



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)
ฉบับปรับปรุง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
มีนาคม ๒๕๖๓

บทนำ

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศและมีผลบังคับ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ	
รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) / แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๒๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๒๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๐
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๑

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๓๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๔
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับองค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๓๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๓๙
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๔๑

แผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากการรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการองค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

๕

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

แผนแม่บท
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูป
ประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี
ของสำนักงาน ป.ป.ท.
พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมี
ประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริต

ป้องกัน/เฝ้าระวัง

ป้องปราม

ปราบปราม

บริหารจัดการ

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการ
การทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้
ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤต
มิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดย
รัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหาร
จัดการของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
โดยเฉพาะการ ปฏิบัติ น้าที่ด้วยความ ซื่อตรง
(Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดย
สุจริต

ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐให้
ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ
สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการ
ต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่
เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทาง
กฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูก
กล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในการควบคุมการทุจริตขึ้นตอน
(ได้ส่วน ชั่วพลู ฟ้องศาล พิพากษาทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด
เป็นธรรมเสมอภาคโดยเอามาจัดการและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต
ตลอดจนเร่งรัดการติดตามทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับ
มาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ใน
ระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อน
นโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทย
ปลอดทุจริต

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

ป้องกันการทุจริต

ปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง
ในการต่อต้านการทุจริต

สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบรรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้
และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในทุกภาคส่วน

ขับเคลื่อน การทำงาน ที่มี
ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

บูรณาการการมีส่วนร่วมของ
ทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครอง
พยาน/ผู้แจ้งเบาะแสดและระบบ

พัฒนาและบูรณาการกลไกการ
ตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้
กฎหมาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่
องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ
๒. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๓ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๔๘
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	๖
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล ว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๖
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	ร้อยละ	๔๖
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๕๐
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	๕๐
๓. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน** (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๖

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๔๘ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๔๖	กปก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ					
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน ๑,๖๐๐ คน และภาคประชาสังคม จำนวน ๑,๒๐๐ คน ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และ กรุงเทพมหานคร รวมเป็น ๒,๘๐๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติให้รัฐต้องส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต ๒) หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการคัดเลือกมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ของตนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต ๓) ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและการมีส่วนร่วมในการรณรงค์เพื่อให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	กปก. เขต ๑-๙
๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมที่ได้รับการคัดเลือกในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน ๓๐๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตได้รับความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้ในภัยของการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทั้งต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๓ โครงการปลูกจิตสำนึก และสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ให้กับบัณฑิตใหม่เริ่มวัยทำงาน	๐.๑๗๘๕ (งบตาม มาตรา ๖๑)	นักศึกษาปีสุดท้าย ของสถาบันการศึกษา ๒,๐๐๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และ ส่วนกลางได้ลงพื้นที่ทำกิจกรรม ร่วมกับสถาบันการศึกษานำร่อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ สถาบัน ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนนประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑) เป็นการดำเนินงานสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ. ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มี มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับ ความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมาย บัญญัติ” ๒) เป็นการดำเนินกิจกรรมป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในด้านการปลูกจิตสำนึก และสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตและเตรียม ความพร้อมให้แก่ นักศึกษาปีสุดท้าย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและร่วมเป็น เครือข่ายในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓) สนองต่อภารกิจการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ					
๑.๔ โครงการ ปลูกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ของรัฐตาม หลักธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๕๐๐๐	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของ รัฐในส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๙ เขตพื้นที่ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั้ง ๙ เขตพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑) การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชน มีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น ๒) ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมา จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กปก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต <u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI <u>ระดับ ๓</u> นำเสนอมাত্রการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอมাত্রการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อนายกรัฐมนตรี	ระดับ	๓	กปก.
	๒. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.** ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA	ร้อยละ	๕๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๓	กปก.
	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖	กบค.
	๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖	กบค.
	๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) <u>ระดับ ๑</u> ตั้งอนุกรรมการ <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่าง <u>ระดับ ๓</u> เสนอ ครม.	ระดับ	๓	กยผ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<u>ระดับ ๔</u> ขับเคลื่อนแผน <u>ระดับ ๕</u> ติดตามประเมินผล			
	๗. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> พัฒนาเพิ่มทักษะให้ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมีการรายงานผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ	๕	กอท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนานองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ					
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการแนวทาง มาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหา และกำกับดูแลการเคลื่อนย้าย ข้ามแดนของเงินสดและ ตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓) *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๐.๒๐๐๐	ข้าราชการ/ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ปปง. จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ มีความองค์ รู้ความเข้าใจ เรื่อง การดำเนินการแนวทาง มาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับ ดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องมีความรู้มีความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสืบหาและกำกับดูแล การเคลื่อนย้ายข้ามแดนของเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตาม พันธกรณี อนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓) ๒) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องนำความรู้ในการกำหนด มาตรการการสืบหาและกำกับดูแล การเคลื่อนย้ายข้ามแดนของเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC ๒๐๐๓)	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๒ โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เกิดความร่วมมือในการจัดทำแนวทางการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการบูรณาการข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.
๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	๐.๒๑๐๐	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลผลิต ๑) เครือข่ายเฝ้าระวังในภาครัฐ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงพื้นที่ ๒) เครือข่ายในภาครัฐมีความตระหนักรู้และจิตสำนึกสาธารณะ คำนึงมียอมรับการทุจริต เข้ามาร่วมเป็นหูเป็นตาในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐในพื้นที่ของตนเอง ผลลัพธ์ ๑) เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการประสานงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ๒) ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐลดน้อยลง	ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๔ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ *แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๕๐๐๐	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน ภาครัฐ ๑๔๔ หน่วยงาน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) ๓๗ หน่วยงาน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เข้า รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไป พัฒนาปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงาน	หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรม เชิงปฏิบัติการมาใช้เป็นแนวทางในการ ทำงาน/การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ ที่สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่าง แท้จริง โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้ธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน					
๒.๕ การเปิดเผยข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์	-	หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กยผ.
๒.๖ การดำเนินการตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption - UNCAC)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการ ประชุมหารือร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตและได้แนวทางให้ หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการ ตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่า ด้วยการต่อต้านการทุจริต	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๗ การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ และองค์การนอกภาครัฐ (Non-Governmental Organisation : NGO)	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนข้อมูลแก่องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้อย่างครบถ้วน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. ยกระดับความน่าเชื่อถือของประเทศไทย ด้านความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสากล และมีภาพลักษณ์ของการดำเนินงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นในสายตาขององค์การระหว่างประเทศ ๒. ประเทศไทยสามารถเข้าเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้ (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD) ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถามจำนวน ๔ ประเด็นให้องค์การ เพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย		กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			(Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม ให้องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน		
๒.๘ โครงการยกระดับค่าคะแนนการรับรู้การทุจริต CPI	-	ภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคเอกชน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ <u>ระดับที่ ๑</u> ในการจัดทำมาตรการตามแนวทาง “สานพลังทุกภาคส่วน” (Synergy) ได้แก่ ภาครัฐ (Public sector) ภาคเอกชน (Private sector) และภาคประชาชน (People sector) เสนอเลขาธิการ ป.ป.ท. และได้รับความเห็นชอบ อย่างน้อย ๑ มาตรการ <u>ระดับที่ ๒</u> นำมาตรการในระดับที่ ๑ เพื่อใช้เป็นมาตรการยกระดับค่า CPI ของประเทศ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี อย่างน้อย ๑ มาตรการ <u>ระดับที่ ๓</u> สำนักงาน ป.ป.ท. ทำการกำกับขับเคลื่อนมาตรการยกระดับค่า CPI ตามระดับที่ ๒ โดยหน่วยงานตามมติคณะรัฐมนตรี นำมาตรการไปปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของมาตรการที่กำหนด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จัดทำมาตรการ อย่างน้อย ๑ มาตรการเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี	ได้แนวทาง/วิธีการ/เครื่องมือการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และนำไปสู่การปฏิบัติ และส่งผลให้ค่า (CPI) สูงขึ้น	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีมาตรการที่เสนอขอความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ					
๒.๙ โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๐๐๐๐	๑) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔) ตัวแทนจากภาคประชาสังคมที่มีประสบการณ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนเรื่อง การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ตามคู่มือแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ ปปท.เขต ๑-๙ รวมไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ระดับ ๒ รวมไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง ระดับ ๓ รวมไม่น้อยกว่า ๗ เรื่อง ระดับ ๔ รวมไม่น้อยกว่า ๘ เรื่อง ระดับ ๕ รวมไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง) ๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนเรื่อง การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ตามคู่มือแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ ปปท.เขต ๑-๙ รวมไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง รวมไม่น้อยกว่า ๗ เรื่อง ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวัง	๑) กระบวนการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ใช้แนวทางเครื่องมือตามคู่มือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เหมาะสมเพื่อนำไปใช้ในการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ๓) หน่วยงานภาครัฐ มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			และป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ปปท. ที่รับผิดชอบ เขต ๑-๙ และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ		
๒.๑๐ โครงการขับเคลื่อนการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานของรัฐ	-	หน่วยงานภาครัฐระดับกรม	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับกรม รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ หน่วยงานของรัฐระดับกรม มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายงานการวิเคราะห์ในภาพรวม	หน่วยงานของรัฐระดับกรม มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ใช้ในการดำเนินงาน	กอท.
๒.๑๑ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วย	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเสนอแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ แผน ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระดับ ๓ เสนอแผนเข้า ครม.	หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับค่า CPI	กยพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การบูรณาการความร่วมมือในการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตของทุกภาคส่วน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนเพื่อสร้าง เครือข่ายภาคประชา สังคมและเอกชนให้มี ความเข้มแข็ง สามารถ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา การทุจริต	ร้อยละ	๘๐ (จาก ๑,๐๐๐ คน)	กปก.
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> มีการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> พัฒนาเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญให้เครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาหลักฐานและ แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>ระดับ ๕</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ระดับ	๕	กปก.
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน ชาวต่าง ชาติรับเรื่องไว้และดำเนิน การในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๗๐	กตท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ					
๓.๑ โครงการเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๕๐๐๐	ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๑๐๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีจำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ๑,๑๐๐ คน ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.	๑) แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมคนใหม่ในการต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒) ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในทุกพื้นที่ ๓) ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐให้ลดน้อยลง	กปก. เขต ๑-๙
๓.๒ โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๔๓๐๐	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/นักวิชาการ ผู้แทนภาคประชาสังคม เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ และส่วนกลาง จำนวน ๒๕ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ หลักสูตร ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านเครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑) เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตมีศักยภาพและมีความเข้มแข็ง ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๓ โครงการจัดทำหลักสูตรให้ความรู้แก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๕๐๐๐	ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ได้หลักสูตรสำหรับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตจำนวน ๑ หลักสูตร (หลักสูตรบรรยายภาคเอกชนต่อต้านการทุจริต) ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ภาคเอกชนมีความตระหนักรู้ถึงพิษภัยในการสนับสนุนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐภาคเอกชนไม่เข้าไปมีส่วนร่วมกับการกระทำความผิดทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชนเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานของรัฐในการจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบที่เหมาะสม ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐลดน้อยลง	กปก.
๓.๔ โครงการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต (ศูนย์ระดับเขตพื้นที่) *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑๘๕๐	เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดและเขต กทม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ ๗๖ จังหวัด และ ๕๐ เขตกรุงเทพมหานคร ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มีการลงพื้นที่ป้องปรามการทุจริตโดยศูนย์ประสานฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	๑) เพื่อให้ภาคประชาสังคมทุกภาคส่วนเกิดการตระหนักรู้ ตื่นตัว ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและป้องปรามการทุจริตของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ๒) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องปรามเชิงรุกทั้งระบบทุกภาคส่วน ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓) เพื่อให้การทุจริตของประเทศไทยลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๕ โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	๐.๓๐๐๐	เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลผลิต ๑) มีจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้เพิ่มขึ้น ๒) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมมากขึ้น ผลลัพธ์ ๑) ประชาชนในพื้นที่ร่วมมือร่วมใจกันปกป้องผลประโยชน์ได้เกิดกับตนเองและส่วนรวม ร่วมกันเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตในภาครัฐทุกภาคส่วน ๒) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถเป็นหูเป็นตาและแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐได้ ๓) เกิดการบูรณาการความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ กับภาคประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้	เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ					
๓.๖ โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒๐๐๐	ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และผู้เกี่ยวข้องในระดับกระทรวง กรม จังหวัด สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น รวมถึงตัวแทนภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง เช่น สภาหอการค้าต่างประเทศ ประจำประเทศไทย ผู้แทนสถานทูตต่างประเทศ ประจำประเทศไทย นักลงทุนต่างชาติ เป็นต้น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๐ คน	เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (๑๕๐ คน) เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตต่อนักลงทุนชาวต่างชาติลดลง	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓๗ โครงการประสานและบูรณาการหน่วยงานรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	๐.๒๐๙๐	พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ป.ป.ท.ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลผลิตของโครงการ ๑) เพิ่มเครือข่ายในการบริหารกิจการภาครัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต้นคดีการทุจริตภาครัฐตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการทุจริตคอร์รัปชัน ๓) เกิดความร่วมมือในการประสานงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ผลลัพธ์ (ผลสัมฤทธิ์) ๑) เกิดการบูรณาการความร่วมมือด้านการปราบปรามการทุจริตระหว่างพนักงานสอบสวนกับหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) เกิดความร่วมมือและความรวดเร็วในกระบวนการดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	เขต ๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว <u>ระดับ ๓</u> เสนอร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา <u>ระดับ ๔</u> นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๔	กอท.
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๗๕	กอท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส					
๔.๑ โครงการประชุมหารือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการงานคุ้มครอง พยานของสำนักงาน ป.ป.ท. *แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน และข้าราชการหน่วยงาน ภายนอก ที่ปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองพยาน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถนำแนวทางของแต่ละ หน่วยงาน นำไปปรับใช้ในการพัฒนา ระบบงานคุ้มครองพยานได้เต็มรูปแบบ	ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำแนวทาง การพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน ไปปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานให้ เหมาะสมกับหน่วยงาน แต่ละหน่วยงาน	กอท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ					
๔.๒ โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองพยานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ *แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คุ้มครองพยาน ๑๐๐ คน	๑) เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการเป็น ข้าราชการภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๐ คน ๒) เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติงานคุ้มครองพยานได้ อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์การคุ้มครองพยาน	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน ไปปฏิบัติงาน ด้านการคุ้มครองพยานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ					
๔.๓ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ๑ กระบวนงาน เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการนำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวน และบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา ระดับ ๒ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ระดับ ๓ ประชุมหารือคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ รับฟังความคิดเห็น ระดับ ๕ รายงานผลการทบทวน กฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	๒	กกม.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ระดับ ๑ รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน แล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๗๕	กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐	กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๖ ของจำนวนคดีที่ ส่งฟ้อง	กกม. กบค. กยผ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต					
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) รายงานผลการวิเคราะห์รวบรวมข้อมูล	มีการวิเคราะห์รวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปสู่การทบทวนกฎหมายลำดับรอง	กกม.
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) *แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๗๕๐๐	หัวหน้าหรือรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงานของ ศปท. ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ที่อยู่ในสังกัดหรือกำกับดูแลของส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. ผู้สังเกตการณ์หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๒๐๐ คน (ครั้งละ ๑๐๐ คน)	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความเข้าใจในขั้นตอนดำเนินงานตามภารกิจของ ศปท. และก่อให้เกิดสัมพันธภาพและความร่วมมือในการประสานการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของ ศปท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับดูแลของส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. ๒) ทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของ ศปท. หรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับดูแลของส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท.	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕.๓ โครงการการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ		เจ้าหน้าที่ของ ศปท. ในทุกหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ	สามารถยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กอท.
๕.๔ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ เพื่อการประมวลผลข้อมูลภาครัฐ	๑๖.๔๓๗๐	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีระบบได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ มีการพัฒนาประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการประมวลผลข้อมูลภาครัฐ	มีการพัฒนาประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕.๕ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล ตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	๑๗.๖๓๗๐	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีระบบบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล ตามมาตรฐานการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีระบบได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ มีมาตรฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล	มีรูปแบบข้อมูลที่ได้มาตรฐานตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ	ศทส.
๕.๖ โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ **แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	๐.๒๘๘๐	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ลงติดตามร่วมกับระหว่างหน่วยงานภาครัฐ อย่างน้อย ๙ ครั้ง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ มาตรการในการดำเนินการโดยร่วมหารือกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน สตง. สำนักงาน ป.ป.ท.และหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ อย่างน้อย ๑ มาตรการ	๑) ปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ลดน้อยลง ๒) การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใสถูกต้อง ถูกระเบียบ ๓) เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ	ปปท. เขต ๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการองค์กร
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ – ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรและระบบการ บริหารจัดการองค์กรเพื่อ มุ่งสู่มาตรฐานสากล และ สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ร้อยละ	๖๐	สลธ.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อ บริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการ องค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ระดับ ๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ระดับ ๓ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับ	๕	สธธ.
	๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖	สธธ.
	๗. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖	สธธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่มีมรรณะสูง					
๖.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๕๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA และร่วมจัดทำแผนพัฒนา องค์กรได้แล้วเสร็จ ตัวชี้วัด - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตาม เกณฑ์ PMQA ๑ รางวัล - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA วิธีการวัดผลโครงการ พิจารณาจากผลการประเมิน คุณ ภาพ การบริหารจัดการภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำ แผนพัฒนาองค์กรไปสู่การปฏิบัติได้ แล้วเสร็จ และสามารถประเมิน คุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์ PMQA	กพร.
๖.๒ โครงการพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	๐.๒๐๐๐	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำรายงาน ระบบควบคุมภายในตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ตัวชี้วัด - เชิงปริมาณ รายงานระบบควบคุมภายใน ของ สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ระบบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มาตรฐาน มีการควบคุม ภายในที่ลดการสูญเสียทรัพยากร ที่ไม่จำเป็นและปิดช่องว่างการทุจริต	กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ระบบควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท.เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด		
๖.๓ โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	-	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมได้ครบถ้วน ตัวชี้วัด - เชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณ ภาพ คู่คุณ ธรรม และผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณธรรมและค่านิยมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจ	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีพฤติกรรมตามคุณธรรมและค่านิยมที่กำหนด	กพร.
๖.๔ โครงการพลังอาสาชาวน ป.ป.ท.	๐.๐๔๐๐	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๕ คน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมโครงการพลังอาสา ชาวน ป.ป.ท.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.มีคุณ ธรรมจริยธรรม และมีจิตอาสา	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๐.๒๕๐๐	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๖๐ คน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศปท. จำนวน ๑ แผน	๑. ทราบผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวม พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ป.ท. มีองค์ความรู้และมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานใน ศปท. และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.
๖.๖ มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด วิธีวัดผลโครงการ จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเทียบกับเรื่องที่เสนอความเห็นเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายในเวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐		
๖.๗ โครงการสัมมนา เรื่องนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๗๐๐๐	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๒๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกรอบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่ถูกกำหนดโดยรัฐธรรมนูญฯ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจน กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการดำเนินการ	กยพ.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				นำข้อมูลที่ได้จากการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฯ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจน กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบ แนวทางในการดำเนินการจัดทำคำของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๖.๘ การทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	-	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการการทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สูงสุดร้อยละ ๑๐๐ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการ	สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด		
๖.๙ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนงาน - เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ศปท.
๖.๑๐ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รวมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ ราย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนงานจัดเก็บสถิติคดี กระบวนงานการติดตามสำนวนคดี และกระบวนงานรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน - เชิงคุณภาพ : การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการกำหนดกระบวนงานการจัดเก็บสถิติคดี กระบวนงานการติดตามสำนวนคดี และกระบวนงานการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนงานจัดเก็บสถิติคดี กระบวนงานการติดตามสำนวนคดี และกระบวนงานรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการบริหารคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน วิธีการวัดผล สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดี ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอเป็นแนวทางในการบริหารคดีต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.	กบค.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๑๑ โครงการอบรมสัมมนา เรื่องการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๐.๒๗๑๘	บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และเขตพื้นที่ จำนวน ๕๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและการพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและการพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในระบบปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สธธ.
๖.๑๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๐.๒๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ศทส.
๖.๑๓ โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	๐.๒๙๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐในส่วนกลางของสำนักงาน ป.ป.ท. และในเขตพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๕๐ คน	๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (๕๐ คน) ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบองค์ความรู้ตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและเทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
๖.๑๔โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒.๕๐๐๐	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.หลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับการฝึกอบรม -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม	การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒.หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม ๓.หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มีการ		

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ - <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งส่วนกลางและเขต ๑ – ๙ เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> มีรายงานสรุปผลการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ พร้อมข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ต้องมีเวลาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๕. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านการสนับสนุนของข้าราชการและพนักงานราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.		

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนา ทั้งส่วนกลางและเขต ๑ - ๙ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมหลักสูตรการ พัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ต้องมีเวลาเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทาง ระบบออนไลน์ google form		
๖.๑๕ กิจกรรม การให้ความรู้ ในเรื่องการปลูกจิตสำนึก การให้บริการ	๐.๒๐๐๐	ข้าราชการ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) มาตรฐานต้นแบบการให้บริการของพนักงาน ป.ป.ท.และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการ ให้บริการแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านคดี เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) พนักงาน ป.ป.ท.และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียด้านคดีที่ดีขึ้น ตัวชี้วัด - <u>เชิงปริมาณ</u> มาตรฐานต้นแบบการให้บริการ ของพนักงาน ป.ป.ท.และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.	พนักงาน ป.ป.ท.และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีคุณภาพการให้บริการแก่ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านคดีที่ดีขึ้น	กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ในการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านคดี อย่างน้อย ๑ เรื่อง -เชิงคุณภาพ มาตรฐานต้นแบบการให้บริการของพนักงาน ป.ป.ท.และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านคดี เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประกาศและนำไปใช้		
๖.๑๖ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	๐.๖๐๐๐	ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐ ราย -เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถตรงตามสมรรถนะ ๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ	การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			หน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนาศักยภาพความรู้ที่หลากหลายและสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติที่ดี					
๖.๑๗ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท.	๑.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ (๑) จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม (๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๒๔๐ ราย(กลุ่มเป้าหมายแต่ละรายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม)	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. และข้อเสนอประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ไม่น้อยกว่า ๓ รายงาน		
กลยุทธ์ ๔ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานสู่ประชาชน					
๖.๑๘ โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน	๑.๕๗๔๕	ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม สื่อมวลชน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภทสื่อ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม รวมถึงสื่อมวลชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีความเข้าใจถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต	สสธ.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงาน	ป.ป.ท.
เลขที่	1348
วันที่	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา	13.33 น.

ส่วนราชการ กองทดสอบวัดผลแผนงาน กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ โทร. ๐-๒๕๖๒-๖๖๖๖ ต่อ ๓๕๖๒
ที่ ป.ป.ท.๐๐๓๓๙ (๒๓)

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการทางวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)...

เรียน สมาชิกการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน
ป.ป.ท. ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)
ให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการขอใบการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ได้ดำเนินการ
ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน
ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เพื่อกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะได้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและ
ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

(นายอรอนพร จรุงวิทย์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑
เรียน สมาชิกการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เพื่อเป็นหลักฐานของอนุมัติ

๓
อนุมัติ

3/10/23

(นายภูมิวิศาล เกอวกะ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓

พ.ต.ท.

๒๕

(วันพ พงษ์ศานกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓