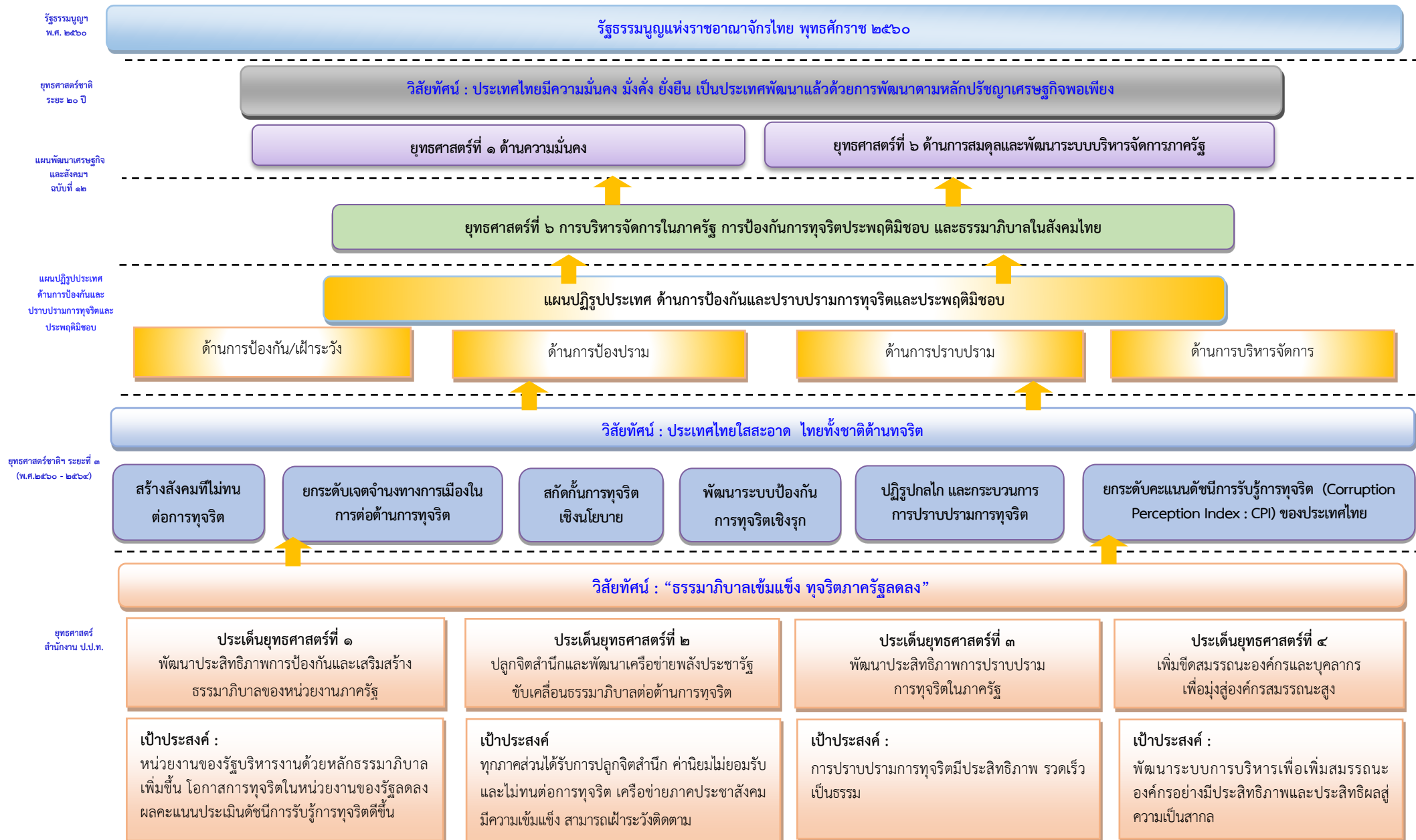
ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ยุทธศาสตร์ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชาชนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๔. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อบูม่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับทบทวน)

๔

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.



เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
แผนฯ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย					
เป้าหมายแผนฯ 12	เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตให้สูงขึ้น					
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนฯ 12	3.1 ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12					
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50					
เป้าหมายแผนบูรณาการ	1. สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น					
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนบูรณาการ	ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 44 ในปี 2561					
เรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตแต่ละแหล่งข้อมูลหลัก สำรวจ 8 ด้าน (CPI)	•GIการดำเนินการทางธุรกิจต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด IMD การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด WEF ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด •PERC ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันต่างๆ ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด •WJP เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด •ICRG ผู้มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด		•GIการดำเนินการทางธุรกิจต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด •EIU ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ •IMDการตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด •WEFภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด •WJP เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด •CRG ผู้มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด		•8F-BTI การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด •IMDการตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่และมากน้อยเพียงใด •WEFภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด •WJPเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด •CRGผู้มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมืองมีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบ เครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด	
แนวทางแผนบูรณาการ	1.1.1 สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต		1.1.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต		1.1.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	
ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ	1.1.1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของสถานศึกษาภาครัฐมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 100 สถานศึกษาเอกชนร้อยละ 70 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความตระหนักและได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	1.1.2.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมี ค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมร้อยละ 75	1.1.1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเข้าร่วมกิจกรรม การต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่าย ของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร้อยละ 75	1.1.2.1 ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ* (ITA) ปี 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 (*ไม่รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	1.1.2.2 ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 85	1.1.3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ร้อยละของเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียน ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายร้อยละ 80 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละของเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนที่องค์กรคณะวินิจัยหรือสังคดีเห็นชอบตามที่เสนอ ร้อยละ 85

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๒. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๑ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
๑. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๔๔
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนเรื่องทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น	เรื่อง	๕,๕๐๐
๒. จำนวนแกนนำและเครือข่ายภาคประชาชนที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต**	คน	๕๐๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้**	ร้อยละ	๘๕
๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕** (ไม่รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ร้อยละ	๘๕
๓. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้**	ร้อยละ	๘๐
๔. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่องค์คณะวินิจัยหรือสังคมดีเห็นชอบตามที่เสนอ**	ร้อยละ	๘๕
๕. ระดับการขับเคลื่อน การรับรู้ การทุจริตให้สูงขึ้น**	ระดับ	๕

** หมายถึง ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ๔๔ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น	๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอยุทธศาสตร์การป้องกันและหยุดยั้งการทุจริตในภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมยุทธศาสตร์ระดับชาติ นโยบายและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/วิเคราะห์สังเคราะห์บทความทางวิชาการ ตลอดจนสถานการณ์การทุจริตของประเทศ <u>ระดับ ๓</u> จัดทำร่างยุทธศาสตร์การป้องกันและหยุดยั้งการทุจริตในภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) แล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> เสนอยุทธศาสตร์การป้องกันและหยุดยั้งการทุจริตในภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒) ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๕	กปก.
	๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>ระดับ ๑</u> ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕๕ <u>ระดับ ๓</u> ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ <u>ระดับ ๕</u> ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๖๕	คะแนน	๕	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> จัดประชุม ชี้แจง เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ <u>ระดับ ๓</u> จัดทำแผนงาน/มาตรการ/แนวทาง หรือคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการดำเนินการตามแผน/มาตรการ/แนวทาง หรือคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ	๕	กยผ. และ กอท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ระดับ ๓ นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ระดับ ๕ กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน	ระดับ	๕	กตท.
	๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ระดับ ๑ ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ ระดับ ๓ เข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	ระดับ	๕	กตท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ					
๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษารูปแบบการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑.๖๘๐๐	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.และข้าราชการจากหน่วยงานอื่น/ นักวิชาการ/ประชาชน	รูปแบบการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑๔ เรื่อง	นำรายงานผลการศึกษารูปแบบการทุจริตมาศึกษาวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนวทาง/มาตรการ/ เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ					
๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	๗.๓๔๙๒	๒๒๒ หน่วยงาน (๑๔๖ กรมและ ๗๖ จังหวัด)	๑.จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๒๒๒ หน่วยงาน ๒.คะแนน ITA เฉลี่ยของหน่วยงานระดับกรม ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๑. หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อปรับปรุง/พัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. หน่วยงานกำกับดูแลได้รับข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ					
๑.๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กิจกรรม ๑ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและระดมความคิดเห็นในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กิจกรรม ๒ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการต่อการรับสินบนทุกรูปแบบ	๐.๕๐๐๐	กิจกรรม ๑ หัวหน้า/รองหัวหน้า/เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ๓๕ หน่วยงาน ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน BOI และผู้บริหาร/ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๐ คน กิจกรรม ๒ หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุน ๔๖ หน่วยงาน หัวหน้า/รองหัวหน้า/เจ้าหน้าที่ศปท. ระดับกระทรวง	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีความรู้และความเข้าใจการประเมินความเสี่ยงตามหลัก Fraud และนำไปใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริตของหน่วยงาน กิจกรรม ๒ มีบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุนและสำนักงาน ป.ป.ท. กิจกรรมที่ ๓ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติ อนุญาต ตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อด้านการรับสินบนทุกรูปแบบ		๓๘ หน่วยงาน และผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. (ส่วนกลาง, เขตพื้นที่) จำนวน ๓๐๐ คน กิจกรรมที่ ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๔๐ คน ซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุน ๔๖ หน่วยงานและผู้แทนจาก สปท. ๓๖ หน่วยงาน		การค้าการลงทุน รวม ๔๗ หน่วยงาน และมีการปฏิบัติร่วมกันต่อไป กิจกรรมที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานตนเอง ตลอดจนขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการเป็นกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน					
๑.๔ โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๐.๒๐๐๐	ผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงานระดับกรมและเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. รวมจำนวน ๑๕๐ คน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๐ คน ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจต่อการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ ๓. ระดับความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ร้อยละ ๘๐	เกิดเครือข่ายผู้ประสานงาน ITA อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น ฯลฯ นำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานตามการประเมิน ITA ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กปก.
๑.๕ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในรูปแบบสิ่งพิมพ์	๐.๔๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐ/ประชาชนทั่วไป	๑. โปสเตอร์ จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น ๒. แผ่นพับ จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น ๓. คู่มือประชาชน จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม ๔. เอกสารประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม ๕. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	หน่วยงานภาครัฐและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ และช่องทางการติดต่อ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐผ่านสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			(ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๔,๐๐๐ เล่ม ๖. พระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม		
๑.๖ โครงการจัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่บทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ภาษาไทย- ภาษาอังกฤษ)	๐.๒๐๐๐	ประชาชนทั่วไป	วีดิทัศน์ฯ จำนวน ๑ ชุด บรรยายเสียงภาษาไทยและ พากย์ภาษาอังกฤษ ในรูปแบบ DVD จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น	หน่วยงานภาครัฐและประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ และ การให้บริการช่องทางการติดต่อ กระบวนการการร้องเรียนการทุจริต ในภาครัฐผ่านสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.
๑.๗ โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และเสริมสร้างภาพลักษณ์/ดัชนี การรับรู้การทุจริตสู่สาธารณะ	๐.๓๐๐๐	ประชาชนทั่วไป	๑. วีดิโอคลิป ในรูปแบบ ๒D Animation (การ์ตูน แอนิเมชัน) จำนวน ๑ ชุด บรรยายเสียงภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ จัดทำสำเนา จำนวน ๑๐๐ แผ่น	๑. สาธารณชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ ตลอดจน ผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. มีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาสื่อมวลชน ประชาชนและสังคมในฐานะเป็นองค์กร	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒. สื่อ Infographic จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ ชิ้น	ขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	
๑.๘ โครงการประชุมนานาชาติ ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลและ ค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) และ ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุน ชาวต่างชาติ	๐.๕๐๐๐	ผู้แทนจากสภาหอการค้า ต่างประเทศประจำประเทศไทย ผู้แทนจากสถานทูต เอกอัครราชทูตประจำ ประเทศไทย ผู้แทนจาก หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริตของประเทศใน แถบภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง กับการค้า การลงทุน ผู้แทน จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตระดับกระทรวง และผู้บริหารระดับสูงและ ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	๑. สามารถยกระดับค่าดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ได้อย่างเป็น รูปธรรม ๒. กระตุ้นให้นักลงทุนหรือผู้ร่วมทุน ชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจเข้า มาลงทุนในประเทศไทย ๓. เป็นช่องทางที่ให้นักลงทุนชาวต่างชาติ หรือชาวต่างชาติอื่นๆ ที่ได้รับผลกระทบจาก การกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถสอบถามหรือแจ้ง เหตุการณ์ทุจริตได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ๔. ชาวต่างชาติได้ทราบถึงความตั้งใจจริง ของรัฐบาลในการที่จะป้องกันและปราบปราม การทุจริตของประเทศไทย รวมทั้งส่งเสริม ภาพลักษณ์ของประเทศไทยด้านการต่อต้าน การทุจริต	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ					
๑.๙ โครงการประชุม คณะทำงานติดตามการปฏิบัติ ตามอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) ครั้งที่ ๙	๐.๒๘๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาประยุกต์ใช้เพื่อกำหนดมาตรฐานใน การติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา ของประเทศไทย	กตท.
๑.๑๐ โครงการประชุม คณะทำงานด้านการป้องกัน การทุจริต ครั้งที่ ๘ และ การประชุมคณะทำงาน ด้านการติดตามทรัพย์สินคืน ครั้งที่ ๑๑ ตามอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (UNCAC)	๐.๒๘๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาประยุกต์เพื่อกำหนดมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับ บริบทของประเทศไทยและความร่วมมือ ด้านการติดตามทรัพย์สินคืนในระดับ สากลต่อไป	กตท.
๑.๑๑ โครงการประชุม ๒๒ nd Steering Group Meeting and ๑๕ th Regional Seminar of the ADB/OECD Anti- Corruption Initiative for Asia and the Pacific	๐.๑๐๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำเอาประสบการณ์การป้องกัน ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของ ประเทศไทย	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๑๒ โครงการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง (APEC SOM ๑/๒๐๑๘)	๐.๑๖๕๙	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำเอาประสบการณ์การป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของประเทศไทย	กตท.
๑.๑๓ โครงการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง (APEC SOM ๓/๒๐๑๘)	๐.๑๖๕๙	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำเอาประสบการณ์การป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานของประเทศไทย	กตท.
๑.๑๔ โครงการประชุมคณะกรรมการสิทธิการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ ๒๗	๐.๒๘๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถกำหนดนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศโดยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมการนำเอามาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติ	กตท.
๑.๑๕ โครงการประชุมสมัชชาภาคีสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ สมัยที่ ๖	๐.๒๘๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๑๖ โครงการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) สมัยที่ ๗	๐.๒๘๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำข้อมติ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนกับประเทศสมาชิกรัฐภาคีอื่นๆ มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมาตรฐานด้านการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยต่อไป	กตท.
๑.๑๗ โครงการประชุม The ๗ th ICAC Symposium	๐.๑๐๐๐	- ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์เพื่อกำหนดมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยต่อไป	กตท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติชอบ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบและแนวทางการเสริมสร้างและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล ทั้งในประเทศและต่างประเทศ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลให้เหมาะสมกับทุกภาคส่วน <u>ระดับ ๕</u> ทุกภาคส่วนมีค่านิยม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	๕	กปก.
๒. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้	๒. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม	จำนวน	๕๐๐	กปก. และ เขต ๑-๙
	๓. ระดับความสำเร็จในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม <u>ระดับ ๑</u> พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาพยานหลักฐาน และการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>ระดับ ๓</u> แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้ <u>ระดับ ๕</u> เรื่องร้องเรียนจากแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ระดับ	๕	กปก. และ เขต ๑-๙

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างการรับรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต					
๒.๑ โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ... ด้านการเสริมสร้างความรู้	๐.๔๐๐๐	๕๐๐ คน	ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กร เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	๑. สนับสนุนให้เกิดการดำเนินการตามกฎหมายที่รัฐได้บัญญัติไว้ ๒. สร้างกลไกในการให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้และต่อต้านการทุจริต ๓. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมให้หน่วยงานรัฐมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๔. เสริมสร้างให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านและชี้เบาะแสการทุจริต	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังภาครัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน					
๒.๒ โครงการเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๑.๐๐๐๐	๕๐๐ คน	จำนวนแกนนำและเครือข่ายภาคประชาชนที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๑. มีแกนนำเครือข่ายยุติธรรมชุมชนให้ความร่วมมือในการป้องกันเชิงพื้นที่ ๒. แกนนำเครือข่ายยุติธรรมชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ติดตาม และแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐในชุมชนตนเอง	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๓. เกิดการบูรณาการความร่วมมือ ด้านการป้องกันการทุจริตระหว่าง ป.ป.ท. และ สกธ. ๔. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในภาครัฐลดน้อยลง	
๒.๓ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการศูนย์ประสานงาน เครือข่ายภาคประชาสังคม ส่งเสริมธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริต	๑.๘๒๐๐	อบรม ๖๐๐ คน ประชุม ๒,๐๐๐ คน (รวม ๑๐ เขต)	ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/ องค์กร เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	ศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดการขับเคลื่อน อย่างเป็นระบบเป็นรูปธรรม	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพจน์มิชอบ					
๒.๔ การดำเนินการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตของ แกนนำเครือข่ายในแต่ละพื้นที่	-	แกนนำเครือข่าย ๑๐ เขต (ปปท. เขต ๑—๙ และ กทม.)	แกนนำเครือข่ายได้ดำเนินการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ในพื้นที่ตนเอง อย่างน้อยเขตละ ๑ เรื่อง	เครือข่ายภาคประชาสังคมได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	กปก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง / ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การปราบปรามการทุจริต มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต	ระดับ	๕	กปท. ๒
	๒. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี	ระดับ	๕	กกม.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงาน เพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาระบบได้สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการและออกแบบระบบได้สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอผลการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบระบบได้สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. นำเสนอผู้บริหาร <u>ระดับ ๕</u> ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบได้สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ระดับ	๕	ศทส.
	๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น	ระดับ	๕	กบค., กพร. และ กตท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต					
๓.๑ งานการดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต	-	- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน - กรมสอบสวนคดีพิเศษ - ป.ป.ช. - ป.ป.ป. - ป.ป.ท. - ปปป.	๑) จัดให้มีการประชุมร่วมกันเพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต กรณีคดีสำนักพุทธฯ (เงินทอนวัด) จำนวนอย่างน้อย ๓ ครั้ง ๒) จำนวนวัดที่ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและดำเนินการส่งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อดำเนินคดีได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนวัดทั้งหมดที่ทำการตรวจสอบ ๓) มีแผนป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการศึกษาการตรวจสอบคดีเงินทอนวัดระหว่างหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายร่วมกัน เพื่อมิให้เกิดการทุจริตอีกในอนาคต จำนวน ๑ แผน	- รูปแบบการดำเนินการตรวจสอบคดีสำนักพุทธฯ (เงินทอนวัด) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการเกิดความซ้ำซ้อนในการตรวจสอบระหว่างหน่วยงาน และมีความรวดเร็วในการดำเนินคดี - แผนป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการศึกษาการตรวจสอบคดีเงินทอนวัดระหว่างหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายร่วมกัน	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๓.๒ งานการดำเนินการตามแผนทบทวนกฎหมายของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	- คณะกรรมการ ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ป.ท. - เจ้าหน้าที่ของรัฐ	มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. เข้าคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ	มีกฎหมายว่าด้วยมาตรการ ของฝ่ายบริหารบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กม.
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต					
๓.๓ โครงการพัฒนาระบบ ไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. ตำบลคลองเกลือ อำเภอก ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๑๐.๘๙๖๙	พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้านคดีและผู้ที่เกี่ยวข้อง	มีระบบระบบไต่สวนข้อเท็จจริงของ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ระบบ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบ ไต่สวนข้อเท็จจริงที่มี ประสิทธิภาพ ลดขั้นตอน และโปร่งใส	ศทส.
๓.๔ งานการดำเนินการพัฒนา ความร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปราบปราม มีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มประชาชนทั่วไปที่ร้องเรียน ผ่าน คอตช.ทบ.	๑. มีระบบการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ผ่าน คอตช.ทบ. ที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนให้ความไว้วางใจในการ ร้องเรียนผ่านช่องทางนี้ สามารถรับ เรื่องได้จำนวน ๓๐๐ เรื่อง ๒. สามารถดำเนินการตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเบื้องต้น จำนวน ๑๐๐ เรื่อง	ทำให้เกิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน คอตช.ทบ. ที่มีประสิทธิภาพเป็น ที่ไว้วางใจของประชาชน	กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อบูรณาการสมรรถนะสูง

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง / ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน <u>ระดับ ๓</u> จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน <u>ระดับ ๕</u> มีช่องทางเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ระดับ	๕	สสธ.
	๓. ระดับความสำเร็จของการทบทวนและกำหนดสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๒</u> กำหนดแนวทางการดำเนินการ ทบทวนสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ	๕	สสธ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ระดับ ๓ จัดประชุม/สัมมนา เพื่อพิจารณากำหนดสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำร่างพจนานุกรมสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๔ เสนอร่างสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และร่างพจนานุกรมสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ ระดับ ๕ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบการกำหนดสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และพจนานุกรมสมรรถนะของตำแหน่งงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.			
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับ	๕	สลธ.
	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับ	๕	ศปท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๓</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	ระดับ	๕	สธธ.
	๗. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ	ระดับ	๕	กพร.
	๘. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโปรแกรมระบบการข่าว <u>ระดับ ๑</u> รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำฐานข้อมูลข่าวกรอง <u>ระดับ ๒</u> ผูกอบรมการใช้งานระบบและพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีของเจ้าหน้าที่ <u>ระดับ ๓</u> จัดทำผลวิเคราะห์และเฝ้าระวังการทุจริต <u>ระดับ ๔</u> จัดทำข้อมูลประกอบการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ๙๑๐๑ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการดำเนินงานตามรอบ ๑๒ เดือน	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๑	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๙.ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และกำหนดแนวทางการดำเนินการ <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่าง แผนงาน โครงการ กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ <u>ระดับ ๓</u> จัดประชุม/สัมมนา เพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม และพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. <u>ระดับ ๔</u> จัดทำร่าง แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ <u>ระดับ ๕</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบการกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ	๕	สธธ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง					
๔.๑ โครงการสัมมนานโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๐.๕๐๐๐	ครั้งที่ ๑ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓๐๐ คน ครั้งที่ ๒ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๑๕๐ คน ครั้งที่ ๓ ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คน	๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานและเป้าหมายที่ ชัดเจน ในการดำเนินงานตาม บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. และน่านโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การ ปฏิบัติต่อไป ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปีของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบใน การจัดทำแผนปฏิบัติงานและคำขอ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สามารถดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กยพ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ					
๔.๒ โครงการจัดงานวันสถาปนาครบรอบ ๑๐ ปีสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๕๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สื่อมวลชน	ผู้เข้าร่วมงาน จำนวนมากกว่า ๓๐๐ คน	เป็นการตระหนักถึงความสำคัญในการครบรอบในการสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แก่ประชาชนและสื่อมวลชน	สธธ.
๔.๓ โครงการประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. จากสื่อสิ่งพิมพ์ผ่านระบบออนไลน์	๐.๑๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สื่อมวลชน	สรุปสถิติการรายงานข่าวทางหนังสือพิมพ์ประจำวันและหนังสือพิมพ์รายสัปดาห์ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (จำนวนข่าวในแต่ละเดือน) รวม ๑๒ เดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดเก็บฐานข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่นำเสนอผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ รวมถึงผู้บริหารและหน่วยงานสามารถนำข่าวที่ได้รับไปประกอบการกำหนดนโยบายและเพื่อพิจารณาบริหารจัดการต่อไป	สธธ.
๔.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๓๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐ คน ๒. มีรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกกลุ่มตำแหน่งที่สนับสนุนต่อการบริหารงานบุคคล ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อ	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ระบบงานตลอดจนการดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางสนับสนุนในการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน กำหนดอัตรากำลังวางระบบการพัฒนาบุคลากร และจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการในสังกัด	
๔.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๒๕๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕ คน ๒. มีแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการให้ความรู้ในเรื่องความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.
๔.๖ อบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก	๐.๕๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	โครงการฝึกอบรมจำนวน ๑๙ หลักสูตร โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒๘ ราย เข้ารับการอบรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กร	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๔.๗ โครงการอบรมสัมมนา เรื่องแนวทางปฏิบัติงานด้าน การคลัง	๐.๓๒๗๘	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๖๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ๖๐ คน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐" และการปฏิบัติงานในระบบ e – GP มากขึ้น และสามารถนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ และข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงานและนำมาจัดทำ กระบวนการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. มีความรู้และสามารถจัดทำ งบเทียบยอดเงินฝากธนาคารได้อย่าง ถูกต้อง ๔. มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงิน และควบคุมบริหารการใช้จ่าย งบประมาณได้อย่างถูกต้อง	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ					
๔.๘ งานดำเนินงานพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	เจ้าหน้าที่ พนักงาน ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท.	มีแผนปฏิรูปองค์การจำนวน ๑ แผน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการปฏิรูปองค์การใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านโครงสร้าง ๒. ด้านกฎหมาย ๓. ด้านบุคลากร และ ๔. ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	กพร.
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ					
๔.๙ โครงการจัดการระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference)	๑๐.๓๐๐๐	เจ้าหน้าที่ พนักงาน ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้ที่เกี่ยวข้อง	มีระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) จำนวน ๑ ระบบ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) ที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประหยัดงบประมาณ	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างองค์กรแห่งความสุข					
๔.๑๐ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๒๕๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕ คน ๒. มีรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการให้ความรู้ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากร ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำความรู้และข้อมูลในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากร เพื่อใช้ในการพิจารณา กำหนดแผนพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ					
๔.๑๑ การปรับปรุง/พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการไต่สวนข้อเท็จจริง	-	ข้าราชการ ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง/ แสวงหา ข้อเท็จจริงและ การไต่สวน ข้อเท็จจริง	ความถี่ (จำนวนครั้ง) ที่มีผู้เข้าระบบเพื่อใช้ค้นหาข้อมูลหรือนำข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยเดือนละ ๓๐ ครั้ง	มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเป็นประโยชน์ในการพิจารณาสำนวนคดีได้รวดเร็วขึ้น และการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง/ แสวงหาข้อเท็จจริง สามารถค้นหา และนำข้อมูลไปอ้างอิงในการปฏิบัติงานด้านการไต่สวนฯข้อเท็จจริงได้สะดวกและถูกต้อง	กบค.

ภาคผนวก

คำอธิบายวิสัยทัศน์สำนักงาน ป.ป.ท.

ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง

ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง หมายถึง การมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในการบริหารภาครัฐ อันเกิดจากการวิเคราะห์ว่าการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่อาจใช้วิธีการปราบปรามอย่างเดียว หากแต่ต้องมีการป้องกันการทุจริตด้วยการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ส่งเสริม ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน โดยหลักพื้นฐานของกรอบธรรมาภิบาลที่สังคมไทยเข้าใจและรับรู้โดยทั่วไปจะเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมี ๖ ประการ อันประกอบด้วย

- ๑) หลักนิติธรรม
- ๒) หลักคุณธรรม
- ๓) หลักความโปร่งใส
- ๔) หลักการมีส่วนร่วม
- ๕) หลักความรับผิดชอบ และ
- ๖) หลักความคุ้มค่า

สำหรับการดำเนินการให้เกิดธรรมาภิบาลเข้มแข็ง สำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ทุจริตภาครัฐลดลง หมายถึง การทุจริตในภาครัฐมีความรุนแรงลดลง โดยสามารถพิจารณาได้จากดัชนีบ่งชี้ต่างๆทั้งดัชนีภายในประเทศและต่างประเทศที่สะท้อนภาพความรุนแรงของปัญหาการทุจริต ทิศนคติและจิตสำนึกของคนในสังคมต่อการทุจริต

คำอธิบายพันธกิจสำนักงาน ป.ป.ท.

๑. บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๓. กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

๑. “บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต” หมายถึง ความเป็นพลวัตรหรือการเป็นแรงขับเคลื่อนของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. “เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต” หมายถึง การประสานงานและสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ตามแนวคิดประสานประชารัฐด้านทุจริต เพื่อให้งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดประสิทธิภาพ

๓. “กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล” หมายถึง พันธกิจที่ต้องการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ โดยขับเคลื่อนตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.	0643
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	13.07 น.

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๑

ที่ ปท ๐๐๐๕๔/๕ วันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเสนอแนะมติกรอว.ระงับเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผอ. สนย.)

ตามหนังสือ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่ ๐๐๐๕/๕๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหาร พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสนับสนุนในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพแวดล้อม และปัจจัยต่างๆ ที่มาอยู่ในและภายนอกองค์กร นั้น

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมจากผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นการขอเป็นภาระของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ที่ ปท ๐๐๐๕๔/๒๐๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

(นางสาวจริญญา ขวศุกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

๒๖.๕

(นางอรรณพ นิลวงศ์)

ผอ. สนย.

อ.ป.ท.

- ๘ กพ. ๒๕๖๑

๒๖๖๐

(นายประยงค์ ปรีชาจิตต์)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขที่ ๔๓๔
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๙.๑๔

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานคร โทร. ๓๘๕๓๖

ที่ ปป ๐๐๓๓.๔๔ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับบทวน)

เรียน ผอ. กษ.

ตามที่ เกษตรการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานรวมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รับเคสการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เลขที่ ๕๕
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๓๐ น.

(นางสาววิญญา ชวคุณ)

นักวิชาการนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

๑ ที่ ปป ๐๐๓๓/ ๕๖

ตามส่งข้าราชการ ป.ป.ท.
(บันทึก การรับ)
เลขที่ ๔๔ มี.ค. ๒๕๖๑
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๓๐

เรียน เกษตรการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติแผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับบทวน)

๒

เรียน เกษตรการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- เพื่อดำเนินการตามแผนงาน

- เพื่อดำเนินการตาม

(นางวิมล นิลวงศ์)

ผอ. กษ.

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

๓

ณัฐดี

ท.ค.ท. J.

(วิมล นิลวงศ์)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

ท.ค.ท. J.

(วิมล นิลวงศ์)

รองเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๓๕๓๖

ที่ ปป.๑๐๓๓.๙/ ๑๖ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับพบทวนครั้งที่ ๒)...

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ และขอความเห็นชอบจากสำนัก/กอง/ศูนย์และส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับพบทวน) ในส่วนของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อเป็นการขอรับการพิจารณาของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดย เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติและแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ เนื่องจากการขึ้นชื่อการค้าเป็นงานตามภารกิจของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประสานกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กองยุทธศาสตร์และแผนงานจึงได้หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับพบทวน ครั้งที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ	ปป.ท.
นาย	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา	14.00 น.

(นางสาววิรัชดา ขวุดอก)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

๑ ที่ ปป.๑๐๓๓/ จพพท

เรียน เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.)

ซึ่งคณะกรรมการยังไม่พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับพบทวนครั้งที่ ๒)

๒

เรียน เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ฯ
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(นางสาววิรัชดา ขวุดอก)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓ ๑๖ พ.ค.

ที่

(กรรณิพย์ ตาโรจน์)

ท.ศ.ท.

๕

(รับชม สนธิสัญญา)

๑๘ พ.ค. ๒๕๖๑

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑