



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ตุลาคม ๒๕๖๑

บทนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ /ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) /แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท.	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๔
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๕

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๒๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๔
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๓๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๒
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๓๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๗
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๔๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๔๑
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๔๓

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน หมายถึง การมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

แผนแม่บท
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูป
ประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคม ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ / ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกัน
ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อย่างเป็นระบบและบูรณาการ

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ
มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ประเด็นที่ ๓๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ตัวชี้วัด: คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก / ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา

การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝัง
วัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน

ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

การบริหารจัดการองค์กร

กลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในอันดับ ๔ ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๔ / ประกอบด้วยผลลัพธ์ ประสงค์ ๖ ข้อ และเรื่องและประเด็นการปฏิรูป ๔ ด้าน

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการ
การทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งให้มีความรู้ในการส่งเสริม
ให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด
โดย

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหาร
จัดการของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
โดยเฉพาะการ ปฏิบัติ นำด้วยความ ซื่อตรง
(Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดย
สุจริต

ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐให้ ประชาชน
สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วม
ปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัด
ปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงาน
ภาครัฐ

ให้มีกลไกที่เข้มแข็งมีบทบาทประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติ
มิชอบในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้
ประเทศไทยปลอดทุจริต

ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการ
ทุจริตทุกขั้นตอน (ได้สาร ฐาน ข้อหา ศาล พิพากษา) ที่แบ่ง
และอายุให้รวดเร็ว รวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรมและภาค
โดยดำเนินการจัดการและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต
ตลอดจนเร่งรัดการติดตามทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิด
ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ถึงเป็นของแผ่นดิน และใน
กรณีที่ไม่เป็นของแผ่นดินต้องส่งคืนตามสากล ให้เร่ง
บังคับใช้คืนเงิน

ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทาง
กฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหา
ว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง

ด้านการป้องปราม

ด้านการบริหารจัดการ

ด้านการปราบปราม

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

ป้องกันการทุจริต

ปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต / ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองใน
การต่อต้านการทุจริต

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้
สู่ประชาชน

บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบได้สวนและบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๒. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๓ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ***	คะแนน	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. ร้อยละของอัตราความก้าวหน้าของการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงได้แล้วเสร็จและเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้**		
๑.๑ กรณีเรื่องรับใหม่	ร้อยละ	๕๐
๑.๒ กรณีเรื่องคงค้าง	ร้อยละ	๒๐
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่า***	ร้อยละ	๘๑
๓. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี***	ร้อยละ	๑๐๐
๔. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม	คน	๑,๐๐๐
๕. จำนวนเรื่องการทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น	เรื่อง	๕,๕๐๐

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๓ (แผน)
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม***	ร้อยละ	๘๑
๒. ร้อยละของเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน ท้องคําคณะวินัยหรือสั่งคดีเห็นชอบตามที่เสนอ	ร้อยละ	๘๕
๓. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ร้อยละ	๘๕
๔. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต***	ระดับ	๕
๕. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ	ระดับ	๕
๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	ระดับ	๕
๗. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการเข้ามาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	๔
๘. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๗๕
๙. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ	๗๕
๑๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ	ระดับ	๕
๑๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	ระดับ	๕
๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ร้อยละ	๖๐
๑๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๕
๑๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน	ระดับ	๕

** ตัวชี้วัดตามการกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบ Function Base โดยสำนักงาน ก.พ.ร.

*** ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นงานทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**	ร้อยละ	๘๑	กปก.
	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**	ร้อยละ	๘๑	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพทุติมิชอบ					
๑.๑ โครงการขับเคลื่อน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมสร้างความรู้	๑.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชนและเครือข่ายประชาชน เครือข่ายภาคประชาสังคม ผู้นำชุมชน/สำนักงาน ป.ป.ท.	- ผู้เข้าร่วมโครงการ (เจ้าหน้าที่ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชนและ เครือข่ายประชาชน เครือข่ายภาคประชาสังคม ผู้นำชุมชน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน - ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านการเสริมสร้างความรู้	๑. สนับสนุนให้เกิดการดำเนินการตาม กฎหมายตามที่รัฐบัญญัติผ่านหน่วยงาน ภาครัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อมีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมในการร่วมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ ความรู้และต่อต้านการทุจริต	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๑๐๑

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๒ โครงการค่ายเยาวชน ไม่ทนต่อการทุจริต	๗.๘๙๘๐	กลุ่มเยาวชนในชุมชนภายใน เขตพื้นที่ความรับผิดชอบของ สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร ที่มีอายุ ระหว่าง ๑๕-๒๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑,๐๐๐ คน /สำนักงาน ป.ป.ท ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ	- ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการสร้าง เครือข่ายภาคประชาสังคม กลุ่มเยาวชนที่ไม่ทนต่อ การทุจริต มีเครือข่าย เยาวชน เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	๑. เยาวชนได้รับการปลูกจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ๒. เยาวชนเกิดแรงขับเคลื่อนในการไม่ทน ต่อการทุจริตในชุมชนตนเอง ๓. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ ลดน้อยลง	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๙๗
๑.๓ โครงการศึกษาฐาน ความคิด ทศนคติของเยาวชนที่ มีต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	๒.๑๖๑๕	๑. นักเรียนในสถานศึกษา ๒. ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ๓. ผู้ปกครองนักเรียนในสถานศึกษา	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการประชุมวิพากษ์/ ประชุมนำเสนอผล การศึกษา จำนวนรวมไม่ น้อยกว่า ๓๙๐ คน - รายงานศึกษาแนวทาง เครื่องมือกิจกรรมในการ ปรับฐานความคิดทัศนคติ ของเยาวชนในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานการศึกษา แนวทางเครื่องมือกิจกรรมในการปรับ ฐานความคิดทัศนคติของเยาวชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสนอแนะแนวทางเครื่องมือกลไก กิจกรรมในการปรับฐานความคิดและ ทัศนคติของเยาวชนในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๗

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ					
๑.๕ โครงการข้าราชการต้นแบบ คนดีของแผ่นดิน	๑๒.๐๐๐๐	ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖หน่วยงาน /ประชาชนและทุกภาคส่วนใน สังคมไทย	ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมงานมอบรางวัล ข้าราชการต้นแบบคนดีของ แผ่นดินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.ทุกภาคส่วนในสังคมไทยมีระบบคิด จิตสำนึก และค่านิยมต่อต้านการทุจริต และการใช้ชีวิต อย่างพอเพียง ๒.ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อความสุจริต ของข้าราชการ รวมทั้งมีความเชื่อมั่นใน นโยบายของรัฐบาลที่จริงจังกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๑๐๔
๑.๖ โครงการ ปลุกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ของรัฐตาม หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต	๘.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด หน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม จังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน มหาวิทยาลัยของรัฐ องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ หน่วยงานภาครัฐประเภทอื่นๆ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชน มีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น ๒.ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจาก การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๑๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และ การบริหารจัดการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ การบริหารจัดการองค์กร
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ ข้อ ๓ ป้องปราม และผลอันพึงประสงค์ข้อ ๖ ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงาน ของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษาแนวทางการประเมิน <u>ระดับ ๓</u> การจัดทำคู่มือการประเมิน <u>ระดับ ๕</u> ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำคู่มือไปปฏิบัติ	ระดับ	๕	กปก.
	๒. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณา การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) แล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๑๐๐	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต** <u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมความ พร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน <u>ระดับ ๕</u> กำกับ ติดตามผลและจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน	ระดับ	๕	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนานองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ					
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการแนวทางมาตรการ ที่เป็นไปได้ในการสืบหาและ กำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้าม แดนของตนซึ่งเงินสดและตราสาร เปลี่ยนมือตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓)	๐.๓๕๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เข้าร่วมการ ประชุมเป็นตามเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมการ ประชุมมีองค์ความรู้ ความเข้าใจ ใน มาตรการการสืบหาและกำกับดูแลการ เคลื่อนย้ายข้ามแดนของตน ซึ่งเงินสด และตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ ต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓) ในการรวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้น ให้มี ประสิทธิภาพและรวดเร็วและนำมาใช้ ประโยชน์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องมี ความรู้มีความสามารถในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและการสืบหาและ กำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของตน ซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓) ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง นำ ความรู้ในการกำหนดมาตรการการสืบหา และกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของ ตนซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓)	กอท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๓๐

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๒ โครงการพัฒนาขีด ความสามารถของนิติกรของ หน่วยงานของรัฐ ในการสืบสวน สอบสวน ได้สวนข้อเท็จจริง	-	นิติกรหรือผู้ปฏิบัติงาน วินัยของหน่วยงาน ของรัฐ	๑. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ของสำนักงาน ก.พ. มีการบรรจุ วิชาการ ได้สวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่า กระทำการทุจริต เข้าไว้ในหลักสูตร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่นิติกร หรือผู้ปฏิบัติงานวินัยของหน่วยงาน ของรัฐ ๒. นิติกร หรือผู้ปฏิบัติงานวินัยของ หน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการได้สวนข้อเท็จจริง	๑. นิติกรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของ หน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความสามารถในการทำหน้าที่ เป็นที่ยอมรับของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. กระบวนการดำเนินการทางวินัยของ หน่วยงานของรัฐ มีความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	สสธ. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๔๖
๒.๓ การประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท./สำนักงาน ป.ป.ท./ประชาชน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศ นโยบายต่อต้านการให้รับสินบน เพื่อ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงผล การรับสินบน ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่น	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๔๔

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้ธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน					
๒.๔ การเปิดเผยข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์	-	หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท.	การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กยผ. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๔๘
๒.๕ การดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption - UNCAC)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ	มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ ตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต	สามารถดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต	กตท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๐
๒.๖ การทบทวนบทบาทและ หน้าที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด	-	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลทุกจังหวัด/ ศปท./ศอตช./ ประชาชน/ ภาคประชาสังคม	มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ทบทวนบทบาทและหน้าที่ของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มาก ขึ้น สามารถบูรณาการ การทำงาน ร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบผ่านทาง ศปท. และ ศอตช.	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๘
๒.๗ การศึกษาแนวทางการ ปรับโครงสร้างศูนย์อำนวยการ ต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ	-	ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ ภาคประชาสังคม/ ภาคประชาชน	มีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนด รูปแบบที่เหมาะสมในการดำเนินการและ บูรณาการการทำงานร่วมกัน รวมทั้งการ รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่	มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการประสานการ ดำเนินการและ การบูรณาการการทำงานร่วมกัน รวมทั้งการ รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มี	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๖๔

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๒.๘ โครงการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อประเมินดัชนี ธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ	๔.๐๐๐๐	ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ประชาชน และทุกภาคส่วนใน สังคมไทย	จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่จัดทำดัชนี ธรรมาภิบาล ๑๔๖ กรม และ ๗๖ จังหวัด	หน่วยงานภาครัฐมีกรอบแนวทาง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ และลดโอกาสการเกิด การทุจริตในภาครัฐได้	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๑๗
๒.๙ โครงการจัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการป้องปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบในระดับ เขต จังหวัด และพื้นที่ชุมชน	๗๓.๖๕๐๐	เครือข่ายภาคประชา สังคมของสำนักงาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตเขต ๑-๙ และ กรุงเทพมหานคร	มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของศูนย์ ปฏิบัติการป้องปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบที่ กำหนดไว้	๑. ภาคประชาสังคมทุกภาคส่วนเกิดการ ตระหนักรู้ ตื่นตัว ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อ การทุจริตประพฤติมิชอบ และเข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันและป้องปรามการทุจริต ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการขับเคลื่อนการป้องปรามเชิงรุกทั้ง ระบบ ทุกภาคส่วน ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. การทุจริตของประเทศไทยลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สูงขึ้น	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๙๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๐ การพัฒนามาตรฐานการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิก ขององค์การ เพื่อความร่วมมือ และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน อิสระ และองค์การ นอกภาครัฐ (Non- Governmental Organisation : NGO)	มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบ แนวทางการดำเนินงานตามเอกสาร ทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒	๑. สร้างความร่วมมือกัน ในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของ ประเทศไทยให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สามารถยกระดับ ความน่าเชื่อถือของประเทศไทย ด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้เทียบเคียง สากล ผลักดันให้ประเทศไทยเป็น ประเทศต้นแบบในภูมิภาคอาเซียนที่มี ภาพลักษณ์ของการดำเนินงานภาครัฐที่ มีประสิทธิภาพ นำไปสู่ ความเชื่อมั่นในสายตาขององค์กร ระหว่างประเทศ ๒. พัฒนามาตรฐานการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับและ สามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อ ความร่วมมือและการพัฒนาทาง เศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development - OECD) ได้	กตท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๔๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๑ โครงการยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	๑.๕๐๐	ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริต	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	มีรายงานผลการวิเคราะห์แหล่งข้อมูล/ และผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ					
๒.๑๑ โครงการศึกษาและ พัฒนางานวิชาการ ด้านการป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐ	๒.๕๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย นักวิชาการ และภาคส่วนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำผลงาน วิชาการด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำผลงาน วิชาการด้านการป้องกันการทุจริตไปปรับ ใช้เป็นแนวทาง/มาตรการ/เครื่องมือใน การป้องกันการทุจริต ที่มี ประสิทธิภาพ	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๘๔
๒.๑๒ โครงการศึกษามาตรการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.๐๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการเสนอ มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐนำมาตรการ เครื่องมือ กลไก รูปแบบและกระบวนการป้องกัน การทุจริตไปใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริการ และป้องกันการทุจริต	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๗๐
๒.๑๓ โครงการจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๑.๕๐๐๐	ส่วนราชการระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/แนวทาง ตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ส่วนราชการระดับกรม มีการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาส/ ความเสี่ยงที่จะเกิดจากทุจริตได้	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๘๒

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๔ โครงการสร้างระบบ เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๑.๒๐๐๐	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ (ทั้งด้านปราบปรามและ ป้องกัน) สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ผู้แทนจาก ศปท. ๓๘ ศูนย์ และส่วนราชการ ระดับกรม ๑๔๖ หน่วยงาน ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๔. ตัวแทนจาก ภาคประชาสังคมที่มี ประสบการณ์ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมการ ประชุมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการเสนอแนวทาง/ รูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	ส่วนราชการระดับกรมมีแนวทาง/ รูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกที่เหมาะสม เพื่อนำไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดกระบวนการ เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานอย่าง เป็นระบบ	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๑๐๖

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๕ โครงการพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	๐.๒๐๐๐	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการควบคุม ภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง	๑. บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ๒. การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	กพร. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๐๒
๒.๑๖ การลดการใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	-	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ประชาชนทราบถึงแนวทางและขั้นตอน การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นอย่างดี ๒. การทุจริตอันเกิดจากการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. ลดลง	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	
ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลไกการปราบปรามการทุจริต การบริหารจัดการองค์กร
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ - ข้อ ๖ ด้านการป้องปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนเพื่อสร้าง เครือข่ายภาคประชา สังคมและเอกชนให้มี ความเข้มแข็ง สามารถ เฝ้าระวัง ติดตาม	๑. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม	คน	๑,๐๐๐	กปก.
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> พัฒนาเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญให้เครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาหลักฐานและ แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>ระดับ ๓</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้ <u>ระดับ ๕</u> เรื่องร้องเรียนจากเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ระดับ	๕	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ					
๓.๑ โครงการพัฒนากพลังประชารัฐ มุ่งพัฒนาศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประชาสังคม	๐.๙๕๐๐	แกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคม / สำนักงาน ป.ป.ท ประชาชน	- มีจำนวนแกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคม พัฒนาศักยภาพให้มี องค์ความรู้ ทักษะ เทคนิค และ เชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ แจ้ง เบาะแส ตลอดจนสามารถเข้าร่วม ปฏิบัติการกับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ในการรวบรวม ข้อมูล เอกสาร พยานหลักฐานหรือ เข้าร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ได้ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน - ระดับความสำเร็จในการดำเนิน โครงการพัฒนากพลังประชารัฐ มุ่งพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม	๑. แกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคม (คนเก่า) ได้รับการ พัฒนาศักยภาพให้ม้องค์ความรู้ ทักษะ เทคนิค และความเชี่ยวชาญ ใน การทำหน้าที่ในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ แจ้ง เบาะแส ตลอดจนสามารถเข้าร่วม ปฏิบัติการกับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ในการรวบรวมข้อมูล เอกสาร พยานหลักฐานหรือเข้าร่วม ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นได้ ๒. แกนนำเครือข่ายภาคประชา สังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแจ้ง เบาะแสการทุจริตเชิงพื้นที่ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๑๐๐

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.๒ โครงการเสริมสร้างแกนนำ เครือข่ายภาคประชาสังคมใน การต่อต้านการทุจริต	๓.๖๐๓๖	ประชาชน /สำนักงาน ป.ป.ท.	- จำนวนแกนนำเครือข่ายภาค ประชาสังคม ที่ได้รับการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑,๑๐๐ คน - จำนวนสมาชิกของกลุ่มเข้าร่วม กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. มีแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริตครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒. ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต และ ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาล ในทุกพื้นที่ ๓. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในภาครัฐลดน้อยลง	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๙๔
๓.๓ โครงการ ๓ ต. (ตระหนัก/ตื่นรู้/ต่อต้าน) ร่วมพลังประชารัฐ ขจัดทุจริต	๒๕.๐๐๐๐	ภาคประชาชนและ ภาคเอกชน	ร้อยละความสำเร็จของภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนและภาคเอกชน มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๖๐	๑. ภาคประชาชนและภาคเอกชน มีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยม ความตระหนัก การตื่นรู้ และร่วม ต่อต้านการทุจริตให้กับสำนักงาน ปป.ท. ในทุกรูปแบบ ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีภาคี เครือข่ายภาคประชาชนและ ภาคเอกชนที่จะเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ท.	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๐๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๓. สภาพปัญหาการกระทำทุจริต ในสังคมไทย ลดน้อยลง ค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ของประเทศไทย (CPI) มีระดับ คะแนนที่ดีขึ้น	
๓.๔ โครงการจัดทำหลักสูตรให้ ความรู้แก่ภาคเอกชนในการ กำหนดมาตรการป้องกันการ จ่ายสินบนและการทุจริตทุก รูปแบบ	๐.๕๐๐๐	ภาคเอกชนที่ประสงค์ จะเข้ายื่นข้อเสนอกับ หน่วยงานของรัฐ/ หน่วยงานภาครัฐ และประชาชนทั่วไป	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่ภาคเอกชนที่ประสงค์จะ เข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานของรัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ภาคเอกชนที่เข้ายื่นข้อเสนอกับ หน่วยงานของรัฐในการจัดซื้อจัด จ้างมีการกำหนดมาตรการป้องกัน การจ่ายสินบนและการทุจริตทุก รูปแบบที่เหมาะสม ส่งผลให้ ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐลดน้อยลง	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๑๘
๓.๕ โครงการปรับปรุง/พัฒนา ระบบเพื่อสนับสนุนภารกิจ ด้านการป้องกันการทุจริต	๑๖.๐๐๐๐	บุคลากรสำนักงาน ปป.ท.	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ จำนวน เครือข่ายและการให้บริการข้อมูล ต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ การกำหนด นโยบายด้านการป้องกันมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑. ภาครัฐมีข้อมูลเพื่อกำหนด นโยบายในการป้องกันการทุจริต ๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ					
๓.๖ โครงการระบบบริหารจัดการเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต	๑๕.๐๐๐๐	ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	- ร้อยละความสำเร็จของเครือข่ายป้องกันการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. - พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายประชาสังคมแล้วเสร็จ - พัฒนาระบบวิเคราะห์และบูรณาการข้อมูลเครือข่ายภาคประชาสังคมแล้วเสร็จ	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการจดแจ้งเครือข่ายป้องกันการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถบริหารจัดการเครือข่ายป้องกันการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายป้องกันการทุจริต มีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้าน ชี้อาชญา การพบเห็นการกระทำทุจริต	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๑๓
๓.๗ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต	๔.๐๐๐๐	เครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร	เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้	๑. ศูนย์ประสานงานส่งเสริมภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กปก. เขต ๑-๙ ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๙๘

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒. ศูนย์ประสานงานส่งเสริมภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. ภาคประชาสังคมเกิดการพัฒนา และผลักดันให้มีการขยายศูนย์ประสานงานฯ ในพื้นที่ทั่วประเทศ	
๓.๘ โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารระดับสูงข้าราชการ และผู้เกี่ยวข้องในระดับกระทรวง กรม จังหวัด สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในทุกกิจกรรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	๑. กระตุ้นให้นักลงทุนหรือผู้ร่วมทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นในการตัดสินใจเข้ามาลงทุนในประเทศไทย เนื่องจากเป็นหน่วยงานหรือองค์กรที่มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังในทุกมิติ	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		แรงงาน กระทรวง พาณิชย์ เป็นต้น รวมถึงตัวแทน ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมที่ เกี่ยวข้อง เช่น สภาหอการค้า ต่างประเทศประจำ ประเทศไทย ผู้แทน สถานทูตต่างประเทศ ประจำประเทศไทย นักลงทุนต่างชาติ เป็นต้น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน		๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ ไทยด้านการต่อต้านการทุจริต (ค่า CPI) ๓. ปิดช่องทางหรือโอกาสที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะทุจริตเรียกรับ เงินสินบนจากชาวต่างชาติให้ลด น้อยลง ทั้งนี้มีความเชื่อว่าสามารถ ลดความรุนแรงของสถานการณ์ การทุจริต ๔. เป็นช่องทางที่ให้นักลงทุน ชาวต่างชาติหรือชาวต่างชาติอื่นๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถสอบถามหรือ แจ้งเหตุการณ์ทุจริตได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ๕. ชาวต่างชาติได้ทราบถึง ความตั้งใจจริงของรัฐบาล ในการที่จะป้องกันและปราบปราม การทุจริตของประเทศไทย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๔ และ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ ประชาชนรวมตัวกัน ต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครอง ตามที่สิทธิประโยชน์ของ ผู้ชี้เบาะแสหรือพยานใน คดีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> นำเข้าข้อมูล <u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ข้อมูล <u>ระดับ ๓</u> รายงาน <u>ระดับ ๔</u> นำข้อมูลไปใช้ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๔	กอท.
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๗๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส					
๔.๑ โครงการบูรณาการงานด้านการคุ้มครองพยาน	๐.๕๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน	มีสรุปผลการหรือการกำหนดมาตรการในการปกป้องประชาชนในการถูกกลั่นแกล้งเมื่อมาให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยานสามารถนำความรู้ ข้อคิด ข้อเสนอ นำไปพัฒนาการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานในหน่วยงานของตน ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำความรู้และประสบการณ์ไปปรับใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานในคดีทุจริตภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการปกป้องประชาชนในการถูกกลั่นแกล้งเมื่อมาให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ	กอท. ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๙๑

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ					
๔.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๐.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๐ คน	- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามเป้าหมายที่กำหนด - ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจด้านการคุ้มครองพยาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานในคดีอาญาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. นำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานในคดีอาญาและนำไปปรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานในคดีทุจริตภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กอท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๙๐

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ					
๔.๓ โครงการพัฒนาระบบงานข้อมูลของการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ การรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และระบบกลั่นกรองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ระบบการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และกลั่นกรองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการจัดทำแบบรายงานข้อมูลขั้นต้นของการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ระบบการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสตามระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติอย่างเคร่งครัด ระบบการกลั่นกรองข้อมูลเบาะแสตามหลักความน่าเชื่อถือของข้อมูลการข่าวกรองและความไว้วางใจของแหล่งข่าวเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตด้วยการชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิด	กบค. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๘๘
๔.๔ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวน และบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จำนวนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีการรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน กรณีเจ้าหน้าที่รัฐมีการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ ไม่น้อยกว่า)	ร้อยละ	๗๕	กอท.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์ประจำเดือน	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของอัตราความก้าวหน้าของการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงได้แล้วเสร็จและเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาได้ ๑.๑ กรณีเรื่องรับใหม่ ๑.๒ กรณีเรื่องคงค้าง	ร้อยละ ร้อยละ	๕๐ ๒๐	กบค.
	๔. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่องค์กรวินิจฉัยหรือสั่งคดีเห็นชอบตามที่เสนอ	ร้อยละ	๘๕	กบค.
	๕. จำนวนเรื่องการทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น	เรื่อง	๕,๕๐๐	กบค.
	๖. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ร้อยละ	๘๕	กบค.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
๕.๑ การกำหนดบัญชีดำ (Black List) ห้ามทำธุรกรรมกับภาครัฐ	-	ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ	มีบัญชีดำ (BLACK LIST) ห้ามทำธุรกรรมกับภาครัฐ	เพื่อป้องกันมิให้บุคคลที่เคยก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐเข้ามาทำธุรกรรมกับภาครัฐอีก	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๖
๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๐.๙๖๗๐	หัวหน้าหรือรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้สังเกตการณ์หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๒๐๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแผนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ท้นต่อสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นและร่วมกันกำหนดแนวทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานหรือข้อเสนอในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน	๑. ทราบผลการดำเนินงานในภาพรวมพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของศปท. ๒. ศปท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ ท้นต่อสถานการณ์และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศหรือนโยบาย	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ศปท. มีประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละ ศปท.	หรือมติดังต่อไปนี้ที่ เกี่ยวข้อง ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ มีความเข้าใจ การปฏิบัติงานในภารกิจของ ศปท. และก่อให้เกิดสัมพันธภาพและความร่วมมือในการประสานการปฏิบัติระหว่าง ศปท.	
๕.๓ โครงการการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-	เจ้าหน้าที่ของ ศปท. ในทุกหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบประจำเดือน	สามารถยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	กอท.
๕.๔ โครงการปรับปรุง/พัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริต	๑๕.๐๐๐๐	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ จำนวนข้อมูลคดีการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐ	๑. การติดตามและดำเนินการเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง	ศทส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ข้อ ๑ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร และระบบการบริหารจัดการ องค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการ <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ร้อยละ	๖๐	สลช.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อ บริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ระดับ ๓ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับ	๕	สสอ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่มีมรรณะสูง					
๖.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	๐.๕๐๐๐	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีความพร้อมในการเข้ารับ การตรวจประเมิน PMQA ๔.๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในการนำแนว ทางการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ และสามารถ ประเมินผลการดำเนินงานของตนเอง และนำไปสู่การยกระดับมาตรฐาน องค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	กพร. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๐๑
๖.๒ การจัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจ และมีความ ตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติและ บทลงโทษตามประมวลจริยธรรม ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่น มีภาพลักษณ์ ขององค์กรที่ดี ประชาชน มีความ เชื่อมั่นในองค์กร	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๖๘

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๓ โครงการขับเคลื่อน สำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม	-	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	- ประเมินผลจากตัวชี้วัดความสำเร็จของ กิจกรรม/โครงการ/พฤติกรรม - ประเมินความพึงพอใจของประชาชนและ ผู้รับบริการ	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับ มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและการบริการ ตลอดจนมีความผาสุกและความ ผูกพันต่อองค์กร ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการ ปฏิบัติงานและการให้บริการที่มี คุณภาพและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนและ ทุกภาคส่วน ๓. หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ สามารถนำ ระบบองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มี คุณภาพ ๔. ประหยัดและลดการ สูญเสียงงบประมาณและทรัพยากร	กพร. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๐๓

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๔ การยื่นแบบแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สินของ ข้าราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ข้าราชการสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ประสงค์ยื่นแบบ แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานของรัฐอื่นในการแสดง ความประสงค์ยื่นแบบแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สิน ๒. ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักถึงโทษของการรับทรัพย์สิน อันได้มาโดยการทุจริต และดำรงชีวิต ด้วยการมีคุณธรรม	ศปท. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๕๕
๖.๕ โครงการพลังอาสา ชาว ป.ป.ท.	๐.๐๔๐๒	๑. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ประชาชนที่ ทำงานในบริเวณ ใกล้เคียง	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการเข้าร่วมกิจกรรมพลังอาสา ชาว ป.ป.ท.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตอาสา	ศปท.
๖.๖ โครงการการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและความเข้มแข็งใน การดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๐.๓๘๑๖	ผู้บริหารและ ข้าราชการใน สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๖๐ คน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มี แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ ศปท. สอดคล้องกับสถานการณ์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. ทราบผลการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต (ศปท.)				ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เป็น รูปธรรม ชัดเจน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ป.ท. มีองค์ความรู้และมีความเข้าใจใน การปฏิบัติงานใน ศปท. และมีส่วนร่วม ในการสนับสนุนการดำเนินงานและ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานใน สำนักงาน ป.ป.ท.	
๖.๗ มาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริงกรณี ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูก กล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือ กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	-	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละความสำเร็จของเรื่องร้องเรียนที่ได้ ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริง ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้ มาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง ๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยรับทราบ และปฏิบัติตามมาตรการโดย เคร่งครัด	สธธ.
๖.๘ จัดทำสัญญาประชาคม ร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วน ราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษา	-	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมลงนามในสัญญาประชาคมกับหัวหน้า ส่วนราชการว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และ ปฏิบัติตามสัญญาประชาคม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักและยึดมั่นในการรักษา กฎระเบียบวินัยของข้าราชการ	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
วินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตาม สัญญาประชาคม					
๖.๙ มาตรการเสริมสร้าง ผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามี วินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	-	หัวหน้าหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	จัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาใน การรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำความผิดวินัย	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและ ตระหนักในการกำกับดูแลผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำความผิดวินัย	สธธ.
๖.๑๐ โครงการสัมมนา เรื่องนโยบาย ทิศทาง และ ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๒.๑๓๔๔	ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มี กรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานและเป้าหมายที่ ชัดเจน ในการดำเนินงานตาม บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. และน่านโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การ ปฏิบัติต่อไป ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคำขอ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๖.๑๑ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๐.๓๙๐๐	เจ้าหน้าที่ข้าราชการภาครัฐและประชาชน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ดำเนินการลงพื้นที่ครบ ๙ เขตพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ดำเนินการติดตามตรวจสอบข้อมูลปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ๙ เขตพื้นที่	เพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๔ จึงนำผลการลงพื้นที่มาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	กยผ.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน					
๖.๑๒ โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	๐.๕๐๐๐	ประชาชน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีคู่มือ ประชาชน	ผู้ร้องเรียนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริง สามารถให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการแสวงหาพยานหลักฐานข้อเท็จจริง เพื่อพิสูจน์ความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐที่ได้กระทำการทุจริตในภาครัฐ	กพร. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๙๓
๖.๑๓ กิจกรรม การให้ความรู้ในเรื่องการปลูกจิตสำนึกการให้บริการ	๐.๕๐๐๐	ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สามารถจัดทำแผ่นพับหรือโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการให้บริการแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า ๕๐ แผ่น เพื่อรณรงค์แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ป.ป.ท.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการเผยแพร่เอกสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน	กพร. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๓๖

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๑๔ โครงการอบรมสัมมนา เรื่องแนวทางปฏิบัติงานด้าน การคลัง	๐.๔๘๐๐	บุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และเขตพื้นที่ จำนวน ๗๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้เข้ารับการอบรมการเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สลธ.
๖.๑๕ โครงการส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมสัมมนากับ หน่วยงานภายนอก	๐.๙๐๐๐	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๘ หลักสูตร ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับ การอบรมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๖ ราย	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ ตรงสมรรถนะ ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมสัมมนา สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนา องค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้าง เครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๑๖ โครงการพัฒนาบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.	๔.๑๙๒๔	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. หลักสูตรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับการฝึกอบรมใน ปีงบประมาณ - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรม ผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีมีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ การฝึกอบรมไม่ถึง ๓๐ คน ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ทั้งหมดตามจำนวนที่มีคุณสมบัติ ในขณะนั้น - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรม ผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีมีผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการ ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			การฝึกอบรมไม่ถึง ๓๐ คน ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ทั้งหมดตามจำนวนที่มีคุณสมบัติใน ขณะนั้น - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรม ผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		
๖.๑๗ โครงการจ้างเหมา บริการบรรณารักษ์ เพื่อให้บริการห้องสมุด ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๑๘๐๐	ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านบรรณารักษ์	มีบรรณารักษ์ให้บริการด้านห้องสมุดแก่ ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้บริการห้องสมุดเพื่อศึกษา ค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สธธ.
๖.๑๘ โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๐.๓๖๗๕	๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ศทส. ๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ผ่าน การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> การปฏิบัติงานมี ความรวดเร็วและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถใช้ ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง รองรับการเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๑๙ โครงการอบรมหลักสูตร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เชิงรุก	๐.๓๕๐๐	นักวิชาการ ยุติธรรมของ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และเขตพื้นที่ ๑ - ๙	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า เป้าหมายที่กำหนด - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจใน โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ	๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	กปก. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๒๔
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี					
๖.๒๐ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท.	๑.๒๐๐๐	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาในแต่ละ กิจกรรมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนการ ดำเนินงานรายกิจกรรม	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตาม กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สลธ.
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร					
๖.๒๑ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการบริหารคดี ของสำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารและ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	- มีระบบการบริหารจัดการคดี ระบบการจัดเก็บ สถิติคดี ระบบการติดตามสำนวนคดี และระบบ การรายงานความคืบหน้าสำนวนคดีของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ผู้อำนวยการกอง/สำนักงานเขต/ ศูนย์ที่มีอำนาจหน้าที่ในการ ดำเนินการและสนับสนุนการ ดำเนินการด้านการปราบปรามการ ทุจริตและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีของ	กบค. ปป ๐๐๐๑- ๖๑-๐๐๖๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			- มีระบบการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนโดยมี การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชน สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้อง กับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานดังกล่าว มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการบริหาร คดีของผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และพัฒนาความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภายใน ในการบริหาร จัดการคดี วางระบบการบริหารคดี ระบบการจัดเก็บสถิติคดี ระบบการ ติดตามสำนวนคดี และระบบ การรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน, สามารถรายงานผล การปรับปรุงและเปิดเผยสถานะเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนและสื่อมวลชน สามารถเข้าถึงและติดตามเรื่อง ร้องเรียนเพื่อมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลต่อการบริหารคดีของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อตอบสนอง และแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๒๒ โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	๒๖.๘๐๐๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้งานเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท.มีแผนและมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ศทส.
๖.๒๓ โครงการบูรณาการข้อมูลเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๗.๙๐๐๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ปริมาณการใช้ข้อมูลจากระบบแลกเปลี่ยนและฐานข้อมูลกลาง <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๑. ภาครัฐมีข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง	ศทส.
กลยุทธ์ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานสู่ประชาชน					
๖.๒๔ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างภาพลักษณ์/ดัชนีการรับรู้การทุจริตสู่สาธารณะ (โครงการการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องดัชนีการรับรู้การทุจริตสู่สาธารณะ	๐.๒๐๐๐	ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน	- สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (วิดีโอคลิป) เรื่อง ดัชนีการรับรู้การทุจริตสู่สาธารณะ ในรูปแบบ ๒ D Animation (การ์ตูนแอนิเมชัน) ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐๐ แผ่น	๑.ประชาชนมีความตระหนักรู้และร่วมมือในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ประเทศไทยมีการสื่อสารและได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ในลำดับดีขึ้น	สธธ. ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๔๔

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ในรูปแบบ ๒ D Animation (การ์ตูนแอนิเมชัน)			- จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตสู่สาธารณะในรูปแบบ ๒ D Animation (การ์ตูนแอนิเมชัน) ในรูปแบบ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง		
๖.๒๕ โครงการจัดทำชุดสื่อ นิทรรศการเคลื่อนที่เพื่อ เผยแพร่บทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๒.๐๐๐๐	ประชาชนทั่วไป	ชุดนิทรรศการเคลื่อนที่ จำนวน ๑๐ ชุด	ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่และการดำเนินงาน สำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.
๖.๒๖ โครงการจัดทำหนังสือ ชุดความรู้ด้านกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับประชาชน (ฉบับการ์ตูน)	๐.๓๐๐๐	๑. ประชาชน ทั่วไป ๒. หน่วยงาน ภาครัฐและภาค ประชาสังคม ๓. สื่อมวลชน	หนังสือชุดความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับประชาชน (ฉบับการ์ตูน) จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม	หน่วยงานภาครัฐและประชาชน ทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจ หน้าที่ และช่องทางการติดต่อรวมถึง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๒๗ โครงการจัดทำวารสาร สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๓๖๐๐	๑. ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ๒. หน่วยงาน ภาครัฐและภาค ประชาสังคม	วารสารสำนักงาน ป.ป.ท. ราย ๓ เดือน จำนวน ๘,๐๐๐ เล่ม (จำนวน ๔ ฉบับ ฉบับละ ๒,๐๐๐ เล่ม)	หน่วยงานภาครัฐและประชาชน ทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจ หน้าที่ และผลการดำเนินงานสำคัญ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.
๖.๒๘ โครงการจัดวันสถาปนา ครบรอบ ๑๒ ปี สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๕๐๐๐	ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท./ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท./ สื่อมวลชน	ผู้เข้าร่วมงาน จำนวนมากกว่า ๓๐๐ คน	เป็นการตระหนักถึงความสำคัญใน การครบรอบในการสถาปนา สำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แก่ประชาชนและ สื่อมวลชน	สลธ.
๖.๒๙ โครงการประมวลผล ข้อมูลข่าวสารสำนักงาน ป.ป.ท. จากสื่อสิ่งพิมพ์ผ่านระบบ ออนไลน์	๐.๑๖๐๐	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	สรุปสถิติการรายงานข่าวทางหนังสือพิมพ์ ประจำวันและหนังสือพิมพ์รายสัปดาห์ที่ เกี่ยวข้องกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (จำนวนข่าวในแต่ละ เดือน) รวม ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดเก็บ ฐานข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร ที่นำเสนอผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ รวมถึง หน่วยงานสามารถนำข่าวที่ได้รับไป ประกอบการกำหนดนโยบายและ เพื่อพิจารณาบริหารจัดการต่อไป	สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๓๐ โครงการจัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่บทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ภาษาไทย- ภาษาอังกฤษ)	๐.๒๐๐๐	ประชาชนทั่วไป	วีดิทัศน์ จำนวน ๑ ชุด บรรยายเสียง ภาษาไทยและพากษ์ภาษาอังกฤษใน รูปแบบ DVD จำนวน ๒๐๐ แผ่น	หน่วยงานภาครัฐและประชาชน ทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่และการให้บริการ ช่อง ทางการติดต่อ กระบวนการร้องเรียน การทุจริตในภาครัฐผ่านสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.
๖.๓๑ โครงการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในรูปแบบสิ่งพิมพ์	๐.๔๐๐๐	หน่วยงาน ภาครัฐ/ ประชาชนทั่วไป	๑. โปสเตอร์ จำนวน ๕๐๐ แผ่น ๒. แผ่นพับ จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น ๓. คู่มือประชาชน จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม ๔. เอกสารประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม ๕. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่าย บริหารในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตพ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๔,๐๐๐ เล่ม และ ภาษาอังกฤษ ๑,๐๐๐ เล่ม	ประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการให้บริการ ช่อง ทางการติดต่อ รวมถึงกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแจ้ง เบาะแส ร้องเรียนการทุจริตใน ภาครัฐผ่านสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๔

ที่ ปป.๐๐๑๑.๑/๔๐ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่ กยผ. โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดโครงการสัมมนานโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๓) ในระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการ แนวทาง กลไก และเครื่องมือในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารฯ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กยผ. โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ สรุป และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารฯ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ร.ร.ท.

(นางสาวรวิญญา ชวศุภกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

ที่ ปป ๐๐๑๑/

- ๒ -

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ..... 6172
วันที่..... ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๙.๑๑ น.

๑ ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๙๙๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ กผย. จะได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนดังกล่าวฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการต่อไป



(นางฉวีวรรณ นิลวงศ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๙ ต.ค. ๒๕๖๓

๒

อนุมัติ

พ.ต.ท.



(วันเทพ สมจินตนากุล)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓